

2023年物业新员工年终总结(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

物业新员工年终总结篇一

一、通过__月份日常工作和学习积累的一点认识。

这个月感觉业务素质和解决问题的能力还不够，以后要做到加强学习，更新观念。对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己。我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题。结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果。我感觉主要的环节在于与同事之间的沟通，既然知之，必然要付诸于行动，未来的日子里我会先从我们自身做起，与公司同事共勉，以促共同进步。

二、认真工作，使自己素养不断得到提高。

质检部全体人员严格遵守公司各项规章制度，全员出勤率100%，无迟到、早退等违纪现象，全体检验员认真参加每月一次的质量培训学习，努力学习业务知识，全面提高操作技能。严格按照公司现场管理制度的要求，抓好现场管理，所有物品摆放整齐有序。检验员进入车间取样，穿工作服、戴安全帽，安全事故率为零。

三、认真学习加强提高工作能力。

这个月我的主要工作任务是：

- 1、完成对渤海石油、中海油发油罐车油品的各项检测。
- 2、完成对质检站的日常运营和维护工作。
- 3、完成与公司主管领导和同事的沟通工作。

四、几点建议：

公司正处于高速发展时期，是一个非常关键的时期，我感觉首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，公司要强化激励机制，加大奖金额度，提高提成比例。好的激励机制可以改变人的行为，好的激励机制可以激励员工，只有充分运用激励机制，调动员工的积极性，使员工素质不断提高，业务不断熟练，从而保持旺盛的工作干劲，才能使企业能够健康、快速发展。

其次，结合唐山质监站的工作的实际情况和发油车次、以及工作强度，经过反复权衡，我站请求公司考虑一下，人员的增添问题，以便我们能更出色的完成公司交给的任务，创造更好的业绩。

物业新员工年终总结篇二

要成为一名优秀的员工，首要条件就是成为业务技能上的骨干。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中。

因此，在目前的工作岗位上，我不断的跟老员工学习业务知识，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的接待客户，应对柜面上面的一般业务。

在业务技能、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。因为我知道只有加强自己的业务技能水平，我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

在工作中，我是忠于职守，尽力而为的，银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”，在繁忙的工作中，我仍然坚持做好“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他，最终也得到了客户的理解和尊重。

我始终以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象，做到来有迎声，问有答声，走有送声，让每个顾客都高兴而来满意而归。

物业新员工年终总结篇三

- 1、通过实际工作的不断积累与历练弥补自身的不足。
- 2、争取2022年考上__师，做到工作学习两不误。
- 3、在工程管理方面多下功夫，加强目标控制和管理协调的能力。尤其的加强成本意识，掌握可控点。
- 4、__是公司的重点项目，既是挑战，也是机遇。对于今后领导交给的各项任务要积极努力的去完成。自己能够提前发现并且解决的，要主动去完成，替领导多分担一些，让领导少操心一些。学习是永无止境的，在自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到提高的同时，更重要的是学会做人，与各方面人员的沟通和协调。

虽然近期的工作表现得到了项目部领导和同事们的认可，展

望未来的工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为公司的发展贡献自己的力量！

物业新员工年终总结篇四

盘点是衡量门店营运业绩的重要指标，也是对一年的营运管理的综合考核和回顾。因为盘点的数据直接反映的是损耗，所以门店年度盈利在盘点结束后才可以确定。超市在营运过程中存在各种损耗，有的损耗是可以看见和控制的，但有的损耗是难以统计和计算的，如偷盗、账面错误等。因此需要通过年度盘点来得知超市的盈亏状况。通过盘点，可以达到如下目标：

1. 超市在本盘点周期内的亏盈状况。
2. 超市最准确的目前的库存金额，将所有商品的电脑库存数据恢复正确。
3. 得知损耗较大的营运部门、商品大组以及个别单品，以便在下一个营运年度加强管理，控制损耗。
4. 发掘并清除滞销品、临近过期商品，整理环境，清除死角。
5. 反映门店营运上的失误和管理上的漏洞，发现问题，改善管理，降低损耗。

