

2023年工会年终总结和工作计划 工会主席 席年终总结(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

工会年终总结和工作计划篇一

今年以来，在局领导的正确领导下，在部门领导的精心指导和热心帮助下，经过自己刻苦努力，较好地完成了上级交给的各项工作任务，取得了比较好的成绩。现将200x年工作总结如下：

一、勤奋学习，掌握更多的政治、业务以及与业务有关的科学理论知识，是做好各项工作的基础。一年来，积极参加了局组织的党员先进性教育活动，认真学习了“三个代表”重要思想、科学发展观和“xx届五中全会”精神等内容，充实自己的思想，提升认知新事物的能力，始终把思想统一到中央的精神上。在学习党的方针政策和理论知识过程中，始终不忘加强业务理论与与业务有关的科学知识的学习，不断提高处理工作的能力。自觉学习了《国防法》、《国防交通条例》、新《工会法》、计算机应用、交通建设管理等内容。

积极参加省人事厅、交通厅组织的军转干部培训班，省交通行业劳动安全评价员培训班，市人事局举办的计算机培训班，均取得了优异的成绩，并被省交通厅党校评为优秀学员。能按要求做好学习笔记和撰写心得体会，全年写学习笔记10余篇，近3万字。通过学习培训，提高了政治素养和业务理论知识，熟悉了交通行业建设的基本情况，掌握了工作的基本方法和思路，为实际工作提供了理论依据。

二、爱岗敬业，培育强烈的事业心和主人翁责任感，是做好各项工作的前提。从部队转入局工作一年多来，先后在战备、工会两个部门工作，工作相对较为清苦，与将要回地方工作时的想象有着一定的差距。但自己能够调整心态，转变观念，很快地适应了工作环境，做到干一行爱一行，把工作作为事业来干，全身心地投入到工作中。

能积极协助部门领导开展工作，对上级交给的工作任务，能够不折不扣地加以落实，先后完成了**市“交通杯”游泳比赛、交通行业工会主席培训、局“高指杯”乒乓球比赛和**市“公交杯”乒乓球比赛等部门重要工作活动，并作为队员参加了“高指杯”乒乓球比赛，取得了团体第一、个人第二的好成绩。平时工作踏实、肯干，较好地完成日常事务性工作。工作中，不怕苦，不怕累，能够结合工作实际，拓展思路，勇于探索，适时为领导提供工作信息，当好发挥参谋、助手，得到了领导的肯定。

三、遵章守纪，养成优良的工作作风和法规意识，是做好各项工作的基本保证。能够把部队好的作风带到自己的工作中，不迟到，不早退，按规定落实请销假制度，组织观念、纪律观念和法规意识强。工作中，能严格按照规章制度办事，组织纪律、财经纪律执行比较好，一年多来，从未有过违纪现象的发生。平时注重工作作风的养成，能够保持良好的工作环境，在机关文明创建检查中，各种台帐、办公设备、卫生等整理得比较好，受到领导的好评。

新的一年即将开始，在200x年工作中，我将更加努力学习，扎实工作，积极主动地协助部门领导开展工作，力争把工作做得更有活力、更有成效，为交通的工运事业贡献自己应有的力量。

工会年终总结和工作计划篇二

20**年我工会围绕市党委提出的”三年再造“战略目标，根据

《20**年工会工作意见》、《工会系统目标管理考核办法》的文件精神以及20**年开展各项工作的指导思想制定了全年的工作计划和实现目标，在党总支和市工委的领导和支持下，紧紧围绕中心工作，进一步完善工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，进取开展各项活动，为深化改革，加快发展，推进两个礼貌建设，顺利完成市里给我们下达的各项工作指标做了很多的工作，也取得了很好的成绩。现将20**年工作总结如下。

充分发挥工会的自身优势，进取配合行政，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

(一)20**年我们多次组织员工认真学习党的十六大和全总十四大有关文件，深入领会十六大及×文件的精神，加强员工的梦想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足金融事业，为我行业务发展多作贡献。

