

# 2023年工厂劳动合同免费(精选10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂劳动合同免费篇一

甲方：

地址： 邮码： 电话：

法定代表人或委托代理人： 职务： 乙方：

性别： 年龄：

居民身份证号码： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为 期合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期

本合同 终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成

规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

执行不定时工作制的工资 元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按 办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。 第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。 第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除

本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度 作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 工厂劳动合同免费篇二

合同编号：

甲方：福州\_\_\_\_\_公司

法定代表人：李\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_\_\_\_

乙方：姓名，性别，出生年月居民身份证号学历户籍家庭电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条

三\_\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_日止，从

第三个月开始，每月安排一次提前转正考试，考试成绩在90分以上者给予提前转正。

## 二、工作地点：

### 第二条

乙方经常工作地点为：\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_\_\_\_。  
乙方应服从甲方因生产、工作需要的临时派遣。

甲方也可以根据工作、生产需要，派遣乙方到经常工作地点之外的下属营业机构或分公司工作，乙方应当服从甲方安排。

## 三、工作内容

### 第三条

甲方根据生产工作需要，安排乙方在

（部门）（岗位）工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第四条

乙方应按照本合同约定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定或分配的工作数量，达到规定的质量标准。甲方可以根据生产工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、及奖惩记录，升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

## 四、工作时间和休息休假

### 第五条

甲、乙双方同意按(标准工时制不定时工作制综合计算工时工

作制)

方式确定乙方的工作时间。

## 第六条

休息休假按国家及地方有关法律规定，以及甲方规章制度的规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

### 第七条

甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，为乙方提供必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

## 六、劳动报酬

按现行核准薪资，乙方在试用期间的工资为税前

按现行核准薪资。

### 第九条

甲方可根据企业的经营状况、规章制度、对乙方考核结果、奖罚记录和当地生活物价变化等情况适当调整乙方工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

### 第十条

甲方可根据乙方劳动技能、提供的劳动数量、质量，以及企业经济效益情况，经考核自行确定乙方奖金。

### 第十一条

乙方工作岗位调整后，其工资参照甲方本公司同岗位、同工种、同职务的标准执行。

## 七、社会保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

## 八、规章制度、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度，乙方违反甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度及本合同约定进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律，严格执行劳动安全卫生、生产工艺和操作规程。

## 九、劳动合同的解除

第十六条甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的；
- （七）法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同；

（一）在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（四）法律、法规规定的其他情形。

第十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系。

十、其他约定

第二十条

试用期届满时乙方须通过甲方的理论和实操考核，考核成绩作为乙方被录用的条件，考核成绩不合格者甲方有权解除劳动合同终止劳动关系。考核成绩：理论和实操均90分以上（含90分）合格。

第二十一条

劳动合同解除或终止后，乙方应于

叁

天内办理完工作交接。

## 第二十二條

本合約期內，甲方為乙方提供培訓費用，對乙方進行專業技術培訓的，乙方應當與甲方另行簽訂協議，約定乙方在甲方的服務期。乙方違反服務期約定的，應向甲方支付違約金。違約金的數額不超過用人甲方提供的培訓費用。

## 第二十三條

乙方應當保守甲方的商業秘密及知識產權，給甲方造成損害的，應承擔賠償責任。乙方在本合約解除或終止後兩年內不得到與甲方生產或者經營同類產品、從事同類業務等有競爭關係的其他用人單位，或者自己開業生產或者經營同類產品、從事同類業務。

## 第二十四條

甲方現有的規章制度及將來增加或更新的規章制度為本合約的組成部分，乙方應當嚴格遵守。

## 十一、送達與通知

## 第二十五條

甲乙雙方在本合約履行過程中相互發出或者提供的所有通知、文件等，均可以當面交付或以本合約所列明的通訊地址履行送達義務。一方如果遷址或變更電話，應當及時書面通知另一方，否則按原通訊地址寄出材料即視為送達。

## 十二、勞動爭議處理及其它

第二十六條雙方因履行本合約發生爭議，當事人可以協商解決，協商不成的，可以向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁，當事人一方也可以直接向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行。

第二十八条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月日

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月日

## 工厂劳动合同免费篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限 本合同为有固定期限的劳动合同：  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假 甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件 经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