下面以盘点流程为序分析盘点中发现的问题：

(一) 盘点准备不足。盘点用表数量预估不准确，盘点表不够用，说明对商店货架数据掌握不准确；漏盘、漏预列情况较多，盘点工作计划不充分。

建议用倒计时的方式将盘点所需要进行的工作以清单的形式

列印出来，安排所有参加库存区盘点、陈列区盘点的人员，以及盘点指挥中心和盘点资料处理中心的人员。详细到如工作时间、就餐时间、报道地点等，并告知所有相关人员。

(二)非销售区盘点工作完成情况不佳，顶仓商品盘点单据分箱工作在盘点当天下午才完成，盘点当天仓库和登高梯管理不严格，可能造成员工补货。

3.68%，这个比例是比较大的。错误主要集中在卫浴、五金部门，这些部门的商品型号复杂，体积较小，容易出错，要求员工非常细心并且要有很强的责任心。

(三)盘点现场稍显混乱，有挪用盘点商品(如梯子)的现象，还有使用堆放疑问商品的购物车用来登高，都有可能影响盘点结果，这些可以通过加强培训和现场管理来改进。盘点负责人应掌握盘点进度，机动调动人员支援并巡视各部门盘点区域，发现死角以及遗漏区域。

(四)数据录入效率不高，各部门配合协调情况不佳。录入当天计划8:00开始，实际9:30人员到齐，开始录入。盘点是全店人员都参加的营运过程，为减少对营运的影响，提高盘点工作的效率，各个部门必须有良好的配合协调意识，以大局为重，使整个盘点按计划进行。

(五)盘点差异查找时不够主动，不能及时有效地提供相关证据。商店盘点要明确目的，要通过盘点反映门店营运上的失误和管理上的漏洞，发现问题，改善管理，降低损耗，不是例行公事。

(六)差异原因有较多是盘点错误、漏盘。说明商店部门经理对盘点工作不重视，协调、管理、跟踪不到位，责任心不强。包括建材的140万就是这样造成的。

(七)商店没有全年的库存管理计划，部门没有制定商品的循

环盘点计划，使所有差异均反映在年终盘点上，不利于库存的管理。

(八)商店的部门经理、员工对流程、商品的移动原因代码部了解，商品的流动走向不清楚。对sap的操作不熟悉。

(九)特单较多的部门在操作流程上存在一定的问题，部门间交接不是非常顺畅。

(十)没有严格掌握商品进出原则，即“商品如何进，就任何出”。要做到这一点必须全员培训、了解、掌握，确保店内商品的准确性。

以下是对盘点工作提高效率的建议：

(一)技术面

1、盘点事前做好培训，确保效果。弄清盘点过程中可能出现的问题，加以注意。

2、做好计划，将盘点所需要进行的工作以清单的形式列印出来。安排所有参加库存区盘点、陈列区盘点的人员，以及盘点指挥中心和盘点资料处理中心的人员。详细到如工作时间、就餐时间、报道地点等。

3、完整：所有盘点过程的流程，包括区域的规划、盘点的原始资料等，都必须完整，不要遗漏区域、遗漏商品。

4、清楚：盘点过程属于流水作业，不同的人员负责不同的工作，所以所有资料必须清楚，人员的书写必须清楚，货物的整理必须清楚，才能使盘点顺利进行。

(二)管理面

1、现场管理：现场应有秩序，包括控单发放、回收，盘点进行都应有效率。盘点负责人应掌握盘点进度，机动调动人员支援并巡视各部门盘点区域，及时处理各种突发事件，保证盘点工作顺利进行。

2、执行力：保证相关人员明确工作计划及目标，不私自在操作中变通更改，注意各时间节点，保证各环节顺利进行。工作进行中应有监督(如仓库管理，登高梯使用等)，以便及时调整，避免差异增大。