(二)大力表彰和宣传先进，充分发挥先进典型的示范作用。我们认真做好了各项总结评比的牵头工作，共评出级先进单位6个，先进个人33名，通讯报道工作先进4名，工会工作进取分子10名，职工技协先进4名。同时我们运用多种形式(刊物、网讯、交流会等)大力宣传先进事迹和敬业爱岗的无私奉献精神，在全局范围内营造了一个学先进，赶先进的良好氛围。

(三)注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。我们充分利用职工业余学校这个阵地，狠抓员工的业务培训，有计划有目的地开展多种形式的职工业务教育活动，在活动中发现人才，培养人才。20**年我们配合各有关部门共举办各类培训班17期，参训总人数达1236人次，培训累积2016天，人均培训1.63天。

充分调动广大员工的进取性和创造性，让广大员工以主人翁的精神献身于事业，妥善处理好团体利益与个人利益之间的

关系，以保障工会“维护”和“参与”职能的履行是工会工作的一个重要资料。

(一)20**年7月1日，我们召开了第六届四次职工代表大会，会议在完成各项议程的过程中，代表们进一步认识到完善职代会制度，进一步提高会议质量，是增强职工参政议政意识，提高职工参政议政本事的一个重要手段，对保证支行稳定发展是十分重要和必要的。

(二)进取营造维权的氛围，一方面加强员工对《劳动法》、《工会法》等一些与职工权益有关的法规的学习和了解，进一步增强员工的维权意识；另一方面认真、进取地拓宽维权渠道，使全局员工能切实感受到工会维权职能的重要性。

(三)围绕全局工作目标，进取开展合理化提议活动和“金点子”工程。鼓励员工多提可操作性强，有价值、有效益的提议，为领导决策服务。在7月1日召本资料权属严禁复制剽窃开的职代会上，我们共收到有效提案和提议案24份88条。这些提案和提议案资料多、涉及面广，就如何加快我行发展、加强内部管理、增强企业的凝聚力、提高员工福利待遇等提出了许多好的意见，有提议、有措施、可操作性强。

在新形势下，我们工会工作者要怀着强烈的历史使命感和高度的工作职责感，及时转换思维方式，确立新的工作理念，牢固树立发展是硬道理的思想，主动把工会工作融入到全局的改革发展之中，为加快建立现代化的企业制度，推动我行全面提高供给强大的精神动力和超强的凝聚力以及更多的人才资源。

(一)今年我们以抓存款工作为重点，深化优质礼貌服务，协助职能部门抓好规范化服务，抓好礼貌检查，督促考核工作，采取评比，表彰，宣传服务典型和组织竞赛活动等形式，进一步提高广大员工的政治素质，业务理论和岗位技能，全力促进我局两个礼貌的建设。

(二)提高我局员工服务技能，我们重点抓了第九届业务技术大比武的参赛工作，目标定为保二争一。做到了早启动，早安排。有针对性地广泛开展岗位练兵和业务技术比赛活动。扩大了岗位练兵的参与面，做到抓群众性岗位练兵与抓苗子出尖子相结合，以技能协会为龙头，以点带面，全面推进岗位练兵，全面提高员工的业务技能水平。6月份，我们举办了有83位员工参加的业务技能比武选拔赛，为第九届业务技术大比武做好了人才上的准备。经过努力，在第九届业务技术大比武中，我们取得了第二名的好成绩，这是我们连续第六次在业务技术大比武中取得第二名的成绩。10月，我们多位珠算好手组成两队参加了县第26届职工珠算比赛，荣获团体第一名和第二名，我局选手沈*、葛**获得个人一等奖。

