

2023年部门工作会议记录(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

部门工作会议记录篇一

同志们：

今天会议的主要任务是进一步落实全省第十七民政会议和全市第二次民政工作会议精神，安排部署今年的社会救助工作。下面，我就进一步做好今年的社会救助工作讲几点意见：

一、20xx年社会救助工作回顾

20xx年，是实施“”规划的第二年，也是全市社会救助事业持续发展的一年。在市委、市政府和市民政局党组的正确领导下，在省民政厅业务部门具体指导和全市社会救助工作战线全体同志共同努力下，克服困难，扎实工作，圆满完成了市委市政府“重点民生工程”中提高城乡低保标准、农村五保供养标准的工作任务，较好地保障了城乡困难群众的基本生活。

(一)城乡低保工作较好保障了困难群众的基本生活

1、城乡低保覆盖面逐步扩大，救助标准不断提高。截至20xx年底，全市有城市低保对象12.7万人，城市低保标准和补助标准分别提高到320元/人.月、180元/人.月，全年累计发放城市低保金30636.3万元(其中发放春节一次性补贴3792.5万元)。第四季度农村低保对象达到226784户、330565人，农村

低保标准和补助标准分别提高到125元/人.月、87元/人.月。本年度全市累计发放农村低保资金40580.1万元(其中发放春节补贴6494万元)。

2、城乡低保管理进一步规范。我们把定期检查与不定期抽查、综合检查与专项检查、明查与暗访等有机结合，强力推进各项工作措施的落实。对于群众举报或检查中发现的问题，一查到底，决不姑息。市纪委在去年的5-8月份在市集中开展了为期4个月的城市低保政策执行情况专项检查工作。市纪委、市监察局、市民政局、市财政局、市审计局联合下发《全市城市低保政策执行情况专项检查工作方案》(信纪发[20xx]7号)文件，市局党组高度重视，要求全力配合市纪委，积极主动开展工作。市县乡三级按照《方案》要求，相继成立了由党委、政府或纪委主要领导任组长的城市低保专项检查领导小组，抽调专人组成办公室，制定实施方案，明确工作任务，强化措施，抓好落实。通过检查共退出城市低保对象5024户，7324人，收缴违规违纪资金68765元。通过查案有力推动了城市低保专项检查工作深入开展，切实维护了困难群众的合法权益，城市低保专项检查工作得到了市纪委领导的充分肯定。

3、社会救助工作信息化管理水平逐步提升。按照省厅要求，全市50.6万名城乡低保和农村五保供养对象的信息管理全部实行网络化软件管理，从救助对象的申请到村级申报到乡级审核再到县区审核和发放救助资金全部在网上操作，实现村、乡、县、市四级联网无纸化办公。目前，全市大部分县区已全部完成保障对象的录入信息，没有按时完成任务的县区要抓紧时间落实。

(二)加强五保供养工作，不断提升供养对象幸福指数

1、逐步提高五保供养标准，逐步增强集中供养能力。全市共有农村五保供养对象54731户、56691人，其中集中供养26597人，分散供养30094人，集中供养率达到47%。集中供养和分散供养标准分别提高到2480元/人.年和1500元/人.年，全市

累计发放农村五保供养资金12288.4万元(其中发放一次性春节补贴1114万元)。全市40所新、改、扩建农村敬老院任务全部完成，已投入使用敬老院总数达到了447所，共有28257张床位。

2. 深入开展农村敬老院规范化建设与管理达标活动，促进了五保供养政策的落实。加强农村敬老院建设管理，提高农村五保供养水平是省委、省政府，市委、市政府重点工作的主要内容之一。我们将此项工作连续四年列入重要民生工程来抓，按照《信阳市人民政府转发信阳市民政局关于农村敬老院规范化管理考核评比实施意见的通知》要求，多渠道筹措资金，加大敬老院建设力度，强化敬老院服务管理，增配服务管理人员，加强“以副补院”，改善院民生活，使全市敬老院规范化建设取得新的进展，有力地促进了农村五保各项政策的落实。去年有34所敬老院被市政府评为“达标先进敬老院”，市政府正式文件已经签批，全市民政会议上我们要对达标先进敬老院进行颁奖并给予每所3万元的“以奖代补”奖励。

3、组织全市敬老院院长培训，进一步提升敬老院管理服务水平。为全面提升农村敬老院院长的管理水平，促进农村敬老院工作规范化管理，去年12月中旬对全市150名敬老院院长进行业务培训，通过理论授课、经验交流等形式，使大家系统全面的掌握了五保供养的政策、敬老院管理、基本财务知识等内容。

(三) 不断创新和完善医疗救助工作

1、大力推进同步结算，切实保障困难群众医疗权益。

除新县、潢川，全市基本实现了医疗救助与新农合及城镇居民基本医疗保险的“同步结算”，建立了顺畅的医疗救助资金支出机制，提高了资金使用效率，方便了医疗机构和困难群众。去年我们积极开展了城乡困难群众的大病救助试点工

作。在全市形成以资助城乡困难群众参合参保为基础、住院医疗救助为主、门诊救助为辅，大病救助为补充的多层次多途径医疗救助格局，较好地缓解了全市城乡困难群众的医疗需求。20xx年，全市累计救助城乡困难群众46.5万人次，发放救助资金9490.1万元。其中，资助城乡低保对象和农村五保对象参加城镇居民医保和新农合38.3万人，代缴个人应承担的参保参合资金2061万元，直接救助城乡居民8.16万人，发放直接医疗救助资金7429.1万元。

2、深入调查研究，适时调整城乡困难群众大病救助试点方案。去年我们在“同步结算”平台全覆盖的基础上，在全省率先实行了城乡一体的大病救助试点工作，救助效果较为明显，实现了普通疾病救助与大病救助制度的有效衔接，较好解决了城乡困难群众因病致贫的问题。为了更好的执行市政府大病救助试点方案，在试点工作开展的一年里，我们通过深入到县区与有关人员进行座谈、实地察看医疗救助“平台结算”情况、分析医疗救助统计报表、核算资金使用情况等方法，对一年来大病救助工作开展情况进行调研，发现我市大病救助还存在“门坎儿”偏高，救助比例偏低等问题，需要对试点方案进行修改和完善。为此，我们拟对大病救助的试点方案进行了调整，扩大了救助的范围，提高了大病救助的比例，降低了大病救助的门槛。目前，调整方案还需要征求相关部门的意见，进一步论证和修改，待时机成熟后可正式发文进行调整。去年全市共实施大病救助2452人，发放大病救助资金1459.4万元(不含固始)。

(四) 全面建立了城乡困难群众临时制度

按照《信阳市人民政府办公室关于印发信阳市临时救助暂行办法的通知》(信政办[20xx]79号)，建立了临时救助制度，积极开展临时救助工作，大部分县区都能出台了县区临时救助办法，并正常开展了临时救助工作。还有个别县区(光山、新县、鸡公山、南湾、工业城)未配套临时救助资金，没有开展临时救助工作。去年，全市共筹措临时救助资金311.7万元，

实际发放280.7万元，救助对象5904户，及时解决了部分困难群众的临时生活困难，在一定程度上维护了社会稳定。

二、20xx年需要重点做好的几项工作

20xx年，大家仍要将社会救助工作作为民政工作的重中之重，继续在健全制度、规范管理、加强衔接、提高救助能力和水平上狠下功夫。

(一)提高救助标准，切实保障好困难群众的基本生活。市委、市政府已同意继续把提高城乡低保标准和农村五保对象供养标准列入20xx年的“十项民生工程”。根据《河南省民政厅关于印发20xx年河南民政工作要点的通知》(豫民文[20xx]15号)文件要求，城乡低保、农村五保等社会救助标准和补差水平还要进一步提高，城乡低保人均月补助水平分别由180元、87元提高到195元、99元，提高部分由中央财政补助。农村五保集中供养标准由20xx年的每人每年2480元提高到3200元，分散供养标准由每人每年1500元提高到2220元，提高标准部分上级财政补助50%，其余由县财政负担。各县区管理区要尽早落实配套资金，确保提标资金及时足额到位，按时完成提标任务。县人民政府民政部门要会同同级财政、统计、物价等部门制定城乡低保保障标准，报同级政府批准后，以政府名义出台。城市低保月标准原则上不低于300元，农村低保月标准原则上不低于150元。各县出台的城乡居民最低生活保障标准和农村五保供养标准要在20xx年6月底前报市民政局社会救助科备案。

(二)认真贯彻上级指示精神，切实加强城乡低保的规范化管理。去年国家审计署组织几万人的专业工作力量对社会保障资金进行审计，得出的结论是，城乡低保在核定对象上的误差是4%，这个比例在国际社会是很低的，但我市情况肯定高于这个平均数，这进一步说明了低保对象核定不准的情况是存在的，其中就有人情保、关系保、骗保和错保问题。为了

解决这些问题，进一步规范城乡低保工作，去年9月，国务院下发了《关于进一步加强和改进最低生活保障工作的意见》，12月份，民政部又出台了《最低生活保障审核审批办法(试行)》，从低保的申请到审核审批到资金的发放等环节都进行了规范和要求，可见，去年在审计中暴露出的问题，引起了上级的关注，城乡低保的规范化管理工作将是今后的重点工作。今年省纪委又将对我市的城市低保政策执行情况进行检查，大家要做好迎检工作。为了贯彻落实好文件精神，一是要力争建立低收入家庭经济状况核对机制。救助申请家庭经济状况核对机制建设是城乡低保规范化管理上水平、上台阶的关键之举，它可以使救助工作从定性向定量、从粗放型管理向精细型管理转变，全面提升城乡低保规范化管理能力。进行救助申请家庭经济状况核对，是指先由低保申请人声明其家庭收入、财产等经济状况，再由民政部门将这些信息分别提请人社、公安户籍、车辆、房产、保险、金融、税务、工商、公积金等部门或机构来对比。经过比对，要看这些信息不是完整、是不是真实，民政部门根据比对结果再加上运用传统的入户调查、邻里访问等手段，综合评估申请人家庭经济状况，判断其是否符合低保条件或其他专项救助条件。低收入家庭经济状况核对是一项长期工作，核对数据量大，为确保工作有序开展，各县区管理区民政部门要争取设立专门机构，落实必要的工作经费，配备工作人员，负责所辖区域低收入家庭收集录入、汇总、上传、反馈、数据分析整理及档案管理等工作。二是建立长期公示和信息查询制度。各县区管理区要建立和完善长期公示制度，对低保家庭的基本信息通过乡村的政务、村居务公开栏以及政务大厅设置的电子屏进行公示，有条件的还可以网上公示。县级民政部门应定期对长期公示情况进行监督检查，今年要把建立长期公示栏作为社会救助工作考评的重要依据。已经建立的要巩固落实城乡低保长期公示制度，还尚未建立的地方，要把这项工作作为一项硬任务，抓紧时间在上半年建立起来。县级民政部门要公开城乡低保政策、举报电话和建立低保信息查询机制；乡级民政部门要公开办理程序、举报电话和各村低保对象户数、人数；村(居)级要公开低保对象户主姓名、保障类别、

保障人数、保障金额。县乡村三级不断提高低保工作透明度，实现公开、公平、公正、透明的工作要求。罗山县民政局以展板的形式对县乡村三级公开栏的版面和内容进行展示，各县区管理区要以此为样板，对公开栏进行修改和完善，实行长期公示，做到政策公开、程序公开、结果公开。三是推进城乡社会救助一体化进程。城乡一体化体现了社会保障制度的公平理念，也是社会发展的一个必然趋势，对改善困难群众的基本生活，维护农村社会的和谐与稳定、缓解城乡社会矛盾起着至关重要的作用。根据20xx年中央一号文件要求，提高农村困难群众的救助水平，研究制定城乡最低生活保障相对统一的标准，逐步缩小城乡差距。今年我们将选择在一个地方进行试点，着重在城乡低保的保障标准、补差档次设置、保障对象审批、信息化管理等方面进行并轨，逐步缩小城乡低保标准差距，逐步实现社会救助工作城乡一体化。

