

最新劳动合同书样本 劳动合同样本(通用7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同书样本篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为三年，自20__年3月15日起至20__年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

甲乙双方依法参加工伤保险，由甲方缴纳工伤保险费。其他福利待遇暂定。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和__市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院

提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和__市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳动合同书样本篇二

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

劳动合同书样本篇三

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以

保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方（用户）的权利和义务

1. 有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6. 服务期半年内负担乙方医药费 30%，半年之后负担乙方医药费 40%。

7. 保证乙方每月休息不少于 3 天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。
2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费 70%，半年以上，自己负担 60%。
7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。
8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同

才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在 24 小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳 10 元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自年 月 日起至 年 月 日。

甲方（签字） 登记号

乙方（签字） 登记号

公司（盖章）

劳动合同书样本篇四

注册类型

地址

乙方(职工)姓 名 性别

出 生 年 月

身份证号码

住 址

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等愿自，协商一致的基础上，订立本劳动合同，双方本着遵循诚实信用的原则，共同遵守履行。

[合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定,采取下列第 种形式.

(一)有固定期限:自 年 月

日起至 年 月 日止.

(二)无固定期限:自 年 月

日起终止合同条件出现时止.

(三)以完成一定生产工作任务为期限;自 年 月 日起至/生产任务完成止.

其中,双方约定的试用期自 年

月 日起至 年 月

日止.

第二条合同履行地

[工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要,安排乙方从事 岗位(工种)工作.

第四条乙方应按照国家本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求完成生产工作任务.

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下:

第五条甲方按工作标准经考核,考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作,可以调换乙方的岗位(工种)工作.本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要,经双方协商一致,也可以变更乙方的岗位(工种)工作.

[劳动保护和劳动条件]

第六条 甲方必须为乙方提供符合国家,省,市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程.

第七条 甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果:

职业病防护措施:

待遇情况:

第八条 甲乙双方严格执行国家,省,市有关工伤事故和第十一条 职业病报告制度.乙方在生产(工作)中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业有权拒绝执行.

第九条 甲方按国家,省,市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

[工作时间和休息休假]

第十条 甲方安排乙方执行 工时工作制.

(一)标准工时工作制:乙方每日工作时间不超过八小时,平均每周不超过四十小时.

(二)综合计算工时工作制:平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间.

(三)不定时工作制:在保证完成甲方工作任务的前提下,工作和休息休假由甲乙双方协商安排.

实行本条(二),(三)项工时工作制的,应当经劳动保障行政部

门批准.

第十一条甲方由于工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不超过一小时. 因特殊原因需延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下, 延长工作时间每日不超过三小时, 每月不超过三十六小时.

第十二条甲方安排乙方延长工作时间和安排乙方休息日, 法定节假日工作的, 应按有关规定支付加班工资. 即:

(一) 工作日安排乙方延长工作时间的, 支付乙方不低于工资的150%的工资报酬;

(三) 法定休假节日安排乙方工作的, 支付乙方不低于工资的300%的工资报酬.

第十三条甲方按国家, 省, 市规定保证乙方的休息权利, 乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家, 省, 市规定的探亲假, 婚丧假, 计划生育等假.

[劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律, 法规, 规章及有关政策规定, 结合本单位实际, 制定和健全各项规章制度和劳动纪律. 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 服从甲方的管理, 保守甲方的商业秘密.

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予相应处理, 直至解除本合同.

[劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳动分配原则, 依据国家, 省, 市有关规

定和本单位实际,自主制定本企业工资分配制度,确定乙方工资支付形式和工资标准.按本合同约定乙方的工作岗位(工种),甲方支付乙方的工资标准为 元/月(周).

该标准包括以下内容(项目):

不包括:

.

第十八条甲方以月(周,日)为周期支付乙方工资.

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间,为甲方提供正常劳动的,甲方应于每月 日前以货币形式支付乙方工资.

第十九条甲方实行计件工资形式的,应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价.乙方完成计件定额任务后,由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的,甲方应按规定支付加班工资.

第二十条甲方建立工资正常调整机制.在本合同履行期间,甲方根据国家,省,市有关规定,视生产经营状况和乙方的工作实绩,适当调整乙方的劳动报酬.

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为:

[保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家,省,市规定参加社会保险.甲方按国家,省,市有关规定为乙方缴纳养老,失业,医疗,工伤,生育等社会保险费.乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴.

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤,其医疗待遇和

病假工资按国家,省,市规定执行.

第二十四条女职工在孕期,产期,哺乳期以及职工节育手术期间的待遇,按国家,省,市规定执行.

第二十五条甲方应当创造条件,改善集体福利.提高劳动者的福利待遇.

