

# 2023年劳务派遣合同(优秀9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳务派遣合同篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、经用人单位——冲电气实业(深圳)有限公司【以下简称“oki”】批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

### 1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从乙方学校到oki的免费往返接送。

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3、oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐；甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4、oki2月6日到17日为年假时间，甲方向需要回老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在oki食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理，需要乙方协助。

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 劳务派遣合同篇二

劳务派遣单位（乙方）：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

1、劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业\_\_\_\_\_费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月\_\_\_\_\_元（按社保局每年的实际缴费基数调整）。

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行账户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月\_\_\_\_\_日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

- 1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；
- 2、不服从甲方工作安排；
- 3、严重违反甲方劳动纪律、和工作定额任务管理；
- 4、工作失职，给甲方造成经济损失；
- 5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三) 确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

(六) 对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七) 法律、法规规定的其他权利。

(四) 凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前\_\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

（五）劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤\_\_\_\_\_条例》规定处理。

（六）按时足额支付乙方的劳务费用。

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护劳务人员的合法权益；

（三）法律法规规定的其他权利。

（一）与劳务人员建立劳动关系，签订，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

（二）按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

（三）负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

（四）负责为被派遣劳务人员办理社会\_\_\_\_\_。

甲方应支付的相关社会\_\_\_\_\_费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会\_\_\_\_\_费用的有效单据应复印一份给甲方。

（五）劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤\_\_\_\_\_条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

（六）对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七) 乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

(一) 甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二) 本合同期满前\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地\_\_\_\_\_机构提起\_\_\_\_\_或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同篇三

劳务派遣业务是一种新的使用劳动力方式，可跨地区、跨行业进行。用人单位可以根据自身工作和发展需要，通过正规劳务服务公司，获得所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣组织签订《劳务派遣合同》，劳务派遣组织与劳务人员签订《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员签订《劳务协议》，双方之间只有使用关系，没有聘用合同关系。专题针对劳务派遣组织主体资格的确认，劳务派遣三方的权利义务，结合相关法规和案例做了解释和说明。

### 二、名词解释

1. 劳务派遣是由具有合法劳务派遣资质的专业劳务服务公司根据用人单位自身工作和发展需要，组织社会劳动力从事各种合法劳动，并帮助其获得劳务报酬和基本社会保障。劳动者是劳务派遣企业的职工，与派遣机构是雇佣关系，但劳动者在用人单位工作，并接受相关的管理。
2. 劳务派遣企业是为下岗失业人员从事灵活多样形式就业提供服务 and 帮助的专门从事劳务派遣活动的新型劳动就业服务企业。

### 三、案例分析

#### 案例1劳务派遣组织应该有合法主体资格

**【案例】**杨先生由于不满公司在劳务派遣中的超强度、超长时间劳动，将劳务派遣方也就是与他签订劳动合同的公司诉诸法庭。杨先生原本是北京市某商贸股份有限公司的一名员工，该公司在20xx年后出现了大量的富余人员[]20xx年5月底，杨先生被派遣到北京市某电器连锁公司工作。原公司仍保留

着被派遣人员的劳动关系，继续为他们缴纳社会保险费。在为期两年多的劳务派遣过程中，杨先生的工作并不顺利。该公司在劳动用工方面存在较多问题，为了维护自己的合法权益，他先后与该公司发生了多次争议，但劳动环境没有丝毫改观。在这种情况下，杨先生申请原公司解决接收公司的这些违法行为，甚至提出回到原公司工作。对于连锁公司的违法行为，原公司并没有提出可行的解决方案。20xx年8月，杨先生不xx遣接收公司上班，原公司又不予另行安排。僵持之下原公司做出除名的决定。

**【评析】**据查，原公司根本没有劳务派遣资格。在劳务输出过程中，员工都没有与原公司签订劳务派遣协议。北京20xx年就将劳务派遣机构的资格与申请过程做出了明确的规定。如，职业介绍机构开展劳务派遣业务实行专项管理，取得《北京市职业介绍(劳务派遣机构)许可证》的，方可从事劳务派遣业务活动。申请开展劳务派遣活动的机构应具备工商行政管理部门注册的企业法人资格。

