

2023年个人工作年度绩效考核表 个人度 工作总结汇报(汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人工作年度绩效考核表篇一

不知不觉中，见证着公司发展的20xx年即将过去，充满希望的20xx年将要来临。回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、加班备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年的主要工作总结如下：

一、管理实践

20xx年9月份，对于我可以说是可以铭记一生的日子，就在这一天，我肩负着公司领导和全体员工的厚爱和期望，被公司正式任命为食堂服务员领班，分管食堂日常的管理工作，全面负责卫生、工作分配、协调等日常管理工作，协助厨师长的工作。这既是公司上下同仁对我的厚爱，也是公司对我在公司两年来工作的高度肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短x年，我从普通岗位迅速成长为领班，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入食堂到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任领班这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身素质修养及业务技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致

认同。

二、主要成绩如下：

(1) 让服务人员熟悉了解岗位职责和 workflows。

(2) 对新员工进行入职后的实操培训。

(3) 食堂管理工作中，以身作则，在员工中起到很好的表率作用。

(4) 努力配合厨师长的工作，并积极为厨师长分担。

(5) 努力配合管理处下达的各项任务，并积极为公司分忧。在这一年中我们迎来的用餐人数共计40350人次，餐票数共计7722张。

三、存在不足

1. 个人修养、基本素质还需要进一步加强。

2. 对公司的管理还需进一步加强。由于种种原因，进行严格的、全面的现代管理，有一个很长的、艰难的过程。虽然作了一些尝试，但效果还显不够。

3. 对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工工作不踏实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都需要转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质还有大量工作要做。

4、对工作的安排，卫生的打扫都不是很认真，主要原因是觉得看得过去就行，没有对自己所做的工作负责。

5、主动性也不是很好，懒散，拉帮结派。

针对以上几点：在今后的工作中，我将努力学习新的文化知

识，不断提高自身的业务及管理水平，做好自己的本职工作的同时，管理好服务这个小团队，以身作则，争取做出更大的贡献！积极维护公司利益，为公司创造更高的价值，力争取得更大的工作成绩！在明年的工作方面迈上一个新的台阶。

个人工作年度绩效考核表篇二

为加强机关行政效能建设，改进机关作风，提高公务人员的积极性、主动性和创造性，提高办事效率和行政管理水平，根据《中华人民共和国公务员法》、中组部、人事部《公务员考核规定（试行）》（中组发〔20xx〕2号）和〔xx县机关工作人员绩效考核办法（试行）〕（〔xx发〔20xx〕24号）文件精神〔xx乡结合实际，全面组织实施绩效考核工作，并取得了明显成效，现将一季度以来绩效考核工作总结如下：

（一）开展前期调研。为确保绩效考核工作的顺利实施〔20xx年8月至11月，乡党委、政府组织相关人员深入站所、村组开展调研，就考核对象、考核内容、考核方式方法进行详细调查了解，通过调研，为制定方案打下坚实的基础。

（二）成立领导小组。为加强绩效考核工作的组织领导〔20xx年11月底，乡党委、政府成立了以党委书记任组长，乡长和党务副书记任副组长，涉及的站所长、纪检专干、工会主席、一般职工代表为成员的领导小组，并设立领导小组办公室在乡组织办，明确乡组织人事专干全权负责处理绩效考核工作的日常事务，确保了绩效考核工作的顺利推进。

（三）制定考核方案。在认真调研的基础上，乡党委、政府明确岗位分配和岗位职责，细化岗位指标〔20xx年2月10日及时召开动员大会，全面部署绩效改革目的、意义和改革对象、改革内容〔20xx年2月15日制定了《〔xx乡绩效改革实施方案》

（讨论稿），2月15日至20日，通过召开群众会、职工大会、党政班子会、党委会等形式，充分征求意见和建议，认真借

鉴和采纳群众和职工所提的意见和建议，最后经全体干部职工三分之二以上人员同意后，自20xx年1月1日起实施。

20xx年1月起，乡党委、政府按照职工通过的《xx乡绩效考核方案》，首先明确岗位及岗位职责，由职工自愿报名、组织考察、群众评议的方式来决定各自的岗位，当同一岗位出现3人以上来报名，采取竞争上岗，对没有人报名的岗位由组织研究决定，对个别的岗位实现轮岗交流任职，全乡16个股级岗位全部调整充实了人员，做到人人有岗位、人人有职责。

20xx年4月1日至5日，乡领导小组对照实施方案逐人逐条进行了检查考核，并按照考核分值计算出个人的一季度绩效工资，通过公示后报县财政局发放绩效工资，一季度共兑现绩效工资42000元，平均人均兑现1500元，绩效工资1700元，最低1200元，绩效工资差距不大，主要原因是一季度很多指标的数据难于计算，扣分和加分难度都很大。

