

# 最新建筑企业领导班子述职报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 建筑企业领导班子述职报告篇一

我从xx年2月15日起担任新英中学副校长，主管教学工作。7年来，我坚持四项基本原则，坚持改革开放，贯彻落实科学发展观，立场坚定，旗帜鲜明。每天坚持阅读大量的报纸、杂志，从中汲取营养，不断端正政治思想方向。认真学习党的十五大、十六大和十七大精神，并以之来指导今后的教学管理工作。严格遵守国家的宪法和法律，热爱本职工作，忠诚于党的教育事业，认真贯彻执行党的教育方针政策。爱护学生，为人师表，教书育人；关心教师，为人着想，以身作则；严于律己，宽以待人；顾全大局，勇挑重担；大公无私，坚持原则；作风正派，工作踏实；虚心听取各种意见，坚持批评与自我批评。并决心把自己火热的一生全部奉献给党的教育事业而无怨无悔。

任副职以来，我纵观全局，全面分析，并能结合我校的实际，确定了我校教学管理工作的新思路。并凭借个人广博的专业知识，较强的业务能力，过硬的管理技术，领导我校的教学管理，指导我校的教学管理工作。能应对教学管理中的突发事件，并能很好地进行解决；能解决教师实际教学中出现的问题，并能指导教师寻找到较好的解决问题的途径；具有较强的理论水平和较新的教学理念，能带领教师突破新课改中出现的各种问题。在教学管理中，我校多年来管理的'随意性很大，没有使之制度化、正规化，而教学从来就是教书育人的主渠道。学校教育目标无论是培养品德，开启智能，还是强健体

魄，发展个性，首要都是通过这个渠道实现的。因此，我力主把“教学管理正规化”的决策纳入学校的工作计划之中。几年来，我主要从以下三个方面认真抓落实，取得了不少的成绩。

## 一、教学思想管理

教学思想管理是教学管理的灵魂。首先，我校实现了教师由“应试教育”向“素质教育”的观念转变。通过管理，帮助教师摒弃陈旧的教育教学思想，真正确立了“面向全体，全面发展”的原则。以德育为核心，以培养学生创新精神和实践能力为重点的新世纪教学理念。为了抓好教学思想管理，我精心组织教师学习《更新教育观念报告集》、《新课程中课堂行为的变化》、《素质教育观念学习提要》等有关章节，同时组织全体教师进行通识培训和学科培训，经常组织教师集中观看新课程光盘，进行大会交流，并写出心得体会。我校的教师的思想观念发生了较为深刻的变化：他们更新了教学观念，确立新的教学理念，增强了教育科研意识，开阔了教育视野。他们在课堂教学中确实转变角色，成为学生的首席伙伴，学生成为真正的学习主人。他们已从“经验型”、“辛苦型”的教师向“研究型”、“创造型”的教师转型。我校还经常联系教学实际，对课改中遇到的热点、焦点问题及典型案例开展大讨论，以提高教师的教学理论水平和创新能力。通过管理，使我校教师有了较前卫的教育思想，为全面提高教学质量提供强有力的保证。我校在xx年的全市岗位培训省级新课程公共课考试中，我本人取得了全市总分第二名的好成绩。在xx年的全省统考中，我校作为一间农村初级中学，在全市排名中以平均分第六名的好成绩博得了兄弟学校的赞赏和市局有关领导的充分肯定。在xx年6月的全国中小学教师教育技术能力统考中，全校仅有1名教师未获通过，成绩有目共睹。这是我校教学管理中的一个亮点。

## 二、教学组织管理

教学组织管理是教学管理的核心，在我的精心策划和积极工作下，我校提前完成了组织管理制度化、正规化。

## 1、建立了教学指挥系统

学校行政是教学决策和指挥中心，其意图由职能部门——教导处加以具体化并执行，再往下由各教研组至教师形成教学管理系统，侧重于教师教的管理。诸如科组活动，“授——说——评”课活动，“传——帮——带”活动，师徒结对活动，说课活动，青年教师培养活动，举行各种评比活动等。我校每学期均进行两次全校性教研活动，每次都有主题，有行政领导参加，之后都写心得体会。这些活动的开展，让全体教师受益匪浅。

