

2023年人才工作总结和人才工作打算(优质9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

人才工作总结和人才工作打算篇一

(一) 深入企业调研，增强人才工作合力。

2020年，我局紧紧围绕全区经济社会发展大局，加快高质量发展的需要，进一步强化“人才资源是第一资源”、“科学技术是第一生产力”的观念，与时俱进，开拓创新，为推动人才工作和专业技术队伍建设再上新台阶，我局今年多次深入基层和企业，对人才需求、人才培养、人才引进等方面进行了深入研究和探索。为进一步推动企业转型发展，提高企业竞争力，优化产业结构，统筹推进各类人才队伍建设，我局就“如何大力引进、培育我区急需的高技能人才，充分发挥高技能人才作用”为课题，通过走访，新源电池科工贸有限公司、九鼎动力、星火农林、西村农业产业园等二十余家企业，进行了全面调研。同时，结合我区企业对人才的需求的相关条件和人才队伍配置状况进行摸底调查，先后走访江西济民可信药业有限公司、宜春远大生物工程有限公司、宜春大海龟生命科学有限公司、江西英大生物技术有限公司等企业，了解企业发展现状、研发投入、产品质量以及研发队伍建设情况。

(二) 加强人才培养，提升人才综合素质。

一是统一思想，切实把专业人才队伍建设摆上重要位置。结

合科技座谈会的重要指导思想，着重强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才的理念，重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。重点强调以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。二是建议企业给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。

2020年，为配合推动科技创新，进一步开展了对外科技合作与交流互动，开展科技成果在线对接会50余次，对接人次百余人，积极鼓励企业走出去。江西志成电器节能服务有限公司与西安交大签订了合作协议，目前正在与中科院进行洽谈。新龙生物与中科院武汉病毒研究所、莱茵电梯与浙江大学、志成电器与西安交通大学、天稻粮安与江西农科院展开科技合作促成成果转化。

同时也开展了省级科技特派员“千百万”帮扶行动揭底调查工作，袁州区11家企业与宜春学院开展了科技特派员驻企科技合作活动。并对袁州区2019—2020年度企业科技特派员工作进行了评价。

（三）围绕产业发展，积极引进急需人才

1. 实现人才资源共享，加强高层次人才的引进。为推我区特色产业提升和自主创新，今年科技人才工作全面开展，入选省双千人才项目10个；新申报省双千人才及团队项目共23个；向上争取省“三区”人才支持计划科技人才专项计划资金20万元，为省科技特派团富民强县工程开展科技服务提供了强大支持。

2. 积极选派科技特派员推广农业新技术。袁州果业团、油茶团和水稻团三个科技特派团，帮助企业规模不断发展壮大，特别是在推广农业新技术、新品种方面，科技特派员发挥了

重要的作用。为加强科技特派员制度创新，推进农林产业发展，今年通过多次实地考察并展开座谈，与企业负责人了解企业在科技上的真正需求，科技特派员为星火农林、蓝玉有机、宜研种业等企业提供了极大帮助。

3. 注重人才队伍发展的调研分析。加强对人才队伍的总量、结构和分布情况的比照分析，专业技术人才、技能人才以及高校毕业生就业项目信息库，为人才队伍建设、人事制度改革和高校毕业生就业提供了决策依据。紧紧围绕区委区政府坚持党管人才原则，创新体制机制，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，广聚英才，加快助推“产业兴区、工业强区”发展战略，奋力开创富裕文明秀美袁州建设新局面，组织人员开展企业需求普查，特别针对技术或科研成果具有自主知识产权或发明专利，并可创造较大经济社会效益的人才；重点产业、重要领域、重大项目等急需的专业人才或管理人才；具有副高级专业技术资格或全日制硕士研究生学历学位的专业人才。

4. 注重科技服务对接的技术指导。采取合作方式聘请专家，充实技术人才，注入新鲜血液做技术指导，为我区做技术服务等措施。特别是中科院过程所吕鹏鹏、张海涛一行对我区科技型企业进行深入调研和指导，通过对科技成果推介、科学技术研究、成果转化等方面的见解，观点独到，意义深刻。这对新产品的开发奠定了良好的基础。我局意识到在科技人才的培养和管理、人才资源配置以及人才引进等方面还要下苦工。