(三)强化管理，促进敬老院规范化建设。一是要尽快完善农村敬老院的法人登记手续。要切实按照省政府办公厅于20xx年印发的《河南省农村五保供养服务机构管理暂行办法》[豫政办(20xx)86号]要求，抓紧规范农村敬老院机构的编制管理并依法进行事业单位法人登记，这直接关系到敬老院的单位性质、人员编制以及工作经费等问题，要明确其产权归属，确保其依照事业单位财务制度独立核算，依法独立开展业务活动。同时，要将其管理经费、人员工资及其他相关费用列入县级财政预算，完成敬老院法人登记工作是评定农村敬老院等级的一个基本条件之一，所以这项工作今年务必要抓紧办理，开展法人登记数量要达到50%。二是开展农村敬老院等级评定工作。今年元月份，民政部印发了《农村五保供养服务机构等级评定暂行办法》，省厅和市局都分别转发了这个文件并提出了一些具体要求，文件大家都已经收到。我们市连续四年开展敬老院规范化达标活动，规范化达标活动的主旨和目的是和上级开展敬老院等级评定工作是相一致的，这证明我们的工作思路是正确的，工作的方向是对的。要在开展全市农村敬老院规范化建设达标活动的基础上，落实上级

文件精神，认真组织星级农村五保供养服务机构创建活动，提高五保对象集中供养率，提高农村敬老院规范化管理、专业化服务水平，确保今年的五保对象集中供养率达到47%以上。各县区管理区要严格按照评定标准，做好对本辖区内的农村五保供养服务机构进行等级审核、评定工作。各县区管理首批星级农村敬老院的审核、上报工作要在5月中旬完成，被评定为一、二、三星级的农村敬老院，市局还要进行奖励，分别给予3万元、5万元、10万元的资金奖励。三是对全市的敬老院实施“温暖工程”。认真落实《河南省人民政府关于进一步加强新时期民政工作的意见》（豫政〔20xx〕84号）要求，加快实施全市敬老院普遍安装冬季取暖成套设备的“温暖工程”，从20xx年至20xx年年底，每年完成任务总量的1/3，大家要做好完成这项工作的思想准备。

（四）加强和完善城乡医疗救助工作。一是继续做好医疗救助“同步结算”工作。根据市政府下发的(20xx)231号文件要求，资助城乡低保对象和农村五保对象参合参保，在全市范围内实现医疗救助“同步结算”全覆盖。文件已经出台3年了，但仍有两个别县区没有实现医疗救助工作“同步结算”，有的平台已经建立，但是没有使用，没有发挥出同步结算高效、便捷、安全的作用，没落实的县区今年上半年必须要全面落实。继续做好资助困难群众参合参保工作，从去年的报表中可以看出有好几个县区没有对城市低保对象进行参保资助，今年不仅要对农村低保对象进行资助，城市低保对象也要进行资助。二是规范医疗救助的档案管理工作。医疗救助档案是资金发放的一个重要凭据，在去年下县检查的时候发现个别县区超出封顶线救助，档案资料不完整，低收入人群认定宽泛等问题。今年要着重完善和规范医疗救助档案，特别是低收入人群的救助要从严把关，要先进行低收入家庭认定后再救助，档案里要留存低收入认定审批表或证明材料，严格按照文件规定的救助比例和封顶线进行救助。三是抓好大病救助工作。今年着重要在进一步扩大救助的覆盖面，提高救助比例上下功夫，不断完善大病救助制度，全面实现大病救助

“同步结算”，进一步提高大病救助效能。

三、做好今年社会救助工作的基本要求

(一) 进一步提高认识，增强做好社会救助工作的责任感、使命感

关注民生、改善民生已逐渐摆到了各级党委政府的重要议事日程，社会救助事业取得了突飞猛进的发展。随着救助对象和救助资金的较快增长，社会救助尤其是城乡低保、医疗救助越来越成为党和政府关注、社会各界热议、困难群众关心的热点问题。大家一定要把思想统一到党中央国务院一系列保障和改善民生、促进社会和谐进步的重大决策上来，统一到市委市政府20xx年“十大民生工程”目标上来，克服困难，扎实工作，圆满完成今年社会救助各项工作任务。

(二) 采取措施，切实解决当前社会救助工作中存在的主要问题

近年来，我们以城乡低保为主体的社会救助体系基本建立，但在各项制度的落实和衔接上还存在不少问题，其中强化管理是我们目前要下大力气解决的。一要认真查找问题，分析原因，拿出对策。各县区管理区要认真总结近年来社会救助管理中的经验教训，特别要对近几年各级各类审计、系统内外监督检查以及群众和媒体反映的问题进行汇总分类，分析原因，查找漏洞，研究对策，采取得力措施，切实加以解决。二要及时汇报，积极争取党委政府的支持。社会救助是党和政府的重大民生工程，事关民心，事关社会稳定，主要由地方各级政府负责。各县区管理区对查找出来的问题，产生问题的原因，解决问题的措施，需要党委政府研究解决的事项要如实、及时向当地党委政府汇报，争取党委政府的重视和支持，为开展社会救助工作创造有利条件。三要改进作风，力求实效。强化管理不是一阵风，不追求轰动效应，但一定要有深度，有力度，求实效，常抓不懈。

(三)加强自身建设，造就一支过硬的社会救助工作队伍

健全的工作机构、得力的工作队伍是完成重大工作任务的必要条件。目前，市县两级虽然都建立了城乡救助机构，但办公设施差、工作人员少、职能设定不尽合理的问题还比较突出。各县区要在想法设法改善办公条件的基础上，尽可能地整合城乡救助工作力量，避免出现同一事情多口办理、同类问题多头共管，并由此带来工作推诿、相互扯皮的局面。与此同时，还要注重队伍建设，配齐配强与社会救助工作任务相适应的工作人员，并通过压担子、教方法、集中学习、以会代训和走出去、请进来等形式，帮助社会救助系统的同志在干中学，学中干，尽快培养一支思想作风过硬、业务技能精通、综合素质良好的社会救助工作队伍。

同志们，社会救助工作关系广大困难群众的切身利益，关系社会和谐稳定，关系党和政府的形象、更直接关系民政部门的社会形象。今年已经过去三个月了，时间紧、任务重，大家一定要本着对工作高度负责的精神，坚定信心，克服困难，大胆创新，圆满完成今年的工作任务，促进社会救助事业再上新台阶。

部门工作会议记录篇二

同志们：

这次全县组织工作会议主要任务是，深入学习贯彻中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，总结去年的工作，部署今年的任务。下面，我讲几点意见。

一、20xx年的组织工作

20xx年，在县委的坚强领导下，全县组织工作坚持突出重点抓落实，破解难题求实效，继20xx年获得陕西组织工作改革创新奖三等奖后，又荣获20xx年度陕西组织工作改革创新奖

二等奖，并连续两年获得安康市目标责任考核重大创新奖。

一是教育实践活动取得实效。以“弘扬三苦精神、践行群众路线”为载体，坚持从严从实、加强领导、强化督导，狠抓学习教育、查摆问题、整改落实，在全县379个党组织8694名党员中，组织集体学习1300余次，领导干部讲党课660余次，开展专题讨论770余次，巡回宣讲杨承国等先进典型事迹20余场次，征求“四风”方面问题3989条，列入整改台账的1609项问题得到落实，解决群众反映的突出问题1192件，特色做法和成效得到省实践办和省、市督导组充分肯定。

二是领导班子和干部队伍建设稳步推进。认真学习贯彻新修订的《干部任用条例》，举办专题培训班，宣讲培训县、科级领导干部500余人次。制定了《科级干部选拔任用审核办法》，建立了干部本人、考察组、干部工作机构负责人、干部监督联席会的链条式审核机制。大力开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，巡回镇、村(社区)送教下乡62场次，培训党员群众1.5万余人。坚持“四重”用人导向，选派12名退出领导岗位干部到非公有制经济组织担任党建指导员，选派8名年轻干部到信访、双创、河街开发办实践锻炼，对12个单位58名科级干部进行综合研判，调整配备干部75人，社会反响良好。大力开展机关违规进人、超职数配备、假履历假档案、不按程序选用干部、“吃空饷”等专项整治，消化超职数配备的科级干部5名，对8名在企业兼职的科级干部和5名在社团兼(任)职的干部进行规范清理，对9名科级领导干部离职及任中进行经济责任审计，和干部谈心谈话100余人次。大力实施创业人才工程，建立了白河籍在外创业人才名录，积极扶持初次创业，鼓励二次创业，抓好引才创业，为全民创业提供了有力支撑。

三是基层服务型党组织建设全面加强。制定了《关于全面建设基层服务型党组织的意见》，区分不同领域扎实创建“五好”基层服务型党组织。制发了《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，将村干部报酬提高到全县人均纯收

入2倍达到1.3万元，新建和改造村级组织活动场所12个，全面完成了34个软弱涣散党组织集中整顿。全年4个村晋升为“好”类、12个村晋升为“较好”类。深入开展城镇社区党建网格化管理，清风社区被省委命名为四星级社区，河街社区被市委命名为三星级社区。进一步探索完善天逸、裴家等农村新型社区党建管理服务模式，得到了省、市高度肯定并予推广。试点推行农村发展党员量化积分管理和党代会年会制。建立流动党员服务中心(站)17个，登记流动党员358名，开展各类咨询服务、帮扶慰问200余人次。依法依规推进村“两委”换届选举，推行党委书记责任清单、全程纪实、“双承诺”活动等措施，得到省督导组肯定并在全省推广。实行“系统抓、抓系统”的模式，在78家有党员企业组建党组织46个，选配党组织书记18名，对94家无党员企业选派党建工作指导员59名，组建工青妇组织138个，在全市率先实现了两个全覆盖。深化远程教育资源整合利用，全面推行农事历书、远程会诊、亲情聊天等模式，开办远程教育大讲堂、开展“四联四促”活动、建立远教微易信平台和远教文化广场，服务党员群众水平得到进一步提升。

四是目标责任考核更加务实有效。改进完善年度目标责任考核办法，突出我县重点生态区域功能定位，根据各镇资源禀赋、区位条件以及各部门职能和工作重点，差异化设置指标体系和分值结构。加大对信访维稳、党风廉政、民生保障、生态环境等考核权重。加强督促检查，坚持月报进度、研判预警、通报评比、红线控制等措施，开展专项督查6次，制发通报2期，发送《黄色预警提示函》23份，促进了目标任务落实。精心组织年终综合考核，考核结果比较客观公正地反映了各单位的工作实绩，有效发挥了考核的激励和导向作用。

20xx年工作中存在的主要问题是：党建工作责任夯的不实；干部监督管理缺少过硬措施和有效办法；党内组织生活不严格、不规范、不经常的问题没有从根本上得到改观；一些党建工作成功经验没有在面上推开；创业人才工程实施力度不够，缺少有效的政策扶持，等等。这些问题都需要在今年的工作中认