## 2、明确教学管理职责，完善教学常规管理

我校每学期进行两次大的教学常规检查。要求上课一定要有教案，没有教案一律不得走上讲台。教案应有教学目标，重点、难点，教学课时及教学过程等，基本做到“五脏俱全”，每周要有教后记。作业、作文的数量和质量均提出要求，每学期各科的测验次数也作出规定。每星期各科组要进行科组活动一次。认真落实“五个一”的工作，认真审查登记，对完成任务的教师给予奖励，对不完成任务的教师给予处罚。这样，大家明确了责任，操作性也较强，完成的效率也相对较高。

总之，我校已建立了政令畅通，层次分明的教学指挥系统，加强了教学常规管理制度，规范了教学行为。我校在教学组织管理中已迈出了可喜而坚实的一步，取得了不小的成绩，相信来年一定会更有劲头。

## 建筑企业领导班子述职报告篇二

带着回味的20xx年已悄悄远去，新一年的脚步已开始起步。

回顾20xx一年来的工作，有辛劳有付出，有成绩有不足，当然更多的是工作经验的积累。营业厅是公司直接为客户演示和办理业务、提供面对面服务的经营场所，是客户认识企业、提升企业品牌的重要窗口。为进一步提升公司对外树立高效品牌，宣传品牌形象，更多的收集市场信息与情报，更多的接收用户的意见和反馈情况，现对20xx年工作总结如下：

热爱本职工作，精通电信业务。

工作是每一个人人生中必须经过的路，因为工作，我们可以接处到很多的事物；也可以结交很多的朋友；工作更可以使我们活的更精彩！要想在一个岗位中做出优异的成绩，我们应该热爱自身的岗位，做好本职工作，熟练的掌握工作中的每个步骤，将工作做精、做牢、做实。

敢于管理，善于管理。

营业厅经理担负着主持并督导营业厅的工作，利用早班会对营业人员进行鼓励，做到面对营业员不同的性格，如何使其有不错的心态去做好营业工作为目的，一年以来，通过说、劝、教的方式与营业员相处，没有出现大的过失和工作差错。对于差错敢于去指正，面对个人的先进事迹善于去表扬，不以物小而不为。

知指标，明任务，求发展。

随着集团公司将营业厅演变为营销中心趋势的推进，营业厅深感肩负的任务，在过去的一年每次早班会我都重复强调着分到个人头的上的各项任务 and 指标，使其了解这自身的业绩，促使营业员将业务更好的发展、加快发展。正常营业中我尽可能的帮助营业员推销我们的产品，做好后台支撑，及时总结经验与其他营业员分享讨论。

严格遵章守纪，维护企业信誉。

团结同事，共同努力。同事关系融洽，团结友爱，互帮互助，互相尊重。不图谋私利，维护企业信誉，要求即使在无人监督、独立工作的情况下也不做任何侵犯企业利益的事情。当用户到营业厅进行投诉时，我要求必须按照首问负责制认真处理、全程跟踪处理，并做好记录，维护企业信誉，做好营业厅经理的职责。

交通大街营业厅是一支年轻的队伍，这个生机勃勃的集体将在新的形势下不断追求发自内心的服务精神，讲究服务艺术，用爱心、耐心、诚信、恒心去对待每一位用户，以创建明星班组为目标，现对20xx年工作计划如下：第一，明确20xx年工作目标，实行“一流管理，一流服务，一流人才，一流业绩”，着实提升业务受理量，创新思维，利用每个人不同的性格发挥自身的长处，放开去干，放心去干，做好营业厅班长的支撑，做到粗中有细，定期核查，保证营业无投诉，业务无差错。严惩违规，表彰先进。使每个营业员发挥自身的长处。

