

最新工会工作总结 工会工作个人总结报告 (优质7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会工作总结篇一

企业的和谐发展，离不开企业的文化建设，而企业的文化建设更离不开企业的文体活动。文体活动作为精神文化生活的主要体现，在促进员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力方面起到积极的作用。

多年来，企业始终坚持“以人为本”的科学发展观，把提高职工的生活质量和健康需求作为工作的出发点和落脚点，高度重视职工的文体活动工作，通过各种有效的文体活动载体，着力增强职工的自觉参与意识和团队凝聚意识。大力推进职工文体活动的广泛开展，引导职工积极、自觉、持续地参加各项文体活动。根据不同人群、不同爱好、不同年龄、不同性别，明确活动主题，因地制宜，广泛开展丰富多彩的文体活动。具体总结如下：

一、领导重视、组织健全，经费到位。

2、组织健全。根据现阶段的实际情况，建立了乒乓球、羽毛球、登山、健身操、演艺等文体协会，各部门在依托公司内文体协会的基础上，加强文体网络的建设，把各兴趣活动小组进行规范管理，相应成立了若干文体协会分会，为开展丰富多彩的文体活动提供了组织保障。公司工会和公司党支部制订全公司的文体活动计划、安排活动内容，各部门根据自己的工作计划安排活动。以职工健身为着力点，以普遍参与

为重点，组织活动的原则是“大众参与、广泛适宜、全民健身、兼顾特色。”

二、文体活动主题明确，上规模，有影响。

我公司人员的结构均较为复杂。科学合理开展文体活动将关系到能否调动大家的积极性，在推动企业的和谐发展和引导职工为实现目标奋斗的过程中，有着很强的亲和力和凝聚力。公司工会根据上级的要求和本公司发展的需要，组织开展了专项主题活动。每年都要举办1—2次全公司职工普遍参加的大型文体活动，把活动组织方案、活动过程应急预案、活动后总结评比表彰等作为1个系统工程来考虑和实施，这些大型活动在职工中引起了强烈的共鸣和震撼，激发了职工的团队意识，增强了整体的凝聚力，培育了携手共超越的团队合作精神。

三、日常文体活动，因地制宜，形式多样，适时总结。

近年来，我们借“全民健身与奥运同行”的主题，全面推进职工文体活动的开展。公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主，各分工会组织的活动形式以小型、分散为主，适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。

1、公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主。公司工会从提高职工健康素质，建设协调高效团队，促进快速持续发展的高度出发，以健康工程的方式大力推动职工文体活动的广泛开展。活动的着力点主要放在力求增强职工的健身意识，激发活动兴趣，培养运动习惯上。工会组织的活动固定项目与不固定项目相结合。

2、工会组织的活动形式以小型、分散为主。各部门能按照公司工会关于健康工程的号召，认真研究职工文体活动的新思路、新方法，不断探索新的组织形式和活动方法，大力推进全体职工文体活动的广泛开展。在积极参与公司里各项活动

的同时，根据基层单位工作特点和员工业余爱好，组织职工以普遍参与的形式大力开展文体活动，力争做到活动经常化，形式多样化，以陶冶职工的高尚情操、丰富职工的文化生活。其项目有：登山、游泳、健身长跑及健步走、乒乓球比赛、羽毛球比赛、工间操、足球比赛、篮球比赛、瑜珈健身操练习、踢毽子、跳绳比赛、拔河比赛、棋牌等活动。

3、适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。结合公司里实际情况，抓住职工需求，适时总结长期规划，公司工会每年夏季组织一次工会主席工作交流会，年终进行工作总结评比会，文体活动是交流总结评比的一项重要内容，直接关系到各部门能否获得“先进职工之家”的荣誉。

为了调动和引导基层单位及职工个人积极、自觉、持续地参加文体活动，公司工会组织的文体活动都要进行总结、评比、表彰。年终还评出“健身活动先进个人”进行表彰，同时还利用公司网和公司报广泛进行宣传。通过文体活动的广泛开展，活跃了广大职工的业余生活，提高了职工的工作积极性，使快速、持续、健康发展的公司有着昂扬向上的精神活力和蓬勃生机。

工会工作总结篇二

工会工作是全校教职工工作和生活中重要的组成部分，而丰富多彩的教职工文体活动，既是广大教职工康健身体、愉悦心情的重要途径，也是校园文化建设的组成部分，还是人心凝聚、校园和谐的充分体现。我校工会历年来积极发挥在教职工中的核心作用，在上级主管部门和学校党政的正确领导和大力支持下，积极开展了形式多样的文体活动，活跃教职工生活。现将我校201x年工会开展教职工文体活动情况总结汇报如下：

201x年，我校以“每天健身一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”为主题，全面推进职工文体活动的开展，各项

活动在各位领导和广大教职工的大力支持和参与下全面展开。

一、高度重视并积极参与区教育局举办的“园丁”杯教职工乒乓球赛。通过学校内部教职工乒乓球赛的进行，决出男女前六名，并由前三名胡新华、邓桃玲、蒋小红、李凌云、刘健生、张波代表学校，认真训练准备，积极参加片赛和区赛。

