

领导在新员工入职培训上的讲话 公司领导在员工大会上的讲话(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导在新员工入职培训上的讲话篇一

同志们：

最近南方电网公司批复了超高压公司机构调整的请示，公司对部分机构以及部分干部进行了调整，刚才进行了宣布。这次调整，公司党委酝酿了很久，经过了充分的准备，通过班子碰头会、党委会讨论，并经过广泛的调研，征求了各级干部职工意见，所以最终的调整结果是集体智慧的结晶。今天公司召开机关员工大会，就是给大家通报通报最近的一些情况，分享公司发展的喜悦。

今年以来大家都很辛苦，在各自岗位上也取得了很好的成绩。回顾公司各方面的情况，应该说是面貌焕然一新，工作有条不紊，成绩稳中有升。总体来说，公司上下用心用脑落实南网方略，认真按照年初确定的工作思路，落实各项工作任务，各方面工作都取得令人满意的进展，呈现出不断提高的良好势头。安全生产方面，公司今年抓得早、抓得及时，年初就下发了确保安全生产形势持续稳定的文件，起到了很好的作用。设备检修、定检预试工作组织得很好，开关、二次系统等专项检查开展得很及时、到位，迎峰度夏准备工作也做得比较充分，工作的成效也逐渐显露出来。截至目前，高肇直流能量可用率为94.19%，天广直流能量可用率为94.02%；220kv及以上系统继电保护及安全自动装置正确动作率99.73%；发生事故1起，较去年同期减少3起。这些都是不

错的成绩。从目前情况来看，安全生产成绩保持着稳中有升的良好态势，特别是一季度安全生产局面保持了平稳，避免了大起大落，生产系统的同志们做了大量卓有成效的工作。电网建设方面，各项在建工程进行得如火如荼，经过前段时期的紧张工作，都取得很大的进展。兴安直流的站调试已经完成，进入了系统调试的冲刺阶段，罗百二回工程、龙滩送出工程也进入验收调试阶段。云广直流工程的合同谈判等关键工作也取得了重要进展。在任务重、摊子大、时间紧、困难多等不利条件下，基建系统的同志付出了艰辛的劳动，取得这样的成绩很不容易，也很令人振奋。经营方面，1-5月份南方电网全网电力供需形势总体依然偏紧，主网架比往年提前进入大负荷送电时段，在西电东送通道没有增加的情况下，售电量有较大幅度增长。截至5月25日，共完成售电量164.93亿千瓦时，同比增长36.6%，完成全年计划的28.5%，超额完成了1-5月的送电计划，预计1-5月售电量超计划17.5亿千瓦时。人力资源、党群政工、内部管理等方面，工作都有条不紊地开展，特别是机关作风建设，已经取得比较满意的成效，同志们保持着蓬勃向上的面貌和激情昂扬的斗志。公司党委对大家的工作是满意的，也为大家的奉献精神所感动。为此，我代表公司党政班子，向同志们表示衷心感谢和亲切问候！

在南方电网公司党组的正确领导和各部门的大力支持下，超高压公司经过四年多的运作，不管是电网规模还是管理水平，都取得了长足的进步，不断走向成熟，干部职工也成长起来。现在我们有能力也有实力做更多的工作、承担更大的责任。大家知道，“”期间，西电东送建设规模相当于再造一个主网架，主网架的管理关系也将进一步调整理顺，更大的管理规模、更高的管理层次都对我们的机构设置和人力资源配置提出了新的要求。当前，在整个南方电网的大好形势下，超高压公司呈现出良好的发展态势。在内外部形势十分有利的情况下，为进一步加快发展，公司决定对部分机构、干部进行调整。因此，公司在主观上具备了调整机构的条件，在客观上具备了调整机构的要求，所以说，这次调整是水到渠成的。这次调整得到了南方电网公司党组、董事长的高度重视

和关心，也得到了上级有关部门的大力支持和指导。大家从刚才的文件中知道，南方电网公司已经同意我们把原来的安生处调整为生技和安监两个处，监察审计室独立运作，成立教育培训中心、物资中心、机关服务中心和检修试验中心四个中心。这样大的机构调整，在公司成立以来是第一次，从一个侧面反映了公司的快速发展。我们的机构调整方案报上去很快就有了批复，说明南方电网公司对我们工作是充分肯定的，也说明了上级对我们的发展思路是充分认可的，这对我们是个很大的鼓舞。机构调整后，我们对机关部分中层干部和基层单位班子也进行了一定的调整。

这次机构和干部调整，主要有三个方面的考虑。一是使公司各项职能分布更加合理，职责落实更加到位，以便更好地贯彻落实南网方略，履行好公司职责。二是加快推进公司专业化战略，推动西电东送事业和公司发展，实现先强先优的目标。三是落实“以人为本”的思想，盘活公司的干部资源，增强内部的活力，提供更广阔的发展空间，促进公司干部员工的发展。关于第三点，我想补充说明一下。公司成立以来，机构和人员都一直保持着精干高效的特点(这也是我们以后要遵循的)，这对于公司实现平稳过渡、继承优良传统等方面发挥了很大的作用，是符合公司发展的阶段性要求的。但是，今后一个时期公司将有很大的发展，必须有更多力量去承担起繁重的工作。我们给大家压担子，要求大家敢于承担、乐于奉献，是培养干部的需要，但组织上也充分考虑到大家承受的压力、做出的奉献和牺牲。今后公司将根据发展的需要补充更多的人手，使同志们的压力有所减轻，有时间享受家庭生活、有时间休假，做到张弛有度，快乐工作。

这次干部调整，按照“小调不大动”的原则进行，主要是将新设机构的负责人以及一些空缺的职位补齐，将基层的班子充实起来，充分盘活干部资源。新提拔的干部，都严格按照干部选拔任用的有关规定进行，经过了严格的考核。只有那些符合忠诚能干要求，在岗位上兢兢业业、敢抓敢管、乐于奉献，做出了成绩、有发展潜力，并得到了干部职工认可的

同志得到了提拔任用。广州局、贵阳局的级别这次也正式按照特大型企业进行管理，在两个局的干部选配问题上，都是在公司范围内统筹安排，不搞水涨船高、就地升级。这次干部调整以后，原则上不再进行大的调整，但会在一定范围内进一步优化。公司还将从外部调配进来一些骨干力量，充实队伍，因为公司正处于大发展阶段，人才是最关键的，但现在还是缺骨干。当然，人才的培养选拔首先和主要还是从公司内部进行，所以希望全体员工特别是青年员工，要积极学技术、练本领，精通专业，首先在你所处的岗位上、专业口上成为佼佼者，再通过组织的培养，成为技术领头人或复合型人才。公司的舞台很大，容得下大家好好表现，锻炼成才。还是那句话，你的本事有多大，公司就会给你多大的舞台和空间去展示。在这里把公司机构和干部调整的情况跟大家说一说，希望能够正确理解，也希望大家从一个侧面看到公司快速发展的良好势头，增强发展的信心和希望。

