

2023年领导班子年度述职述廉报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

领导班子年度述职述廉报告篇一

(一)积极探索德育工作新途径，不断进步育人质量。

推动教学改革，发挥思想品德课主渠道作用。重视思想品德课教学，不断丰富教学内容和方法，努力增强教学效果。贴近时代，把党的重大理论创新和重大决策及时充实到思想品德课的教学中。

1、遵守德育整体目标和学生成长规律，针对不同年级、不同层次、不同阶段学生的特点，构成了以爱国主义、集体主义和社会主义教育为主线，具有一定目标递进层次的德育内容体系。一年级进行马克思主义常识教育：包括初步的科学人生观和世界观教育；国家利益高于一切的教育；遵守民族政策，维护民族团结和祖国同一的教育。二年级进行道德教育、民主、法制与纪律教育：包括社会主义社会人际关系的教育、现代文明生活方式、交往礼节的教育和社会主义民主政治的教育。三年级进行个性发展教育、理想教育：包括加强良好意志性情的教育，立志成才的教育；献身人类进步事业的教育；劳动教育与社会实践指导和职业道德教育。2、以活动为载体，展开德育教育。展开“三月文明礼貌月”、“四月革命传统教育”、“五月民族团结教育”、“十仲春爱国主义教育”等活动进行德育教育。

3、加强校园文化的导向作用，把德育的功能有机地融进校园

文化建设。在教学楼、图书馆等教学区悬挂有关学习创新方面的文化内容，在校园围墙上张贴文化条幅，营造良好的学习氛围。优美的校园环境使学生不断构成自律，行为操守更加规范。在校园的醒目位置悬挂校风、教风，办好宣传橱窗、标语牌等，让校园的每处都发挥育人的功能。

(二)加强教学管理，进步教学质量。

1、抓好教学常规，强化教学管理落到“实处”。

一是展开各种情势的听课、评课活动。学校要求领导班子成员深进听课、及时反馈、认真督查，对教育教学工作进行全程跟踪管理。学校所有领导每周由教务处安排，有目的、有计划深进课堂听课，及时与任教老师进行沟通，了解教师的课堂教学情况，把握了第一手资料，为教师的公道使用打好基础。本学年组织了教学公开课、党员示范课等活动，共有28位教师参加了讲课，通过这些活动，使学校全面了解教师的教学情况，具体了解每位教师的教学基本功和课堂教学水平。

二是加强常规教学检查，规范教学行为。每学期做到每个月一检查，并进行不定期抽查，具体记录每次教案、作业的检查结果，进行通报和公示，以此作为教师年终考核和聘请的重要根据。

2、充分发挥教研对教学的增进作用，以各种教学活动为载体，把教研渗透到教学中，克服为教研而教研的片面做法，建立教研为教学服务的思想，全面展开教研工作。

3、加强师资队伍建设，进步教师的整体素质

一是加强教师的政治学习和道德教育，为教师建立学习的榜样，培养教师的敬业精神，增强教师教书育人、为人师表、以身立教的使命感和责任感。

二是大力支持鼓励在职教师继续教育学习，进步教师队伍的文化素质。学校尽量的为教师提供各种学习机会进行进修学习，为教师继续学习创造有益条件。

(三)落实安全工作责任制，积极创建平安校园

加强校园的安全保卫工作，做好节假日的值班及重大活动的安全工作。加强法律知识的宣传力度，本年度在校内外举行了一次法规、消防、禁毒等有关内容的板报展，并进行了学生消防演练。学校一向坚持学校领导带班和老师轮番值班制度，特别是在一级响应期间，学校成立安全保卫领导小组，制定了严格的责任制，进一步强化学校领导带班和老师轮番值班制度，完善信息报告制度，落实工作责任。成立校园应急小分队进行24小时值班巡查，确保了校园和周边的安全稳定。

