

2023年工会个人年度总结 工会个人工作总结(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工会个人年度总结篇一

1. 能自觉地参加集体活动和政治学习，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，学习心得11余篇，召开教职工离退休人员座谈会五次，虚心听取群众的意见和建议，制订整改措施。

2. 紧紧围绕教育教学为中心，以创建国家级示范性高职院校为重点，加强工作的规范化，进一步提高工作效率，圆满完成全年的工作任务。

3. 情系教职工，开展系列送温暖活动：

慰问病员44人/次，其中为教工家属办丧事17次，困难职工补贴2.88万元，其中特困2户、补助8000元；慰问六属、独生子女、中秋节慰问单身教职工、春节慰问离退休老干部活动，组织女职工健康普查，认真组织教职工、离退休人员健康体检等活动。

4. 开展健康向上的文化娱乐活动

隆重召开了四届三次教代会，作了“三个”、大会讨论并通过教工岗位津贴分配方案和学院“xx”发展规划，并落实代表们提出的议案。工会与宣传部、团委协办了“红五月”教职工大型文艺晚会，受到了领导和教职工的一致好评。

积极组织以分工会为单位的教职工篮球比赛和教职工、离退休人员的冬季长跑活动，组织女教工以不同形式庆“三八”和重阳节组织离退休参观、座谈等活动。

5. 自觉学习党风廉政建设方面的文件资料，严格执行党风廉政建设的规定和要求，严格执行了工会财务制度，严格按程序规程办事，没有违规行为。

6. 扶贫帮困工作圆满完成了对涟水笪巷村的帮扶任务，圆满完成了市区宝塔桥社区14户的帮扶工作任务。

1. 对学习抓得不紧；

2. 工作节奏有所减慢，工作标准有所降低。

工会个人年度总结篇二

一年来□xx工会在上级工会的正确领导下，在公司行政的高度重视和大力支持下，始终牢记“夯实基础、融入中心、服务大局、关爱职工、履职维权”这一宗旨，以构建企业和谐劳动关系为主线，以促进公司科研生产经营任务完成为中心，以劳动竞赛为抓手，以服务职工为重点，实施提升职工队伍素质、加强工会组织建设、推进企业民主管理、加强职工文化建设四大工程，坚定信心，勇担重任，更好地发挥自身优势和作用，在推进公司改革发展中，做出了积极的贡献。现总结如下。

根据公司组织机构调整和工会基层组织建设需求对基层工会组织进行了调整，工会基层组织机构建设进一步得到完善，为工会工作奠定坚实的组织基础。公司成功召开了首届职代会暨会员代表大会。会议选举产生公司一届工会委员会和工会经费审查委员会。公司第一届工会委员会一次会议选举产生了公司一届工会委员会主席、副主席。

公司工会积极开展公司及公司级以上创先争优活动的申报工作，并取得可喜成绩，为增强公司员工自信心和凝聚力起到了积极作用。班组建设是关系公司全局的基础性系统工程。公司工会组织召开班组建设工作推进会，全面部署公司班组建设工作；正式启动无人机试验试飞部班组建设工作试点单位建设与考核工作，为公司班组建设工作的逐步实施奠定了基础。

随着xx公司一届工会经费审查委员会的成立，公司工会经费使用监管工作上了一个新的台阶，经公司一届工会经费审查委员会第二次会议讨论通过了xx[]为进一步规范公司工会经费审查委员会委员审查(审计)监督行为，切实履行民主审查监督职责，依法实施有效的内部监督、内部控制奠定了制度基础。

工会经费审查委员会完成了对公司工会经费合法合规性的审查工作。经审查，公司工会经费收入划拨及时、准确；经费使用合理、规范，收支核算准确，与经费年度预算基本相符。

工会个人年度总结篇三

本学期，工会工作在上级工会的指导下，在学校行政大力支持下，我们着重落实“创、争”活动，加强师德建设，打造良好的教育形象，坚持履行维护职能，为教职工说话办事；进一步推进学校民主政治建设，强化教代会制度，切实推行校务公开等方面做了一些工作。

一、切实加强师德师风建设，打造良好的教育形象。

切实加强师德师风建设，是营造良好的育人环境，打造良好的教育形象的必要手段。在这方面我们主要从三方面做工作：一是开展师德师风专题教育活动。首先是学法明理，提高教师依法执教的水平，组织教师学习《教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等，使大家

