

# 2023年个人党风廉自查报告存在问题 党风廉建设个人自查报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 个人党风廉自查报告存在问题篇一

根据《关于执行党风廉建设责任制情况进行自查的通知》要求,我对照自查内容和自己职责范围内的工作,认真进行了自查,现将自查情况报告如下:

紧紧抓住理想信念这个核心,采取多种形式,在干部队伍中开展党风廉建设的宣传教育。一是开展集中学习教育活动。采取定期集中学习的办法,组织干部尤其是领导干部学习上级有关党风廉建设的文件、规定;二是开展正反两方面的典型教育活动。一方面在全县范围内开展了向汪洋湖、郑培民等先进典型人物学习的示范教育活动;另一方面组织干部收视收看反腐典型案例进行警示教育;三是开展现身说法教育活动。聘请纪检干部、专家来县讲课,举办《清风颂》廉政书画展,播放廉政教育电教片,强化干部的思想教育,进一步增强了党员干部的自我约束能力和遵纪守法意识。为了明确职责,保证廉建设各项工作落到实处,我还就县政府一班人如何抓好党风廉建设和反腐败工作进行了具体分工,落实了责任领导、牵头单位、协办单位和办事机构,通过建立责任制,较好地推进了廉建设和反腐败工作的开展。

针对腐败易发多发领域的重点部位和关键环节,着力建章立制,砌牢“防火墙”。

一是推行财政管理制度改革。先后制定了《县行政事业单位收支两条线管理办法》和《县财政预算资金拨付管理暂行办法》，对原财政拨款单位取消了经费包干，全部实行零基预算，初步建立了公共财政框架。强化了县会计管理核算中心的作用，对原以各项理由不进中心的14个单位，除移民局根据上级文件精神实行会计委派制外，其余单位全部进入中心，加强了财务监管力度，减少了支出漏洞。同时对全县行政事业性收费票据和罚没款收费票据进行了全面清理，使预算外收入全部纳入了财政专户管理，杜绝了小金库的存在，消除滋生腐败案件发生的温床；扩大了政府采购的范围，医疗器械、大宗药品等全部实行统一采购，减少了暗箱操作，降低了药价、减轻了患者负担；从严控制电话费、会议费、招待费等开支，督促“两办”认真制定了《关于做好来宾接待工作的实施方案》，对县四套班子招待费实行总量控制。今年预计接待经费与去年同期相比减少30万元；清理党政机关公务用车，对超编配备的小车全部实行公开拍卖。二是推行了人事选配制度改革。今年对县城中小学各课程缺编教师、农村中心小学缺少的英语教师和计生系统所缺的计生专干及技术人员，改以往组织选调为全部面向社会相应专业毕业生和农村中小学教师、轮岗计生干部中公开招考。严格了干部职工流通渠道，没有一人进行逆向调动，有效地控制了财政供养人数。三是推行了管理制度改革。招商引资方面，建立诸如项目洽谈、合同审定、优惠政策、资金审验、跟踪服务等方面的制度，全面规范工作流程，提高办事效率，树立诚信形象，降低合同风险。同时规范了土地出让和工程招投标行为。对经营性土地改以往的协议出让为全部公开挂牌招标出让，提高了经营效益，实现了国有土地的价值最大化。今年以来，共挂牌出让8宗土地，面积100余亩，成交总量2600余万元，成交价比挂牌价多收入132万元。基建项目和公路改造项目今年也全部按规定进行了公开招投标。

群众对部门和行业的不正之风深恶痛绝，今年以来在纠正部门和行业不正之风方面主要做了以下工作。一是整顿作风。组织人员深入到部门、乡(镇)明查暗访，督查各项纪律及工

作部署的落实情况，对发现的问题及时通报，并记录在案，作为年终考核考评记分依据，目前，群众有所反映的乡(镇)干部走读、县直单位超标准接待、公款钓鱼等现象得到有效遏制。针对县集中办事大厅办公单位越来越少、服务功能越来越弱的问题，县政府常务会议专门进行了研究，出台了《关于加强集中办事大厅管理工作的实施意见》，并将办事大厅划归纪检监察部门管理。二是注重行风。建立了行政审批制度，削减了审批项目，规范了审批程序，强化了民主决策；今年先后组织人员对农村税费改革、减轻农民负担、中小学校收费进行了专项检查，把各项工作落到实处；加大了治理公路“三乱”的力度，保持了公路基本无“三乱”县的成果；对影响经济发展环境的行为，继续采取“四铁”精神整治，投资软环境进一步好转。三是关心民风。搞好政务、村务、校务等公开工作。积极督促各乡(镇)、村和部门普遍建立了政务公开栏，乡(镇)、村重点对村民关心的税费交纳、救济款物发放、计划生育、村级财务先后进行了公开，部门重点对有关政策、办事程序、收费项目及标准进行了公开，各中小学校在春、秋两季开学时，重点对各年级的学杂费收费标准进行了公开。四是树立新风。开展了诚信南城活动，抓好民主测评，对为客商投资企业服务的相关单位，每年进行一次形象测评，由客商自主投票，评出前三名和后三名，好的单位通报表扬并给予奖励，差的通报批评，主要负责人在电视上作表态发言。