借此机会，我谈三点意见。

一、认真落实南网方略，把握机遇，加快发展

南方电网公司成立4年多来，在中央的正确领导下，在以袁董事长为首的党组率领下，全网上下共同努力，取得了瞩目成就。超高压公司的每一步发展，都离不开南方电网公司的战略指引，都是在南方电网的大好形势下取得的。大家可以回想一下，南方电网公司从20xx年底成立以来的四年多里，先后提出了“两型两化”战略总体目标、十六字电网发展目标、三阶段的发展规划，颁布发展战略纲要，明确了“强本、创新、领先”的战略发展思路、战略发展目标、战略发展重点以及“”战略发展规划。超高压公司紧跟南方电网公司的战略思路，结合实际，对自身职责、发展进行定位，提出三阶段的发展构想和“”的发展目标，明确专业化的战略方向和“先强先优”的目标要求，等等。4年多来，我们就是在南方电网公司战略框架内，高举西电东送大旗，主动承担社会责任，按照公司既定的发展规划一步一步走了过来，围

绕“建好主网架，管好大通道”的中心任务踏踏实实开展工作，取得了优异的成绩，形成了今天的良好局面。实践证明，公司确定在南方电网公司总体战略框架下的发展目标和思路是正确的，符合科学发展观的要求，符合南方电网公司党组的意图和战略部署，符合公司的实际，符合广大干部员工的意愿，必须牢牢地坚持。

虽然我们已经取得了很好的成绩，但要实现公司“先强先优”的目标还有很多的困难和挑战，还需要做大量的工作。发展是最具凝聚力的办法，我们要用发展的思维来分析前进中出现的问题，用发展的办法解决前进中存在的困难，切实体现“发展是硬道理”、“发展是第一要务”。“”乃至今后更长一段时间，是公司发展的关键机遇期，不可多得。在天时、地利、人和的条件下，超高压公司一定要坚持既定的发展目标和思路，抓住宝贵的机遇，励精图治，加快发展。超高压公司的发展，要在南方电网发展战略框架下，紧紧围绕西电东送来进行。西电东送是国策，公司的每一步发展都与西电东送事业的发展息息相关。西电东送是公司光荣而神圣的使命，是公司的生命线，我们要高举西电东送大旗，加快发展西电东送事业。一方面要多建、建好新的西电东送通道，在南方电网公司实施电网分层次管理中进一步理顺主网架管理关系，管好已建成的电网，包括通过科技创新等手段，挖掘输电通道的潜力，提高电网可用率，达到节能降耗的目的，把南方电网的脊梁、我们的根本打造得更坚强，取得更加显著的效益，同时在南方电网公司“走出去”战略中积极参与对外送电通道的建设，实现更大范围、更大规模的资源优化配置，壮大公司的硬实力。另一方面，适应电网的发展，提高电网和企业管理能力与水平，培养更多更高素质的人才，把“洁净、质优、价廉、可靠”的西电品牌打造得更响亮、更有价值，提升公司的软实力。

要抓住这个机遇，加快发展的步伐，不辜负历史赋予的使命，唯一正确的思路 and 做法，就是坚持在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略。关于南网方略的意义，

我在最近的几次讲话中都有阐述，不再多讲，在这里我想强调两点。第一，对南网方略要做到真学、真懂、真用。真学，就是要充分认识南网方略的重要意义和地位，树立正确的学习态度，系统深入地加以研读、剖析，不能浮光掠影，浅尝辄止。真懂，就是要在学习过程中，结合时代背景、南方电网实际思考和理解南网方略的深层次含义，全面准确掌握其对本部门、本单位、本岗位工作的要求，不能知其然不知其所以然、不求甚解。真用，就是在充分理解南网方略精神内涵的基础上认同其价值观和方法论，结合本单位、本部门、本岗位的实际，贯彻其精神、落实其要求和目标，不能停留在口头上、空对空。真学、真懂、真用三者是一个整体，形成逻辑递进和实践层进的关系，真学是真懂的基础，真懂是真用的条件；真用才能实现真懂、真懂促进真学。这就要求同志们学以致用，与时俱进地学习、思考、实践，不断提高学习贯彻落实南网方略的层次和水平，并用自己的实践去丰富南网方略的内涵。第二，学习贯彻落实南网方略是全员性的工作。南网方略不是高不可攀的理论，它是从南方电网4年多来的成功实践中总结提炼出来的，具有很强的实践性，对各个层次的工作都具有指导意义。从这个意义上来说，学习贯彻落实南网方略不只是领导干部的事，而是全体干部职工都要参与其中的。特别是机关的工作人员，肩负着对基层单位进行指导、服务、检查、协调等职责，必须弄懂学会，运用好南网方略开展工作，提高工作的层次和水平。

二、大力弘扬优秀企业文化和优良传统，奋发向上，协作共进

刚才讲到，这次调整主要是基于落实南网方略、发展西电东送事业、促进员工发展的考虑进行的，希望同志们充分理解、正确对待。虽然说是小调不大动，但对于整个干部力量的调配公司做了通盘的考虑，是经过慎重周密的思考后做出的决定。调整的同志，公司把他放在更适合的岗位上；没有调整的同志，说明他在目前的岗位上恰当的。不管是调整还是没有调整的同志，都要充分领会好公司党委的意图，振奋精神、

发奋图强，在自己的岗位上有所作为，做出成绩，不辜负组织上的信任。岗位调整的同志要尽快调整角色、进入状态，开创工作新局面。尤其是新提拔的同志，组织上肯定你，只能说明以前的工作成绩；组织上信任你，并不能说明你就具备相应的能力和水平。因此，希望你们加倍努力学习，加快提高能力和水平，工作中既要大胆工作、敢抓敢管，又要谦虚谨慎、踏踏实实，不能缩手缩脚，也不能自大轻浮。不管是谁，都要摆正位置，管好自己的人，办好自己的事。不管是调整的还是未调整的同志，不管是领导干部还是一线员工，大家都是西电东送事业的中坚力量，都是公司的宝贵财富。干部调整是一个动态的过程，不是说这次调整完了，今后就没有机会了。西电东送事业的前景光明，公司为大家搭建了宽广的舞台，希望广大干部职工都能“忠诚、规范、负责任”地开展好工作，在西电东送的舞台上增长才干、展现才华。公司用人的原则是一贯的，组织在关注着每一位员工，只要你具有过硬的政治素质，符合忠诚能干的要求，为西电东送事业做出了贡献，组织上都会考虑你的发展问题。当然，管理只是一个发展通道，不可能、公司也不希望大家都往这个通道上发展，公司将加快完善技术技能发展通道，为大家提供更广阔的发展空间，充分调动发挥同志们的积极性和才干。目前，公司已经对技术技能通道管理办法进行了多次讨论，很快就会颁布实施。

不管是中层干部还是一线员工，公司党政班子对大家都有一个同样的要求，那就是大力弘扬优秀企业文化和优良传统，保持奋发向上的精神风貌，立足岗位，积极工作，努力奉献。南方电网公司的优秀企业文化和公司的优良传统，与南网方略是一脉相承的，永远是我们广大干部职工成长的宝贵精神食粮。谁坚持得好、把握得牢，谁就提高得快、进步得快。坚持得好、把握得牢不是体现在口头上，不等于说得多、喊得响，而是要落实在行动上，体现在实绩上，就是要把企业文化传统化为自己的行为规范，在日常工作中体现文化传统的要求。党员干部特别要身体力行，为下属和身边工作人员做好模范和表率。