二、继成功举办了首届教职工趣味运动会后，按学校工会计划和广大教职工的要求，今年继续举办了第二届教职工趣味运动会。活动方案出台后，广大教职工踊跃报名，全员参与，积极为参赛做准备。1x月7日下午，全体教职员工汇聚在田径场，简短的开幕式后，运动会在女教职工精彩的广场舞表演中开始。本次比赛项目分团体、个人两个大项四个小项。团体项目有同舟共济、接力传球和车轮滚滚；个人项目有男、女神投。参与面广，共有各类运动员247人次。食堂工作人员和全校学生观看、助威。最后高二年级代表队获得团体总分第一；高三、高一、行管后勤分列二、三、四名。个人项目：罗警、李琼老师以二十投十四中的成绩并列女子神投第一名；张超老师以二十投十五中的成绩获得男子神投第一名。下午四点，经过半天的角逐，趣味运动会在学校工会、竞赛委员会大力支持与全校教职工的共同努力下，圆满结束。此次趣味运动会，把单纯的体育竞技转换成了竞技加游戏的形式，多了一份趣味，多了一份童真。让教职工们体验运动的快乐，竞争的乐趣、参与的欣慰。整个运动会气氛热烈、秩序井然，体现了二中教职工们良好的精神风貌。运动会自始至终体现出一种集体的凝聚力与向心力。

三、不定期举行师生间、各年级组间的篮球、羽毛球、乒乓球、羽毛球、排球等比赛，增强教职工的团体精神和集体凝聚力。

四、另外，学校工会结合学校实际，精心组织、开展健康向上的丰富多彩的职工文体活动，丰富教职工文体生活促进教工身心健康发展，推动校园文化建设。校工会结合重大活动、

传统节日，都能做好活动安排。

新的一年，新的挑战，工会将会再接再厉，紧密依靠上级，密切联系群众，听取群众心声，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，继续开展丰富多彩的各项文体活动，为学校的和谐发展、为教育事业的发展做出更大的贡献！

工会工作总结篇三

xx年度，我镇工会在县教育工会领导下，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教职工，为全面提高我镇中小学教育教学质量，创办人民满意教育作出了积极贡献。现将本学年工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。教育总支、工会一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。特别是今年暑假期间，中心学校根据局文件精神系统地组织教师进行了认真学习，全镇教职工在局组织的师德考试中成绩突出。通过学习提高了教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。为此，工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉

悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。各中小学校根据局领导要求，建立并完善了中小学师德档案。对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与“学师德标兵”活动结合起来，要求全镇教职工学习县师德标兵的“奉献”、“求真”、“创新”思想，以标兵为师，塑造和完善教师自身的人格，取得了良好效果。在这一系列活动中，一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。教育工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，要求中学以校，小学以片召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，我镇中小学教职工同心同德，战斗力强。

2、坚持校务公开。

工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，镇教育党支

部和工会联合召开两次办公会，列出10大项内容，向教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听教师对学校工作的意见和建议，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。其次，关心教职工的实际困难。今年，工会组织各单位慰问困难教师，生病教师达40余人次，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把

学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。今年上半年彭家圈小学学生段优身患白血病无钱救治，工会发动全镇中小學生捐款万余元对其进行救助。同时结合保先教育，组织党员捐款三千多元用于资助困难学生。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。在本学期，两所中学工会与校团委联合组织了“国庆文艺晚会”和“师生合唱比赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

(2) 开展各类体育活动。

今年，教育工会组织教职工开展篮球赛和象棋赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，骆驼坳中学还与兄弟学校和邻近县学校的体育发烧友们开展篮球、乒乓球等竞赛，增进了友谊。

总之□xx年，我镇工会在局教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

根据年初工会工作计划，在学校各级领导和全体教职员工的的大力支持和协助下，我们学校工会脚踏实地的开展了一系列的工作，起到了工会上通下达的作用，圆满地完成了各项工作任务，现总结如下：

我们学校工会每个月召开一次工作例会，除了工会委员参加

外，我们单位的党政领导也常常参加我们的例会。我们在会上总结前面的工作也研究后面的工作，每次会议都特别解决问题，并且我们认真做好每次开会的会议记录。我们按照工会法有关规定，按时收缴会费，按时组织活动，按时召开教代会。完善教代会制度，加强民主管理。维护职工合法权益是工会的另一个职能。工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。

维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。于是，我校按照工会法，在今年十二月下旬，召开了本校第十届教职工代表大会。除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。同时也注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。配合教育局工会，做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。严格按照规定办事，严于律己宽以待人清正廉洁。

职工群众的身体健康和生活质量，一直是我们工会工作的重点内容之一。今年，我们学校工会按照教育局工会有关文件精神，为老师们在东陵区中心医院办理了“连心卡”为看病就医提供了方便条件和优惠条件。对于有重大疾病的老师，我们都会集体去看望，并且送去慰问金。做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。我校还常常不定期的给女职工印发计划生育和保健养生等有关材料，进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。

我们今年在上半年的五月份和下半年的十一月份组织了教工排球赛和棋类比赛，评出了一、二、三等奖并且发放了奖品。通过参加以上各项活动，大家身体得到锻炼，心灵得到陶冶，活出了品味，缓解了工作压力，也激发了工作热情。目前我

