

2023年电厂月安全工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电厂月安全工作总结篇一

20xx年3月1日至3月31日为我公司的安全生产月，变电站围绕“夯实基储提高素质、树立标杆、争创一流”的主题，开展了丰富多彩、形式多样的具体行动：通过看板形式宣传安全第一、预防为主的方针；通过48+4的学习机会，进行安全生产大讨论；通过安全活动进行查找本站的隐患的活动，形成了“人人学会安全，层层尽责保证安全”的良好氛围，使本站的安全生产工作又上了一个新的台阶。

本站安全生产月活动具体工作如下：

1. 开展安全月活动宣传工作，大家坐在一起讨论活动的主题、学习实施纲要、讨论各个实施阶段的活动安排。深刻反思11.3事故，汲取事故教训，每人写了一份11.3事故反思，并对本站的安全管理、记录报表、规章制度、培训工作、事故隐患每个值班员都谈了自己的看法和建议，对站内管理每个人都倾注了最大的热情，可见11.3对每一个值班员的触动是刻骨铭心的，安全月的必要开展对变电站各项工作的促进，尤其对值班员安全意识、主人翁精神的影响最为深刻。
2. 深入开展安全生产大检查活动。在安全生产整顿周活动的基础上，结合秋季安全大检查，进一步查摆了本站安全生产的隐患，特别是各种规章制度的建立、健全、完善和执行情况，对现场运行规程从全面、具体和针对性上进行了修订；制

定全站停电的反事故预案，制定低温天气和防冰闪的反事故措施，进行现场演练。当前正处年底收关和人员调整后的敏感时期，人员思想浮动大，而且本站正在进行新母差与新闻隔投运的准备工作，施工人员多，施工人员安全意识和安全防范技能较低，是近阶段我站安全运行的一大隐患，我们会同工作负责人一起讨论施工过程中的存在和潜在的危害，并有针对性地制定防范了措施，保证了施工安全的进行。针对人员素质参差不齐，安全意识高低不同，我们制定了《站考核细则》，制定措施，明确职责和工作程序，对任何可能发生的情况做了充分的准备工作。

3. 利用交接-班的时间，我们查找本站存在的隐患，实行分片分区，责任到人，对查找到的隐患汇总分析，能自己解决的我们都及时认真地消除，对我站能力不足不能解决的，我们纳入工区的职业安全健康体系，由工区负责解决，该报缺陷的上报缺陷，该报危害辨识的报危害辨识，使站内所有设备、所有工作、所有危险点在控、可控、能控。

4. 对在本月进行的工作、操作等，我们编制事故预案，如220kv母差保护更换的准备工作和悬垂刷涂工作，除了工区安排跟踪外，站内根据人员新调整、新人员对设备不熟悉的现状，三班改为两班，加强值班力量，保证了各项工作的顺利完成。为防止意外发生，我们共同讨论制定出了在工作期间母线故障的反事故预案。

5. 每个班利用晚饭后时间讨论检查了我站在遵章守制方面还存在哪些差距，现有规章制度能否满足现场规范化、标准化工作需要，并在站内宣读并实施了《站考核细则》，按照个人能力分为12大员管理站内事务，规定每个值班员必须按照规章制度工作，否则就严格考核。在个人专业技能与岗位要求存在的差距，站内按人所需制订培训计划，建立心智加油站和个人提升计划的培训平台进行培训。工作日志、检修记录、安全活动、安全用具记录、缺陷记录等班组记录已经和工区进行交流，完善纪录格式。

7. 完善三票管理制度，针对本站实际按照运行工区职业安全健康管理体系实施“三票”管理制度，内容完善；“三票”按照规定执行，严格执行倒闸操作“六关”制度(操作准备关、接令关、操作票填写关、核对图板关、操作监护关、质量检查关)；“三票”的填写及执行情况良好。“三票”管理制度健全，制定了“三票”合格评价标准和考核规定；“三票”合格评价符合标准要求，对发现的问题能及时提出改进措施，有记录可查；定期对“三票”的执行情况进行统计、分析和考评。

8. 重温《沧州供电公司运行管理标准》及运行相关管理规定。完善我站的《综自站的管理规定》，并制定措施严格执行。查找五防系统管理和软件缺陷，及时上报，并请厂家销缺。查找现场防误闭锁装置的运行情况，缺陷及时报告；建立起完善解锁钥匙的管理制度，严格执行；严格执行操作监护制度，重新修改操作密码，严格密码管理，使操作监护制度的执行从小操作就具备条件。

9. 对继电保护及自动装置进行全面检查，核对保护装置定值与定值单相符。规定每月20日核对保护压板投切正确，并要求做好记录。检查户外继电器、端子箱等二次设备有防雨、防潮和保护室降温等安全措施。

10. 现场安全措施方面进行有针对性制定现场三项措施和进行危险点分析；现场作全封闭围网，现场措施落实良好；对每个作业现场做到层层把关，严格执行“三大措施”，做到责任到位、工作到位、监督到位；对任何违反安全规程的行为立即得到制止。 11. 强调安全用具的管理。各类安全用具配置、台账、试验、存放使用符合要求；增加每月10日对安全器具进行试验检查，使其保持在完好状态。