可能有些同志想了，公司的发展前景很好、平台很大，但最终还是看谁先出头、脱颖而出。在这里，我要特别提醒大家的是，要正确处理好个人进步与他人进步、个人进步与团队进步的关系。我一向的观点是，一个人的成功不是成功，一个团队的成功才是真正的成功；给别人出路，自己的路才会越走越宽。任何一个人都不可能脱离他人的帮助、团队的合作而仅凭自己的努力就能成功。人与人是如此，部门与部门之间也是如此。我们必须坚持“上下同欲、政令畅通”、“全公司一盘棋”的好传统，才能实现公司的整体目标、本部门的目标。公司各项大的工作都是整体性、全局性的，不是个别部门、个别单位的事，牵涉到方方面面，不只是主办部门、单位有责任，协办部门、单位也有责任，所以要相互支持、相互配合，齐心协力把工作完成好。那些各自为政、不注重协作配合，只顾本部门、本单位的目标完成而不顾其他部门、单位利益，甚至因为局部利益而影响公司整体效能的做法都是要不得的，要旗帜鲜明地坚决反对。特别是机关，现在部门多了，要特别注意这一点。各部门要从公司的全局出发去思考问题，摆正自己的位置，运用权力要多铺路、少设卡，遇到责任要多承担、少推卸。正所谓“不谋全局者，不足谋一域”。只有这样，各项工作才能并驾齐驱，各个部门才能团结和谐，真正实现上下同欲、政令畅通、全公司一盘棋。今后我们评价和使用干部，不仅仅看他自己有多大能力、为本部门做了多大贡献，还要看他的协作精神，对公司整体工作做了多大贡献。希望各级干部，特别是部门负责人，能够馭一时、谋万世，目光长远，从系统、全局的角度想问题，提高自己的工作能力和层次。

三、坚持在“提高”上下功夫，再接再厉，更上层楼

机构和干部调整后，应该说我们的组织架构更加完善了，干部力量配置更加合理了，这为提高公司的整体运作效能、加快发展步伐奠定了良好的基础。但是，实现公司运作效能的提高和发展目标，还需要广大干部职工更加努力地工作，付出更多。刚才，我们简单回顾了公司今年以来各方面取得的

一些成绩，都是实实在在的。在肯定主流、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，接下来我们将面临更大的挑战。从大的方面来说，“”期间电网的建设、运行和经营管理任务都十分繁重，如何确保电网建设任务按期优质投产、提高电网的可用率和利用率，如何进一步提高电网可控在控水平、对各类设备性能的掌握程度，等等，都是摆在我们面前的重大课题，需要我们在管理标准化、规范化、信息化，在人才培养和使用等方面做大量艰苦细致的工作，需要全体员工更加投入、更加努力。关键一点，就是要坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在全面提高上下功夫，求实效。这是我们年初确定的工作思路，要好好贯彻到今后的工作当中。如何在提高上下功夫，特别是如何提高工作质量、效率和层次，希望各个系统、各部门、各单位不要停留在口头上，要认真落实好公司年度的工作部署，落实措施，扎实推进，取得实实在在的成效。就目前的具体工作而言，电网逐渐进入迎峰度夏阶段，多项重点工程投产在即，生产、基建工作又交叉进行，给我们的工作带来不小的考验。这都需要我们在原有工作的基础上，努力在提高上下功夫。生产上，要注重提高干部职工的安全意识、设备的可靠性水平、管理的到位水平，还有我们的应急响应速度，等等。基建上要提高施工的组织协调水平、设备和施工质量、验收的把关水平，等等。同时，还要提高生产、基建两个系统的协作水平。特别是，要认真分析某一方面工作水平上不去甚至有所下降的原因，多在主观上找问题。例如，今年截至目前公司共发生障碍33起，较去年同期有所增加，虽然增幅不大，但要引起我们的高度重视，想办法扭转。如果不以为然，那么“一切事故都可以预防”、“关口前移、提级分析”都将成为空话。

因为我们管理的是南方电网主网架，是南方电网的脊梁，是西电东送事业的物质平台，我们的工作质量，直接关系到南方电网的发展，关系到国策的施行，所以不管是从落实国家西部大开发战略，还是从对南方电网公司负责、为五省区电力企业服务的角度，都要求我们树立强烈的政治责任感和领先意识。做强做优南方电网，主网架必须先强先优；南方电网

公司要又好又快发展，超高压公司必须更好更快。要实现“先强先优”也好、“更好更快”也好，都要落实到刚才所说的各方面工作水平快速提高以及具体的工作措施当中。这要求我们的干部职工必须坚持真抓实干、务求实效的工作作风，一步一步地、扎扎实实地抓好各项工作的落实。今年的工作会、专业会都开过了，最近也开了几个协调会，下来就是要沉下去，一项项专心落实好会议部署的各项措施，不能再务虚了。各部门的事，要自己领回去，不能一股脑分解给其他部门，自己撒手不管。今后要严格压缩会议数量和规模，提高会议效率，非开不可的会议，能开短会的开短会，能开小会的开小会，能开电视电话会议的开电视电话会议。特别是机关的同志，一定要避免不开会就不知道干什么、不开会就无法开展工作的情形。在这里我强调一下，需要召集各部门、各单位参加的会议，必须严格履行报批手续。召开需要多个部门参加的会议，组织部门要提前报办公室，由办公室统筹协调，尽量集中时间安排。

同志们，历史赋予了超高压公司神圣的使命，公司又赋予了大家光荣的责任。让我们在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略，弘扬企业文化和优良传统，坚定不移、满怀激情、斗志昂扬地推进西电东送宏伟事业，加快发展步伐，用实际行动书写更好的业绩，向南方电网公司党组交上满意答卷。

谢谢大家！

领导在新员工入职培训上的讲话篇二

会议是现代管理的一种重要手段，所有管理者都不免召集会议和参加各种各样的会议。在公司的员工大会上，公司领导会说什么呢？下面是本站小编给大家整理的公司领导在员工大会上的讲话，仅供参考。

同志们：

今天应邀出席阳光集团一届五次员工代表大会，我感到非常高兴。首先我代表运城市委、市政府向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向多年来为运城经济和社会发展做出突出贡献的阳光集团全体干部职工表示衷心的感谢！

同时借此机会，向集团5000名职工表示亲切的问候和节日的良好祝愿，祝愿大家：新春快乐、合家幸福、吉祥如意。

阳光集团作为运城市煤焦化行业的“龙头企业”，作为山西省政府确立的“三大方阵企业集团”，作为中国独立焦化行业的“旗舰企业”，近年来，在董事长薛焱民同志和总经理范晓岚的带领下，集团的各项事业取得了令人赞叹的可喜进步，赢得了让人欣喜的长足发展：

无论是在企业管理、文化建设上，还是在安排就业、扶持公益事业、构建和谐企业等工作上，都走在全市工业企业的前列。尤其是阳光集团多年来依法经营、照章纳税□20xx年至今五年来，累计纳税总额达到20多亿元，在20xx年，纳税贡献位居全国民企首位，员工人均纳税达到10万元以上，为地方经济和社会发展做出了卓越贡献。

