

最新森林防火工作安排讲话 乡村振兴座谈会的发言稿(汇总7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

森林防火工作安排讲话篇一

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

实施乡村振兴战略是新时代的呼唤，是发展的必然，人民的期盼

农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，巩固和完善农村基本经营制度，保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年。确保国家粮食安全，把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。加强农村基层基础工作，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

长期以来，农业和农村扮演着食物供给、要素贡献的角色，生产功能、增产导向占主导地位。当经济社会发展进入高质量发展阶段后，结构性矛盾上升为主要矛盾，发展对资源要素量的投入依赖程度下降，这需要农业从增产转向提质，农村从要素供给向生态空间、文化传承、新消费载体等转变。

(一)发挥党组织领导作用。党管农村工作是我们的传统，这

个传统不能丢。实施好乡村振兴战略，办好农村的事情，关键在党。乡村振兴战略作为党和国家的重大决策部署，是一项复杂系统工程，需要发挥党总揽全局、协调各方的作用，健全党管农村工作领导体制机制和党内法规，增强领导农村工作本领，为乡村振兴提供坚强有力的政治保障。

(二)坚持规划先行。实施乡村振兴战略是一项长期的历史任务，必须注重规划先行、突出重点、分类实施、典型引路。实施乡村振兴战略是一篇大文章，要统筹谋划，科学推进。推进乡村振兴具有前所未有的长远性和全局性，必须坚持规划先行，加快形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系，强化乡村振兴战略的规划引领作用。要始终坚持以各级相关文件精神为引领，根据农村实际，认真谋划乡村振兴发展。

森林防火工作安排讲话篇二

各位领导、各位同志，朋友们：

扎实推进乡村振兴工作中，我们努力引进人才、发展产业、整治村居环境、丰富村民文化生活以及建设过硬党支部，让农民的日子越过越好。

围绕“产业兴”，打造特色产业品牌。我们村是一个传统的养殖村，原来是一家一户分散养殖，效益低、收入少。自从实行规范化养殖以来，村民们的腰包更加鼓了。下一步，在规范化养殖的基础之上，准备在“提质增效”上下功夫：调整养殖结构，对肉牛、奶牛产品进行深度加工，创立产品品牌；充分利用目前的民俗博物馆等旅游景点和特色建筑，将养殖业同我们的民俗文化旅游业进行深度融合，打造“民俗文化一条街”，吸引更多的游客，增加村集体收入。

围绕“人才兴”，注入发展新动力。人才兴则产业兴。一直以来，我们村都非常重视人才的引进。村里在实行规模化养

殖以后，污染问题基本解决，但养殖业对生态环境还是有一定影响。为彻底解决这个问题，村里借助“五乡人才归巢”行动，引进本村在外经济能人高宪强，投资四百余万元在养殖小区旁边建设了有机肥生产厂，将牲畜粪便加工成有机肥料，实现了经济发展与环境保护双赢。下一步，还要继续发现人才，挖掘人才，培养人才，留住人才，让人才为乡村的持续发展注入新的动力。

围绕“组织兴”，提升基层组织力。一个支部的战斗力和党员干部的示范带动能力强了，开展工作才有底气，发动群众才有威望，干事创业才有成果。

森林防火工作安排讲话篇三

各位领导、同志们：

实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是新时代“三农”工作的总抓手。基层工作者在乡村振兴中扮演着重要的角色，对于全面激活农村发展潜能，犁耙乡村“板结”土壤，破解乡村振兴痛点、堵点、难点，促进城乡融合发展，具有十分重要的意义。

在城市化进程加快的背景下，农村人口空心化、农业产业凋敝等现象日益凸显。农业一二三产业发展融合度不高，特色产业不明显等问题仍然存在。部分农村人居环境整治仍处于探索实践阶段，人居环境整治的系统谋划有待提升。一些乡村增值服务较少，带动群众从乡村旅游中实现增收致富的能力还不够强等问题仍显著。究其原因，主要有农业农村发展要素短缺、劳动力和人才资源匮乏、基层党组织作用发挥不够等，这就要求发挥“基层人”之力，助推乡村振兴。

