

# 2023年项目经理度工作总结(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 项目经理度工作总结篇一

- 一、绿化工程建设工作
- 二、绿化养护管理工作
- 三、工作中存在的问题和不足

苗木成活率是园林公司工作的重点，我们公司也一直把工作放在这个问题上，经过多年的努力实践，我们提出了把成活率实行为技术员负责制的工作思路，即提高了利润，又提高了工作具体实施者的责任心。但这还不足，今后我们将继续努力，一步一步的寻找原因来解决这个问题。回顾过去，展望未来，作为园林工作者，我们感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表过去，今后我单位的绿化工作仍然任重而道远，在工程、养护工作方面，我们必须继续努力，树立品牌，认清形式，找出不足，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地开展工作，加强工作的强度和力度，加快改革现有工作管理的体制，充分运用市场经济手段，大力推广管理人负责制，建立起独立的、专业的、高水平的管理队伍，同时建立奖励机制，定岗，定责。充分地利用现代的新技术提高养护管理科学化的水平。确保我单位绿化管理工作再上新台阶。

企业考我发展，我靠企业生存，我坚信，在总公司的全面引

导下，我们园林公司将会以饱满的热情投入到工作中，为公司再创佳绩。

## 项目经理度工作总结篇二

一、绿化工程建设工作

二、绿化养护管理工作

三、工作中存在的问题和不足

苗木成活率是园林公司工作的重点，我们公司也一直把工作放在这个问题上，经过多年的努力实践，我们提出了把成活率实行为技术员负责制的工作思路，即提高了利润，又提高了工作具体实施者的责任心。但这还不足，今后我们将继续努力，一步一步的寻找原因来解决这个问题。回顾过去，展望未来，作为园林工作者，我们感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表过去，今后我单位的绿化工作仍然任重而道远，在工程、养护工作方面，我们必须继续努力，树立品牌，认清形式，找出不足，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地开展工作，加强工作的强度和力度，加快改革现有工作管理的体制，充分运用市场经济手段，大力推广管理人负责制，建立起独立的、专业的、高水平的管理队伍，同时建立奖励机制，定岗，定责。充分地利用现代的新技术提高养护管理科学化的水平。确保我单位绿化管理工作再上新台阶。

企业考我发展，我靠企业生存，我坚信，在总公司的全面引导下，我们园林公司将会以饱满的热情投入到工作中，为公司再创佳绩。

物业项目经理年终工作总结

项目经理年度工作总结

公司项目经理年度工作总结

项目经理年度个人工作总结

项目经理工作总结报告

关于项目经理述职报告四篇

关于项目经理的辞职报告

关于项目经理的年度述职报告

## 项目经理度工作总结篇三

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在公司领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正圈理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干

部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要助时要主动的助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的’部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

### 1、入门阶段

年初接手了xx项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新风城”等项目的竞标工作。

### 2、试炼阶段

在领导的信任下，立操作了xx公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

### 3、成长阶段

xx项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收挺理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工炒期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与xx公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作□xx项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调□xx项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

## 项目经理度工作总结篇四

20xx年即将过去，回顾一年来的`工作，在各级领导的正确领导下，个性是在公司和各部门的大力支持下，透过我项目部全体职工的努力，较为圆满地完成了本年度的各项经济技术指标，现就20xx年度的工作向各位领导汇报如下。

### 1、组织与管理

我是于20xx年2月初调来xxx项目部工作的，当时正值春节期间，面临经营亏损，人员不足和设备损坏严重等困难，带领项目部；一是对设备进行维修、对轨道进行调整、对不合格的巷道进行整改；二是建立健全各项规章制度，项目部管理逐步走向正轨；三是组织职工进场，对已进场的职工组织学习和培训。3月初召开了职工动员大会，勉励职工齐心协力，发扬马万水精神，并对20xx年度的工作做了安排。

## 2、施工与生产

完成了4#风井的安装收尾工程和一年的运转工作；

## 3、经营与管理

实现效益约120余万元，抑制了亏损。续接了下年度工程；

工程款收入率达105%（未包括质保金）；

由于站位的不同，施工任务的压力及合同单价低□20xx年的亏损等原因，导致我与公司在协调配合方面发生了一些争执，在此表示歉意。在今后的工作中要注意方式方法，加强沟通，增进理解以大局为重，为我公司的发展和20xx年的各项工作而努力奋斗。