校职工思想状态很好，精神蓬勃。

我们学校是一个老学校，有几十个离退休老教师。我们工会和以前一样，从各个方面关心他们。比如，我们在今年的重阳节期间，组织他们到外地旅游；平时，报销取暖费等，我们都不耐其烦的通知到每个人，让他们感到单位的关怀和温暖。对于困难的老同志，我们常常送去慰问物品和困难补助，也在适当的时候走访他们，了解他们的呼声和要求，尽我们所能为他们解决生活中遇到的问题。

由于我们学校目前教室紧张，所以没有场地作为教师活动的场所，没有建立职工之家。这是我们学校客观条件不具备留下的遗憾。今后，如果一但有了场地，我们会尽快完善活动场所。

总之，这一年我们过得特别的充实，无论在生活上在工作上还是在思想上都有很多的收获，今后，我们将更加努力，继续做好领导的参谋和职工群众的贴心人，力争让我校工会工作更上一层楼。最后，预祝这次大会圆满成功！

xx年上半年，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，以党的xx大和中国工会xx大精神为指导，全面落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，围绕学校工作重点，构建和谐校园的目标，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，团结动员全校教职工为学校教育现代化建功立业。现将工会xx年上半年工作总结如下：

组织学习党的xx大精神和中国工会xx大精神，坚持教育发展为中心，紧紧围绕学校教育工作的中心任务，努力建设一支“师德优良、技能过硬、知识面广、经验丰富、人民满意”的教师队伍。继续加强教职工的思想政治工作，认真组织学习了《中小学教师职业道德规范（xx年修订）》。

通过隔周的政治理论学习活动，关注培育优秀教师群体和先进个人，关心青年教师的健康成长。通过多种形式，开展“建功在岗位，和谐促发展”实践活动，充分利用工会组织的优势，开展结对、竞赛、评比、研讨等多种活动，倡导青年教师岗位成才。激励每一位教职工爱岗敬业，实现自身价值。

按照苏州市《关于进一步完善和加强学校教职工代表大会制度建设的意见》要求，我校在本学期期末召开了沙溪镇第三小学第四届第四次教代会，采取无记名投票表决的方式通过了《沙三小关于现代化教育设备使用的奖励规定》，在小组讨论时，代表提出了许多合理化建议。

学校工会配合党政进一步完善校务公开工作，按照《苏州市中小学校务公开目录》，落实校务公开的主要内容，做到了经常性事务定期公开，阶段性事务及时公开，通过网上校务公开和设立校务公开专栏等多种形式，及时向教职工公开学校内部事务，如教育收费，教师聘任、评优评先，教师培训、进修，推荐学生升实验中学等。关心教职工的工作、生活，反映他们的呼声和愿望，尽可能为他们排忧解难，多做好事和实事。开展了“我为学校发展献一计、我为节能减排献一计”活动，协助学校行政进一步做好“送温暖工程”。

把建家的重点放到工会小组，以学科教研组为小组，把建“小家”与加强学校建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平。努力建设学习型工会组织，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制。开展创建学习型组织，争做知识型职工活动，加强教职工学习过程的督促，重日积月累，做好了资料和典型事例的收集。继续开展了“读书写作工程”，以每月读一本教育期刊，上交一份读书记录，每学期读一本教育书籍，写好一篇读书心得。

开展了“教育随笔”征集、评比活动。同时发挥女教师在教

育科研和精神文明建设中的特殊作用，继续深化妇女工作“巾帼文明示范岗”的创建工作，开展了以“共克时艰促发展，建功立业展风采”为主题的庆“三八”活动及第十九次“三·八”义务奉献周活动。学校努力营造有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，使学校成为每一位教职工的温馨之家。

严格执行工会财务制度，及时足额收缴工会经费。工会继续开展“一帮一”爱生活动，做好下半年工作计划，配合学校做好困难学生的帮困助学，向身边的困难学生伸出援助之手。协助退教小组，为退休教职工做好服务工作。营造一个健康向上的文化生活环境和一个充满关爱的人文工作环境，是学校工会努力追求的目标。

工会工作总结篇四

在以“爱心、耐心、智慧、恒心，温馨、和谐、进取、文明”为宿舍工作理念的指导下，宿舍工作小组从管理的规范化和教育的人性化等方面来逐步开展宿舍工作。现将本学期的工作总结如下：

学校宿舍管理涉及学生生活的多方面，比较繁琐，注重细节，需要行之有效的管理模式和制度保障。

- 1、根据管理的实际需要，宿舍工作小组讨论并修改宿舍管理条例中的个别管理规定，满足新学年的管理需要和学生生活的正常需求。

- 2、完善并落实《走读生管理条例》，规范走读生的管理。在柴校长和廖主任的指导下，宿舍工作小组草拟《走读生管理条例》，并组织走读生进行培训，规范走读生的管理，确保学生的安全。

1、落实宿舍“三清”工作，确保学生在宿考勤。宿舍考勤，是宿舍管理工作中最重要的一项常规工作。每栋楼的a班宿管，每天都做好了清点人数的的工作，细致审核学生的请假条。同时，对于没有请假条而缺宿的学生，宿管还及时与班主任确认，并将特殊情况及时上报主管，并及时处理一些突发事件。本学期，宿管工作人员在考勤方面都做得非常细致和认真，确保工作无疏忽和漏洞现象。例如：宿管及时发现和上报了初三8班和初三4班两位同学伪造请假条并私自离校及初三13班半夜在宿舍内烧烤的违纪现象等。