明确职业道德行为的规范要求及违规处理的规定，从思想观念上增强依法执教的意识。其次是进行师德问题调查问卷，召开家长和学生座谈会，请家长到校开展评教助学活动。二是开展主题教育月活动，全面提高教师队伍的思想素质。在今年四月开展了活动主题是：劳动最光荣。活动中我们组织教职工在校园内拔草，目的是提高教师的劳动、服务意识。三是举行各种有益于教师身体健康和心理健康的活动，如选派教师参加区拔河比赛、师德师风演讲及集体舞培训，目的是为了进一步塑造慈湖二小教师健康向上的良好形象，增强教职工爱岗敬业的自觉性，提高全体教师的工作、生活质量。

二、扎实抓好《工人先锋号活动》争当课改标兵

“创学习型组织、争知识型教工”的群众性创新活动是学校生存的必然条件，是促进教师自身素质提高的必经之路。这一活动的开展，激发了学校领导和教师们参与课程改革的积极性。我校结合“创、争”工作，开展了《工人先锋号活动》，具体做了以下几个方面：首先制定了“创、争”活动方案，明确了活动的目的，活动的方式，并制定了具体的活动措施。其次，配合学校行政，号召教师撰写教师语录及解读，是每个教师总结出自己的教学体会、教学经验及教育心德。第三，开展了以课程改革为主题的教学竞赛活动，配合学校教学工作组织一学期一次的全方位的群众性教研活动，从领导到老师人人上好一节研究课。

三、坚持履行维护职能，为教职工说话办事。

工会是群众组织，是教职工的知心朋友，应该把教职工的冷暖时刻放在心上，随时了解教职工关心的热点、难点问题，全心全意为他们服务，为他们办事。近年来，学校领导针对教职工代表在教代会中提出的建议案，有针对性的给予解决和准备解决。尤其是绩效考核方案，经过一轮轮的提议与修订，趋于完善。工会时刻把教职工的冷暖放在心上，如韩昌霞老师生病住院，工会派代表前往看望，王群老师父亲去世，

工会派人前往吊唁和慰问。三月份工会还给全体女教师买了一份特殊病种保险。通过上述方法，工会把学校党政的关怀送教职工家中，使每一位教师深感集体的温暖。

四、严格履行教代会制度，加强民主管理与监督。

教职工代表大会制度是保障教职工依法行使民主权利的主要平台和有效载体，是学校管理体制的重要组成部分。我们坚持每年召开1—2次教代会，本学期我们多次召开教代会，会上听取讨论审议并通过了《慈湖二小20__年上半年奖励性绩效工资发放实施细则》、《慈湖二小教育教学奖惩条例》《慈湖二小考勤制度》等。

五、推行校务公开，促进民主化管理

校务公开是依法落实教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，有利于全心全意依靠教职工，有利于学校改革发展与稳定。我校大力推进校务公开、民主治校、民主管校，主要采取三种公开形式：一是教代会、教职工大会、各种座谈会、学生、家长座谈会等；二是公开栏、墙报、意见箱、家长信、联系卡。我们在公开时间上根据不同的工作内容、分别采取长期公开、定期公开和随时公开的办法，有的内容实行事前、事中、事后全过程公开。在校务公开的内容上我们分类进行，制订了校务公开内容目录表，发给了每位校级领导和中层干部，使他们对公开的内容做到心中有数，然后采用各种方式进行公开。并便于资料归档。

六、开展丰富多彩的教工文体活动，树立教师健康向上的形象

我校结合实际，经常开展一些切实可行的体育活动，如：组织教职工创编和开展多种小型多样的文体活动，如：拔河比赛、演讲比赛等等，促进教职工的身心健康发展。

经过努力，我们取得了一些成绩，如我校获金家庄区文明单称号，韩昌霞、庄毅两位老师在区演讲比赛中分获一、二等奖，多位老师在省、市业务比赛中获奖，在今后的工作中，我们还要进一步加强工会工作的落实，努力为教师办好事、办实事，起到“桥梁”与“纽带”的作用，使慈湖二小的工会工作走上一个新台阶！