发挥“基层人”带动作用，做产业增收的带动者。乡村振兴的基础是产业兴旺，产业兴则人心聚。“基层人”要着力解决人民群众所急所想所盼，不断促进群众共同富裕。要反映

社情民意，好参谋助手，为出台更多支持农村集体经济发展的政策、措施，各项政策、提出高质量的意见建议。秉持创新精神，探索发展模式，破解发展难点。着力突破传统农业规模小、分散型发展模式，在品种引领、品质提升、品牌打造、龙头带动上做文章，把特色农产品做大做强。

发挥“基层人”主体作用，做基层治理的探索者。“基层人”要深入田间地头宣传相关政策，引导村干部走村入户，营造“人人参与，全民支持”的良好氛围。在加强农村基层党组织建设中发挥助推作用，以加强村级党组织队伍建设为重点，提出意见建议，提升党组织的凝聚力和向心力，筑牢基层战斗堡垒。要强化乡村人才队伍建设，注重人才培养，从农村实用技术人才着手，培育新型职业农民，持续打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

发挥“基层人”纽带作用，做生态宜居的倡导者。“基层人”要主动当好党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，推进生态文明建设。认真践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，大力实施天然林保护工程。做好农旅结合文章，坚持示范宣传和资金扶持相结合，结合实际，发展森林旅游，将生态优势转变为发展优势，让更多的群众在生态文明建设中受益。打造乡村振兴示范点，深入挖掘生态、红色文化资源等，在乡村振兴中建设更多“一村一景、一村一品”。

发挥“基层人”表率作用，做文明乡风的引领者。切实发挥基层工作者在思想素质、个人品质等方面的优势。在乡村两级开展宣传教育活动，以正确的导向和行为示范带动群众树新风，大力培育引导普通群众在思想观念、社会认知上得到提升，以此来激发群众参与乡村振兴战略的内生动力。推动示范引领，带头学法、用法、守法，深入实践社会主义核心价值观，积极参与文明乡村建设，积极践行社会责任，推动形成良好社会风气。

森林防火工作安排讲话篇四

尊敬的xxx□

大家好！

今年以来，市乡村振兴局抢抓普惠金融政策红利，创建金融五字工作法，政银企三方联动，市县乡村四级齐抓，为乡村产业振兴注入金融“活水”，让普惠金融真正起到带民致富作用。

一是政策材料分到户。精心编写政策宣传明白纸，细化产品贷款方式及费用，列明各乡镇办理网点及联系人电话，24小时接受咨询，为农户算清“明白账”，让普惠金融政策家喻户晓。

二是培训部署全覆盖。各县市区深入培训宣讲，确保工作人员达到熟悉贷款内容、办理流程、具体要求和会宣传、会讲解、会解疑释惑、会指导办理“三熟四会”工作标准。

三是专业队伍勤通联。各乡镇分别组建以机关干部、村“两委”成员、乡村振兴联络员等为主体的专班工作队，农行组建乡镇及网点包保责任人工作队，充实政策宣传员、指导员、联络员队伍，确保工作落实到位。

四是现身说法树民心。发挥优质获贷客户的引领作用，邀请他们作大会交流发言，组织意向客户实地观摩学习。通过现身说法，示范带动近6000家农户踊跃申请办理贷款。

一是共享数据列出重点客群。全面收集农技、畜牧、市场监管等部门掌握的`数据，托底掌握种植、养殖、农机服务、农资销售等小农户，以及家庭农场、专业合作社等规模经营户信息，构建服务对象储备库。

二是主动对接摸清贷款需求。充分发挥工作专班作用，以管理区或村（居）为单位，通过召开需求对接座谈会、入户访谈等方式，点对点对接客户需求，精准摸排客户情况。

三是联审择优推荐客户。发挥镇村工作专班人员关系熟、情况明等优势，对需求客户的经营项目、家庭收支、信用情况等进行联审，确保将优质客户发现出来、推荐上去。

一是乡村立推立报。坚持推荐与报送同步，对于村级筛选的客户乡镇即时初审，初审通过后即时上报，县乡村振兴局专人及时汇总并第一时间移交给农业银行纳入“白名单”。

二是两天上门建档。实行2个工作日限时建档制度，农业银行网点业务经理以电话访问或入户访谈方式了解情况，通过手机客户端线上采集信息建档，同步收集贷款所需材料，客户不出家门即可享受方便快捷的贷款服务。