[合同的变更,解除,终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律,法规及有关政策规定发生变化,本合同应变更相关内容.

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容.变更劳动合同,双方应签订变更协议,作为本合同的附件.

第二十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除.其中甲方提出解除劳动合同的,应按规定支付乙方经济补偿金.

第二十九条乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四)被依法劳动教养或者追究刑事责任的;
- (五)法律,法规规定的其他情形.

第三十条有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前三十日以书面形式通知乙方,并按规定支付乙方经济补偿金:

(二) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的:

(四) 法律, 法规规定的其他情形.

第三十一条乙方有下列情形之一的, 甲方不得依据本合同第三十条解除合同;

(一) 患职业病或者因工负伤并经医务劳动鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(二) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的:

(三) 女职工在孕期, 产期, 哺乳期内的;

(四) 法律, 法规规定的其他情形.

属本条(二), (三)款合同期限届满的, 应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止.

第三十二条乙方解除本合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方.

第三十三条有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的:

(二) 甲方以暴力, 威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方强迫乙方集资, 入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(五) 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

(六) 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

(七) 法律, 法规规定的其他情形.

属本条(二), (三), (七)款解除合同的, 甲方应按规定支付乙方经济补偿金

第三十四条有下列情形之一的, 乙方不得解除本合同:

(一) 由甲方出资专项培训未达到《培训协议》要求或本合同规定服务期限的；

(二) 担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完成的；

(三) 法律; 法规规定的其他情形.

第三十五条有下列情形之一的, 本合同即行终止:

(一) 本合同期限届满的:

(二) 乙方退休, 辞职或者死亡的:

(三) 本合同约定的终止条件出现:

(四) 法律, 法规规定的其他情形.

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条, 第三十二条解除劳动合同的, 甲方不支付乙方经济补偿金.

以 %(最高不超过100%) 向对方支付违约金.

第三十八条甲乙双方就出资培训, 保守商业秘密等签订专项协议, 作为本合同附件.

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议, 任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解: 在三十日内调解不成的, 应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁: 对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉.

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间, 如相关条款与国家, 省, 市有关规定相抵触的, 按国家, 省, 市现行法律, 法规和有关规定执行.

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写, 涂改, 未经合法授权代签无效.

第四十二条本合同一式两份, 自双方签字之日起生效.

甲乙双方各持一份, 均具有同等效力.

[双方需要约定的其他事项]

甲方: (盖章) 乙方: (签字)

法定代表人: (签字)

(委托代理人)

签字日期: 年月日 签字日期: 年月日

劳动合同书样本篇五

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

- 1、固定期限：自年月日起至年月日止，其中：试用期为个月。
- 2、无固定期限：自年月日起施行。
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在（地点）（岗位）

工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：
- 1、标准工时制, 每日工作不超过8小时, 每周工作不超过40小时。
 - 2、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行不定时工作制。
 - 3、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要延长工作时间的, 按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则, 实行同工同酬。根据乙方现任职务

和工作岗位, 约定工资为元/月, 试用期工资为元/月。

实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算, 具体办法为:

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资, 每月日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的, 应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间, 或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间, 甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定, 参加社会保险(养老、

失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。第八条劳动合同的解除、终止

四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条双方认为需要约定的事项:

第十条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议,当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决。

第十一条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方,给乙方造成损害的,甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章): 乙方(签名):

法定代表人(委托代理人)签章:

合同签订日期：年月日

劳动合同仲裁样本

企业劳动合同样本

全员劳动合同的样本

公司劳动合同的样本

公司劳动合同样本

计件劳动合同样本

用人劳动合同样本

装修劳动合同样本

厨师劳动合同样本

2017劳动合同样本

劳动合同书样本篇六

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

填写说明：

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称： _____

法定代表人或委托代理人： _____

联系电话： _____

乙方(受聘人员)

姓名： _____

性别： _____ 出生年月： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[xx]35号)和 _____ 规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

委托代理人(签字): _____ 委托代理人(签字): _____

联系地址: _____ 联系地址: _____

电话: _____ 电话: _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

劳动合同仲裁样本

劳动合同最新样本

企业劳动合同样本

全员劳动合同的样本

公司劳动合同的样本

公司劳动合同样本

计件劳动合同样本

用人劳动合同样本

装修劳动合同样本

厨师劳动合同样本

劳动合同书样本篇七

乙方: (员工工号:)

甲、乙双方于年月日签订了有/无固定期限劳动合同, 现由方提出协商解除劳动合同要求, 经甲、乙双方协商一致, 同意

解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金(违约金)元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方aa公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年月日年月日