2、做好宿舍纪律和内务卫生检查，及时将情况反馈给各年级。宿舍纪律和内务卫生检查，也是常规工作之一。落实了此项工作，才能确保宿舍生活有序进行。本学期来，宿管工作人员也细心和耐心做好了这项工作，并及时将宿舍存在的问题反馈给各年级和班级，同时宿管也协助年级处理了许多突发事件。对于个别纪律或内务较差的宿舍，宿舍工作小组的成员也定期对高初中这些宿舍的同学沟通，并引导相关宿舍不断改进。

3、加强宿舍每天安全巡查和硬件的每月排查，确保宿舍安全。宿舍安全，是宿舍工作的重中之重。每天学生在宿时间，宿管工作人员都做了内外安全巡查，及时提醒学生，确保不发生安全事故。每月月底，何萍都会指导宿管对宿舍硬件设备进行安全排查，及时登记和维修存在的问题。宿管也通过内务检查，及时发现学生存在的违禁品，排除安全隐患。

4、做好宿管工作人员的常规培训。本学期来，宿舍工作小组建立周工作例会，相约小组成员到南区工作小组会议室沟通宿舍情况，及时解决反馈的问题，每周周二和周四上午，宿管部都安排培训工作人员的常规业务，及时反馈各年级宿舍情况，及时沟通和解决存在的问题。宿舍工作小组的何萍老师每周都参与培训，指导宿管班长落实培训工作；张坚平老师也经常到场指导工作。

1、做好高一、初一新生学前教育的培训和指导。宿管部做好了迎接高一、初一新生入住的各项准备，确保新生都能顺利入住。宿舍工作小组满超岳、张坚平老师分别给高一初一新生开设了宿舍生活指导讲座，帮助学生了解和适应宿舍生活，取得了较好的效果。在宿管员的指导下，对新生开展了宿舍内务整理实操学习。在宿舍区开展了宿舍消防演练，柴校长、廖主任、闫主任、汪主任等多位领导到达宿舍现场指导工作，消防演练进展顺利，也取得了较好的演习效果。引导新生学习《宿舍管理条例》，并进行制度学习的测试，最终全部新生都通过了制度考试。

2、组织和落实高、初中每个年级常规巡查和不定时检查的教师查宿模式。本学期来六个年级分别开展了多次的不定时检查和每周的常规巡查工作。不定时检查以班主任力量为主，而常规巡查以科任老师为主，发挥了科任老师全员育人的作用。其中，初一年级班主任和科任老师多次巡查宿舍，确保宿舍纪律处于较稳定状态；初二年级级长多次带领多个班主任突击检查学生宿舍，让初二年级得以平稳过渡。初三年级班主任也多次巡查，对宿舍管理都起到了不可代替的作用。高一年级王舒伟老师一学期查宿达到16次，高二级长经常带队到宿舍进行突击，当然，本学期依然出现个别老师因为各种原因而忘记查宿舍，或者过去查宿只是签名就走的现象。通过与各年级多次沟通和协调，教师巡查宿舍情况有所改善，但依然需要加大力度。在此，也希望各年级能够更加重视教师对宿舍的巡查，协助宿舍管理。德育处宿舍工作小组，也将加强对巡查宿舍的监管和情况反馈。

3、培训楼层长，提高楼层长的自我管理能力。本学期来，多次培训楼层长，强化楼层长的责任意识和服务意识。为了提高楼层长的合作意识和沟通能力，张坚平老师特别邀请了“心启点”的米昊老师开展拓展培训活动，通过体验活动，增进了楼层长们的友谊，也提高了他们的合作能力。楼长和层长不仅协助老师开展宿舍的活动，也协助宿管工作人员开展常规巡查工作，及时反馈各楼层情况。在老师的指导下，

各年级的楼层长基本能够独当一面，他们在宿舍管理中发挥的作用也越来越大。初二的楼层长还多次协助调查和处理宿舍的突发事件，在同学中树立了较好的榜样。初三的女生楼层长也非常负责任，为宿管员排忧解难。

4、强化宿舍榜样力量，凝聚宿舍正能量。在每个年级中，分别召开宿舍长会议，表彰优秀的宿舍长代表，树立榜样力量。通过学校、年级和班级等多个平台宣传和表彰优秀的学生干部和优秀宿舍长。

5、加强和违纪学生的沟通和教育工作。张坚平老师每周都约谈部分宿舍违纪较多的同学，了解学生违纪过程，及时批评教育。同时也组织初中三个年级被通报的学生开座谈会，及时给学生做思想教育。按照学校宿舍管理制度，对违纪较多的部分同学进行通报批评，甚至停宿处理。通过惩戒教育，为宿舍树立正气。

6、做好信息奥赛等竞赛学生的宿舍后勤服务工作。每周周五晚上和节假日的部分时间，初中信息奥赛的同学需要留宿，及一些竞赛活动学生需要留宿，要求建立负责竞赛的老师，提交学生信息，宿管部及时安排工作人员跟进落实，做好管理工作。

1、以宣传板报作为载体，加强宿舍文化的宣传和建设。在学期初，对优秀楼层长和优秀室长进行宣传和表彰。通过板报形式，为学生树立模范。同时，也在各栋楼下的小黑板都贴上了温馨的提示语和照片。