公章

本合同订立与\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工厂劳动合同免费篇四

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。下面就是小编整理的工厂劳动合同范本，一起来看一下吧。

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 双方同意本合同有效期内的前\_\_\_个月为试用期（即从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止）。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第四条 乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所

第五条 要作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制

2、执行国家标准工时制度

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间；在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

第七条（ ）执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每

（ ）执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

第八条 社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金的方式支付给乙方。

第九条 甲方为乙方提供必要的'劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，

乙方赔偿实际损失；

第十三条 甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

第十四条 关于专项技术培训及违约金的规定：

---

第十五条 关于竞业禁止及违约规定：

---

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解；调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十九条 甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

---

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法人代表（或其它委托代理人）签章：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 工厂劳动合同免费篇五

乙方（劳动者）姓名□xxx文化程度□xx

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

## 一、合同期限劳动合同期限按下列第（）项确定

c□本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从20xx年x月x日起至工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

## 二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

## 三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下（）项确定

a□标准工时工作制

b□不定时工作制

c□综合计算工时工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作

时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

#### 四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为（）。

1、计时工资

2、计件工资

3、岗位技能工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（）

1、银行代发

2、现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月x日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

## 五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，

对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前x日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终

止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

(一) 依据《劳动合同法》第二十

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二) 其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX□单位盖章)

乙方签名（盖章□□XXX

合同订立日期□20xx年x月x日

合同履行起始日期□20xx年x月x日

## 工厂劳动合同免费篇六

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日,乙方未书面申请加班而自愿加班的,不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班,视为自愿加班。

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定:

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为:

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

第十条甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

第十二条、乙方在职期间,应根据甲方的经营管理需要进行业务培训,培训费用由甲方承担,但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内,乙方解除或双方协议解除本合同的,凡由甲方出资培训和招接收的人员,应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为:乙方向公司所报培训费和招接收费用。

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度,服从管理,按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的,甲

方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理

完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方): \_\_\_\_\_

法定代表人(负责人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

工作人员: (乙方) \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 工厂劳动合同免费篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为自：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外（包括死亡、突发病等）甲方不担负任何责任，工伤除外。

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

1、乙方服从甲方的工作安排。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳动合同免费篇八

住所：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条双方同意本合同有效期内前\_\_\_\_个月为试用期（即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

## 二、工作内容

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

## 三、工作地点

第四条乙方工作地点为：公司内和由于岗位要求到公司外指定场所

## 四、工作时间和休息休假

第五条要作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制

2、执行国家标准工时制度

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间；在乙方自愿基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

## 五、劳动报酬

第七条（）执行定时工作制综合计算工时工作制乙方为甲方工作，甲方每

（）执行按件计酬工资标准按照甲方合理标准发放。

## 六、社会保险

第八条社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金方式支付给乙方。

## 七、劳动保护、劳动条件职业危害防护

第九条甲方为乙方提供必要劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关门规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训。

## 八、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲组织培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失，乙方赔偿实际损失；

## 九、劳动合同解除和终止

第十三条甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

## 十、违约责任

第十四条关于专项技术培训及违约金规定：

---

第十五条关于竞业禁止及违约规定：

---

## 十一、劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方可以申请调解；调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 十二、当事人约定其它内容

第十九条甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

---

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法人代表（或其它委托代理人）签章：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳动合同免费篇九

住所：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_性别: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_联系电话: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,自愿订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限:

1、固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、双方约定的试用期限为月。

第二条双方协商一致,乙方同意从事\_\_\_\_\_ (岗位或工种)工作,工作地点在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条乙方义务:

1、乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律。

第四条乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条双方确定乙方实行以下工资形式:

1、乙方按照甲方的工资分配制度和标准享受所在岗位的工资待遇,其具体工资标准为:基本工资\_\_\_\_\_元,其他津、补

贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第六条应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方制定的各项规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条双方协商一致约定的其他内容：

第十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工厂劳动合同免费篇十

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台；为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守。

二、工作内容和劳动报酬：

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤；

### 三、服务约定：

- 1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退；
- 2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理；
- 3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬；
- 4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

### 四、违约责任：

- 1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理)；

### 五、其它：

- 1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决；
- 2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)
- 3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字、手印)：

身份证号码：

年 月 日