1. 持续加大力度实施科技服务培训工作。今年召集园区内外40余家企业开展科技项目申报培训。就申报省级各类科技项目、省级“03”专项项目、省级独角兽企业、瞪羚企业、潜在瞪羚企业项目、省级“双千”计划、高新技术企业、科技型中小企业、市级“5511”工程计划等项目作政策解读及项目申报具体事项。调研企业100余家，走访100余次。座谈培训400余人次。

2. 高度重视人才引进战略展开科技对接。2020年江西宜春产业技术对接会进一步推动企业与科研院所的技术合作与交流，为院企合作搭建互动平台。中科院、北京科技大学、省科学院、浙江大学、武汉大学、南昌大学等20多家国家级科研机构和高校的180余位知名专家人才参加。现场签约联合共建研发平台项目6个、科技合作项目6个。达成建立博士工作站的意向1项，达成初步合作意向的有8项。通过本次专家人才与百余家科技型企业开展科技合作对接，共建研发平台、共克技术难题，加快了企业科技创新步伐，助推宜春在创新创业的时代大潮中育新机、谋新篇。

人才工作总结和人才工作打算篇二

为贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神、深入落实科学发展观战略；为我乡发展现代农业、建设社会主义新农村提供人才保障和智力支持，根据相关文件精神要求□xx年度我乡继续开展“一手抓科技，一手抓人才”工作，重点培训种养能手、科技带头人、专业合作组织领办人等，全面提高农民科技文化素质，推动农村经济发展。现将我乡本年度人才开发工作总结如下：

一是在市、区两级政府的关心和帮助下，乡政府集思广益，筹资16万元在乡政府建起了60m²人才超市和十一个村村建起了“农村书屋”。书屋配备有书桌、椅子、书架，电脑、电视机和dvd等硬件设施，并安排专人管理。二是成立领导小组。制定了读书制度、书屋借阅制度、科技培训制度、读书实践制度等多项规章制度，用以鞭策管理人员尽职尽责，让广大社员同志们能够以制度约束自己的行为，用制度监督管理员履行职责。三是组建了一支11人的读书信息员。深入田间地头进行现场调研，从农民朋友口中知道他们关心的、需要解决的问题，然后有针对性的购买、收集相关书籍。目前人才超市和农村书屋共有藏书9000余册、音像制品200余套；其中，各类农业科技书籍6000余册。

一是绿色蔬菜产业。以**“兴和润”、邓召进等蔬菜种植业主为带动，新发展蔬菜3000亩，绿色蔬菜种植面积达到10000余亩。筹资100万元在蔬菜核心区完善道路水系建设，并帮助业主安装了40盏平振式“灯光杀虫”设备。成功将“红涪”牌蔬菜申报为绿色食品，**蔬菜成为全区第一个绿色农产品，为**蔬菜进入全国市场扫清了障碍；积极发展、壮大**果蔬协会和开创果蔬农民专业合作社，果蔬协会被评为xx年度全国百强协会。二是绿色生猪产业。高金公司在产业园投资1.5亿元建成占地500亩，集良种场、扩繁场、育肥场为一体的丹麦式生猪养殖示范场□xx年1月至6月底，整个猪场已出栏育肥猪xx0头，高金二期建设全面竣工，在这同时**可士可公司也新建了1个优质猪场，共8栋，200余间圈舍；预计年出栏生猪上千头。高金三期工程“养殖能手培训综合苑”正在规划建设，建成后**乡将成为西南地区高等院校的最大教学实践基地。目前我乡在现代农业示范片的核心区域内已发动了丹育猪养殖户60户，存栏寄养丹育猪1000头。三是优质柑橘产业。按照“四园”规划，引进**可士可果业公司投资5000万元建成占地xx亩、年出苗200万株的全省最先进的优质柑橘种植及幼苗培育基地。（其中：堆料场2600平方米、育苗场4万平方米、采穗圃3000平方米、钢架温室大棚xx平方米）；投资1.2亿元、占地200亩的'nfc橙汁加工厂正在筹建中，已新植柑橘1500亩。四是特色乡村旅游观光产业。引进**长龙林业有限公司在东山村、西堰村投资5000万元租地1200亩，建起了全国最大的中华红叶杨育苗及速生林基地。公司目前正筹划林间养殖及旅游开发项目，茂盛的千亩红叶杨引来了成百上千的白鹭栖息，同时也吸引了广大摄影爱好者的光临，目前市“摄影家协会”和“新闻摄影家协会”将**红叶杨基地作为**市首个外景基地。政府搭建平台，6名大学生村官开创了“思创苑”农家乐，展现了大学生村官的创业激情。全乡初步形成了传统农耕文化与现代农业文明相交汇的特色乡村旅游。

