

最新职代会总结发言提劲 职代会培训工作总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

职代会总结发言提劲篇一

我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

（一）致力“三抓一创”，职工民主管理得到深入发展

“三抓一创”是20__年集团公司工会、职代会践行_，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有

任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工(代表)大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席(工委主任)，基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20__年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

(二)完善职代会制度，职代会职权得到全面落实

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团(组)长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20__年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20__年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情

况进行监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

(三)深化平等协商，职工权益得到有效维护

平等协商机制进一步完善。20__年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子(分)公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、

帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

(四)注重工作实效，厂务公开机制得到有效推进

20__年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

职代会总结发言提劲篇二

20__年，在公司党委、公司工会的正确领导下，在__行政的大力支持下，__工会按照公司工会“12345”的工作思路，以“抓班组强管理、带队伍促发展、保稳定促和谐”为工作目标，认真做好班组建设、员工培训、导师带徒、技术创新、民主管理、文化活动等重点工作，为__发展做出了积极贡献。

一、发挥工会组织优势，激励员工建功立业。

厂工会积极开展经济技术创新和合理化建议、导师带徒、劳动竞赛等活动，对__的产能提升发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。厂工会以电石生产为中心，根据安全生产实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了劳动竞赛、导师带徒等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。20__年，__职工参与了电石车间35kv电容器顺利投

运、炭材干燥窑除尘斗提改造、电石车间操车轨道改造、振动给料机软连接改造等技术改造项目，极大地掀起群众性经济技术创新热潮，增强了厂员工创新活力。

2、认真开展导师带徒等教育培训工作。积极倡导员工每天读书一小时，鼓励员工利用公司网络家园资源，自学专业技能知识。8月份，__先后签订了33对师徒，厂工会、团总支协同师傅制定培养计划，徒弟撰写学习笔记。同时，为扩大导师带徒学习效果，厂开办了导师大讲堂，利用每周二晚上一个小时时间集体授课，并取得一定的学习效果。在第一阶段导师带徒协议期满后，徒弟通过理论考试、岗位实操、班组评议来测评学习情况，并且电石车间师傅张海，徒弟张文聪，原料车间师傅卢喆，徒弟李智获得公司“名师高徒”荣誉称号。通过导师带徒、自学考试等方式开展培训，将教育培训工作与选拔技能人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与员工岗位定薪定级相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能及素质水平发挥了积极引导作用。

3、扎实开展劳动竞赛活动。在电石一车间劳动竞赛中，车间工会紧紧围绕电石生产这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导，做好考核检查。通过为期两个月的劳动竞赛，电石一车间各班组生产组织能力有明显提高，生产积极性增强，有力地促进了当月生产经营任务的'全面完成。

二、积极实施民主管理，维护员工合法权益

厂工会充分尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了厂重大决策的民主性、可行性。

一是坚持履行职代会职责。20_年，以完善职代会民主管理制

度，严格职代会民主决策程序为契机，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了职工代表参与、监督企业管理的作用。3月27日，在厂会议室召开了__一届一次职工、工会会员代表大会，会议应到代表70名，实到代表58人，会前征集提案47条，会后积极做好提案落实工作，提案落实率达100%，会上代表们审议通过了厂行政工作报告、工会工作报告、提案工作报告等报告，特别是员工较为关注的厂二次分配方案，经过厂工会充分讨论，最后高票通过，为去年各项考核工作奠定了坚实基础。

二是坚持厂务公开制度。厂认真按照《公司厂务公开实施细则》制定了厂务公开实施方案，通过厂部宣传栏、班组宣传栏、班前班后会□qq群等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工对所公开项目的意见和建议，对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促__有关决定的贯彻落实。真正让职工“知厂情、议厂事、参厂政、督厂行”，随着厂务公开内容的进行，使员工了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

三、关心员工生活，努力为员工办实事。

厂工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

并将查出的问题及时反馈给厂部安全组及车间安全员。配合公司工会开展员工劳保用品视察活动，对员工当前岗位劳保不匹配、数量不足等问题进行了集中调研，并形成专题报告上报公司，现已基本得到解决。

2、开展“送清凉、送温暖”活动。厂工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，在20_年暑期，厂工会为车间员工争取到了2台冰柜，4台冷饮机，盐汽水1000多瓶，防暑药品若干，