12. 完善消防管理。重新完善消防管理制度，健全消防组织，使新来的值班员在消防组织中找到自己的定位，明确各自的职责；消防设施、器具齐全，布置符合规定，状态完好；培训

职工消防器材的使用方法。

14. 加强输变电设备管理，健全输变电设备台账和技术档案，并做到及时更新。新设备技术培训工作做到及时有效，有效利用嵌入式变电设备巡检系统及按照《作业指导书》的要求，组织开展变电设备巡视检查。“安全生产月”活动即将结束，但安全生产是永远没有结束的，而是一个起点，一个契机，今后的工作中我们要继续发扬安全生产月的活动精神，以人为本，从提高人员素质入手，时时保安全，处处要安全，严格按照我公司和工区的安全生产要求执行，全面落实安全责任制，使我站的安全运行再上一个新的台阶，为我公司的安全生产做出贡献。

电厂月安全工作总结篇二

20xx年对水电站来说是不平凡的一年，在黄河公司正确领导下，全体员工的共同努力下，顺利实现了水电站首批全部五台机组的商业化运营。在这一年中，运行部在发电运营分公司的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针为指导，以安全生产为基础，以“安全生产年”活动为契机，进一步加强基础管理工作建设，积极开展各项安全生产管理工作，积极配合电站设备检修、投运等工作，全面落实黄河水电公司和分公司年度安全生产目标，顺利实现了电站首批五台机组全部接管，圆满完成了各项安全生产工作任务。

一、20xx年安全生产工作总结

(一) 各项生产指标完成情况(截至11月30日)

20xx年水电站发电量89.53亿千瓦时，完成了年计划(94.33亿千瓦时)的94.91%，共办理各类工作票2109张，执行操作票1139张，合格率均为100%，执行开停机操作900台.次，发现设备缺陷347条。运行部未发生障碍、人身轻伤等不安全事

件，实现年内安全运行三个一百天，连续安全运行1013天。

20xx年是电站首批最后一台机组安装、投产、移交，将实现电站首批机组全部投产运行，由于现场机电设备安装与投产机组生产交叉进行，现场存在很多不安全隐患，运行部在分公司的领导和支持下，结合实际进一步完善了保证人身、保设备安全措施的管理规定，坚守一线，扎实奋进，克服困难，在认真做好已投产机组安全运行的同时，积极配合1号机组的调试、投产，实现了最后一台机组的顺利接管工作，并结合电站生产需要，进一步进行相关制度的修编工作，使其更加具有操作性，更加符合现场实际，其中修订完善了《运行部设备巡回管理制度》《运行部定期工作管理制度》等3部管理制度。根据电站生产运行实际需要，及时调整值班管理模式，成立了操作组，值班模式调整为六个值守组加两个操作组的值班模式，相应制定了《运行部应急管理制度》《运行部on-call运行管理办法》等4部生产管理制度，规范了值班相关制度，明确了各岗位人员安全生产责任制。始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实主任现场跟班制，各级管理人员实行走动式管理，深入现场，切实解决工作中存在的具体问题。坚持重要操作管理人员到位制度，实施有效监督。结合电站生产工作实际和电站特点，有针对性的提出相关工作要求，并监督落实。在日常工作中，严格执行生产奖惩制度，奖惩明确，坚持令出必行，确保了生产指挥流程畅通。

(三)推进规范化管理工作，严抓“两票三制”，理顺工作流程，保证安全生产稳步进行

运行部人员组成情况比较特殊，工作思路差异较大，规范生产管理工作是又一个难点。运行部组织全体人员学习分公司及运行部的各项管理制度，让运行部各岗位人员都以统一的标准、统一的规范、统一的行动开展各项运行工作，进一步规范各项管理工作，理顺工作流程。运行部始终要求人员严禁以经验代规程作业，杜绝不按规程作业的现象发生。严格落实“两票三制”，完善标准工作程序，规范工作票、操作

票的执行标准，进一步规范两票填写和措施制定工作，重点抓好工作票、操作票执行过程中的过程管理工作，实行全过程跟踪，全过程管理，并制定了标准检修工作措施票，标准开停机操作票，推行运行标准化作业，杜绝误操作事故。结合电站设备实际情况进行《巡回管理制度》修订，进一步规范设备巡回管理工作，使其更具备操作性，按照设备情况制定了实施有效的巡回路线图，并按规定进行巡回检查，使巡回工作及时、全面、无漏点的开展，将定期巡回与机动巡回相结合，有针对性的对重要设备进行重点巡回，从而提高巡回质量和效率。严查反习惯性违章，在操作票的严格履行和操作时正确使用安全工器具和防护用具方面，在值班纪律方面，巡回检查的质量方面可能出现的习惯性违章现象进行预防和经常性的检查。例如：通过检查现在还极个别存在对监控信息不重视、信号不敏感现象，在巡回检查到位以及巡回质量检查方面，也存在有巡回检查不够仔细等现象，以及对发现的问题不能及时登录设备缺陷卡以及地线去向卡的正确登记等问题。针对以上现象进行了有效地整改，提出了防范措施，有效保证了安全生产工作顺利开展。

