

班子调整领导讲话稿(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班子调整领导讲话稿篇一

我坚决拥护省委关于张掖市党政领导班子调整任免的决定，衷心感谢省委对我的关怀信任和全市各级干部群众对我的理解和支持，热忱欢迎何振中同志来我市工作。

省委对张掖党政班子调整任命的决定，充分体现了省委对张掖工作的肯定、关心和支持，也体现了对张掖干部的关怀和厚爱。这几年，我们在遇到非典、地震和其它灾害的背景下，经济社会保持了良好的发展势头，最关键的因素是省委、省政府给予了大力的支持和鞭策，特别是给我们配备了一个好的班子、好的班长。我们在抗击非典、抗震救灾和·透水事故抢险救援的过程中，省委、省政府主要领导和分管领导亲临现场指导工作，帮助我们顺利度过了难关；对事关张掖发展的重大项目，如张掖电厂、黑河治理、水电开发等，都给予了大力的支持，有力的促进了张掖的发展。省委这次决定，派政治素质好、组织能力强、经历过市县乡多层次、多岗位锻炼、具有丰富工作经验的振中同志来张掖工作，这是对我们班子的加强。同时，省委组织部对我市涌现出的比较优秀的干部做了重点考察。

这次省委、省政府主要领导和其他领导在给我谈话的时候，对这些同志都给予了充分的肯定，寄予了很大的希望，这些都体现了对张掖的发展和张掖干部的关心厚爱。

由于工作需要，李书记另有重任，将要离开张掖。回想李书

记来张掖工作的这几年，大家都十分敬佩李书记的领导才能和人格魅力，我作为助手，与李书记共事三年来，有四点切身感受。一是政治上坚定成熟。李书记理论基础扎实，特别是勤于学习、敏于思考、善于把中央的路线方针和省委的部署决策同张掖的实际紧密结合起来，努力践行“三个代表”重要思想，始终保持同党中央高度一致，在处理局部利益和全局利益上，把对上负责和对下负责有机统一起来，显示了很强的党性原则。如连续四年完成黑河分水任务，成功的组织抗击非典、抗震救灾，既能顾全大局，维护中央的权威，又有效地维护了广大人民群众切身利益，充分体现了政治上的成熟和较强的组织领导能力。二是组织制定的发展思路切实可行。李书记一到张掖，就深入基层调查研究，把全市经济社会发展放在国际、国内大背景和全省各地竞相发展的大格局中审视，针对张掖工业基础薄弱，第三产业滞后的实际，制定了“抢抓三大机遇，实施三大战略，加快张掖发展”的总体思路，特别是用省委“两高举一加强”、“两抓两放”的方针，指导实施三大战略，不仅取得了显著成效，而且为今后加快发展找到了一个根本途径。三是作风民主。在事关张掖经济社会发展重大决策、重要干部任免上，充分听取班子成员的建议，征求人大、政府、政协的意见，在班子中形成了畅所欲言、生动活泼的民主氛围，既凝聚了班子成员的聪明才智，又调动了班子成员落实决策的主动性和创造性，使各项工作充满活力。四是为人坦荡。坦荡是心灵交流的基础，是李书记能力、魅力的个性体现。对同志既讲原则，又讲感情，既严格要求，又关心爱护，时时处处使人感到班长有一股凝聚力、吸引力和亲和力。班子成员之间肝胆相照、风雨与共，四大班子精诚团结、密切配合，全市上下形成心齐、气顺、劲足的局面，给我们留下了宝贵的精神财富。

三年来，全市经济发展上升到了两位数的增长速度，固定资产投资超过了建国以来年的总和，规模以上工业增长速度、利税、经济效益综合指数均创历史最高水平，财政收入保持了两位数增长，农村居民家庭人均纯收入打破了多年来增幅

徘徊在百元以内的局面。去年，我市思想政治工作、社会治安综合治理、人口与计划生育、劳动和社会保障、民政等方面工作均获全省一等奖。这些都凝聚着李书记的心血和汗水，张掖人民是不会忘记的。

省委决定让我担任中共张掖市委书记、人大主任候选人，由于自己能力水平有限，感到压力很大，深怕辜负了省委的重托和全市人民的期望。面对这副沉甸甸的担子，决心在省委、省政府的坚强领导下，依班子成员的鼎力支持，按照洪部长对我们提出的要求和李书记寄予的期望，和大家共同奋斗，不辱使命，不负众望，努力把张掖的事情办好。