三是三天放款到手。实行3个工作日放款制度，采取信用方式的，建档后3天即可获得贷款；采取担保方式的，开通“绿色通道”，加快农行、农担联审流程，银行派专人跟踪服务办理抵押等手续，全力提高放款效率。

一是强化日常巡访。对贷款客户，每月至少回访一遍，现场查看资金用途、项目运营等情况，及时发现不良贷款苗头问题，坚决杜绝“户贷他用”。

二是强化评估指导。切实强化如期回款保障，实行贷款项目动态监测制度，通过市县乡联动、涉农部门配合，组建金融服务专班，对发现的生产经营不良贷款户，及时上门评估风险，给予技术指导，或协调生产加工企业结对帮扶，全力帮助解决困难，降低贷款风险。

三是强化提前干预。对非道德因素出现逾期苗头的贷款客户，由农行、农担公司提前介入工作，配合做好贷款展期业务，

缓解客户资金压力，最大限度避免逾期贷款发生。

一是建立会商沟通机制。市乡村振兴局、市农行、省农担聊城分中心实行联席会议制度，针对担保政策变化、工作推进等内容，共同会商协商，提出大小齐抓、主动上门、限时办理等办法，推进工作高效运转。

二是健全考核激励机制。市乡村振兴局对县市区、县市区对乡镇、乡镇对村、农行对网点，坚持每周调度、每月考核，激励各责任单位对标找差距、赶超争先进，有效保持了贷款增量。

三是实施调研提升机制。对推荐客户少、放款进度慢、排名落后的单位，实行重点调度、现场调研、集中研判，强化过程监督指导，及时转变思想认识，改进方式方法，实现贷款额度由无到有、由少到多的提升。

森林防火工作安排讲话篇五

尊敬的各位领导及同仁：

大家好！

回顾自己走过的教学之路，有喜悦，有悲痛，有欢乐，有泪水。生活真是有滋有味，酸甜苦辣无味不有。工作这__年来，在校领导无微不至地关怀下，在同事的热心帮助下和自身的刻苦努力下，我取得了一些成绩。但成绩只代表过去，我会永远记得父母在我临走上工作岗位时送给我的一句话：生活中充满了问号，生活永远是个逗号，生活要永远追求感叹号。

今天，坐在这儿，我感觉肩上的担子沉甸甸的。因此，我们必须努力工作。只有这样，__的明天在社会上才能永远保持现有的声誉，甚至更高的声誉，__的明天才会更加辉煌。

一、以身作则，言传身教。

“学高为师;行正为范”，是对教师从事教育工作的要求，而班主任老师尤应如此。“言传”即教师的传道授业解惑，就是把文化知识、生活知识，做人的道理传授给学生。言传得好，学生就会亲近你，佩服你。又起到潜移默化的作用。但“身教”更为重要，所以，班主任要以身作则，率先垂范，此为“身教”也。班主任要身体力行，起表率作用，不能光说不做，光教学生做，自己不做。“行正”了，学生学会敬重你，才能达到教育的目的。

二、亲近学生，研究学生;展现自我，树立威望。

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。研究学生是教育取得成功的必要条件，最好的途径是通过活动观察。

了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长普遍的文化层次，找到亟待纠正的弱点;二要研究学生的个性特征(包括能力、气质、性格、爱好等)，了解个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。

在亲近与研究学生的过程中，班主任要努力展现自身广博的文化与高尚的道德情操，使学生对你“既亲近又崇拜”，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望。那么，你的教育可能取得事半功倍的效果。