(四)推广安全风险预控管理，细化设备管理，深入隐患排查工作，提高设备稳定经济运行水平。

电站设备多、分布广，设备维护管理难度大。运行部针对此特点积极推广安全风险预控管理，深入进行隐患排查工作和设备分析工作，结合不同时期的工作特点有针对性的开展隐患排查和设备运行分析，通过进行设备分析查找、总结设备运行的客观规律，认真做好设备运行规律和缺陷的分析统计工作，掌握各主辅设备各参数运行趋势，辅助设备启停间隔等数据，通过分析第一时间发现设备存在的问题，及时调整或联系处理，及时发现3号机水导漏油、检修泵启动较频繁等较大隐患及时联系得到处理，发现各类隐患442项(包括设备缺陷347项)，及时联系消除，较大隐患及时制定相关防范措施，组织学习落实，并上报发电分公司提出整改建议。对全厂设备的标识、标号进行了全面检查，对于掉落的标识、

标号重新粘贴;统计丢失、损坏和不全的设备标识、标号,及时联系发电分公司重新配备;对二次电源开关依照二次电源图和端子图进行仔细的核对,粘贴正确的标识、标号。通过设备标识完善工作的进行,保证了运行工作的安全进行。通过不懈努力,在电站运行管理方面取得了较为显著的成绩,保证了机电设备安全稳定运行。

(五)积极配合电站检修工作,规范现场应急管理,全力做好电站安全生产工作

运行部积极配合电站设备首次检修工作,力争检修工作规范化、流程化。在检修工作前,运行部制定检修工作包,制定了标准检修工作措施票,细化检修工作流程,检修完毕后及时组织人员总结讨论检修工作中的得失,制定相应防范措施和整改措施,逐项整改,并积极协调发电分公司提出建议,理顺检修工作关系,提高检修质量,使设备可靠性和检修管理水平有了进一步提高。全年完成机组c级检修5台.次,线路检修、预试3条.次,配合750kv开关各项试验、消缺8台.次,参与事故处理、抢修2次,配合各类设备清扫、预试、检查百余次,参与1号机投产试验和2号机的再次投产,操作正确率100%。通过检修及时发现了设备较大安装遗留隐患11项,并得到及时处理或制定有效措施,有效提高了设备可靠性水平。主汛期期间,把做好防汛安全运行作为重中之重,认真落实各项措施,积极配合电站做好防汛工作,成立了以运行部主任为队长,全体人员为队员的防汛突击队,落实防汛责任制,针对不同时期的运行特点,制定了“机组大发期间工作规定”、“汛期工作规定”等专项规定6部,运行维护工作有针对性、有重点的开展,组织进行设备参数分析管理,及时进行设备运行方式和工况调整,及时联系缺陷处理,提高了设备可靠水平,保证了汛期机组满发、稳发,为全年发电任务的完成奠定了坚实的基础。加强现场应急管理工作,根据现运行实际需要编写了应急处置方案9部,修编了应急处置方案13部,并结合水库水位变化和设备运行需要及时进行果卜相关处置方案修订3次,加强处置方案演练工作和培训,组

组织进行果卜处置方案、防汛专项处置方案和计算机监控系统故障应急处置方案的演练5次，并组织人员分别参加了西北电网迎峰度夏反事故演习和黄河公司组织的果卜垮塌反事故演习，各值也通过值间、值内演练提高人员预案掌握和应急处置能力。在年内发生的两次设备事故中，运行值班人员及时果断的处理，正确无误的操作，使事故得到及时有效控制，值班、应急人员紧急事故处理能力得到有效检验。

(六) 强化安全管理，丰富培训内容，提高人员综合素质

运行部定期召开月度安全生产专题会，分析工作中遇到的问题，畅谈得失，提出工作中良好的实践方法，互相取长补短，提高运行部、班组管理水平。及时组织进行事故通报的学习，和发生的不安全事件分析讨论会，通过讨论分析，举一反三，吸取教训，结合实际进行隐患排查，对照自身提出工作建议和防范措施，提高安全防范意识的同时提高运行管理水平。认真组织开展春查、节日检查、秋冬季检查等各项安全检查，做到检查有重点，有计划，有落实，有整改，针对不同检查工作重点逐一进行排查，发现问题能整改的及时进行整改，不能及时整改的制定整改计划落实责任人，限期整改，需要上级部门、发电分公司协调整改的上报整改建议，充分发挥安全检查实效作用。开展以“安全发展，预防为主”为主题的“安全生产月”活动和以“抓质量水平提升、促发展方式转变”为主题的质量月活动，通过板报、标语宣传，相关规章、制度、文件的学习，安规、运规和相关知识的考试、答题等各种形式进行安全知识，质量意识的培训。通过各类安全检查、安全活动工作的充分参与也进一步提高了员工的安全意识。运行部将规章制度培训和应急预案培训纳入到员工培训计划中，采用集中讲课，分组讨论等多种形式的培训方法提高培训效果，切实提高人员制度执行力和应急处置能力。积极引导员工树立感恩意识，清醒认识电站的重要地位，提高工作效率，工作质量，为电站的安全稳定运行打下了基础。