3、团队精神：盘点是全店人员都参加的营运过程。为减少停业的损失，加快盘点的时间，超市各个部门必须有良好的配合协调意识，以大局为重，使整个盘点按计划进行。

(三) 营运面

加强库存管理，商品部最好建立循环盘点计划，以便掌握库存情况，及时做出调整。

可能由于商店近期事情繁多，分散了对盘点工作的注意，没有引起管理层对这项工作足够的重视，希望各部门能从盘点结果中发现问题，以求改进。

物业新员工年终总结篇五

企业的发展离不开员工的支持,在全面深化改革逐步推进的新时期下,做好企业员工的思想引导与教育在更新员工思想、促进员工发展等方面具有十分关键的作用。下面是本站小编整理的一些关于新员工思想工作总结,供您参考。

尊敬的各位领导:

我来到周刊报社将近一个月,这里的一切对我来说都是新鲜

的，是一个崭新的开始。在这里我接触到了全新的工作流程，与之前的工作相比这个团体更富于人文气息。我也了解到，周刊正处于发展壮大阶段，也正因为如此才使得整个团队焕发生机，充满朝气。

中华民族法制时代最早可追溯到秦朝，但也只是昙花一现，后经历20xx余年的雨雪风霜直至近代，从鸦片战争开始，又历经抗日斗争、解放战争、文革大革命等数次动荡。直到上世纪80年代，我国实行对内改革，对外开放政策伊始，国家建设才重新走上正轨，后经过不断的摸索实践终于找到了有中国特色的社会主义道路，并于党的xx大明确提出了依法治国是党领导人民治理国家的基本方略。此举意义非凡，标志着我国由此全面进入建设法制社会的崭新阶段。

就目前来说，我国的法律体系尚不完善，由于制度和国民性等诸多因素，使得我国不可能照搬西方国家的法律条文或立法规则。然而随着经济的迅速发展，各种立法或执法工作就显得严肃而迫切，因为经济增长实际上是社会公平的产物，法律就是一个杠杆，它的一头是权威，另一头则是民心。中央文件中提到，建立健全法制社会要做到：有法可依、有法必依、执法必严、违法必究。话虽然简单，但其中任何一个环节出现问题，都是对法律的亵渎，都是对政府公信力的质疑，况且即使做到也未必尽如人意，如有法但尚不完善，执法过程中法律条文和伦理道德的冲突等等。

在报社近一个月的时间里，出于工作需要我接触到了大量社会上的负面新闻，可谓骇人听闻、令人发指。有部分突发事件看过后我内心久久不能平静，少数腐败官员和不法商人为了一己私利泯灭良知、道德沦丧，这或许就是我国当前改革或者说转型的阵痛。然而事物都是具有两面性的，要用辩证的观点来分析、用发展的眼光来判断，不能片面、静止、孤立的来看待事物。虽然目前我国在改革中出现了种种不法问题，但敢于曝露问题才能更好的解决问题，诸多不法事件诉诸于报端、大白于天下正体现了我国法律建设的成效和力度，

更体现了新一代领导团体对建设法制国家的信心和决心，这也是前所未有的。

周刊顺应了当前国内的大形势大潮流，登高而招、顺风而呼，通过大量的实际案例以通俗易懂的方式向广大群众宣讲法律、揭露罪行；为民请命、情系百姓。它不仅是一份报纸，更是一个交流平台，这里凝聚着报社全体成员的责任感和使命感。报社的编辑部门作为报社的主体，既担负着普及法律、批判罪恶的任务，更承载着广大人民群众的殷切希望。我相信周刊在*社长的关怀下、在*主任和*主编的领导下，必将稳步向前，为我国的法律建设事业作出更大贡献。