三、干部队伍的组建和培养。

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他

们是“班主任的左右手”。所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

四、以强化常规训练带动教育教学工作。

良好的常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。因此，要扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《中学生守则》和《中学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、参观常规以及路队常规等等诸多方面。训练可以通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行(根据实际情况选择)，务必使每个学生具有“服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出“活而不乱，严而不死”的良好班风班貌。

五、建立教学评比，培养集体精神

到影响集体有压力，使压力变成集体和个人的动力。评比后，小组里个别作业差的同学，每天都有人督促和帮助他。到期末作业展览时，全班作业的质量都有明显的提高。

学生时代有集体责任感，长大了才会逐渐产生对国家、对民族的责任感，才会形成热爱党、热爱人民，热爱社会主义祖国的情感。前苏联著名教育家苏霍姆林斯基曾说过：“集体负责精神使个人高尚起来。”积极开展集体活动，培养学生的集体负责精神，这对提高学生整体素质有重要意义。

六、发现好人好事，及时予以表扬

我用喜闻乐见的形式，在班级设有表扬栏、学习原地、阅览角，家里班级日记，小组日记，光荣榜等。定期进行学习、纪律、卫生，劳动等评比，树正气。发现好人好事，让班干部等级，在班队会课上进行表扬，增强他们的自信心。我还以班词“团结，奋进，诚实，活泼”，激励每一个同学，让全班同学牢牢记着我说过话，团结的集体，奋上的情操，诚实的精神，活泼的气氛。我们全班同学是这样说的，也是这样做的。哪个同学有困难了，全班同学伸出友谊之手支持，帮助；哪个同学得奖那，全班同学为他高兴。我们时常说：团结就是力量。在大家共同努力下，我班被评为“市先进班集体”，每个同学都感到无上光荣和自豪。

诚然，在我国的班级授课制度下，在教育学生“学会生存，学会学习，学会关心，学会做事，学会生活”的过程中，班主任工作的内容是复杂的，任务是繁重的。但是，只要我们真诚地捧着一颗“爱心”，加深理论修养，在实践中不断完善自己，形成系统科学的工作方法，是完全能够干得非常出色而游刃有余的。

森林防火工作安排讲话篇六

各位领导：

非常荣幸能够参加全市推进乡村振兴战略座谈会，作为一名基层干部，我们是推进乡村振兴战略的具体落实者和乡村建

设者，我们也亲身经历了乡村在产业、人才、文化、生态、组织等方面发生的巨变，下面我结合实际，就如何全面深入推进乡村振兴谈谈几点认识：

一、做优特色农业，激发乡村振兴活力。农业、农村、农民是乡村振兴永远绕不开的主题，要坚持以乡村振兴统揽“三农”工作，创造经济发展强动力。

首先就是要全面实施农业“特”“优”战略，在做大做强传统优势特色产业的基础上，以提高农业生产质量和效益为中心，调整和优化农业产业结构、产品结构，坚持错位发展，避免同质竞争；培育一批特色、优质、安全的企业品牌和农产品品牌。

其次要坚持需求导向，深入挖掘和精准把握市场需求，拓展市场渠道，强化品牌建设和市场营销，形成市场细分、订单引领、渠道通畅、生产高效的全产业链发展模式，对特色农产品的分拣、分级、冷藏、冷链、包装、加工、销售等后端进行全产业链开发，不断提升农业产业价值链，同时借助“互联网+”挖掘特色农产品潜在市场价值。

第三要培育农业转型发展新支柱，构建共享新营销生态体。强化科技创新和成果推广体系，推广先进管护技术，提升农业精细化、智能化水平，推动农业从规模扩张转向单产提高，从产量增长转向质量提升，走出一条科技兴农、科技强农的特色化产业振兴道路。同时要加快农业大数据发展和应用，推进智慧农业建设，才能取得数字乡村实质性突破。

二、发展乡村旅游，点燃乡村振兴引擎。实施乡村振兴战略必须选择具有持续增长力、综合带动力和广泛包容性的产业作为突破口和长期支撑。很显然，在“五位一体”总体布局 and “四个全面”战略布局下，唯有旅游业能高效担当此任。通过实践表明，乡村旅游不仅可以脱贫，也可以致富。发展乡村旅游是实现乡村振兴的重要力量、重要途径、重要引擎，