第二，随着体验式营销的开展，在新的环境中更加重视培养营业员爱岗敬业，高度负责的工作态度充分发挥主观能动性、积极性，激励奋发进取的工作热情，加强营业员主人翁意识。做到人人有计划，人人有目标，每天开早班会落实实际需要改善内容，通报个人实际业务发展量和受理量，时常提醒自身的现阶段与目标和计划的差距。

第三，务实作风，善于学习先进经验，多与兄弟公司交流，尤其应与沙河等有先进业绩和管理模式经验的分公司保持交流，在学习的基础上善于创新、改善、务实和总结，使管理模式、营业业务发展量和服务态度得以确实提升。

第四，正如“一年之计在于春”，真正将“首季开门红”任务指标重视起来，为一年的工作打下坚实基础，将任务指标分配到个人，时常督促，每天通报个人发展情况，对个人的业绩表现做到奖罚分明，鼓励先进，改善不足，班组内多交

流，多学习，做到真正必须将分配的各项任务完成。

第五，对营业厅内的固定资产和有价产品及移动终端，实行专人负责，及时上报相关使用情况和销售数量，做到数字要准，设备运行正常营业中要稳，制定相关使用流程，使其有人管有规可依，做到凡是营业厅物品都有登记或台账，保证公司资产固定化和准去化，我本人做到平时要查看，定期大检查。对相关问题不拖拉不邈邈及时处理，及时解决。

综上所述既然我选择了这份工作。我希望自身在公司能发挥自身的光和热，真正发挥自身的潜能，不断学习，不断进步。

### **建筑企业领导班子述职报告篇三**

转眼间一年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭。回首这一年来所发生的'一切，有喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。更多的，是折腾。但结果还是好的，总算折腾到一个对的地方了。从工作表现与工作态度上，由于把自身放到正确的位置上了，所以，较往年还是有相当大的改观的。不过仍然还会有些不足的地方，自身主观情绪总是会不由自主的支配自身的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自身的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！

我来公司虽然已将近五年，但其实是在公司工作的这几年时间里，自身的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，对自身没有一个正确的认识，想赚钱，想有成就，所以盲目的在北京天津之间徘徊。可是无论怎么徘徊，得到的结果，总是在希望中渐渐的失望。找不到一种真正的归属感。直到到城外城部门，跟着现任经理工作，才有找到有归属感的感觉。但自身的努力还是不够，总是受情绪的支配，思想很到位，但行动力却总是不到位。总是原谅自身，对自身太宽容，太喜欢为自身找借口。我也在改，也确实较过往有很大的改变，但跟某些人一比，就差远了。我会让自身一直处于进步的状态。会调

整自身以越来越快的脚步继续前进。

有些人把工作当作事业，有些人则把事业当作了工作！这里面的微妙我想就是：事业是拥有一种前赴后继的理想的载体，他是所从事人员的梦想和追求，是需要用自身的心血呵护备至的。无论心情怎么低落，即便是丢了什么，我们还是不应该丢了抱负和追求。

现就本年度重要工作情况总结如下：

在经理的领导下，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自身的位置，下功夫熟悉基本知识并钻研，才能更好的与客户沟通。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，才能得到自身一直想要达到的目标。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要加强与同事的交流，与大家一起解决工作上的情绪问题，多进行思想交流。

（一）要定期进行自我审视。以改正自身的缺点，并加强专业技能。

（二）经过这样紧张有序的一年，我感觉自身工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！但是还没有做到

“忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，”这些。但是确实摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我比过往明白了更多为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

（三）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自身在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自身从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。行动力上再多以实现就更好了。

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些等待我解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

针对xx年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）进一步积极搞好与同事的关系；

（二）加强专业知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。

（三）提高自身的行动力，在研究员的带领下，我也要享受研究员的待遇。

在今后的工作中不断创新，及时与领导，同事进行沟通，严格要求自身，为同事们做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自身再工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，城外城设计部的明天更美好！

