

2023年大学生劳动合同 大学生就业劳动合同(实用10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

大学生劳动合同篇一

本站为大家说说有关大学生就业劳动合同的问题

一、劳动就业合同与大学生就业

劳动就业合同是大学生和用人单位确立劳动关系的基本法律形式，也是实现大学生劳动权利的法律形式。

大学生通过与用人单位签订劳动合同，使双方的权利义务规范化、明确化，以此来防止用人单位的不当解雇，违反约定支付劳动报酬和提供劳动保护条件等不合理现象的发生。另外，当大学生与用人单位发生劳动争议时，就业劳动合同就是大学生用来维护自己合法权益的有效证据。

二、目前大学生在签订合同时出现的问题

近年来，由于大学生与用人单位签订就业劳动合同而引起的法律纠纷频繁发生。究其原因主要是因为大学生缺乏社会经验和法律知识，因而在签合同同时出现许多不合理的现象。以下是笔者总结的大学生在签合同同时经常出现的几个问题。

(一)错误地认为就业协议就是劳动合同经笔者调查发现，有

相当大的一部分毕业生认为，有就业协议就不用签订劳动合同了，就业协议就是劳动合同。

这种看法是错误的。就业协议是指毕业生在校时，与用人单位、学校三方协商签订的，是编制毕业生就业计划和毕业派遣的依据。而劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，是上岗毕业生从事何工种劳动的依据。也就是说，就业协议签订在前，劳动合同订立在后。

另外，它们所包含的内容也不同，就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业，用人单位表示同意接受该毕业生，学校同意推荐该毕业生，列入就业方案并纳入就业情况统计，它不涉及毕业生到单位报到后所享有的权利义务。

而劳动合同涉及到劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等，劳动权利义务关系更为明确。因此，毕业生只有弄明白这两个合同的含义，才能更好地通过签订有效的劳动合同来维护自身的权利。

(二)越过就业协议直接签劳动合同随着法律制度的不断健全，就业协议所包含的内容也越来越广泛。

因此，很多毕业生就认为不用签就业协议而直接签劳动合同就可以了。专家认为，直接签劳动合同是有效的，但也存在一些缺陷。

首先，就业协议需要经过学校签证，这有助于学校做好就业促进工作。毕业后，学校可以根据就业协议书把学生的档案直接寄给用人单位的档案保管部门，减少了周转的时间，提高了新单位办理手续的效率。

其次，劳动合同只规范学生毕业后的就业行为，假如有一方在毕业前反悔，另一方将无法利用就业协议的一些特别政策

保护自己。比如，就业协议上往往有违约金规定，违反协议者应支付违约金，而劳动合同必须根据劳动法规定订立，对违约金的设立局限性很大，根本无法像就业协议一样广泛保护。

(三)对自己在劳动合同中的权利和义务不了解“就业压力大”，是当代大学生找工作所面临的一个共性问题，因此，有些大学生在被招聘单位录用后，就急于与对方签订劳动合同，生怕“煮熟的鸭子又飞了”，认为签了劳动合同，自己的工作就会有保障，就会万无一失。而用人单位此时往往会利用大学生这一心理，在合同上做一些手脚，企图签订对企业有利的“一边倒合同”，使合同里的内容偏向于用人单位这一方。

(四)大学生对合同中存在的不合理条款敢怒不敢言大学的普及，让很多学子走进了大学的殿堂，但同时，也让更多的大学毕业生面临着就业难题，而这给一些企业提供了利用廉价劳动力的机会，他们利用自己在招聘时的诸多优势，随意在合同中添加“霸王条款”，使一些毕业生签订一些不合法的劳动合同。

例如，有的规定毕业生的试用期长达12个月，有的规定毕业生不得恋爱结婚，甚至还出现了“生死合同”。而现实是，一些大学生为了保住自己求之不易得来的工作，不得不与用人单位签订不合理的劳动合同。被社会称之为“天之骄子”的大学生竟不利用法律手段保护自己的合法权益，这实在是一个值得社会深思的问题。

(五)签订合同时出现的自身诚信问题这里的诚信问题主要指大学生签订就业协议后出现的违约现象。因为现在找工作提倡双向选择，自由择业。

有的毕业生在就业过程中，同时选择几家单位，但最先同意接受并要求与毕业生签订就业协议的单位，不一定是毕业生

心目中的理想单位。于是，个别毕业生为了保底，就与用人单位签订了就业协议。遇到比原单位好的企业，就毁约，另谋高就。然而，还有一部分毕业生在与单位签协议的同时，就做好了违约的心理准备。因为毕业生的违约，导致现在一些企业不喜欢招聘应届毕业生。

《劳动合同法》的实施规范用人单位用工行为，加强对劳动者就业的权益保护，这对大学生就业无疑是有利的。

《劳动合同法》对劳动合同内的试用期期限、工资待遇做出明确的规定，并规定在试用期中，除法定条件外，用人单位不得解除劳动合同。

《劳动合同法》规定，用人单位招聘使用劳动者时必须如实告知劳动工作岗位相关情况，这有利于大学毕业生了解用人单位的基本情况、工作内容和劳动报酬等。

但《劳动合同法》对大学生就业的影响不仅仅限于对用人单位用工行为的规范，它还影响到就业市场规范的建设、教育主管部门管理方式的改变和学校教育观念及课程设置的转变。它将会促进大学生就业机制的进一步完善。

大学生就业是否得到保障，对大学生自身而言已经成为她们踏入社会的第一个重要的步伐，也是家长们的心头所烦躁的问题。只有很好的对待就业与合同保障的问题，才能解决劳动合同的有效规范。