而为了保护劳动者，对于三方的权、责做出了相应的规定，劳务派遣机构应按有关规定与派遣员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险费，保障劳动者合法权益。开展劳务派遣活动的机构应与接受派遣的用人单位签订劳务派遣协议，明确劳务派遣机构、员工和接受派遣的用人单位三方的权利和义务等等。本案中，原企业在没有派遣资格的情况下派遣员工，并且没有签订派遣协议，是主体不合法，程序不合法，必会受到法律的处罚。

案例2派遣单位双方各应对员工承担什么义务？

**【案例】**20xx年2月，明子经上海某劳务派遣公司w的推荐，到某美国公司上海代表处(以下简称代表处)担任部门主管，与w公司签订了期限三年的劳动合同，约定明子每月工资5000元，由代表处按月支付。如代表处通知w公司解聘明子的，劳



动合同即行终止。同时明子又与代表处签订了期限相同的工作合同，约定每月税前工资2万元。

法支付考核奖16700元时，遭到了代表处的拒绝。20xx年12月底明子向劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求w公司支付季度考核奖金。w公司认为，双方的劳动合同中对劳动报酬已经进行了明确约定，代表处也按约履行了合同，明子再要求w公司支付该奖金没有依据。

**【评析】**派遣单位、受遣单位是劳务派遣关系，派遣公司与员工之间是标准的劳动关系，而受遣单位与员工之间上海认定为特殊劳动关系。法律规定特殊劳动关系的用人单位对员工承担的义务中，有三个方面必须符合国家规定：最低工资、工作时间和劳动保护；其他的权利义务可以由双方来约定，比如工资报酬、保密义务。

至于考核奖，员工与派遣公司没有约定，而代表处有个考核办法，该办法适用于代表处所有员工，如果按该办法规定明子应该得到，那代表处不发是不对的。就考核奖发生争议的，员工应该向代表处要。双方发生争议的也是按劳动争议处理，先去申请仲裁。最后，派遣公司与员工约定如果代表处辞退员工了，派遣公司的劳动合同也终止，该条款是不合法的，否则可能导致受遣单位和派遣公司随意解除员工的劳动合同。根据我国法律用人单位解除员工劳动合同是受到严格限制的，只是该案例中员工没有意识到这个问题。

案例3员工应对哪个单位承担相应义务？

**【评析】**专家认为：甲应向a公司履行服务期的义务，因为他是与a公司签订的服务期协议。但具体如何履行时并不一定非到a公司去上班，而应该到b公司去上班，因为他的岗位已经约定在b公司。他现在不去b公司就是擅离工作岗位，是旷工的行为。a、b两公司应该与甲进行沟通，协商不成的，应该这

样处理□a和b根据双方劳务派遣协议的约定□b公司向a公司要求赔偿损失或支付违约金，因为约定的员工不来了当然会给b公司造成一定的损失；而a公司可以向劳动仲裁提出申诉，要求甲支付违约金或赔偿损失。比如法院判决a公司赔偿了b公司5万元□a公司有权就此向甲进行追偿。

案例4派遣工、正式工的工资应该不同吗？

【案例】王女士被自己所在劳务公司派遣到a公司担任文书职务，她很快就适应了岗位要求。但工作后不久，王女士就产生了郁闷感，在a公司她总是“低人一头”，工作再出色，她的工资、奖金水平一直是公司最低的，不到相同工种的正式员工薪水的一半，而且a公司平时的职工福利，如旅游、休假等也从来没有她的份。由于她是劳务派遣工，还常常受到上司和同事不同程度的歧视。

依据一份“劳务协议”的一般民事合同关系，这不是《劳动法》可以调整的，故仲裁庭与人民法院据此做出不利于王女士的裁决和判决。

劳务派遣中同等劳动不同等待遇是比较常见的问题，现行《劳动法》对此却无相应的规定，但《苏州市劳务派遣管理暂行办法》第十六却做了规定，劳务派遣人员的工资一般由劳务派遣企业按月足额发放。支付的工资不得低于实际用人单位同岗位职工工资标准，并不得低于本市最低工资标准；除依法代扣代缴劳务派遣人员个人应缴纳的社会保险费、个人所得税和法律法规规定应由劳动者个人承担的税费外，不得以收取管理费、劳务税和其他经营税费等名义克扣劳务派遣人员工资。劳务派遣企业应当按规定给予劳务派遣人员享受相应的保险福利待遇。