审计、监察是政府对下级机关及其工作人员进行有效监督的重要手段，是推进廉政建设、反对腐败的重要途径。1—10月，县审计局共对46个行政事业单位、2个企业单位和12个专项进行了审计。共查出违纪金额62万元，管理不规范金额141万元，损失浪费金额5万元。对45个单位的55位领导干部进行了任期经济责任审计，查出有问题资金17万元，收缴财政12万元。为维护经济秩序、服务宏观调控、推进廉政建设、促进经济发展和社会稳定发挥了积极作用。纪检监察部门共立案84起，其中大要案12件，处理违纪党员干部84人，对违纪行为起到了有效的震慑作用。

本人能够按照中央、省、市关于领导干部廉洁自律的规定，严格要求，自觉接受组织和群众的监督，不徇私情，不谋私利，做到廉洁从政。能够发扬勤俭节约、艰苦奋斗的作风，自觉抵制铺张浪费的歪风邪气。没有利用职权干预、插手建设工程招标投标、经营性土地使用权出让和房地产开发与经营；在公务活动中没有收受现金、有价证券和支付凭证；没有利用节假日、婚丧喜庆等事宜收敛钱财；工作脚踏实地、实事求是，讲求实效，没有为谋取所谓政绩弄虚作假、虚报浮夸，更没有搞脱离实际的形式主义、花架子；没有以开会、考察、培训、招商引资等名义变相公费旅游，今年出省2趟，都是参加省、市组团的集体招商引资活动，没有拐道到任何名山大川和风景名胜区游览，无论在省内、省外活动，没有搞过互相宴请、高档娱乐消费。深入乡(镇)、村调研坚持用工作餐，没有给基层和群众增加负担。没有超标配备、使用小汽车，在住房问题上，没有以权谋私行为。历年来个人重大事项都及时向市纪委进行了报告，同时严格管好亲属和身边工作人员，配偶和子女都没有从事经商活动。其它有关廉政自律的规定，本人都能严格按照要求认真贯彻执行。

今年以来，我对自己职责范围的工作尽职尽责，对自己从严要求，在执行党风廉政建设责任制中取得一定成绩，但也存在一些不足和薄弱环节，对此，我将在今后的廉政建设工作中，给予高度重视，认真加以解决。

## 个人党风廉自查报告存在问题篇二

作为一个项目管理人员，我深刻认识到求真务实、艰苦奋斗精神的重要性，认识到廉洁从业是端正作风的重要前提。在工作中我始终认真贯彻企业廉洁从业的规章制度，严格遵守廉洁自律的各项规定，做到堂堂正正做人、踏踏实实做事，并自觉与各种腐败现象作坚决斗争。根据公司纪监部门的要求，经过认真凡思、深刻自查，现将相关情况报告如下：

一. 自觉遵守国家的法律法规，严格执行企业的规章制度，

遵守廉洁从业各项规定，诚实守信。认真执行廉洁从业的有关规定；牢固树立监督意识和法制纪律观念，自觉接受党组织、相关责任部门和群众的监督。

清楚。

三. 认真贯彻厉行节约的原则，勤俭办事，依据有关规定进行职务消费，不借社交、公关等经营活动的名义，用公款宴请或为个人及小集体谋取私利。严格遵守财务制度，不弄虚作假，制造虚假成本，不截留工程款，不私设“小金库”。

四. 在市场经营活动中，不超越权限经营，未经授权不得擅自对外签订合同，不私包和转包工程。

由于今年生产经营活动异常繁重，工作头绪多，所以我在工作之中还有很多不足之处：1. 由于自身工作经验和方法还不够成熟，对项目工作组织安排不够周密严谨，就事论事，预见性不强；2. 对管理重视不够，整体管理没有做到严、细、实，使各项制度没有真正落实到实处。

以上问题已经引起自己的高度重视。在今后的工作当中，我会继续认真贯彻企业廉洁从业的规章制度，严格遵守廉洁自律的各项规定，对发现的问题认真加以改进和解决。

报告人：

2016年07月15日

## 个人党风廉自查报告存在问题篇三

20xx年我公司党风廉政建设和反腐败工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大三中四中、五中全会精神为指导，按照上级的安排和部署，认真贯彻党风廉政建设要求，解放思想，实事求是建立健全教育、制度、监督

并重的惩治和预防腐败制度，围绕“抓教育、建防线、治理源头；抓党风，带行风、廉洁从政；抓班子、带队伍、改进作风；抓监督、促管理，树好形象”的工作思路，全面推行党风廉政建设制，努力搞好党风廉政建设和反腐败工作，为在公司经济发展中发挥服务作用提供了强有力的保证，并取得了较好的成效。现将情况自查总结如下：

### （一）健全完善配套制度

我公司根据上级要求重新修订制定了公司党风廉政建设责任制实施办法，与考核细则，同时还规范了其它党内制度，建立了党风廉政建设领导小组。目前，该实施办法与其它党内制度都已落实到位，为我公司党风廉政建设工作以及公司事业发展起到了一定的监督及推动作用。

### （二）健全责任机制方面

结合公司实际，我公司积极制订了党风廉政建设责任制，保证了党风廉政建设及反腐败各项工作的全面落实。一是将各项责任进行了分解，实现了将目标任务细化到岗，一级抓一级，层层抓落实，从而确保了“责任分解，责任考核，责任追究”落实到位，全面推动了公司的党风廉政建设工作深入开展。