尊敬的各位领导：

自20xx年7月份来到我局已近一年，在这近一年的工作和学习中，我深深体会到了实践经验与理论知识的巨大差异，所谓“从实践中来，到实践中去”。而我却从“空中楼阁”直接跳到“地面”上成为一电力工作者，面对的挑战可想而知。尤其是面对我的专业还不是十分的对位的情况下，我更加明白自己的斤两，知道自己只有付出更多的汗水与辛劳，才能做好本职工作，不辜负领导的期望。所幸的是，单位领导们给了我足够的宽容和耐心，加上同事们毫无保留的“授业解惑”，无论是思想上还是工作上我都得到了很大的锻炼和提高，取得了长足的发展和巨大的收获。

为了便于各位领导对我自己的考察，我将自己一年的实际工作情况向组织作以汇报

一、政治思想方面：

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还利用业余时间认真学习党章，了解党的光荣历史，在思想上和党组织保持高度一致，终于在今年正式加入了党组织；其次，我还认真学习了电能计量规程，认真

与自己平时行为进行对照，改正不良习惯，继续发扬优良传统。另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活动，对于部门里组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步，希望在以后的学习中进一步提高。

二、业务培训和作风纪律方面：

作为一名刚刚毕业的大学生，四年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多基层问题不了解。特别是在对于安全方面的认识不到位面对这种情况，依靠自己认真的学习，对现实工作由理论迅速过渡到实际工作中。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

三、学习生活方面：

刚开始的时候因为对工作的不熟悉使得在起步阶段比较慢，通过近一年的体验以及在各级领导的关心和帮助下，已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

四、缺点和不足：

一年来，自己在各级领导和老同志的帮助下，取得一定成绩，但我深知自己还存在一定的缺点和不足，主要表现在以下几个方面：

1. 政治理论基础不扎实，理论与实践的结合做的较差；

2. 对系统的工作要求和规定能认真执行，但积极性不够；
3. 和系统内的领导和同志们思想和工作业务交流不够；
4. 自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

工作近一年，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。首先需要改正的就是尚显浮躁的心态，有时候做事只求速度而忽略了质量，出现了一些数据上或文字上的错误；有时在做一件事的时候忽略了其他事情与此事的关系，造成前后矛盾或者数据不符，尤其是计量这种逻辑性和关联性都极强的工种，更需要时刻警醒自己。如果不是同事们及时为我指正，恐怕到现在我也不自知而无法提高自己，因此我经常是带着一种感恩的心态在工作；其次就是业务不够熟练。国家出台的各种计量方面的规程，法律法规以及一些规章制度是非常多的，稍有不注意就会运用错误。

计量工作本身就是一项团队工作，作为其中的一分子，我惟有踏踏实实做事，谦虚低调做人，努力学习行业新知识，向同事们学习经验技巧，在领导和同事们的帮助下，尽力与其一起努力保证日常计量工作的运行。这是我职责之所在，价值之所在。

总而言之，作为一个入职尚不足一年的新人，我会继续以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，为单位的发展建设添砖加瓦。

尊敬的各位领导：

来到xx工作整整一年了，这对于我面临着更大的挑战，无论从工作性质、工作环境等等诸多因素都要从头开始，一切从零开始。新环境、新领导、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。

俗话说：“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，“活到老，学到老”等名言警句，都道出了学习的光荣与重要。现在我要有一种“本领恐慌”的危机感，真正把学习作为一种责任、一种觉悟、一种习惯、一种境界，不断用学习来充实自己、提升自己、超越自己。要确立终身学习的观念，形成“知识改变命运、学习成就未来”的理念。要做到真学、真懂、真用，真正用科学理论武装好头脑，不断增长新本领，要刻苦钻研办公室业务，熟悉和掌握办文、办会、办事规程及现代化办公手段，切实提高参政设谋能力，提高协调交往能力，提高工作落实能力。同时，在学习过程中，要注意强化学习内容的归纳整理，努力做到勤学理论有心得，勤学政策有记录，勤学文件有摘要，勤学业务有总结，做到能说会写，确保信息上报下传不走样，不跑调，不误时。同时，还要把握利用好机会，深入实际，多了解社会，多研究问题，在实践中学习，掌握新知识，增强本领，提高服务质量，进一步增强解决实际问题的能力。