真研究解决。

二、今年的工作任务

党的以来，中央、省委和市委连续出台了一系列文件，在加强党的建设方面采取了一系列新举措，形成了以反“四风”、改作风为切入点的全面从严治党新常态，其基本特征主要包括六个方面内容：一是在党建理念上，强调把抓党建作为最大政绩；二是在党建思路，更加注重问题导向，从严从实解决思想、纪律、作风和廉政方面的突出问题；三是在党建重点上，更加注重严明党的政治纪律和组织纪律，严肃党内政治生活，持续深入改进作风，营造良好政治生态；四是在党建方法上，更加强调领导带头，加强党的建设从领导机关和领导干部做起，各级党员领导干部都要亲自抓、作表率；五是在党建方式上，更加强调开门搞党建，更加注重群众参与、监督和评判，畅通建言献策和批评监督两个渠道；六是在党建制度上，更加注重依法执政、依宪执政，依规治党、制度治党，全面深化党的建设制度改革。这个新常态突出特点就是一个“严”字，从时间上看，现在比以前严格，将来也要一直严格下去，要真管真严、敢管敢严、长管长严，而不是管一阵放一阵、严一阵松一阵；从空间上看，不仅是全面严、全程严，而且是对党内的道德标准和纪律约束要比党外更严格，对党内违规违纪案件处理更严格。今年全县党的建设和组织工作就是要围绕落实全面从严治党的各项要求来展开，总体要求是：认真学习贯彻落实中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，紧紧围绕全面从严治党这条主线，突出加强思想教育、持续改进作风、从严监督管理干部、强化基层基础、落实从严治党责任五个重点，扎实推进领导班子、干部人才队伍、基层服务型党组织和党员队伍建设，为建设美丽富裕新白河提供组织保证。

第一，深入开展大培训行动，推动思想教育全覆盖。思想教育是凝神聚魂的工作，是从严治党的根本，是党的建设的首要任务。轻视思想政治工作，放松思想教育是各级党组织要

高度重视解决的问题。当前思想教育要突出□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神以及宪法和党章的学习，主要任务就是不断深化系列重要讲话精神的学习教育，要让全县人民特别是广大党员干部思想一致、价值观统一，努力做到让党员信党、爱党，有党的意识、认同党员的身份，像个党员；让干部兴党、护党，对党忠诚，讲规矩、守纪律、敢担当，像党的干部；让党组织能够履行党的政治责任、巩固执政基础、完成执政使命，像党的组织。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，既要有统一内容，又要围绕干部岗位工作实际和单位工作需要按需施教，提高专业化素质能力。要继续深入开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，县委组织部和县委党校要重点抓好各镇各部门主要领导和村支部书记的示范培训，办好科级领导干部、村“两委”主要负责人、科级后备干部培训班。各镇各部门党委(党组)要切实抓好本镇、本部门、本系统党员干部的学习教育，一年至少要开展一次专题辅导讲座、结合业务宣讲至少准备一个专题课件、开展一次送教下乡活动、健全一套党员干部学习教育的考核机制、建立一个党员干部学习教育信息库，党委(党组)书记要讲好一堂党课，保证每名党员干部人均年脱产培训不少于90学时，具体包括参加组织调训、网络培训和专题讲座的学时。各镇党委还要统筹抓好村社区党员群众的教育培训，每年要在每个村(社区)组织开展宣讲培训1场次以上。大培训领导小组成员单位要精心准备1-2个授课专题，明确授课人员，积极开展送教上门活动。要进一步抓好仓上天宝现代农业示范园、冷水兴隆石坎梯田、西营蔓营生态新村、河街三项工程、白河高级中学等“三苦”精神培训基地建设，涉及到的镇和部门要完善现场培训材料，落实讲解人员，满足实地参观学习的需求，把“三苦”精神学习教育引向深入。县干教办要统筹培训计划、培训资源和培训实施，进一步充实完善百个专题库和百名师资库，加强大培训行动的统筹协调和督促检查，努力实现“党员干部全员培训，基层大众普遍宣讲”的目标。

第二，着力巩固拓展教育实践活动成果，推动作风建设深入持久开展。改进作风是从严治党的重要突破口，抓作风是抓

党的建设的重要切入点和着力点。各镇各部门党委(党组)都要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，时刻绷紧深入贯彻落实中央八项规定这根弦，在巩固拓展深化教育实践活动成果上下功夫，在抓常、抓细、抓长上下功夫，从解决“四风”问题延伸开来，把作风转变的好势头保持下去。要持续抓好整改落实，对领导班子和领导个人的“两方案一计划”“一措施一清单”中确定的整改事项，再进行一次盘点分析，看哪些还没有完成，哪些需要进一步巩固提高，哪些需要长期坚持，有针对性地拿出相应对策。对已经完成的要落实巩固提高的办法，对没有完成的要把责任落实到人头、限定具体完成时限，属于长期坚持的要从平常抓起，注重日常过程。各镇党委在抓好自身整改落实的同时，要指导村(社区)抓好整改落实工作，确保突出问题都能得到解决，决不能出现烂尾工程而失信于民。要继续深入推进专项整治，对“19项专项整治”“八大行风专项治理”任务紧盯不放、持续用力、久久为功，牵头的单位要尽职尽责，配合的单位要加强联动，参与的单位要主动配合，确保见到实效。要强化制度执行，完善监督机制，决不能把建立的制度写在纸上、挂在墙上、喊在口号上，防止制度建设流于形式。今年适当时候要对整改落实情况进行一次专项检查。要把深化“包联帮促”活动作为巩固教育实践活动成果的重要举措，全县30个精准扶贫村由81个县直单位包联，剩下的83个村由各镇统筹安排镇、村干部包联，每个农户至少要有1名干部联系，实现包联工作全覆盖。要继续按照“五个一”“十到户”的要求，指导村党支部加强基层党组织建设，提升服务能力，促进群众致富，维护社会稳定，切实解决“最后一公里”的问题，推动联系服务群众常态化、长效化。要真抓好“三严三实”专题教育活动，各镇各部门要按照市、县统一部署，精心组织开展学习教育，从严开好专题民主生活会，推动形成落实“三严三实”的浓厚氛围，进一步延展深化教育实践活动成果。

第三，认真贯彻执行《干部任用条例》，推动从严管理监督干部常态化。从严治党，重点是从严选好管好用好干部。组

织部门责无旁贷，各镇各部门党委(党组)也要尽职尽责，勇于担当，履行好培养教育干部、推荐使用干部、管理监督干部的责任。

一要从严选拔，选好用好干部。选好人、用好人，是干部工作的底线。重点要把好三关：一是动议提名关。县委将进一步细化干部动议提名具体操作办法，研究制定实名制推荐干部办法，实行“谁推荐、谁负责”，坚持不研判不动议，情况掌握不清不动议，注重听取各镇各部门党委(党组)的意见。各镇各部门党委(党组)要高度重视，积极配合，全面掌握班子成员和后备干部的日常表现情况，准确客观作出评价，提出领导班子建设合理化建议，为县委选准用好干部提供重要参考，要充分发挥领导和把关作用，推荐干部要出于公心，客观公正，公道正派。凡是以党委(党组)名义推荐干部，都应经过集体研究，形成书面推荐意见，加盖公章，并由党委(党组)书记签字署名。党委(党组)书记个人推荐干部也要署名，说明推荐理由和推荐人选德才表现情况。二是考察考核关。选拔干部首先要核查过去，严审档案，对拟提拔干部的身份、编制、职数、资格条件、“三龄两历”、社会关系等十个方面从严审核，看有没有假年龄、假学历、假履历，对疑点没有消除、问题没有搞清的，一律不得进入下一个程序，坚决防止带病提拔。要加强廉政鉴定工作，对拟任人选廉洁自律情况严格把关，存在问题的，一律不得提拔或重用。各镇各部门党委(党组)要坚持党性原则，摒弃好人主义，该说的话要说、该提醒的要提醒，如实反映情况，决不能有任何私心杂念，坚决防止为了“多出干部”而不负责任，对干部的真实表现隐瞒遮掩，误导组织，导致用人失察。三是程序步骤关。县委将制定科级干部选拔任用工作流程，全面推行新提拔干部重大事项报告、任前审核、全程纪实等制度，确保干部选拔任用程序严密、操作规范。

二要从严培养，加强干部实践锻炼。干部成长一靠自身努力，二靠组织培养。各镇各部门党委(党组)要组织党员干部深入学习《干部任用条例》，使领导干部带头遵守，干部群众了

解和监督干部选拔任用工作，让好干部标准成为干部努力方向和行动指南，自觉争当好干部。对政治强、业务精、有潜力的干部要加强培养，注重多岗实践锻炼。县委将把实践锻炼作为培养选拔优秀年轻干部的重要措施，每年选派一定数量优秀年轻干部到项目一线、维稳一线和基层一线实践锻炼，县委组织部将健全完善年轻干部实践锻炼办法，对选派到一线岗位实践锻炼的年轻干部，进行跟踪管理考核，让他们在承担急难险重任务和化解复杂矛盾中砥砺品质，提高本领，增长才干。今后，新提拔干部原则上都要经过实践锻炼，对实践锻炼期间表现突出的优先提拔使用。

三要从严约束，切实解决平时管理不严的问题。认真落实个人重大事项报告、谈心谈话、组织函询、经济责任审计等制度，突出对一把手的监督管理，推动组织、信访、审计、纪检、检察机关等方面干部监督信息共享，畅通来信来电、信访举报等渠道，开启全天候“探照灯”。各镇各部门党委(党组)特别是书记局长要切实履行抓班子、带队伍、正风气的责任，加强班子成员教育管理，对一些苗头性、倾向性问题要抓早、抓小、抓预防，随时谈话提醒，严厉批评教育，重要情况及时向县委报告。要通过建立健全岗位公示、风险防控、日常监督检查、诫勉谈话、定期轮岗、公开评议等制度，对管钱、管物、管项目、管人等关键岗位上的干部，进行重点监督、重点管理。今年还要进行政府机构改革和镇村综合改革，各镇各部门要一如既往地搞好当前工作，严守改革纪律，维护大局稳定。要引导班子成员正确对待个人进退流转，经受住改革考验，以实际行动支持改革。组织、机构编制、人社等相关部门要密切协作，加强配合，统筹抓好各项工作，确保改革任务圆满完成。

四要从严监督，持续开展专项整治。要持续抓好“整治违反干部任用标准程序、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职”等九项专项整治，各单位党委(党组)要加强监督管理，对班子成员个人在外兼职任职和参加社会化培训的，要严格把关，不符合规定的，坚决进行清理规范。对单位干部

出现“吃空饷”情形的，要归口向组织部和人社局报告，配合做好清理工作。要扎实开展干部人事档案专项审核，组织部、人社局、教体局要按照分工各负其责，各司其职，加强沟通，主要领导要亲自过问，抓住组织认定和问题处理这两个关键环节，对审核发现的问题，及时调查，妥善处理，确保明年3月底前全面完成审核工作。

五要从严考核，考实考准干部实绩。坚持和完善差异化分类考核办法，不断加大对党建工作、党风廉政建设、民生保障、生态环境、信访维稳考核权重。加强指标落实过程监管和预警督办，使“结果控制”与“过程管理”相互印证。坚持把考核结果与领导班子研判、干部选拔任用、评优树模紧密结合，做到考事评人与用人有机统一。当前，各被考核单位要认真研究梳理本部门本单位的重点工作内容，及时上报县考核办。发改、财政、统计、农业、人社、卫生、扶贫等考核职能部门要结合各被考核单位的实际，合理提出20xx年各镇各部门考核任务的建议意见，力促目标任务的确立更加符合实际、切实可行。

各级党委(党组)要高度重视老干部工作，认真贯彻老干部工作各项政策，进一步加强和改进老干部的服务管理，扎实推进离退休干部思想政治建设和党支部建设，落实好离退休干部政治生活待遇，充分利用元旦、春节等重大节日走访慰问老干部，特别是对居住在外县外省的老干部或老干部遗属，每年必须安排专人登门走访看望1次，要始终对老干部保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事。