一是坚持四个不动摇。即坚持以经济建设为中心，加快发展不动摇；坚持发展抓项目、改革抓企业不动摇；坚持实施工业强市、产业富民、推进城镇化进程三大战略不动摇；坚持可持续发展不动摇。张掖虽然经济发展速度上升到两位数，但不少指标与兄弟市相比，还有一定的差距；项目建设、企业改革虽然取得了明显的成效，但大项目、好项目，特别是工业项目，仍然满足不了加快发展的需要；三大战略的实施虽然有了很大的进展，但才是刚刚起步；“”透水事故警示我们，必须高度重视可持续发展问题。我们一定要在省委、省政府“两高举一加强”，“两抓两放”战略方针的指引下，按照有所为、有所不为的原则，把加快发展与社会、人口、资源、环境保护有机结合起来，进一步加大实施三大战略的力度，全力把张掖经济社会发展推向快车道。弘扬班子团结创业的精神。目前，全市上下形成的心齐、气顺、劲足的局面，是十分难得的，各级干部必须倍加珍惜，大力弘扬。市委班子成员要象爱护自己的眼睛一样，爱护和珍惜班子团结。大家都要树立全局观念、整体意识，以工作为重、事业为重、大局为重，全力维护班子团结，努力形成相互理解、相互支持、相互补台，齐心协力做好工作的局面。市委要认真贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部议事制度和决策机制，努力形成集中精力谋大事、抓大事、干实事的氛围。

三是全力抓好党风廉政建设。市委一班人要努力做到为民、务实、清廉，坚持立党为公、执政为民，时刻牢记自己是人民的公仆，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，“常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非份之想，常修为官之德，常存报国之心，常固宗旨意识”，严格遵守廉洁自律的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，真正做到干净干事，清白做人，以党风廉政建设的实际成果取信于民。我作为市委的主要负责人，要以身作则，严于律己，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，欢迎各级干部对我进行监督。

四是大兴求真务实之风。面对新的发展形势、新的发展机遇和我们肩负的历史重任，必须从改进我们的思维方式、工作方法和工作作风入手，坚持按客观规律和经济规律办事，及时发现解决改革和发展中出现的新情况、新问题，不断提高领导经济工作的能力和水平。要切实增强群众观念，时刻把群众的安危冷暖放在心上，体察民情，了解民意，集中民智，珍惜民力，常怀爱民之情，恪守为民之责，真正以出几把力，流几身汗，掉几斤肉的劲头，干成几件得民心、顺民意的实事。各级领导干部，要始终保持昂扬向上的精神状态，充满朝气，坚定信心，负重奋进，顽强拼搏，超常规、创造性地开展工作，以实际成效回报全市人民的厚望，向省委、省政府交一份满意的答卷。

二是大力弘扬班子团结创业的精神。目前，全市上下形成的心齐、气顺、劲足的局面，是十分难得的，各级干部必须倍加珍惜，大力弘扬。市委班子成员要象爱护自己的眼睛一样，爱护和珍惜班子团结。大家都要树立全局观念、整体意识，以工作为重、事业为重、大局为重，全力维护班子团结，努力形成相互理解、相互支持、相互补台，齐心协力做好工作的局面。市委要认真贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部议事制度和决策机制，努力形成集中精力谋大事、抓大事、干实事的氛围。

三是全力抓好党风廉政建设。市委一班人要努力做到为民、务实、清廉，坚持立党为公、执政为民，时刻牢记自己是人民的公仆，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，“常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非份之想，常修为官之德，常存报国之心，常固宗旨意识”，严格遵守廉洁自律的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，真正做到干净干事，清白做人，以党风廉政建设的实际成果取信于民。我作为市委的主要负责人，要以身作则，严于律己，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，欢迎各级干部对我进行监督。

四是大兴求真务实之风。面对新的发展形势、新的发展机遇和我们肩负的历史重任，必须从改进我们的思维方式、工作方法和工作作风入手，坚持按客观规律和经济规律办事，及时发现解决改革和发展中出现的新情况、新问题，不断提高领导经济工作的能力和水平。要切实增强群众观念，时刻把群众的安危冷暖放在心上，体察民情，了解民意，集中民智，珍惜民力，常怀爱民之情，恪守为民之责，真正以出几把力，流几身汗，掉几斤肉的劲头，干成几件得民心、顺民意的实事。各级领导干部，要始终保持昂扬向上的精神状态，充满朝气，坚定信心，负重奋进，顽强拼搏，超常规、创造性地开展工作，以实际成效回报全市人民的厚望，向省委、省政府交一份满意的答卷。

班子调整领导讲话稿篇二

同志们，我们xx小学的班子基本组成，还有空缺，今后再慢慢增补，新班子试用期半年，半年以后试用合格发聘书。从现在开始，我们就是一个集体的成员，一个团队的伙伴了。我们xx小学是一所新建校，大家可以看到，它的建设规模是空前的，建设标准是一流的，能作为这样一所学校的开校元老，其实是一件很光荣的事情。同时，任务也很艰巨的，虽然现在比一个月前我们四位刚刚到任的时候亮堂了很多，但

