

最新领导给新员工讲话稿 新员工入职领导讲话稿(实用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导给新员工讲话稿篇一

各位新同事、青年朋友们：

大家下午好！

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！

借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的，要珍惜机会，走好未来职业发展之路。面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看某个日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定

有机会达成目标

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你

3、不能活在别人的眼里和嘴中。把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还

处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！公司的发展需要你们的努力，未来也需要我们去共同创造美好的明天！

领导给新员工讲话稿篇二

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

入行一年中，我切身体会到了我行员工的敬业精神与专业品质，感受到了他们的竞争意识和创新精神，一年中，在领导的关心和同事的帮助下，我圆满完成了各项工作任务，感受了很多，也学会了很多，我觉得自己正在成为一名真真正正的++银行人。

当前金融行业竞争激烈，改革创新势在必行，业务升级箭在弦上。作为一名新员工，我会用改革创新的精神指导和鼓励自己做好工作，以创新的面貌、创新的工作、新的成绩回报领导和同事的厚爱。

一是用自己的行动支持改革创新。创新是发展的动力，没有了创新，我行发展就会形同死水，就会被市场竞争的狂涛巨浪无情吞没。作为一名新员工，就是要真心真意拥护我行的一系列的改革创新举措，不折不扣地严格按照我行的相关规定执行到位，以实际行动支持改革，支持创新，促进发展。

二是用自己的学习促进改革创新。一年中，自己虽然学到了很多，但离我行改革创新的要求还有不小的差距，今后要进一步加强自己的学习，学习金融专业知识，学习实践操作技能，学习理解世界银行业新的服务理念和新的金融产品，开拓视野，增长才干，迅速提高专业素质，为促进改革创新打下坚实的基础。

三是用自己的工作实践改革创新。从大的方面讲，我们的发展需要改革创新，从小的方面说，我们每一个人都可以在本职工作中改革创新，一个小小的创意，就可以大大提高工作质量，一个小小的改进，就可以大大提高工作速度，工作的衔接，流程的优化，习惯的改进，这其中大有改革创新的文章可作。将来，无论在什么工作岗位上，我都会从不断了解客户需求中，从对工作的总结思考中，不断改革创新，以自己的工作成效实践我行改革创新的要求。

入行一年是一个阶段的结束，更是一个全新的开始，我一定会不断总结一年来的经验教训，不断学习，迅速提高，努力工作，不辜负领导和同事们的期望，以创新的热情、创新的工作为我行的发展的做出更大的贡献。

领导给新员工讲话稿篇三

各位新同事们：

大家好！

首先请允许我代表集团董事及xxx公司的全体同仁对各位新同事能够加入xxx表示热烈祝贺，对各位新同事能够成为xxx大家庭的一员表示热烈欢迎。

从今天起，你们已成为我们这个公司的一个重要成员。在这个大家庭中我们每一位成员都要相互尊重，相互理解，相互帮助。所以希望你们能够迅速调整心态，转换角色，融入进

来。在这里，我们xxx会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，我们会为你提供完备的发展空间，这不仅是你提供良好的工作环境及待遇，还能最大程度地激发出你个人的潜力，发挥出自身的价值，在这个舞台上让我们一起努力为我们共同的明天起舞。

在此次培训中，公司要求大家，了解xxx□认同xxx□融入xxx□把公司的要求，贯彻到整个的培训中去，同时贯彻到今后的工作中去，努力学习，锐意进取，尽快地融入xxx□成为xxx必不可少的一分子，利用xxx的成长平台，发挥自己的价值空间，成就自己的事业，实现自己的梦想！

最后，预祝本次培训的圆满成功，祝大家在此次培训中，学有所获，也在xxx的历史时光中，从容而精彩。

领导给新员工讲话稿篇四

尊敬的领导及同事们，你们好！

初进公司时，集团人力资源部为我们新员工举办了为期两天的培训，主要介绍了传化集团的发展历程及各子公司的概况，安排老员工与我们进行思想交流。其中给我印象最深刻的是传化的社会责任感理念。从那刻起，我就有了自己的奋斗目标—融入传化，并与传化共成长。