三、加强党的建设，为学校发展提供了组织保障。

领导班子年度述职述廉报告篇二

各位领导、同志们：

时光飞逝，转眼间我们又迎来了新的一年。回首xxxx年，我们处领导班子在交通厅和项目办党委的正确领导下，认真实践“三个代表”重要思想，唱响“树正气、讲团结、求发展”这一主旋律，带领全处干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项资料，快速地完成了各项任务目标。同时面临沿海路开工，我处人员流动较大等特殊情景，坚持住了整体队伍的稳定和全处运营工作持续、健康、向上的发展势头。下面我把具体情景总结汇报一下，请领导和同志们评议。

1、收费工作：截止到12月25日，我处完成通行费收入11.3亿

元，完成年计划的125.56%，比去年同期增长73.85%。截止到今年11月13日全路年度通行费收入在全省率先突破10亿元大关，截止年底全处通行费累计总额突破了30亿元大关。收费工作针对联网收费的新特点完善修订了《稽查管理规定》

《收费人员违规违纪处罚标准》等系列规章措施，进一步推动了收费管理的深入。

2、路政工作：本年累计发生案件767起，破案745起，结案732起。应收赔偿费28.1万元，实收赔偿费27.5万元。破案率到达97%、结案率到达98%。在做好日常路政管理工作的同时，根据中央和省厅治超“铁铲行动”精神全面深入地开展了超限车辆治理工作。我处结合自身实际制定了《河北省京秦高速公路管理处深化超限运输治理工作实施方案》，进一步明确了治超工作任务目标。经过多形式、多渠道的宣传教育，营造浓厚的治超氛围。制定了《路政执法人员治超工作纪律》，加强执法监督管理，杜绝公路“三乱”。制定了《京秦高速公路治超工作期间突法事件》构建“预防为主、防治结合”的突发事件长效管理与应急处理机制。

3、养护工作：截止12月份，共完成日常养护投资1100万元，专项养护工程投资4289万元，养护质量指数95.7，设备完好率高于96%，安全生产无重大职责事故；路面平整、洁净；交通安全设施完善；路基排水顺畅；保障了全路的安全畅通，供给了舒适、美观的行车环境。养护工作在认真做好日常养护的同时，加强专项工程的管理，按照“业主—监理—施工单位”的形式组织实施，聘请了监理公司对全部专项工程进行全过程全方位监督。我处还针对全路路面透水病害现象，开展预防性养护，参与省厅组织的高速公路路面早期病害研究课题，积极探索分析病害原因和养护对策，采用不一样的材料进行实验，制定出了一套较为可行的解决办法，为进一步全路病害的预防和处置奠定了基础。

4、服务区工作：截止12月底，玉田、卢龙、北戴河服务区完成经营额1.78亿元，完成全年计划的176.4%，全处5个服务区

共实现税前利润2386万元，完成全年计划的154%。去年8月份，全线加油站在项目办的统一组织实施下，全部进行了承包经营。我处随着车流量的增加，加大基础设施投入，先后进行了卢龙服务区后厨、餐厅改造，服务区广场、路面维修等多项基础设施改建工程，进一步提高了服务区的硬件环境。各服务区以市场为导向，与地方经济密切联系，开展特色经营，坚持良好的卫生状况和形象水平，供给礼貌优质服务，取得了较好的经济效益和社会效益。

(一)以人为本，加强教育培训，不断提高职工队伍的整体素质以人为本是我们进行运营管理的基本原则，职工队伍建设是我们运营管理工作中一项经常性，基础性工作。我们在去年的工作中继续加强职工队伍建设，坚持职工队伍的良好素质水平。

一是我们开展了思想作风整顿活动。我们从2月下旬开始，以收费队伍为重点，进行了全面深入的思想作风整顿活动。经过教育整顿活动，坚持了整个职工队伍的高昂斗志和良好精神风貌。