刚才听了薛焱民同志和范晓岚同志的报告和讲话，我感触很深，总结起来就是三点感受：

一是看到了阳光人在应对危机中信心足、方法多、措施硬，让人钦佩；

二是看到了薛焱民董事长高瞻远瞩、果断英明的企业家风范，令人赞赏；

三是看到了阳光人众志成城、应对困难，不抛不弃、抢抓机遇的优秀品质，使人鼓舞。

众所周知，从去年9月份开始至今，国内外经济形势很不乐观，尤其是传统工业企业效益受到了“金融危机”的严重冲击之后，我市众多企业出现了严重的效益下滑，限产停产，有的企业甚至不得不停产歇业，裁员应对。

在这种恶劣的形势下，阳光集团不仅做到了不裁减一名员工，而且通过苦练内功，积极应对求突破，通过自我反思，抢抓机遇求发展。这种坚定果敢的信心，这种科学发展的理念，不仅仅看到了一个优秀企业家在困难面前“讲责任、讲大局”的精神品质，而且看到了5000名阳光人的“讲团结、讲奉献”的优良传统。

阳光集团作为我市的大型民营企业，尤其是明年要争取成功上市，如何更好地应对危机，实现阳光企业的又好又快发展，提三点希望：

一是希望阳光群策群力做好一季度的各项工作。

今年是将会是我市进入新世纪以来工业经济发展最困难的一年。要做好一季度工作，将为完成全年发展任务赢得主动，奠定基础，也可起到更加振奋精神、更加坚定信心、鼓舞士气的作用。希望阳光集团全员上下群策群力，尽快扭转效益下滑的趋势，千方百计实现今年经济工作的良好开局。

二是希望你们放下包袱，抢抓发展，早日走出困境。

虽然企业遇到了暂时的困难，但是今天来参加会议，我看到员工的精神面貌非常好，这充分表明阳光人在危机应对中心态积极、信心百倍。只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望广大员工更好地树立大局意识、奉献意识，为企业早日走出困境多做贡献。

三是希望阳光围绕结构调整多做文章。

刚才薛靛民提出的“产业调整”思路我非常赞同，要实现阳光集团的稳健科学发展，必须要树立科学发展观，大力推进煤化工深加工项目，在焦煤、焦钢企业联合上搞战略联合。希望阳光集团在下一步发展中，思路更宽广，步子更稳健，发展更科学。

市委、市政府也将一如既往地支持阳光集团的发展，为阳光集团的发展壮大创造更加宽松的外部环境。希望阳光集团全体员工在集团的带领下，早日化危机为机遇，挑战面前不屈不挠、成绩面前再接再厉，在前进的道路上实现新的跨越，为推进运城更好更快发展、建设繁荣文明和谐新运城再立新功。

最后，衷心祝愿阳光集团各项事业蒸蒸日上，更加灿烂，在新的起点上再创辉煌！

谢谢大家！

各位职工：

大家好，承蒙公司领导的信任，把我安排到马鞍山金鹰天地广场项目部，和大家一起共事，我感到非常荣幸。我是4月5日到到的，差不多近25天时间。在这25多天的时间里，我感触很深。从班子成员，到普通员工，大家心气很足。

在前期面临诸多困难的条件下，大家齐心协力，努力工作，即使是经常加班加点，也毫无怨言，让我非常感动。通过在座各位的辛勤劳动，可以说，我们的成绩是明显的。这里，我代表项目部全体班子成员谢谢大家，大家辛苦了！

随着我们办公室、食堂等设施的不断完善，随着我们员工的陆续到位，我想，下一步，我们的各项工作要走向正轨，走向规范，在推进工程建设的同时，体现我们国字号央企的实力和形象。

下面，我有几件事情跟大家讲讲：

一、简单通报一下公司当前形势。今天上午，我参加了公司的党群视频工作会，公司总经理熊爱华简单通报了公司当前形势。截止目前，公司新签合同额30 亿元，目前正在接洽和跟进的项目有：一是山西吕梁城市改造，据说总规模达1000 亿元，今年开工400 亿元，其中150 亿元的合同额准备交给我们；二是吉林四平万达广场，74 万平米，先开36 万平米，公司已经投标，正在等结果；三是目前公司在积极跟踪的项目还有，南京金鹰广场项目、海淀区国投项目、海南琼海项目、通用集团项目等，这些都是超过亿元的大项目都很有希望。大家比较关注的成都珠江国际项目、义乌世贸中心、西安万达广场等大项目都在朝着好的方向发展。

二、在座的共产党员、入党积极分子、写了入党申请书的，或者准备写入党申请书的同志，一定要把我们的项目部、把自己的岗位，作为“创先争优”的舞台，在思想上、行动上，发挥好模范带头作用，体现出一个共产党员的风采。党员，不仅仅是一项荣誉，更是一份沉甸甸的责任。关于党员的教育和管理，我会拿出专门时间举行一次党课。

三、来到这个项目后，有一些职工对我说：“书记，你的兵就是保安和厨师，你的任务就是让我们吃好喝好玩好，你这个书记就当到位了”。这些职工跟我说这个话的时候，我只是把它当玩笑话。我今天在这里说，管保安管厨子，只是我工作的一部分；让大家吃好喝好，也仅仅是我的一项工作内容之一。如果你把它看做是书记的主要职责，只能说明你对国有企业管理体制、对党的工作性质的认识太简单或者说肤浅。作为一个基层党支部书记，我不仅要承担教育管理党员、搞好班子建设、推动人才培养、维护好职工合法权益、关心职工生活、处理好周边关系等工作，我还有一项更重要的职能，那就是抓好项目廉政建设。由于建筑市场的不规范，由于法规制度建设的滞后，我们在座的各位员工，都会或多或少面临一些诱惑与风险。我来到这个项目虽然时间不长，但还是

感觉到了建筑业江湖的利益与风险是同在的，一些潜规则正在被我一点点的看到、体会到。我希望，我们在座的各位，特别是那些管钱、管物、管人的同志，一定要严格遵守法律法规，严格遵守廉政建设规定，坚决杜绝吃拿卡要现象，做一个干干净净、清清白白、光明正大的人。我们要通过严格管理、开源节流、降本增效等措施去追求阳光下的收入。一旦我们发现，某个员工有意给分包多签人工，或者接受分包分供的宴请、洗澡、按摩等不当行为，或者有向分包分供索贿受贿行为，轻者，我们会给你提个醒，说你几句；重者，我们就要严肃批评、警告、扣发工资奖金、劝离项目、甚至直接向公司党委、纪委反映。我们中建总公司每年被列为典型案例、塞进监狱的也不在少数。我们在座的都很年轻，绝大部分是刚走出校门的大学生，职业生涯还很漫长，不要因为自己的不检点，断送了自己的前程。马鞍山金鹰天地项目是我第一次担任党支部书记的起点，我也想干好本职工作，做出一番成绩，回报公司对我的信任。