仍然是百业待兴，要正常的、顺利的、井井有条地开学，还有大量的艰苦的工作要做。来到这样一所新建学校，就意味着要付出，要奉献。我们先期到任的几位领导，一个月来，每天都是没黑天没白夜地工作着，宣传、招生、拟定计划、制定制度等等，学校现在生源很好并能够如期开学，这几位领导功不可没。我想我们其他的各位领导也早已都做好了打硬仗、多奉献的思想准备，因为我们都不是贪图安逸的人，都是真正想做点事情的人。

常言道：火车跑得快，全靠车头带。xx小学的车头就是我们这个班子集体。教师怎么做，做什么都是以我们为标准的，尤其是我们学校的老师来自四面八方，每个人原来的工作环境和文化氛围都是不一样的，要把大家凝聚起来，形成一个有合力、有朝气的集体，全靠我们。因此，我们一定要意识到我们肩上的责任，意识到我们的一言一行对集体的影响、对教师的影响。为此，对我们的班子提出这样几点要求：

第一，要树立大局意识。树立大局意识，就是凡事以大局为重，时时把学校的利益放在首位，想问题、做事情都要从学校的角度出发，当个人的利益和学校的利益发生冲突的时候，要首先考虑学校的利益，不利于大局的话不说，不利于大局的事不做。做事情既要深思熟虑，又要雷厉风行。树立大局意识，还要有一种公仆观念，做学校领导的，就是为师生服务的，如果做领导的总是希图从职务中得到点什么，那肯定是做不好领导的。我们做一切事情都是以是不是有利于学校发展、是不是有利于学生成长、是不是令人民满意为标准。树立大局意识，还要激情满怀，用激情影响身边的人。要带着激情工作，要有干事的冲动，要有成功的渴望，要不断提出新的奋斗目标。我们的激情可以感染教师，教师的激情可以感染学生，教师、学生的激情融汇在一起，我们的校园才能充满勃勃生机。

第二，班子之间要团结合作，协调配合。“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，只有团结协作，密切配合，

我们这个班子集体才会产生无穷的力量，如果每个人都能做到责在人先，利在人后，记人之功，容人之过，我们的集体就会无往而不胜。这不仅是对学校负责，对我负责，更是对大家自己负责，损人利己的事情从来都是不存在的，这个道理大家都清楚。协调的时间主要在班子例会上，各个部门有什么事，下一步要做什么，都要在例会上讲，让班子成员都知道；有什么问题，有什么困难，也要在例会上讲，大家共同商量解决。这样，一则可以发挥集体的智慧，二则也便于各部门协调工作，避免冲突和重复。配合支持主要在平时的工作中，各部门、每个人都有明确的职责，但哪个部门都不是孤立的王国，工作中是你中有我，我中有你，因此必须互相支持才能配合好，帮助别人就等于提升自己。班子一定要形成一种团结协作、积极向上的风气。班子有了凝聚力，教师才会有凝聚力。

第三，要讲学习，多研究。我们是学校中组织、指挥学习的人，因此，我们自身的学习提高显得尤为重要。只有学习，才能把握住方向，才能思路开阔，才能提高分析问题和解决问题的能力。工作再忙，也要坚持每天读书学习，10分钟总是能挤出来的，如果以每分钟300字来计算，10分钟就是3000字，一天3000字，十天呢，一个月呢，一年呢？坚持下去，不求学富五车，也会满腹经纶的。我们只有比群众学得多，学得深，我们才能比群众站得高、看得远，才能做好群众的领导，也才能得到群众的信服和认可。

第四，要树立安全第一的意识。安全工作是一切工作的基础，如果安全出了问题，一切的努力都等于零了。因此，我们要树立人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全，处处讲安全的意识，每一位班子成员都要把眼睛睁得大大的，时时观察学校的每一处设施，校园的每一个角落，教师、学生情绪的微妙变化等，发现有不安全的隐患要及时处理或报告，把各种隐患都消灭在萌芽状态。我们要实行谁主管、谁负责的安全责任制，总的目的就是确保安全上不出问题。因此，请大家做每一项工作时心里务必装着安全，时刻记住安全是头等大

事。以上讲了几点具体的要求，总的要求就是四个字：德才兼备。我们要先做一个好人，再做一个好干部，一个好干部，首先一定是个好人。

今年，是我们xx小学的启动年，我们面临着诸多问题，需要做的事情很多很多，我希望我们班子的每一个人都能用自己全部的心思，全部的热情，全部的智慧，去书写自己的精彩，学校的精彩，事业的精彩，在付出中享受快乐，在奋斗中享受生活，这样，才活的有意义！

班子调整领导讲话稿篇三

同志们：

前段时间，中央、省委召开一系列会议，分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。市委先后两次研究组织工作，对贯彻落实中央、省委精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、市委要求和工作实际先讲几点具体意见。

