

最新办事处年终工作总结 街道办事处年终的工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

办事处年终工作总结篇一

加强领导，理顺机构。按照市区有关精神结合实际研究制定了《**街道xx年社区建设工作计划》、《**街道社区建设工作督察督办制度》。重新调整了社区建设领导小组，组建了社区建设办公室，对社区建设进行统筹规划、计划，并组织实施。同时，明确了街道机关科室定点联系社区的职责分工，有效地加强了对社区建设的领导和协调。开展了丰台区示范街道、示范社区创建工作，起草了**街道城市管理和社区服务三年发展规划。

完善管理体制、机制，创新长效管理模式，力求运转有效。充分发挥街道社区管理委员会的作用，与地区各职能部门职责划分明确。进一步健全了街道管理委员会及其工作制度和社区代表会议制度。积极促进“四进社区”工作的开展，先后实现了“一区一警”、“一区一员”、工商、社保四进社区。翠林二里、东庄、玉林东里二区3个社区建立了消费者投诉站，宣传有关法律、法规，受理民众投诉，维护了社区居民的权益，这三个社区曾多次被评为工商进社区市级先进单位。为切实推行职能转变，实行政事、政社分开，起草了《**街道关于转变政府职能、深化社区管理体制改革的实施方案（讨论稿）》。在此基础上，针对社区居委会书记、主任会议过多的问题，采取了“减负放权”措施，制定了召开社区书记、主任会议审批制度，有效限制了科室召开社区书

记、主任会议的随意性。按照“权随责走，费随事转”的原则，今年向社区划拨办公经费15.79万元，为16个社区居委会配置了价值5.76万元的电视□dvd□桌椅等设备，为“星光计划”投入资金5万元。

注重社区理论研究、加大宣传工作力度，指导社区建设。在调研的基础上领导干部分别撰写了《创新社区管理体制和运行机制研究》、《理顺街道、居委会和群众团体关系问题研究》等8篇调研报告；印发了《社区通讯》22期，及时反映了社区建设情况，被区《社区建设简报》刊登21篇，在《丰台政务》和《丰台信息》上刊登12篇。

办事处年终工作总结篇二

加强社区建设，调整岗位和分工。一是重新划分了处级领导的职责分工；二是以加强重点工作为目标，调整部分科级干部的工作岗位。

优化结构，搞好“两委”选举。按照组织法反复酝酿讨论，投票选举产生了新一届社区党委和居委会领导班子。在16个社区党委中选举产生58名委员和126名社区专职工作者。社区专职工作者中有党员52名，占总数的42%；高中以上文化程度的112人，比上届增加了18%；平均年龄比上一届下降了1.6岁，优化了社区党委和居委会的班子结构，提高了社区干部队伍的整体素质。

（1）加强制度建设，增强集体领导意识

建立完善规章制度。以加强集体领导为宗旨，以制度建设为突破口，重点对街道、社区财务管理办法等制度进行了修改完善，增加了“三重一大”、领导干部“一岗双责”等方面的规定，为实行规范管理奠定了基础。

加强廉政建设。以抓重点、推全面为指导思想，开展党风廉

政教育。在重点科室、重点部位、重点环节的教育上，采取关口前移，有针对性地进行教育；加大群众的监督力度，建立社区干部离任审计制度等工作措施，提高了广大干部拒腐防变的能力。

（2）加强干部队伍建设，提高整体工作水平

加强干部的理论学习。充分利用街道党校、市民学校等载体，采取集中授课、以会代训、参与式互动教学、座谈交流、外出参观等多种形式，组织机关干部、社区专职工作者及社区成员，进行政治理论学习和专门业务培训，提高干部队伍整体的政治理论水平和社区建设工作水平。

落实“一岗双责”制度。处、科、社区三级领导干部按照“一岗双责”的要求，既抓业务工作，又抓思想政治工作，一级抓一级，一级带一级，使干部真正做到“想事、干事、成事”。同时，要求社区干部做到“五必访”，即：新迁居民家庭必访、支持居委会工作的家庭必访、空巢老人必访、困难群众家庭必访、社区积极分子生病住院必访。

办事处年终工作总结篇三

加强社区自治组织建设，完善民主自治机制。在新一届社区党委、社区居委会产生之后，相继调整了街道党建协调委员会和5个社区党建协调分会，健全了社区居委会六大委员会，职责明确，人员到位。在加强组织建设的同时，认真指导各社区完善社区代表会议制度、民主决策和议事制度，制定了《居民公约》、《社区自治章程》，依法实行民主管理。社区坚持了每年2次居民会议，每半年一次民主评议，每季度一次社区民主议事会议。指导社区推行居务公开，在社区显著位置增设了居务公开专栏，公开居委会工作职责、工作程序、社区示意图、社区基本情况、居委会组成人员及分工和居委会组织网络，受到社区广大居民的欢迎。随着社区建设的稳步推进，逐步理顺了社区与街道、社区与单位、社区与居民