(三)进取开展企业之间的文化交流，与优质客户共创崭新的企业文化，让企业文化充分地服务于企业的发展。

工会年终总结和工作计划篇三

x年上半年，区直机关工委以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性教育为主线，以为民、务实、清廉为主题，以改进机关作风、密切党群关系为抓手，全面提升机关党的建设科学化水平，为加快“金色”发展提供了有力保障。现将上半年各项工作完成情况汇述职下：

1、坚持抓根本、强素质，思想政治建设得到加强

始终把建设学习型机关党组织作为机关党建的一项战略任务，不断提高党员干部的思想政治素质。

一是按照□x区建设“学习型、服务型、创新型”党组织实施方案》的要求，认真组织区直机关29个支部以“学习贯彻党的xx大精神，当好党组织书记”为主题的基层党支部书记专题培训，切实提升党支部书记队伍的政治理论水平、党务工作能力。

二是通过区直机关二级中心组学习的平台抓好学习党的“xx大”理论知识及党风廉政建设和反腐败警示教育。认真审核了区直各单位主要负责人个人事项报告。对区直机关各单位廉政文化进机关工作进行了督办。

三是组织了“中国梦，我的金色梦”主题演讲活动，来自全区直机关54个单位的33名选手参加本次赛事。大赛共产生一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

四是开展了“雷锋精神在机关”志愿者活动，组织400多名机关干部清理维护东湖公园和周边小区卫生、主要交通路口文明出行劝导、义务植树等活动。在全区机关倡议为身患癌症的干部王强募捐、困难职工送温暖、残障人士和慈善募捐等活动，共募集善款300余万元。进一步增强党组织凝聚力和向心力。

五是进一步加强机关文化建设。通过开展趣味运动会、成立机关足球、篮球、围棋队，开展了系列丰富多彩的文化体育活动，区机关篮球队参加全市政府系统篮球赛，勇夺冠军，提高了工委组织的感召力和影响力。

2、坚持抓基层、打基础，组织及队伍建设扎实推进

着眼于夯实基层基础，切实推进机关基层党组织的工作创新。

一是不断创新“三会一课”制度内容、形式和方法，推进机关理论学习的经常化和制度化。工会主席述职报告、工会主席述职报告。坚持每月一次的区直机关二级中心组学习，各支部的周五下午学习，进一步提高基层党组织的党建工作水平。

二是按照市委、区委的统一部署认真开展“党员进社区”、“我是党员，我来帮”活动。要求全体机关区党员牢记誓词、践行宗旨、真情帮扶。让党员在集中走访与联系帮扶中佩戴党徽，把党员身份亮出来，让群众来监督，同时使

群众在困难时能找到党员、依靠党员，进一步发挥好党员的先锋模范带头作用。

三是发展了一批新党员，为党组织增加了活力。七一前夕，我们分集中培训、考察、审批三个步骤，完成了本年度党员发展工作。4名同志被批准加入中共预备党员，7名预备党员按期转正。

四是开展“党员”评比活动。每月各支部推荐一名“党员”，上半年评选“三党员”，全年评比“五党员”活动。今年上半年评选出“党员”32名，形成了学先进，赶先进的良好氛围。

五是对年度先进进行了表彰。“七一”前夕，工委对-x年度先进党支部，优秀党员，优秀党务工作者。共评选表彰先进党支部10个，优秀党员、党务工作者12名。

3、坚持抓重点、树形象，作风建设工作深入开展

加强机关作风建设，保持党员干部的作风纯洁是机关党建一个永恒的主题，必须常抓不懈。上半年，我们通过考核评价、民主评议、明察暗访等多种形式，对全区机关作风建设进行了督办检查，促进了机关工作作风大转变，全区上下形成了“人人下基层、事事讲效能、作风大转变、事业大发展”的态势。

一是为严格落实中央“八项规定”、省委“九项规定”、“八条禁令”和市委《若干规定》，机关工委将省“八条禁令”要求、监督举报电话警示卡发给区直机关每位干部，加强内部监督，防微杜渐、警钟长鸣。机关电子显示屏滚动宣传半个月，做到了人人皆知。