二是加强业务培训。根据工作实际，结合国家几部重要法律的颁布，重点对路政执法及收费稽查人员进行了法律业务知识教育培训活动。在4月上旬对收费班长进行了为期10天的岗位培训，4月下旬召开了监控员交流会和主管收费站长交流会。经过这些培训活动，进一步提高了基层职工队伍的业务素质和工作水平。

三是开展青工比武活动。5、6月份在全处收费队伍开展了岗位练兵比武活动。我处代表队在项目办的收费岗位青工比武中获得了团体总分第一名，知识竞赛第一名的优异成绩。经过比武练兵活动，激发了广大职工学技术，练本领的热情，提升了收费队伍的整体业务素质。

(二)以保畅通、保安全为重点，周密组织，全力保障全路的

畅通安全保障高速公路的畅通安全是高速公路管理部门的第一职责，高速公路的安全畅通关系到整个社会经济的正常运行，为此我们始终站在讲政治的高度，把保障全路的畅通和安全作为运营管理的重要资料，长抓不懈。

1、加强工程管理，确保安全畅通。根据京沈高速公路联网收费的要求和适应车流量不断增长的需要，我处今年先后对北戴河、山海关、迁安、抚宁等四个收费站进行了拓宽改造工程。我们高度重视，多次召开施工单位、监理单位、收费站及有关科室部门联席会，认真谋划施工方案和收费措施，在车流高峰期，积极采取有力措施，切实保障了道路的畅通，没有因施工造成交通堵塞现象。

2、全力保障暑期畅通□xxxx年是联网收费后的第一年，收费方式上出现了新的情景和特点，车流量显著增加。为此，我们提早谋划，成立机构，制定方案，在车流高峰期亲自到现场指挥。各收费站、服务区等基层单位，千方百计，想方设法，采取各种措施，应对车流人流高峰。暑期全处最高日收费额突破500万元，北戴河站最高日收费额到达119万元。应对新情景、新任务，我们带领全处干部职工顶住压力，齐心协力，奋勇拼搏□xxxx完成了暑期保畅的各项任务，切实保障了全路的安全畅通，得到了上级领导和社会各界的广泛赞扬。

3、开展安全设施专项整治活动。由于高速公路沿线的交通标志及沿线护栏等设施被盗和被破坏现象严重，危害了高速公路的安全畅通。我们根据省厅的指示精神认真开展了安全设施整治月活动，成立了专门组织机构，制定了实施方案，召开会议进行专项部署。对沿线的交通安全设施进行了详细的调查统计，详细记录，集中进行维修整治。并与沿线村镇和交警部门沟通，共同维护京秦路安全畅通。

(三)深化运营管理，培育企业文化，不断提升管理水平。

随着运营管理时间的不断增加，运营管理资料和方式的都在

不断变化，我们根据工作实际不断深化管理，探索新的管理方法和途径，在进一步推行iso9000质量管理体系的同时，通过开展系列载体活动，逐步培育和提炼企业文化精神，用文化的力量和鼓舞人，提升管理层次。主要开展了以下几项工作：

一是深入推行iso9000质量管理体系。4月份，我们召开了处贯标工作座谈会，总结了贯标工作取得的成绩和经验，并重点对贯标质量文件中的《收费卷》、《通信卷》、《经营卷》的管理规定进行了重新修订。8月份，管理处审核组进行了内部质量审核检查。9月份，北京世标认证中心对我处进行了xxxx年监督审核，现场审核结论为继续坚持认证资格。

二是开展向许振超学习活动。我们请来交通部的专家就许振超和青岛港的事迹做专题讲座，使全处干部职工对振超精神有了更深刻的理解和认识。各单位经过组织职工讨论，进一步激发了职工爱岗敬业，岗位成材的工作热情，进一步增强了主人翁职责感和使命感。

三是开展“把信送给加西亚”学习教育活动。我处积极响应厅党组的号召组织职工认真学习了《把信送给加西亚》一书，并开展了“争做把信送给加西亚的人”的主题宣教活动。“送信”活动的开展，使许多职工都对自我的岗位有了新的认识，在工作态度，精神面貌上有了很大改观。“拒绝平庸，追求卓越”已经成为广大职工的共识和行动指南。

