

# 最新项目部工作年度总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 项目部工作年度总结篇一

x年我服从公司的安排，承接担任了由x集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“x商住楼”工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何一项项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，

从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。众所周知，建筑行业是安全事故的高发行业，工程的施工人员来自五湖四海、语言上的障碍、环境上的差异、文化素质低，安全生产意识的淡薄是安全生产事故频发的重要原因。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金相当紧张的情况下，光安全生产用电方面，就投入了拾来万元资金，大到施工用电的总配电箱、电缆线，小到开关箱、操作箱等，基本上都按规范设置、全新配制，各主线电缆敷设均用砖砌电缆沟，上盖水泥预制板；为各工种施工安全用电得到了保障。日常的用电管理，项目部指派专业业务精，技术素质好的施工用电专职电工，不定期地对用电设备进行检查，发现隐患及时整改，杜绝安全用电事故的发生。

工程项目管理宗旨是我们工程项目管理的追求、奋斗的目标。诚字为本，实字当头，是我一进入这个行业的誓言，都说誓言无声。所谓的诚，我觉得最重要而又最易忽略的一点，就是对于企业的忠诚。忠于企业，诚于企业，看重建设集团这块牌子，一直以来都是我最朴实的工作动力。诸安这块牌子，是多少前辈们举起来的？鼎力这块牌子，又是怎样的机遇，怎样的奋斗，怎样的凝聚。服务于企业，然后获得回报，这是最简单的工作理由，双赢逻辑。要有回报，就要有付出，要付出热情，

智慧，勇气，毅力.而真是热情，智慧，勇气，毅力，才让我真正地享受到工作的快乐.与业主的沟通过程中，沒有这样先决的自我要求，很多私人化的情绪便会冒出来，热情让我战胜躁动，智慧让我领悟到团队的力量，勇气给了我探索的力量，毅力使我百折不挠.管理这个项目以来，的体会，也是我的改变，就是调和.易经中说：憧憧往来，朋从尔思.这个意思我半知半解.但我觉得围绕一个项目，接触到的方方面面人和事，都是有着合作的向往和共事的目标而来.合作的概念非常大，但工程管理又是一个必须细化的工作，因为负责，所以细化.与细化相比，严格是不值一提的，必须的.与总包的合作过程，既是一个强调配合的过程，放低自己的角色概念，多听多看多掌握，有的放矢.我要求我们的管理人员，先做好我们自己的工作，配合总包是必须的，但也决不是沒有原则的，不设底线的.这个过程，就需要调和，调动一切因素去获得有益的结局.现在的建筑业，靠大量签证来谋求利润空间已经非常难以实现.因此成本控制就显得尤为突出.所有的成本中，材料成本是最重要的一环.材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。同时针对本工程实际情况，我组织各个班组制定了材料使用计划和返还计划。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

x年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。2019年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并

且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

## 项目部工作年度总结篇二

20x年在公司领导的大力支持及项目部工作人员的共同努力下，我项目部始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，为项目部各项工作的开展和指标的完成打下了坚实基础，回顾这半年年来安全管理主要做了以下几个方面的工作：

一、层层签订安全责任书，认真落实安全责任制。

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，经理与各工段负责人及部门负责人签订了《安全生产责任书》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。20x年安全生产责任书签订4个分包队伍，签订率100%。形成了项目部领导总负责，各施工队老板重点负责的安全生产责任模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此今年我项目花费了大量的精力重新修订了项目部的综合应急救援预案、重新对项目部的安全生产责任制进行修订等，为项目部的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照上级要求的标准建立健全了各类应急救援设备档案、资料，做好各种

应急救援演练、特种机械设备的维修保养记录，做到安全工作心中有数，确保项目部的生产安全进行。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识。

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

1、项目部从员工一入场开始，组织开展新员工入场“三级”安全教育，从场级的教育“宣传国家的相关法律法规、公司的安全管理规章制度”，到施工现场级的“施工现场生产情况、危险源辨识”，最后到班组的“操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新进场农民工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新进场农民工入场“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、今年共组织了多项安全专项培训工作：项目组织进行施工安全教育培训10次，累计培训人数估计200人次。通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全体人员的安全意识，从根本上解决安全生产水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象。

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段□20x共组织各类抽查15余次，日常检查每周1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2、继续严格执行各项安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、加大外包单位管理，强化施工安全措施，确保施工安全。一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不

得入场施工。二是要求外来施工队进场施工前，必须先签订《安全生产协议书》，经过相应安全资质验证，外来施工人员接受安全告知后，方可允许施工。

4、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20x年项目部共发生各类事故0起，同时参加总公司召开的安全专题会将各公司内发生的事故在专题会进行通报，为广大项目部员工敲响安全警钟，让全体员工在真实的事例中加深认识，使全员从教训中得到教育，不断提高员工的安全防范能力和事故应变能力。