一是乡党委、政府根据村级班子建设实际，创新村支书任

职“四模式”（即：下派乡干部、回引企业老板、启用乡土人才、重用终身奉献一线的老革命任村支书）。其中金垭村在今年换届选举中，启用了大学生田晶晶进入村支部书记候选人行列中，并公平竞争成功。二是市、区两级政府按照市场需求，结合我乡实际，采取多种渠道、多种方式，广泛开展了对口我乡农村人才的培训计划，在东山村成立农民工培训学校，一年来共办短期培训班11期，共培训农民工300余人次，初步呈现出了以涉农部门为主、多部门合作；以专业协会自组织为主，乡政府给予支持的培训格局。全乡通过阳光培训、劳务扶贫培训、就业培训、温暖培训等形式，对农村劳动力进行种植、养殖、加工、电焊、建筑等实用技术培训，全年共组织培训1000余人次。我乡农村劳务流动以对外输出为重点、农村内部转移和回乡创业并举的三大格局。xx年，全乡转移和输出劳动力10000余人次，占全乡农村劳动力总数的57%，劳务总收入达7600余万元。劳务输出不仅是农民增收的有效途径，而且也起到了培养农民人才的作用。农民在打工挣钱的同时，也开阔了眼界，增长了见识，学到了技术。相当一部分农民由单纯的“打工者”锻炼成为身怀一技之长的人才，然后回乡创业，在当地起到了骨干带头作用，回乡人才日益受到重视。这一现象引发了“人才回引”的新理念，“人才回引工程”作为农村人才开发的重要组成部分，仅我乡东山村就有36名打工者回乡创业，他们已成为我乡农村人才开发的一个亮点。

人才工作总结和人才工作打算篇三

20xx年，我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将20xx年人才工作

简要总结如下：

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的企业家，能够引领非公经济发展的民营企业，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理

人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

人才工作总结和人才工作打算篇四

20xx年，市委组织部的大力指导下，*镇根据皋人才办?20xx?11号文件要求，以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济社会建设服务，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、全镇人才队伍现状

根据我镇人才结构，将各类人才进行分类汇总。目前全镇共有各级各类人才296人(不含教师序列)。其中：党政人才41人，其中研究生以上学历(含在读)5人，博士一人；专业技术人才(不含教师序列)96人，其中级以上职称16人，高级职称3人；企业经营管理人才44人，其中研究生以上学历5人；农村实用技术人才108人。其中种养殖类46人，编织类62人，其他8人。

二、20xx年人才工作开展情况

1、深入调研，不断强化人才基础工作。围绕年初市下发的人才工作要点，谋划推进人才工作。成立了镇人才工作领导小组，由镇党委书记亲自挂帅，镇党群书记任组长，组织委员任副组长，相关党政班子领导为成员的人才工作领导小组，领导小组下设办公室由组织委员任办公室主任，人保助理处理日常具体事务。今年人才办公室对全镇人才现状进行全面调查，分类汇总，分别建立了党政人才、专业技术人才、企业人才和农村实用技术人才四大类人才信息库。结合市“雉水英才话发展、学子归巢建功业”恳谈会”，对在外能人进

行系统筛查，并分批次、分村组织他们返乡参观，同步编录*镇名人录。

2、依托载体，不断加大人才政策宣传力度。根据年初市委召开的人才工作会议精神，人才工作办公室对每个文件进行认真研读，吃透文件精神，掌握市对人才的培养、选拔、引进、使用、激励、保障等各个环节工作要求和政策扶持，增强对全镇人才工作的方向性和实效性。加大对人才信息和典型宣传力度，全年共悬挂、张贴人才宣传标语34处，分类召开人才座谈会11次，充分宣传市人才会议精神和市人才发展纲要，在全镇范围内形成尊重人才、人才辈出的良好局面。

3、创设平台，不断加大人才招引力度。深入推进人才引进“222”工程，结合“人才强镇”发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，鼓励企业与高校建立产学研合作机制。现镇建立产学研合作基地6家。联合镇企业服务中心，加强与企业间的沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内人才招聘活动，加强与市人才市场的交流合作。围绕镇产业发展，积极挖掘自身人才资源，大力吸引优秀如皋籍高校毕业生回镇工作，充分满足本镇产业发展的需要，全年组织镇级人才招聘会2次，参加市级人才招聘会3次，为5家企业输送大专以上学历人才16名，单位自行招引本科以上学历人才12人。