第四，坚持大抓基层，推动基层党建工作创新发展。全面从严治党，要求基层党组织要不断强化政治功能和服务功能。各镇各部门党委(党组)要坚持问题导向，着眼于夯实基层基础，积极探索创新基层党建工作理念、机制、办法和路径，着力破解当前基层党建工作中存在的突出问题，不断提高基层党建工作水平。

一是要大力推行农村新型社区党建管理服务新模式。近年来，随着移民搬迁农村社区的增多，人户分离、党员群众管理服务难的问题日益凸显。县上先行试点，探索出了“原籍管理地和林、社区服务房和人”的农村新型社区管理服务模式。实践证明，这种模式行之有效，符合农村社区建设实际。县委组织部将研究制定加强农村新型社区党建工作的意见，全面推行这种模式。各镇党委要结合镇村综合改革，借鉴西营镇天逸社区和仓上镇裴家社区的管理服务经验，选择1至2个镇所在地的村或规模较大的农村社区开展示范建设。对确定的农村社区党建示范点，要先行调查摸底，制定建设方案。要根据社区规模、工作任务等情况，优化党组织组织设置，因事设岗配备干部，建设服务场所，建立健全社区规章制度，完善服务体系和工作机制，着力提升全县新型农村社区党建工作水平。

二是要总结完善“系统抓、抓系统”的非公党建模式。实行“系统抓，抓系统”的模式，是基于我县非公企业党建工作实际探索出来的、行之有效的工作模式。各非公企业主管部门党委(党组)要继续采取有效措施推进非公企业党建工作有形覆盖和有效覆盖。5月底前，要完成新下划的7个有党员的非公企业党组织组建工作，实现28个无党员的非公企业党的工作覆盖。要切实加强非公企业党组织书记和党建工作指导员队伍建设，做好党员发展工作，每个企业每年至少培养1名以上的入党积极分子。要按照“六有”标准，持续抓好非公企业党组织活动阵地建设。要扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，确保年底实现四星级及其以上党组织占非公企业党组织总数20%以上，二星级及其以下控制在30%以内。要继续抓好非公企业党建示范点巩固提升，发挥示范带动效果，努力实现党建工作与生产经营“互促双赢”。

三是要着力提升城镇社区党建网格化管理服务水平。不断推进社区“网格化管理、组团式服务”模式，完善服务体系，健全居民信息台账，提升服务水平。要重视网格员队伍建设，发挥好网格员作用，实行网格员定期巡查、值班备勤、重大

事项报告、点名呼叫服务等制度，努力打造一支一岗多责、一专多能的网格员队伍。要扎实开展在职党员到社区开展志愿服务活动，各县直部门党组织要在4月底前组织在职党员全部到社区报到，选岗服务。在民主评议党员、评优树模和干部选拔任用时，要征求机关党员居住地社区党组织意见。深入开展共驻共建活动，社区党组织每年要组织召开2次以上的联席会，各单位党组织负责人应积极参加，为社区党组织提供信息、资金、人才和场所等支持。要建立社区网格内事项准入机制，对各部门落实到社区的各类事务，要按照“费随事转、事费匹配”的原则，给社区拨付充足的工作经费，切实为社区党组织减负、增效。

四是要持续深化远程教育资源整合利用工作。要进一步整合农业、卫生、人社等部门投入到村的设备、人力、信息、经费等资源，选优配强站点管理信息员，合力打造服务党员群众的“高速路”，不断丰富“白河经验”内涵。县组织、农业、文广、卫生等部门分别包抓，打造20个精品示范站点，推动远教站点整体上水平。各相关部门要在改进教学方式和服务形式上下功夫，积极搭建农产品电子商务销售平台，培育本地乡土人才，制作一批乡土教材，完成年度教学任务。各镇党委要在组织党员群众主动学、积极学上下功夫想办法，规范开展党员群众教育、素质提升、年度教学、信息咨询、视频呼叫和休闲娱乐等服务，探索远教服务从室内走向室外，课件播放进村组院落，利用好资源，发挥好作用。

五是要选优训强村“两委”班子。村“两委”换届选举工作是今年基层组织工作的重中之重，全县已于3月6日率先在全市完成了村党支部换届选举工作，目前村民委员会换届选举工作正在紧张有序推进。各镇党委要集中精力，严格程序，严肃纪律，确保村民委员会换届选举工作于4月10日前圆满完成。换届结束后，要组织好新老班子工作交接，做好离职村干部的思想政治工作，力所能及帮助他们解决好困难问题，确保农村社会和谐稳定。县干教办要尽快制定培训方案，确定培训专题和协调师资力量，集中时间分三期对全县新当选

的村主要干部进行履职能力培训。各镇党委要及早谋划，做好村“两委”班子成员的培训工作。要认真落实县委《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，立足镇村实际，健全完善村干部考核管理制度，努力打造一支结构合理、素质优良、作风扎实的高素质村干部队伍。

要继续加强村级组织活动场所建设，各镇党委对确需新建和危旧狭小需要改造升级的，尽快制定方案，报县委组织部批准后实施。要发挥好村级组织活动场所的作用，认真落实县委《关于进一步规范村、社区活动场所制度牌子工作的意见》，加大对村级组织“机构牌子多、考核评比多、创建达标多”等“三多”问题整治力度。实行村级事务准入制度，各单位今后要将组织机构、考核评比、制度牌匾等进村(社区)的，均要实行准入审批。要重视党建品牌建设，每个党委都要培植1-2个党建工作品牌，每名党工委书记都要亲自上手抓一个重点党建项目，以品牌引领促进整体工作提升。

第五，严格党内生活，推动党员队伍建设持续加强。党内政治生活是党组织教育党员和党员进行党性锻炼的主要平台，从严治党必须从党内政治生活严起。县委将制定印发严格落实党内组织生活的意见，各级党组织要按照要求认真抓好落实。一要坚持党内生活的基本制度，推进党内生活规范化。党委(党组)要严格贯彻执行民主集中制，健全完善议事决策等制度。要以群众路线教育实践活动专题民主生活会为基准，开好专题民主生活会和组织生活会。要强化民主生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、党支部“三会一课”、民主评议和党性分析等党内组织生活基本制度的刚性执行，提高党内生活质量，增强党员干部角色意识和政治担当。二要创新党内生活方式，推动党内生活经常化。各党(工)委要按照贴近党员、贴近工作、贴近实际的原则，区分农村、社区、机关事业单位、非公企业等不同领域党组织实际，积极探索创新组织生活的内容和形式，定期组织开展适合党员特点、富有生气的活动。比如：探索实行农村党员群众“议事·学习日”制度，每个月确定一天时间，由联村领导、包村干

部、村“三委”成员、全体党员、村民代表参加，活动内容可以采取规定动作+自选动作”的模式，将“党员学习教育、民事代办、村务党务公开、重大事项决策、矛盾纠纷化解”作为规定动作；自选动作可以灵活确定其他议题或活动内容。三要严把党员“入口关”。要认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照县下达的发展党员计划，重视做好在工人、农民、知识分子和青年中发展党员，特别要注重在党员人数少、党的力量薄弱的非公企业领域发展党员。要严格党员发展程序，注重政治审查，确保发展党员质量。要严肃工作纪律，对不坚持标准、不履行政程序、培养考察失职、审查把关不严的党组织及其责任人要进行责任追究。四要妥善处置不合格党员。各党(工)委要认真执行《白河县处置不合格党员暂行办法》，客观准确地认定不合格党员。要坚持教育转化整改为主、处置为辅的原则，对能够认识错误并愿意改正错误的，给予改正错误的机会；对组织意识淡薄，自己不愿接受党组织批评教育帮助，不愿意发挥作用的，劝其退党；对思想蜕变、道德败坏、性质恶劣且屡教不改的，要坚决予以除名。五要加强流动党员管理。全县流动党员已占党员总数的26%，如何加强流动党员的管理是我们面临的现实课题。各镇党委要多谋良策，对流动党员相对集中、务工地点相对固定的山西、山东等地，可以探索成立临时党支部，组织党员开展活动，抓好日常教育管理；对在外无固定地点的零散外出党员，可由村党支部班子成员结对联系，定期通报党组织的重要情况；要依托新兴媒体建立“流动党员温暖之家”qq群，为外出流动党员提供各类咨询服务。各镇流动党员服务站要全面摸清辖区内流入党员情况，及时编入党组织，规范管理，主动服务。

第六，大力实施创业人才工程，推动各类人才创业活力有效释放。制定出台进一步实施创业人才工程的意见，着力做好创业人才培养、吸引、使用和服务工作，大力扶持首次创业，积极鼓励二次创业，全力支持引才创业。要加强创业人才培养，各镇党委和县经贸局、教体局、人社局要密切配合，重点抓好100名企业经营管理人才、200名技能型人才和300名农

村实用人才培训，帮助现有企业做大做强，让未升学的初高中毕业生、未就业的高校毕业生带着技能步入社会，让更多农村实用人才成为创业发展带头人；要拓宽创业人才引进渠道，各镇党委和组织、人社、招商、工商联等单位，要建立在外人才及重点行业人才信息库，适时发布人才供求信息，加强与县外白河籍优秀创业人才联系沟通，引导他们带项目、带资金、带技术返乡创业。各企业主管部门党委要引导企业发挥引才主体作用，完善“产业+项目+人才”的引才模式，积极引进具有高级职称的紧缺型专业技术人才；要积极构筑创业人才发展平台，加快建设标准化创业孵化基地，为缺乏创业经验和经营场地的创业人才提供创业支持。县发改局要会同人社、经贸、农业、林业、招商和科技等部门，建立全县创业项目库，举办创业项目推介会，促进创业人才、创业项目、创业投资高效融合。组织、人社、财政、工商、税务等部门要落实财政、税收、融资担保、行政规费减免等扶持政策，促进各类创业人才就地就近创业。要进一步健全领导干部包抓重点企业、联系重点创业人才制度，每年帮助创业人才解决1-3个关键性的问题。要认真评选表彰创业标兵，广泛宣传人才创业事迹，在全县营造“尊重人才、爱护人才、重视人才”的浓厚氛围。

第七，加强述职评议考核，推动从严治党责任全面落实。全面从严治党，关键在于落实责任。县委将研究制定《关于落实从严治党责任制的实施意见》，着力解决责任不明、考核不严、追责不力的问题。一是要明确责任。县委组织部将尽快建立关于落实从严治党的责任清单，围绕今年党建工作重点任务，明确各镇各部门党委(党组)及其书记、班子成员和有关职能部门的责任，进一步细化明确各责任主体抓党建的职责要求和工作规范，要求各党委(党组)要履行好制定党建工作规划制度措施、健全党的基层组织体系、加强班子和党员队伍建设、抓好督促检查考核评价等4项重点责任；各党委(党组)书记作为第一责任人，要履行好抓研究谋划、抓督促检查、抓基础保障、抓严肃党内生活、抓党员干部管理等5项重点责任；分管领导作为直接责任人，要协助书记抓好党建