## 项目经理度工作总结篇五

今年以来，城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下，坚持科学规划、品质建设、精细管理，围绕全年重点工作目标，狠抓落实，圆满完成全年工作任务，园林绿化品质不断提升，城市生态环境不断改善，为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

### 一、20xx年工作完成情况

## （一）坚持品质化建设，植树增绿工作成效显著

1. 植树增绿任务全面完成。完成黑龙江路（罗圈涧至喜盈门立交桥）道路绿化提升项目、滨海大道与九水路立交桥绿化工程。世园会青岛园3月底顺利完工，获得世园会“室外展园竞赛创意特等奖”。圆满完成第五届山东省城市园林绿化博览会“青岛园”项目建设，并获金奖。第十届中国（武汉）国际园林博览会“青岛园”项目按计划推进。扮靓城市容貌营造世园氛围项目共12条道路，17处节点全部完成。义务植树共栽植各类乔灌木4万余株。对楼山、梅花山等10个山头进行绿化整治，完成立体绿化100处，庭院绿化194处。

2. 高标准完成裸露土地绿化任务。全市完成裸露土地绿化590处、面积448.61公顷，栽植乔灌木210.82万株，地被209.57万平方米，超额完成全年裸露土地绿化计划任务。7月、8月连续两个月在山东省住建厅印发的全省城市建设扬尘治理和裸露土地绿化工作进展情况通报中排名第一。崂山路两侧裸露土地绿化等6个项目被评为全省城市裸露土地绿化示范项目。

3. 环湾绿道和浮山生态公园规划建设按计划有序推进。组织相关区市科学合理地提报20xx年环湾绿道建设计划，按照“三年任务两年完成”的要求，全力推进辖区环湾绿道项目建设，各区市按计划完成了年度建设任务。编制完成《浮山城市生态公园总体规划》；市委、市政府主要领导先后到浮山进行现场调研；按照市委、市政府工作部署，浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批，明年春季全面展开工程建设。

4. 世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源，对公园进行全面绿化改造，新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等，公园面貌焕然一新，受到市民、游客一致好评。

## （二）坚持精细化养护，绿化管理水平有效提升

1. 开展提升行动，增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升，共整治黄土裸露490处、通槽

断点150处、种植土高于界石24560米，补栽灌木20余万株。

2. 实施园艺化修剪，提升绿化品质。休眠期期间，全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株；生长期期间，六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。

3. 实施植物清洗，打造靓丽景观。为适应城市发展要求，减少城市扬尘污染，改善大气环境质量，制定下发了《园林绿化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》。20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。

4. 完善对公园的管理。制定《局属公园格化管理考核办法》，四个公园格化分布图全部上墙。中山公园等为古树名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违规经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。5. 认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

### （三）坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1. 依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。2. 园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题通过了国家、省、市有关部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

### （四）党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1. 注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会



精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。

2. 高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。

3. 落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等；建立请示报告制度，保持政令畅通。

4. 解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，积极为群众排忧解难；四个公园职工绩效工资发放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。

## 项目经理度工作总结篇六

### 20xx年工作的设想

初步设想20xx年在20xx年的工作基础上，开始在行业全面推广xx系统。

思路决定出路，思想决定行动。20xx年xx的市场工作策略为“标准先行、成熟产品、样板工程、商业模式、渠道推广、自主开拓”。首先，积极推进“技术标准”的颁布和宣贯工作，建立在行业的应用标准地位，并借助技术优势，向全行业推广“xx系统”。