四是组织承办了中国交通思想政治研究会高速公路分会首届年会。我处代表我省作为中国交通思想政治研究会高速公路分会创始会员单位，并承办了首届年会。在全国进一步扩大了京秦路的知名度，展示了河北交通的良好形象。

五是继续开展创立活动。创立活动是我处几年来进行精神礼貌建设主要方式，在凝聚职工思想，鼓舞职工干劲方面发挥了重要作用。我处今年继续深入开展以创立“青年礼貌号”、

“星级示范窗口”、“青年岗位能手”等多种形式的创立活动，并对创立工作实现动态管理，明确奖惩。今年，全处又有一个收费站被授予省级“青年礼貌号”，3个路政大队、2个养护工区和1个服务区被授予省直级“青年礼貌号”。

1、深入开展“立党为公、执政为民”主题教育活动。按照上级党委的要求和部署，我处党委在去年重点开展了“立党为公、执政为民”主题教育活动和“两个务必”重要思想的学习教育活动。我们针对党员干部的思想实际和工作特点，组织党员干部围绕廉洁自律、勤政为民、政绩观和求真务实等主题开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，结合工作实际积极撰写理论文章和工作体会。经过讨论，使全处党员异常是领导干部能够对照“四大纪律、八项要求”严格检查和反省自我，树立起正确的“政绩观”。我们经过组织各级领导班子召开交流会和民主生活会，查摆问题，深入开展批评与自我批评，落实整改措施，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。

2、认真落实民主集中制，搞好班子团结。认真贯彻和落实民主集中制是加强领导班子建设基本原则制度。我们在日常工作中进一步完善议事制度，认真落实民主集中制，坚持“团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。定期召开班子会，研究工作，交流思想，坚持全处重大活动，重大事件团体决策。在工作中，相互之间遇事多沟通、多商量，相互补台不拆台，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、完善制度，加强廉政建设。在廉政建设方面，我们组织各级领导班子和党员干部全面深入地组织学习了《中国共产党党风监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，向各单位发放政治理论学习和警示教育片10余部，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，提xxxx部职工廉洁自律、拒腐防变的本事。二是制定了《政务公开实施办法》明确了公开的形式和资料。处、所、站(区)纷纷开辟了专栏，对各项重要经费的开支和关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广

泛理解了职工群众的监督。三是建立和完善了各级领导干部的廉政档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职、述廉、评廉、考廉等情景一并装入档案，单独装订成卷，起到监督检查的作用。

一年来，京秦处领导班子在交通厅和项目办党委的正确领导和全体干部职工的共同努力下□xxxx完成了上级布置的各项目标和工作任务。但我们在工作中仍不可避免地存在着不足，期望领导和同志们给我们提出宝贵意见，我们将虚心听取，勇于改正。同时期望领导和同志们能一如既往地给我们支持和帮忙。在新的一年里，我们将再接再厉，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，与大家一齐推动京秦处的各项事业不断发展提高！

领导班子年度述职述廉报告篇三

二0一三年, 我场紧紧围绕构建“绿色林业、生态林业、和谐林业、富强林业”这一中心, 进一步强化服务意识, 保护已有林业成果, 努力提高林木综合效益, 进一步推进了林业发展建设和林业产业化进程。今年主要工作任务完成情况如下:

- 1、在西山森林公园林木抚育中、幼林3000亩。
- 2、在西山森林公园内投资15万元, 铺设供水管道2000米。
- 3、在西山森林公园内安装200kw变压器一台, 架设高压线路230米。
- 4、在苗圃培育各种苗木5万株。
- 5、对林区树木进行病虫害防治1000亩。
- 6、完成本场棚户区(危旧房)改造工程。