五、强化施工现场管理，确保消除事故隐患。

为了确保施工安全高效的进行，着重做以下方面的工作：

1、加强学习施工临时用电等直接作业环节安全监督管理的相关规定，严格执行公司《安全管理制度》。

2、与施工单位签订安全生产协议、加强施工队伍施工前和施工后过程中的安全教育后方予以上岗，杜绝施工过程中出现安全真空现象的发生。

3、通过修订《安全生产承诺书》强化对承包商的管理，落实承包商安全生产责任制，加强直接作业环节的安全监控，提升现场施工管理水平。

5、及时总结施工过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，抓紧工程进度。鉴于本工程工期紧，任务重的特点，在抢工时期对工程质量和安全的要求就更为严格，由此加大了监督力度，坚持“当进度与质量及安全发生矛盾时，坚持质量和安全第一”的原则，我施工方和监理重叠监督、管理的方式，对道路及渠道施工安全起到了良好的积极保证措施。

对于检查出来的问题，我项目部采取跟踪落实的办法。要求

定专人、定措施、定时间完成整改。监理派专人复查整改情况，直至隐患或问题得到解决。决不放走一个可能造成严重后果的隐患，现场的安全生产也进入了一个良性的循环状态。全年本项目部共签发隐患通知单8张，提出整改意见23条。全部在规定时间内落实解决，整改率达到了100%。

六、建立健全的项目部安全管理体系，积极推行安全质量标准化管理。

为确保管理体系的有效运行[]20x年下半年项目各部门通过内部培训、宣传等方式对质量、环境及安全方针进行了宣传贯彻，确保了项目部员工对质量、环境及安全方针的理解和标准化贯彻落实。对所有项目部人员赏罚分明，对安全制度遵守的人员进行适当奖励，对安全制度无视的人员进行加大力度省外处罚，从而大大的调动了农民工及项目部人员的积极性。

### 项目部工作年度总结篇三

本人自20\*\*年9月份来到空分热电项目部以来，一直以“做一名合格的安全工程师”做为工作的追求目标。严格按照公司制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，以积极的态度投入到工作当中，现将个人工作情况进行总结如下：

- 1、协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行安全承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同hsse组同事一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生

产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促监理、总包、分包商进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果。

5、认真履行职责，在落实“网格化管理”、“248”查隐患、保安全活动中工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、安全工作围绕公司“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问



题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、部门、同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。在工作中有时会出现心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系。

9、根据公司要求认真开展百日安全活动及“三年隐患治理活动”针对现场实际情况，进行了专项整治行动和综合督查。积极组织 and 开展各项安全活动，例如：认真做好安全教育培训工作，项目部共计培训员工127人次。制作ppt对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全、起重吊装、受限空间、脚手架等知识等的专项培训。共计培训5场，培训人员150余人，不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性。

## 项目部工作年度总结篇四

过去的二〇二〇年，我作为项目部副经理，负责分管二次经营工作中的设计变更。工作期间，我能够认真履行岗位职责，团结带领项目相关人员，在项目总体工作思想指导下，积极进取，扎实工作，较好地完成了项目既定的设计变更目标，为项目二次经营工作作出了应有的贡献。

1、热爱本职工作，尊重和团结项目各级人员，积极配合，能够主动完成项目安排的各项任务。

2、作为项目设计变更的负责人，能够深深感受到肩负的责任，能以身作则，加班加点，起到了带头人的表率作用。

3、关心集体，团结同事，重视团队合作精神，有较强的集体荣誉感。

截止20\*\*年12月31日，我标段通过变更设计、方案优化增加投资和成本节余总计估算约18997万元，其中□ii类设计变更中正变更累计增加投资13677万元（50万元以上13214万元，0~50万元以内463万元），负变更累计1894万元（0~-50万元以内1410万元，-50万元以下的484万元），方案优化3625万元。

### 1、变更设计：

截止20\*\*年12月31日我标段已发生变更279份，变更纪要已签署完成总计272份，已完成变更221份（已签完变更通知单），纪要待签4份，22份变更待现场工程量监理签认，18份变更设计计算量，14份变更建指计财部核价。

