

简单员工劳动合同书(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

简单员工劳动合同书篇一

劳务人员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大)，工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止。每周工作多少天，每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例，在节假日，劳务人员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、圣诞节等。

工资待遇、津贴、补助，工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平，通常有以市价为基数，按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数，按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴。雇主应有雇主发给劳务人员基本工资。

劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一

定的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

对各种原因导致中断合同的处理方法。根据中国涉外经济合同法第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，且必须提前1个月通知劳务人员，否则赔偿劳务人员1个月工资，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约；一类是劳工违约；三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多数都是雇主违约，如不按规定的工作安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定罚加班费用，污辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济办法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

纠纷的解决，在合同中要煮米观念在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用中国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反中国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用中国法律，如协商一致，则应把合同纠纷解决适用法律的条款名师在合同中；适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实施合同地的法律。

适用国际惯例，如果当事人选择了中国法律，但中国法律对该具体争议向未作规定的，就要适用国际惯例。

适用国际公约，根据中国法律规定，中华人民共和国缔结或者参加的与全国有关的国际条约同中华人民共和国法律有不

同规定的，适用该国际条约的规定。

劳务合同范本

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约

定_____。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

更多精彩文章推荐阅读：

1. 劳务雇佣合同范本
2. 劳务雇佣合同书
3. 正规版劳务雇佣合同书范本
4. 临时劳务雇佣合同

5. 最新劳务雇佣合同
6. 劳务雇佣合同
7. 中外劳务雇佣合同范本
8. 最新劳务雇佣合同范本
9. 2015公司劳务雇佣合同书范本
10. 劳务雇佣合同模板

简单员工劳动合同书篇二

xx年本人按照街道党工委的要求和社区党总支的工作分工，主要负责党总支的一系列工作，重点抓好基层的党建、干部的队伍建设和招商引资、重点项目、信访稳定、富强经济发展有限公司经营管理。为了自觉地履行职责，不断提高自身素质，树立良好的模范形象，今天，我向各位党员、村民代表以及全体工作人员郑重承诺：

- 一、认真贯彻执行上级党委和政府有关廉洁自律的各项规定。
- 二、严格执行作风建设相关的各项制度，认真做好各项工作，大公无私，廉公办事，坚持从小节抓起，从点滴入手。保持和发扬党的优良传统和作风，树立全心全意为人民服务的思想。
- 三、牢固树立为民服务的理念，多为群众办实事、办好事，做一名合格的基层领导者。
- 四、坚决服务上级党委政府的正确领导，不折不扣地完成上级领导下达的各项工作任务。

五、严于律己，清正廉洁，不断增强拒腐防变意识，管好“家里人”，不利用职务之便接受或索取服务对象的钱物。切实做到权为民所用，利为民所谋，勤勤恳恳的做好本职工作。

六、不利用职权批报应由个人支付的费用。

承诺人：

日期：

简单员工劳动合同书篇三

乙方：_____

根据《_____》及有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为：_____

(二)乙方的工作任务或职责是：_____

三、工资福利待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按_____元/月执行。

(二)甲方每月应向乙方发放价值_____元上网卡，或等值上网工作卡。

(三) 甲方根据网吧的经营状况和乙方表现调整乙方工资。

(四) 甲方每月日发放工资，不得拖欠。

(五) 国家法定节假日，乙方工资_____倍领取，并享受甲方提供的福利用品(或者可以协商进行等价值的物质补偿，须征求乙方意见同意方可)。

(六) 甲方应向乙方提供一日三餐并提供住宿。

四、劳动保护和安全协议

(一) 甲方切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(三) 乙方为保护网吧及顾客财产人身安全因工负伤，甲方应负担全部医疗费用。

(四) 乙方在非工作时间所发生的任何意外人身伤害，甲方不承担任何责任。

五、劳动纪律

(一) 乙方应严格遵守网吧管理制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、甲方歇业、停业、濒临破产的；