4、多措并举，不断加大人才培养力度。一是加强党政人才队伍建设。以强化理论武装、采取多种方式的学习，着力培养外向型、复合型高素质领导人才；实施“年轻干部素质提升工程”，要求每名年轻干部立足工作实践，依托qq网络群，坚持每周选读一篇美文、每月开展一场讲演、每季组织一次考评。助推年轻干部在经常的读书交流中拓宽视野，在即时的讲演竞赛中增长才干，在集中的调研考评中锤炼能力。通过“一周一交流、一月一点评、一季一活动”的督导机制，及时解决他们干事创业中遇到的矛盾难题，纠正思想和工作中出现的偏差，帮助他们以饱满的精神投身到工作与学习中来，全面增强“行动验证表态、实践兑现诺言”的执行力和公信

力，不断培育“双强”的干部队伍。二是加强专业技术人才队伍建设。以提高科技创新能力为核心，按照“缺什么，补什么”协助有关单位搞好相关专业技术人才的培训工作，全面加强专业技能人员的培养。鼓励专业技术人才的外出学习深造、开展学术交流、考察进修等，并提供资金补助。三是加强企业人才队伍建设。针对我镇企业“二代老板”颇多现状，镇组建了“青年人才创业联合会”，为年轻企业家们提供了一个交流、互助的平台，并通过联合会吸纳更多的青年人才进行创业，提升创业凝聚力；借助镇工会在企业内部开展以技能比武、岗位练兵、“五一劳动奖章”评比等活动，提高对操作实践能力强的技能型人才的鼓励和培养。四是加强农村实用人才队伍建设。充分放大“镇村远教站点—学用实践基地—学用中心户”、“镇级骨干管理员—基地农技人才—村级远教服务队”的“双轨”制远教富民模式的效应，让更多丰富的远教资源、网络资源集聚基地，更多优秀的科技人才服务农民，切实加大农村实用技术培训力度，以提高对技术素质和致富能力强的农村实用型人才的培养，全年共举行农村实用技术培训21场，培训人数达3210人次。

5、营造环境，助推各类人才就业创业。一是实施“就业保障工程”。通过“镇企挂钩、市镇联合、定单培训”等形式，充分利用各村(社区)人力资源和社会保障平台，将培训工作重心前移，加快农村劳动力转移步伐。今年来，累计完成新增就业人数378人，净增就业人数322人，扶持就业困难人员103人，农村劳动力转移培训851人，农民创业培训562人，就地转移548人，完成和超额完成市委市政府的各项指标。二是实施“创业富民工程”。对在外能人，充分发挥亲情感召力量，鼓励他们带资金、带项目、带信息、带技术回乡创业，变输出“劳动力”为带回“生产力”；对村居干部，拿出资金和岗位，鼓励他们自主创业，推动创办的企业更多地吸纳群众就业，增加农户收入。我们还积极鼓励种植大户、农民经纪人、大学生村官精心选择创业项目，依托专业合作组织，带动更多的农户抱团创业、增收致富。一年来，全镇在外能人返乡创业人数达到31人，占年目标的114.8%。农民人均纯

收入有望突破1.3万元。三是实施党政领导干部联系优秀人才工程。通过领导干部与优秀人才的主动联系，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，密切党委、政府与各类人才的联系，进一步增强了领导干部的人才意识，拓宽人才了建言献策的渠道，充分发挥了各类优秀人才在我镇经济、社会建设中的积极性和创造性。

三、人才工作中存在的问题

回顾总结今年来的人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：

1、进人偏难。一方面，事业单位进人难。由于事业单位录用人员受到严格的编制限制，引进人才有一定政策上的难度。据统计，我镇农村经济、社保服务、计划生育、工业经济、建设规划等专业技术人才均缺乏。另一方面，企业用工技能型与管理型人才需求反差较大。随着我镇经济的不断发展，企业用工也随之增长。目前，全镇技能人才需求总量达到38人左右(不含具有熟练操作能力的一线工人400多人的需求)，而对企业高级管理类人才的需求几乎为零。

2、素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，全镇31家民营企业中只有企业经营管理人才44人，而且95%以上的企业管理者未受过系统培训，本科以上学历的只有12人；党政机关人才独立负责开展工作的创新型干部较少，且文字综合方面的人才紧缺。