不仅可以为乡村创造物质财富，可以吸引城市群里的消费与投资，而且可以增强乡村自信，从根本上实现城乡均衡。

一要加大政策投入，释放发展红利。加大政府引导性投入，建立旅游发展专项资金合理增长的长效保障机制，组建旅游产业发展基金和发展投融资平台，同时整合部门惠农资金，集中用于乡村旅游重大项目及其配套公共基础设施建设的政策；建议村集体经济组织以集体经营性建设用地和村民以其承包土地使用权，采取入股、联营等形式，与其他单位、个人共同开办旅游企业的鼓励扶持政策。如：吸引民间资本、工商资本投资乡村旅游重大项目的优先安排用地指标、土地使用权取得方式与价格优惠、规费减免等政策。通过强有力的政策“组合拳”，打出乡村旅游业跨越式发展的新天地。经过近几年的发展□xx通过进行整体规划、土地流转、动员村民置换搬迁等举措，已初步实现了“村”+“企业”的联动和双赢，目前□xx年平均接待达xx人次，达到了经济效益和社会效益的双丰收。

二要强化乡村对文化资源的保护能力和开发能力。深度挖掘特色文化资源，推动民风民俗等资源活化，深度转化为产业振兴的产品资源、乡风文明的文化资源，传承古村农耕文明，依托特有的人文环境拓展精品民宿、特色田园、养老康养等新型功能空间，把现代文明同传统文化结合起来，把现代设施与田园风光结合起来，把服务农民与提升乡村结合起来，留下一个天蓝、地绿、山清、水秀的乡村，才能把绿水青山变成金山银山，才能“看得见山、望得见水、记得住乡愁”，才能真正达到产村相谐的新乡村空间。

三、壮大人才队伍，凝聚乡村振兴力量。乡村不缺资源，关键缺乏懂经营、能干又会干的人才。

此致

敬礼！

森林防火工作安排讲话篇七

作为人事政工科长，结合岗位职责与领导的要求，我觉得我在以下几个方面存在不足：

一、学习上不够积极

在担任人事政工科长以后，仅局限于处理事务性的工作，在学习上不够积极。学习上没有计划，没有系统地、全面地对岗位职责范围的业务知识进行学习。对本岗位业务知识的掌握停留在一知半解的层面，还不能成为岗位上的行家里手。

二、工作的主动性有待提高

在工作上，乐于按部就班地工作，对于一些没有先例、没有成熟解决方案的工作存在畏难思想。没有迎难而上，主动地想办法去解决，有等领导指示，等领导给答案的思想。

三、工作上的创新举措不多

在工作上习惯于用过去的经验解决现在的问题，缺乏创新思维，没能积极跟上当前的形势和领导的要求。没有起到一个优秀中层干部积极谋划承上启下的作用。思想上没有解放，思路不够开阔，措施不够得力，效果不够明显。

在今后的工作上，要在以上三个方面下功夫，努力提高自身素质，努力提高自身及本部门业务水平，努力推动普市局(分公司)持续发展。

一、努力学习，做业务上的行家里手。

在今后的工作中，要有计划地学习本岗位相关的业务知识，不但要了解业务，而且要熟悉业务精通业务，不做甩手掌柜。带动本部门员工营造学习型部门的氛围，将人事科的各项业

务搞上去。

二、主动工作，提高工作效率和质量。

改变思想，不等不靠，遇到问题迎难而上，主动找出解决的办法和措施。切实树立主人翁责任感，自己的工作、本部门的工作部门负责人是第一责任人。工作推不掉，应付着干是干，主动去干也是干，但主动干和应付干的效果却有天壤之别，云泥之分。

三、开拓创新，打开工作新局面。

经验很宝贵，但经验是有局限的，用过去的经验无法解决现在的所有问题。在今后的工作中，要时刻运用创新的思维去思考问题，解决问题，打开工作的新局面，推动我局(分公司)持续健康发展。