

# 工商部门对合同的监管 广东劳务合同(汇总8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工商部门对合同的监管篇一

(乙方)：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。
- 2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。
- 3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。
- 4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的。

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

(4) 无理取闹，打架斗殴者。

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的。

(6) 学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员。

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的。

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本合同期限满自行终止。

本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工商部门对合同的监管篇二

### 第一章 总 则

### 第二章 劳动合同的订立和履行

### 第三章 劳动合同的变更、解除和终止

### 第四章 劳动合同争议的解决

### 第五章 附 则

#### 第一章 总 则

第一条 为保障员工与用人单位的合法权益，规范用人单位的

用工行为，维护深圳经济特区(以下简称特区)劳动力市场秩序，促进经济发展，制定本条例。

第二条 劳动合同是用人单位与员工之间确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

第三条 本条例所称员工，是指被特区内用人单位招用的人员，但公务员或者参照享受公务员待遇的人员除外。

本条例所称用人单位，是指特区内招用员工的企业、国家机关、事业组织、社会团体、个体经济组织。

第四条 订立劳动合同，应当遵守法律、法规的规定，贯彻平等自愿，协商一致的原则。

第五条 劳动合同依法成立，即具有法律约束力，当事人双方应当严格履行。

第六条 本条例由深圳市劳动行政主管部门(以下简称劳动部门)负责组织实施并进行监督。

## 第二章 劳动合同的订立和履行

第七条 建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同应当采用书面形式，由当事人双方各执一份。

用人单位招用员工三十日以上不订立书面劳动合同的，由劳动部门责令限期补签;对拒不补签的，劳动部门按未签定劳动合同的员工人数处以每人五十元的罚款;因用人单位未签订劳动合同，对员工造成损害的，用人单位应当承担赔偿责任。

用人单位不给员工持有劳动合同的，劳动部门依前款规定作出处理。

第八条 员工与用人单位双方依法就劳动合同条款协商一致并

签字，劳动合同即告成立。

第九条 劳动合同应当具备下列条款：

- (一) 生产(工作)内容；
- (二) 劳动合同期限；
- (三) 劳动保护和劳动条件；
- (四) 劳动纪律；
- (五) 劳动报酬及其支付方式、支付时间；
- (六) 社会保险、福利待遇；
- (七) 违约责任；
- (八) 劳动合同终止的条件；

劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

第十条 劳动合同的期限，由用人单位与员工按下列方式之一确定：

- (一) 固定期限；
- (二) 无固定期限；
- (三) 以完成一定工作为期限。

员工在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同，员工提出订立无固定期限的劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。

深圳户籍的员工，男性连续工龄满二十五年、女性连续工龄满二十年，且本单位连续工龄满五年，员工提出订立无固定期限的劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。

第十一条 用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期，试用期不超过三个月；对技术、业务有特别要求的，试用期可以延长，但试用期最长不得超过六个月。

第十二条 劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。

员工违反劳动合同中约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条 有固定期限的劳动合同，用人单位和员工双方同意在劳动合同期满后延续劳动关系的，应当在劳动合同期满前三十日内依本条例的规定重新订立劳动合同。

在劳动合同期满后，用人单位继续留用员工又不重新订立劳动合同的或者不给员工持有劳动合同的，由劳动部门责令限期改正；对拒不改正的用人单位，由劳动部门按未续签劳动合同的人数处以每人五十元的罚款。

第十四条 下列劳动合同条款无效：

(一)违反法律、法规规定的；

(二)采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。

无效劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分依然有效。

劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

第十五条 因签订无效劳动合同或劳动合同部分条款无效造成损害后果的，有过错的一方应向对方赔偿损失。

第十六条 劳动合同中的无效条款经双方协商修改后，双方当事人应予履行。

### 第三章 劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 当事人双方经协商同意，可以变更或者解除劳动合同。

第十八条 员工有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度，影响工作、生产的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