(七) 加强调度联系工作，切实做好调频、调压、调峰和调水

工作。

由于水库库区果卜错落体影响，一年中电站水库水位经历了降水位到升水位，两个阶段的水库运行阶段，年初至7月底大半年时间维持在2400m的低水位运行期，期间受到水位影响2号机组撤出备用，三台机组长期运行，机组工况较差，负荷调节范围小，运行部及时制定“水位2400m时运行注意事项”，组织各值讨论学习，积极联系调度，及时调整机组负荷和运行方式，在保证水位在限制水位稳定运行同时保证了机电设备的安全稳定运行。随着大坝浇筑高程的不断提高和1号机组投产需要，7月10日起水位逐步抬升，维持在2419至2421m范围运行，抬升过程中认真进行各设备的巡视检查，细致进行参数分析工作，积极联系调度和相关部门进行沟通，保证水位平稳上升的同时保证了机电设备稳定运行。按照库水位控制要求，积极做好水位的调度、联系汇报，通过水情分析工作值班人员及时掌握上游来水和水情变化情况，并以此为依据及时联系调度，进行机组运行方式和负荷的调整，保证了水力资源的合理利用，未发生人为责任的水位超限和弃水事件，全年联系调度泄水闸门提门泄水两次，历时117.6小时，保证了水库水位在规定范围运行。水位升、降过程中及时联系进行机组相关试验，掌握各水位下机组运行参数，并根据试验结果制定运行方式安排，对机电设备状态做到可控、在控。随着5台机组全部投产运行，电站担负起全网第一调频任务，为了更好的执行此项任务，运行部认真组织学习《西北电力系统调度规程》，组织全员进行专题分析，查找调频工作的制约因素，制定调频工作要求，及时联系发电分公司进行监控系统的部分功能修改，使之更加适合调频工作需要。为了保证机组负荷率，各值在保证高水位运行的前提下，积极联系调度调整负荷，合理安排运行方式，提高机组经济运行水平，圆满完成全年发电任务。全年电站750kv母线电压合格率和频率合格率均为100%。

(八)存在的问题和整改措施：

1、运行部规范化管理、标准化作业水平有待进一步提高

20xx年是电站投产运行的第二年，运行部各项工作已初步实现规范化管理、标准化作业，但与公司的要求与先进电站管理经验还有一定差距。运行部将在今后工作中不断健全管理体制，夯实管理基础，完善管理制度，不断探索，创新管理，提高管理水平，使之更加适应高电压、大容量电站的管理需要。

2、人员素质有待进一步提高

运行部人员业务水平参差不齐，工作作风习惯差异较大，通过学习培训和现场实践操作，业务水平和工作经验都有了很大提高，但是依然存在业务不精，能力不强的现象，加强业务培训，深入开展个性化培训，提高人员整体水平，更加适应“少人值班、无人值守”工作需要。

3、工作流程管理和协调管理有待进一步提高

20xx年是电站生产管理各单位、部门全面介入的第一年，经过近一年的工作磨合各项工作流程已逐步明细，工作关系逐步理顺，但流程与组织的协调依然不是十分顺畅，进一步优化管理流程，理顺生产关系依然是今后管理工作的重点。

4、工作现场隐患较多，设备健康水平有待提高

主要表现在以下几个方面：

- 1) 监控系统信息量太大，严重影响人员巡盘工作；部分功能然需要进一步完善
- 2) 自动化元件故障率较高，可靠性较差；
- 3) 现场防人身伤害措施不完善，如：快速门阀门操作平台等

4) 现场资料不完善，部分图纸、资料为英文版本，缺乏规范的翻译版本，对设备的熟悉掌握存在一定隐患。

二、20xx年工作思路

20xx年随着电站首批五台机组全部投产运行，电站主体主、辅设备系统将全部交付投运，将是实现电站人、机、环境和谐发展、科学发展的关键一年。完善基础管理工作，建立健全各项管理制度，理顺管理流程，在这一年中将起到关键作用。结合此特点运行部将做好以下重点工作：

1、进一步完善基础管理制度，理顺管理流程

结合现场实际需要，建立完善符合电站生产需要的相关管理制度，进一步规范各项管理工作，细化标准化作业流程，努力推动运行部管理水平的提高。积极协调发电分公司和相关部门，进一步理顺管理流程，积极促进电站各项管理工作和谐发展。

2、加强培训管理，进一步提高人员综合素质

结合电站生产需要、个人需求和公司发展需要，针对个人不同特点，进一步推行个性化培训，开展多种形式的培训，努力提高员工综合素质，促进运行部整体水平的提高，为电站实现“无人值守”管理模式提供人员储备支持。

3、进一步细化设备管理，提高设备健康水平

一方面进一步完善设备标识，提高设备健康基础；另一方面继续深入开展隐患排查和设备分析工作，努力消除设备隐患，掌握设备运行规律和正确运行方法，充分发挥各设备应有的作用，切实用好设备，管好设备，保证设备安全稳定运行。