厂部领导个人集资2000元，为员工购买了西瓜等降温物品；建立了困难员工档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使员工感受到组织的温暖。20__年，工会探望生病住院员工4人次，办理困难补助申请6人次，慰问金3000元，向公司申报困难职工6人，大年初一向坚守在岗位上的员工发放水果点心等节日慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。在金秋助学活动中，积极向上级工会反映__困难职工子女考学情况，为1名大学生申请到助学金1000元。组织__300名员工加入大病医疗互助会，为职工及其家属提供医疗救助。

3、扎实开展多种形式文娱活动。为丰富员工业余文化生活，厂工会组织开展羽毛球、台球、乒乓球等球类比赛活动，__王军雷、王成分别获得羽毛球、乒乓球比赛一等奖。组织2支代表队参加“平安杯”男子篮球联赛，电石一队获得比赛亚军的优秀成绩。春节前，组织12名员工参与20__年网络春晚录制，为公司献上5档优秀节目。

通过一系列活动的开展，既丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，又增强了员工凝聚力，树立了__良好形象。

四、夯实班组建设，提升管理水平。

首先，积极开展班组建设达标活动。20__年，厂各车间班组认真落实《班组建设工作条例》、《班组建设管理工作考核办法》、《班组建设考核细则》等制度规定，健全完善班组建设检查考核机制，建立了17个班组，配齐了班组长，细化了班组考核标准，建立各车间交接班室，特别是为电石车间争取建设2间彩板房，统一制作4块班组宣传栏，各车间班组建立了星级员工评选制度；组织班组长公开选举，电石车间、原料车间班组长通过笔试、面试进行公开选拔。去年在厂班组建设工作取得一定荣誉：电石二车间二班、四班，原料车

间一班，生产技术科分析班获得达标班组称号，其中，电石二车间二班被评为滁州市先进班组。

其次，积极做到走出去请进来。积极组织班组长参加素质提升培训。先后组织2名班长参加江淮汽车班组长培训、参观常熟杜邦，带领4名值班长到朱仙庄矿学习班前仪，学习朱仙矿“12367”班组管理模式。原料车间班长张元会参加了集团公司乌金蓝领工程素质提升培训，对班组建设管理、怎样当好一名班组长有了新的领悟。通过培训学习，提高班组长认识，帮助班组长掌握班组建设的有关知识，使班组长明确开展班组建设的意义，增强班组员工的凝聚力和向心力，提高广大员工的积极性、创造性。

职代会总结发言提劲篇三

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

__年，是我厂的开局之年，第二炼轧厂在__钢“三步走”快速推进中应运而生。__年，是充满挑战的一年，面对行业形势变化带来的重重困难，我们统筹生产建设，建立完善管理机制，不断提高管理水平。__年是收获之年，我们全面贯彻落实集团公司有关精神，围绕“两大工程”，合理分工，克难攻坚，发挥优势，各方面工作取得了显著成绩：

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；

炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制造；其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月产计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

职代会总结发言提劲篇四

各位代表、同志们：

本次工会会员代表大会的主要任务是，深入学习省、市邮政工会会议精神，紧紧围绕工会工作会议提出的目标任务和市总工会的工作要求，回顾去年ad邮政工会工作，部署今年工会工作任务，团结动员全体员工务实创新推进科学发展，充分发挥工会的桥梁纽带作用，以人为本构建和谐文化，为实现ad邮政转型跨越再立新功！

现在，我代表第三届工会委员会向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

去年工会工作回顾

去年，我局工会在局党委和上级工会的领导下，围绕“四个引领，服务二个率先”，坚持以_为指导，以ad邮政和谐发展为目标，推进企业文化建设，推动企业转型跨越，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，强化工会自身建设，充分发挥了工会组织的桥梁和纽带作用，较好地履行了工会工作职能，各项工作取得了新的业绩。

一、 推动企业转型跨越，服务大局取得新业绩

去年，以加快转型跨越、促进发展方式转变为重点，

以人才工程和创新工程为抓手，深入开展劳动竞赛活动，工会组织在服务大局的载体建设上取得了新的成效。

一是劳动竞赛助推经营发展成效显著。我们坚持树立“荣誉至上”的劳动竞赛价值观，突出劳动竞赛活动的抓手作用，通过竞赛出典型、出人才。全年围绕经营发展目标，积极配合行政开展了形式多样的劳动竞赛活动，把竞赛活动贯穿于经营活动的全过程。按照年度规划、季度推进、重点突破的原则，我们在全局广泛开展以“跨年度”、“首季开门红”、“双过半”、“季季超”、“大干四季度”等为主题的各项阶段性劳动竞赛活动，并辅之于各专业局的分项重点业务竞赛，形成了全员参与劳动竞赛，进一步激发比、学、赶、超的良好竞赛氛围，使全局的经营管理工作在良好的竞赛氛围中规范有序地扎实推进。