20__年3月初，公司增白剂cps受到一家助剂厂的强大冲击，市场如战场，如不尽快采取应对措施，市场份额有可能迅速下降。全公司上下非常重视，从领导到销售、应用技术服务、开发、生产人员都参与了这场“战斗”，我作为应用技术服务人员，协助销售员、产品经理参与了在绍兴地区进行cps-a的取样、试样、确认、销售、大面积推广以及最终的替换工作。记得cps-a小样刚出来时，急待试样，我立即通知销售员，马

上联系好第二天中午在绍兴一家印染厂试样。等我们赶到时，发现另外两家助剂厂的销售员和技术员也在那里。是刚好来送货？还是印染厂早已通知？是祸？是福？产品刚刚出来就要与对手短兵相接，赤膊相见，这是我们始料未及的。“既来之，则安之”，反正产品迟早要竞争，还不如早见分晓。容不得半点犹豫，凭着对公司产品质量的高度信任和多次小样实验后的经验，我们非常自信。从向印染厂技术主管介绍cps-a的特点、用法、用量、应用性能到使用中要注意的问题；从产品称料、进布、进料、出缸剪样到定型，我们始终盯着试样的各个工序。太阳已下山了，工人们和另助剂厂家人员都去吃饭了，唯独我们传化的技术员、销售员和驾驶员仍坚守在自己的岗位上，寸步不离，无半点怨言。晚上8点40分，紧张的时刻终于到了，经过严肃和苛刻的判定，该印染厂的技术主管宣布：传化的产品最好！我们的心总算是放下来了。吃完饭，回家已是10点多钟了，尽管很疲惫，心情却很舒畅，毕竟我们打响了第一炮……随后，我与销售员在其他几家印染厂进行cps-a的试样及跟踪。通过我们的努力，使得该产品成功地夺回并扩大了在市场上的占有率，打响了股份公司增白剂cps-a的品牌。

我永远不会忘记进公司面试时，应总给我提的一个问题：“你对三个和尚没水吃有何看法？当一件事需要三个和尚来做时，你该如何去处理？”如今，我豁然开朗，是啊！任何一个团队的成功都离不开良好的团队合作氛围和工作运行机制。正是有开发、生产、质检、应用服务、销售等相关人员的辛勤工作和精诚团结，才有我们的胜利；正是有股份公司领导的重视和股份公司良好的人才发展环境及工作运行机制，才有我们今天的茁壮成长。

从市场调研到产品批量生产，我们仅仅化了两个多月的时间。这充分说明了，面对激烈的市场竞争环境，需要有对商机的敏锐判断把握能力和快速的市场反应能力，这也正是股份公司能取得今天的业绩的一个重要因素。

古人云：上下同欲者胜。让我们上下一条心，齐心协力，秉承“开拓进取，永不满足”的企业精神和“社会责任感”的思想理念，去开创传化事业的美好明天吧！

领导给新员工讲话稿篇五

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加进这个正在成长租房合同书房屋中的大团队。我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希看能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为团体的重要成员，你们是注进公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希看你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学六一儿童节歌咏比赛闭幕串词习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有同等的提升机会。为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的’工作打下坚实的基础。

我们团体要求每一个人以高度认市场部营销员岗位职责市场部真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，设备动力科岗位职责设备丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份进手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

我们热切希看您有老实的品质、热情的态度、坚韧的意志、

礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司由于您的加进而会更出色、更美好！“”将成为一个著名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

领导给新员工讲话稿篇六

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先，非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为x集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求，每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色!

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好!“”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升!

最后，我也热切地期望:

您因**公司而自豪，**公司因您更精彩!

让我们一起共同努力吧!