### 第十九条

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知员工本人：

(二) 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客

## 工商部门对合同的监管篇三

甲方(用人单)名称： 乙方(职工) 姓名： 法定代表人： 身份证号码： 地址： 住址： 联系电话： 联系电话：

根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一)合同期限

1、从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容及相关职责

(一)乙方负责公司相关业务开展与回款及业务宣传。

(二)乙方每天开发的有效客户不得低于5个，

### 三、工作时间

2、每月休假2天，但不得累计。

3、在上班期间必须兢兢业业，实事求是的发展业务，如经查实以跑业务为名做其它事情，甲方扣除每次20元，超过假期休假扣除每月平均工资每天。

### 四、工资待遇

(一)底薪：600 提成按实收款额的：10% 。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)



法定代表人： 或委托代理人： 年 年月日

## 工商部门对合同的监管篇四

乙方： \_\_\_\_\_ 姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为： \_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

一)甲方公司总部;

二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

三)甲方在内地省份机构及境外机构;

四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_ (签字)。

## 工商部门对合同的监管篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为更好提高单位房屋的使用率，现根据国家有关法律规定，经甲、乙双方充分协商，一致同意签订租赁合同，合同条款如下：

一、甲方将坐落于\_\_\_\_\_面积为\_\_\_\_\_平方米的临街门面租赁给乙方，\_\_\_\_\_使用。

二、租期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(即：\_\_\_\_\_年)。

三、年租金\_\_\_\_\_万元整，月租金\_\_\_\_\_元整，乙方于每月向甲方交清租金，租金在合同第二年开始每年每月递增10%(支付时间与金额双方协商)

四、房屋租赁合同生效后，乙方应向甲方交付\_\_\_\_\_元押金(不计利息)，合同期满押金退回。

五、乙方必须依约交付租金。

六、承租期内乙方在不能改变房屋整体结构，进行装修装饰必须甲方同意；不能与隔壁店铺相通，违反就合同终止，押金不退。期满不续租，其装修材料由乙方自行处理，若拆除，其费用由乙方自理。

七、合同期内，产生的水、电、物业费用由乙方承担。

八、租赁期间房屋如因不可抗拒的自然灾害导致毁损，本合同则自然终止。

九、租赁期间，乙方未经甲方同意，不得将房屋租给第三方，或改变用途，租期届满或解除合同时，乙方需按时归还房屋给甲方，如需续租，须提前1个月与甲方协商。

十、租赁期间，甲乙双方均不得借故解除合同，如甲方因改建、扩建要收回房屋，必须提前3个月书面通知乙方，并取得乙方同意，如乙方需退还也必须提前3个月书面通知甲方，并取得甲方同意，如甲方违约，除退还押金外另赔偿违约金\_\_\_\_\_元，并赔偿不足部分损失；如乙方违约不得要求返回押金，并赔偿不足部分损失。

十一、合同期满，乙方如需续租，在同等条件下，甲方应优先乙方。

十二、本合同未尽事宜，可经双方协商作出补充规定，补充规定与合同具有同等效力。

十三、本合同在履行中发生纠纷，应通过双方协商解决；协商不成，可诉请人民法院处理。

十四、本合同一式肆份，甲方两份，乙方两份，合同自签订日起生效。

甲方法人代表签字： 乙方法人代表签字：

甲方身份证号： 乙方身份证号：

电话号码： 电话号码： 签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 工商部门对合同的监管篇六

签订地点：\_\_\_\_\_

卖方：\_\_\_\_\_ 签订时间：\_\_\_\_\_

买卖双方在平等互利、协商一致的基础上，经充分协商，就茶青订购事宜订立本合同。

卖方全年分春夏秋冬四季(另加雪片茶一季)向买方交售售青，其品种、数量、收购价格如下：

品种

数量

价格

备注

收购价格：买方以不低于如上表规定的保护价进行收购，具体收购价由双方于收购前按茶青等级和收购时市场收购价另行确定，但不得低于保护价。

买方须提前三天发出收购凭单，确定应交售的品种、数量。

卖方按买方要求进行包装、运输。

1. 及时安排收购指标，发送收购凭单，按合同约定收购卖方所提供的茶青；
2. 应当于收购当天自行或者委托检测机构对茶青质量进行检测；
3. 以质论价，按收购标准进行验收，不压价、不少斤缺两。