### （三）工作部署总结方面

今年我公司将党风廉政建设工作纳入了年度工作中。做到了工作有总结、有计划。

#### （一）认真落实工作部署

认真落实了上级党风廉政建设的工作部署，并制订了相关措施、方案与计划，定期组织讨论分析了职责范围内的党风廉政建设工作。积极组织党员干部学习了党风廉政建设理论法

规及参加了上级组织的廉政建设教育活动，各类学习有计划、有记录。

## (二)注重职工教育管理

我公司注重职工的教育管理，全面提高了职工队伍整体素质。公司领导班子深深明白，人是生产中最活跃的因素，要使公司管理工作不断向前迈进，就必须把抓职工队伍建设提在重要的议事日程。所以，我公司结合积极开展职工队伍建设，以党、团、工组织为依托，充分调动职工的积极性，积极投身于公司精神文明建设当中。

### 1. 激发职工提升自身素质

为了较好的调动职工搞好工作的自觉性，我公司全面实行了绩效管理制，根据考核情况定奖惩，激发了职工积极提升自身素质。

### 2. 职工素质教育的经常化

为了提升干部职工的思想政治素质，坚持每月的学习教育制度，将定时教育和随机教育相结合，采取了集中学习、组织讨论、做笔记、写心得、开座谈会等形式，认真组织学习政治理论，增强了清正廉洁，遵纪守法的自觉性。

## (三)党风廉政制度建设

按照上级要求，我公司进一步建立和完善了各项廉政制度，对照要求，我公司对学习制度、业务工作制度、行政管理制度、党员教育制度、党风廉政制度、奖惩制度等各项规章制度执行情况进行客观的评估，按照不适用的及时废止，有明显缺陷的进行修订完善，需要化的制定了实施细则，做到了制度建设与反腐败倡廉的决策统一与反腐败倡廉的进程相统一与国家法规和上级的要求相统一，切实做到了用制度规范从

政行为，按制度办事、靠制度管人。我公司新建了制度□xxx制度□□□xxx制度□□□xxx制度□□□xxxx实施细则》，修改完善了《党风廉政建设责任制实施办法》、《办公用品管理制度》等。

为进一步强化政令畅通，执法统一、勤政务实、廉洁自律、上下同心、步调一致，形成强大的整体合力。我公司一是采取不定期检查发现问题及时纠正。二是以强化制度建设为保障，进一步强化督察检查和业务指导。

(一)领导班子未发生严重违反《廉政准则》的问题。

(二)领导班子成员未发生因违法违纪而受到党纪、政纪处分或刑事追究的问题。

(三)未发生违反干部提拔作用程序，造成恶劣影响的问题。

(四)未发生影响政治稳定的突发重大事件。

(五)未发生影响行业形象的突发重大事件。

(六)未发生瞒案、压案或阻扰、干扰办案工作问题。

(七)未发生对应受到责任追究的党员干部姑息、纵容、庇护的问题。

(八)未发生重大案件和重大经济损失。

(九)本公司职工未发生因违法违纪受到行政记过及以上处分或治安处罚的问题。

我公司党风廉政建设和反腐败工作，严格实行“一岗双责”，坚持政、思结合，坚持党组统一领导，党政齐抓共管的原则。同时，公司领导班子积极用科学的发展观和正确的政绩来指

导具体工作。坚持《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作计划》及党风廉政建设和精神文明建设“两手抓，两手都要硬”，把抓职工的思想建设作为了重点工作来抓，主动出击，定时、不定时的深入一线与职工交心谈心，及时了解职工的思想动态，力求将思想政治工作做实、做细。对职工反映出来的一些工作和生活中的实际困难积极给予解决，得到了职工的肯定和好评。

## (二)严格按照要求召开民主生活会保质量

严格按照要求召开了民主生活会，公司高度重视民主生活会的质量，对民主生活会给予了强有力的指导。民主生活会的质量，在20xx年的基础上有所提高，公司领导班子充分利用了批评和自我批评这一有利武器，在班子成员间、班子与党员、群众之间开展了交心、谈心的活动，广泛征求意见建议，针对存在的问题，我公司领导班子立即制定整改措施，进行了整改，能解决的问题及时进行了解决，不能解决的及时做好了反馈，使整改措施落实到位，收到了较好的效果。

## (三)开展行风评议工作，行风、行貌呈现新气象

通过行风评议工作的开展□20xx年，公司领导班子狠抓行风建设，把纠风和行风建设纳入重点工作当中，按照“内强素质、外树形象”的要求大力推行公开服务意识承诺，遵循“公开、公正、效率、便民”的原则。坚持纠正了办事不公、以权谋私、损害群众利益的问题。认真纠正办事效率不高，服务中的生、冷、硬、“简单”粗暴等问题，把群众满意不满意作为衡量工作好坏的标准，切实转变了工作作风，职工的服务意识和服务水平得到了提升，做到了业务工作做到哪，党风廉政建设就抓到哪，纠风工作纠到哪。通过行风建设和评议工作的开展，在我公司职工中对待工作敷衍了事的人少了，办实事、求实效的人多了，弄虚作假的人少了；说实话，求真务实的人多了，树立了良好的单位形象。同时，我们还结合了行业特点在展开了问卷调查和文明承诺活动，大部分单位