2、以“宿舍评比”作为核心活动，激励学生，凝聚正能量。在学期的期中和期末进行“宿舍评选”，评选出一批纪律和卫生表现优异的宿舍，并对宿舍成员和宿舍长加以宣传和表彰，树立榜样，凝聚宿舍正能量。

3、开展“宿舍文化建设项目”活动。为了促进宿舍生活共同

体的建设，营造宿舍良好的文化氛围，宿管部开展了“宿舍文化建设项目”活动。本活动最终评选了40多份优秀的作品，通过板报的形式加以宣传。

4、开展了“迎校庆文明大检查”活动。在母校庆祝十一周年之际，开展了“迎校庆文明大检查”活动，促进宿舍卫生改善和文化氛围的营造。最终初高中各评选了60间优秀的宿舍，通过多种形式加以表彰。

5、明确公共区域轮值，改善宿舍公共区环境。在每个年级的宿舍楼中，分别安排了宿舍公共区域轮值，一定程度改善了宿舍公共区域的卫生，比如走廊和楼梯以及宿舍外围卫生大有改善。

6、继续完善宿舍义工制度，以激励为主的方式来教育学生。本学期，面对初中小孩性格叛逆，违纪较多的情况，工作小组继续尝试开展宿舍义工制度，逐步推行激励为主的方式来感化和教育学生。一方面，组织被通报批评的学生巡查宿舍，清理卫生，给予个人相应加分；另一方面，组织学生撰写巡查宿舍的感想和反思，促进思想教育，对表现好和进步大的学生给予相应个人加分。

1、跟进宿舍维修和维护工作，确保学生宿舍生活得到保障。加强与物业公司的沟通与合作，及时跟进宿舍设备的排查、检修、维护工作，确保宿舍有良好的后勤保障。有些公物破损，物业公司维修部无法维修的，则及时联系校外维修公司，确保及时解决问题。比如，宿管员统计了北区宿舍墙面发黑、门框破损、空调和风扇有故障等的情况，及时上报总务处，申请假期维修。

2、落实公物损坏赔偿管理条例，完善公物管理。加强对学生爱护公物的意识教育，完善宿舍公物的管理，特制定了公物损坏赔偿条例。对出现破损的公物，明确责任，及时跟进维护和赔偿。对于个别严重违纪的同学，还及时给予批评和教

育。

回顾本学期，宿舍工作小组做了许多工作，取得了较好的工作成效。但细细反思，也有一些问题困扰着我们，需要我们用更高的智慧和策略去解决问题。

1、宿管队伍很不稳定，整体素质偏低。宿管工作人员更换频繁，给宿管工作带来了较大的冲击。管理队伍的不稳定，使得宿舍管理人员经常出现跨部门顶班现象，一方面顶班人员不熟悉业务；另一方面，新宿管工作人员与学生的磨合会出现许多新问题。这些问题，使得宿管团队的整体服务水平难以较快提高。

2、初中学生的叛逆及心理问题学生让管理工作挑战和困难越来越多。有个别性格、心理有问题的同学，常常挑战宿管工作人员的底线，给管理工作带来许多难度。本学期，宿管部也加强了对特殊群体学生的关注和关心，确保他们在宿安全。

3、宿舍硬件的老化，给管理工作带来了许多难处。本学期偶有接到家长和学生对宿舍的投诉，主要是针对宿舍空调、门窗、风扇、水管等硬件老化的情况，这是接下来亟需解决的问题。

4、蚊虫、老鼠对宿舍影响较大，给学生生活带来很多不良影响。本学期多次接到家长反馈孩子宿舍蚊虫多的情况，甚至有老鼠和蟑螂直接跑进宿舍、甚至跳到床上的情况等，这些对学校都造成不良影响。所以根治这些蚊虫多的问题也是宿舍的一个重要工作。

感谢学校各部门领导和老师对宿舍工作的支持和帮助；感谢物业公司宿管工作人员辛勤的付出；感谢宿舍工作小组的每个成员为这个集体作出的努力和贡献。

工会工作总结篇五

企业工会要把握工会工作的运行规律，探索创新工作，努力构建和谐劳动关系，代表和维护职工群众的合法权益，今天本站小编给大家精心挑选了企业工会工作总结，希望文章对大家有所启发。

20xx年，城建集团工会在上级工会和集团党委的正确领导下，以学习实践科学发展观为统领，围绕企业中心工作，全面贯彻落实市委、市总“1+6”文件精神，认真履行各项职能。

一、融入中心，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用

一年来，集团工会坚持把工会工作纳入企业发展全局中统筹谋划，协调推进，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用。

一是广泛组织职工开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动。集团各级工会坚持党政领导挂帅、工会组织牵头协调、职能部门积极配合、广大职工积极参与的竞赛运行机制，竞赛布置检查评比有始有终，特别是集团土木工程总承包部在43.6公里、23个站点、3个车辆段的轨道交通工程中，开展了由27个单位参加的专项竞赛，参赛员工高峰期达8000余人。通过竞赛，各单位安全生产、文明施工，工程进度全面提速，各节点目标按期实现，各项管理井然有序，确保了亦庄线等地铁线路顺利试车。