四、20xx年人才工作思路和举措

以深入实施“人才强镇”战略为总抓手，着眼长远，抓住人才培养、吸引和使用三个关键环节，立足现实，创新人才体制机制，加强人才项目建设，优化人才发展环境，加快建设

一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，为实现三县(市)交界中心重镇、中心名镇和中心强镇提供人才保证和智力支持。

1、突出提高执政能力，加强党政人才队伍建设。一是加大后备干部资源开发力度。完善后备干部选拔方法，建立素质优良、数量充足、结构合理，充分体现个性特征、动态管理的党政后备人才资源库。分门别类地选拔、培养、锻炼后备干部，打破部门局限，实现后备干部人才资源优化配路。20xx年镇党委将探索企业管理人才到所在村(社区)任挂职副书记，进一步配优配强农村干部队伍，促进农村经济的发展。二是激发党政人才队伍活力。制定深化干部人事制度改革规划，进一步完善党政人才选拔任用、考核评价和监督保障机制，建立体现整体性配套性实践性的制度体系和体现科学发展观与正确政绩观要求的实绩考核评价体系。三是实施党政人才“素质提升工程”。鉴于20xx年“年轻干部素质提升工程”成效显著。20xx年将深化至党政人才“素质提升工程”，拓宽覆盖培训方式方法改革，实现按需培训、分类培训、专题培训的有机结合。建立健全考核激励机制，加强对领导班子和领导干部开展和参加培训情况的考核，并作为选拔和使用干部的重要依据。

2、着眼于推进创业创新，加强专业技术人才队伍建设。一是突出需求引进人才。结合本镇实际，注重柔性人才的引进，加大企业研发中心建设，引进和培养一批拥有自主创新能力的高层次专业人才，深入推进人才引进“222”工程，在20xx年事业单位专业技术人才招引过程中，注重吸引一批在专业技术领域崭露头角和有发展潜力的优秀毕业生。二是实施“专业技术人才接续计划”。推进继续教育，紧密结合岗位实际需求开展培训，支持在岗人员参加各类学历教育和职称晋升。推动机制体制创新。鼓励广大专业技术人员在不侵害本单位利益的前提下开展兼职服务。

3、围绕推动产业转型升级，加强企业经营管理人才队伍建设。

一是提高企业经营管理人才驾驭市场的能力。将“青年人才创业联合会”活动正常化、制度化，搭建提高交流平台。引导企业开展自主培训，制定与适合企业发展的人才教育培训、人才服务和监督保障措施，培养出适合自身发展的企业管理人才。二是加大以创业型(科技型)为重点的企业优秀管理人才引进力度。把“招商引资”与“招才引智”结合起来，在招商引资中引进人才。落实领导干部联系企业制度、包保责任制等，以改善企业发展环境来吸引人才。三是建设一支企业家创业队伍。加快民营经济发展，企业家是关键，特别是有远见、有卓识的企业家领军人物，对于民营经济发展至关重要。我们将通过亲情联络、产业引导、政策激励等多种途径，点燃企业家二次创业的热情。通过产业延伸、技改扩建、靠大靠强等途径，推动现有企业做大做强。四是加强企业高技能人才的培养。在企业间通过岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等各种形式活动的开展，提高企业高技能人才的工作积极性，鼓励他们在工作中发挥自己的才干，提高技能，提高效益。

4、强化新农村建设推进力，加强农村现代综合人才队伍建设。

一是继续加强农村实用人才队伍建设。加强教育培训加强教育资源和各类培训项目的整合和衔接，深入推进新型农民科技培训工程、星火科技培训、实用技术培训等专项行动。实施农村实用人才带头人素质提升计划，加强专业大户、经纪人和专业合作社、科技协会负责人的培养。与市科协、农委等上级部门联系，把技术送到每个村(社区)。积极引导各类经济组织、农村产业化龙头企业开展岗位培训和技术指导。鼓励和支持“一村一品”相关人才培养，推进农业产业化进程。二是建设一支个体业主创业队伍。充分发挥个体工商业主、农民经纪人熟悉市场、信息灵通、善于经营、具备较强的资金实力的优势，通过政策和规划引导，帮助个体创业者变小业为大业，实现更大发展。三是建设一支农村电子商务

人才队伍。依托“农宝网”，充分发挥农产品批发市场、农业产业化重点龙头企业、农村合作经济组织、农业生产经营大户的价值链带动作用，将农业大户、创业能人、农民经纪人等融入到“公司+网络+基地(合作组织、经纪人)+农户”的服务模式中，充分发挥农宝学院的培训作用，加大农村创业能人的电子商务培训。通过信息化手段把分散的资源有机地结合起来，培养一大批优秀的农村电子商务人才，实现小生产与大市场的对接和定单农业的发展，形成产业化经营，推动农业产业链的协调发展。