大学生劳动合同篇二

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

第七条：乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条：如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)____元为标准支付乙方报酬，工资于(每月____日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

大学生劳动合同篇三

二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派_____为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在_____岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条，甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

大学生劳动合同篇四

乙方：_____

经双方协商，乙方为甲方输送旅游专业实习生30名（性别：男2名，女28名）于11月28日前往甲方所在地实习，实习期为三个半月（_____年_____月_____日至_____年_____月_____日），双方具体协议如下：

一、甲方职责：

- 1、为乙方学员提供适宜的实习场所，不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。
- 2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬，付给学校培训和实习管理费每人每月200元，月末支付（付费以开业时间为准，迟不超过12月28日，开业之前的.培训时间内只负责学生食宿费用）。
- 3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件（含床上用品）和每日三餐的工作餐。
- 4、提供必需的劳动保护用品，如工作服等，实习期满后归还甲方，遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。
- 5、为乙方学员提供一次前往车费。
- 6、负责在乙方学员实习期满时，为该学员写出书面鉴定。

7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

二、乙方职责：

1、按甲方要求选派二年级旅游专业实习生赴甲方实习，并组织安全送至甲方驻地。乙方学员如有集体回校学习、考试等安排，须提前15日以书面形式告知甲方，并协商一致。

2、对赴甲方实习的学员进行跟踪管理，确保实习质量。每月学校可派老师1—2名前往酒店1—2天，由酒店安排食宿，其它费用自理。

3、乙方学员赴甲方实习自带生活必需品。

4、负责教育乙方学员在实习期间自觉遵纪守法，遵守公司和酒店制订的规章制度，服从工作安排，确保实习时间努力做好工作。

5、乙方学员应遵守甲方《员工手册》之规定，如有违反，按酒店规章制度相应条款进行处罚。

6、乙方学员自带身份证复印件和相关的学籍证明及1寸照片4张（学员名单附后，未经协商双方不得更改人员）。

三、违约责任：

甲、乙双方本着对学生负责的精神认真履行合同，如发生违约，由违约方承担责任。

四、未尽事宜由甲、乙双方协商解决。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

联系电话：_____联系电话：_____

大学生劳动合同篇五

五、实习期间的保险福利待遇

第九条 甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、实习期间的劳动纪律

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

大学生劳动合同篇六

乙方（实习生）姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

身份证号码：_____

户籍所在地：_____

现住址：_____

学生所在学校：_____

所学专业：_____

为实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《大学生就业实习管理规定》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

就业实习报酬和福利待遇：_____元/月

（一）甲方实行每日工作不超过_小时，平均每周不超过_小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排_____周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二) 甲方在乙方实习期间，不得无故克扣乙方的劳动报酬。无论甲方辞退或乙方辞职，甲方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。甲方有权根据其用工需要而终止与乙方实习用工关系，甲方终止用工关系需提前_____天通知乙方。

五、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。本协议一式_份，甲乙双方各执_份，乙方学校保存_份。

甲方（盖章）：_____ 负责人（签字）：_____

乙方（盖章）：_____ 负责人（签字）：_____

大学生劳动合同篇七

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1. 甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。
2. 可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。
3. 结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。
4. 实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的

实习鉴定;同时,给学校提供一份较为详实,客观的总结性材料,以便学校进一步推进教学改革,进一步提高学生培养质量。

5. 对实习合格的实习生,甲方应优先录用。

6. 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定:“在校生利用业余时间勤工俭学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1. 协助甲方做好宣传,组织报名工作,优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2. 协助甲方做好实习生的教育和管理工作的。

3. 必要时,可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4. 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后,及时移交工作资料和工具,未经允许的情况下,不得带走任何与工作相关的文件资料。

5. 就业实习是学生自愿行为。因此,乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法,严格自律,爱护身体,端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的,或与工作无关的一切行为和后果(含患病),甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款:

五、其他未尽事宜,甲乙双方协商解决.本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份,甲方、乙方、各存一份,双方签名即时生效)。

甲方: _____ 乙方: _____

委托授权人: (签名) 委托授权人: (签名)

_____年__月__日 _____年__月__日

大学生劳动合同篇八

甲方: _____

乙方: _____

(以下简称甲方)和(以下简称乙方),就甲方名学生(以下简称“实习学生”(具体实习学生名单见附件))就业实习问题达成如下协议:

一、应乙方要求,经乙方考核通过,甲方实习名学生到乙方实习,实习地点位于: _____;实习内容为: _____,实习期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、乙方为甲方学生提供实习场所,在实习期间与甲方一起共同管理和指导学生的就业实习。

三、乙方应按照劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假,不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等，负责对实习学生进行岗前培训，为确保实习学生的人身安全，未经安全生产教育和培训合格的实习学生，乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务，乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需回校需提前____日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十五、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方负责人：_____乙方负责人：_____

(公章)_____ (公章)_____

_____年_____月_____日

大学生劳动合同篇九

乙方：_____

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于_年_月日至_年_月日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的

甲方的商业秘密（包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等）承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币_元/天及午餐补贴_元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月_日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前_____天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式_份，甲乙双方各执_份，自双方签字盖章之日起生效。

大学生劳动合同篇十

名称：_____

乙方（劳动者）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为一年期限合同，合同自____年____月____日起

至____年____月____日止。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事办公室文员工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资月薪制，月固定工资为____元。试用期员工工资统一为____元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；工伤保险；生育保险；基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后三个月内必须为

甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：无十九、甲、乙双方履行本合

同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式两份，具有同等效力。

甲方（盖章）_____

乙方（签字）_____

签章时间：____年____月____日 签字时间：____年____月____日