

最新会计专业就业调查报告 会计就业调查报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

会计专业就业调查报告篇一

会计在公司里占据着越来越重要的地位，会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，但这些似乎只是纸上谈兵，倘若将这些理论性极强的东西搬到实际上应用，那我想我肯定会是无从下手，一窍不通。自认为已经掌握了一定的会计理论知识在这里只能成为空谈。只有把从书本上学到的理论应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。

平常在学校学到的都只是课本上的知识，缺乏工作经验，还不能满足会计工作的需要。为了积累关于会计专业的工作经验，我在唐山三友集团氯碱有限责任公司获得了一次十分难得的实习机会。实习期间努力将自己在学校所学的理论知识向就业方面转化，尽量做到理论与就业相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，得到学习领导及全体工作人员的一致好评，同时也发现

了自己的许多不足之处。

这里的同事对我非常和气，他们耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑也是有问必答，尤其是会计的一些基本操作，都给予了细心的指导，我很感激他们对我的教导。在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。在他们的帮助下，我迅速的适应了这里的工作环境，并开始尝试独立做一些事情。

在这里我的收获很大，我学会了录入业务、记账、登帐、填制记账凭证、使用打印机等好多的知识，掌握了会计工作的基本流程，也学到了不少为人处事之道，认识到不断学习的重要性，的了解了会计专业的特点，发现电算化在公司的使用日益普遍等等。以下就是我的实习收获和所得。

公司里凭证的填制已经基本上由电脑生成打印机完成，很现代化，而且我发现这里所使用的用友软件很方便快捷，网络已经能很好的为公司服务了。

一个月的实习我基本掌握了登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。

会计本来就是烦琐的工作。在结账以前必须先对账，对账主要是为了发现和纠正记账过程中出现的差错。因为在会计核算过程中难免会出差错，而且差错可能出现在各个环节，如记账凭证填制中的错误、记账过程中的错误、实物保管过程

中的疏忽等等。因此，在会计期末将账簿同会计凭证、其他账簿、实存物资相核对，可以保证账证相符、账账相符、账实相符，是会计信息真实可靠的保证，同时为报表的编制打下了良好的基础。

对账中的错误让我又重新温习了查找错帐的方法：差数法、尾数法、除二法、除九法。除二法是查重复账用的，除九法是查数字颠倒的，差数法是查少计账的，尾数法是用来查少计尾数的。还可以这样分成两种方法：

一、查找漏记、重记错差的方法。总帐与分帐不平时，如果差错数是72，就得先看凭证上有无72这一笔数字。如果发现这一笔，就应看有关帐户是否有漏记、重记的情况。

二、查找反方向差错的方法。这种反方向的差错数，一定是偶数，可用“2”除尽。所得的商数就是差错数。

电算化在公司的普及使用，让我对电算化又有了更新的认识，会计电算化是会计技术和计算机技术相结合的产物，会计电算化的不断发展，要求会计电算化人才培养要突出实务性特征，要使会计电算化人才能够迅速理解适应和进入计算机会计实务环境，能够熟练从事手工会计操作和运作财务软件，具有从实务中学习和进步的能力。会计电算化人才是一种复合型人才，无论其侧重哪一方面，都应该拥有足够的会计和计算机两方面的知识，懂得计算机技术手段，能将会计工作转化为计算机应用；要熟知一些计算机环境下的会计运作方式和模式。在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求。

因为公司分工较细我是在销售部实习，所以涉及到的都是和

资金流入有关的会计科目，应收账款很常见，使我对应收账款有了认识。应收账款是指企业因赊销产品、商品或提供劳务而应向购货单位或接受劳务单位收取的应收款项，是企业因销售商品、提供劳务等经营活动所形成的债权，是企业流动资产的一个重要项目。随着市场经济的发展，商业信用的推行，企业应收账款数额普遍明显增多，应收账款的管理已经成为企业经营活动中日益重要的问题。

应收账款的功能主要有以下方面

- 1、扩大销售，提高了企业的竞争能力。
- 2、减少库存，降低存货风险和管理费用的开支。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和就业性。还有就是会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性。在会计的就业中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。体现了会计的规范性。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！在这次会计实习中，我可谓受益匪浅。仅仅的一个月实习，我将受益终生。感谢唐山xxxxxx有限责任公司给我提供这样一个实习的机会，更