对我公司的行风建设给予了充分的肯定，认为我公司行风正，服务态度好、办事效率高。

20xx年上半年，我公司党风廉政建设、反腐败工作取得了一定的成绩。但通过自查也清醒地看到我公司党风廉政建设、反腐败工作与上级要求还有一定差距，主要表现为：

(一)我公司党风廉政教育工作抓得还不够紧，教育的方式单一，针对性还不太强。

(二)职工队伍中少数人对党风廉政建设、反腐工作的重要性、紧迫性和必要性认识不够。

(三)我公司行政管理工作，所面临的形势还比较严峻，职工群众的期望值不断增高，群众反映的热点、难点问题还没有完全解决。

(四)面对新情况、新形势、新变化，对新机制探索研究不够，监督制约机制还需进一步完善。

## 个人党风廉自查报告存在问题篇四

### 《党风建设和廉洁从业目标责任书》自检自查报告

2011年以来，\*\*公司在总部的正确领导下，按照公司的统一部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大精神和国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，始终把总部下达的指标摆在工作的重要议事日程，按照和总部签订的《党风建设和廉洁从业目标管理责任书》的总体部署和要求，狠抓各项指标，各项工作均取得了明显成效。现将我公司2011年党风建设和廉洁从业自检自查情况报告如下：

一、领导重视，班子率先垂范，切实落实廉政责任制度

年初，公司与总部签订责任书后，分别与各部门签订了责

政的有关规定，廉洁从政，遵纪守法，模范执行党风廉政责任制，清正廉洁、依法行政，积极做好廉洁自律，自觉接受广大干部职工的监督，无论是在工作，还是日常生活中，我公司的所有人员均能严格执行廉洁自律的有关规定，真正做到勤政廉政。

## 二、建立健全公司党总支制度，强化公司党风廉政建设

加强党总支的制度建设，有利益发挥党员的先锋模范作用和提高党总支的战斗力和战斗力，加强党内外民主监督和抵制党内消极腐败现象的滋生蔓延。对于增强党总支工作的计划性、科学性以及把党总支的工作纳入经常化、规范化的轨道，具有十分重要的意义。因此，我公司以《党风廉政制度》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《廉洁文化手册》等为契机，完善了《党员民主评议制度》、《党员管理制度》等，为我公司加强党风廉政建设和廉洁从业工作打下了坚实基础。

## 三、主要指标开展情况

1、公司党总支以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持党要管党，从严治党，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，扎实推进惩治和预防体系建设，并与中央和省委保持一致。

2、公司党总支以警示教育和廉洁文化建设结合起来，将警示教育贯穿在日常工作和学习中，加强党员干部作风建设，抓好廉洁自律教育。

3、公司党总支建立领导机构，明确责任，层层落实，明确一名领导负责纪检监察工作。并健全和完善党风建设和廉洁从业制度，加强制度执行情况检查。

4、公司每季度组织一次学习教育活动，贯彻中央、省委、集团和驰宏公司的有关党风和廉洁从业建设的规定和制度。

5、公司党总支加强对党员和中层管理人员作风建设，抓好党风和廉洁自律教育，认真执行廉洁从业定期教育和警示教育制度。党总支还组织讲党风和廉洁从业教育课，并做好了课件、记录和签到。

6、公司党总支认真贯彻落实责任制和“三谈两述一承诺”制度，并与各部门签订了《党风建设和廉洁从业责任书》，与关键岗位人员签订了《承诺书》，建立并实行一级对一级负责，层层抓落实的运行机制。“三谈两述”率达100%，风险岗位《承诺书》达100%。

7、公司党总支认真组织廉洁从业检查，测评工作，不断深入基层了解情况，及时了解公司重大事项的落实和执行情况。加强了对风险岗位人员的廉洁从业教育和监督管理，对新提任的中层管理人员进行了廉洁从业教育和“三谈两述”。

#### 四、存在的问题

1、对党风廉政建设工作认识有差距。极少数干部职工对反腐倡廉重要性和紧迫性认识不足，主体意识有待进一步增强，业务繁重时对党风建设和廉洁从业重视不够的情况仍然存在。

2、对政治、业务学习抓得不够紧。对“三个代表”重要思想和“先进性教育”的深刻内容的学习还不到位。专业学习的广度和深度上还抓得不够，导致有时处理问题不全面、不系统、不能得心应手。

3、极少数干部职工大局意识、为民服务意识、自律意识有待进一步增强。

总之，我公司2011年党风建设和廉洁从业工作在公司党委的

正确领导，通过广大干部职工的积极参与，公司党风建设和廉洁从业工作已上一个新台阶，有力地促进了公司的发展。

## 个人党风廉自查报告存在问题篇五

根据湖北省委办公厅、省政府办公厅《关于印发20××年全省党风廉政建设责任制检查考核工作方案的通知》和省委高校工委《关于20××年全省高校党风廉政建设责任制检查考核工作的通知》精神，我们对贯彻落实党风廉政建设责任制(以下简称“责任制”)的情况进行了认真自查。现报告如下。