四、我们项目班子经过研究决定，在金鹰天地广场这个项目部，绝不会搞平均主义、大锅饭，一定要体现价值创造。让多劳者多得、不劳者不得或者少得。下一步，我们准备推行绩效考核制度。文件已经起草完毕，一旦完善立刻执行。我们的绩效考核主要内容就是，每个月根据大家完成工作的数量和质量，通过本人述职、主管领导评价和项目测评小组民主打分，进行综合测评，按照分值高低进行奖金分配。同时，我们还推出了一些激励机制，比如，超额完成了工作任务的，或者多加班的，或者为项目部提供合理化建议，被采纳并产生了一定效益的，在我们的“管理讲堂”有针对性进行讲课的，实行了某种技术创新和管理创新，并产生了经济效益的，在干好本职工作的同时，主动协作他人承担兼职的。我们推行考核的目的，是一种手段，目的是希望大家不断进步。有一个数字励志公式，在这里跟大家分享一下，就是： 1.01 的 365 次方= 37.78343433289 ，远远大于 1 ； 1 的 365 次方= 1 ； 0.99 的 365 次方= 0.02551796445229 ，远远小于 1 。 $1.01=1+0.01$ ， 1.01 的 365 次方也就是说你每天进步一点，

一年以后，你将进步很大；1 是指原地踏步，一年以后你还是原地踏步，还是那个“1”； $0.99=1-0.01$ ，也就是说你每天退步一点点，你将在一年以后，远远被人抛在后面，将会是“1”事无成。这就相当于人生的路程，每天多做一点点，积少成多，就会带来巨大的飞跃。

五、关于吃饭问题。食堂已经正式开伙了，这方便了大家的就餐。但是，也暴露出一些问题。我们的个别员工反映伙食差，说我们在某个项目吃得好多了。借今天这个机会，我跟大家解释一下，公司给我们核定的生活费标准是，每人每天20元，我们刚到马鞍山，食堂里的瓢盆锅碗，厨师的工资，米面油都包含在这20块钱里，而且这个地方的蔬菜价格也不低。所以，我们先节约一点，适当的控制一下成本，观察一两个月，看看我们到底每月能消耗多少伙食费。即使有了节约，我们也绝对不会用到其他方面。职工嘴里省出来的，还要回到职工嘴里。过年过节，我们会通过会餐、买福利等形式，返回到职工身上。大家抛家舍业，来到外地，我们必须让大家住好、吃好、娱乐好，这一点，请大家放心。还有个别职工对饭菜品种和口味有点挑剔，当然这也正常，众口难调嘛。毕竟我们的国家，东西南北生活差异很大，有爱吃米的，有爱吃面的，有爱吃辣的，有爱吃酸的。一个厨子要同时满足50个人的胃口是不可能的。但我希望大家能够理解我们的厨子，少些牢骚、少些抱怨，爱吃的多吃一口，不爱吃的少吃一口，千万别直接倒掉。浪费是一种犯罪。马鞍山的菜价不低，一斤蒜薹差不多4块多。前阶段吃盒饭的时候，我们个别职工不爱吃就直接倒掉了。现在食堂开伙了，我希望这种现象能够避免。

六、大家要加强团结、密切合作、共同进步。不同地区、不同文化、不同习惯、不同性格的人，走到一起难免会有一些误解或者磕碰。比如，宿舍里，有打呼噜的，有说话嗓门大的，有不太讲究卫生的，有爱熬夜的……这都难免。所以，我希望大家要树立这样一个理念，一个项目部就是一个团队，几十个人组成一个大家庭，一起共事和生活，是一种缘分。

所以，在工作上、生活上，大家要彼此包容、彼此忍让、彼此关照、彼此帮助，不要斤斤计较，不要推来推去，形成“快乐工作，开心生活”的氛围。即使是若干年后，当我们回忆这段朝夕相处的日子的时候，彼此都心存一份感激与祝福。来这个项目近一个月的时间，我感觉我们这个团队总体上是一个团结、合作、能吃苦、肯奉献的集体，大部分同志的表现，值得称赞。但也有个别同志，喜欢发个小牢骚，说些小怪话，发些小脾气，使个小性子，拉个小脸子，摆个小架子，占点小便宜，虽然算不得原则问题，但我还是希望这些同志纠正这些毛病。我们不但要打造“书香项目”，而且还要建设和谐项目。

七、我们经理部的员工，一定要支持和配合保安的工作。保安员是我们直接聘用的，是我们经理部的一份子，是给我们看家护院的，他们的劳动，理应得到我们的认可；他们的人格，理应得到我们的尊重。虽然目前的保安还存在这样那样的问题，但我们一定多给予他们提醒和帮助，使他们的工作更加规范，也使他们的素质进一步提高。

我到基层做党支部书记是第一次，经验不足，我希望大家多给我提一些意见和建议；在工作上、生活上、思想上，大家有什么要求和想法，有什么困难和困惑，都可以提出来，我会和其他班子成员一道，努力满足大家的要求。同时我诚恳希望大家监督我的行为，如果我有做的不好的地方，也请大家大胆的提出批评，我会努力改正。

同志们：

最近南方电网公司批复了超高压公司机构调整的请示，公司对部分机构以及部分干部进行了调整，刚才进行了宣布。这次调整，公司党委酝酿了很久，经过了充分的准备，通过班子碰头会、党委会讨论，并经过广泛的调研，征求了各级干部职工意见，所以最终的调整结果是集体智慧的结晶。今天公司召开机关员工大会，就是给大家通报通报最近的一些情

况，分享公司发展的喜悦。

今年以来大家都很辛苦，在各自岗位上也取得了很好的成绩。回顾公司各方面的情况，应该说是面貌焕然一新，工作有条不紊，成绩稳中有升。总体来说，公司上下用心用脑落实南网方略，认真按照年初确定的工作思路，落实各项工作任务，各方面工作都取得令人满意的进展，呈现出不断提高的良好势头。安全生产方面，公司今年抓得早、抓得及时，年初就下发了确保安全生产形势持续稳定的文件，起到了很好的作用。设备检修、定检预试工作组织得很好，开关、二次系统等专项检查开展得很及时、到位，迎峰度夏准备工作也做得比较充分，工作的成效也逐渐显露出来。截至目前，高肇直流能量可用率为94.19%，天广直流能量可用率为94.02%；220kv及以上系统继电保护及安全自动装置正确动作率99.73%；发生事故1起，较去年同期减少3起。这些都是不错的成绩。从目前情况来看，安全生产成绩保持着稳中有升的良好态势，特别是一季度安全生产局面保持了平稳，避免了大起大落，生产系统的同志们做了大量卓有成效的工作。电网建设方面，各项在建工程进行得如火如荼，经过前一段时间的紧张工作，都取得很大的进展。兴安直流的站调试已经完成，进入了系统调试的冲刺阶段，罗百二回工程、龙滩送出工程也进入验收调试阶段。云广直流工程的合同谈判等关键工作也取得了重要进展。在任务重、摊子大、时间紧、困难多等不利条件下，基建系统的同志付出了艰辛的劳动，取得这样的成绩很不容易，也很令人振奋。经营方面，1-5月份南方电网全网电力供需形势总体依然偏紧，主网架比往年提前进入大负荷送电时段，在西电东送通道没有增加的情况下，售电量有较大幅度增长。截至5月25日，共完成售电量164.93亿千瓦时，同比增长36.6%，完成全年计划的28.5%，超额完成了1-5月的送电计划，预计1-5月售电量超计划17.5亿千瓦时。人力资源、党群政工、内部管理等方面，工作都有条不紊地开展，特别是机关作风建设，已经取得比较满意的成效，同志们保持着蓬勃向上的面貌和激情昂扬的斗志。公司党委对大家的工作是满意的，也为大家的奉献精神所感动。为此，