劳务派遣工从法律上说是完全意义上的劳动者，应当依法享有一切劳动权利，受到《劳动法》的保障。劳动者在付出同

等劳动后，不应当受到任何待遇歧视和精神歧视。法律对此一定要有特殊规定，否则劳动者难以采用司法途径得以救济。

## 案例5 劳务工也该有加班费

**【案例】**林先生作为劳务派遣工被派到本市一家从事物业管理的b公司担任办公大楼的保安。半年后，林先生向b公司要求节假日期间的加班工资，但被拒绝，理由是《劳动法》上的加班工资应当由与之建立劳动关系的单位支付□b公司只依照双方的《劳务合同》的约定，没有按照《劳动法》规定支付加班工资的法律义务。无奈中的林先生只得将自己所在的劳务派遣公司和b公司告上仲裁庭，要求两被告共同支付加班工资和经济赔偿金。

《劳动法》规定的加班工资，但是究竟应当由劳务派遣公司还是b公司履行支付的法定义务呢？仲裁庭依据《上海市劳动合同条例》第二十五条“签订劳动合同的用人单位和实际使用劳动者的单位不一致的，用人单位可以与实际使用劳动者的单位约定，由实际使用劳动者的单位承担或者部分承担对劳动者的义务。实际使用劳动者的单位未按照约定承担对劳动者的义务的，用人单位应当承担对劳动者的义务”的规定，裁决由劳务派遣公司承担法律责任。

类似于劳务派遣加班费事先没有约定而产生的争议，在现实生活里还是不少。由于劳动者、劳务派遣单位和实际用人单位三方的法律关系不明确，往往造成责任主体不明确，也造成劳动者维权难度高，处理结果争议大的不利后果。实际上劳务派遣单位和实际用人单位合二为一的时候和劳动者之间就形成完全意义上的劳动关系了。因此，将劳务派遣单位和实际用人单位作为共同的责任人承担连带责任，是有法理根据的，同时，这样做也有利于实践操作。但是在这种情况下，如果没有法律对劳务派遣单位和实际用人单位之间的责任进行合理的规定，也不利于责任分担的公平与公正，所以完善相关法律规定是必要的。

## 案例6他与实际工作单位存在劳动关系吗

后，今年7月3日a公司安排小张负责看门□b县劳务派遣公司承认小张在今年2月20日受伤时双方存在劳动关系，并同意为小张办理工伤申报手续。但小张认为本人一直为a公司提供劳动，于今年6月9日向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，要求a公司承担其工伤保险待遇，因a公司否认与小张存在劳动关系，双方就此产生争议，小张于同年8月15日向本委提出仲裁申诉，诉请确认其与a公司存在劳动关系。仲裁结果：依法驳回小张的申诉请求。

【评析】依据《劳动法》第十六、十七条的规定，劳动合同是劳动者与用人单位确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，根据小张在劳动合同上的签字，可以确定与b县劳务派遣公司订立劳动合同系小张本人真实意思表示，劳动合同依法订立即具有法律约束力，鉴于小张与a公司从未订立过劳动合同，故本委确认小张在今年2月20日受伤时与a公司没有劳动关系，对其请求不予支持。篇二：劳务派遣合作协议通用版（与劳务公司签订）

## 劳务派遣合同篇四

甲方：

乙方：

乙方因工作需要，委托甲方提供劳务人员（）。为明确双方权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

### 第一条 总则

乙方根据用人需要，确定招收人员的条件，经乙方面方试、考试，确认合格的人员，由乙方委托甲方职工派遣到乙方工

作，岗位为。甲方负责办理用工手续。

乙方与劳务人员的劳务期限为一年(劳务人员在劳务用工单位的试用期为15日)。甲方派遣到乙方工作的劳务人员期限：自年月日至年月日。期满后，如乙方需要，甲乙双方应于劳务派遣合同期满前30日内续订劳务派遣合同。

## 第二条 劳动关系

甲方与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，依法参加各项社会保险。

乙方应当按照《劳动法》有关劳动合同必备条款的规定，向甲方提供能够满足签订劳动合同必须约定的内容的相关信息资料。

## 第三条 劳动保护、劳动条例和劳动纪律

(一)乙方安排劳务人员执行的工时制度和安排劳务人员加班，应当符合法律、法规的规定。乙方安排劳务人员延长工作时间的、安排劳务人员公休日工作又不能安排补休的以及安排劳务人员法定休假日工作的，应当依法支付加班工资。