## 建筑企业领导班子述职报告篇四

20xx年，是我们xx运输公司稳步发展的一年。回顾这一年的工作，我1月至8月在材料科（配件计划员）负责叉车、吊车、汽车装饰用品的计划和采购。8月至今到涤纶车队任副队长负责车队车辆的配件和修理（包括叉车、北方奔驰、五十铃等），还有5s管理工作，工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自身的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自身也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的情况汇总总结如下：

一年来，我按照岗位要求严格履行着自身的职责，积极参加公司组织的各项学习活动，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的5s管理理念，简化办事程序，提升层次，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

xx年我的工作汲及面广，工作节奏快，业务知识理论性强，如果固步自封、疏于学习、不思进取，就会如同逆水行舟、不进则退。我自8月担任涤纶车队任副队长一职以来，我就始

终把加强学习作为干好工作的基础，严格要求自身围绕工作重心时时学习、处处学习，不断调整学习思路、拓宽知识领域、更新知识结构，学习了业务办理工作方面知识，也学习和了解其他方面、其他领域的知识，既讲究了学习方法，端正了学习态度，更注重了学习效果，既做到了向书本学，更向实践学。向领导、同事学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，具备了较快的接受新生事物，在工作中发挥主观能动性，打开新的工作局面的岗位适应能力。

回顾过去的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，我的工作仍有待加强，业务拓展能力有限。作为车队副队长，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识；二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自身，特别是对公司和车队各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自身配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在涤纶车队任副队长的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

## **建筑企业领导班子述职报告篇五**

我叫\*\*\*，高中文化，现年47岁，是\*乡党委委员、武装部部长，并分管\*乡政法工作□20xx年以来，在上级综治委及乡党委、政府的坚强领导下，在乡综治办各成员的共同支持下，加之本人的开拓创新、大胆的工作，极大的扭转了我乡的社会治安综合治理工作局面。使我乡的综治工作迈向了一个新

台阶，我乡的综治工作的经验和做法，被政法简报介绍，被县民主与法制栏目作为专题报道。现将20xx年的工作总结如下：

思想是一切工作的指南，为此我认真学习了党的方针、政策，并结合党的保先教育，认真加强了人生观、价值观和世界观的改造。一方面增强了为人民服务的能力，一方面增强了为人民办实事的认识，真正做到权为民所用，利为民所谋。

由于树立了正确的思想观念，工作中为人民服务的责任感也进一步加强了。本人在去年工作的基础上有了很大的进步，取得了优异的成绩。工作中严格执行上级的各项政策，并与上级保持一致，服从乡党委的领导，对分管的各项工作不折不扣的全面完成，并大胆创新，努力开拓进取，只要是为人民办好事、办实事就大胆的去干。

为全面加强治安联防工作，开展各种行之有效的防范机制，努力巩固十户联防制度，在去年的基础上补缺补差，进一步完善“十户联防”制度，对全乡29个村委会重新核实联防名单，责任到人，定期检查落实情况，并以派出所为依托在全乡16个单位建立警民联系点，配齐安全帽，黑红棍，每个联系点配一名联防员，并有一间值班室，室内规章制度齐全，日夜值班。通过设立警民联系点，全乡范围形成一张强大有力的治安防范网，有力的震慑了犯罪分子。由于此项工作抓得早，抓得实，现已发挥了重要作用，我乡的`社会治安形势大大好转，各类案件大幅下降，增强了广大人民群众的社会安全感。此做法被县电视台“民主与法制”栏目报道，并被政法简报刊登介绍。

首先，在全乡范围内开展矛盾纠纷的大排查工作。通过排查分出轻重缓急，然后以司法所为依托，依法进行调解，做到了小事不出村，大事不出乡，及时化解了大量不稳定因素，真正做到了防患于未然，营造了一个稳定和谐的社会环境，并深入开展反邪教斗争，号召全乡党员干部群众积极参与反