二是岗位练功为员工提升业务技能搭建平台。我们重视开展职工的岗位练兵活动。按各专业要求，在进行必要的岗位知识理论考试考核的同时，以业务技能比赛和平时岗位练兵等办法提高全体员工的业务技能水平。在层层选拔的基础上组织参加了全区职工职业技能大赛活动，局获大赛团体第三名，沈健、袁挺分获邮件转运、设备维护第二名。

三是积极配合行政广泛开展邮政金融“创先争优、转型升级”达标提升活动和服务质量管理提升年活动，通过开展主题活动，促进邮政金融业务结构转型。在全区开展的“新风采、新形象”服务礼仪大赛中，沙周、顾叶燕两位同志分获二、三等奖。

二、发展和谐劳动关系，服务会员取得新成效

去年，我们以维护职工权益为己任，切实加强企业民主管理，健全职工保障机制，推进职工之家建设，进一步建立和完善

了和谐稳定的劳动关系。

职代会总结发言提劲篇五

很多人不了解客服工作，认为它很简单、单调、甚至无聊，不过是接下电话、做下记录、没事时上上网罢了；其实不然，要做一名合格、称职的客服人员，需具备相关专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工作上就会出现失误、失职状况；当然，这一点我也并不是一开始就认识到了，而是在工作中经历了各种挑战与磨砺后，才深刻体会到。

下面是我这一年来的主要工作内容：

一、立足本职，爱岗敬业

作为客服人员，我始终坚持“把简单的事做好就是不简单”。每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；当同事遇到困难需要替班时，能毫无怨言地放弃休息时间，做好工作计划，坚决服从公司的安排，全身心的投入工作。

二、勤奋学习，与时俱进

理论是行动的先导。作为电信基层客服人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。一年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

三、工作生活中体会到了细节的重要性

四、多与各位领导、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

很幸运可以加入中国电信客服部这个可爱而优秀的团队，电

信的文化理念，客服部的工作氛围已不自觉地感染着我、推动着我；让我可以在工作中学习，在学习中成长；也确定了自己努力的方向。此时此刻，我的最大目标就是力争在新一年工作中挑战自我、超越自我，取得更大的进步！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

职代会总结发言提劲篇六

各位代表、同志们：

经过两天时间的紧张会议，**县电信分公司首届一次职工代表大会即将结束，这次会议是在通信行业竞争进一步加剧，企业面临新的发展机遇和挑战下召开的，共有37名正式代表、45名列席代表参加。会上，经理对的工作做了客观、公正、实事求是的总结，对的工作做了周密部署和安排，工会对20的工作和20的工作思路都进行了详尽的总结和安排，对年的管理办法进行了说明，刚才又兑现了“效益杯”及“双过半”劳动竞赛的各项奖励，表彰了一部分先进集体和个人，12名基层负责人就“拼搏杯”做了表态发言，整个会议时间紧凑，内容重要，纪律较好。借此机会，我强调几点：

1、扎扎实实、不折不扣的开展好“拼搏杯”劳动竞赛活动。

省公司六月底就召开了“拼搏杯”的动员大会，上午，柴局长对湖南电信及我局当前的形势进行了分析，就如何开展“拼搏杯”也讲得很清楚，希望大家严格遵照执行。我所强调的是：“树立一个信心，抓住两个重点，打好三张王牌，确保四个到位”。

“树立一个信心”就是要树立完成任务的信心。“拼搏杯”的任务重、困难大是现实问题，但办法总比困难多，“百万电话大行动”那样重的任务，那样大的困难，我们也超额完成了任务，所以，只要大家坚定信心，在局党委的带领下，多想办法，多出点子，变压力为动力，超常规工作，“拼搏杯”就一定能取得最后胜利。