感谢同事们一个多月以来对我的悉心照顾和耐心指导。

会计专业就业调查报告篇二

社会在发展，对各种各样的人才需求不定，但是现在不管是什专业，对我们大学生而言，就业压力还是蛮大的，为此我就我所学的专业就业形式展开了调查。

选择了会计为专业的我，在这次调查中自然比较关注这一环节。看似简单的工作，但要能把自己在学校所学到的知识真正运用出来也挺不容易的。在学校上课时都是老师在教授，学生听讲，理论部分占主体，而我自己对专业知识也能掌握，这样就以为到了企业实践应该能够应付得来，这种想法简直错的彻底，因为在真实的企业里并没想象中如此容易。平时在学校，数字错了改一改就可以交上去了，但在工厂里，数字绝对不可以出错，因为质量是企业的第一生命，质量不行，企业的生产就会跟不上，而效率也会随之降低，企业就会在竞争的浪潮中失败，所谓“逆水行舟，不进则退”，企业要时时保持着这种竞争状态，才能在市场中立于不败之地，就因为这样，企业会对每一个在厂的员工严格要求，每一个环节都不能出错，这种要求在学校的课堂上是学不到的，在学校里可能会解一道题，算出一个程式就行了，但这里更需要的是与实际相结合，只有理论，没有实际操作，只是在纸上谈兵，是不可能在这个社会上立足的，所以一定要特别小心谨慎，而且一旦出错并不是像在学校里一样老师打个红叉，然后改过来就行了，在工厂里出错是要负上责任的，这关乎工厂的利益损失。

调查中我对我们国家的的会计专业的就业前景大体概括为以下几个方面：

一、内资企业：需求量大，待遇、发展欠佳。

职业状况：这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会

毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信手里。到公司做大，财务复杂到亲信无法全盘控制时，才会招聘“外人”记记帐。有种可能也不排除：你选择的公司具有极大的成长性，你做为元老在公司壮大以后能分到一杯羹。但更多的情况是，你进去的时候是记帐，离开时还是只会记帐。

薪资情况：新人月薪绝大部分集中在2800元左右。

建议：工作任务少，压力小，特别是国企。这就给你很多的学习时间，给你的鲤鱼跳龙门梦想提供了舞台。如果你的学校不是很好，会计专业在国内不是很牛，那笔者建议你选择这些企业，因为可以利用时间，参考注册会计师或acca既能积攒经验，又能继续努力拿证书。

二、外企：待遇好，学得专业

职业状况：大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是，外资企业财务管理体系和方法都成熟，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。

面的财务控制、分析等经验。

后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。

财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业，而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课，它更贴进实际工作，也更适用。

薪资情况：新员工的合理月薪在3500元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

建议：要进外企，英语好是前提。然后如果能通过cbra或acca考试的几门课程，也能增加一些砝码。

三、事务所：小所和外资大所的云泥之别

职业状况：所有的事务所工作都有一个特点，那就是：累！区别在于很多小事务所，待遇低，加班不给加班费，杂事多。外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，他们的工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭。

但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

薪资水平：有的小会计事务所月薪只有20__元，大一点的则在3000元左右，外资大所实习生(试用期)都能拿到6000元以上。

建议：进事务所不一定要通过cbra，但有这个资格竞争力要强的多，所以争取在学校通过两三门科目。

四、理财咨询：方兴未艾的阳光职业。

职业状况：去过银行等金融机构招聘会的同学应该知道，现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，而且，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。此类人才的需求增长点应在社会投资理财咨询服务机构。

薪资水平：银行个人理财咨询师的待遇因区域不同而有差异，但最少也应该在月薪3000元以上。随着经验的增长，收入也将随之增长。

建议：在确定自己的发展方向以前，先问问自己那个性是否适合从事投资理财，比如自己是否是那一类独立思考、不情绪化的人，这一点在投资理财上是关键的因素。

五. 公务员、教师：稳定有余，发展不足。

首先，不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师。就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也低。其次，和其他专业一样，就业难是大学扩招的必然结果。据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供远远大于求。所以，除个别专业之外，就业难现在是绝大多数大学生的共同问题，而并非是否某个专业独有。第三，和国外的企业相比较，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高。在国外，一个公司的财务总监称为 cfo 和 ceo 一样在决策中有着举足轻重的地位，而在国内，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只是一两个出纳，会计。一些小公司甚至没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定影响。

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。但是，归根结底，大学生自身才是主要原因。因此，我认为，我们当代大学生需做好以下工作：

第一，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、

人生观、价值观。

第二，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。

第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。

第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

第六、证书先行：要想在职场上获得一个美好的前程，考取各种财会资格证还是十分必要的。对于在校大学生 根据自己的实际情况和职业目标，考取几样资格证书无疑在以后的就业中会增加一些成功的筹码，比如初级会计师资格证和注册会计师资格证。