随着电站主体设备全部投产，我们将围绕“创一流”电站的

目标，在分公司各级的领导下，进一步夯实了安全生产基础，大力推行精细化、标准化、规范化管理，全体员工团结一心，以饱满的热情，昂扬的朝气，创新的勇气，开拓的思路，在新的征途上谱写出灿烂的篇章。

电厂月安全工作总结篇三

为了认真贯彻落实xx县教育局《关于印发20xx年教育系统“安全生产月”和“xx安全发展行”活动方案的通知》的部署要求，全面推进我校安全生产工作的落实，使全体师生牢固树立安全第一的思想，增强自我防护意识，不断提高我校师生的安全防范意识，进一步加强安全管理，不断夯实综治维稳基础，努力开创学校和谐平安新局面。根据xx县教育局下发的《20xx年教育系统“安全生产月”和“xx安全发展行”活动方案》的通知要求，xx县第二实验小学在全体师生中深入开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全月宣传教育活动”。

学校安全教育工作关系到千家万户的幸福，关系到人民群众的切身利益，关系到社会稳定的大局。我校对这项工作高度重视，要求要站在讲政治的高度，充分认识安全月活动的重要性，要求做到认识到位、部署到位、措施到位。多次召开学校班子和班主任、任课教师会议，研究并向全校师生广泛进行了宣传，使全校师生进一步提高了安全意识。

组长：

副组长：

成员：

xx校长做“安全月”宣传工作部署

安保处负责人xx老师详细阐释“安全月”活动方案

我校“安全月”活动总的要求是，通过活动促进广大师生进一步确立安全意识，提高学生在各种危急情况下自救、互救和自我保护的技能，进一步完善学校安全管理制度，经常检查和消除各种安全隐患，为全校学生提供一个安全健康的学习成长环境。为此，我校进行了责任分解，要求主抓安全的副校长负责学生安全宣传教育工作，后勤人员负责学校安全设施检查及其整改工作，教导处负责制定学校安全工作计划和检查落实工作。明确责任，合理分工，认真协调，绷紧“安全”这根弦，使各项安全工作落在了实处。

为切实推进校园安全文化建设的进程，全力营造师生关注安全、关爱生命的浓厚氛围，提高全体师生的安全意识和责任意识，我校以6月安全生产月活动为契机，组织开展了形式多样、内容丰富的安全生产宣传教育活动。

我校将结合学校日常管理和安全活动月的集中教育，注意积累和总结经验，将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的工作机制，致力于培养全校师生的安全意识，实现校园的长治久安。

电厂月安全工作总结篇四

为了让学生更好的了解网络安全知识，提高自身网络安全意识，计算机工程学院开展一系列网络安全教育宣传活动，全方位打造网络安全教育“立体网络”。做了如下工作：

1、加强宣传，提升全院学生网络安全意识

学院利用官方微信、微博平台推送“网络安全周、最新防网络、防电信诈骗秘籍”；辅导员老师充分利用qq、微信等平台在全院宣传，在各年级班级群中发布宣传公告；学生会宣传部制作网络安全宣传海报，利用校园电子屏宣传网络安全，开辟网络安全宣传多种途径开展网络安全知识宣传教育，全面扩大宣传覆盖面，让学院每一位同学第一时间得到提醒教育。

2、加强学习，让学生深刻了解网络安全重要性

学院20名学子前往国家网络安全宣传周网络安全博览会，参观知名互联网企业，并听取各个展位的网络安全介绍，充分了解互联网时代网络安全的重要性以及该如何做好网络防护行动，也通过深入了解伪基站的作用原理与操作，提高了对电信诈骗的防范能力。计算机工程学院学子参加学校“网络安全等级保护1.0vs2.0”为主题的专题讲座，同学们了解了大学生网络安全基础知识、网络安全社会热点事件、网络安全等级保护、个人信息安全防护等内容，让学生不断增强个人信息保护意识，增强网络安全法制意识。

3、多手段教育，培养学生良好的网络素养

学院各年级辅导员组织召开假期安全暨网络安全教育班会，组织同学们观看网络安全视频，用视频教育人、努力达到寓教于乐的目的，引导学生要树立网络安全意识，遵守国家的法律法规，规范网络行为，文明上网，不信谣，不传谣，不造谣。防范非法集资，校园贷，电信诈骗，传销组织的侵害。网络安全教育，也是每位任课教师的日常工作，把网络安全教育工作渗透到课堂中是每位任课教师义不容辞的责任。任课教师在课堂讲授中穿插网络安全知识，使学生时时都注意到“网络安全”，提高安全防范意识。

本次宣传活动旨在全方位打造学院网络安全教育“立体网络”，通过对同学集中开展网络安全宣传教育活动，增强网络安全意识和基本防护技能，营造安全健康文明的教育信息化发展环境，保障同学们在网络空间的合法权益，切实维护国家网络安全。

