

最新辞职报告书的写法 秘书辞职报告(优质6篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

辞职报告书的写法篇一

尊敬的xxx:

您好!

根据计算，我已经在公司呆了几个月了。在这一个月里，虽然我的工作并不完美，但在公司同事的帮助和协助下，尤其是你们的信任和支持下，我也要求自己做到最好，每一份工作都是用自己的努力来对待的。平心而论，领导青睐和重视，同事合作融洽。这真的是我开始工作以来遇到的最好的工作环境。

但是犹豫再三，我还是写了这封信。

我要离开公司了!

虽然我真的不想，但是我不得不选择这样的方式。

你也知道，虽然我是女生，但我不是一个怕吃苦的人。让我感到尴尬的是，身体不好已经成为我这次离开公司的原因。虽然我的问题不大，医生也多次叮嘱我要好好休息，但我还是要认真对待。众所周知，一份好的工作对一个女孩来说很重要，但健康的身体是一切的根源。

我是一个理性现实的人。虽然事业进步也是我的梦想，但我不敢为青春而战。健康对我来说真的比什么都重要。以我现在的身体状况，已经不能胜任你给我的工作，所以我不想为难自己，更不想为难你和公司。我必须离开。我真的需要休息一段时间，我不想在我这个年纪有这样那样的隐疾。虽然我知道这个理由对别人来说不算什么，但对我来说真的很重要，希望你能理解和理解。

自从我加入公司以来，你对我的尊重和信任让我非常感动，也成为我努力工作的动力。在您和您的同事的热情指导和细心帮助下，我个人在业务素养和丰富的. 社会经验方面的提升非常明显。我经常想，我应该用一颗感恩的心来回报你和公司对我的爱。我真的很想用自己的努力去完成你给我的每一项任务，但是我的能力真的有限，不一定能让你满意。所以，如果工作中有什么失误和不足，我只能对你说对不起，请原谅！再次衷心感谢您和所有同事的关心和信任！

请接受我的辞职请求！

谢谢

申请人:xxx

20xx年x月x日

辞职报告书的写法篇二

尊敬的刘总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围

的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了

（度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于山谷项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的'的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的

解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但焦老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关人力规划、招聘/培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□xxxx□传承百年！

辞职人□xxx

xx月xx日

辞职报告书的写法篇三

我是您的秘书刘丽，很遗憾的告诉您，我要辞职了，辞职报告已经写好了。

这阵子我一直在思考要不要辞职，最后还是决定提笔写下这封辞职报告。很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更合适的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。再次感谢公司对我的培养，虽然我辞职了，但是以后公司要是有用到我的地方，

我还是愿意为公司效劳。

辞职申请人：

年月日

辞职报告书的写法篇四

尊敬的总裁：

我是秘书处的文秘，很遗憾我递交了辞职报告。我之所以辞职有以下三个原因；

第一、做为文秘，我觉得我大部分精力应该是处理文字上的东西，而不是陪客人应酬。

第二、我来公司都三年了，然而我的工资还是原地不动，我看到辞职的同事到新公司工资都涨了很多。

第三、公司的奖罚绩效规定很不合理，罚的'多，奖的少，没法做到公平。

综合以上三点，我实在无法在公司呆下去了，恳请总裁同事我的辞职申请。

此致

敬礼！

辞职人□_x

20__年__月__日

辞职报告书的写法篇五

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着。只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的`斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，

这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：传承百年

此致

敬礼

XXX

日期：

辞职报告书的写法篇六

尊敬的领导：

您好！

此次所犯的错误的，也是让公司有很大的损失，而这个错误我也是必须要去承担，在此我也是再向大家道歉，让公司之前的工作也是白做了，造成了这个损失，我也是感到是特别的愧疚，我也是无颜再呆在公司，也是提出辞呈，离开公司。

作为秘书，在沟通的一个工作之中，本来是应该准确的去传达信息，但是却由于我的失误，造成信息传达出了问题，最后同事们的工作白做了，而领导的要求也是没有完成，最后还造成客户对我们失望，平白的`损失了一笔生意，其实现在回想起来，也是自己太过于自信了一些，觉得我不会犯错，却没想到犯了这样的错误，自己还不自省，传达之后我也是没有去管，没有在之后的时间里去反思自己的工作，看看是不是做对了，觉得做了工作就是足够的，没有去想这份工作是不是要对结果负责，去承担后果的，最后造成了这样的一个结果我也是很后悔，但是事情已经过去了，也是没办法改变，虽然领导说我的并不是太多，但是我也是从领导的语气里感觉到对我的失望，而我自己也是对自己犯了这个错误很懊恼，怎么自己就那么的随意，工作上居然会出这种严重的失误。

以前刚来公司做秘书的时候，其实我都是很认真，生怕出错，而今做的时间长了，态度却是没有以前那么好，松懈了很多，而自己却没有怎么意识到这个问题，没去想自己会在工作上有什么问题，不去反思，不去回顾，不去考虑自己做了的是否对公司是有帮助或者是会有伤害的。此次的问题，我现在也是想了好多，不管怎么说都是自己做的不对，同事们其实平时都是对我很好，刚来的时候，领导也是看中，给予了帮助让我能融入到办公室很快，而我却没有珍惜这种关照，反

而觉得是理所当然的，导致了最后犯的过错也是让同事们白白的做了那么多无用功。

回想起来，我就是很后悔，但后悔也是没有用，这责任我也是要承担，要去让大家看到我的一个担当，离开，很多的不舍，而且也是以这一种方式，但既然决定了，我还是要去做的，并且我也是会在以后，无论呆在哪个公司里面，都是要记得这次的一个教训，不能再犯这样的错误，必须对得起自己的工作，对得起请我的公司，付出的一个薪水，此次错误，真的很抱歉，我也是要走，望领导成全。

此致

敬礼！

辞职人□_x

20__年x月x日