学校成立了责任制工作领导小组。为了加强对党风廉政建设责任制工作的领导，学校成立了领导小组。由校党委书记担任组长，纪委书记担任副组长，组员由纪委、组织、人事、审计、工会、宣传等部门的领导同志组成。今年年初，根据校党委常委和其他党员领导干部人事变动，及时进行了调整。20××年5月12日领导小组召开会议，分析形势，总结经验，研究部署了学校党风廉政建设工作。10月14日，按照《实施纲要》的要求，学校成立了贯彻落实《实施纲要》领导小组，负责组织、指导和协调贯彻落实《实施纲要》的各项工作。

认真学习文件，提高认识，增强责任感。校党委十分重视抓自身的学习，党委中心学习小组坚持每月一次集体学习制度，每次学习讨论都安排有常委作中心发言，每个学期至少安排一次党风廉政建设方面的学习内容。《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》、《实施纲要》等颁布实施后，中心学习小组都及时认真地组织了学习。通过学习，强化了领导班子成员三个意识：即责任意识、主体意识、监督与被监督的意识。

在学校保持共产党员先进性教育活动中，学校党委将反腐倡廉列为重要内容；为了保证教育活动取得实效，以学校纪委为

主成立督导组;在学习提高阶段,《实施纲要》等是党员干部必学的指定篇目;教育活动期间,专门请省高检检察长为全校副处级以上党员领导干部作反腐倡廉、廉洁自律的报告;在制定校领导班子整改方案时,单列专题,提出了加强党风廉政建设、提高拒腐防变能力的措施;在制定学校保持共产党员先进性长效机制时,也以浓重的笔迹,提出了强化党风廉政建设、认真履行责任制的工作构想。

逐级明确领导责任,层层分解落实到人。根据我校《关于实行党风廉政建设责任制的实施办法》,市委常委按照分工对分管部门和单位的党风廉政建设和反腐败工作各负其责。制定了《关于落实市委常委党风廉政建设岗位职责的意见》。各二级单位将本单位、本部门党风廉政建设的责任分解到每位领导班子成员。学校及时收集整理,编印了《党政领导干部党风廉政建设岗位职责汇编》,全校任何一位处级以上领导干部都能从中找到自己的“位置”。

党委书记和校长认真履行第一责任人的职责,带头示范。我们按照“一岗双责”的要求,以党政一把手负总责为重点,落实领导干部的责任。年初部署党政工作时,党委书记、校长都要就党风廉政建设发表讲话,提出明确具体的要求。党委书记吴国民同志多次强调要坚持从严治党的方针,加强反腐倡廉工作力度,切实把责任制落到实处,从源头上预防和治理腐败。校长刘光临同志也多次在有关会议上强调,学校要发展,党风廉政建设很重要,各级领导班子和领导干部都要增强廉政建设责任意识,要确保在党风廉政建设方面不出大的问题。书记、校长公开承诺“廉洁自律,从我做起;严格要求,接受监督”;对群众来访,即使工作再忙,也要区别情况亲自接待;在日常工作中收到群众来信,对其中重要信件都做到亲自批转,并积极关注处理意见和结果。

班子成员积极做好廉洁自律。无论是在自己分管的工作中,还是日常生活,均能严格执行廉洁自律的有关规定,做勤政廉政的带头人。按照上级纪委关于“一把手”讲党课的要求,

党委书记吴国民坚持每年给全校副处级以上党员领导干部讲一次廉政党课。党委书记和校长作为党政一把手，容易成为社会公关的重点对象，我们与全体常委一道，严格自律，对社会赠送的现金一般采取严格拒收的态度。实在无法拒收的，通过纪委交到学校财务处。近两年来，先后有13人次上交人民币19.85万元、港币1万元。其中，校级领导干部11人次，共上交14.65万元。

加强对贯彻责任制工作的领导。常委会坚持每年年初传达学习上级反腐倡廉工作会议精神，听取纪委的年度工作汇报，讨论审定纪检监察工作任务。专门召开各二级单位党政主要负责人参加的反腐倡廉工作会议，传达上级会议精神，总结讲评学校工作，部署学校反腐倡廉工作任务。在学校目标责任制管理工作中，把党风廉政建设纳入总体指标体系，并且权重达到15%。年初与业务工作一起部署、年底与业务工作一起考核。使各级领导干部在抓教学、科研、管理工作的同时，把两者有机地结合在一起，抓好党风廉政建设。

党政合力，齐抓共管。党委常委民主生活会坚持把贯彻落实责任制作为主要内容。在广泛征求意见的基础上，班子成员都自觉地认真检查自身和班子贯彻落实党风廉政建设责任制的情况。分管领导对分管部门和工作中的党风廉政建设负直接领导责任的认识十分明确。吴国民同志每年都要亲自与群众有反映的党政领导干部谈话，今年谈话4人次。刘光临校长在处理学校日常事务的过程中，严格执行廉洁自律的各项规定。杨杰副书记在学校宣传、后勤和国有资产管理等工作中，加强廉政监督，注意提醒这些部门的党政领导干部注意廉洁自律。马季骅副校长加强对科研、图书和校办产业管理等工作中薄弱环节的监督检查，及时处理存在的问题。孔建益副校长在人事管理、本(专)科教学管理、独立学院监管和学科建设、国际交流工作中，特别是在专升本等热点问题上，认真履行责任制，严格管理，严格要求，规范操作，使公平、公正、公开原则得到较好的贯彻落实。杨震副书记在分管学生管理特别是招生等的工作中，严格执行国家政策，坚决杜