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 3、甲方以其它不正当的理由拖延时间或者阻挠不予同意解除劳动合同的；
- 4、甲方不能为乙方提供更好的岗位和发展机会。

(四)乙方无故解除本合同的，不得领取当月工资。

(五)正常解除合同情况下，甲方须按照本合同规定付给乙方工资等费用，不得拖欠。

七、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与

乙方协商一致的

- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

八、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

简单员工劳动合同书篇四

一、本人承诺入职并与单位签订劳动合同时，所提供的资料信息都是真实可查的，这些资料信息包括但不限于：身份证明、户籍证明、离职证明、学历证明、各项专业证书、照片、历史背景、工作经验、求职简历与入职登记表中的信息及其他由本人提供的资料信息。如在签署劳动合同之后，单位发现本人提供的上述信息有欺诈成分的，本人同意单位随时解

除劳动合同，并无需支付任何经济补偿。

二、本人承诺在与单位签订劳动合同时，与任何用人单位之间不存在劳动关系，并且不存在任何没有处理完的法律责任。如果该承诺不属实，则本人与原用人单位之间的劳动纠纷由本人独立承担相应的责任，单位不承担任何连带责任，并有权随时解除本人的劳动合同。

三、本人承诺在任职期间，不在外兼职，并严格遵守单位规定的作息时间，因工作需要将服从加班的安排和接受岗位调配。

四、本人承诺在任职期间，自觉维护单位荣誉，不利用职务之便贪污舞弊，不伪造或盗用单位印信文件等不正当手段来从事其他活动。

五、本人承诺在任职期间，自觉维护单位利益，不侵占单位、同事或客户的财物、不贪占、无故损毁单位财物，对本人发生的不当行为，愿意接受单位的处理，触犯法律的，承担相应法律责任。

六、本人承诺在任职期间，遵守单位保密规定，保守单位秘密，不向他人泄露单位秘密，保证不散播不利于单位的言论，自觉维护单位声誉。

七、离职后，不得单独或联合他人实施有损单位利益和诋毁单位形象的行为，不得直接、间接或变相利用未经允许的单位品牌和资源的任何业务；若有违背，则愿承担一切法律责任。本承诺书将自动作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等的法律效力。

承诺人□xxx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

简单员工劳动合同书篇五

一、本人承诺入职并与单位签订劳动合同时，所提供的资料信息都是真实可查的，这些资料信息包括但不限于：身份证明、户籍证明、离职证明、学历证明、各项专业证书、照片、历史背景、工作经验、求职简历与入职登记表中的信息及其他由本人提供的资料信息。如在签署劳动合同之后，单位发现本人提供的上述信息有欺诈成分的，本人同意单位随时解除劳动合同，并无需支付任何经济补偿。

二、本人承诺在与单位签订劳动合同时，与任何用人单位之间不存在劳动关系，并且不存在任何没有处理完的法律责任。如果该承诺不属实，则本人与原用人单位之间的劳动纠纷由本人独立承担相应的责任，单位不承担任何连带责任，并有权随时解除本人的劳动合同。

三、本人承诺在任职期间，不在外兼职，并严格遵守单位规定的作息时间，因工作需要将服从加班的安排和接受岗位调配。

四、本人承诺在任职期间，自觉维护单位荣誉，不利用职务之便贪污舞弊，不伪造或盗用单位印信文件等不正当手段来从事其他活动。

五、本人承诺在任职期间，自觉维护单位利益，不侵占单位、同事或客户的财物、不贪占、无故损毁单位财物，对本人发生的不当行为，愿意接受单位的处理，触犯法律的，承担相应法律责任。

六、本人承诺在任职期间，遵守单位保密规定，保守单位秘密，不向他人泄露单位秘密，保证不散播不利于单位的言论，自觉维护单位声誉。

七、离职后，不得单独或联合他人实施有损单位利益和诋毁单位形象的行为，不得直接、间接或变相利用未经允许的单位品牌和资源的任何业务；若有违背，则愿承担一切法律责任。本承诺书将自动作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等的法律效力。

承诺人：

日期：