尽快完善现有的“xx系统”，完成x部分的开发和试点工作，力争在上半年产品定型。

其次，加快样板工程的建设，将xx作为我们的典型案例，可让有意向使用“xx系统”的客户到现场参观，落实项目意向。

工作，建立代理商渠道，通过有相关社会资源的代理商，帮我们开拓市场。同时，也不放弃我们自己的主动性，自主开拓市场。

## 1、工作计划

第一季度，主要完成：

(1) 产品方面：优化、稳定内网部分；开发x部分。

(2) 标准：力争推动“技术标准”颁布和宣贯。

(3) 市场：总结商业模式，开始建立代理商渠道。第二季度，主要完成：

(1) 产品方面：完成x部分的开发，完成产品定型。

(3) 市场：建立完整的代理商渠道，全面开始市场开拓。第二、第三季度，主要进行市场的开拓，并取得成果、签订项目合同。

## 2、可能存在的问题和对策

(1) 产品开发：还需要借助研发力量，继续完成“xx系统”x部分的开发工作。

(2) 市场开拓：需要增加制成人员、技术支持人员、商务人员。由于项目的特点，需要用到很多的外购设备，因此，需有制成人员的鼎力支持；在售前，需要按照客户的实际需求，制作有针对性的演示系统，因此，需要有技术支持；构建代理商渠道，有大量繁杂的商务工作，需要增加商务人员，以便在短时间内迅速有效地开拓市场。

过去的一年，我们挥汗如雨、默默耕耘；新的一年，我们充

满信心、干劲十足，主动积极找市场、献智献策挖项目，在公司领导的英明指挥下，团结一致、奋力拼搏，定会取得辉煌的成果！

## 项目经理度工作总结篇七

在过去的一年里，我的团队完成了多项重要的项目。我们采用了最先进的项目管理技术和方法，保证了项目的成功完成。

其中，最重要的项目是由我的团队负责的一款全新的移动应用程序开发。在开发过程中，我们遇到了很多接连不断的挑战，例如设计复杂度高、资源不足和时间紧迫等等。然而，我们成功地克服了这些困难，并及时地交付了这款应用程序。

在开发过程中，我的团队通过充分的沟通和协作，高效地分配和管理资源，以便更好地处理需求变更和时间压力。我们总是将客户的需要和期望放在首位，并且在产品设计和开发的各个方面坚持高质量的标准。

在未来的工作中，我希望我和我的团队能够保持这种工作状态。我的团队会继续拥抱新技术，并研发新的项目流程，以便更好地迎合市场的变化和挑战。在我看来，团队合作和协作精神是任何项目成功的必要条件之一。我的团队会始终在不断创新和优化中成长。

总的来说，我认为我能够取得这些良好的成绩，部分原因在于我的领导和管理技能。我采用了开放式的沟通和管理风格，鼓励我的团队成员提出建议和想法。同时，我还积极管理和协调这些反馈，以便更好地和我的团队成员合作解决问题。在未来的工作中，我将继续积极地开展这些工作，以确保项目成功完成。

## 项目经理度工作总结篇八

1、加强学习，提高了自身素质。作为装饰行业的一名新兵，我深知，自身的专业知识和业务素质都离公司的要求相差很远。因此，我在日常工作中注重了对与装饰行业有关的知识的学习，先后阅读研究了《装饰施工手册》、《工程验收标准》和《项目经理管理手册》等书籍。在向书本学习的同时，我还谦虚地向周围业务水平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

2、广泛宣传，树立了公司形象。我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

3、完善制度，强化了施工管理。没有规矩，不成方圆，针对宏伟园区工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《早会制度》、《奖惩制度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且要做得更好，例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，针对发现的问题，在早会上做出及时妥善的安排和处理，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章制度，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

4、深入协调，推进了

工作进程。在刚刚进入宏伟园区工地时，很多事务和关系都不理顺，给工作带来了很大的难度。我首先从协调同甲方关系入手，全面开展了协调工作。为了解决图纸与现场实际情况不符，且没有彩钢板、给水详图、空调电路、排风口等分项工程图纸的问题，我多次反复与设计部进行协商，在我的真诚感动下，他们终于同意由我公司对原有设计方案进行变更，再报甲方审批，又经过对甲方的细致工作，设计部终于在变更的. 图纸上签字，使新的图纸得以实施。甲方对我们采购的地砖、墙砖等材料干预很多，要求必须按预算价格进行采购，后经多方积极协调，甲方做出了很大让步，为公司赢得了差额利润。一开始监理方对我们要求很严，规定每次进场材料都要到大庆检测站进行二次化验，电工等特别工种要有上岗证，并且要我方提供分包资质。面对这些问题，我始终以不影响工程进度和质量为宗旨，经过努力协调，这些问题都迎刃而解，避免了很多不必要的麻烦，而且与监理方增进了感情，给予了我们很多支持，如：主动帮我们策划水、电的改动，哪些地方可以减料、减工，哪些地方变更对我方有利等等，还帮助我们作内业资料。使我们节约了资金近1万元，如电缆桥架按设计减少了60，宽度减少了50mm，封闭门上亮槽钢减少一半，外立面横向灰条减少一半，原定的12对实木门改为防火门。