二是通过典型示范打造企业竞争优势□20xx年是劳模评选年，集团采取了“五会三公示”（即召开项目部职工大会、公司领导小组会、公司党委会、集团领导小组会、集团党委会，在项目部、公司、集团三级公示），确保劳模推荐工作公开公正。在评选过程中，推荐单位累计举办候选人事迹报告会14场，听取报告会的职工达3600多名。经过两个多月的评选推荐工

作，集团2人荣获全国劳模，10人荣获北京市劳模，2个单位荣获北京市模范集体，获奖数量是集团公司转工以来最多的一次。为营造学习劳模，争当劳模的良好氛围，发挥先进典型的引领示范作用，集团公司举行表彰大会，隆重表彰集团全国劳模、北京市劳模和北京市模范集体，并下发了《关于开展向劳动模范和模范集体学习活动的通知》，4名劳模代表向大会汇报了个人和集体的成长经历和先进事迹。

三是大力组织推进实施职工素质工程。通过开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，利用培训中心、人才中心、职工书屋、农民工夜校等渠道，集团各级工会先后主办或与培训中心、职能部室合办了工会干部培训班、新财务制度培训班、职工代表培训班、《劳动合同法》培训班等30多个培训班次，培训学员3200余人次。北方公司、绿化处等单位开展了首席专家、业务能手评选活动，几个劳模工作室也在筹建之中。

二、融入管理，充分发挥工会在企业民主管理中的组织参与作用

各级工会不断规范职代会制度，推进厂务公开制度，推进建立健全职工董事、职工监事制度，发挥工会组织在现代企业法人治理结构中的重要作用，做到了“四个坚持”。一是坚持企业改制方案、职工安置方案等涉及职工切身利益的重大制度必须由职代会或职工大会审议通过。一年来，集团两级工会组织先后参与了5家国有企业的改制工作，较好地促进了企业改制的平稳过渡；二是坚持职工代表每年一次听取公司领导人员述职述廉和民主评议公司领导人员的制度；三是坚持做好职代会提案办理工作；四是坚持扎实开展职工代表学习培训工作。

三、依法维权，充分发挥工会在实现职工合法权益中的维护作用

一是建立健全集体合同制度。各工会不断健全和完善平等协商签订集体合同制度、集体合同检查制度、集体合同履行情况向职代会报告等制度。目前集团各建会企业执行了集体合同制度，建立女职工组织的单位均积极推进女工权益保护专项集体合同的签订工作。

二是推动“服务型工会”建设。各级工会以竭诚服务职工为宗旨，将维护职工权益贯穿于企业改革发展全过程，坚持不懈地为职工群众办实事、做好事、解难事，努力改善民生。一年来，各级工会深入困难职工家庭，认真做好特困及困难职工建档工作，两节期间共筹措慰问补助金497.46万元，走访慰问2758户，按照4000□3000□20xx的标准向低保户、特困职工、困难职工发放了慰问金；“送凉爽”等活动筹措资金近百万元，对国家重点工程、外埠工程、什邡、玉树援建工程进行慰问；金秋助学活动共支出资金22.4万元，援助困难职工子女116名。在两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、八月送凉爽、九月金秋助学及做好职工互助保险的基础上，各级工会配合党政，组织动员职工为青海玉树地震灾区捐款50余万元，履行了企业社会责任。

三是健全和完善了矛盾调处机制。集团各级工会认真倾听职工心声，收集职工意见，调研职工最关心的热点问题，特别是始终关注涉及职工根本利益的劳动经济权益。各工会按月统计上报职工工资、五险一金发放、缴纳情况，及时发现和掌握潜在的不稳定因素，做好矛盾调处疏导、劳动争议调解及信访接访工作，使一些突出矛盾得到及时处置，把不稳定因素化解在萌芽状态。据统计，一年中各工会共预防劳动争议146件，受理劳动争议204件，有效维护了企业和职工队伍的稳定。

四是加强农民工权益保障工作。各级工会以开展“文明四区”活动为契机，加大检查力度，努力为农民工创造安全文明的施工作业环境、整洁卫生的生活居住环境以及和谐合法的劳动关系。此外，工会在夏送清凉、冬送温暖的基础上坚

持向施工一线“送文化”，在集团工会和市职工文化协会、市职工书画协会联办的书画进工地活动中，8位北京市职工艺术家为集团骡马市大街公建项目赠送了36幅书画作品，丰富了农民工的文化生活，营造了良好的文化氛围。

四、凝心聚力，充分发挥工会在企业文化建设中的引导作用

为丰富职工体育文化生活，凝聚人心，鼓舞士气，工会牵头举办了集团第五届职工运动会。本届运动会会有以下几个特点：

一是规模宏大，盛况空前。本届职工运动会开闭幕式在国家体育场举办，是集团历史上参赛单位最多、参赛人数最多、参与领导最多、观赛观众最多、比赛规模最大、开闭幕式最隆重的一次综合性大型运动会。市总韩子荣主席出席开幕式，并向大会致辞。在两个多月的比赛中，集团50余家单位的3300余名运动员参加了13大项、53小项比赛的激烈角逐，观众累计近3万人次，在集团掀起了“我运动、我健康、我快乐”的热潮。