绝违规招生现象。杨永才副书记在主管基建等工作中，积极推进阳光工程。

突出重点抓教育。

一是把处以上干部作为教育的重点对象。无论是经常性的政治理论学习，还是党校培训教育，我们都把处以上干部作为重点对象，规定学习任务，提出学习要求。在每年年终考核工作中明确规定副处以上干部述职必须述廉，接受群众对其廉政情况的公开测评。我们将干部个人得分与其所在单位领导干部平均得分逐一反馈给本人，以一种无声的告知方式使这些领导干部在对比中寻找差距，加强自我教育。

二是抓住重要时机进行教育，我们注意抓住重大节日、招生、基建活动等腐败现象易发的时机，开展了形式多样的预防教育。每逢元旦、春节等重大节假日，都要大力开展禁止收送礼金、有价证券，制止奢侈浪费的教育活动；今年根据要求及时转发了中央纪委、中组部、监察部《关于维护党的纪律严肃处理党风方面的若干突出问题的意见》、湖北省纪委《关于禁止各级主管部门有关人员在下属单位领取津贴和兼职取酬的规定》、《坚决查处违反规定收送现金、有价证券和支付凭证行为》。

认真落实干部谈话制度。几年来，学校坚持对新提拔或交流到敏感岗位的处级干部进行任职廉政谈话。集体廉政谈话先集体听廉洁自律的主题谈话、看勤政廉政先进典型的录像，后分散自学《廉政准则》，再将自己的体会写入廉政谈话登记表，交纪委备案。每次集体廉政谈话，校党委书记都要到会讲话、提要求。对群众反映大、问题较严重的干部及时进行诫勉谈话，要求其限期整改。20××年组织36名处级干部进行了廉政谈话。并组织参加廉政谈话的干部，以及基建处、学工处全体员工，以及全校主管学生工作的分党委副书记，后勤集团领导及其二级单位负责人到湖北省女子监狱接受警示教育。坚持纪委负责人与下级单位党政“一把手”谈话的

制度。年终，结合贯彻党风廉政建设责任制情况检查，纪委负责人直接到基层认真听取各二级单位主要负责人汇报，对该单位及其主要负责人提出意见和建议。

认真组织开展主题系列活动。我校按照上级的统一部署，以每年的“党风廉政建设宣传教育月”为契机，紧密结合学校实际，不断创新宣传教育方法，做到了内容年年有侧重、形式年年有更新，开展了丰富多彩、扎实有效的教育活动。

20××年以“坚持立党为公、执政为民，保持共产党员先进性”为主题，以学习贯彻两个《条例》为主要内容，采取读、听、看、谈、写等多种形式，开展丰富多彩的“党风廉政建设宣传教育月”活动。我们将两个《条例》翻印下发至副处以上干部和基层党组织。组织收看正反两方面的典型教育片。邀请了民主党派、离退休老党员和部分职能部门、学院负责人，召开学习《中国共产党党内监督条例(试行)》座谈会。开展了党员干部学条例写心得体会的征文比赛。将廉政文化引进校园，逐步向学生群体延伸，培养学生参与廉政建设。今年中纪委组织开展的全国首届反腐倡廉公益广告大赛中，经过学校认真策划，我们选送的三幅作品中，获得了银奖一项。

抓制度制定工作。按照《实施纲要》关于建立健全制度体系的要求，对已有的有关制度进行修订、完善，并结合新的工作实际，制定了必要的制度、规定，如重新修订机关职能部门及其负责人工作岗位职责，颁布实施《管理干部交流工作暂行办法》、《处级干部辞职试行办法》、《干部谈话制度的规定》、《关于领导干部报告个人重大事项制度的实施办法》、《关于领导干部述职述廉的实施办法》等规章制度，并狠抓落实，规范党委和行政管理工作。最近，为提高党委、行政民主决策、科学决策的水平，正在起草学校党政领导班子关于“三重一大”问题集体决策实施办法。建立处以上领导干部个人廉政档案，将个人基本情况、重大事项报告、收入申报、年度测评、相关信访举报、奖惩等与廉政建设相关

的素材纳入廉政档案的内容，将其作为提拔任用的重要依据之一。

抓内控制度建设。我们以规范行政为着眼点，花大力促进了学校及各二级单位的内控制度建设，建立健全了包括自有资金管理等有关制度，形成了规范行政的良好氛围。新校区建设指挥部成立之初的第一件事，就是制定了从廉政建设、议事规则、工程施工、材料管理等比较完善的制度，保证了新校区建设施工管理有规可依、有章可循。制度建设工作中，财务处建立了包括财务职责范围、财会人员守则及加强内部稽核工作和相应岗位职责等共28项内控制度，并汇编成《财务处岗位责任制度》。内控制度就是立足于权力运行的根本环节，以规范权力的正确行使为目的。后勤集团实行独立核算后，其内外经济往来有很大的自主权，为了保证工作人员的正清廉洁，集团规定，一万元以上项目必须进行招标决定，从而较好地规避了工作人员不廉洁行为发生的可能性。我们选择部分有代表性的内容，编印了《武汉科技大学党风廉政建设制度汇编》。从建立健全规章制度的情况看，基本上涵盖了开展日常工作的需要，形成了相对完整配套的制度体系。