虽然在工作中做出了一定成绩，但同时也发现了一些问题。一是公司管理制度不健全，尤其在工程的现场管理上显得十分缺乏。

二是工作人员的权限不清，造成了一些推诿扯皮现象。三是具体工作人员有时领会不透总经理的意图，延误了工作。

四是公司在承担大型工程时，前期计划不全面，对利润、施工方案、基础设施的投入不详细，考虑还不周全，工作起来有时措手不及。

针对公司的实际情况，我有如下建议：

一是建立健全公司的管理制度和章程，分清工作人员的岗位责任，真正做到出现问题时有章可循。

二是对待大型工程，一定要分析可能出现的困难和问题做出几套有预见性的、详细的工作方案，对症下药，保证公司立于不败之地。

三是健全项目组管理人员，工程中安全员、施工员、材料员、保管员等很多岗位不能压缩，这些人可以兼职，但必须要称职，虽然表面上成本增加了，但工程质量提高了，公司就有了信誉，安全保证了，公司就有了最大的效益。

## 项目经理度工作总结篇九

20xx年邵伯工程部财务科的工作紧紧围围着公司和分公司领导提出的xx年工作重点和xx年财务工作规划绽开的，在公司治理中心的正确领导和各部门的通力协作下以本钱治理和资金治理为重点，以务实、高效的工作作风，克制财务人手缺乏的现状，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务治理在工程治理中的作用。为使财务工作进一步得到提高，现将20xx年的工作做如下简要回忆和总结。

财务科主要负责工程部的财务治理、资金治理、资产治理、本钱治理、会计治理、各工程部及实体的本钱治理。

- 1、严格执行集团公司的规章制度。对本部门工作负责，制定并落实部门工作规划。
- 2、负责编制并上报公司月度、年度财务报表和月资金报表，并根据公司审批结果，进展掌握和治理。
- 3、负责财务会计核算和工程本钱核算的治理，协作工程部工程价款回收工作。

4、组织工程开展增收节支活动，搞好会计核算、工程核算和本钱分析，降低工程本钱，降低费用支出，并会同相关部门建立工程经济档案。

5、负责公司对工程工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

邵伯三线船闸工程部开工伊始，业主单位、开户银行和我们工程部签定了资金监管协议，由业主现场部牵头，开户银行详细实施，对工程资金流向进展监管。虽说无形中给我们财务工作增加了工作量，但这也保证了工程资金专款专用，保证了工程的施工进度。

### 1、资金监管。

依据资金监管协议及三方协商的资金监管方法，对于工程资金实行专款专用、审批使用、无审批额度不予付款的付款程序。工程部使用资金，包括工程部办公生活费用、支付工程款、支付材料款等全部资金使用状况，由工程部财务科做“资金使用申请表”，由工程部主管领导签字、工程部盖公章后交由现场治理部工程科魏科长审批并加盖现场部公章，银行应付款手续（合同、发票等）审核后据此付款。

### 2、资金审批。

工程部资金使用实行“一支笔”制度，即只有工程经理或是主管领导方有权对工程资金进展审批，财务科以“一支笔”签字后的凭证作为付款依据。

### 3、积极做好往来款的清理工作。

应收款主要是员工出差和购物所借的备用金，这局部借款如不准时清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会消失不必要的损失，为此我们实行积极措施加强治理和清算。一是掌握借款的资金额度；二是掌握借款占用时间；三

是准时对借款清理结算。

财务人员在办理各种税务证明、税务资料时，由于外地税务部门出于抓税源的目的，人为制造许多阻碍、甚至刁难。财务人员不懈努力，多方寻求突破口，加强与本地税务部门的沟通，最终获得本地税务部门的理解和支持，避开公司担当一些不合理的税负。另外，在不违反财政、税法规定的前提下，对企业所得税、房产税、个人所得税进展了税务筹划，合理地为公司降低税负。同时每月按时进展纳税申报，尽最大努力树立诚信纳税的形象。

通过在邵伯工程部这一年来的工作，有如下感受：

- 一、责任心是会计人员做好本职工作的最重要素养之一；
- 二、荣誉感、归属感是做好部门工作的根本条件。