一是考核指标难于细化量化，特别是工青妇等群团组织突出。

二是我乡在职大部分职工年龄大、文化偏低，加之空编较多，现有的人员满足不了岗位的职责要求。

三是部分职工对用扣他本人津贴来考核有意见。

一是完善绩效考核工作日常监督检查。

二是全面细化、量化指标，根据指标定分值、定工资。

三是加强痕迹管理。

建议：

一是县直部门对应乡镇的站所或业务人员，出台相关的考核内容，由乡镇直接来执行考核。

二是县委、县人民政府能拿出一定的考核奖励资金，加大奖励的力度。

个人工作年度绩效考核表篇三

20xx年，根据总公司下发的关于加强完善绩效考核工作的要求，在公司领导的高度重视下，积极推进全员绩效考核工作，本着规范管理，加强管控，提高效率的目的，特修订并完善了《绩效考核管理制度》。为绩效考核工作顺利推进提供了有力的保障。现将20xx年度绩效考核工作开展情况汇报如下：

为了顺利推进绩效考核工作，针对我公司具体情况，在原有的制度上修定、完善和补充了我公司《绩效考核管理制度》，新制度充分结合了各部门的工作职责特点，明确了绩效考核的指导思想、考核的范围、对象、考核的内容、考核的方法、要求及考核的时间跨度。更加全面、细致，可操作性、实用性更强。使我公司的绩效考核管理更加规范化。

我公司绩效考核工作，始终本着客观公正的考核原则，实行上级与下级层层考核的方法，实行分数制度，打分内容主要涉及德、能、勤、绩、廉五个方面。每月、每季度由部门负责人从工作效率、工作能力、遵章守纪、上进心、精神文明等方面进行评分，年终，取四个季度考核的平均分作为年度考核结果。

在工作中，各部门负责人加强了对员工工作过程的监督与管理，在考核标准中记录员工工作中的关键事件，通过记录，更好的发现了工作中的问题，能够及时责成改进，同时也能够及时发现员工的点滴进步，给予认可。在考核过程中，各部门负责人都能尽职尽责的对待考核，坚持原则，并且严格按照考核细则打分，保证了考核结果的准确性和真实性。

通过考核，充分体现了领导重视，全员参与，真考核，避免走过场，以绩效考核为契机进一步完善了各项制度，明确岗

位责任，理顺了工作关系，改进了工作中不规范的现象，同时，进一步增强了职工的责任感，激发了职工的工作热情。

在每月考核结束后，通过公司公示栏公布考核成绩，使各部门员工认识到自己在考核期间内主要的工作成绩与不足，提高了干部职工的工作积极性和主观能动性，重点突出岗位劳动和业绩贡献，员工的收入与其岗位责任、工作业绩挂钩，完全打破了以往论资排辈、好坏一样、平均主义等诸多弊端，绩效考核真正起到了对职工的激励作用，从而改进和提高了工作效率。

总体来说，我公司在20xx年的绩效考核工作取得了较为满意的效果，在今后的工作中，我公司将再接再厉，进一步修订绩效考核管理制度，及时收集职工的建议和意见，相互沟通，协调工作，使单位的绩效管理更加规范化、细致化。为公司更好的发展而努力奋斗。

个人工作年度绩效考核表篇四

为探索餐饮服务食品安全社会管理模式，创新社会管理方法，不断提升全市餐饮服务食品安全保障水平，促进全市餐饮服务业健康发展。根据《西藏自治区食品药品监督管理局关于印发餐饮服务环节“明厨亮灶”工程实施方案的通知》(藏食药监餐饮[20xx]55号)要求，拉萨市食品药品监督管理局于今年3月份制定出台了《拉萨市餐饮服务环节“明厨亮灶”工程实施方案》。并下发至全市餐饮服务单位，要求各餐饮服务单位以加强和创新餐饮服务食品安全社会管理为核心，积极打造“透明厨房、阳光操作”为手段，按照试点先行，重点突破，逐步推进的原则，引导消费者参与餐饮服务食品安全监督，形成社会共治格局，督促餐饮服务单位进行升级改造，促使餐饮服务提供者守法经营、诚信经营，保障公众饮食安全。拉萨市食品药品监督管理局制定的工作方案力争通过三年时间，全市餐饮服务单位基本完成“明厨亮灶”工作。到20xx年底，全市10%餐饮服务单位完成试点工作。其中a级

餐饮服务单位、承担大型聚餐及接待重大活动保障任务餐饮服务单位、学校(含托幼机构)食堂全部完成“明厨亮灶”工作□20xx年底全市80%餐饮服务单位完成实施工作□20xx年底全部实施到位。