电厂月安全工作总结篇五

针对电力企业担负国民经济重要性以及单位内部治安防范的实际情况，较为全面地分析了发电厂安全保卫工作所面临的新形势和新问题，保证电力安全，今天本站小编为大家精心挑选了关于发电厂安全工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

20xx年对水电站来说是不平凡的一年，在黄河公司正确领导下，全体员工的共同努力下，顺利实现了水电站首批全部五台机组的商业化运营。在这一年中，运行部在发电运营分公司的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针为指导，以安全生产为基础，以“安全生产年”活动为契机，进一步加强基础管理工作建设，积极开展各项安全生产管理工作，积极配合电站设备检修、投运等工作，全面落实黄河水电公司和分公司年度安全生产目标，顺利实现了电站首批五台机组全部接管，圆满完成了各项安全生产工作任务。

一、20xx年安全生产工作总结

(一) 各项生产指标完成情况(截至11月30日)

20xx年水电站发电量89.53亿千瓦时，完成了年计划(94.33亿千瓦时)的94.91%，共办理各类工作票2109张，执行操作票1139张，合格率均为100%，执行开停机操作900台.次，发现设备缺陷347条。运行部未发生障碍、人身轻伤等不安全事件，实现年内安全运行三个一百天，连续安全运行1013天。

20xx年是电站首批最后一台机组安装、投产、移交，将实现电站首批机组全部投产运行，由于现场机电设备安装与投产机组生产交叉进行，现场存在很多安全隐患，运行部在分公司的领导和支持下，结合实际进一步完善了保证人身、保设备安全措施的管理规定，坚守一线，扎实奋进，克服困难，在认真做好已投产机组安全运行的同时，积极配合1号机组的调试、投产，实现了最后一台机组的顺利接管工作，并结合

电站生产需要，进一步进行相关制度的修编工作，使其更加具有操作性，更加符合现场实际，其中修订完善了《运行部设备巡回管理制度》《运行部定期工作管理制度》等3部管理制度。根据电站生产运行实际需要，及时调整值班管理模式，成立了操作组，值班模式调整为六个值守组加两个操作组的值班模式，相应制定了《运行部应急管理制度》《运行部on-call运行管理办法》等4部生产管理制度，规范了值班相关制度，明确了各岗位人员安全生产责任制。始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实主任现场跟班制，各级管理人员实行走动式管理，深入现场，切实解决工作中存在的具体问题。坚持重要操作管理人员到位制度，实施有效监督。结合电站生产工作实际和电站特点，有针对性的提出相关工作要求，并监督落实。在日常工作中，严格执行生产奖惩制度，奖惩明确，坚持令出必行，确保了生产指挥流程畅通。

(三)推进规范化管理工作，严抓“两票三制”，理顺工作流程，保证安全生产稳步进行

运行部人员组成情况比较特殊，工作思路差异较大，规范生产管理工作是又一个难点。运行部组织全体人员学习分公司及运行部的各项管理制度，让运行部各岗位人员都以统一的标准、统一的规范、统一的行动开展各项运行工作，进一步规范各项管理工作，理顺工作流程。运行部始终要求人员严禁以经验代规程作业，杜绝不按规程作业的现象发生。严格落实“两票三制”，完善标准工作程序，规范工作票、操作票的执行标准，进一步规范两票填写和措施制定工作，重点抓好工作票、操作票执行过程中的过程管理工作，实行全过程跟踪，全过程管理，并制定了标准检修工作措施票，标准开停机操作票，推行运行标准化作业，杜绝误操作事故。结合电站设备实际情况进行《巡回管理制度》修订，进一步规范设备巡回管理工作，使其更具备操作性，按照设备情况制定了实施有效的巡回路线图，并按规定进行巡回检查，使巡回工作及时、全面、无漏点的开展，将定期巡回与机动巡回相结合，有针对性的对重要设备进行重点巡回，从而提高巡

回质量和效率。严查反习惯性违章，在操作票的严格履行和操作时正确使用安全工器具和防护用具方面，在值班纪律方面，巡回检查的质量方面可能出现的习惯性违章现象进行预防和经常性的检查。例如：通过检查现在还极个别存在对监控信息不重视、信号不敏感现象，在巡回检查到位以及巡回质量检查方面，也存在有巡回检查不够仔细等现象，以及对发现的问题不能及时登录设备缺陷卡以及地线去向卡的正确登记等问题。针对以上现象进行了有效地整改，提出了防范措施，有效保证了安全生产工作顺利开展。

(四)推广安全风险预控管理，细化设备管理，深入隐患排查工作，提高设备稳定经济运行水平。

电站设备多、分布广，设备维护管理难度大。运行部针对此特点积极推广安全风险预控管理，深入进行隐患排查工作和设备分析工作，结合不同时期的工作特点有针对性的开展隐患排查和设备运行分析，通过进行设备分析查找、总结设备运行的客观规律，认真做好设备运行规律和缺陷的分析统计工作，掌握各主辅设备各参数运行趋势，辅助设备启停间隔等数据，通过分析第一时间发现设备存在的问题，及时调整或联系处理，及时发现3号机水导漏油、检修泵启动较频繁等较大隐患及时联系得到处理，发现各类隐患442项(包括设备缺陷347项)，及时联系消除，较大隐患及时制定相关防范措施，组织学习落实，并上报发电分公司提出整改建议。对全厂设备的标识、标号进行了全面检查，对于掉落的标识、标号重新粘贴;统计丢失、损坏和不全的设备标识、标号，及时联系发电分公司重新配备;对二次电源开关依照二次电源图和端子图进行仔细的核对，粘贴正确的标识、标号。通过设备标识完善工作的进行，保证了运行工作的安全进行。通过不懈努力，在电站运行管理方面取得了较为显著的成绩，保证了机电设备安全稳定运行。