二是围绕省、市“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设活动主题，结合我区实际，精心制定了“贴心解难大走

访，勤廉务实促发展”作风建设主题活动方案。收集了重点项目建设、民生问题等11个方面的47项工作任务，明确工作内容，落实牵头部门、责任单位和办结时限。要求机关各单位、乡(镇)办均根据实际制定活动方案，并先后进行了4次督查，进一步促进了活动的深入开展。

三是配合区纪委对全区各级各部门落实中央“八项规定”、省“八条禁令”情况先后进行过7次地毯式的明查暗访，对部分餐饮、酒店、娱乐场所进行了随机抽查和调查走访，及时通报督查中发现的问题，并在区政府门户网、区机关电子显示屏上公布；今年来，已有8人受到通报批评、扣发奖金、写书面检讨和诫勉谈话处理，区政务中心等10个单位被通报批评和责令整改，6名临聘人员被辞退；促使各单位加强了内部管理，全区干部作风得到明显好转。今年三月工委被评为全省作风建设主题活动先进单位。

4、坚持抓中心、促发展，服务大局成效明显

创建服务型机关，是加快打造发展升级版的需要。我们把服务发展、促进发展作为机关工委工作的主要目标工会主席述职报告工作报告。在确定思路、部署工作、推进落实上真正做到了区委区政府有号召、工委就有行动；区委区政府有要求、工委就有落实。

一是全身心投入创新社会管理和文明创建工作中在“贴心解难大走访”、文明城市创建、迎创卫复检、“党员进社区”等工作中，我们在做好本单位对口联系社区(村)各项工作的同时，组织人员开展了对区直部门下全区34个社区的工作督查。查区机关干部到位和工作落实情况，发现问题及时提出了整改意见并督促落实。今年共开展相关督查8次，并在区电子显示屏进行了滚动公布，确保了各项中心工作圆满的完成。

二是积极参与经济建设和项目建设中。上半年我们按照区里的统一部署，组织全体机关干部参与了新塘路、亿都.铂金时

代、喜盈门项目建设开工典礼和“穿越、快乐田园大冲关”等活动，充分体现了干部激情参与“项目建设年”的风采。

工会年终总结和工作计划篇四

一年来，我校工会在区教育工会和校党支部的关心领导下，认真学习贯彻市区工会有关工作会议精神，提升民主管理水平，开展“创争”活动，强化工会基本职责，抓好送温暖工作，规范工会自身建设，为我校教育教学改革和发展尽到了自己的力量。现将一年来，我校工会委员会的工作做以下总结：

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》；对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划[]工作报告；学校微机室添置微机情况；学校门窗改建情况；年度考核情况；住房补贴情况；工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况；学校招生情况，收费情况；毕业生保送推荐，素质评定等级；每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动

以学习给孟二冬同志女儿的一封信为主题的系列活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作

学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动

帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党政领导下，高

举dxp建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻胡总书记xx大讲话精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将20xx年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职员工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、dxp理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协助考核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

（2）坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过验收。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管

理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校140多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，对全体教师进行了健康检查。今年国庆节学校投入3000元发放苹果梨，学校要做到关心送

到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校注重“单亲、无亲”学生的管理。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会捐款2万余元，给6年3班糖尿病患者李美娜捐款3501元用于治疗。学校集建了“爱心”资金，对突发意外事故的贫困生予以帮助。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，利用教师节、三八节的进行活动。

(2) 开展各类体育活动。

今年我校工会组织与五中工会之间的足球、排球等体育活动。

总之□20xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

工会年终总结和工作计划篇五

20**年，社区工会在各级党组织的正确领导下，在师工会的大力指导下，深入学习实践科学发展观，认真学习贯彻党的十九大和农四师第**次党代会会议精神，以开展“创先争优”暨“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题实践活动为契机，按照“加大工会工作宣传，强化帮扶措施，抓好民主管