一、关于领导班子思想政治建设

今年的组织工作会议上我讲过，集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来，引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是市委对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年，市委控制了调整干部的面和频率，并且在有限的干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志，树立正确的用人导向。在此基础上，持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动，建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等，进一步健全了领导班子运行、监督机制。

领导班子思想政治建设，是管根本、管方向、管长远的建设，是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。市委换届以来花了大量精力抓思想政治建设，围绕团结干事、扩大民主、端正风气，开展了领导干部思想作风整顿，出台了思想作风建设的有关文件，市委带头在用人和决策上讲民主、重和谐，当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看，离中央、省委的要求和群众的希望还存在不小的差距，沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。过去积累的不稳定因素还没有消化完，新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大，一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁，沉不下去，静不下来，个人成长方面的要求过于强烈，抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下，迫切需要各级领导班子和领导干部增强紧迫感、责任感、危机感，带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关，这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本，以提高领导水平和执政能力为核心内容，把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进，把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策，善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程，制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下，要充分发挥牵头抓总的职能作用，加强指导和督促检查，形成一级抓一级、一级带一级，上下联动、整体推进的工作局面。

从我市来看，领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面：

一是端正发展观念，提高发展能力。深入学习实践科学发展观，把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策，引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势，端正发展理念，创新发展措施，增强发展实效。二是加强制度建设，转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度，奖优罚劣，树立正确的用人导向，促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制，保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、运行制度，促进决策民主科学、运行规范有序，促进领导班子团结和谐、干事创业，以领导班子的团结和谐促进单位的团结和谐，以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量，调动一切积极因素，带好队伍，干好事业。

从长远来看，领导班子政治建设主要抓三个重点：一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定，建立并落实领导班子议事决策规则，讨论决定重大问题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制，市委建立了党务工作例会制度，在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好，各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量，建立民主生活会测评制度，既要对总体情况测评，又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度，班子内部、上下级之间的谈心活动，要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度，特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题，应及时谈话，加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人，是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准，形成民主、公开、竞争、择优的机制，提高选人用人公信度。选用干部，既要看能力，更要重品行，坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人，而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导，要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查，把满意度作为考核领导班子政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风，一方面要靠组织教育督促引导，一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁，组织上尤

其不能放松对作风建设的要求。市委换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿，是有明显效果的，至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动，一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设，重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫，保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

二、关于干部教育培训工作

干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求，今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作，以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点，把干部教育培训质量和效益摆在突出位置，实施全覆盖、多手段、高质量的培训，更好地为党的中心任务服务，为干部健康成长服务，为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质，必须把着眼点放在提升干部素质和执政能力上来，以创新和务实的精神抓工作，努力提高干部教育培训工作实效。

1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上，市本级以县处级党政领导干部为重点，区县(市)以乡科级干部为重点，抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训，着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力；对新任领导干部要优先培训，帮助面对新任务确立新思路，提高思想政治素质，学会正确履职、科学决策，注重廉洁自律、自我保护；对后备干部要强化培训，突出理论武装、实践锻炼、党性修养，帮助促进全面健康快速成长；对急需人才要抓紧培训，切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训；对基层干部要加强培训，注重务实和管用。

2、加强党性教育。中央明确新时期干部教育培训的内容是理论教育、知识教育和党性教育三个方面，把党性教育正式明

确为干部教育培训的三大内容之一，是干部教育培训工作的新要求。当前，一些领导干部能力很强、但缺失信仰道德。要把党性教育列入新一轮大规模培训干部的重要内容，把党性锻炼贯穿于干部教育培训的全过程。要保证用于党性教育的时间，主体班开展党性教育、党性分析的课时安排不少于一周。把忠诚教育、执政为民教育、道德品行教育、廉洁从政拒腐防变教育作为党性教育的重要内容，同时加强领导干部政治素质、心理素质、发现问题解决问题素质的培训，不断提升干部的道德品质和精神境界，形成健康的心态和人格。要把党性教育内容纳入考试测评范围，参加脱产培训的学员学习期间至少写一篇党性剖析材料。要运用好党性教育的成果，把干部在党性教育中的表现记入学习档案，作为选拔使用的重要依据。

3、改进培训方式方法。树立以人为本、按需培训的理念，围绕学员最想学到的知识、最想知道的情况、最想解决的问题完善课程设计。改革班次设置方式，逐步实现由按级别设置为主向按类别设置为主转变，由一般性轮训为主向专题培训为主转变，由中长期培训为主向短期学制为主转变。创新培训方式和手段，在坚持和完善讲授式教学的基础上，积极探索研究式、案例式、体验式、互动式、模拟式等教学方法，从教学任务和学员实际需求出发，不搞“一刀切”。加强专职教师队伍建设，扩大兼职教师队伍规模，逐步实现主体班外请兼职教师授课达三分之一以上。