我代表公司党政班子，向同志们表示衷心感谢和亲切问候！

在南方电网公司党组的正确领导和各部门的大力支持下，超高压公司经过四年多的运作，不管是电网规模还是管理水平，都取得了长足的进步，不断走向成熟，干部职工也成长起来。现在我们有能力也有实力做更多的工作、承担更大的责任。大家知道，“”期间，西电东送建设规模相当于再造一个主网架，主网架的管理关系也将进一步调整理顺，更大的管理规模、更高的管理层次都对我们的机构设置和人力资源配置提出了新的要求。当前，在整个南方电网的大好形势下，超高压公司呈现出良好的发展态势。在内外部形势十分有利的情况下，为进一步加快发展，公司决定对部分机构、干部进行调整。因此，公司在主观上具备了调整机构的条件，在客观上具备了调整机构的要求，所以说，这次调整是水到渠成的。这次调整得到了南方电网公司党组、董事长的高度重视和关心，也得到了上级有关部门的大力支持和指导。大家从刚才的文件中知道，南方电网公司已经同意我们把原来的安生处调整为生技和安监两个处，监察审计室独立运作，成立教育培训中心、物资中心、机关服务中心和检修试验中心四个中心。这样大的机构调整，在公司成立以来是第一次，从一个侧面反映了公司的快速发展。我们的机构调整方案报上去很快就有了批复，说明南方电网公司对我们工作是充分肯定的，也说明了上级对我们的发展思路是充分认可的，这对我们是个很大的鼓舞。机构调整后，我们对机关部分中层干部和基层单位班子也进行了一定的调整。

这次机构和干部调整，主要有三个方面的考虑。一是使公司各项职能分布更加合理，职责落实更加到位，以便更好地贯彻落实南网方略，履行好公司职责。二是加快推进公司专业化战略，推动西电东送事业和公司发展，实现先强先优的目标。三是落实“以人为本”的思想，盘活公司的干部资源，增强内部的活力，提供更广阔的发展空间，促进公司干部员工的发展。关于第三点，我想补充说明一下。公司成立以来，机构和人员都一直保持着精干高效的特点（这也是我们以后要

遵循的)，这对于公司实现平稳过渡、继承优良传统等方面发挥了很大的作用，是符合公司发展的阶段性要求的。但是，今后一个时期公司将有很大的发展，必须有更多力量去承担起繁重的工作。我们给大家压担子，要求大家敢于承担、乐于奉献，是培养干部的需要，但组织上也充分考虑到大家承受的压力、做出的奉献和牺牲。今后公司将根据发展的需要补充更多的人手，使同志们的压力有所减轻，有时间享受家庭生活、有时间休假，做到张弛有度，快乐工作。

这次干部调整，按照“小调不大动”的原则进行，主要是将新设机构的负责人以及一些空缺的职位补齐，将基层的班子充实起来，充分盘活干部资源。新提拔的干部，都严格按照干部选拔任用的有关规定进行，经过了严格的考核。只有那些符合忠诚能干要求，在岗位上兢兢业业、敢抓敢管、乐于奉献，做出了成绩、有发展潜力，并得到了干部职工认可的同志得到了提拔任用。广州局、贵阳局的级别这次也正式按照特大型企业进行管理，在两个局的干部选配问题上，都是在公司范围内统筹安排，不搞水涨船高、就地升级。这次干部调整以后，原则上不再进行大的调整，但会在一定范围内进一步优化。公司还将从外部调配进来一些骨干力量，充实队伍，因为公司正处于大发展阶段，人才是最关键的，但现在还是缺骨干。当然，人才的培养选拔首先和主要还是从公司内部进行，所以希望全体员工特别是青年员工，要积极学技术、练本领，精通专业，首先在你所处的岗位上、专业口上成为佼佼者，再通过组织的培养，成为技术领头人或复合型人才。公司的舞台很大，容得下大家好好表现，锻炼成才。还是那句话，你的本事有多大，公司就会给你多大的舞台和空间去展示。在这里把公司机构和干部调整的情况跟大家说一说，希望能够正确理解，也希望大家从一个侧面看到公司快速发展的良好势头，增强发展的信心和希望。

借此机会，我谈三点意见。

一、认真落实南网方略，把握机遇，加快发展

南方电网公司成立4年多来，在中央的正确领导下，在以袁董事长为首的党组率领下，全网上下共同努力，取得了瞩目成就。超高压公司的每一步发展，都离不开南方电网公司的战略指引，都是在南方电网的大好形势下取得的。大家可以回想一下，南方电网公司从20xx年底成立以来的四年多里，先后提出了“两型两化”战略总体目标、十六字电网发展目标、三阶段的发展规划，颁布发展战略纲要，明确了“强本、创新、领先”的战略发展思路、战略发展目标、战略发展重点以及“”战略发展规划。超高压公司紧跟南方电网公司的战略思路，结合实际，对自身职责、发展进行定位，提出三阶段的发展构想和“”的发展目标，明确专业化的战略方向和“先强先优”的目标要求，等等。4年多来，我们就是在南方电网公司战略框架内，高举西电东送大旗，主动承担社会责任，按照公司既定的发展规划一步一步走了过来，围绕“建好主网架，管好大通道”的中心任务踏踏实实开展工作，取得了优异的成绩，形成了今天的良好局面。实践证明，公司确定在南方电网公司总体战略框架下的发展目标和思路是正确的，符合科学发展观的要求，符合南方电网公司党组的意图和战略部署，符合公司的实际，符合广大干部员工的意愿，必须牢牢地坚持。

虽然我们已经取得了很好的成绩，但要实现公司“先强先优”的目标还有很多的困难和挑战，还需要做大量的工作。发展是最具凝聚力的办法，我们要用发展的思维来分析前进中出现的问题，用发展的办法解决前进中存在的困难，切实体现“发展是硬道理”、“发展是第一要务”。“”乃至今后更长一段时间，是公司发展的关键机遇期，不可多得。在天时、地利、人和的条件下，超高压公司一定要坚持既定的发展目标和思路，抓住宝贵的机遇，励精图治，加快发展。超高压公司的发展，要在南方电网发展战略框架下，紧紧围绕西电东送来进行。西电东送是国策，公司的每一步发展都与西电东送事业的发展息息相关。西电东送是公司光荣而神圣的使命，是公司的生命线，我们要高举西电东送大旗，加快发展西电东送事业。一方面要多建、建好新的西电东送通

道，在南方电网公司实施电网分层次管理中进一步理顺主网架管理关系，管好已建成的电网，包括通过科技创新等手段，挖掘输电通道的潜力，提高电网可用率，达到节能降耗的目的，把南方电网的脊梁、我们的根本打造得更坚强，取得更加显著的效益，同时在南方电网公司“走出去”战略中积极参与对外送电通道的建设，实现更大范围、更大规模的资源优化配置，壮大公司的硬实力。另一方面，适应电网的发展，提高电网和企业管理能力与水平，培养更多更高素质的人才，把“洁净、质优、价廉、可靠”的西电品牌打造得更响亮、更有价值，提升公司的软实力。

