

# 最新合同解除或终止(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 合同解除或终止篇一

协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_ (用人单位)

(用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的`自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日(年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

甲方-用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同解除或终止篇二

合同解除,合同的解除,是合同有效成立后,因当事人一方或双方的意思表示,使合同关系归于消灭的行为。下面本站小编给大家带来解除终止合同通知书,供大家参考!

———□

你与公司所签———年——月——日的《劳动合同》，现在因为合同期限届满而终止，即从自———年——月——日开始不再续签，根据《劳动合同法》第——条第——款的

规定解除劳动合同。解除时间为———一年——月——日。  
对以上终止或解除意见无异议时，请于接到本通知之日起 日  
办理如下相关手续：

1. 工作, 业务交接, 于 年 月 日 时前完成;
2. 最后一月工资共 元, 经济补偿金 元, 代通知金 元, 请于  
年 月 日时到领取;
3. 社会保险金已交至 年 月止;
4. 档案处理意见:
5. 有关证件的处理意见:
6. 其他需办结的手续:

全部相关手续办妥后, 即发《终止, 解除劳动合同证明书》;

特此通知

通知人(公司): (盖章)

说明: 1. 本通知书一式二份, 送达一份, 存根一份. 2. 涂改无效

\_\_\_\_\_□

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期. 公司决定不再与你续签劳动合同. 请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续. 特此通知.

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年 月 日

鉴证人：（签字盖章）

鉴证机关：（盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

## 合同解除或终止篇三

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的'全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 合同解除或终止篇四

存根第 号

本单位与 \_\_\_\_\_ 同志签订的劳动合同，依据 \_\_\_\_\_ ，于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日终止（解除）劳动合同。

经办人： \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

终止（解除）劳动合同证明书

第 号

本单位与 同志签订的劳动合同，依据  
，于 年 月 日终止（解除  
）劳动合同。

（单位盖章）：

## 合同解除或终止篇五

劳动合同解除和终止的法律后果和责任

劳动合同解除和终止后，双方不再继续履行劳动合同。

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时向劳动者支付经济  
补偿的，在办结工作交接时支付。劳动者应当按照双方约定，  
办理工作交接。

归纳：

效力：劳动合同的解除和终止，只对未履行的部分发生效力，  
即双方不再继续履行劳动合同。

程序：用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工  
会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，  
工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，  
并将处理结果书面通知工会。

责任：

- 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继  
续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求  
继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人  
单位应当依照劳动合同法规定的经济补偿标准的2倍向劳动者

支付赔偿金，支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

- 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时向劳动者支付经济补偿的，在办理工作交接时支付。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位有未依照规定向劳动者支付经济补偿的，由劳动行政部门责令限期支付经济补偿；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

善后：

- 劳动合同解除或终止的，用人单位应出具解除或者终止劳动合同的证明，证明应当写明劳动合同期限、解除或终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

- 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。

- 劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。