4、整合教育培训资源。大力加强党校建设，稳步推进县级党校办学体制改革。把高等院校、科研院所作为干部教育培训的重要阵地，充分发挥其在学科建设、专业课程、基础研究等方面的优势，为我所用。选择一批市内外高等院校作为教育培训基地，开展合作办学。在坚持发挥干部教育培训主渠道作用的同时，鼓励在党校系统内部、主阵地和社会培训机构之间开展公平竞争，重要培训班次要加快推行项目管理，实行招投标制度，让真正有实力、高质量的办学机构来承办。通过政策引导、市场调节，促进培训经费向优势办学机构流

动、培训资源向优势办学机构聚集、生源分配向优势办学机构倾斜。

5、完善干部教育培训工作体系。完善调训机制。对未能完成调训任务的地方、单位，不得列入组织系统年度考核评优范围；对无正当理由不参加组织调训的学员，不得列为提拔使用对象，多次不服从组织调训的，要严肃批评。完善考评机制。建立培训档案，把干部培训学时完成情况、成绩表现、党性锻炼等作为培训考核和任职晋升的重要依据。改进教学评估手段，省里将把对市县两级的评估重点放到教学质量评估上来，5年内将基本完成评估。各级党校在抓好基础建设的同时，要将改革重心放到提高教学质量上来。完善管理机制。组织部门作为干部教育培训的主管部门，要实现由办培训向管培训转变、由管微观向管宏观转变、由管具体事务向管政策管方向转变。要把干部教育培训与干部选拔任用、管理监督有机结合起来，解决培训和使用、管理相脱节的问题，拿出硬措施和新动作，取得新成效。

6、加强学风建设。学风建设是党风建设的重要方面。干部参加教育培训学风不好的问题，是当前社会上反映强烈的一个突出问题。要把学风建设摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。要重点加强对解决实际问题的研究，围绕市委提出的一系列战略决策、制约经济社会发展的实际问题开展教学，关键是要解决实际问题，力戒照本宣科。党校要坚持勤俭办学，在教学、科研、管理上多下功夫，提高资源的有效利用率。强化学员和教学管理，加强制度建设，严格培训纪律，严肃查处违反校纪校规的行为。干部在参加脱产学习期间，要住学员宿舍，吃学员食堂，守学员纪律，不能搞特殊。党校是一个神圣的地方，其严肃性、权威性、纯洁性是党校的使命和责任所赋予的，在学风建设上要理直气壮地发挥主体作用，决不能放松管理，甚至纵容学员违纪。组织部门要加强督促检查，促进学风建设不断取得新成效。

各级党委(党组)要把大规模培训工作摆上重要位置，及时研

究解决工作中的重大问题，稳步推进。各级领导干部要带头参加学习培训，带头转变学风，切实当好表率。各级党委组织部门要履行牵头抓总、综合协调的职责。继续加大经费投入，把培训经费列入各级政府财政预算，实行专款专用，并随着财政收入增长逐步增加。市一级已经将主体班培训经费统一列入市财政预算，部分区县(市)还没有做到，从20xx年开始，这项政策要全部实施到位。

三、关于干部监督工作

前段时间，全国、全省干部监督工作座谈会相继召开，中央和省委专门部署了深入整治用人上不正之风工作，要求通过3—5年的努力，达到人民群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风的满意度明显提高的目的。我市的总体安排是，通过动员部署、自查自纠、整治规范、完善提高“四个步骤”，健全干部选任工作、防治用人上不正之风、干部选任评价反馈“三个机制”，实现人民群众对干部选任工作满意度、对整治用人不正之风满意度“两个提高”。当前，各区县(市)和市直部门要制定整治用人上不正之风的实施方案，迅速组织自查，自查报告11月底前交市委组织部。深入整治用人上不正之风，是当前干部监督工作的突出重点，要以深入整治用人上不正之风为契机，进一步抓好干部选拔任用监督和党政领导干部监督工作，切实提高选人用人的公信度。这次会议下发了10个文件制度，既有中央、省里的，也有市里的。各单位要认真组织学习，深刻领会精神，并向党委(党组)作好汇报和宣传，严格遵照执行。具体工作中，要做到“四个加强”：

3、加强违规用人问题的查处。中纪委、中组部在《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》中，进一步明确了用人方面的七条纪律，在这里我再重申一遍：一是对行贿赂买官、受贿卖官的，按照组织程序，一律先予免职，再依据党纪和有关武器法规追究责任。二是对民主推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，一经查实严肃处理，