二是赛风良好、成绩斐然。各项赛事中，各单位高度重视，组织严密有序，工作人员认真负责，裁判员公正准确，教练员指导有方，观众文明热情，运动员顽强拼搏，经过2个多月的激烈角逐中，共有22个单位夺得金牌，32个单位夺得奖牌。

三是成果丰硕，意义深远。运动会积极推动了集团群众性体育活动的大力开展，实现了外树形象、内聚人心的预期目标，进一步把职工爱企的热情转化为推动企业科学发展、和谐发展的强大动力，对于鼓舞和激励职工努力实现集团“地产开发高效化、工程承包高端化、设计咨询规模化，打造主业强大、管理科学、协调发展、繁荣稳定的企业集团”的五年发展规划，有着重要的意义。

此外，为落实市总工会关于在全市恢复职工工间(工前)操活动的精神，集团工会举办了工间操小教员培训班，采取集中

示范和分散开展相结合的方式，积极开展此项活动。在市总工会组织的工间操比赛中，城建代表队获得第三名。

今年集团工会还配合市建筑工会举办了北京市建筑系统职工第一届运动会“城建杯”乒乓球比赛，活跃了职工群众体育生活，共同营造浓厚的健身氛围。

五、强基固本，不断加强工会组织建设和履职能力建设

各级工会始终坚持“党建带工建，工建服务党建”的机制，以强化自身建设为基础，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。

一是加强建会和发展会员工作。为贯彻落实“两个普遍”工作精神，按照市总工会“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的要求，集团工会以健全完善数据库和会员信息采集工作为载体，不断扩大工会组织覆盖面。城建亚泰公司、北方公司等单位在安哥拉、马来西亚等境外工程项目中积极开展建会工作，确保“全覆盖”。目前，集团工会会员总计2.4万余人，入会率达97%。

二是抓好工会干部履职能力建设。一年来，集团工会加强培训工作，工会干部认真学习《劳动合同法》、《企业工会工作条例》、《北京市集体合同条例》等有关法律、法规，工会干部适应新形势、掌握新知识、提高新能力的自觉性和责任意识得到普遍增强。

20xx年，机关一工会在上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕公司工会全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司工会工作总结如下：

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展；始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的xx届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的

实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与[]20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

my3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的

保证和提高。

二、全心全意，落实职工权益关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。（为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的紧张住宿问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自已的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作

中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

工会工作总结篇六

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了大港社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，08年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好北仑区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作。

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。

4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《宁波市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥运、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好四川地震灾区在北仑务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为四川地震灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达270余万元，募捐特殊会费64228.5万元。

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，

通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

一、学习贯彻落实全总十五大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

二、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力

工会工作总结篇七

20xx年全市工会工作的总体要求是：坚持以党的xx届四中、五中全会精神为指导，深入学习贯彻总书记系列重要讲话和中央、省委党的群团工会工作会议精神，切实保持和增

强政治性、先进性、群众性，按照市委和省总工会的部署，紧紧围绕嘉兴“十三五”科学发展目标，以发展和谐劳动关系为主线，以改革创新为突破口，着力构建“五大”工会工作体系，不断深化“四型”工会建设，进一步团结动员广大职工为建设“两美”嘉兴、打造江南水乡典范而努力奋斗。重点抓好以下工会工作：

一是发挥劳模先进示范引领作用，大力弘扬劳模精神。进一步完善劳模培养、选树、管理等制度，重视选树更多的技能型、创新型和具有高尚职业道德的一线职工，确保劳模先进性，扩大劳模社会影响力。进一步完善劳模管理体系，加强各级劳模协会建设，做好劳模数据库的动态管理工会工作。进一步做细劳模服务工会工作，落实劳模待遇，关爱困难劳模，增强劳模的荣誉感、自豪感和影响力。

二是深化建功立业劳动竞赛，汇聚助推发展正能量。紧扣收官、“十三五”起航的各项目标任务，围绕推动全市经济转型发展，把劳动竞赛作为激发职工创造活力的重要载体，以“工人先锋号”创建为平台，广泛开展各类劳动竞赛，激发全市广大职工群众的主动性、积极性和创造活力，积极投身经济建设。加强高技能人才(劳模)工会工作室建设，切实提高职工和企业创新能力。广泛开展班组创先评优竞赛，推动班组建设制度化、规范化和科学化。深化职工节能减排活动，加强生态文明宣传教育，推动实现绿色发展、循环发展、低碳发展。

三是深入实施素质提升工程，提升职工创业创新能力。围绕省市创新驱动战略和人才强市战略，深入开展“百名技能人才晋级、千名技能带头人培养、万名农民工培训”活动，广泛开展群众性技术练兵、技能比武和技术创新活动，使技术工人技能素质有实质性提升。深入开展“工人发明家”评选和“五小”评创活动，鼓励企业开展高技能人才自主评价工会工作，鼓励职工学习新知识、掌握新技能、提升竞争力，造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军。

一是进一步加强源头参与和宏观维护。加大源头参与力度，通过与政府联席会议、各级人大代表和政协委员的提案建议、劳动关系三方协商机制、厂务公开协调小组等渠道，反映职工意愿呼声，研究职工群众切身利益问题。加强普法教育，引导广大企业经营者和职工提高法治意识，遇事找法、办事依法，解决问题用法、化解矛盾靠法。强化工会法律援助职能，发挥工会法律顾问和法律志愿者的作用，努力为职工群众提供及时高效的法律服务。