邪教工作，认真摸排各类邪教组织，防止了各类邪教在我乡的传播和蔓延，确保了我乡的政治稳定。

按照“四五”普法要求，积极组织司法所、派出所人员有重点的加强法制宣传教育工作力度，配齐了全乡各中小学校的法制副校长和法制辅导员，制定计划，认真落实，出动宣传车、宣传台、宣传专栏、标语壁字、广播会议等各种形式进行广泛的法制宣传，使广大群众更加深入全面的了解了社会治安综合治理的深远意义，增强了群众参与综合治理的积极性。

首先对全乡的安全生产单位进行了摸排，查出问题，限期整改。20xx年共取缔了杨\*渡口、整改了张\*渡口，更新了徐\*渡口，清除了渡口存在的安全隐患，对浴池、液化气专卖店、生产工厂及各商店的烟花爆竹进行了地毯式排查、登记造册存档，该取缔的取缔，该关闭的关闭，该上缴的上缴。不仅如此，还彻底排查了影响人民生命健康的老鼠药和毒品。

积极发挥安置帮教工作领导小组的作用，完善“二对一”机制，坚持回访制度，切实帮助解决两劳回归人员的生产、生活中所遇到的各类问题，让他们充分感受到党和政府的温暖，争取早日回到主流社会，杜绝了重新犯罪的发生，及时掌握全乡境内的流动人口和重点人口的管理，及时掌握动态。

针对土葬陋习，首先进行宣传引导，使群众认识到平坟还田的社会意义，并身先士卒，以身作则，率先垂范，平了自家的老坟，使我乡的平坟还田工作三天完成。

除做好以上各项工作外，我还积极认真地完成了上级交给的其它工作，保质保量的完成，服从服务于党委、政府的中心工作，努力当好党委政府的参谋，为计划生育、拥军优抚、民兵训练、征兵等工作，为郭庙乡的政治稳定、社会和谐和经济繁荣贡献了自己的一份力量。

在今后的工作中，我一定会严格按照“三个代表”重要思想的要求，在上级领导和乡党委、政府的领导下，积极开拓进取，努力拼搏，埋头苦干，踏踏实实的做好本职工作。

## 建筑企业领导班子述职报告篇六

述职报告是展现我们工作能力和工作业绩的工具，本站小编为大家整理了一些国有企业领导述职报告，希望对你有帮助！

为深入贯彻党的精神，扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作，xxx有限公司(以下简称公司)根据省国资委xxx控股公司党委工作布置和要求，按照抓常规促深化、抓重点求突破、抓创新显特色的工作思路，紧紧围绕企业生产经营为中心，坚持突出重点，加强监管，注重预防，规范权力的工作原则，着力打造廉洁和谐的企业环境，为企业科学发展提供强大助力。现将活动开展情况汇报如下：

### 一、强化组织领导，健全工作机制

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组；同时，下设活动办公室，挂靠公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

### 二、抓好宣传教育，增强廉洁意识

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习国务院、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在xx届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第xx届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的精神和新党章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。

四是召开党员民主(组织)生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

### 三、加强体系建设，完善制度管理

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决

策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、建设工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设；坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。

三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

#### 四、落实廉政责任，强化监督管理

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

#### 四、营造廉洁氛围，培育企业文化

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

办公室作为联系全处职工群众的重要“纽带”，是体现精神面貌的重要“窗口”，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好“三个提升”，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。

一、明确职责，不断提升当好参谋和助手的能力。身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以“精、准、实、新”原则做好各类办文工作。尤其是针对

一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。

坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件“早预防、早发现、早处置”的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

## 二、强化意识，不断提升服务质量

按照领导满意，机关干部、职工满意，基层群众满意这“三个满意”的总体要求，我们充分发挥办公室的优势，积极做好各项协调工作，不断提升办事办会的服务质量。在具体工作的中，我们突出抓好领导公务活动和日常事务的协调处理。对重要会议、活动超前协调，努力把工作做到前头；对领导临时交办的任务随叫随办，不拖拉、不滞后。对于需要同时安排多项活动时能做到统一协调，综合权衡，通盘考虑。