已列为考察对象的排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职或者免职、降职。三是对跑官要官的，不仅不能提拔，而且严肃批评教育，情节严重的，给予组织处理或纪律处分。四是对封官许愿或者为跑官要官的人说情、打招呼，以及泄露酝酿、讨论干部任免情况的，严肃批评教育，是组织人事干部的，要调离组织人事部门，造成严重不良后果的，要依据党纪政纪和有关武器法规追究责任。五是对违反规定选拔任用干部、突击提拔调整干部的，所作出的干部任免决定一律无效，并按规定对有关责任人进行处理。六是领导干部受到撤销党内职务或行政职务以上处分且在提拔任职前已有明显违纪违法行为的，要对其选拔任用的过程进行调查，确实存在违反规定选拔任用干部问题的，追究有关责任人的责任。七是对因用人方面的问题受到责令辞职、免职、降职等组织处理的，两年内不得提拔。根据这七条，今后在用人违规违纪处理上要进一步严肃纪律，绝不能姑息迁就。违反干部选任程序的任免事项，必须按程序重新进行；违反干部交流、任职回避等规定任用的干部，必须按政策进行调整；违反“十不准”纪律和组织人事纪律作出的任职决定，按无效处理。要认真落实干部选拔任用有关事项报告制度，对中央、省、市文件规定的超职数配备干部，提拔有争议或有反映的干部，破格提拔干部，提拔领导干部亲属和身边工作人员，身份外人员调任到党政机关等11个事项必须先报告，经上级组织部门书面批复同意后，会才能研究决定，这是权限、程序和纪律要求，也是底线。要加大对超职数配备干部、超权限任用干部、超政策调任干部这“三超”问题的查处力度。现在个别地方，从局部利益出发，不管有没有职数、是不是自己管的干部、政策允不允许，想动谁就动谁，没有程序和纪律观念，对这种情况下提拔重用调整的干部，组织部门一律不予承认，并要从严追究组织部门的责任。

现在各地对身份外调任工作提了一些建议，这里我专门讲一下□20xx年，中央、省里先后下发文件，明确提出“要进一步规范调任工作，坚决杜绝考不进来调进来的现象。”市委根

据上级精神，决定在实施《武器法》前后，暂停开展身份外调任科级领导干部工作。

今年3月，中组部、原人事部下发了《武器调任规定(试行)》，作为《公务员法》的一个重要配套法规文件，各级都非常慎重。省委组织部、省人事厅草拟了实施意见，近期可能下发，市里也将根据中央、省里的规定和我市实际制定具体操作办法。

停止调任工作，一些地方和单位存在很多实际困难，比如结构性干部身份内缺乏来源、有的事业单位身份内没有工作需要的合适人选等等。为了解决个别矛盾特别突出的问题，我们也研究了一些办法。如允许从内部没有身份的干部中采取公开竞聘的方式选人到公务员岗位担任科级领导职务，并规定聘期一般3年，最多可以续聘一次，聘期内不登记公务员身份，到期后如无政策出台，回原岗位工作。这个办法是有政策依据的，也是符合客观实际的，但这是针对极个别特殊单位、经过严格审批把关后开的口子，大面上没有推行。最近我们发现一些区县(市)和市直单位违规搞了一些。这次会议之后，我们将组织一次全面清查，纠正违规开展的调任工作，各地要迅速进行自我清理和纠正，把情况报到了市里来。市委同意启动调任工作后，再严格按照规定、按程序上报审批。

4、加强对领导干部的监督。最近，中央和省的纪委、组织部对党政领导干部在企业兼职、任职情况进行了明确规范，出台了一些新的纪律规定。市委决定近期先搞好调查摸底工作，各单位要按要求及时完成。要认真落实领导干部重大事项报告制度。根据我们掌握的信息，今后新提拔的对象都要实行财产申报。要加强领导干部经济责任审计及成果运用，采取跨区域审计、审计结果适度公开、对拟提任干部先审计再研究等途径，切实发挥经济责任审计对干部的监督作用。

班子调整领导讲话稿篇四

各位老师、同志们：

大家好！

经过了一个充实、愉快的暑假，我们满怀新的希望迎来了新的学期。短暂的暑假，让我们得到了暂时的休息与调整，相信各位领导在新的学期一定会精力更加充沛，斗志更加高昂。说实话，组织上安排我任红花梁子小学校长，我非常高兴，更感到荣幸，时隔7年4个月6天又回到了自己的家乡。衷心希望大家接纳我，支持工作。

一、新学期人事调整。

新的学期8月初阿荣旗政府对全旗教育人事进行了调整，调整人数空前，力度之大。辞职和免职10人，交流任职10人，新拟任10人。旗政府党组成员共10人于8月5日召开会议，投票表决产生以上20位校长。1、免职校长：一看11—20xx年综合分排名，二看上任时成绩多少，下降多少，三看年龄结构，四看是否出现安全事故。2、提拔校长：看11—20xx年教学成绩综合分排名，中学前三名，小学前五名。3、交流校长：原则是6年，后改为9年。