4. 定期派员无偿提供必要的茶叶田间管理、采收技术和病虫害防治等知识(包括发放宣传资料,集中培训,送科技下乡活动等)。

5. 不得拖欠卖方的茶青款,按当天验收凭单足额发放茶青款(如遇特殊情况,其付款方式及期限由双方协商确定)。

1. 不得在茶叶生产中使用国家禁止使用的高残留农药。

2. 不得在采收前\_\_\_\_\_天施下肥料、喷施叶面肥等。

3. 按标准要求于当天上午9:00后至下午4:30前手工采摘鲜叶,并在采摘后\_\_\_\_\_小时内送达买方指定的地点。不得向买方提供雨天采收的茶青和隔天采摘的茶青。

1. 没有按时按量收购,造成茶青变质等损失,或故意压级压价,除赔偿卖方的损失外,应向卖方支付该批茶青总价值\_\_\_\_\_%的违约金。

2. 拖延支付茶青款,应参照银行关于拖延付款的规定,向卖方偿付违约金。

1. 非因不可抗力,未完成当月合同总数量的90%,应向买方支付未完成部分茶青总价值\_\_\_\_\_%的违约金。

2. 交售不符合质量安全标准的茶青,应按每百斤\_\_\_\_\_元向买方支付违约金。因此造成人身伤亡,卖方应承担一切责任。

本合同在履行过程中发生的争议由双方协商解决,如协商不成,按下列第\_\_\_\_\_种方式:

1. 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

2. 依法向人民法院起诉。

本合同一式二份，合同双方各执一份；合同副本一份，送\_\_\_\_\_备案。

甲方：（签章）乙方：（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_户名：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_

标准产品订购合同

水果订购合同范本

订购合同汇编五篇

产品订购合同九篇

席草（莞草）订购合同

办公用品订购合同

关于服装订购合同范本「正规版」

广东劳动合同

## 工商部门对合同的监管篇七

受聘方：姓名性别 出生年月日

身份证号码 住址

第一条 合同依据。

(说明：根据《广东省律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务《\_\_\_\_\_规定》制定本合同。)

第二条 受聘方申请在聘用方从事工作。

(说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。)

第三条 聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。

(说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。)

如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。

第四条 本合同有效期为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_个月。试用期计入合同期。

(说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月)。

第五条 受聘方的工作内容。

(说明：具体内容由律师事务所自定。)

第六条 受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：

(说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资；按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等)。

报酬的支付时间为：

固定工资的数额为：月薪；年薪

其它可报销的费用：

(说明：如午餐、电话费等。由律师事务所自定。)

第七条 律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金；

(说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。)

保险条款的生效期：

(说明：考虑到申请办理各类证件的期间，律师事务所可以特别规定保险条款的生效期。)



第八条 受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法。

(说明：由律师事务所自定。)

第九条 受聘人应遵守的工作纪律：

(说明：由律师事务所自定。)

第十条 受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利：

(说明：由律师事务所自定。)

第十一条 合同解除条款

(说明：《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增设其它内容。)

第十二条 由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔偿方式：

(说明：由律师事务所自定，但应符合《律师法》的规定。)

第十三条 本合同自\_\_\_\_\_生效。

聘用方：\_\_\_\_\_律师事务所(公章)

法定代表人(签字)

日期年月日

受聘方：我已详细阅读本合同，并承诺在律师事务所工作期间依法履行职责，遵守规章制度。若出现违约情况，自愿接受律师事务所的处理。

\_\_\_\_\_ (签字)

日期：年月日

## 工商部门对合同的监管篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

签约代表人：\_\_\_\_\_（签字）

职称：\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_（签字）

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_