(二)乙方为劳务人员提供必要的劳动条件和劳动保护，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

(三)乙方负责对劳务人员进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和乙方规章制度的教育。

(四)劳务人员在乙方工作期间服从乙方管理，遵守乙方依法制定的各项规章制度。乙方对劳务人员的劳动纪律、教育培训、考核等与乙方在职员工实施统一管理。

(五)甲方与劳务人员签订一式四份《劳动合同书》，乙方应

监督劳务人员对劳务合同的履行，并将劳务人员履行情况及时反馈甲方。乙方应当为甲方劳动合同的严格履行提供切实的保证。

(六)乙方必须确保劳务人员在岗履行工作职责，若乙方事后为劳务人员虚挂岗位，劳务人员假借其岗位长期不上班，由此造成的一切后果，均由乙方负责。

(七)乙方指派专人负责协调与甲方的工作，以密切双方合作，切实建立长期有效的回访机制，甲方应定期回访，共同管好、用好劳务人员。

#### 第四条工资

(一)劳务人员在乙方工作期间的月工资标准由乙方确定。工资标准和福利待遇按乙方单位具体规定执行，但不得低于合肥市最低工资标准。

(二)乙方应当于次月日前按实发工资元/人将劳务人员工资通过银行转账给甲方，并提供给甲方劳务人员当月支付工资明细表。

(三)乙方负责劳务人员的考勤，并于每月日前将上月劳务人员考勤情况和休假证明提供给甲方。扣减缺勤工资按乙方规定执行。

(四)劳务人员的工资于次月日由甲方支付给劳务人员本人，甲方不得克扣或无故拖欠劳务人员工资。

(五)如发生克扣或无故拖欠劳务人员工资的情况，产生的一切后果，由责任方承担责任。

#### 第五条用人单位解除聘用

(一) 劳务人员有下列情形之一，乙方可以随时将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理解除劳动合同手续。

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对乙方利益造成重大伤害的；

(二) 有下列情形之一，乙方可以要求甲方提前三十日以书面通知劳务人员，并将该劳务人员退还甲方，由甲方为其办理解除劳动关系手续：

- 1、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 2、劳务人员患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 4、乙方与劳务人员协商一致，解除劳务关系的；
- 5、乙方的生产经营条件符合国家裁减人员规定的。

前款所列上述被乙方解聘的劳务人员，甲方应按照国家规定给予经济补偿。

(三) 劳务人员有下列情形之一，乙方不得依据本条(二)款规定解除劳务关系：

- 1、职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负作，在规定的医疗期内的；
- 3、法律、法规规定的不能终止、解除劳动合同的其它情形。

## 第六条 劳务人员解除聘用

- 1、在试用期内的；
- 2、乙方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、乙方未按照约定委托甲方支付劳动报酬，或者未按约定提供劳动条件。

(二) 劳务人员除上述(一)款式1、2、3条处解除劳务关系的，应当提前30日以书面形式通知乙方，乙方应予办理相关手续，并通知甲方，但劳务人员给乙方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

## 第七条 聘用中止

甲方与劳务人员签订的劳务合同期限届满，乙方不再继续使用的，乙方应将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理中止劳动合同手续。