第七、拓展自己的专业视野：现在的社会越来越偏爱多元化知识结构的复合型人才，所以，如果能够在精通本专业的同时，多涉猎一些和财会工作相关的知识，不仅能让你在以后的工作中如鱼得水，更能在应聘时让招聘单位对你刮目相看。

当代大学生是很幸运的，因为我们面临的是百年以来最好的

机遇，中国将在他们这一代成为富强的世界大国，因此有更广阔的天地让他们施展抱负。但在历史机遇的同时，当代大学生也面临前所未有的挑战；每个大学生都将面对越来越快的社会发展所带来的竞争压力。竞争，推动了社会的发展，展示了社会的活力；竞争就是优胜劣汰。

面对这个竞争激烈的社会，我们只有以不变应万变。机会只会眷顾那些有准备的人，只要我们做好充分的准备，一切困难我们都能迎刃而解。

对学院教学的建议。

培养适合社会需求，理论功底与实践能力强、综合素质较高的复合应用型人才。强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学。

会计专业就业调查报告篇三

为什么会计行业的知名度如此之高呢？原因就是这个行业的社会需求源源不断，就业形势很好。下面具体分析一下会计的就业前景。

许多地方要求会计，首先是专业会计师事务所，其次是各种业务，其次是政府和非营利组织。会计是一个群体的经济命脉，所以每个群体都需要它们。今天没有关于每年新增企业数量的数据，但没有数据可以证明每个人都明白每年新增企业数以万计。有企业，有会计需求，会计是一个永无止境的行业。

会计部门在企业中绝对是核心部门，两家公司都有灰色收入或奖金，都要经过会计核算。所以可以想见，每一个企业都会有一个会计部门的奖金，不难保证：你永远不会被业务边缘化，所谓的裁员，等待你永远不会担心。

会计实际上是一项技术，可以说是一项技术。如今，高校也有一些新兴的管理专业，如工程管理，工商管理，企业管理等。为什么有些专家说这些专业是非常虚构的？让我专注于这一点。首先这些专业的东西都是些毛皮，没有什么真正的意思。比如企业管理，企业管理等专业课程设置有点类似于退伍军人，初级经济学，初级会计，初级理财管理等，每门课程都是一层水，根本就没有深层次的东西。有点类似于通过各种瘟疫的门。再说几句话，即使你学习得很好，去社会，哪个公司会给他们一个勤劳的家产，给你一个毕业的毛茸茸的孩子去管理？真正的管理与业务整个环境的紧密结合是在与企业分享荣辱多年的过程中积累的，是书本上可以学到的东西吗？如果没有组织聘请你来管理，你如何在社会中站稳脚跟？只有毛皮，没有经济学专业，会计学的本质你还是不知道，但会计学 and 一般管理学科是有本质区别的，会计培养的人才是一个纵向的培养，从初级会计到中级再到高级财务会计，线。大学毕业后，你已经拥有了这个技能，并且可以快速入门。

我的母亲是计算机科学专业的，有78名大学生。她坚持要学习电脑，因为学习电脑的学生应该活到老去学习。妈妈说，当她刚刚掌握basic语言时□basic已经过时了，开始使用c语言。当她学习c语言的时候□c++还是年轻的，但随着年龄的增长，一天中当你总是失去权力的那一天，就是你被排除在社交舞台上的那一天□it行业正在迅速更新，鼓励创新和缺乏经验。我们可以很容易地理解，精通386计算机体系结构或windos32的人现在仍然是有用的。会计是一个积累经验的主题。虽然企业会计制度也在变化，但是这种变化就像是一种心态的变化。所以你永远不会害怕你的经验会过时。

因为会计总是以女孩为主，或者说这是女孩的纪律。因此，在就业过程中，女童不会像女学生那样受到严重的性别歧视。

同时，男孩在这个行业有性别优势。他们习惯于疏远。当许

多单位招聘时，他们可以期望男生有男生。因此，如果一个男生选择了这个专业，他的就业和机会肯定比许多学习工程的男生要好。

会计专业就业调查报告篇四

1、调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己

2. 调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3、调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点：

(1) 对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

(2) 实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作

态度

(3) 团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力

(4) 办公自动化操作能力，计算机操作能力

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1. 取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2. 对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、

税收、营销管理、法律等也有所了解。

3. 拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4. 在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，

非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

会计专业就业调查报告篇五

1、 调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己

2. 调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3、 调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、 调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点：

(1) 对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

(2) 实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工

作态度

(3) 团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力

(4) 办公自动化操作能力，计算机操作能力

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1. 取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2. 对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、

税收、营销管理、法律等也有所了解。

3. 拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4. 在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，

非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。