理”的工作思路，围绕社区中心工作中扎实推进“和谐小康家庭”和“巾帼文明示范岗”创建活动。现就**社区20**年工会(妇联)工作情况汇报如下：

**社区党总支十分重视工会工作，把工会(妇联)工作纳入党建工作的职责范畴。在统筹加强党建工作的同时，始终将工会工作与妇联工作通盘考虑，尤其在提高工会参与社区民主管理方面以及关乎社区居民群众切身利益重大决策时，发挥了积极地作用，全力做到年初有计划、年中有活动、年末有总结。

社区自20**年9月11日成立了社区工会委员会以来，始终注重加强社区工会(妇联)组织的自身建设，专门配备了工会工作人员，工会的各项工作得以正常开展。工会(妇联)活动经费给予充分地保障。

工会组织是国家政权的重要支柱，随着社会经济发展的不断深入，工会的工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

社区党总支积极支持工会(妇联)工作，工会(妇联)组织开展的各类活动，社区主要领导都积极参与，各部门相互协调、积极支持、密切配合，圆满完成和发挥了工会(妇联)的各项任务和作用。

送温暖活动是工会心系居民群众，帮助困难居民的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。

1、做好扶贫帮困工作。建立健全了扶贫帮困的长效机制，社区成立了困难居民帮扶站，制定了社区居家养老服务工作安排等制度，开展了进百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家心的“五百”活动。

社区工作人员通过走访、入户、了解、掌握每户居民的具体情况，做到申请、救助程序公开、公示。在去年为2名贫困家庭品学兼优的大学生申请10000元的西部助学工程资助金；今年又为1名贫困家庭品学兼优的大学生申请5000元的西部助学工程资助金；为有残障家庭申请资助2200元，社区低保对象4户，保障人口11人，累计发放保障金16500元；临时救济8户，发放救济金3100元；医疗救助2人11858元。同时积极落实特别救助等送温暖工作。依托师民政“爱心慈善超市”救助贫困居民。到目前为止，免费为师直6个单位233户贫困居民已发放衣被、生活日用品等捐赠物资121件(套)，大米2330公斤，面粉3250公斤，清油233桶，购买平价商品2361人次。

2、开展居家养老服务。把城镇60岁以上的贫困老人纳入城镇低保；制作“爱心慈善联系卡”、“居家养老服务卡”，安排专人与他们结成联系帮扶对子，利用每天清扫单元卫生的机会，及时了解和掌握他们的各种困难和需求；积极组织开展各种老年文体活动，努力营造爱老敬老的良好氛围。社区成立了老年健身操队、“青松”民乐队、老年合唱队、老年门球队，并经常举办老年健康知识讲座；依托社区卫生服务站为身体有病的老年人送医送药，并开展为社区老人义诊的活动和“送温暖”慰问工作；为残疾人办理残疾证，积极为行动不便老人申请轮椅等，深受广大居民群众的热情称赞。

3、为居民提供及时便利的物业服务。为保证居民群众自来水正常、安全、合理使用，社区多方筹措资金，通过居民群众自出，社区补贴部分的办法，投入3万余元用于自来水管改造；积极为辖区居民群众提供生活便利服务，满足居民群众的生活需求，全年为居民提供维修、更换、安装各种水、暖、电设施、设备、线路153次，及时解决了居民生活中的困难，把居民群众生活中的“小事”当作社区工作“大事”来认真做实做好。

4、做好下岗失业人员再就业服务工作。建立健全了社区劳动保障工作九个台帐。发布就业信息100余条，发放就业再就业

宣传资料1000余份，组织下岗失业人员参加师工会、师劳动就业中心的职业培训等30余人次，提供就业岗位21人，推荐就业59人次，成功实现再就业13人。

在居民中开展争创“和谐小康家庭”活动和在窗口服务岗位争创“巾帼文明示范岗”活动，仍然是今年**社区工会的重点工作。社区工会在年初对争创“和谐小康家庭”进行了安排部署，制定了争创活动的实施方案，在社区居民区进行了张贴，经各居委会推荐、社区创建活动领导小组和社区工会审核，报社区党总支评定，在去年9户居民被评为社区“和谐小康家庭”的基础上今年又有20户居民被评为社区“和谐小康家庭”，并将在年底表彰大会上进行表彰。确定社区社政部为创建“巾帼文明岗”岗位，目前创建社区“巾帼文明岗”工作正在正常、有序、顺利进行之中。