二、对我们的班子提出四点希望。

常言道：火车跑得快，全靠车头带。红小的车头就是我们这个班子集体。教师怎么做，做什么都是以我们为标准的，我们的老师年龄结构不一，年龄偏大，近几年退休之多，都有自己的性格，要把大家凝聚起来，形成一个有合力、有朝气的集体，全靠我们。因此，我们一定要意识到我们肩上的责任，意识到我们的一言一行对集体的影响、对教师的影响。为此，对我们的班子提出这样四点希望：

第一，要树立大局意识。树立大局意识，就是凡事以大局为重，时时把学校的利益放在首位，想问题、做事情都要从学校的角度出发，当个人的利益和学校的利益发生冲突的时候，要首先考虑学校的利益，不利于大局的话不说，不利于大局的事不做。不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做；有利于团结的话多说、有利于团结的事多做；做事情既要深思熟虑，又要雷厉风行，还要跟踪问效，追求完美。树立大局意识，还要有一种公仆观念，做学校领导的，就是为师生服务的，如果做领导的总是希望从职务中得到点什么，那肯定是做不好领导的。我们做一切事情都以是不是有利于学校发展、是不是有利于学生成长、是不是令人民满意为标准。树立大局意识，还要激情满怀，用激情影响身边的人。要带着激情工作，要有干事的劲头，要有成功的渴望，要不断提出新的奋斗目标。我们的激情可以感染教师，教师的激情可以感染学生，教师、学生的激情融汇在一起，我们的校园才能充满勃勃生机，我们的工作才能有所提高。

第二，要互相团结协作。班子之间要团结合作，协调配合。遇到工作不能搞帮派，拉帮结伙，疏远他人。更不能立山头主义，与领导对着干，会上不说，会后乱说。“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，只有团结协作，密切配合，我们这个班子集体才会产生无穷的力量，如果每个人都能做到责在人先，利在人后，记人之功，容人之过，我们的集体就会无往而不胜。这不仅是对学校负责，对我负责，更是对大家自己负责，损人利己的事情从来都是不存在的，这个道理大家都清楚。我们的配合支持主要在平时的工作中，各部门、每个人都有明确的职责，但哪个部门都不是孤立的王国，工作中是你中有我，我中有你，因此必须互相支持才能配合好，帮助别人就等于提升自己。班子一定要形成一种团结协作、积极向上的风气。班子有了凝聚力，教师才会有凝聚力。

第三、要坚持求真务实。

一个学校发展的关键因素之一就是是否有一个勤奋敬业、高效务实的领导班子。领导班子要大力提倡“严、精、细、实”的工作作风，更要牢记奉献、团结、高效、开拓的工作作风，管理一定要严格，工作一定要精通，计划一定要细致，作风一定要务实，敢为人先、创一流意识一定要强。要本着务实的态度，带领大家真抓实干，跟踪问效，力见成效。如：开展活动，要制定好方案，留存照片，收集好过程材料，写信息做好外宣工作。第四、要树立六大典范。

作为领导要树立六大典范：一是做敬业奉献的典范；二是做廉洁公正的典范；三是做求真务实的典范；四是做高效服务的典范；五是做团队精神的典范；六是做为人师表的典范。

举例说学校卫生工作要常态化，校园干净、整洁。晚自习后的安全管理，带班领导跟踪落实。

三、发扬团队精神，做好本职工作。

1、班子成员任课：纪凤莲语文、王金满品德6节，尤其是毕业班要重视，牛洪波品德6节，要打好基础，高云富科学4节、品德2节，也要打好基础，程宪龙体育10节，教案要写，培训中心视导要检查。

2、制定各部门周工作行事表，教研活动安排：语文、数学、综合三组轮流开展，不搞形式的东西，不牵扯老师太多的精力，开学稳定后，召开教研工作会议，教研组长参加。

3、拟定各部门工作计划(学校整体、教学、德育、安全、工会、少先队等)。王校长负责带班领导和值周工作安排表、作息时间表8节课，高主任负责排课程表、晚自习课表。(科学、思品每班2节课；英语3年级3节、四年级4节，五六年级每班5节。)

4、收费：

小学收费明细：

一次性交齐费用：

- 1、作业本20元，班主任开票，收齐交给高云富，高主任收齐后及时转交胡书勇。
 - 2、伙食费：共1130元，每月260元，收四个月。班主任开票，收齐交给王金满，王校长收齐后及时上缴信用社，存入账户。
 - 3、床单新入住的2套共50元、脸盆5元、快餐杯8元、汤勺0.5元、新一年(补定)桌布10元、古诗书6.5元。牛主席负责发放，班主任收齐交给牛洪波，牛主席记好数量，费用收齐交给我。
 - 4、校服费：补订春秋每套110元，夏季每套80元，新一年2套春秋装220元。班主任收齐交给纪凤莲。
 - 5、保险费：小学80。班主任收齐交给我。
 - 6、新入住(原来住宿生没有的要补定)的整理箱35元交给王金满。
 - 7、发书：高主任负责，剩余的要返回新华书店。
 - 8、发办公用品：纪主任负责。
 - 9、班级物品缺啥补啥。
- 4—6年住宿生必须住校，校外不享受国家补助。