工作计划的制定、具体组织实施、督查落实等工作，研究提出合理化的意见建议；班子其他成员要抓好职责范围内的党建工作，承担具体的党建工作项目。各党（工）委要结合本单位实际，明确所辖基层党组织及其责任人的责任，通过传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是要改进完善党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核办法。突出从严从实、瞄准问题、注重实效、强化责任落实。今年将扩大述职评议范围，确定部分县直部门党委书记参与述职评议。述职内容主要围绕责任清单述责任、述亮点、述问题、述打算，述责任要把自己摆进去，述亮点要注重特色成效，述问题要有具体事例数据，述打算要有具体措施。述职前，县上将通过调研走访、实地核查、随机抽查等方式，掌握各党（工）委党建工作情况以及存在的问题，为开展述职评议提供客观依据。述职后如实反馈评议考核结果，并作为年度考核、绩效评价、评优评先的重要依据。对点评的问题实行整改项目化管理，确保述职评议问题得到彻底整改。三是要加大党建工作考核力度。提高党建工作在年度目标责任考核中的分值权重，实行专项考核，将考核结果作为评价党委班子的重要依据，对履职不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话、限期整改；对出现重大问题的，进行组织处理，通过责任追究推动管党治党责任落到实处。四是要加强党务工作力量。今年将为每个镇党委配备1名副科级非领导职务的专职组织员，为县直部门党（工）委配备1名兼职组织员。县委组织部将出台专门的管理办法，着力抓好组织员的选拔配备、业务培训、考核管理等工作，各党（工）委要按照政治坚定、公道正派、有事业心和责任感、具备一定的政治理论水平标准，及早谋划，推荐人选，配齐配强组织员队伍，做好组织员的日常管理考核，促使他们聚焦主业，抓好党建日常工作。

当前从严治党已经成为各级党委（党组）特别是书记的首要政治任务，大家一定要做政治上的清醒人、明白人，不断强化主业主责意识和最大政绩的观念，认真落实分内之责、首要之责、主要之责、全面之责，增强思想自觉和行动自觉，不断把党建工作抓细抓实抓出成效。

同志们，让我们在县委的坚强领导下，以更加务实的作风，更加扎实的举措，积极主动适应全面从严治党新常态，努力开创党建组织工作新业绩，为建设美丽富裕新白河作出新的更大贡献！

部门工作会议记录篇三

各位领导、班主任老师，大家好！

本次召开班主任专题会议，是总结班主任工作经验，交流班级管理心得，规范班主任工作要求和推广成功经验的一次针对性、实效性较强的专题会议。借此机会，我就如何进一步做好班主任工作讲三点意见：

一、加强对班主任工作重要性的认识

（一）班主任是学校管理的核心力量，是德育工作的最前沿保障。在学校教育中，班主任作为班级教育的领导者、组织者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用，是教育内涵发展、提质增效的源动力。班主任是学校对学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育网络体系中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用。班主任负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的关系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、意识能力都对学生有深刻的影响。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平，是提升优质教育，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。建设一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本因素之一，也是推进教育现代化，实现教育全面、协调、可持续发展的关键。我们常说，“一个好校长就是一所好学校”，实践证明，一个好的班主任同样就是一个好班级，一批好的班主任就能塑造一所品牌学校。加强班主任队伍建设，始终是教育的一项根本任务和重要课题。

(二)班主任是开展班级工作，建设优秀班集体的关键。教学班是学校的基本组成部分，班级工作往往成为学校整体工作的缩影。加强对教学班的管理，树立良好的学风、班风，形成一个有凝聚力的班集体是优化学校育人环境，加强学校德育工作的基础。班集体是一个微观的社会环境，对学生的成长产生直接的影响作用。良好的班集体有巨大的教育力量，对于培养远大理想、爱国情感，增强自我教育和发展个性心理品质具有极其重要的意义。一个同学关系和谐、自律意识强、乐学向上的班集体，几乎随时都在熏陶着集体中的成员，起着潜移默化的教育作用。

良好的班集体不会自然形成，也不可能一时形成。整个过程需要班主任倾注长期心血，要经过班主任的精心组织和培养才能逐步形成和巩固。这当中，班主任既是知识技能的传授者、思想品德的培育者，又是班级工作的组织者和指导者。每年新生入校分班，往往会出现选班热现象，为何要选？到底选什么？如果我们站在家长的角度去看这个现象，我们选班级可能考虑更多的就是班主任。为什么要选班主任，就是因为一个好的班主任就会建设一个好的班级，家长就希望自己的孩子在一个好的环境中学习，接受好的教育。从中我们可以看到，一个优秀班主任，对于社会的影响，对班集体的建设和学生成长成才有着突出的作用。

二、强化爱与责任意识，办人民满意的教育

(一)教育是爱的事业。爱自己的学生、爱教师职业是做好班主任工作的基本要求。教师的爱，尤其是班主任的爱，是开启学生心灵的钥匙，是激励学生奋进的催化剂，是师生之间达到心理相融的接触点，也是班主任的教育机智、教育才能的灵魂。这是一种含有友情又超越友情，含有母爱又高于母爱的更高层次的爱。没有爱就没有教育，把爱献给受教育的人不仅有付出，也有回报。“桃李不言，下自成蹊”。当老师看到桃李满天下，用心血培育的学生成为社会栋梁时，付出的爱就得到了最大的回报，就会欣慰地感到自己是世界上

最幸福的人，这就是爱的教育之真谛。一个学生如果能经常感受到老师对他的爱，不仅会激起他的热情、自信及对师长的爱戴和尊重，而且还能使他通过自己所感受到的爱，养成关心他人的积极情感态度，从而逐步升华为对集体、对社会、对祖国的爱。

(二)教育是体现责任的事业，没有责任就办不好教育。强烈的事业心和责任心是班主任必须具备的基本素养。责任心就是自觉地把份内应做的事做好的情怀，这是做好班主任工作的前提。班主任的责任心体现在对学校负责，对学生负责两个方面。充分发挥班主任的桥梁和纽带作用，保证学校布置的各项工作能够迅速及时、准确地传达到班级，并积极带领全班同学，通过各种组织和教育形式，使学校各项工作得到落实。有了责任心，就能经常深入学生，全面了解学生，及时掌握学生的思想动态，通过日常的学习和工作等各项活动，在思想上进行有针对性的教育和引导，帮助学生树立各种正确的观念，并积极向学校反映学生的正确意见和合理要求，从而达到学校和学生双方满意。

目前我们学校有30个班主任，学生有1300多人，就是牵扯到近1300个家庭，涉及千家万户的切身利益，教师如果没有责任，没有责任意识，就不能明确自己的角色，不能明确自己肩负的历史使命，那就办不好教育。古人云：师者，传道、授业、解惑。我们的责任就体现在爱岗敬业、教书育人、为人师表，这是教师职业的本质特征。群众把子女送到学校，就是把家庭美好的希望寄托给了学校，我们教师有责任把学生教好、保护好、培养好，有责任让家长放心满意，有责任促进教育公平，促进构建和谐社会。

三、对做好班主任工作的几点建议

(一)学理论，强素质，做楷模。

班主任是班级学生健康成长的一面旗帜，更是学生的主心骨、

精神领袖。

1、班主任的品行、修养、人格魅力，对学生起潜移默化的影响。因为我们与学生最多的接触是在课堂上，学生评价教师第一角度是你的课上得怎么样。如果你有扎实的教学基本功，有优秀的教学方法，教学艺术，你的课上得很棒，学生不但会信服你、钦佩你、崇拜你，同时也会理解和信任你对他的教育。

2、班主任要有一定的组织能力，管理协调能力，驾驭全局能力。

3、班主任是学生为人处世的楷模。

4、班主任在日常工作中，相互学习，相互借鉴，相互培训。

(二)多动脑，巧设计，重方法。

1、勤是班主任工作的前提条件。

(1)勤接触学生。

(2)勤深入学生中去。

(3)勤表扬。俗话说：“数君十过，不如赏君一长。”尽量找适当机会，适度表扬，同时表扬要注意时机，注意对象，注意场合，注意分寸。

2、严是班主任工作的基础。

(1)严以律己。

(2)严格要求学生：“严而不厉，严而有度。”

3、细是班主任工作的关键。

(1) 细心

(2) 细思

(3) 细管

4、爱是班主任工作的核心。爱就是关怀、爱就是帮助；爱就是理解、爱就是尊重；爱就是信任、爱就是鼓励；爱就是耐心、爱就是宽容。

(三) 正评价，顾整体，同提高。

1、要偏爱后进生。

2、严爱优等生：优等生的缺点往往被忽视、掩盖、被原谅、袒护。

3、博爱中等生。

(四) 正自身，用好人，优班风。

1、言传身教，以诚取诚。

2、培养和使用好班干部。

3、增强班级凝聚力。

4、允许学生犯错误。

5、注重安全教育。

6、抓常规，促养成。

(1) 纪律是保证。

(2) 卫生是窗口和形象。

(3) 习惯是归宿和目的。

7、与家长保持信息畅通，建立学校、社会、家庭齐抓共管的德育网络。班主任工作平凡的，但“把简单的事做好，你就不简单；把平凡的事做好，你就不平凡。”学校努力创造条件，让学校成为教师成长的沃土，着力打造更多特色班级，打造更多金牌班主任，推出更多文化建设示范班级。

最后，用“四用”来与大家共勉：用智慧启迪灵性，用人格陶冶情操，用爱心浇灌希望，用汗水哺育未来。

部门工作会议记录篇四

同志们：

经自治区人民政府批准，今天召开全区发展改革工作(视频)会议。这次会议的主要任务是：深入学习贯彻党的精神，全面落实全国发展改革工作会议、全区经济工作会议和政府工作报告的部署要求，总结工作，明确任务，狠抓落实，全力以赴做好 20xx 年发展改革工作，促进经济持续健康发展和社会和谐进步。下面，我谈几点意见。

一、20xx 年发展改革工作亮点纷呈

过去的一年，面对严峻复杂的国内外发展环境，自治区党委、政府团结带领全区各族人民，坚持解放思想、改革开放，着力调结构、促转型、扩内需、惠民生，保持经济平稳较快发展的良好势头，圆满完成了年初确定的各项目标任务，地区生产总值增长 11.3%，财政收入增长 17.4%，全社会固定资产投资增长 24.4%，社会消费品零售总额增长 15.9%，外贸进出口总额增长 26.2%，单位 gdp 能耗下降 4%，城乡居民人均收入分别增长 12.7% 和 14.8%，居民消费价格指数

上涨 3.2% ，全区呈现经济发展、结构优化、民生改善、社会稳定的好局面。一年来，全区发展改革和物价系统围绕中心、服务大局，认真履职，充分发挥党委、政府参谋助手作用，在宏观经济管理、投资项目建设、规划编制实施、经济结构调整、抓好节能减排、改革开放合作、推进西部大开发、价格调控管理、保障改善民生等方面做了大量卓有成效的工作，呈现出一些新亮点。

(一)调研力度之大前所未有 。去年是我委调研频次最密、协调力度最大、解决问题最多的一年。委领导率业务处长深入基层调研，并与各市座谈形成会议纪要，积极推动各项政策措施落实，形成广西汽车城建设、百色生态铝发展等一批调研报告，得到自治区领导的充分肯定，有些建议已转化成为自治区党委、政府文件下发实施。

(二)落实国家政策及时主动 。去年 5 月中央作出稳增长决策部署后，我们及时与有关部委沟通衔接，及时掌握政策内容，及时向自治区党委、政府提出促进经济平稳较快发展的措施建议和部门分工方案，为完成全年目标任务做出了积极贡献，得到了自治区党委、政府主要领导的表扬，充分说明了发改系统对宏观政策把握的敏感性、提出政策的针对性和有效性。

(三)争取中央投资创历史新高 。围绕保障性住房、农村基础设施、重大水利、节能减排、医疗卫生、教育发展等重点领域和薄弱环节，争取 124 个专项的中央预算内投资 167.5 亿元，是历史上最多的一年。 12 家企业获国家核准发行债券 130.5 亿元，是 60 亿元发债任务的 2 倍多。

(四)重大项目建设有新突破 。重大项目新开工 1410 项、竣工或部分竣工 806 项，开竣工率均超过 90% ，创历史最高水平。防城港钢铁基地项目全面开工建设，贺州电厂、南宁机场新航站区、三江至桂林高速公路、沿海铁路南宁至钦州段等重大项目开竣工，大藤峡水利枢纽等 11 个重大项目获