### 2、设计变更外方案优化

1、水系（道路）恢复与地方接洽不顺畅，以至规划增加的虚量不能形成效益。针对与地方政府接洽的问题，还需项目主管领导进行内部协调，厘清关系，理顺程序，个人负责。

2、东泉隧道岩溶整治资料提报进度极其缓慢，对上计价工作推动艰难，给项目资金运转带来一定困难。

1、全线水系（道路）恢复（重点是三改项目）的规划还需各分部进一步进行现场调查，依据现场实际情况进一步细化相关措施，不能仅局限于长度的规划，更应注重标准的规划和结构物的增设。

2、郭家湾隧道进口危岩落石综合整治项目要尽快组织施工，同时项目部工程部应尽快组织分部提报专项施工方案并上报审核批准。提报的专项施工方案中要明确每道施工工序的辅

助措施，并有具体的数量，以利设计工经专业组价。

## 项目部工作年度总结篇五

20x年是x城市项目开局之年。在公司领导的关怀和支持下，项目部全体员工齐心协力，顽强拼搏，克服了种种困难，取得了良好的业绩，在长泰集团发展具有里程碑意义，为今后集团大发展，实现新跨越进行了有益探索，积累了成功经验。现将20x年度工作总结如下：

### 一、开局良好，成效显著

x城市前期工作相对详细，比较扎实。我们实地考察了x□x□x等三十多个名盘，搜集了大量楼盘资料。经过大量市场调研，多次论证。对项目周边消费群体和x市区所有楼盘，尤其是x项目进行了详细调研，确定了x城市包括市场定位和开发理念在内的全程策划方案。把x城市打造成x品牌楼盘和x集团示范项目。在住宅开发上注重品质，打造品牌；在产品定位上追求差异，提高档次，形成核心竞争力和颇具特色的产品策略。这是产品一经上市，就受到广大消费者青睐的主要原因。

### 二、逆市热销，顺利开盘

x月x日，x城市一期顺利开盘。当日凌晨四.五点，就有客户来到x国际酒店排队买房。上午九时公开选房活动开始，不到三个小时，成交客户150多批，当日可回收现金x多万元，在x楼市低迷的氛围里□x城市逆市飞扬，势头强劲，被业界誉为“x城市”现象，大大提升了x楼市的自信指数，在x刮x起了一股“x城市风”，引起了社会各界，尤其是业界的广泛关注和强烈反响。

顺利开盘后，销售部全体置业顾问们在经理田妮带领下，采取“双节优惠”、“特价房”、“现房加推”、“老带新”、

郊县巡展、客户回访、市区发单等措施，掀起了一个又一个销售热潮。大打“亲情牌”，中秋节为客户送月饼，年前为客户送台历，“老带新”送购物卡等措施，赢得了客户好评和市场份额。

x月x日，举办了x城市首届中外文化交流活动。来自大洋彼岸的三位美国朋友就婚姻问题与50多位客户，嘉宾进行了广泛交流，取得了业主好评。截止年底，实际成交客户x多批：实际回收资金x多万元，为公司赢得了可观效益和良好声誉。x城市荣获x年x市品牌楼盘；x月x日再次荣获20x年x楼市金鼎奖——最宜居住宅奖项。这是x集团发展获得的第一个市级楼盘金奖。

### 三、主体施工，进展顺利

x城市一期工程(1#、2#商住楼)于x月初正式进入主体施工阶段。经过八个多月顽强拼搏，克服种种技术难题，保品质、保安全、战严寒、斗酷暑、赶时间、拼速度，终于在x月x日荣耀封顶。年底顺利完成砌体施工。x月x日通过市质监站主体验收。x月x日通过市住建局市级文明工地验收，为下一步安装和装饰工程创造了有利条件。

x城市二期工程(3#、4#住宅楼)完成了拆迁、勘察、方案论证和施工图设计任务。预计今年x月正式开工建设。

### 四、稳定人员，建立机构

在项目部条件较差的情况下，做好人员稳定工作十分重要。稳定人员是做好项目部工作的前提条件，事关公司长远发展。2月21日项目部各部门正式组建，下设6个部：即工程部、销售部、监理部、行政部、财务部。配备人员共28名。为充分调动项目人员的积极性和工作热情，项目部领导经常深入基层，了解情况，关心员工，帮助员工，充分发挥员工工作主

动性、积极性和创造性。

10月22日，举办了以《责任与发展》为主题的青年员工座谈会。项目总经理孟渭泰发表演讲《职业生涯规划与定位》，使参会青年员工深受鼓舞。项目部还明确了各部门工作职责和各岗位人员职责，领导分工及例会制度。在三部合一，职能交叉，首次尝试扩大劳务承包的新形势下，不断完善，逐渐提升，使项目部各项工作得以顺利进行。

五、展望2019年项目部重点做好以下工作：

4□x城市二期争取下半年开盘，本年度力争实现销售收入1.2亿元，再创历史新高。