幼儿园：

一次性交齐费用：

- 1、幼儿保育费共840元，每月210元，4个月。班主任开票，

收齐交给赵振华，赵园长收齐及时转交胡书勇，及时入账户。

2、书费80元，班主任开票收齐交给赵振华。

3、接送卡5元，交赵振华。

4、保险：100元，班主任开票收齐交给李德伟。

5、园服：220元。

5、新一年入学必须年满6周岁，高主任负责，别许诺亲属，不足岁的收不了。

6、王局长给新任校长开会谈话的时候特别强调，校长是一个单位的法人，一定要管好人、财、物。有事情班子成员要协调配合，及时沟通。学校买东西需向我说一下。

7、全体教师会分工：牛主席主持，第一项王校长布置分管工作；第二项李校长公布任课教师分工；高主任对作业检查调整情况进行说明，强调教学工作；第四项李校长对新学期工作提出要求，部署开学工作。

希望各位领导，把以上这些当做本期工作的原则，来指导自己的工作，努力把自己所负责的工作抓出成绩，呈现亮点，让全校工作整体提升。

班子调整领导讲话稿篇五

大家上午好！

刚才，即将离开电信的表达了企业对企业的深厚感情，已经抵达电信工作的做了履新的表态发言。首先，我代表电信公司的管理层，坚决拥护和服从省公司党组关于人事调整的决定。省公司党组对分公司领导班子调整的决定，充分体现了

省公司党组对分公司工作的肯定、关心和支持。

根据省公司党组决定，即将奔赴新的工作岗位，我代表公司管理层和全体员工，对他为电信所做的贡献表示衷心的感谢，祝愿他在新的岗位取得更大的成绩。同时，我们也热烈欢迎来到电信工作，非常高兴他成为电信这个集体中的一员。

是我公司一名优秀的领导干部，从1998年入局以来，扎扎实实从基层干起，一步步成长为一名优秀的高层管理者。他有魄力、有能力、懂业务、会管理，思路开阔，富有开拓精神和争先勇气，展现出很强的领导能力和工作水平。特别是担任主管经营的副总以来，工作更是兢兢业业、废寝忘食，带领全体员工持续创新、敏于执行，分公司的经营工作得到了省公司的高度肯定。我从20xx年调任分公司以来，就开始和搭班子、共事。虽然刚满一年，但我们配合比较默契，也结下了深厚的友谊，他在工作和生活给了我很大的支持和帮助，在此向他表示由衷的感谢！并衷心祝愿他在新的工作岗位工作愉快。同时，也请继续关心和支持电信的工作。

这次调整，省公司决定由任分公司副总经理，我们非常欢迎。曾经分管过前端经营和后端维护工作，工作经验非常丰富，为人正直坦诚、管理高效，也是一位非常优秀的领导干部。在今后的工作中，我将带领新的班子，以事业为重，以企业发展为重，以员工为重，相互尊重，相互理解，相互支持，自觉维护班子团结，保证各项工作高效开展。

借此机会，我谈三个方面的想法：

一要统一思想，坚决服从省公司党组的决定。全体干部员工要尽快把思想和行动统一到省公司党组的决定和各项决策部署上来，以强烈的事业心和高度的责任感、坚决贯彻省公司党组的决定，以实际行动支持公司新领导班子的的工作，支持工作。要上下同心、团结一致、令行禁止、勤奋工作，确保各项工作正常有序开展。

二要强化责任，保持工作的紧迫感。各级管理者要有高度的责任感和危机意识，保持清醒的头脑，进一步增强工作紧迫感，要始终保持一种时不我待、只争朝夕的工作劲头，始终保持一种一丝不苟、脚踏实地的工作作风，要切实把精力用在工作上，把心思用在事业上，把时间用在尽心尽责上，扑下身子干工作，锲而不舍干事业。

三要聚焦重点工作，为企业持续发展奠定基础。当前经营的重点工作是政企项目签约、城市区域的全话费套餐签约、农村区域的家校互动和惠农通发展，同时要聚焦千元智能机的推广，以智能手机带动流量经营，体现天翼3g优势。维护的重点工作是24小时承诺装机等五项宽带服务提升措施的落实，快速打造天翼宽带的服务优势。距离年底还有两个月的时间了，各经营单位要抓住重点工作取得突破，带动整体经营情况稳步向好，确保完成各项预算目标，为企业的持续发展奠定基础。

同志们，让我们在省公司的的坚强领导下，在公司新班子的带领下，以对工作的满腔热情，认认真真、扎扎实实地做好各项工作，为电信的持续、快速、健康发展作出积极的贡献。

谢谢大家。