## 第八条 劳动争议处理

(一) 甲、乙双方应当严格遵守劳动保障法律、法规，切实保障劳务人员的合法权益，共同做好劳动争议预防工作。

(二) 劳务人员在乙方工作期间与乙方发生劳动争议，由乙方和劳务人员协商解决，协商不成，由乙方与劳务人员依照法定程序申请争议仲裁。

## 第九条 违约责任

(一) 本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方应承担经济赔偿责任和法律责任。



(二) 劳务人员在乙方工作期间如因违章违纪、玩忽职守等给乙方造成经济损失的，由劳务人员自行负责，甲方不承担连带责任。

第十条双方约定的其他事项

第十一条协议期限

协议期限：自年月日起至年月日止。

第十二条附则

(一) 本协议与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二) 本协议自签订之日起生效。

(三) 本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份。

## 劳务派遣合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按

期支付，劳务派遣无合同以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

2、对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同篇六

甲方（劳务派遣单位）：

乙方（劳务派遣员工）：：

甲方与乙方在《劳动合同》的基础上，自愿达成以下补充协议：

一、此补充协议的签订不存在欺诈、胁迫或乘人之危等违背真实意思表示的情形。

二、乙方接受甲方劳务派遣的期限不能少于两年。

三、乙方的试用期为两个月。试用期内，如不符合录用条件或因自身原因完不成派遣劳务，甲方可无条件辞退乙方，且乙方不享受任何待遇。试用期满后，乙方应严格遵守甲方与用工单位的劳动纪律及规章制度（具体以用工单位的业务、工作性质而定）。

四、乙方享有与用工单位员工同工同酬，或与用工单位所在地相同、相近岗位劳动者相同劳动报酬的权利等。

五、乙方应服从甲方的劳务派遣安排，不能自行选择用工单位、挑选工作岗位、要求工作条件等。如有需要，乙方应积极配合甲方或用工单位对其进行职业培训，且乙方应与甲方或用工单位签订培训服务协议（违约责任）。

六、申明：甲方每次派遣的劳务时间一般不超过六个月；工作岗位一般都是辅助性、可替代性的. 岗位。

七、乙方如由《劳动合同法》第三十九条、四十条的情形，甲方可立即解除与乙方的劳动关系。

八、此补充协议为劳动合同的内容部分，与劳动合同具有同等效力。

此协议一式两份，甲方、乙方各一份。此协议自甲方、乙方签章时即生效。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

## **劳务派遣合同篇七**

劳动合同

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

宁夏回族自治区劳动和社会保障厅监制

使用说明

一、本合同适用于劳务派遣人员，即在自治区行政区域内，劳务派遣单位(甲方)依法向用工单位派遣的劳动者(乙方)与劳务派遣单位签订的劳动合同。

二、甲、乙双方在签订劳动合同时，应该认真阅读劳动合同。劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

三、甲、乙双方签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人(主要负责人)和劳动者均应本人签字和盖章。

四、合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需要填写的。请打上“/”，填写不下可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

七、本合同自二〇〇八年五月一日起启用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》和有关法律、法规，甲、乙双方双方经平等自愿、协商一

致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同当事人基本情况

### 第一条用人单位基本情况

甲方(劳务派遣单位)名称法定代表人(主要负责人)注册地址  
经营地址联系电话

### 第二条劳动者基本情况

乙方性别户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码家庭住址(现住址) 邮政编码联系电话户籍所在地省(市)市(地)县(市、区)街道(乡镇)

## 二、用工单位的基本情况

### 第三条用工单位名称法定代表人(主要负责人)

注册地址经营地址联系电话

## 三、劳动合同期限

第四条本合同为二年以上的固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始至年月日终止。

## 四、工作内容和工作地点

第五条甲方应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。

第六条用工单位根据实际工作需要安排乙方担任岗位(工种)工作，乙方的工作内容是：

第七条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

□

第八条乙方按用工单位的要求应达到工作标准是：

□

## 五、工作时间和休息休假

第九条用工单位安排乙方执行执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，由甲方报市级以上劳动保障行政部门行政许可后实行。

第十条因生产工作需要，经用工单位与乙方协商安排乙方延长工作时间，用工单位按规定支付加班工资。每日延长工作时间不得超过3小时，每月延长工作时间不超过36小时；甲方和用工单位保证乙方每周休息一天。

第十一条甲方和用工单位保证乙方按照国家、自治区的规定享受各种法定休息休假。

## 六、劳动报酬

第十二条甲方或者委托用工单位每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为元。

用工单位对连续使用乙方的，实行正常的工资调整机制。乙方享有用工单位劳动者同工同酬的权利。

第十三条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 劳务派遣合同篇八

甲方：

乙方：

签订日期□XX年XX月XX日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称,证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效,其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。



甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

### 三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

### 四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

### 五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按要求支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年月日

## 劳务派遣合同篇九

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，经双方协商签订本合同。

根据甲方与业主的总承包合同确定。乙方进场日期由甲方通知，乙方在接到甲方通知后一周内进场。终止日期根据工程进度甲方确定。

工程范围：在业主规定甲方范围内的工程的模板工程。

包工、包工期、包质量、包安全承包方式，其具体目标如下：

- 1、包工：本工程设计施工图和设计变更及增减工程量中所有定额内外用工。
- 2、生活用水、用电不进行定额用量包干，但在生活区内发现一次无人在场的长流水或长明灯私自烧水做饭给予乙方元的处罚。
- 3、包工期目标：乙方必须甲方与业主总包合同的工期进度要求，因乙方原因造成工期的施工进度不能满足业主要求，应承担相应违约损失。
- 4、包质量目标：确保一次交验合格。

（一）在合同承包范围内，乙方完成规定的工作内容，且施工质量达到验收标准，工期、安全及文明施工等达到甲方要求，劳务承包费用按建筑面积包干。

1、建筑面积按图纸及现行国家规定的预算建筑面积计算方法计算，每平方米单价为元。

2、此包干价包括模板工程中的钉子、铁丝等施工用所需的辅材及全部木工机械所发生的费用。

3、本合同中由于设计图纸变更、合同外工作导致无法按建筑面积计算的工作量按实签证并双方现场协商计价。

4、本包干价中包括乙方用于现场管理的全部费用（不含税）。

1、结算：本工程劳务费用按六层一结算，结算完成工程量的%，主体完工付工程量的%，剩余部分主体验收合格后日内全部付清。

2、付款方式：每次结算完成后的7日内以现金支付或银行转账，乙方需开具收据。

1、乙方必须确保承包范围内的分部分项工程质量达到《国家建筑安装工程质量验收评定标准》的合格等级。凡不符合国家验收规范及甲方要求，甲方有权令乙方返工，返工的所有工料费用由乙方负责并承担甲方工期损失。

2、甲方质检员在施工过程中或验收评定时提出的整改意见，乙方必须照章执行，对拒不执行整改意见的，或整改不及时，或整改后仍达不到质量要求的每次罚款1000元。

3、项目质检员按照《国家建筑安装工程质量验收评定标准》进行验收，要求所有分项工程必须达到国家规定标准。

1、乙方必须建立健全的安全组织机构，设立安全负责人及班组兼职安全员，配合甲方做好进场及日常安全工作。

2、乙方必须定期做好班内安全教育，使班组人员均有很强的

安全意识。

3、乙方必须严格执行国家、地方和项目制定的安全操作规程、安全管理细则、安全管理制度及治安管理条例。

甲方职责：

甲方指派为现场负责人。

1、甲方为乙方提供生活和生产临建。包括管理人员住房两间，办公室一间，工人住房若干，工人食堂一栋；生产临建包括钢筋棚及木工棚等。

2、乙方员工上岗前，甲方组织有关人员对乙方人员进行入场教育培训。

3、甲方根据生产情况安排乙方工作，并对乙方进行分部分项工程技术交底及技术指导，解决施工中遇到的技术难题。

4、甲方为乙方提供必要的材料及大型施工机械，如搅拌机、塔吊等。

5、甲方负责提供施工用水用电接到施工现场的材料，其中水接至各用水点；电接至钢筋棚及木工棚总闸，楼层用电接至各楼层总配电箱。

6、按合同的约定结算及支付劳务费用。

7、负责配备安全防护设施（安全帽等劳保用品由乙方负责）。

乙方职责：

1、负责组织思想品质及技术水平等各方面均合格的施工管理及劳务人员，特种作业人员必须持证上岗。

2、负责编制承包范围内各分部分项工程的施工方案。

3、负责编制实际使用的工程材料及周转材料计划，并在使用前一周书面报甲方。按甲方的材料管理办法领用、保管、归还材料及机具。

4、配合其它工种的工作，不得因乙方原因造成其它工种的返工。十一、附则

1、本合同未尽事宜，双方本着平等互利，相互理解的原则另行协商。

2、本合同一式肆份，甲、乙双方各执二份，双方签字画押后生效。结清全部劳务款项后自行失效。

甲方： 乙方：

签订时间：

签订地点：

劳务派遣合同范本2017

劳务派遣劳动合同范本

派遣员工劳务合同

单位企业劳务派遣劳动合同范本

劳务派遣合同样本

劳务派遣答辩状

劳务派遣辞职报告