认真做好新校区建设的监督。新校区建设是学校建设和发展历史上的一件大事，学校党委高度重视工程建设中的廉政监督。20××年确定项目上马后，为了把新校区建设成为廉政工程，根据纪委的建议，学校以党委名义下发了《关于加强新校区建设工程廉政监督的意见》。在新校区建设有关机构设置和人员配置上，为了避免权力过分集中，从方便工作、廉洁高效的愿望出发，成立了工作内容相对独立的新校区建设招投标委员会和指挥部，校长书记亲自担任招投标委员会正副主任，纪委书记担任指挥长，两个机构的工作人员互不兼职；纪委副书记参加招投标委员会，重点对招投标委员会工作进行监督，同时派监察处副处长担任指挥部纪检组长，实施对指挥部工作的监督。

认真落实责任制的有关规定。学校党委责成纪委制定了《关于加强对新校区建设工程廉政监督的实施方案》。强化新校区建设工作人员责任意识，建立健全工程招投标委员会、新校区工程指挥部相关领导党风廉政建设岗位职责，贯彻“谁主管、谁负责”的原则。

在各项招投标工作中，纪委副书记直接参与了队伍选拔的资格预审、入围队伍的考察，并负责从招标中心专家库中抽取评委工作，进行现场开标评标监督。在指挥部，从项目管理的各个环节上都注重加强实地监督。纪监组长直接参与建设项目的商务谈判，参与起草合同框架文本。对实际工作中出现的情况及时进行教育和引导。并与所有施工、监理单位负责人谈话，签定了《工程建设项目廉政责任书》，提出了廉洁施工的要求。加强对新校区建设工作的审计监督，所有单体建筑和重大项目均派出了跟踪审计队伍，提前介入施工过程，进行造价监控。截止到新校区一期工程基本结束，已累计完成近五亿元投资，工程建设质量和造价基本达到了预期的要求，未发现严重违法违纪问题。在新校区物质设备招标采购过程中，坚持招议标公开、公平、公正制度，不搞暗箱操作，不事先确定中标单位等等。截止到目前，共完成设备集中采购合同3400万元。期间，国有资产管理处处长一次性上交礼金5万元。

推进校务公开，强化群众监督。坚持校务公开，对学校重大问题做到民主决策、集体决策、科学决策，重要事项做到公开、公正、公平处理。学校每年财务收支情况都形成书面报告在教代会上进行公开，主动接受全体教职工的监督。学校的“两定一发展”的规划以及人事制度改革分配方案等事项都经过教代会讨论通过才执行。在职称评定上，坚持“五公开、一监督”制度，做到政策公开、岗位公开、评审办法公开、个人材料公开、评审结果公开、接受群众监督。积极推进干部人事制度改革，落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，推行干部竞争上岗、公开选拔、任前公示制度，坚持群众公认的原则，选拔任用干部。从1997年至今学校一直设有校长

信箱，设立每周校领导接待日，听取群众意见。

为新校区选址，学校专门召开了教代会进行表决，并面向全校师生征求意见。新校区建设规划制作、单体建筑和景观设计等重大问题均广泛听取教职工意见，在充分尊重民意的基础上由学校领导集体拍板决策。为解决职工住房紧张的问题，20××年工会教代会以多种形式充分听取教职员工的意见，组织部分有意与学校合作的开发商与教职工代表面对面交流。近两年来，先后5次召开校情发布会，选择一些与师生员工工作生活密切相关的重大问题，请新校区建设办公室、指挥部、人事处、教务处、招生办公室就群众关心的热点问题进行了通报。今年就新校区建设情况作了专题报告。在学生教育和管理工作中，无论是评先选优、奖学金评定，还是发展学生党员，均实行公示制度。这些做法得到全校师生的肯定。

认真做好招生监察，防止乱收费情况发生。学校认真贯彻教育部《关于实行高等学校招生工作责任制及责任追究暂行办法》(教监[20××]4号)、湖北省教育厅《招生、录取和考试工作责任制及责任追究办法》(鄂教监[20××]3号)等文件的要求，成立招生工作委员会，明确党委书记、校长为招生工作的第一责任人，纪委书记为招生委员会副主任。制定了招生工作规范以及《实施招生工作责任制及责任追究暂行办法》等规章制度，召开了规范独立学院招生收费工作专题会议。招生工作期间，党委书记、校长、主管招生工作的副书记、主管独立学院的副校长多次带领相关职能部门负责人到招生现场进行检查和巡视。工作中我们主动接受社会、考生和考生家长的监督。对全社会公开了招生简章、招生计划、录取名单、收费项目和标准，以及招生录取工作的监督电话和电子信箱。组织考生、家长和学校教代会常委到招生录取现场进行录取过程的观摩。招生及新生报到期间，学校严格执行上级规范收费的规定，按物价局批准并向社会公开的收费项目和标准收费，加强收费现场的监督，不允许任何部门和单位违规搭车收费。