人才工作总结和人才工作打算篇五

我镇人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板

报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

人才工作总结和人才工作打算篇六

。现将我乡本年度人才开发工作总结如下：

一、加强领导、建立基地、完善设施。

一是在市、区两级政府的关心和帮助下，乡政府集思广益，筹资16万元在乡政府建起了600人才超市和十一个村村建起了“农村书屋”。书屋配备有书桌、椅子、书架，电脑、电视机和dvd等硬件设施，并安排专人管理。二是成立领导小组。制定了读书制度、书屋借阅制度、科技培训制度、读书实践制度等多项规章制度，用以鞭策管理人员尽职尽责，让广大社员同志们能够以制度约束自己的行为，用制度监督管理员履行职责。三是组建了一支11人的读书信息员。深入田间地头进行现场调研，从农民朋友口中知道他们关心的、需要解决的问题，然后有针对性的购买、收集相关书籍。目前人才超市和农村书屋共有藏书9000余册、音像制品200余套；其中，各类农业科技书籍6000余册。

二、以科技为依托，积极调整产业结构，发展特色业。

目前我乡在现代农业示范片的核心区域内已发动了丹育猪养殖户60户，存栏寄养丹育猪1000头。三是优质柑橘产业。按照“四园”规划，引进**可士可果业公司投资5000万元建成占地xx亩、年出苗200万株的全省最先进的优质柑橘种植及幼苗培育基地。（其中：堆料场2600平方米、育苗场4万平方米、采穗圃3000平方米、钢架温室大棚xx平方米）；投资1.2亿元、占地200亩的nfc橙汁加工厂正在筹建中，已新植柑橘1500亩。四是特色乡村旅游观光产业。引进**长龙林业有限公司在东山村、西堰村投资5000万元租地1200亩，建起了全国最大的中华红叶杨育苗及速生林基地。公司目前正筹划林间养殖及旅游开发项目，茂盛的千亩红叶杨引来了成百上千的白鹭栖息，同时也吸引了广大摄影爱好者的光临，目前市“摄影家协会”和“新闻摄影家协会”将**红叶杨基地作为**市首个外景基地。政府搭建平台，6名大学生村官开创了“思创苑”农家乐，展现了大学生村官的创业激情。全乡初步形成了传统农耕文化与现代农业文明相交汇的特色乡村旅游。

三、多形式、多渠道，开展人才开发。

一是乡党委、政府根据村级班子建设实际，创新村支书任职“四模式”（即：下派乡干部、回引企业老板、启用乡土人才、重用终身奉献一线的老革命任村支书）。其中金垭村在今年换届选举中，启用了大学生田晶晶进入村支部书记候选人行列中，并公平竞争成功。二是市、区两级政府按照市场需求，结合我乡实际，采取多种渠道、多种方式，广泛开展了对口我乡农村人才的培训计划，在东山村成立农民工培训学校，一年来共办短期培训班11期，共培训农民工300余人次，初步呈现出了以涉农部门为主、多部门合作；以专业协会自组织为主，乡政府给予支持的培训格局。全乡通过阳光培训、劳务扶贫培训、就业培训、温暖培训等形式，对农村劳动力进行种植、养殖、加工、电焊、建筑等实用技术培训，全年共组织培训1000余人次。我乡农村劳务流动以对外输出为重点、农村内部转移和回乡创业并举的三大格局。xx年，全乡转移和输出劳动力10000余人次，占全乡农村劳动力总数的57%，劳务总收入达7600余万元。劳务输出不仅是农民增收的有效途径，而且也起到了培养农民人才的作用。农民在打工挣钱的同时，也开阔了眼界，增长了见识，学到了技术。相当一部分农民由单纯的“打工者”锻炼成为身怀一技之长的人才，然后回乡创业，在当地起到了骨干带头作用，回乡人才日益受到重视。这一现象引发了“人才回引”的新理念，“人才回引工程”作为农村人才开发的重要组成部分，仅我乡东山村就有36名打工者回乡创业，他们已成为我乡农村人才开发的一个亮点。

人才工作总结和人才工作打算篇七

xx年以来，在县委、县政府的领导下，我局坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真贯彻执行省、市、县关于人才工作的部署，立足培养本地人才，积极引进紧缺人才，爱护激励现有人才，倡导社会尊重人才的工作思路，夯实人才