实施“明厨亮灶”，主要采取三种形式。

二是使用透明玻璃隔断，使“后厨”成为消费者可直接看到的“透明厨房”；

三是采用视频传输等技术，将“后厨”展示给消费者和社会公众。各地要积极引导餐饮服务单位采取多种形式，将餐饮服务单位的操作间、凉菜间、洗消间、食品库房等关键部位和重点环节，通过直观形式或视频方式展示给消费者，使“后厨”成为可视、可感、可知的“透明厨房”，消费者可以直观地看到厨房的环境卫生状况和凉菜加工、切配烹饪、面点制作等各食品操作场所的工作状况，真实了解餐饮服务单位人员健康培训、清消保洁、索证索票等各项食品安全管理制度的执行情况，掌握餐饮服务单位的食品安全真实状况，对不符合操作规范的行为进行监督，督促餐饮服务单位不断规范经营和诚信自律经营，推进餐饮服务行业全面升级改造和健康发展，创造安全放心的消费环境。

“前厅明亮化、后堂透明化”、“五有”(屋内有吊顶、墙面有瓷砖、门窗有窗纱、原料有货架、消毒有设施)、“三洁净”(地面洁净、桌面洁净、墙面洁净)和“三规范”(管理制度规范、操作流程规范、餐具消毒规范)。

1、中小型餐饮服务单位要按照“打开一堵墙，后厨见阳光”的理念，打通操作间和餐厅之间的墙壁，安装透明玻璃隔断，让后厨操作直观地展示给消费者。

2、大型餐饮服务单位和学校食堂要利用高清摄像头和显示屏将操作间、凉菜间、消毒间(区域)、面点间、食品库房等关

键区域、工作流程，在大厅醒目的位置向消费者进行展示。

3、各类餐馆和学校食堂在店堂显著位置张贴“明厨亮灶，诚信经营”、“明厨亮灶，请您监督”等提示语。

4、食品处理区和就餐场所环境卫生要整洁、明亮，食品加工操作台和加工工具要每日清洗、消毒，做到清洁、干净。

5、食品处理区墙壁、天花板应采用无毒、无异味、不透水、不易积垢、平滑的浅色材料装修，防止墙皮等建筑材料脱落。地面应用无毒、无异味、不透水、不易积垢的材料铺设，要平整、易清洁。

6、粗加工、切配、烹饪和餐用具清洗消毒等需经常冲洗的场所及易潮湿的场所，应有1.5m以上、浅色、不吸水、易清洗和耐用的材料制成的墙裙，凉菜间等专间的墙裙应铺设到墙顶。

7、粗加工、切配、烹饪和餐用具清洗消毒等场所及各类专间的门应采用易清洗、不吸水的坚固材料制作。

8、食品处理区的门、窗应装配严密，与外界直接相通的门和可开启的窗应设有易于拆洗且不生锈钢的防蝇纱网或设置空气幕，与外界直接相通的门和各类专间的门应能自动关闭。定期清洗排油烟装置。

9、食品和非食品库房应分开设置。同一库房内贮存不同类别食品和物品的应区分存放区域，不同区域应有明显标识。库房内应设置足够数量的存放架，其结构及位置应能使贮存的食物和物品距离墙壁、地面均在10cm以上，确保贮存的食物原料不受潮、不变质。

10、要建立食品原料进货验收台账、食品添加剂台账、餐用具消毒台账、餐厨废弃物处理台账、食品留样台账和从业人

员晨检台账记录。有条件的做好电子追溯信息系统的信息录入和管理应用工作。

经过半年多的努力，拉萨市食品药品监督管理局领导高度重视，始终坚持加强领导，推进实施“明厨亮灶”工程，将此项工作作为食品安全监管工作的一项创新内容，强化餐饮服务食品安全诚信体系建设。并成立了以局长为组长、相关科长为成员的领导小组，为顺利实施“明厨亮灶”工程提供组织保障。并采取一是与行政许可工作相结合。对新开办的餐饮服务单位，监督指导其按照“明厨亮灶”的要求，达到清洁、明亮、干净、安全的要求；二是与量化分级管理工作相结合。将餐饮服务单位“明厨亮灶”作为量化分级动态评定的重点内容，对餐饮服务单位进行动态等级评定，鼓励餐饮服务单位积极实施“明厨亮灶”工程；三是与日常监管工作相结合。对部分主体责任意识淡薄，经营条件差，不主动开展“明厨亮灶”工程的餐饮服务单位，加强日常监管，督促餐饮服务单位落实各项食品安全管理制度，提升自身管理水平。