要抓住这个机遇，加快发展的步伐，不辜负历史赋予的使命，唯一正确的思路 and 做法，就是坚持在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略。关于南网方略的意义，我在最近的几次讲话中都有阐述，不再多讲，在这里我想强调两点。第一，对南网方略要做到真学、真懂、真用。真学，就是要充分认识南网方略的重要意义和地位，树立正确的学习态度，系统深入地加以研读、剖析，不能浮光掠影，浅尝辄止。真懂，就是要在学习过程中，结合时代背景、南方电网实际思考和理解南网方略的深层次含义，全面准确掌握其对本部门、本单位、本岗位工作的要求，不能知其然不知其所以然、不求甚解。真用，就是在充分理解南网方略精神内涵的基础上认同其价值观和方法论，结合本单位、本部门、本岗位的实际，贯彻其精神、落实其要求和目标，不能停留在口头上、空对空。真学、真懂、真用三者是一个整体，形成逻辑递进和实践层进的关系，真学是真懂的基础，真懂是真用的条件；真用才能实现真懂、真懂促进真学。这就要求同志们学以致用，与时俱进地学习、思考、实践，不断提高学习贯彻落实南网方略的层次和水平，并用自己的实践去丰富南网方略的内涵。第二，学习贯彻落实南网方略是全员性的工作。南网方略不是高不可攀的理论，它是从南方电网4年多来的成功实践中总结提炼出来的，具有很强的实践性，对各个层次的工作都具有指导意义。从这个意义上来说，学习贯彻落实南网方略不只是领导干部的事，而是全体干部职工都

要参与其中的。特别是机关的工作人员，肩负着对基层单位进行指导、服务、检查、协调等职责，必须弄懂学会，运用好南网方略开展工作，提高工作的层次和水平。

二、大力弘扬优秀企业文化和优良传统，奋发向上，协作共进

刚才讲到，这次调整主要是基于落实南网方略、发展西电东送事业、促进员工发展的考虑进行的，希望同志们充分理解、正确对待。虽然说是小调不大动，但对于整个干部力量的调配公司做了通盘的考虑，是经过慎重周密的思考后做出的决定。调整的同志，公司把他放在更合适的岗位上；没有调整的同志，说明他在目前的岗位上恰当的。不管是调整还是没有调整的同志，都要充分领会好公司党委的意图，振奋精神、发奋图强，在自己的岗位上有所作为，做出成绩，不辜负组织上的信任。岗位调整的同志要尽快调整角色、进入状态，开创工作新局面。尤其是新提拔的同志，组织上肯定你，只能说明以前的工作成绩；组织上信任你，并不能说明你就具备相应的能力和水平。因此，希望你们加倍努力学习，加快提高能力和水平，工作中既要大胆工作、敢抓敢管，又要谦虚谨慎、踏踏实实，不能缩手缩脚，也不能自大轻浮。不管是谁，都要摆正位置，管好自己的人，办好自己的事。不管是调整的还是未调整的同志，不管是领导干部还是一线员工，大家都是西电东送事业的中坚力量，都是公司的宝贵财富。干部调整是一个动态的过程，不是说这次调整完了，今后就没有机会了。西电东送事业的前景光明，公司为大家搭建了宽广的舞台，希望广大干部职工都能“忠诚、规范、负责任”地开展好工作，在西电东送的舞台上增长才干、展现才华。公司用人的原则是一贯的，组织在关注着每一位员工，只要你具有过硬的政治素质，符合忠诚能干的要求，为西电东送事业做出了贡献，组织上都会考虑你的发展问题。当然，管理只是一个发展通道，不可能、公司也不希望大家都往这个通道上发展，公司将加快完善技术技能发展通道，为大家提供更广阔的发展空间，充分调动发挥同志们的积极性和才干。

目前，公司已经对技术技能通道管理办法进行了多次讨论，很快就会颁布实施。

不管是中层干部还是一线员工，公司党政班子对大家都有一个同样的要求，那就是大力弘扬优秀企业文化和优良传统，保持奋发向上的精神风貌，立足岗位，积极工作，努力奉献。南方电网公司的优秀企业文化和公司的优良传统，与南网方略是一脉相承的，永远是我们广大干部职工成长的宝贵精神食粮。谁坚持得好、把握得牢，谁就提高得快、进步得快。坚持得好、把握得牢不是体现在口头上，不等于说得多、喊得响，而是要落实在行动上，体现在实绩上，就是要把企业文化传统化为自己的行为规范，在日常工作中体现文化传统的要求。党员干部特别要身体力行，为下属和身边工作人员做好模范和表率。

可能有些同志想了，公司的发展前景很好、平台很大，但最终还是看谁先出头、脱颖而出。在这里，我要特别提醒大家的是，要正确处理好个人进步与他人进步、个人进步与团队进步的关系。我一向的观点是，一个人的成功不是成功，一个团队的成功才是真正的成功；给别人出路，自己的路才会越走越宽。任何一个人都不可能脱离他人的帮助、团队的合作而仅凭自己的努力就能成功。人与人是如此，部门与部门之间也是如此。我们必须坚持“上下同欲、政令畅通”、“全公司一盘棋”的好传统，才能实现公司的整体目标、本部门的目标。公司各项大的工作都是整体性、全局性的，不是个别部门、个别单位的事，牵涉到方方面面，不只是主办部门、单位有责任，协办部门、单位也有责任，所以要相互支持、相互配合，齐心协力把工作完成好。那些各自为政、不注重协作配合，只顾本部门、本单位的目标完成而不顾其他部门、单位利益，甚至因为局部利益而影响公司整体效能的做法都是要不得的，要旗帜鲜明地坚决反对。特别是机关，现在部门多了，要特别注意这一点。各部门要从公司的全局出发去思考问题，摆正自己的位置，运用权力要多铺路、少设卡，遇到责任要多承担、少推卸。正所谓“不谋全局者，不足谋

一域”。只有这样，各项工作才能并驾齐驱，各个部门才能团结和谐，真正实现上下同欲、政令畅通、全公司一盘棋。今后我们评价和使用干部，不仅仅看他自己有多大能力、为本部门做了多大贡献，还要看他的协作精神，对公司整体工作做了多大贡献。希望各级干部，特别是部门负责人，能够馭一时、谋万世，目光长远，从系统、全局的角度想问题，提高自己的工作能力和层次。