“抓住两个重点”就是要在业务发展上抓住宽带、小灵通这两个重点。宽带还欠产1000多户，这是我们下半年业务发展的重中之重，全局员工一定要引起高度重视，要调动一切积极因素，确保任务的完成。下半年是电信消费的高峰期，特别是现在学校已放假，许多教师和学生都已返回家中，大家要抓住这一有利时机，广泛宣传，尽全力发展宽带业务，年底打一个漂亮的翻身仗。小灵通是我局下半年增收的主要业务，虽然现在还没有全部开通，但从近段时间的宣传效果来看，用户的期望值很高，许多用户都等着小灵通的开通。用户等，但职工不能等。因此，我们从现在开始就要积极行动起来，宣传还要加大力度，预放号业务要加快进度，早一天发展一位小灵通用户，移动、联通等竞争对手就少一次机会。同时，工程部门也要加快小灵通建设速度，一边加紧施工，一边积极与市公司联系货源，争取早日开通。

“打好三张王牌”就是全员营销、渠道营销、捆绑营销三张牌。毛主席讲过，“人多力量大”，中国电信人多就是优势，我们要充分利用这一优势，最大限度的发挥全员营销的优势作用，每一位员工都要力争及早完成个人任务，为企业多做

贡献。各营销渠道要加大个性化、亲情化服务力度，加强协作配合，做到优势互补，不断提升电信品牌。只要我们认真打好这三张牌，将它们融会贯通，下半年的任务是能够完成的。

“确保四个到位”就是管理到位、考核到位、分配到位、保障到位。“拼搏杯”的任务这样重，如果在管理上不采取措施，就很难达到效果。因此，各只能部门一定要按照柴局长的工作报告，以贯彻“一份业绩、一份回报”的企业理念为原则，尽快制定或修改各种管理办法，将员工的个人所得与业绩紧密挂钩，并严格考核。在当前电信改革的关键时期，考核一定要严，不能睁一只眼闭一只眼，或者送人情，这不是对员工的关心，是害了员工。各单位的二次分配办法也要相应的进行调整，做到公平、公开、公正，要让员工的聪明才智得到充分的发挥。另外，各单位还要确保货源和服务保障到位，外对用户、内对各基层中心、支局、点的保障问题都要认真负责，要为“拼搏杯”的开展创造一个良好的竞赛氛围。

2、服务工作只能加强，不能滑坡。

现在的市场竞争有一种公式，“服务+质量+信誉=生存”，而质量和信

誉取决于服务的好坏，由此可以看出，服务对于一个企业特别是一个竞争激烈的企业是多么的重要。上午，柴局长讲我局的服务还停留在基本服务层面上，我完全赞同，因为我们在服务工作中确实还存在太多的问题，确实还做得很不到位。我们现在的服务只是一中停留在口头上和形式上的服务，大家还没有真正领悟到“用心服务”的内涵。所以，全局员工都要高度重视服务工作，要把自己看作是中国电信的代言人，时刻注意自己的一言一行，努力提高自身的综合素质和修养，从个体的提高演变为企业整体的提高，向主动服务和优质服务迈进。3安全生产工作警钟常鸣。

安全生产是一个企业健康发展的前提，没有了安全，一切都免谈。上半年，我局出现了一些安全问题，虽然我们花了很大的气力解决了这些问题，但仍然给企业的正常生产、生活秩序带来了一些负面影响。电信企业的工作是一个安全系数要求高的工作，我在这里再次提醒大家，一定要注重安全生产工作，各部门要加强对员工的安全意识教育和安全操作技能培训，安保部门要加大检查考核力度，组织运用好兼职安全员这一安全监控网络，真正履行职责和发挥作用，把安全生产工作抓仔细，抓到位，杜绝各类安全事故的发生。

3、坚持“三手抓，三手都要硬”。 “

三手抓”就是一手抓“拼搏杯”的开展、一手抓小灵通建设、一手抓灾后自救工作。前两手已经讲了很多，第三手灾后自救工作也十分重要。这次洪水**受灾非常严重，电信的损失巨大，仅直接经济损失就大700多万元，是洪水损失的3倍之多，尤其是溪口，基本上将我们“百万电话大行动”和“三百万工程”的心血毁掉了一大半。因此，各单位在搞好发展的同时，也要加强灾后自救工作，想尽一切办法尽快恢复通信，让用户满意。