20××年以来纪委监察处共收到来信来访48件次，其中20××年24件(次)。主要涉及领导干部工作作风、廉洁自律、招生收费、学校发展等方面的问题。本着“事事有回音，件件有落实”的工作要求，截止目前，对所有的信访件均已逐件了结。在处理群众来信来访问题中，坚持严格的信访登记制度，对群众反映的情况，逐件进行认真分析核实，对其中群众反映强烈的问题进行了认真调查和处理。对有违纪线索但不达不到处分条件的，及时进行批评教育，采取相应的措施加以纠正。20××年至20××年，学校对3名违纪干部给予纪律处分，对相关领导班子、2名领导干部实施了责任追究。20××年至今未发现违纪案件，但仍坚持把责任追究作为贯彻党风廉政建设责任制的重点，经常加强对领导班子和领导干部，特别是“一把手”的教育，强化他们的责任意识。

几年来，对贯彻落实党风廉政建设责任制的情况，我们坚持半年阶段自查、年终全面检查的'制度，来推动责任制工作的落实。在责任制检查工作中，坚持定性与定量相结合，精心组织，务求实效，不搞形式主义，不走过场。

用一分为二的观点来分析现实，我们的工作还存在以下不足：

一是领导干部的责任意识还有待进一步加强。

有的领导干部尤其是“一把手”觉得现在各项工作都强调领导责任，都强调“一把手”是第一责任人，反正浑身上下都是责任，任何一个单项工作都可以说责任重于泰山，样样都重要实质上也就不觉得重要了。工作中有敷衍应付的现象。

二是抓党风廉政建设的主动性不够。常常出现等待观望的现象，工作推一推就动一动，不推就不动。

三是抓各项制度检查落实不够。现在学校各单位、各部门都重视建章立制工作，但对各项制度的贯彻落实还有差距，对制度落实情况的检查也还有待进一步加强。

通过贯彻落实党风廉政建设责任制工作的实践，我们有以下几点粗浅的体会：

第一，在各级领导班子和领导干部当中，明确党风廉政建设责任制与抓党风廉政建设工作的关系会有利于责任制的深入贯彻和落实。要使各级领导班子和领导干部都明确，党风廉政建设责任制和党风廉政建设工作是两个相互联系又有一定区别的概念。责任制是推动党风廉政建设的管总的根本制度，责任制的对象主要是各级领导班子和领导干部，实行责任制在于强化领导班子和领导干部的责任意识，促使他们更加负责地去抓党风廉政建设工作。党风廉政建设工作包含党风廉政建设的教育、制度、监督、信访举报、查办案件等等具体业务工作。贯彻责任制要推动党风廉政建设工作地开展，党风廉政建设工作地开展及成效又是贯彻责任制成效最实际的体现。责任制贯彻得好不好，既要看教育、制度、监督、惩处和责任追究是否到位，更要看各项工作的实际效果。

第二，强化第一责任人的责任意识，尤其是行政“一把手”的责任意识，会更直接更有效地推动党风廉政建设工作地开展，推动党风廉政建设责任制的落实。党风廉政建设的各项工作都渗透在具体的业务工作之中，行政“一把手”抓党风廉政建设的责任意识强，所在单位职工的教育、制度的制订、工作的检查，都会体现出党风廉政建设的印记，看到党风廉政建设的效果。如果行政“一把手”责任意识不强，甚至把党风廉政建设仅仅看作是党务干部的事，那么党风廉政建设工作推进及工作成果都会大打折扣。

第三，面对基层，责任制的贯彻及其检查必须与业务工作一起部署、一起检查。这会使责任制贯彻的内容更充实，更丰富多彩，更有成效。检查考核方法力求简便易行，更切合实际，更有成效，更受基层欢迎。“上面千根线，基层一根针”，机关各部门的各项工作任务，都要靠基层去落实。上级机关部门各行其是，多头布置，多头检查，基层就不堪重负，尤其是党风廉政建设是以各项具体业务工作为载体，党

风廉政建设的效果也是通过业务工作来显现的。因此，党风廉政建设的各项工作都不能脱离具体业务工作。相反，结合得越紧密，渗透得越深入，党风廉政建设的生命力、战斗力就越强。

第一、认真做好党风廉政宣传教育工作。党政主要负责人每年要讲一次廉政党课，纪委书记每年要作一次反腐倡廉形势报告。以每年党风廉政建设宣传教育月活动为载体，突出抓好反腐倡廉主题教育活动，重点加强处以上干部的反腐倡廉教育。

第二、建立健全反腐倡廉的制度体系，形成有效预防腐败的制度保障机制。紧密结合学校建设和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，制定和完善《中国共产党党内监督条例(试行)》中规定的有关制度的具体实施办法，逐步形成比较完善的配套的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制。

第三、进一步加强监督。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对各级党政领导班子和领导干部执行各项制度、规范行政情况的监督。加强对基建维修招投标、大宗物资采购、招生就业、职称评审、干部任免等重要工作和重点部位的监督。同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。加强基建维修、财务收支及干部离任审计工作，发挥审计监督职能。

第四、保持查办案件的高压态势，发现违纪线索，一定要集中力量一追到底，并依照有关规定严肃处理；按中央纪委规定，对瞒案不报、压案不查或阻挠查处的，要追究有关人员的责任。

第五、深入持久地贯彻落实党风廉政建设责任制。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人。加强对落实责任制情况的检查考核，强

化责任追究。