二是进一步深化和谐劳动关系创建。继续深入开展“双爱”评创和劳动关系和谐企业创建，推动建立健全企业社会责任评价体系。健全劳资矛盾预警预防、劳动法律监督、矛盾纠纷排查、突发性事件应急调处等机制，发挥各级劳动争议调解组织和劳动争议调解员队伍的作用，打造便捷、高效、多方参与的劳动争议调处模式；不断深化工资集体协商“要约行动”，积极创新和拓展工资集体协商模式，重点关注三产服务行业、中小企业和区域、行业，确保工资集体协商建制率保持在建会企业的90%以上。突出世界500强在企企业、区域、行业三个重点，进一步提高工资协商质量。逐步规范协商要约，促进工资集体协商的内容拓展、品质提升。全面加强工资集体协商指导员、谈判员队伍建设，积极培育工资集体协商典型，增强典型示范效应；建立健全以职工代表大会为基本形式，以厂务公开、职工董(监)事制度等为重要内容的企事业单位民主管理制度体系。加强职工代表大会规范化建设，指导企事业单位依法落实职工代表大会的各项职权，注重职工代表在大会闭会期间作用的发挥。

三是着力构建工会大服务工会工作体系。积极争取各级党政重视和支持，加快构建以市、县(市、区)职工服务中心为骨干，镇(街道)职工服务站为支撑，村(社区)和企业职工服务点为基础的四级职工服务工会工作网络；拓展帮扶服务内容，在加大物质帮扶的同时，加大精神需求的帮扶力度。逐步扩大对已建档困难职工常规救助的覆盖面。加大对因大病或突发事故导致生活困难的职工的帮扶服务，大力推进职工医疗

互助保障工会工作，扩大职工医疗互助参保率，建立市级统筹的职工医疗互助保障新体系。在基层重点扶持一批职工服务类社会组织，构建覆盖广泛的社会服务体系，推动工会服务职工工会工作的项目化，增强工会服务工会工作的实效性。探索建立以全体会员职工为对象，以特惠与普惠相结合，即时与长期相结合，输血与造血相结合，物质与精神相结合，单项与综合相结合的大服务工会工作体系。

一是引导职工践行社会主义核心价值观。广泛开展党的xx届五中全会和总书记系列重要讲话精神的宣传教育，增强广大职工对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，积极引导广大职工树立社会主义核心价值观，着力推进各行各业特别是窗口行业的职业道德建设，通过评选“最美职工”，促进形成爱岗敬业、诚实劳动、勇于创新、奉献社会的高尚职业道德。

二是大力推进职工文化阵地建设。加强各级工人文化宫(职工文体中心、俱乐部)建设，开展丰富多彩的职工文化活动，使之真正成为职工文化的“大舞台”、“辐射源”。以全面实施企业职工文化“八个有”建设为重点，大力推进基层职工文化阵地建设。大力推进“职工书屋”建设，加强对职工文体协会等团队的指导和扶持，培养更多文体骨干，不断提高职工文化素养。

三是丰富职工精神文化生活。推动企事业单位、机关广泛开展群众性文化活动，倡导每位职工培养一项健康有益的文体活动爱好，不断扩大群众性文体活动的参与面；继续打造“送文化”、“种文化”、职工运动会等工会工作品牌，努力办好全市职工运动会和职工文化艺术节，使职工文化成为嘉兴文化建设的有机组成部分。

一是坚持不懈推进普遍建会。坚持党建带工建，将企业集中的各类开发区(园区)作为建会重点区域，把25人以上和开业一年以上的未建会企业作为重点对象，努力消除薄弱区域和

空白点，不断扩大工会组织的覆盖面，提高单独建会率。积极推进小微企业、城市楼宇和市场工会联合会建设，力争实现工会组织全覆盖。通过农民工源头入会等办法，最大限度地吧职工吸收到工会组织中来。

二是扎实推进基层工会规范化建设。深入贯彻全国总工会《关于新形势下加强基层工会建设的意见》，按照“六有”要求，扎实推进基层工会规范化建设。大力推进工会组织亮牌子、工会主席亮身份“双亮”活动，积极稳妥地推进基层工会主席民主直选和会员评议工会工会工作。不断完善镇(街道)工会机构设置和工会工作机制，着力提升运行效率、工会工作活力。规范基层会员(代表)大会制度，把好工会委员会和工会主席关，严格程序，发扬民主，努力增强工会组织的代表性。

三是切实加强工会领导班子和干伍建设。积极协助党委选好配强工会领导班子，不断优化结构。更加重视工会干伍建设，不断充实新生力量，加强培训，提升素质，充分调动工会干部干事的积极性、创造性。积极探索和推进聘用职业化、社会化工会工会工作者，推广工会干部“上挂下联”，拓宽工会干部来源，不断加强基层工会工会工作力量。围绕职工多元化需求和制约工会工会工作的瓶颈问题加强调查研究，坚持以理论创新推动工会工作创新，切实加强“四型”工会建设。紧紧抓住世界互联网大会永久落户乌镇的契机，紧跟时代潮流，融入“互联网+”时代，在与职工在线互动中增强工会组织的凝聚力和吸引力。