散会后，希望各单位和各级负责人认真将本次会议精神特别是柴局长的讲话精神传达贯彻给每一位员工，开好自己单位的“拼搏杯”动员大会，下星期三党群办负责检查（以记录为准），没有传达的给予通报，并在7月份目标管理职工学习一栏中扣分。

同志们，这次的会议至此已圆满结束，希望大家以本次会议为新的起点，发扬“百万电话大行动”精神，拿出大无畏的豪迈气概，全局员工同舟共济，团结奋进，全面完成“拼搏杯”各项生产任务，为**电信美好的明天而努力奋斗！

职代会总结发言提劲篇七

一年来，在领导及同事们的帮忙指导下，透过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界还是在业务素质、工作潜力上都得到进一步提高，并取得了必须的工作成绩，现将本人一年以来的工作、学习状况汇报如下：

一、加强政治学习，注重提升个人修养。

在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护_的领导，认真学习“三个代表”的重要思想，深入把握其精神实质。我用心参加思想政治学习，提高自我的政治理论水平和综合素质，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。透过学习，进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。增强了在思想上、政治上同党中央持续高度一致的自觉性，提高了对发展是第一要务的认识，有效地增强了工作的系统性、预见性和创造性。

二、加强理论与业务学习，努力提高财会人员的政治素质和业务水平

1、认真搞好“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，努力发挥党员先锋模范作用。根据分局党委的统一部署和要求，财务股党支部采取集中学习和自学两种方式，学习了_的讲话、社会主义荣辱观、温总理对工商工作的重要批示、《党章》、《公务员法》、六项禁令等，并按要求认真作了笔记，写出心得体会。透过“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，财务股全体党员党性观念进一步增强，团结的气氛进一步浓厚，思想作风、工作作风得到进一步改善。同时加强了基层党组织建设，于今年_月发展了2名入党积极分子。

2、加强财务人员业务培训，提高财务人员职业道德和业务素质，为拓宽知识面，不断提高会计人员的业务潜力，_月份财务股全体同志参加了市局财务科组织的会计电算化培训，10

月份全局财务人员参加了红花岗区财政局组织的财务人员继续教育。

三、遵纪守法，廉洁自律，树立财务工作者的良好形象。

一年来，我认真学习《廉政准则》及中纪委提出的“四项纪律、八项要求”等为行为准则。坚持以自律为本，以廉洁奉公为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中严格遵守法纪，时刻以反面教材警示自我，不断强化廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”，树立了财务工作者的良好形象，始终以饱满的精神状态投入到每一项工作中。

作为一名合格的财务工作者，不仅仅要具备相关的知识和技能，并且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都要应用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

四、明年工作打算

- 1、增强财务预算执行状况的控制分析，进一步加强会计核算工作，为领导决策带给有用的决策信息。进一步加强财务日常监督工作，严格执行国家财经纪律，保证财务工作的真实、完整，维护全局整体利益。
- 2、进一步加强部门间的沟通、协调工作，推行机关、基层工商所财务管理明朗化。严格按部门职责做好本质工作，围绕全局工作重心，努力工作，给领导当好参谋。
- 3、进一步做好固定资产管理工作，进一步做好固定资产的清理及固定资产帐卡的的明细登记。
- 4、认真完成好上级部门和领导交办的其他各项工作。

20__年是紧张而繁忙的一年，所取得的成绩，除了自我努力工作外，更主要的是领导的指导和同志们帮忙的结果，在过去取得的成绩的同时，我深知自我还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自我的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自我的业务工作潜力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，作出应有的贡献。

职代会财务工作报告总结2

职代会总结发言提劲篇八

各位代表、同志们：

在推进公司发展、实现发展目标的新形势下，工会工作面临许多新任务、新机遇和新挑战。希望各级工会和工会干部在同级党组织的领导和行政的支持下，充分发挥工会桥梁纽带作用，不断增强工会围绕中心、服务大局的能力，团结和激励职工勤于学习、真抓实干、迎难而上、甘于奉献，为公司科学和谐的发展做出积极贡献！

最后，祝各位代表和同志们身体健康，工作顺利，万事如意！

__年，我们第一油矿工会在厂、矿党委的正确领导下，在厂工会的亲切关怀下，紧紧围绕经济效益这个中心，认真落实厂、矿党委及厂工会交办的各项工作任务，取得了较大的进步。通过组织职工积极行使民主权利，参与企业生产经营管理；以原油生产为重点，搞好合理化建议的实施；大力开展群众文化活动，陶冶职工情操；坚持开展职工教育，努力提高全员素质；主动维护职工利益，解除其后顾之忧等项工作的进一步落实，为保证全矿各项指标任务的顺利完成做出了应有贡献。