维权工作是工会工作重中之重的。社区以宣传、教育、学习，以保证职工的合法权益为基础，建立维权长效宣传机制。社区在居民区制作了宣传专栏、宣传橱窗、文化长廊、墙报、简报，定期更换宣传、学习内容，如《劳动合同法》、《工会法》《刑法》、《社会保险法》等知识的宣传，引导好社区居民知法、懂法、用法，把居民的积极性、参与性引导好、保护好、发挥好，把这种思想理念贯穿到工会日常工作中去。针对维权工作中的突出问题，我们通过推行劳动合同的签订、工会会员及居民代表广泛参与的社区工作会议，维护下岗失业人员和再就业人员的合法权益，充分调动社区工作人员的工作积极性。

1、推行劳动合同的签订制度，维护下岗失业人员的合法权益。推行劳动合同的签订是当前工会工作的“重头戏”。针对此项工作，我们主要从制订《农四师**社区女职工权益保护专项集体合同》入手，对社区公益性岗位的女职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，社区同15名女职工续签了《劳动合同书》，使公益性岗位的工作人员在劳动报酬、工作时间、安全卫生都得到较好的保障，劳动关系较为稳定，

利益实现了双赢。

2、积极探索社区民主管理新路子，依法维护居民享有的民主权利。社区重大事项必须通过居民代表委员会和工会会议参与通过，并进行公示，通过积极培养居民的广泛参与，社区民主建设意识和民主管理意识明显提高，“社区连着你我他，平安建设靠大家”的和谐氛围得到了显著的增强。

一年来，由社区工会(妇联)牵头，工会会员和社区居民积极参与，举办一系列文体活动，发挥工会(妇联)的组织作用。如“三八”妇女健康知识专题讲座、“五一”居民趣味文体活动、开展“低碳家庭·时尚生活”主题活动、积极配合、响应师妇联巾帼志愿者行动计划、师妇联组织的“恒爱行动”“七一”组织离退休老党员赴72团“红军团”展览馆参观、积极参加“红歌大家唱”、“社区大舞台”歌咏活动、通过宣传、咨询活动的开展、积极宣传党的方针政策、公民道德、法律法规、健康生活等不同内容的教育，提高了居民的文明素质和倡导健康的生活方式、开展了以“消防知识”、“防灾减灾知识”等内容的宣传活动，在活动中普及了科学知识，也提高了居民的自我保护意识。

1、管理居民点多线长面广。辖区总户数637户、1567人，其中工会会员51人，离退休人员189人，下岗失业人员362人，少数民族48人。社区在编人员3人，聘用人员3人，特岗大学生2人。工会开展工作难度大。

2、社区经费较为紧张，工会工作开展形式较为单一，距广大社区居民群众的要求还有一定距离。

3、社区活动场所小，缺乏必要的办公、活动场所，不能开展大型活动。

今后的工作打算：

积极参加组织开展的各类培训活动，提高工会会员和居民的自身素质，为社区开展各类活动打下良好的基础。

继续做好扶贫帮困工作，使这项民心工作在公开、公平、公正、透明的环境中做实做好，让上级组织满意，让老百姓满意。

继续广泛开展丰富多彩的文体活动，增强工会组织的凝聚力。激发社区居民群众的生活激情和关心社区建设的热情，为全面推进花城社区的平安、和谐、文明建设多做贡献，为我师的跨越式发展和长治久安做出我们的积极努力。