工作基础，着力营造了有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，人才队伍素质明显提高，为文体广电事业发展提供了组织保证、人才保证和智力支持。

一、加大宣传力度，营造爱才、惜才的良好氛围

我局有效发挥了电视台的宣传作用，对本年度人才工作的方针、政策和重要会议精神进行了积极宣传报道，同时对全县在经济社会发展中涌现的各类优秀人才的先进事迹进行及时的报道，鼓励、鼓舞所有人积极进取，奋发向上。针对各部门在推进人才工作和人才队伍建设中有效经验和做法进行了推广，利用宣传充分发挥典型示范效应，进一步在全县营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

二、加强文化人才培养，夯实文化发展基础

(一)我县16个乡(镇)综合文化室和164个行政村充分利用设立的文化信息资源共享工程服务站，组织开展科普培训，学生校外培训，党员干部培训等，培养新型农民，为推进新农村建设搭建平台，并开展文化娱乐、体育健身服务、宣传教育培训服务、文化信息资源共享服务、农家书屋借阅服务、农村公益电影服务、农村广播电视公益性服务等六项服务，每周开放时间不少于20小时，进一步丰富农民群众的精神文化生活，提升农民的思想道德和科学文化素质。同时我局积极协调及组织农村文化人才参加省、市、县的文艺辅导、农村广播电视管理、维护农村文化市场监督、农家书屋管理、农民体育辅导及其它业务技能培训。

(二)加强对军队、学校、企业、老年艺术团、乡镇综合文化站进行音乐、舞蹈、戏剧小品类辅导培训，全年累计文化下乡20次，辅导6余次，辅导60多人。今年为116个农家书屋配送图书、书架等设施，配发图书19万册，科技图书近4万册。

(三)加强文化市场的监管，倡导行业自律，强调守法、文明

安全经营，并重视组织经营户培训工作。今年举办了4期文化及新闻出版市场经营户集中培训。为开阔视野，学习先进管理经验，我局还组织文化产业相对繁荣的乡镇宣文中心工作人员与文化市场协会一同外出考察，学习先进文化市场管理经验，加强乡镇文化市场监管力度，使文化市场更加规范。

三、加强党政人才队伍建设，提高工作效率

根据县委要求，我局制定了干部教育培训计划，明确了培训目标和培训任务。认真组织职工学习xx大、xx届三中、四中全会精神、巩固学习了“”重要思想、省、市文化、体育、广播电视工作会议精神以及《法律知识读本》、《行政许可法》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、《保密法》等法律法规，并积极组织参加省、市、县举办的各种培训。其培训学习的内容涉及领导干部领导技能培训、行政执法、文艺创作、文物普查、广播电视节目摄影及创编及其它常规业务培训等。通过学习，党员干部职工的思想认识、政治觉悟得到了很大提高。

四、完善机制，巩固作风，提高干部职工素质，做实“四好”、“五好”创建活动

(一)按照县委、县政府要求，我局已建立了各类组织机制，如民主选举制、民主决策制、民主管理制及民主监督制。制定完善了“首问责任制”，“限时办结制”、“责任追究制”三项制度，以党员干部为重点，开展创优秀节目、优秀文艺作品、优质文体广电工程、优质文化体育品牌、优良作风等五个主题工程，紧密结合我局实际，在全局职工中认真开展学习实践科学发展观活动，切实执行了学习调研、分析检查、整改落实各阶段的各项具体工作。通过集中学习教育，全体党员的理想信念、宗旨意识、思想观念、工作作风、政治素质、思想觉悟、党性修养、工作效率和执政能力得到提高；增强了党群之间、干群之间和职工之间的信任和团结，推

动和促进了各项工作的正常有序开展。

(二)在队伍管理上以机关效能建设的“三项制度”为准则，继续在全系统开展“工作用心、生活开心、环境温馨、心情舒心”的“四心”活动，做到理论学习、工作宣传、项目实施三结合，三推进。在每个职工过生日时还开展了“一束鲜花送温暖”等活动，进一步加强队伍建设和管理，营造良好的工作氛围。

五、20xx年的工作思路

(一)做好省、市、县关于人才工作的政策要求的宣传报道，及先进事迹的宣传报道，营造有利于人才涌现的良好氛围。坚持与时俱进，改革创新，积极探索文化人才工作的新思路、新方法，善于在干事创业中发现人才，为人才的脱颖而出提供机会，为人才施展才华提供舞台。