今年上半年，尽管办公室人员短缺，但从未因此而影响各项活动的开展，相反由于我们注重了方方面面的协调，使各项活动安排得井井有条，许多复杂的活动也处理得有条不紊。对于各种事务，我们始终把握一点，就是工作无小事，件件抓落实，开展工作时做到讲程序、讲规矩、讲大局、讲协调、讲团结，从而使工作上下步调一致，各项工作处于良性运行状态。

积极加强软硬件投入，努力提升会务服务质量。近年来随着各类大大小小的会议对会场硬件和软件设施提出了更高更新

的要求，我们紧贴实际需要，加大投入，加强了对各会议室硬件配置，逐步淘汰了部分使用时间较长、效果差的设备，更新了一批投影设备、音响设备，建设成了一个多媒体会议室，可提供各类电视电话会议服务。为了进一步提升会议服务的水平和质量，我们加强了服务人员的培训，提出了热心、贴心、舒心的“三心服务”的要求。

### 三、完善制度，不断提升管理水平

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中,我们将坚持用科学的理论武装干部,用团结向上的工作氛围凝聚干部,在压力中提高干部,廉洁自律,艰苦奋斗,力争把办公室工作推上一个新的台阶!

20xx年,是公司成立以来最为艰难的一年,公司经营出现了前所未有的困难。虽然取得了一定成绩,但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期,我现就一年来的履职情况进行汇报,请各位领导和同志们进行审议。

## 一、调整思想,更新观念,适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势,不断学习,努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求,我始终以邓小平理论为指导,深入学习贯彻科学发展观,主动加强业务知识和理论的学习,不断丰富提高自身的知识储备和层次,汲取别人优点,弥补自身不足,努力完善自己,尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设,贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人,才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜,起着领头羊的作用。一年来,我本着以人为本的思想,从严要求自己,加强自身素质建设,努力培养正确的世界观、人生观与价值观,用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则,小事讲风格,平常讲人格,以此树立公平、公正,平等的管理氛围,让一切有用人为公司所用,为公司出力。

3、树立好“角色”意识,当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表,我严格按照授权与经营管理范围,树立好角色意识,处理好角色关系,带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要,始终坚持以人为本,以市场为导向,以规章为支撑,积极谋划经营策略与发展蓝图,建立健全公司规章制度与奖惩机制,想方设法开动脑筋,锐

意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省×作风建设精神□20xx年是省××系统“作风建设年”。公司积极响应省×号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省×开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。200×年×月×日，公司召开了第×次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省××系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了中共××公司第×届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应党中央开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。×月××日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200×年，公司加大××支持力度，积极参与国际市场的竞争，已经在海外尤其是×××稳稳站住了脚跟。200×年，××××个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约×××万美元。随着×××项目的成功签约，公司在××在建工程总里

程已达×××公里，合同总额达×××亿美元，在中国驻×××的承包商中排名第×。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、××××联邦公路局、×××商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。200×年×月××日，××××等主流媒体公布了×××局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的×××%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬；×月×日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为200×年度省外经统计工作先进单位。

200×年，国内项目相继有×××、×××、×××、×××等×个项目破土动工，加上原来的××××项目，公司国内项目合同总额近×亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200×年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约×亿元，国外承揽工程业务约××××万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200×年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得××××××××××××等新标，共计近×××亿元，基本完成年初制定的目标任务；海外，业务工作取得大丰收，中得一个×××亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200×年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理××%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

7、进一步加大项目管理力度。多年来，公司由于项目管理粗

放，存在许多诸如管理费用居高不下、浪费严重、人员冗余等问题。为了降低成本，遏止浪费，提高效率，改变形象，公司制定了新的目标和措施，如采取严谨务实的合同管理，强化项目工程结算管理，加强民主集中制管理，大宗物资集中采购，加强车辆管理，严格控制用车，控制项目人员数量，成立项目支部，构筑坚强战斗堡垒等，进一步加强项目管理。