国家审批核准或批复“路条”。

(五)促进结构调整迈出新步伐。研究提出以环境倒逼机制推动产业转型升级的具体工作方案，进一步推动淘汰落后产能，全力推进一批重大产业结构调整项目建设。钦州石化产业园被列为国家循环化改造示范试点。制定出台自治区战略性新兴产业“”发展规划和实施方案，落实专项资金 1 亿元。

(六)规划编制实施有新进展。自治区主体功能区、桂西资源富集区、南宁空港经济区等一批发展规划颁布实施，桂林国际旅游胜地建设规划获国家批复，南宁内陆开放型经济战略高地建设规划编制启动。自治区 42 个“”重点专项规划全部印发实施，首次开展“”规划纲要实施年度监测工作。四个区域经济一体化规划编制全面启动，其中柳来河一体化发展规划已经自治区政府同意颁布实施。牵头组织开展国务院促进我区经济社会发展政策性文件落实情况综合督查，我区列为全国重大区域规划和政策性文件实施中期评估两个试点省区之一。

(七)重点领域改革深入推进。医改工作走在全国前列，所有政府办基层医疗卫生机构和行政村卫生室实现基本药物制度全覆盖，城乡三项医疗保险参保率达 97.9%。依法调整桂林等市供水价格、14 个设区城市污水处理收费标准，实施居民阶梯电价。向社会公布第二批 496 项、总投资 2534 亿元引入民间资本项目。扩权强县 719 项管理权限下放到县级政府，启动 22 个扩权强镇试点。

(八)拓展开放合作取得新成果。东兴国家重点开发开放试验区建设实施方案获国务院批复，桂东承接产业转移示范区规划加快实施。促成与福建、湖南以及 12 家央企签署战略合作框架协议。与广东签署推动两广经济一体化发展工作备忘录和共建粤桂合作特别试验区指导意见，与泛珠各方签约项目 65 个、总投资 259.5 亿元。争取一批项目获得国外贷款 3.3 亿美元，推动广西投资、有色、柳工等企业走出去，

境外投资 6.72 亿美元、增长 69.1% 。

(九)保障改善民生力度加大 。 争取中央投资 29 个专项、26.66 亿元安排 20xx 多个社会事业项目建设。滇桂黔石漠化区区域发展与扶贫攻坚规划获国家批准，争取我区 35 个县(区)纳入实施范围。制定兴边富民行动大会战实施方案，争取国家专项补助 17 亿元。会同有关部门推进保障性安居工程建设，竣工 13.96 万套、新开工 25.93 万套。

(十)机关建设打开新局面 。 严格用制度管权、管事、管人，研究出台行政公文管理、前期工作经费管理、政务服务、保密工作等一系列制度性文件。在区直机关中首次举办廉政风险防控知识抢答赛，成功举办全区发改系统首届职工运动会。

从各市发展改革工作看，亮点也不少：南宁市，重大产业项目建设取得新突破，建成投产南南铝加工等 24 个亿元以上工业项目，拉动园区工业产值增长 30% 以上。柳州市，全面打响广西汽车城建设大会战，上汽通用五菱宝骏基地竣工投产，国家进出口汽车检测重点实验室获批建设。桂林市，国家旅游综合改革试验区和国家服务业综合改革试点区域建设加快推进，战略性新兴产业产值占全市工业产值比重超过 20% 。梧州市，园区工业总产值突破千亿元，承接产业转移示范基地建设取得重大突破。北海市，出口加工区扩区获国家批复，北海林浆纸一体化项目取得突破性进展。防城港市，红沙核电、金川有色等重大项目加快建设，港口货物吞吐量突破 1 亿吨大关。钦州市，成功引进中船大型海工修造船项目，结束了广西沿海没有大型修造船基地的历史。贵港市，与中铝广西分公司签约铝综合利用，标志着全国规模最大的三水铝土矿区开发正式启动。玉林市，成为我区唯一列入全国第三批发展改革试点的城市，统筹城乡综合配套改革走在全区前列。百色市，生态型铝产业示范基地建设取得新进展，铝产业总产值突破 500 亿元。贺州市，华润循环经济示范园竣工投产，新材料产业示范基地列为全区重点示范基地。河池市，以“壮士断臂”的气魄开展以环

境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战，启动实施生态环保型有色金属产业示范基地发展规划。来宾市，内河港口吞吐量首次突破1000万吨。崇左市，中越凭祥一同登跨境经济合作区建设全面启动，外贸进出口额居全区首位。

在充分肯定成绩的同时，我们在发展改革工作中还有不少问题、不少差距，主要表现在：在学习新知识、运用新方法，更好地适应国内外形势变化，增强解决问题，更好当好党委、政府参谋的能力方面，有待进一步提高；在围绕事关全局的重大问题深入调研，特别是在稳增长、调结构、扩内需、促改革等重点研究方面，有待进一步深化；在改进工作作风、规范工作机制，特别是提高执行力和抓落实能力方面，还需进一步努力。务必对这些问题高度重视，在今后工作中切实加以改进和提高。

二、全力完成 20xx年发展改革工作任务

20xx年是深入贯彻落实党的精神的开局之年，是实施“”规划承前启后的关键一年，是为全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。做好今年发展改革工作，对新一届政府开好局、起好步尤为关键。全区经济工作会议和政府工作报告提出今年我区经济社会发展主要目标为：地区生产总值预期增长 11%、力争达到 12%，全社会固定资产投资预期增长 20%、力争达到 22%，城镇居民人均可支配收入预期增长 13%、力争达到14%，农民人均纯收入预期增长 14%、力争达到 15%，居民消费价格涨幅控制在 4% 左右。最近，自治区人民政府已把 20xx年政府工作报告主要任务细化分解到各部门。我们要紧紧围绕各项目标任务，统筹兼顾，突出重点，务实创新，确保完成。着力做好八个方面工作：

(一)大力推动投资持续较快增长

在扩大投资规模的同时，着力优化投资结构，提高投资效益，力争全年完成投资 1.5 万亿元以上。一要 加强投融资工作，

力争中央预算内投资 120 亿元、企业债券发行规模 80 亿元。二要 全面落实国家促进民间投资“新 36 条”和自治区“38 条”政策措施，力争民间投资 9000 亿元。三要 强化投资管理监督，严控“两高”项目投资，继续抓好投资运行分析，研究制定重大投资项目社会稳定风险评估暂行办法。

在这里，我重点强调一下中央预算内投资项目建设问题□
20xx 年中央预算内投资盘子已确定，重点投向保障性安居工程和城镇基础设施、“三农”、交通能源水利等重大设施、社会事业、节能减排和生态环保、自主创新和结构调整等领域，优先保障在建续建和计划投产项目。从今年起国家发改委实行投资安排奖惩机制，在编制下达投资计划时，将上年中央预算内资金拨付进度作为考核依据，对执行进度缓慢的地区和单位，适当减少投资安排。为此，我们必须严格按照“四个完毕”的要求抓好中央投资项目管理，即中央投资计划分解转发完毕、中央投资预算下达完毕、计划新开工项目开工完毕、中央预算内投资拨付完毕。在具体工作上，要着重抓好 3 个方面：（1）积极落实项目建设条件。各市要严格执行投资建设程序，做好项目勘察、设计等前期工作，认真完备规划、土地、环评等手续，做到投资计划一经下达，项目就能立即组织开工建设。如前期工作达不到以上规定深度，一律不予列入争取中央预算内投资项目范围；对已列入中央投资计划但不按计划开工的项目，一律予以调整。（2）抓好项目配套资金落实。各市要切实负起责任，认真兑现已经承诺的配套资金，对明确由本级政府承担的不许转移给下级政府，县一级政府也要落实好配套资金，对配套资金不能及时足额到位的项目，也是一律予以调整。（3）建立中央投资安排奖惩机制。今年我们将参照国家发改委的做法，对历年中央预算内投资项目进行一次大梳理，对各市县中央投资项目开竣工、资金使用、建设进展等情况进行评估，建设进度达不到预期的要进行整改，整改不到位的，在申报中央投资时酌情增减项目个数和投资规模。

（二）全力推进重大项目建设

继续分区市两级统筹推进重大项目建设。初步考虑□ 20xx年自治区层面重大项目 552项，年度计划投资 2056 亿元。其中：新开工项目 124 项，年度投资 385 亿元；续建项目 235 项，年度投资 1207 亿元；竣工投产项目 98 项，年度投资 464 亿元；预备开工项目 95 项。要抓紧把自治区政府批准的重大项目建设方案印发到各市各部门组织实施。一要 加强项目分类指导，特别要加快“ ”规划重点项目建设进度，确保按时竣工投产。 二要 坚持部门协同联动的重大项目用地保障和环评协调机制，争取自治区出台重大项目建设的若干政策规定。探索建立自治区本级预算内前期工作经费有偿使用办法，每年我们会从前期经费中安排部分资金用于“ ”重大项目市县推进经费，希望有积极性的市县加强与自治区发改委沟通衔接。 三要 完善重大项目联合审批制度，尤其要试行有限并联审批，力争取得新突破，为全面并联积累有益经验。

(三)着力促进经济结构调整

一要 大力推进防城港钢铁基地等千亿元产业项目建设，加快实施合山、平桂资源枯竭城市转型规划。 二要 培育发展战略性新兴产业，支持国家地方联合工程研究中心创建国家工程研究中心(实验室)，力争开工广西电子政务云计算中心。 三要 继续支持现代农业发展，突出抓好 15 个新增产粮县、糖料基地县基础设施，以及大型灌区改造与建设、大型灌排泵站更新改造、节水灌溉增效示范等重点工程。 四要 加快发展现代服务业，推动设立物流业发展引导扶持资金，推进服务业集聚区试点建设，着力抓好桂林国家服务业综合改革试点、桂林国际旅游胜地建设。 五要 不断完善“两区一带”布局，形成区域经济协调发展新格局。

这里着重讲一下新型城镇化发展。自治区党委、政府高度重视这个问题，并根据形势新变化赋予我委新的重要职能。我们一定要不负重托、不辱使命：（1）抓紧完善我区城镇化发展规划，加强与国家规划的衔接，优化城市群城镇带布局，

增强中小城市和小城镇产业发展、公共服务、吸纳就业、人口集聚功能，逐步实现城镇基本公共服务常住人口全覆盖；(2)抓紧研究制定配套政策，加强国家发展改革试点城镇工作，加快户籍制度改革，完善土地管理制度和市政建设投融资机制，研究制定有序推进农业转移人口市民化政策措施；(3)加大投入力度，大力支持城市新区建设和旧城改造，加强城镇供水、地下管网、排水排涝等基础设施建设，提高城镇综合承载能力。

(四)下大力气抓好节能减排和生态建设

坚持把生态文明建设摆在突出位置，围绕建设美丽广西，加快推进资源节约型和环境友好型社会建设。一要全力抓好节能减排，力争万元地区生产总值能耗下降3%、城镇污水集中处理率和生活垃圾无害化处理率均超过75%。二要突出抓好铝、糖、石化、有色金属、林浆纸等产业循环经济发展，加快推进一批循环经济园区和示范基地建设。三要深入实施退耕还林成果专项规划和生态文明示范试点，加快推进重点县石漠化综合治理，力争治理面积超过20xx平方公里。

需要特别强调的是，今年要全力抓好自治区主体功能区规划实施工作。报告把“主体功能区布局基本形成”作为全面建成小康社会的重要目标，去年12月自治区主体功能区规划已经发布，我委也印发了“百问百答”手册，全系统必须认真学习，加深认识理解，做到应知应会。发改委作为实施主体功能区规划的牵头部门，必须立足当前、着眼长远，抓好统筹协调和综合指导。(1)尽快出台实施方案，进一步明确区直部门分工，组织各县制定工作细案，强化规划实施监督检查。(2)落实国家主体功能区建设相关政策，统筹制定我区财政、投资、产业、土地、农业、人口、环境、应对气候变化等政策措施，配合有关部门做好优化科学发展十佳县评比方案，建立各有侧重的绩效评价体系。(3)抓好试点示范，选择若干县或连片地区推进示范工程建设，引导各地区按照主体功能定位发展。