工会个人年度总结篇四

近年来，随着公司建设任务的加大，以及经济大环境对企业运营带来的冲击，公司基础管理工作异常繁重，一度使企业文化、职工文化这些软件建设工作，相对滞后。

从去年9月份开始，我们就着手制定近期乃至今后一个时期的企业文化、职工文化重点建设工作，包括三八、五一、七一、国庆等节日职工文体活动安排，分阶段组建文艺类、体育类、职工培训、技术比武等8个队或职工专项活动小组。这些工作得到市总、住建局工会及公司党政领导的重视和支持。其核心工作就是以党的__届__全会及精神为指导，全面推进企业文化建设，创建富有特色、符合公司实际的职工文化阵地。

1、三八节开展女职工趣味健身运动会。今年，经女工委积极发动、精心准备，在三八节组织女职工开展持球平衡竞走等多项职工健身活动。各科室、营销公司、制水公司等基层单位包括部分退休职工，100多名女职工参加了活动。

开展形式多样的职工文体活动，是我们多年的传统，在企业具有深厚的群众基础，这使我们开展文化建设、搞文体活动具备了得天独厚的条件。所以说，我们要继续发挥这种优势资源，坚持企业文化建设的大方向，广泛开展形式多样、丰富多彩、职工喜闻乐见的文体活动，在活跃职工文化生活、提高职工文化素质的同时，逐步培育、打造富有企业特色和个性的文化品牌。

2、五一节开展《职工书画摄影展》。今年五一前夕，我们组织开展本年度《职工书画摄影展》。为保证影展质量，激发职工参与活动的热情，培养和发掘一批有特长、爱学习、善钻研的文化骨干人才，我们先期开展集中采风活动。组织爱好摄影、绘画的职工深入龙祠水源地、净水厂、深度水车间、泵房等生产场地，用镜头画面、用手中画笔，反映企业的改革发展和供水职工勤奋火热的劳动场面。同时，采风组还集体到汾河风景区，拍摄精彩画面、体验美丽风光、感受城市发展成果。本次书画摄影展共收集参赛作品近200件，其中摄影110幅、书法63幅、绘画11幅。参赛职工65人。

3、七一开展职工答题活动。七一前，我们组织了《职工迎七一知识问答》活动。答题内容分党建知识、工会知识、公司常识三大块。参与职工256人。除去四倒班和管道安装、外线作业人员不方便组织外，其余职工全部参加答题活动。

4、职工读书月活动。根据省市及住建局工会指示精神，公司工会以获得全国总工会《职工书屋》挂牌为契机，以《职工书屋》规范建设为平台，大力推进职工读书活动。今年10月份，在全公司组织开展了职工读书月活动，先后有150多名职工参加该项活动。交回各种题材的读书心得笔记，152篇，经初审、复审，一致认可的获奖作品10篇，工会对这10位职工进行了奖励。为达到市总关于《职工书屋》考核的硬性指标，我们坚持开展“送书下基层”活动。目前，工作仍在有序推进。

5、职工体育活动。作为企业文化建设的又一载体，职工体育活动，在我公司有着50多年的历史。为了进一步丰富职工业余生活、强身健体、提升素质，今年我们购置了两套乒乓球台和两套羽毛球器材，职工在工作之余，坚持开展健身锻炼活动。

6、职工文化阵地建设。今年，根据全总、市总关于加强职工文化建设的要求，我们结合企业特点，制定出台《关于推进

企业文化建设创建职工文化阵地活动的实施办法》，并与20__年4月8日在公司领导班子会议研究通过。

根据该实施办法，工会将在今明两年间，本着成熟一项、实施一项，创造条件、打好基础、全面开展的原则，有计划、分步骤，重点落实“职工文化阵地建设”、“职工文化活动的开展”、“职工思想道德建设”、“职工文艺骨干培养”在内的八项重点工作。

1、职工文化阵地建设。目前，计划创建的四个多功能职工文化阵地中，年内已筹建三个，（泉通管道公司、净水厂和公司大院）并在五一前分别挂牌。除必要的粉刷、装潢、购置器材外，还添置部分图书。

2、职工文体活动组织建设。为了进一步加强和推动职工文体活动的开展，5月份组建出台“成立公司职工文体协会”的通知。目的就是落实责任、分工负责，大力推进丰富多彩的企业文化建设。

3、积极参加市总活动。年初，根据市总安排，组织参加临汾市大型灯展活动。同时组织参加市总举办的职工演讲比赛。

工会个人年度总结篇五

今年1—8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体部署，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。

一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人；

二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人；

3、加强职能技能教育。

一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次；

二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人；集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

加大工会新建工作力度。今年，随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就申报一家。