(二)强化干部教育培养和农村文化人才培养。以创新能力建设为重点，强化专业技术人才的培养教育。促进人才不断提高，自我超越。加强对乡(镇)文化人才适时举行业务技能培训，并指导开展好文化活动，推动新农村建设。

(三)进一步提高乡镇宣文中心人员业务素质和技能，积极开展相关培训活动。

(四)配齐配强执法队伍。按照省、市广电局的要求，组建文体广电执法大队。

(五)加强社会工作人才队伍建设。围绕构建社会主义和谐社会，在社会管理和公共服务部门拓宽工作岗位设置，配备专门人员，通过多种渠道吸纳社会工作人才，提高专业化社会服务水平。

(六)健全和完善人才考核评价和选拔任用机制。研究探索各

类人才评价标准。大胆选拔优秀妇女干部、非党干部、年轻干部和少数民族干部;不断完善改进干部考核考察方法方式,使干部工作进一步科学化、民主化,提高考核考察的真实性和准确性;继续实行事业单位公开招聘和竞争上岗制度。

人才工作总结和人才工作打算篇八

我镇人才工作以***理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十七打和十七届四中全会和盛市人才工作会议精神,突出重点,加强领导,加大人才引进、盘活、培养和使用的力度,着力开发人才资源,提升各类人才的能力素质,全面促进各类人才为经济建设服务,乡镇人才工作汇报。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索,健全人才工作机制

(一)坚持党管人才,强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组,召开党委专题会议。同时,制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》,明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务,整合力量,确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式,建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制,不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时,各村也充分发挥自身的机制优势,积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务,实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年,我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的

交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力，工作汇报《乡镇人才工作汇报》。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

(二)加强培训教育。一方面进一步建立健全技术人才教育培训网络。在我镇广泛开展专业技术培训，举办猕猴桃、蔬菜、水果种植和渔业养殖等专业技术培训班，组织农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人员学术交流通道。同时，以“农村实用技术培训”为平台，引导、鼓励我镇农村人才参加县劳动就业局、农业局等单位主办的各类专业培训班为人才再教育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开

展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

人才工作总结和人才工作打算篇九

乡镇人才开发工作总结

以党的十七届四中全会精神为指导，以全面贯彻落实科学发展观为前提，进一步推动我镇社会、经济全面发展，加大人才开发力度，镇党委政府做出了大量工作，现将今年我镇人才开发工作总结如下：

一、创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。

我们通过政策引才、外出引才和就地引才等人才引进机制，不断拓宽人才引进渠道，完善已出台的人才奖励政策。同时各企业也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智

力”。对于自主创业的村民给予相关技术支持并给予一定奖励。

二、加强培训教育，促进人才积极创业。

我镇积极应道企业鼓励人才参加区劳动等部门组织的各类专业培训和继续教育，为人才再教育提供更多的机会。同时，对农民工进行分类培训20余次，举办以各类种养殖业和治理污染为主导的培训班。全镇总共培训182人次，极大地提升我镇实用人才能力。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民，着实提高本镇农民劳动技能与拓宽就业渠道。（）我镇唐庙村村秘书陈洪斌充分利用家乡地理优势，自己创业，开起了肉鹅养殖基地，现总共只肉鹅，创年收入万元。这不仅使其增收，还带动了邻村（曾家桥村的水养殖业、蔡市的生猪养殖业等）的. 养殖业发展。

三、完善人才信息库，推动人才信息化进程

对企业，我们摸清其人才信息，按各类专业建立并完善人才信息库，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作。对各村及社区，我们对具有一技之长的人才经村、社区基层组织推荐，已登记造册，纳入服务和管理范围。全镇各类乡土人才库储备达456人，其中行政管理型农村实用人才达到27人；经营创业型农村实用人才达到70人；能工巧匠型农村实用人才达到205人；转移输出型农村实用人才达到87人。人才信息库为我镇人力资源市场提供了丰富的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

目前，我镇开发人才工作虽取得一定成绩，但由于受传统管理体制的局限和科技普及及培训环境的制约，仍然存在诸多不足，所以在今后我镇会抓好以下几方面：

1、加强领导，强化管理。

- 2、因地制宜，找准载体狠抓人才开发工作。
- 3、加强科普宣传力度，打破农民滞后思想。
- 4、巩固和充实人才资源库，继续加强培训教育力度。
- 5、健全就业服务体系，保障农村劳动力有序转移。