(五) 统筹推进重点领域和薄弱环节改革

一 要 全面贯彻落实国务院机构改革和职能转变方案，深化投资体制改革，继续简政放权，制定出台我区申报中央预算内投资项目暂行管理办法。二 要 完善小水电价格和趸售电价管理机制，研究制定热电联产热煤价格联动机制，全面实施矿业权有偿取得制度，深入推进油气价格改革，完善城市供水价格政策，逐步理顺污水处理收费价格。三 要 进一步深化医药卫生体制改革，稳定城乡三项医疗保险参保率，开展柳州、钦州城乡居民大病保险试点，推进第二批县级公立医院综合改革试点，将范围扩大至 40 个县 115 家医院、覆盖面超过 50%。四 要 继续深化南宁、玉林等 6 市统筹城乡综合配套改革试点，积极推进扩权强镇改革试点工作。

(六) 进一步扩大开放合作

广西最大的优势是区位，最大的出路在开放。要充分利用已共建的平台和载体，推动开放合作再上新台阶。一 要 加快东兴国家重点开发开放试验区建设，大力支持南宁内陆开放型经济战略高地、中越跨境经济合作区和中马钦州产业园建设，积极推动设立中泰(崇左)产业园。二 要 继续深化与港澳台的合作，加强与泛珠三角、大西南等国内多区域合作，抓好与省际、部区、央企合作协议的落实工作。尤其是要联合广东共同推动在国家层面组织编制西江经济带发展规划，制定实施两广经济一体化工作方案，积极推进梧州—肇庆粤桂合作特别试验区建设，加快粤桂八步—怀集合作试验区前期工作。三 要 抓好利用外资和对外投资工作。积极谋划引进一批新的利用外资项目，建立与世界 500 强企业常态联络机制，鼓励企业到马中关丹产业园及其他国家投资，抓好中国—印尼经贸合作区、广西有色柬埔寨寨罗连铁矿等项目建设。

(七) 切实保障和改善民生

坚持把保障和改善民生作为发展改革工作的出发点和落脚点，

下大力气解决好涉及人民群众切身利益的问题。一要 继续统筹推进基层就业和社会保障服务设施建设，推动自治区及地级市人力资源市场和社会保障服务中心建设。二要 加快实施中西部农村初中校舍改造、中等职业教育基础能力建设等重大工程，大力支持基层医疗卫生服务体系建设，深入实施重点文化惠民工程，统筹推进县级公共体育场试点。三要 全面实施滇桂黔石漠化区区域发展与扶贫攻坚规划，加快推进兴边富民行动大会战、革命老区扶贫攻坚三年帮扶行动，在大化、三江等贫困县开展移民扶贫和城镇化结合试点。四要 抓好保障性安居工程建设，力争开工 13.4 万套、竣工 9 万套。五要 认真落实各项保供稳价政策措施，保持物价总水平基本稳定。

(八) 加强调查研究和规划编制实施

这是发展改革部门加强宏观经济管理的一项重要职责，也是当好党委、政府参谋助手的基本前提。一要 持之以恒深入调研。善于从具体事务中挤出时间调研，围绕中心工作有重点地调研，带着问题有针对性地调研，在调研中多用脑想问题、多用腿走基层、多用手写文章，把调研年活动继续推向深入。二要 深入开展重大问题研究。这是我们的优良传统，一些战略性研究成果已转化为党委、政府的决策部署。我们要再接再厉，围绕关键性、全局性问题，尤其是突破经济结构调整难点、实现工业化城镇化融合发展、利用深化改革的最大红利、发挥开放合作的最大优势、提高城乡居民收入水平、实现经济发展和环境保护双赢等重点问题展开深入研究。需要特别指出的是，“”已进入中期，还有哪些重大项目和重大事项要推进，“十三五”大思路如何谋划，对这些前瞻性的重大问题需要我们潜心研究。各处室每年至少要开展一个以自己为主的重大课题研究，各市发改委也要结合本市实际开展有针对性的重大问题研究。三要 加快推进重点规划编制实施。抓好柳来河一体化发展规划的实施，指导编制完成南北钦防 + 玉崇百、梧玉贵、桂贺 3 个区域一体化发展规划，谋划一批重大项目，研究出台支持政策。牵头编制左

右江革命老区振兴、南宁内陆开放型经济战略高地建设等规划。组织开展“”规划实施中期评估，抓好国务院进一步促进广西经济社会发展的若干意见、北部湾经济区发展规划中期评估试点。科学制定评估细则和工作方案，明确职责分工和时间进度，重点围绕主要指标、主要任务、重点项目、重大政策 4 个方面，在进行阶段性全面评估的同时，侧重对重点园区建设、重大项目进展、重大政策落实情况进行详细评估，适时开展抽查和现场检查，找准存在问题和困难，提出对策建议，推动国家部委将发展规划和各项政策措施更好更多地落实到位。此外，我区发展规划条例已列入自治区政府立法计划，我委要加强跟踪衔接，争取尽快通过自治区人大审议并颁布实施，推动发展规划法制化。

三、苦练内功，以更强执行力推动发展改革工作再上新台阶

当前全区上下都在深入学习贯彻精神，发展改革系统作为综合管理部门，要在政府部门中率先把精神学得更加深入、领会得更加透彻、贯彻得更加自觉，并以此引领发展改革工作。学习贯彻好精神，做好发展改革工作，提高执行力是关键。发改系统既是参谋部，要站得高、看得远；同时又是作战部，要把得准、干得成。要把提高执行力作为系统建设的着眼点，努力践行中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”，从当参谋、立规矩、办好事、不说“不”四个方面狠下功夫：

(一)当参谋。当前国内外环境复杂严峻，我区改革发展任务艰巨繁重，对我们当好参谋助手提出了更高要求。说打铁还需自身硬，必须根据新形势新任务，进一步加强国家政策法规和相关业务知识的学习，多动脑筋、多想问题、“登高望远”，通过加强自身能力建设提高业务水平。一方面，要站在全局高度、从全球视野、用历史眼光观察问题，想党委政府所想、急党委政府所急，提前为党委政府谋划大思路。另一方面，对党委政府已作出的重大决策部署，要加强调查研究，制定具体工作计划，切实把各项部署要求精细化、责任

化、可操作化，抓好落实、确保实效。

(二)立规矩。没有规矩，不成方圆。这个规矩指的是我们的工作规划、方法和要求。具体来说，在落实国家政策法规和党委政府工作部署时，要在全面领会意图基础上，制定实施方案，提出贯彻意见并抓好落实，不要没有计划乱抓一气；在发展改革工作中，要注重加强全区共性问题研究，形成切实可行的解决方案上报党委政府，力争转化为党委政府文件，从而在全区层面把根本性、基础性的共性问题系统地加以解决，不要“旁敲侧打”、不得要领。

(三)办好事。我们的工作职责说到底就是为人民群众办实事，但要把实事办好并不容易。比如说，我们争取到那么多中央投资，如果项目实施进度不理想，成效也会打折扣。对于发改系统来说，办实事归根结底还是要落到投资项目建设上，要以依法办、按规矩办为基本原则，以高度责任感和服务意识为基本要求，切实抓好前期工作、投资计划下达、施工协调、竣工验收等各个重点环节，保障质量、保障进度，把实事办好，让群众更多更好更公平受益。

(四)不说“不”。提高执行力，不在“说”而在于“行”。要端正态度、摆正位置，对各项建议、请求和工作任务不要轻易说“不”。一方面，对中央、自治区的决策部署和委党组布置的工作任务，要积极主动、不讲条件、切实落实，在具体落实中要多提几个方案、多提几条措施供领导决策选择。另一方面，对地方、基层和企业提出的请求和意见建议，要耐心倾听，决不能轻率否定，尤其是一些带头各地甚至全区发展全局的重大项目和重大事项，更要想方设法出主意、拿方案，在力所能及的范围内争取尽快给予解决；对确实不符合相关规定无法解决的，要耐心解释说明，加强指导引导，待条件成熟后再加以解决。

同志们，20xx年发展改革工作任务繁重、责任重大。我们要在自治区党委、政府正确领导下，以深入学习贯彻党的精神

为动力，攻坚克难，开拓创新，扎实工作，确保完成今年发展改革各项任务，为加快实现富民强桂新跨越、全面建成小康社会做出新贡献。

部门工作会议记录篇五

各位来宾、同志们：

油品调运分公司2016年工作会暨一届三次会员会，已经圆满完成各项议程。

下面，就分公司在“十三五”期间，如何发展物流企业，讲几点看法和建议：

一、困难和机遇同在

我们是延长石油大家庭的一员，集团的兴衰，与我们息息相关。在过去的一年里，集团遭遇了1998年金融危机以来最严峻的挑战。能否挺压过关，事关延长石油的生存，更关系到分公司发展和壮大。

目前，国际油价一度跌穿30美元，远低于集团公司成本线。2015年，我们就已经感觉到结算工作困难重重。今年，集团资金紧张将会更加凸显。

机遇方面：

一是化工运输业务增多。集团公司“十三五”确定“油 1

气煤化电”的发展思路，只要我们做强自己，努力降低成本。那么，未来5年将是化工物流发展的良好机遇期，也是工贸公司打造“大化工物流企业”的大好机遇。

二是物流潜在市场大。目前，集团每年物流费用约35亿元，

而物流现状是小而分散、水平低下、成本较高。整合发展化工物流业务已成了集团的共识和愿望。

三是分公司在不断壮大。我们自2015年承接集团公司调运业务以来，经过六年的努力，调运业务已由单一油气调运发展到硫磺滤饼、mtbe、聚丙烯等10多个品种的运输，特别是在去年，我成功完成了陕西未来能源的调运业务，虽然调运量不大，但是首次走出集团公司，拓展了市场。

综合两方面的因素，集团实物量没有减少，化工产品还会增加，为我们提供了“稳中求增”的有力保障。

二、全力推动物流发展

二是要充分发挥自身优势。集团主要领导两次到工贸调研，对公司发展化工物流的思路给予了极大肯定，这些都是我们独具的优势，是非常难得的机遇。但机遇是给努力拼搏的人的。赏赐，绝不是天上掉馅饼，我们必须下大力气努力去争取才能把握住。

三、确保2016年目标任务

一要打好降本增效组合拳。今年，集团将进一步加强成本管理。对我们来说，降低运输成本刻不容缓。无论从哪方面下功夫，最终的核心要集中体现在降低成本上，只有降低成本，才能实现增效的目的。

二要加速资金回笼、统筹安排支出。在自上而下资金缺口较大的形势下，要充分发挥财务管理职能。要多跑多要、多交流多沟通，开足马力争取资金回笼，保证生产经营正常运转，这是基本底线。

四、围绕中心、服务大局，全面彰显党建活力

一要抓好思想教育。大力推进干部思想建设，把学习常态化、制度化。中层干部要发挥好中坚力量的中流砥柱作用，发扬好群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育积累下来的优良作风，以勤恳务实的作风和勇于担当的态度，推进生产经营和党建工作同步发展。