7、在县护林防火指挥部的领导下,确保本场各营林区及西山森林公园不发生一起森林火灾。森林防火工作是林场所有工作中的重中之重,为了搞好森林防火工作,我场一是继续对林场各营林区周边的群众进行防火宣传教育,使护林防火家喻户晓,另一方面要求林场各营林区护林员对本营林区进行全年的巡护,尤其是在防火期,要进行重点巡护。

在每年的大年三十、正月十六、清明节、阴历十月初一前后,这些特殊日子里,林场所有护林员和职工坚持二十小时值班,严防死守。在清明节前后野外用火危险性很大,林场护林员和职工对林区的坟地要严格看守、蹲点防守。二是西山森林公园防火。对公园景观区内所有林地全部耕隔离带,不能耕的地方全部人工打药人工除草,全年一共进行两次,有效地防止了杂草和野草的生长。在公园内严格火源管理,对进山人员及车辆进行严格检查登记,不间断在林区内进行安全巡逻,同时严厉打击林区内违规用火人员。三是我场从有限的资金中抽出一部分资金购置新的灭火器材,现库存灭火弹300多发、二、三类工具120多把、风力灭火机3台,做到了防患于未然。通过一系列的防火措施,我场做到了无一起大的山林火警火灾的发生,有力地保护了我县森林资源的安全。

8、管护好西山森林公园内的配套设施,做好日常卫生清洁工作。

9、在开展党建“连心桥”活动中,领导班子成员分别深入到农户张海仁与冀连斌家中了解家庭详细情况,询问所遇到的困难,并建立了工作台账,为进一步开展帮扶奠定基础。

10、在县里开展义务植树活动中我场捐赠植树款共5400元。

11、在开展“送温暖、献爱心”社会捐助活动中,我场共捐助了3200元。

三、全面推进反腐倡廉建设，促进林业工作健康发展

领导班子年度述职述廉报告篇四

“榜样的力量是无穷的”，这已经成为约定俗成的道理。我校切实加强领导班子队伍建设，充分发挥学校领导的表率作用，建设了一支团结协作、朝气蓬勃、敢于担当的领导班子。

则，学校每笔开支均严格按规章制度办事，严格执行财务支出5人会审制。

凡大宗购物、基建等项目，坚持多人在场，集体议价进入政府采购程序，从根本上杜绝违纪现象发生。

2. 深入实际，调查研究。全体领导经常深入教师办公室、班级了解情况，同教师谈心、与学生聊天，搞好调查研究，掌握第一手资料，有针对性地开展工作。

3. 雷厉风行，说到做到。首先对领导班子进行了充实、调整，印制、下发了《临武三中领导成员分工表》，明确了各部门职责及班子成员分工和职责。同时要求各负其责、雷厉风行，要求班子成员坚持做到哪里有问题，就在哪里解决纠正；哪一层有问题，就在哪一层解决纠正。凡是副校长能做的工作，校长不做；凡是主任能做的工作，副校长不做；凡是副主任能做的，主任不做。这样就形成了“人人有事干、事事有人干”的良好局面。

4. 以身作则，身先士卒。领导们带头吃苦奉献，带头做好本职工作，在学校管理中团结协作，迎难而上，面对困难挺身而出。他们在校长陈文发的带领下用“白加黑和5加2”的工作精神，出色完成了学校各项工作，充分体现了临武三中领导班子和中层职能部门极强的凝聚力和战斗力。

5. 校务公开，民主管理。我们在校园网设立了校长信箱，向广大师生征求学校建设和发展的金点子，收集教职工对学校提出的意见和建议，对反映的问题及时予以解答。以此来了解师生信息，解决师生疑难，把关心爱护师生落到实处，同时也采纳了不少好的建议。我们还在宣传栏和校园网上开辟公示栏，进行校务公开，将教职工关心的规章制度、成绩展示、经费收支、评优晋级、年度考核、绩效工资分配等及时通报公示，增强了学校工作的透明度，使学校领导班子的威信进一步提高，教职工工作积极性进一步发挥，学校的凝聚力也空前增强。