8、积极推动改制步伐。200×年×月×日，公司班子成员就××公司的有关情况集体向省××进行汇报时，×××在会上对我公司改制工作作出了“××××××××××××××××”的指示。按照×××的指示，我公司在200×年加快了改制步伐，先后与××××、××××、××××、×××××等大型企业就改制工作进行了接触。

三、任劳任怨，身先士卒，以真诚和友谊建立良好同事关系和社会关系。

1、以“××禁令”为准绳，身先士卒，率先垂范。年初，在省×参加全省×××作风建设会议后，我组织公司员工集体学习了省×的作风整顿精神，宣读了省×制定的“××禁令”，并以省×“××禁令”为依托，结合公司实际，制定了××××“××禁令”。为了贯彻省×行业整顿精神，落实“××禁令”，我一方面严于律己，做人表率。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范，经受住了各种诱惑和考验；另一方面严格要求党员干部洁身自好，遵纪守法，廉洁自律，把好权力观、地位观、利益观，加强自身廉政建设，树立服务意识。

2、注重维护企业领导班子团结。大厦之成，非一木之材；大海之阔，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做

到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、关心职工利益。我一直以来都有以关心职工利益为己任，从职工关心“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好企业经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面工作，积极开展关心员工活动，对员工婚丧嫁娶、生病住院等进行及时祝贺、慰问等，加强了党团工会在公司中的纽带、宣传、带头作用，在公司内部形成了和谐的良好氛围。

4、多次出国，现场督导海外工作。200×年底，春节在即，我奔赴海外，驻守工地，解决项目实际困难，一直到春节后才赶回公司。×月到×××月，历时二个月，我一直在××××工地指导工作，期间，召开了×××项目年度管委会，×××项目全体职工会议，×××项目的前期工作会议，×××月度生产会议，陪同×××考察工作并会见了××××××局长，与×××公司进行会谈等。

5、以真诚和友谊建立良好的社会关系。我除了与省××厅、省××厅、省×××局、省×××局等上级部门保持密切联系外，还先后与××××××××××××××等建立了良好的社会关系。作为省“走出去”的施工企业代表，我在省政府组织召开的实施“走出去”战略联席会上代表公司作了发言，参加了省×××厅召集的省××业企业境外开拓工作座谈会和××业企业发展研讨会，参加了省××企业协会×届×次理事会议等。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了不懈的努力，取得了一定的成效，但与省×的要求和职工的期望相比，还存在一些问题和很大的差距，比如说，年初制定了××××的目标，但一年下来，××××的目标并没有实现，相反包袱还出现了越来越重的趋势。目前，公司经营

遇到了前所未有的困难，××××，管理不善，执行不力，××××，尤其是×××××，使得公司经营举步维艰。作为总经理，对于这种情况，我是难辞其咎的，也说明我的工作能力、业务水平与现代企业管理要求还存在一定的差距，这些还有待我在以后的工作当中，认真面对，积极提高。

总之，一年来，在省×的领导下，在全体职工的辛勤工作下，基本完成了各项任务。展望未来，在其位，谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司×××××贡献我的力量。在新的一年里，我将加强各项学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与班子成员一起，带领公司全体员工积极深化改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内一系列问题，促进公司健康发展。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的一年里，我和公司领导班子的其他成员将一如既往地发扬过去的工作作风，和全公司员工一起，坚定信心，齐心协力，扎实工作，务实求真，与时俱进，创新机制，激活内力，加强管理，克服困难，凝聚合力，共渡难关。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

## 国企领导述职报告(二)

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

### 一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

## 1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

## 2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使

管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

### 3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

### 4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增

值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

## 二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

## 三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

#### 四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能

力。

科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动

为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。