一、工作与成绩

一年来，做了一些工作，也取得了一定成绩，下面按照组织职能，分六个方面予以综述：

(一)、加强学习培训，提高业务能力，为适应工会工作提供素质保证。

年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿、队工会干部进行了培训。

一是学习了_。_召开后，矿、队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针、政策的法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统一，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质、职能、任务等有了准确的理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

(二)、行使民主权利，参与企业管理，保证生产建设决策的正确性。

矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表

大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议、表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养、误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的参情、监督、决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

(三)、围绕原油生产，开展合理化建议活动，促进各项生产任务的完成。

搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务地完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》、韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》、刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿产量超产，成本节余做出了重要贡献。

(四)、维护职工权益，提供有效保障，兼顾企业和个人的利

益。

一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点、计量间配发桌椅220套；资料柜、书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭车、电饼铛等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费、食堂、公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

职代会总结发言提劲篇九

职工代表大会是企事业单位全体职工选举产生的，他们代表全体职工行使民主管理权力，表达全体职工的意志，体现大多数职工的利益。今天本站小编整理了企业职代会的学习总结，希望对你有帮助。

公司十届一次职工代表大会于2月10日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告□

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对的重点工作进行了部署，报告以认真贯彻国网公司和省、市公司“两会”精神为主线，保供应、抓建设、强基础，深化“三集”管理，认真做好“三定”（定编、定员、定岗）和“三考”（考勤、考试、考核）工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大

体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥在企业最需要的地方。

是公司实施“ ”规划承上启下的一年。公司明确了“以‘四个坚持’工作推进‘两个转变’，以‘两个转变’推动‘一强三优’现代电力公司建设”的工作思路和目标。在今后的工作中我要努力做到：

一、从零开始，沉淀和充实自我。把“两会”精神融会贯通的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

股份公司八届五次职工代表大会圆满落下帷幕。会后，万年厂上上下下积极响应，广泛开展了气氛热烈的贯彻学习及工作讨论。全厂员工的工作激情与“热”俱增，并一致认为，本次职代会继往开来，是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全厂员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和谐大会。

股份公司党委书记、总经理江尚文的职代会工作报告，既让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了自己工作中存在的不足和差距，面临的压力和挑战，从而促使我们进一步牢固树立了大局意识、改革意识、发展意识和责任意识。“统一思想、振奋精神、坚定信心、奋发有为”，是报告给予我们的崭新内涵，也是在激烈的水泥行业竞争大环境下，全厂上下的强烈期盼和统一行动。

统一思想，提高认识，全力打造企业改革攻坚战。随着水泥行业经济体制改革的不断推进，受各种因素的影响，万年厂当前面临着严峻的生产经营形势。环境因改而变，要求我们的思想因变而改。“统一思想，提高认识”，就是要立足实际，认清形势，把握方向，转变观念。因此我们要牢牢把握企业正确的发展方向，将我们思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励自己以企业兴衰为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动企业发展全局的改革创新。

坚定信心，理清思路，强化责任意识提高执行力。努力实现企业的改革发展，首先需要我们正确的看待形势。尽管去年经营形势较好，但是我们也要清醒地看到在对标管理工作中未能取得全面突破，影响成本的煤耗、维修费用等经济技术指标依然居高不下，安全管理的监督力度不够等等存在的差距和不足。“揣而税之，不可常保”，信心是外因，责任是内因。对企业员工而言，工作就意味着责任，愉快的接受和完美的执行是我们对待工作的唯一选择，因此我们还需要不断强化责任意识。要把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在手中，从点点滴滴做起；把责任放在脚下，从讲方法不

找理由做起!长此以久，我们的执行力就会不断加强，落实有了基石，企业今年的发展目标定会实现。

奋发有为，群策群力，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。20xx年是实施“”规则承上启下的重要一年，也是党的召开之年;对水泥行业来说，既是宏观经济形势和经营环境不确定因素增多的一年，也是机遇与挑战并存的一年。“逆水行舟，不进则退”，我们必定会化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，创造辉煌。

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有

许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和

质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。