的关系。

强化培育社区民主自治能力。街道把培育社区居委会的自治能力作为重要工作来抓，进行了积极的探索和尝试。

(1) 引导处理好两委关系，提高民主自治意识。利用机关大会、社区干部会议、社区例会和培训，反复强调社区“两委”关系问题，纠正在“两委”关系上的片面认识，引导社区干部牢固树立在党委领导下、政府指导下的民主自治意识。

(2) 加强培训，提高领导者意识和工作水平。采取请市、区领导讲社区建设，组织参加市、区民政部门培训，参观市、区社区建设先进单位等形式，先后进行了社区建设理论与实践、社区财务管理、社区档案管理、社区管理软件应用等方面的专题培训，培养提高社区干部的领导者意识和工作水平。

(3) 加强指导，支持社区进行民主自治。为推进社区民主自治进程，街道积极指导和引导社区探索民主自治的方法和路径。玉林东里二区社区居委会会有筹集资金整治社区环境的愿望，广大居民也有强烈的要求，工委、办事处领导多次深入到社区，就如何实现民主自治给予具体指导，引导他们把握好关键步骤。为了支持居委会通过自治治理环境的工作，工委召开会议专题研究了玉林东里二区与相邻的社区服务设施的改建问题，为实现社区自治助力。另外还指导玉林东里三区协调辖区单位与片警、城管队员、党员志愿者等共同发展社区便民服务项目，搞好社区治安；帮助开阳里第一社区整合社区资源，与学校、幼儿园、工地等形成共驻共建的合力。

完善社区基础设施，发展社区群众文体组织。改善办公条件。目前，16个社区居委会中有14个居委会办公用房达到或超过90平米，另两个社区居委会的办公用房将在二年内达到90平方米。街道为社区居委会配备了电话、电视□dvd□电脑、打印机等设备，基本实现了居委会办公设备的自动化。发展社区群众文体组织。16个社区共有老年秧歌队、舞蹈队、门球

队、老年合唱队等不同类型民间组织和群团队伍86支。队伍管理规范，有明确的自我管理章程和活动方案，在居委会登记率达到100%。街道、社区建立了青少年志愿者服务队、医疗志愿者服务队、治安志愿者服务队、党员志愿者、妇女志愿者等不同类型的服务队48支，志愿者人数达到5000余人，在社区中开展了经常性的活动，并依托社区服务中心建立了良好的社区志愿互助机制。

办事处年终工作总结篇四

整治了“一区、二街、三边”，即：玉林里小区、右外大街、东西滨河路、铁道边、凉水河边和小区周边。通过整治，先后完成了营养源研究所拆墙透绿工程，首医大、佑安医院、迦南公寓的亮化工程，右外大街主辅路间露天黄土绿化硬化工程，筹措资金175.1万元，解决了右外153号院的环境问题，进行了关厢西后街道路改造，完成了西二条5号楼前拆违工作，建起了玉东一区北侧万米右安街心花园，使部分多年未能解决的环境问题得到了彻底解决。拆除违章建筑7429平方米、297间房屋；清理卫生死角50余处，清运垃圾1350吨；清理绿地7.28公顷，现有绿地58处，面积73.4公顷，使人均绿地面积达到8.74平方米，比上年度增加了1.04平方米。

从家庭、楼门做起，开展了绿色文明家庭、楼门创建活动。在16个社区普遍开展了绿色文明家庭评选活动，推出了10户街道级绿色家庭、5户区级绿色家庭和1户市级绿色家庭。以玉东二区13号楼为试点，创建绿色文明楼门，楼内居民从自家门前做起，清理楼道卫生，绿化美化周围环境，建设楼层文化，使楼内群体在温馨的氛围中生活。

办事处年终工作总结篇五

加强社区党组织建设。坚持和完善“三级三个网络”的社区党建整体工作格局，健全社区党建工作协调委员会分会，制定出合理的、切实可行的工作方案和各项规章制度，同时加

强了社区党组织的制度建设。

加强非公经济组织的党建工作。在有条件的非公经济组织中组建了4个党支部，向80家无党员的非公企业选派了党建工作联络员34名，在社区党委中成立了4个流动党员党支部。通过党建，带动了群团组织建设和在非经济组织中成立了12个团支部、32个工会组织。这些组织的建立，扩大了党的工作在城市社区的覆盖面，增强了党的社会影响力。

注重做好党员发展工作。今年在社区工作者中发展党员6名，城管分队发展党员1名，并全部实行了党员发展公示制度。