6. 以人为本，关心职工。我们在领导班子中提倡心中要有全体师生，对学生要有一颗爱心，要真诚地关心、爱护、帮助、理解全体师生。我们想方设法改善办公条件和美化生活环境，添置窗帘、购置花木、配备电脑和空调，营造和谐氛围。学校竭尽所能提高教职工的福利待遇和奖金。教职工生病住院，校领导亲自看望，以情感人，以情促人，激发了教职工的工作热情。

二、加强教师队伍建设，打造高素质的教师队伍。

领导班子年度述职述廉报告篇五

20xx年，团县委紧紧围绕县委、政府的工作大局和团市委的工作部署，全面贯彻落实科学发展观，团结带领全县广大团员青年发挥生力军作用，为建设繁荣富裕和谐的衡东做出新的贡献。团县委是全县共青团组织的领导机关。团县委领导班子由1名书记、2名副书记组成，平均年龄27岁，三人都具有本科学历。可以说，团县委领导班子是一个年龄最轻、文化层次比较高的班子。一年来，团县委领导班子按照“团结协作、务实高效、与时俱进、奋发有为”的工作要求，解放思想、干事创业，努力塑造让党放心、青年满意的年轻干部

良好形象。在工作中始终以科学发展观统揽团的工作，坚持对党负责与对青少年负责有机统一，坚持为青少年成长成才的具体需要服务作为共青团工作的出发点和落脚点，强化措施，突出重点，狠抓落实，实现了全县团的工作新发展、新跨越。在团县委班子成员的带动下，团县委机关也呈现出“人人代表团县委”、“人人是形象，个个是表率”，团结协作、争先创优的可喜局面。团县委被评为20xx年度县文明建设先进单位。有多项工作得到了县委、团市委领导的充分肯定。

(一)开展鲜明的主题活动，进一步加强青少年的思想道德教育工作

县委宣传部等六家单位，开展了“创大杯”第二届衡东十大杰出(优秀)青年评选活动，活动时间从今年11月一直到明年5月，目前正处于人选推报阶段。

(一)积极为社会主义新农村建设服务

为推动新农村建设深入开展，今年4月2日，县委、县政府召开了全县社会主义新农村建设动员大会，团县委与县环保局、体育局、电信局4个单位组成工作队，进驻栗木乡官冲村开展社会主义新农村建设工作。栗木乡是衡东的干旱死角，官冲村又是栗木乡的干旱死角。今年由于持续的干旱天气，全村1030亩水田失收达305亩，村民的生活用水也受到了严重的影响，最困难时，是县环卫局用送水车送水喝。为打开新农村建设的新局面，消灭旱灾死角，工作队积极向上争取资金和发动群众筹款，现官冲村已新打水井25口，挖深水塘32口，改水17户，改厕12户，基本解决了官冲村村民的用水问题。

(二)深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动

年初，团县委下发了《关于在全县开展青年志愿者招募、注册工作的通知》，在全县广大青年中招募了近xx名青年志愿

者，深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动。各医院团组织组织广大团员青年到我县多个边远村庄开展义务巡诊活动，受到广大群众的热烈欢迎；各学校团委组织团员学生开展了路面保洁、绿化维护活动，广大学生团员们还利用业余时间，来到敬老院和五保户家中，为他们清扫庭院、洗晒衣物等。由于各支部组织有力，特别是各团员干部带头参加学习，开展活动，有效调动了广大团员参与活动的自觉性和主动性，使他们在主题活动中受到教育，得到锻炼。

(三)多方争取资金，推动希望工程事业发展

5月4日，团县委与团市委、深圳市南山本田汽车销售公司共同开展了“携爱湘南行”爱心助学活动。活动共筹资16650元，救助了20名品学兼优的贫困小学生，同时在新塘镇文桥联校设立了教师基金3650元，用于该校教师培训，并向学校捐赠了价值5000余元的教学用品。5月29日，团县委与县委宣传部、县妇联与等七家单位在县文体广场联合开展了庆“六一”暨“移动杯”关爱行动启动仪式，现场促进结对助学40对，募集捐款32100元。此外，团县委积极开展“希望工程”、“圆梦大学”、“芙蓉学子——与希望同行”、“富民惠农助学行动”申报工作，共获资金26350元，资助了4名应届特困大学本科新生和20名贫困中小學生。