(五)积极配合电站检修工作，规范现场应急管理，全力做好电站安全生产工作

运行部积极配合电站设备首次检修工作，力争检修工作规范化、流程化。在检修工作前，运行部制定检修工作包，制定了标准检修工作措施票，细化检修工作流程，检修完毕后及时组织人员总结讨论检修工作中的得失，制定相应防范措施和整改措施，逐项整改，并积极协调发电分公司提出建议，理顺检修工作关系，提高检修质量，使设备可靠性和检修管理水平有了进一步提高。全年完成机组c级检修5台.次，线路检修、预试3条.次，配合750kv开关各项试验、消缺8台.次，参与事故处理、抢修2次，配合各类设备清扫、预试、检查百余次，参与1号机投产试验和2号机的再次投产，操作正确率100%。通过检修及时发现了设备较大安装遗留隐患11项，并得到及时处理或制定有效措施，有效提高了设备可靠性水平。主汛期期间，把做好防汛安全运行作为重中之重，认真落实各项措施，积极配合电站做好防汛工作，成立了以运行部主任为队长，全体人员为队员的防汛突击队，落实防汛责任制，针对不同时期的运行特点，制定了“机组大发期间工作规定”、“汛期工作规定”等专项规定6部，运行维护工作有针对性、有重点的开展，组织进行设备参数分析管理，及时进行设备运行方式和工况调整，及时联系缺陷处理，提高了设备可靠水平，保证了汛期机组满发、稳发，为全年发电任务的完成奠定了坚实的基础。加强现场应急管理工作，根据现运行实际需要编写了应急处置方案9部，修编了应急处置方案13部，并结合水库水位变化和设备运行需要及时进行果卜相关处置方案修订3次，加强处置方案演练工作和培训，组织进行果卜处置方案、防汛专项处置方案和计算机监控系统故障应急处置方案的演练5次，并组织人员分别参加了西北电网迎峰度夏反事故演习和黄河公司组织的果卜垮塌反事故演习，各值也通过值间、值内演练提高人员预案掌握和应急处置能力。在年内发生的两次设备事故中，运行值班人员及时果断的处理，正确无误的操作，使事故得到及时有效控制，值班、应急人员紧急事故处理能力得到有效检验。

(六)强化安全管理，丰富培训内容，提高人员综合素质

运行部定期召开月度安全生产专题会，分析工作中遇到的问题，畅谈得失，提出工作中良好的实践方法，互相取长补短，提高运行部、班组管理水平。及时组织进行事故通报的学习，和发生的不安全事件分析讨论会，通过讨论分析，举一反三，吸取教训，结合实际进行隐患排查，对照自身提出工作建议和防范措施，提高安全防范意识的同时提高运行管理水平。认真组织开展春查、节日检查、秋冬季检查等各项安全检查，做到检查有重点，有计划，有落实，有整改，针对不同检查工作重点逐一进行排查，发现问题能整改的及时进行整改，不能及时整改的制定整改计划落实责任人，限期整改，需要上级部门、发电分公司协调整改的上报整改建议，充分发挥安全检查实效作用。开展以“安全发展，预防为主”为主题的“安全生产月”活动和以“抓质量水平提升、促发展方式转变”为主题的质量月活动，通过板报、标语宣传，相关规章、制度、文件的学习，安规、运规和相关知识的考试、答题等各种形式进行安全知识，质量意识的培训。通过各类安全检查、安全活动工作的充分参与也进一步提高了员工的安全意识。运行部将规章制度培训和应急预案培训纳入到员工培训计划中，采用集中讲课，分组讨论等多种形式的培训方法提高培训效果，切实提高人员制度执行力和应急处置能力。积极引导员工树立感恩意识，清醒认识电站的重要地位，提高工作效率，工作质量，为电站的安全稳定运行打下了基础。

(七)加强调度联系工作，切实做好调频、调压、调峰和调水工作。

由于水库库区果卜错落体影响，一年中电站水库水位经历了降水到升水位，两个阶段的水库运行阶段，年初至7月底大半年时间维持在2400m的低水位运行期，期间受到水位影响2号机组撤出备用，三台机组长期运行，机组工况较差，负荷调节范围小，运行部及时制定“水位2400m时运行注意事项”，组织各值讨论学习，积极联系调度，及时调整机组负荷和运行方式，在保证水位在限制水位稳定运行同时保证了机电设备的安全稳定运行。随着大坝浇筑高程的不断提高和1