在这一年的学习工作中□xx的学习参观对我感触很深。煤矿的工作如同我们下井时乘坐的猴车一般，一天24小时，一年365天，没有一天停止运转。那幽暗且充满煤尘的通道，那总感觉洗也洗不干净的鼻孔和耳朵眼，那潮湿与闷热工作环境。我深深体会到了井下一线工人们的辛苦。比一比他们的工作条件，看一看我的工作环境，我更应该努力工作，更要珍惜自己的工作岗位，同样是8小时的工作的时间，我的工作环境与他们简直是天壤之别。如果总是被动机械的应付工作、敷衍工作，抱怨工作环境有多么恶劣，抱怨薪酬待遇的不公，那么我就会因为心态的不平衡而导致更加厌倦自己的工作，环境也会因此而变得更加糟糕，每天工作起来会感觉更加煎熬，

从而进入永远也跳不出的恶性循环。相反，如果用积极的心态去看待我所拥有的一切，以岗位作为成就自身价值的舞台，我不但能够在不断的磨练中得到成长，在实现自身价值的过程中寻找到快乐，这样我将拥有每天快乐的八小时、充实的八小时，从而在无形当中增加了我们生命的宽度，一举多得的事情，何乐而不为呢？同时态度能够决定一切，一个人的工作态度往往直接能够反映出他的人生观、性格乃至人品，同时也决定了他的未来。乐观和悲观只有一墙之隔，但是两种心态反映出的结果却往往有着天壤之别。用一个乐观向上的心态去面对我的工作，即使过程再烦琐复杂、令人不快，只要我努力、负责的去把它做到做好，即使抛去领导的赏识，仅自己所获得的成就感和个人经验、能力的提升也是多少薪酬都换不来的。即使结果不尽如人意，我对自己的心也会毫无愧疚，因为我拼搏过了。人说年轻就是资本，我不能抱怨目前的形势如何，而要摆正心态，只要态度端正了心态，对工作的责任感、使命感和对事业的高度忠诚就会自然形成。如果没有一个良好的心态，那将会心理不平衡，而无心于工作。如果拥有了良好的心态，将会看到每天的进步和发展，才能每天获得快乐。

在xx工作的一年中，我主要是学会如何安排自己的时间。安排时间就是安排好自己的工作、生活的一切，使工作生活有条理。我养成了一个很好的习惯。每天起来都会把一天内自己要完成的工作按照轻重缓急罗列出来，一件一件去完成，这样既不会遗漏又提高了效率，而且把每天的工作完成时都有一种工作的成就感。白天的工作安排好之后，晚上我会安排时间进行业务知识的学习；学习之余又做做自己感兴趣的事情，这样既充实，又不觉得枯燥。现在我的计划是每天下班后都要花两个小时看看我的专业课，争取明年通过xx考试。

在工作中我还存在一些问题，比如说心态方面有时候还是放不开。尤其是自己单独去工作的时候，总觉得底气不足，担心自己的观点、建议不被人接受，工作时畏首畏尾，这一点今后一定要改进。另外，在这一年的工作过程中，我发现自

己与同龄人沟通时能很从容自信，但是与其他人员进行沟通时则存在一些障碍，尤其是与领导沟通时往往不能很好的表达自己的意思或者不敢勇敢的表达自己的观点，这点今后要加强锻炼。

作为xx的新员工，我要主动去适应环境，同时，也要将自己优秀的一面展现给大家，在充分信任和合作的基础上，建立起良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应社会的快速发展。在工作中我可能会感到迷惑感到压力，但我相信只要能端正心态，用十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功！

物业新员工年终总结篇六

时光荏苒[]20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首新来车间的这大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5%来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展

以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea[]控制计划的知识运用到实际生产工作中。

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项

生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的。

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有x人)[]pe人员由过去x人削减为现时x人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有x个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论

随着公司的erp[]t-misc[]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。

为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

物业新员工年终总结篇七

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让

我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管

是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识

的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！