个人工作年度绩效考核表篇五

为切实做好我局安全生产工作，有效防范各类事故发生，确保20xx年冬季及年末时段我区交通运输行业安全稳定，近期我局召开了专题会议并下发文件，就交通运输系统安全生产工作进行了安排部署，明确了检查重点和工作要求，要求局属各单位、各科室结合各自工作实际，进行全面自查，发现问题及时整改。现将前一阶段工作汇报如下：

进一步强化了道路运输企业安全源头监督管理，督促各运输企业严格按照行业规范落实安全生产相关措施，强化对从业人员的资格审查和业务培训，提高从业人员操作技能、业务水平和安全意识，强化对运输车辆综合性能、技术等级的检测，杜绝车辆“带病”上路；加强了对营运车辆的动态管理，督促企业落实24小时值班制度，及时发现、处理各类动态信

息，确保营运安全；严厉打击源头超限超载等违法违规行为，杜绝超限超载车辆上路运营。

积极准备各项除雪、融冰设备和物资，加强对农村公路路面、路基、桥梁，特别是狄寨、洪庆等塬坡地区公路和事故多发路段的日常养护和重要时段的路政巡查和路况监控；完善标志标线及各种防护安保设施；充实应急抢险队伍，确保区域内农村公路遇有恶劣天气或其他突发事件引起阻断时，第一时间进行应急抢险，及时疏通。

针对冬季水上雨、雪、风、雾等气候特点，加大对水上交通安全的巡查，加大对长安码头鲸鱼沟水库的监管力度；严厉查处“三无船舶”和非法载客等违法违规行为；积极督促水上运输企业加强对船舶技术状况和船上救生、消防设备的检查配备；加强对船员的冬季安全生产教育培训工作。

对二网工程、高炮路及洪阳南路等在建项目的施工安全，进行了重点排查，要求施工单位严格按照安全规程进行机械操作，并对冬季停工期的防冻、防护等措施进行了细化安排。督促各施工企业排除施工过程中的安全隐患，排查施工路段坍塌、滑坡、落石等险情，做好修复维修工作；加强对斜坡、支挡结构、排水系统等的检查，加强施工路段安保措施，设置安全警示标志，严防各类施工安全和火灾事故的发生，特别防止冻伤、摔伤及其他工伤事故，确保冬季施工安全。

继续加强打非治违安全查治活动，详细调查所辖货运企业情况，并登记造册，做到企业资质、法人、图片等信息一目了然。同时将登记表格报区安监局备案。严厉查处“三无船舶”和非法载客等违法违规行为；对缺乏冬季运营安全保障的水面和水上娱乐设施，责令其停业整顿或进行季节性停运，确保做到船舶适航、船员适任，坚决杜绝水上交通事故发生。

针对冬季天干物燥，火灾易发等特点，严格执行消防安全法规，加强了对办公场所、家属区的火灾隐患排查整治，提高

干部职工的消防意识，完善消防设施，确保全局系统的冬季消防安全。此外，我局加强了值班应急工作，认真落实值班制度，努力确保本系统安全稳定。

个人工作年度绩效考核表篇六

根据会议安排，现将坡头镇工作开展情况汇报如下：

今年以来，坡头镇按照全市的统一安排部署，结合“春节”、“五一”、“国庆”及高温酷暑、汛期等重要时期特点，并认真汲取“5.26”、“8.12”事故教训，在辖区分别开展了涉粉行业、水上交通、旅游、消防(危化品、彩钢板)、教育等安全专项整治活动。截至目前，共排查隐患352处，整改346处，其余6处正在整改。

交办隐患整改情况：

- 1、中沃饮料坡头分公司：5个厂间厂房涉及到彩钢板问题。目前，4个厂间彩钢板已全部更换结束，更换面积4万平米，第5个车间4000平米已开始更换，预计10月30日整改结束。
- 2、西霞湖库区存在渔船非法载客行为：目前，通过渔政局和镇政府的联合执法，违法行为已取缔到位。
- 3、顺达购物广场：关于消防验收手续前置条件规划局意见已于20天前上报市消防支队，现场隐患及设施问题已全部整改到位。
- 4、留庄村存在非法开采行为：经核实，该片地主要用于土地平整开发，已在土地局备案。

20xx年度，坡头镇以“安全生产月”和“安康杯”竞赛等活动为契机，以贯彻落实《新安全生产法》为主要内容，开展形式多样的安全宣传培训活动，收到了良好效果。

2、聘请河南荣昇安全评价有限公司对辖区企业进行安全业务培训；

根据市定目标要求，我镇年度任务为2家安全和谐型村创建任务。目前，2家单位西滩村、留庄村已完成室外安全宣传的设计安装工作，室内正在打造。