号机组投产需要，7月10日起水位逐步抬升，维持在2419至2421m范围运行，抬升过程中认真进行各设备的巡视检查，细致进行参数分析工作，积极联系调度 and 相关部门进行沟通，保证水位平稳上升的同时保证了机电设备稳定运行。按照库水位控制要求，积极做好水位的调度、联系汇报，通过水情分析工作值班人员及时掌握上游来水和水情变化情况，并以此为依据及时联系调度，进行机组运行方式和负荷的调整，保证了水力资源的合理利用，未发生人为责任的水位超限和弃水事件，全年联系调度泄水闸门提门泄水两次，历时117.6小时，保证了水库水位在规定范围运行。水位升、降过程中及时联系进行机组相关试验，掌握各水位下机组运行参数，并根据试验结果制定运行方式安排，对机电设备状态做到可控、在控。随着5台机组全部投产运行，电站担负起全网第一调频任务，为了更好的执行此项任务，运行部认真组织学习《西北电力系统调度规程》，组织全员进行专题分析，查找调频工作的制约因素，制定调频工作要求，及时联系发电分公司进行监控系统的部分功能修改，使之更加适合调频工作需要。为了保证机组负荷率，各值在保证高水位运行的前提下，积极联系调度调整负荷，合理安排运行方式，提高机组经济运行水平，圆满完成全年发电任务。全年电站750kv母线电压合格率和频率合格率均为100%。

(八) 存在的问题和整改措施：

1、运行部规范化管理、标准化作业水平有待进一步提高

20xx年是电站投产运行的第二年，运行部各项工作已初步实现规范化管理、标准化作业，但与公司的要求与先进电站管理经验还有一定差距。运行部将在今后工作中不断健全管理体制，夯实管理基础，完善管理制度，不断探索，创新管理，提高管理水平，使之更加适应高电压、大容量电站的管理需要。

2、人员素质有待进一步提高

运行部人员业务水平参差不齐，工作作风习惯差异较大，通过学习培训和现场实践操作，业务水平和工作经验都有了很大提高，但是依然存在业务不精，能力不强的现象，加强业务培训，深入开展个性化培训，提高人员整体水平，更加适应“少人值班、无人值守”工作需要。

3、工作流程管理和协调管理有待进一步提高

20xx年是电站生产管理各单位、部门全面介入的第一年，经过近一年的工作磨合各项工作流程已逐步明细，工作关系逐步理顺，但流程与组织的协调依然不是十分顺畅，进一步优化管理流程，理顺生产关系依然是今后管理工作的重点。

4、工作现场隐患较多，设备健康水平有待提高

主要表现在以下几个方面：

- 1) 监控系统信息量太大，严重影响人员巡盘工作；部分功能还需要进一步完善
- 2) 自动化元件故障率较高，可靠性较差；
- 3) 现场防人身伤害措施不完善，如：快速门阀门操作平台等
- 4) 现场资料不完善，部分图纸、资料为英文版本，缺乏规范的翻译版本，对设备的熟悉掌握存在一定隐患。

二、20xx年工作思路

20xx年随着电站首批五台机组全部投产运行，电站主体主、辅设备系统将全部交付投运，将是实现电站人、机、环境和諧发展、科学发展的关键一年。完善基础管理工作，建立健全各项管理制度，理顺管理流程，在这一年中将起到关键作用。结合此特点运行部将做好以下重点工作：

1、进一步完善基础管理制度，理顺管理流程

结合现场实际需要，建立完善符合电站生产需要的相关管理制度，进一步规范各项管理工作，细化标准化作业流程，努力推动运行部管理水平的提高。积极协调发电分公司和相关部门，进一步理顺管理流程，积极促进电站各项管理工作和谐发展。

2、加强培训管理，进一步提高人员综合素质

结合电站生产需要、个人需求和公司发展需要，针对个人不同特点，进一步推行个性化培训，开展多种形式的培训，努力提高员工综合素质，促进运行部整体水平的提高，为电站实现“无人值守”管理模式提供人员储备支持。

3、进一步细化设备管理，提高设备健康水平

一方面进一步完善设备标识，提高设备健康基础；另一方面继续深入开展隐患排查和设备分析工作，努力消除设备隐患，掌握设备运行规律和正确运行方法，充分发挥各设备应有的作用，切实用好设备，管好设备，保证设备安全稳定运行。

随着电站主体设备全部投产，我们将围绕“创一流”电站的目标，在分公司各级的领导下，进一步夯实了安全生产基础，大力推行精细化、标准化、规范化管理，全体员工团结一心，以饱满的热情，昂扬的朝气，创新的勇气，开拓的思路，在新的征途上谱写出灿烂的篇章。

一、安全生产方面：

1、全年出勤率98.。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及 Related 设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10，成绩优秀。

- 3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能.
- 4、定期组织学习运规.
- 5、黄建获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号.
- 6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。
- 7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。
- 8、实现了年初的培训计划。

三、精神文明建设及民主管理方面：

示语均有获总厂采纳的。

- 2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。
- 3、定期开展民主评议班长活动。
- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，

增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作

共2页，当前第1页12