□

二是要做好监督执纪。要切实担起主体责任和监督责任，对违反八项规定和廉洁自律有关规定，进行严肃处理 and 问责。

三要推进民主管理。要逐步提高职工代表参与企业重要决策的参与度，增强决策的透明度。加强班组建设，充分发挥好工会的桥梁纽带作用。

四要筑牢党建基础。要进一步加强和改进党的基层组织建设，切实发挥先锋模范和战斗堡垒作用。要充分发挥共青团作用，力争在党建特色性工作方面取得新突破。

各位来宾、同志们，寅羊辞旧，金猴迎新！在猴年来临之际，再次向在坐的各位拜个早年，希望在新的一年里身体健康，万事如意。

谢谢大家！

现在请全体起立，共唱《延长石油歌》

散会

会后请全体与会人员到一楼门前合影留念。

并请获奖单位及个人到工会领取奖金。

□

同志们：

这次会议是经**党委研究决定召开的，是年后的第一次全体职工大会。刚才，**就去年的工作情况进行了总结，并对今年的工作进行了具体安排部署。下面，我们再讲三点意见：

一、认清形势，振奋精神，切实把思想和行动统一到**党委的安排部署上来

从我场和我地区的发展情况看，目前，我们正处在一个大有可为的重要时期。客观分析我单位当前形势，可以概括为三句话：一是成绩较大。2016年，我单位全体员工只争朝夕、奋力拼搏，圆满完成了各项工作任务，服务质量明显提高；经济状况较大改善；队伍建设进一步加强，整体工作稳步推进，我单位已成为我场发展中不可或缺的重要组成部分。我们的工作得到了各级领导和广大群众的支持和认可，同时也为我们完成新一年目标任务奠定了良好的基础。二是优势较多。从我场的情况看，今年，场党委对后勤服务工作给予了高度重视，从我单位的实际情况看，近年来，经过不懈努力，我们走出了一条符合自身实际的发展路子，具备了加快发展的条件。这些都为我们工作的持续、健康发展创造了十分有利的条件。三是压力不小。我们的压力首先来自于场党委的期望与重托。近年来，场领导给了我单位很高的评价，这对我们来讲既是极大的鼓舞，也是无形的鞭策。同时，场党委对我单位的要求也越来越严，工作标准越来越高，我们如同逆水行舟，不进则退。我们的压力还来自于广大群众的殷切期望。我们的工作涉及到方方面面，服务质量的好坏不仅影响到我单位的整体形象，更影响到广大群众的工作和生活，群众在看着我们，在这种形势下，我们的压力明显超过以往。

分析当前形势，目的在于发扬成绩，解决问题，抓住机遇，扩大优势，化压力为动力，化不利为有利，推动我单位工作更快更好地向前发展。应当看到，今年是我单位发展进程中极为关键的一年，任务艰巨而繁重，意义重大而深远。希望

同志们正确认识当前形势，进一步明确肩负的历史重任，把思想和行动自觉统一到党委的安排部署上来，振奋精神，理清思路，瞄准目标，乘势而上，在应对挑战中把握机遇，在扬长补短中增创优势，在超越自我中寻求突破，积极主动地抓好新一年的工作，开创我单位工作的新局面。

二、围绕中心，突出重点，全面推进整体工作向前发展

的素质的全面提升，实现两个文明的相互促进，从而推动整体工作更快更好的向前发展。

三、加强领导，狠抓落实，确保各项任务圆满完成

2016年的工作思路和工作任务已经明确，下一步关键在于抓好落实，而落实的关键在于我们各级领导干部。在这里，我要求各级领导要胸怀全局、多谋善断，要从我们所处的大环境、大形势出发，以更高的站位、更宽的视野来思考问题、开展工作。要不断提高综合分析能力，善于抓重点、抓本质，找准工作中的薄弱环节和热点、难点问题，研究解决群众反映强烈的突出问题。要学会“弹钢琴”，善于统筹协调各项工作，既突出重点，也兼顾其他。要转变作风、真抓实干，牢固树立“职务就是责任”的观念，对这次会议部署的每一项任务，都必须做出具体的安排，提出详尽的落实措施，坚决避免和克服一般化的号召，切实做到思想上尽实心，措施上用实招，精力上真投入，工作上求高效。

同志们，现在春节、十五刚过，各项工作千头万绪。各级领导和广大职工，要把心从节日气氛中收回来，把精力投入到本职工作中去，统一思想，迅速行动，扎实工作，奋发有为，全面贯彻落实这次工作会议提出的各项任务，为推进我单位的发展和进步做出新的贡献！

部门工作会议记录篇六

同志们：

为了深入贯彻中央《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》，推进违法生育治理，提升人口和计划生育整体水平，进一步认清形势，统一思想，全面部署实施“双基工程”，我们今天召开了这次会议。下面，我代表镇党委、政府讲三点意见。

一、认清形势，统一思想，充分认识开展计划生育“双基工程”的重要性和紧迫性

几年来，镇党委、政府加大了计生工作的力度，各村、各部门也投入了不少的精力，做了不少的工作。特别是今年以来，实行每周通报制度，并会同市法院、计生局开展了一次计生执法大行动，取得了一定成绩。但是，目前我镇计生工作形势仍然非常严峻，根据计生办调查统计，今年1-3月，我镇共出生153人，其中计划外出生达14人，计生率只有90.85%。我镇计生工作主要还存在着以下几个问题。

一是镇、村干部重视不够，工作力度不大。一些驻村干部和个别村的主要干部，对计划生育工作的重要性、长期性和艰巨性认识不足，工作思路不够开阔，缺乏创新，工作标准低、粗线条，档次和品位欠缺，在工作上存在只部署、不监督、不落实的情况，缺乏抓好计划生育工作的自觉性，热在嘴上，冷在心里，软在手中；有的村放松基础性、经常性的计生工作，热衷于数字游戏，用侥幸心理应付考核；一些镇、村干部不愿、不敢抓计生工作，怕罪人，图工作轻松；这说明对待计划生育工作思想上还不重视，工作上没有认真地去，放任自流，从而导致生育秩序混乱，计划外生育失控，工作难度增大。

二是计生管理措施落实不到位，遗留对象比较多。一年两次的查环妇检制度没有执行到位，有的村查环妇检率想报多少

就报多少，该列入管理的对象，还未列入管理。今年第一次三查到4月16日，全镇尚有447人未参加查环妇检(这些人大部分是计划外出生的重点对象)，其中玉岷片未超人数80人，兰田片258人，涌泉片87人，管岙片22人。

三是计生政策兑现不到位，执行政策法规不严肃。截至今年4月13日，全镇应征收计划外生育社会抚养费420例，目前已征收了208例，金额291.49万元，未征收212例。个别村领导存在着盲目乐观、麻痹松懈情绪；一些村级干部存有畏难情绪，作风浮夸，未能采取更强硬的措施推进计生工作，仍存在留情、留步、留路的现象。甚至工作弄虚作假，统计搞水分，计划外生育隐瞒不报，既可得到荣誉又不得罪计划生育对象户，形成恶性循环。计划生育政策执行不力，起不到惩前毖后的作用；处理不公，影响了实行基本国策的严肃性、有效性。

四是婴儿出生性别比居高不下。由于寄养、瞒报漏报及利用b超擅自鉴定胎儿性别，搞选择性引产等诸多因素的影响，我镇出生婴儿性别比一直居高不下。这个问题如再不引起我们党委、政府及有关部门的高度重视，并采取强硬措施予以制止，以后将成为我镇的一个严重社会问题。

五是计生队伍素质不高，村级基础工作薄弱。部分计生专干服务意识差，责任心不强，工作飘浮，对辖区内计生工作底子不清，情况不明；有的执行政策不严肃，甚至擅自降低处罚标准。部分村级计生管理员素质不高，工作很不到位，“不会做、不想做”的大有人在，计划生育工作依然存在上面热、中间急、下面冷的状况。

总之，我镇计生工作存在的问题还比较多，形势依然严峻。，究其原因有的是社会发展带来的新情况、新问题，有的是思想认识不到位，工作措施不得力造成的，无论是哪种问题，如果不引起我们高度警醒，切实在工作中加以解决，就无法实现经济社会的可持续发展，就难以对子孙后代负责。因此，全镇各级党政组织和广大干部，要进一步增强计生工作的责

任感和危机感，认清开展“双基工程”的重要性、必要性和紧迫性，扎扎实实地开展计划生育工作。

二、加强领导，科学谋划，切实抓好计划生育“双基工程”建设

为了确保这次活动取得实效，我代表镇党委、政府提三点要求。

一要深化认识、周密部署。各工作区、各行政村对计划生育工作，要真正做到思想上重视，组织领导上加强，工作力度上加大，切实把计划生育工作抓紧抓实，制定工作方案，确保“双基工程”顺利开展。要张贴标语，悬挂横幅，发放宣传材料，组织宣传车巡回宣传，有条件的村都要通过广播喇叭天天进行宣传，要大张旗鼓地搞好宣传，营造声势浩大的舆论攻势。

二要明确责任、落到实处。各行政村要继续坚持“四个不动摇”：即坚持人口目标管理责任制不动摇；坚持村一把手亲自抓、负总责不动摇；坚持重点管理、追踪奖惩制度不动摇；确保责任到位、措施到位、投入到位不动摇。严肃处理计生工作中徇私舞弊、弄虚作假的人和事，特别是党员干部违反计划生育的，镇党委态度是很坚决的，无条件一律给予开除党籍。

三要密切配合、协同作战。计生工作是一项社会系统工程，是全社会共同的事情，计划生育人人有责。机关各部门要在各自的职权范围内支持计生工作，自觉做好计生工作。

三、强化措施，狠抓落实，开创人口与计划生育工作新局面

能否不折不扣地落实上级精神，是活动成败的关键。各工作区和各行政村要迅速行动，抓紧安排，用硬措施、强力度推动顺利开展。

一是加强“三查”工作。凡在本地参加“三查”的，一律由村党支部书记或村委会主任、村计生服务员当场确认。对外寄的b超单，要严格鉴别真伪，由联村干部、村党支部书记、村计生服务员签字确实。对伪造、使用伪造假b超单的，一律进行追查，由公安机关依法处15日以下拘留，可以并处1000元以下罚款。根据“三查”完成情况，将对驻村干部、村党员干部、村计生服务员进行奖罚。

二是继续推进生育优质服务“三级联创”。狠抓薄弱村帮促转化，强化以流动人口为重点的特殊人群生育管理和服务；认真落实中共中央、国务院《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》和《浙江省人口与计划生育条例》精神，对自愿终身只要一个女孩的农村家庭实行重奖；要继续对生育特困家庭进行行之有效的救助，使实行生育的特困家庭真正在社会上有地位，经济上有实惠，生活上有保障，解除广大群众实行生育的后顾之忧，最大限度地调动群众实行生育的积极性。

三是依法征收计划外生育对象的社会抚养费征收工作。征收社会抚养费是政策外生育人员对社会的一种补偿。征收社会抚养费不是目的，目的是通过征收社会抚养费这个手段来控制政策外生育。从目前情况看，政策外生育呈反弹趋势，要确保低生育水平持续稳定，在管理手段相对弱化的情况下，必须加大社会抚养费征收力度。对在规定时间内主动交款的对象户可以给予从宽处罚；对有能力而拒不缴纳的，由人民法院强制执行；对违反生育政策和失职渎职的干部，要根据上级有关规定，一律给予党政纪处分；是共产党员的，一律给予开除党籍；在企业上班的建议业主给予解除劳动合同和辞退等处罚，并按照有关法律规定按高限征收社会抚养费。最大限度地增强群众的依法生育意识，让那些企图违法生育的人止于想法、戒于行动、畏于惩罚，平抑我镇人口生育高峰。

同志们，实施人口计生“双基工程”是一项抓基层打基础求实效的工作，系统性强，涉及面广，开展难度大，必须真抓

实干，务求实效。要紧密结合工作实际，以点带面，稳步推进。要以此工程建设为契机，扭转我镇计生工作的被动局面，促进计划生育工作步入良性循环的轨道。