

2023年正规劳动合同填写(模板6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

正规劳动合同填写篇一

甲方：

单位名称：

单位地址

乙方：

姓名：

性别：

居民身份证号：

联系电话：

家庭地址：

依据《中华人民共和国劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：

第一条、试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条、合同期限为下列第2项。

- 1、无固定期限。
- 2、固定期限。自年__月__日起至____年__月日。
- 3、以完成____工作为限。

第三条、甲方根据生产（经营）需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条、甲方的权利和义务：

- 1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。
- 2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。
- 3、依据生产（经营）特点和乙方的工作岗位（内容），制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。
- 4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。
- 5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条、乙方的权利和义务：

- 1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条、劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

(1) 在公司工作不满两月的；

(2) 未经公司同意擅自离职的；

第七条、合同的终止、解除和变更：

1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。

2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。

4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意；否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费 and 培训费；并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。

5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条、离职交接

- 1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。
- 2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请；同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。
- 3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。
- 4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

第九条、违约责任

- 1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变相离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的`违约金。
- 2、公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。
- 3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，（货物破损、丢失、污染、变质）根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执

行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条、乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条、双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为年月日。

甲方：（公章）

乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

委托代理人：

本合同签订日期：_____年_____月_____日

正规劳动合同填写篇二

甲方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的

基础上，订立本合同。

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第四条甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条 劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条 违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则

视为自动离职，不予结算工资。

第八条 劳动纪律。甲方根据，制定各项规章制度(及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为 年，于 年____月____日到期。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

正规劳动合同填写篇三

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

乙方____性别____居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，本合同于_____终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第三条乙方工作应达到认真负责、准时、保质保量标准。

第四条乙方根据甲方安排工作地点工作。如工作需要到外地出差的，甲方需告知准确工作地点。

三、工作时间和休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙

方自行安排工作和休息时间。

第六条 休假包括周六、周日双休和国家法定节假日及法定相关假期。

第七条

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

第八条 乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

四、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第十条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

五、劳动报酬

第十一条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、保险福利待遇

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、桂林市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和桂林市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第十八条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十九条

当事人依据第十八条第(二)项的约定，一方要求变更本合同

的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条

甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作20年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。第二十五条

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十七条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

九、劳动合同的终止、续订

第二十八条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十九条

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

十、经济补偿与赔偿

第三十一条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于桂林市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条

有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十三条

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的'工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十四条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于桂林市最低工资。

第三十五条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十六条

甲方依据本合同第二十二条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十七条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条

第三十九条乙方因存在本合同规定的第二十一条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、当事人约定的其他内容

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十二、劳动争议处理及其它

第四十二条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十三条本_____

第四十四条本合同未尽事宜或与今后国家、桂林市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

正规劳动合同填写篇四

地 址：_____广州沙太南路1023号

身 份 证 号 码：_____

广州市劳动和社会保障局印制

使用 说 明

一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定，也可在本合同第十二条中约定变更岗位的范围及条件。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中约定其具体内容。

六、本合同的未尽事宜，可在第十二条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

南方医科大学__部(处、所、学院等)(甲方)与__(乙方)双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：_____ 1、有固定期限：_____从20xx年9月1日起至 20xx年 8月31日止。 2、无固定期限：_____从 / 年 / 月 / 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：_____从 / 年 / 月 / 日起至 / 工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期内的前 / 个月为试用期。 二、
工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于 780元/月;乙方试用期工资为 / 元/月。

(二)甲方每月 10 日前向乙方支付货币工资。 四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行标准工时制度。(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

/ 工作任务完成时止，并以完成

七、劳动合同的.变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：_____

1、本合同所约定的工作任务已经完成;

2、 / 八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

2、 3、 (二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：_____

1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

2、 3、 (三)双方同意以下列方式承担违约责任：_____

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名)

法定代表人

(委托代理人)：_____

年 月 日 年 月 日

鉴证机构：_____ (盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____ 年 月 日

正规劳动合同填写篇五

乙方：

丙方： 深圳市 有限公司

因甲方经营战略决策调整及业务模块的整合，现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，就甲乙双方之间劳动关系的调整事宜，经甲、乙、丙三方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同补充协议，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙、丙三方协商一致，乙方同意就自身与甲方的劳动关系变更为与甲方分子公司丙方建立劳动关系，即从本协议签订之日起，乙方的劳动关系并入丙方，甲方与乙方于20xx年 月 日签订的劳动合同中甲方的权利义务全部由丙方承担，乙方在甲方的`工作年资等所产生的义务均由丙方承担。

2、甲、乙、丙三方协商一致后，确定乙方在丙方的工作岗位，月工资为人民币 元(工资结构以工资条为准)，工资为税前工资，从20xx年1月份生效。

3、乙方违反丙方公司规章制度或因故意或重大过失造成丙方经济损失的，应根据造成的实际损失予以赔偿。如情节严重的丙方有权与乙方解除劳动合同并不支付任何经济补偿(或赔偿)等。

4、丙方规章制度是劳动合同的一部分，丙方已经通过培训、公告等方式向乙方告知，乙方已经知悉相关内容并承诺自愿遵守。

5、本补充协议是甲乙双方所签订《劳动合同》的补充，如本协议条款与《劳动合同》有不致的，以本协议约定为准，本补充协议未变更的如劳动合同期限等均以原《劳动合同》约定为准，本补充协议作为原《劳动合同》的组成部分，与原《劳动合同》具有同等法律效力。

6、本补充协议经甲、乙、丙三方签字或盖章后生效，本补充协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份为凭。

甲方盖章：

签订日期： 年 月 日

乙方签字按手印：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

丙方盖章：

签订日期： 年 月 日

正规劳动合同填写篇六

甲方：

单位名称

单位地址

乙方：

姓名

性别

居民身份证号

联系电话

家庭地址

依据《中华人民共和国劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：

第一条试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条合同期限为下列第2项

1. 无固定期限。

2. 固定期限。自_____年__月__日起至_____年__月__日。

3. 以完成_____工作为限。

第三条甲方根据生产(经营)需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实

施管理。

3、依据生产(经营)特点和乙方的工作岗位(内容)，制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为_____元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

(1)在公司工作不满两月的；

(2)未经公司同意擅自离职的；

第七条合同的终止、解除和变更：

- 1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。
- 2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。
- 3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。
- 4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意；否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费 and 培训费；并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。
- 5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条 离职交接

- 1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。
- 2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请；同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。
- 3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。
- 4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清

者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

第九条违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变相离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的违约金。

2. 公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，(货物破损、丢失、污染、变质)根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为_____年___月___日。

甲方：（公章）乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

委托代理人：

本合同签订日期：_____年____月____日