(四)开展“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”活动

为了解决在全县农村留守儿童中存在的学业失教、生活失助等问题，帮助他们弥补情感缺失、家庭教育缺位，使这些处在人生成长关键时期的孩子们，能够健康快乐成长，团县委启动“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”主题活动。这次活动我们招募了1000多名的“知心哥哥知心姐姐”，每人确定一名关爱帮扶对象，并深入农村开展联谊送温暖、义务辅导员、心理咨询等活动，给广大留守儿童及留守儿童家庭以切实的支持和关爱，促进留守儿童健康成长。

(一) 积极深入农村基层进行团建调研

农村团组织是共青团在农村全部工作的基础。目前，全县24个乡镇虽然都配备了团委书记，但是大多数乡镇团委既没有办公场所和活动阵地，团组织班子也不健全，村级团组织更是处于瘫痪状态。为此，五月底至六月初，团县委先后在8个乡镇就当前农村基层团组织建设状况进行了调研，实地查看了部分乡村团组织，走访了部分农村团员青年，并在调研现场分别召开了座谈会。会议上团干们各抒己见，针对当前农村基层团建面临的困难发表了看法，提出了一些好的建议。调研结束后，我们根据调研和座谈会所掌握的情况写了一份《衡东县农村基层团建调研报告》，为指导今后开展农村团建工作提供了理论依据。

(二) 加大非公有制经济组织团建力度

非公有制经济组织一直是我县团建工作的薄弱环节。由于企业的重组、变迁、企业青年的市场流动等多方面原因，给团建工作的开展带来了直接影响。为大力加强我县非公制企业党建、团建工作，县委于今年6月下发了《关于明确县级领导联系符合建立党组织的规模以上非公有制企业党建和团建工作的通知》，明确一名县级领导联系一个非公企业。这一举措为我们开展非公有制经济组织团建工作创造了有利条件。通过与一些非公有制经济组织老总定期恳谈，征求他们的意见和建议，今年又有湖南创大冶金集团有限公司、湖南湘泰饲料有限公司、湖南世纪特种合金有限公司等7家非公企业成立了团组织。

(三) 召开共青团衡东县第十七次代表大会

7月2日至7月3日，团县委经过一个月精心的组织、准备，在衡东城关召开了县第十七次团代会。来自全县各界各行业青年代表200余人聚集一堂，共同回顾过去五年来的工作，谋划未来三年我县共青团工作的构想与展望，商讨为实现我

县“xx”规划的宏伟目标促进经济社会又好又快发展的大计。会议听取了团县委书记向前代表共青团衡东县第xx届委员会向大会作的题为《弘扬时代精神，服务发展大局，带领广大团员青年为富民强县而努力奋斗》的工作报告，并选举产生了新一届团县委领导班子。李慧星、刘运定等县级领导出席了大会并作了重要讲话，并号召全县各级团组织和广大团员青年以昂扬的斗志、饱满的热情，在加快衡乐崛起的伟大征程中谱写新的青春篇章。

(四) 开创共青团工作宣传新阵地

为方便今后开展团内活动，加强与基层团组织的交流，我们在衡东政府网上开通了“衡东共青团”的网页，网页下设图片新闻、衡东团讯、青春风采、希望工程、团干动态等栏目。目前，网页已成为宣传共青团的窗口、推进办公自动化的载体、团干和青少年交流的平台、服务青少年的网络阵地。此外，今年我们还挤出资金新购置了电脑、空调、办公桌椅等办公用品，对办公室格局进行了调整，大力改善了团县委的办公条件。