三、坚持在“提高”上下功夫，再接再厉，更上一层楼

机构和干部调整后，应该说我们的组织架构更加完善了，干部力量配置更加合理了，这为提高公司的整体运作效能、加快发展步伐奠定了良好的基础。但是，实现公司运作效能的提高和发展目标，还需要广大干部职工更加努力地工作，付出更多。刚才，我们简单回顾了公司今年以来各方面取得的一些成绩，都是实实在在的。在肯定主流、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，接下来我们将面临更大的挑战。从大的方面来说，“”期间电网的建设、运行和经营管理任务都十分繁重，如何确保电网建设任务按期优质投产、提高电网的可用率和利用率，如何进一步提高电网可控在控水平、对各类设备性能的掌握程度，等等，都是摆在我们面前的重大课题，需要我们在管理标准化、规范化、信息化，在人才培养和使用等方面做大量艰苦细致的工作，需要全体员工更加投入、更加努力。关键点，就是要坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在全面提高上下功夫，求实效。这是我们年初确定的工作思路，要好好贯彻到今后的工作当中。如何在提高上下功夫，特别是如何提高工作质量、效率和层次，希望各个系统、各部门、各单位不要停留在口头上，要认真落实好公司年度的工作部署，落实措施，扎实推进，取得实实在在的成效。就目前的具体工作而言，电网逐渐进入迎峰度夏阶段，多项重点工程投产在即，生产、基建工作又交叉进行，给我们的工作带来不小的考验。这都需要我们在原有工作的基础上，努力在提高上下功夫。生产上，要注重提高干部职工的安全意识、设备的可靠性水平、管理的到位

水平，还有我们的应急响应速度，等等。基建上要提高施工的组织协调水平、设备和施工质量、验收的把关水平，等等。同时，还要提高生产、基建两个系统的协作水平。特别是，要认真分析某一方面工作水平上不去甚至有所下降的原因，多在主观上找问题。例如，今年截至目前公司共发生障碍33起，较去年同期有所增加，虽然增幅不大，但要引起我们的高度重视，想办法扭转。如果不以为然，那么“一切事故都可以预防”、“关口前移、提级分析”都将成为空话。

因为我们管理的是南方电网主网架，是南方电网的脊梁，是西电东送事业的物质平台，我们的工作质量，直接关系到南方电网的发展，关系到国策的施行，所以不管是从落实国家西部大开发战略，还是从对南方电网公司负责、为五省区电力企业服务的角度，都要求我们树立强烈的政治责任感和领先意识。做强做优南方电网，主网架必须先强先优；南方电网公司要又好又快发展，超高压公司必须更好更快。要实现“先强先优”也好、“更好更快”也好，都要落实到刚才所说的各方面工作水平快速提高以及具体的工作措施当中。这要求我们的干部职工必须坚持真抓实干、务求实效的工作作风，一步一步地、扎扎实实地抓好各项工作的落实。今年的工作会、专业会都开过了，最近也开了几个协调会，下来就是要沉下去，一项项专心落实好会议部署的各项措施，不能再务虚了。各部门的事，要自己领回去，不能一股脑分解给其他部门，自己撒手不管。今后要严格压缩会议数量和规模，提高会议效率，非开不可的会议，能开短会的开短会，能开小会的开小会，能开电视电话会议的开电视电话会议。特别是机关的同志，一定要避免不开会就不知道干什么、不开会就无法开展工作的情形。在这里我强调一下，需要召集各部门、各单位参加的会议，必须严格履行报批手续。召开需要多个部门参加的会议，组织部门要提前报办公室，由办公室统筹协调，尽量集中时间安排。

同志们，历史赋予了超高压公司神圣的使命，公司又赋予了大家光荣的责任。让我们在南方电网公司党组的正确领导下，

深入贯彻落实南网方略，弘扬企业文化和优良传统，坚定不移、满怀激情、斗志昂扬地推进西电东送宏伟事业，加快发展步伐，用实际行动书写更好的业绩，向南方电网公司党组交上满意答卷。

谢谢大家！

领导在新员工入职培训上的讲话篇三

教师们、同学们：午时好！

转眼间，又是一年过去了，一年来，你们在各自的工作、学习和生活中收获着成功和喜悦，也收获着挫折磨难带来的人生财富。今日我们在那里召开表彰大会，对一年来在学习和各项工作中表现突出的模范班级、三好学生、优秀学生干部、优秀毕业生进行隆重表彰，就是要和大家一齐进行一个回顾和总结，以期来年百尺竿头，更进一步！

人才培养工作是一项浩大而艰巨的工程，建校五十年来，稷山师范从无到有，在艰难中崛起，在改革中发展，为社会输送了数以万计的优秀人才。同学们，几年以后，你们也将奔赴社会开启新的人生。在稷师生活的这段岁月，于你们的一生并不算短。作为一名师长，我真诚地期望你们能够珍惜这几年的学习生活。借此机会，我向大家提出几点要求：

第一，要坚持做一个有道德的人。伟大的哲学家培根说过一句话：“把美的形象和美的德行结合起来吧！仅有这样才会放射出真正的光辉。”教育家陶行知认为，“德是做人的根本。根本一坏，纵然你有一些学问的本领，也无甚用处。并且，没有道德的人，学问和本领愈大，就能为非作恶愈大。”我想，作为大学生，如果没有健全的人格，那么其它外在的教育也只能治标，不能治本。对于未来的人民教师，这一点更是至关重要。所以期望你们无论身在何处，都要坚持做一个真诚的人，

善良的人，守信用的人，异常要懂得珍惜，学会感恩，关爱他人，关心社会。

第二，要坚持做一个勤奋好学的人。毛泽东主席在几十年的革命生涯中，总是挤出时间，哪怕是分分秒秒，也要用来看书学习。他喜欢游泳，在下水前活动身体的几分钟里，有时也要看上几句名人的诗词，就连上厕所的时间，也不白白浪费，有许多书刊，就是利用这些时间，断断续续看完的。对于学生而言，学习更是第一要务。在科学技术日新月异的今日，仅有勤奋学习，服务社会，才能开创属于自我的完美未来。在那里，期望同学们谨记两点，那就是勤奋和兴趣。在学习过程中，只要倾情投入、持之以恒，不仅仅会收获学习的成果，更会收获学习的欢乐。

第三，要坚持做一个严格自律的人。一些学生进入大学后，在相对宽松的学习环境下整个人都松懈下来，缺乏自制性、主动性和进取性，导致学习倦怠，生活懒散。这不是一个好现象。进入大学不等于进了保险箱，而是一个新的起点，新的开始，前面还有更远的路要走，还有更多的困难等着你去战胜。这就需要你们常怀律己之心，时时处处严格要求自我，学会自我约束，自我管理。

今日表彰的班级和学生，在这一年的学习和班级管理等工作都起到了模范带头作用，取得了突出的成绩，我衷心的期望你们，应对成绩要戒骄戒躁，找差距，找不足，在新学期更加努力地学习和工作，再接再厉，再创佳绩！也期望全体同学以他们为榜样，继续坚持和发扬我校良好的校风和学风，进取进取，争先赶超，在全校范围内掀起“学先进、赶先进”的新高潮。

最终，祝大家工作顺利，学习提高，生活愉快！

领导在新员工入职培训上的讲话篇四

同志们：

十五期间，我县坚定不移推进立县战略，不遗余力扩大改革开放，推动全县经济社会进入一个崭新的发展阶段，为推动经济社会跨越式发展奠定了坚实基础。一是十五末全县主要经济指标实现突破性增长，大发展、快发展的态势日益凸现。20xx年，全县地区生产总值实现25.3亿元，比末增长1.7倍，年均增长21.9%；地税和国税收入分别完成1.2亿元和1.25亿元，分别比末增长176.5%和155.6%，年均分别增长22.6%和20.6%；财政一般预算收入完成1.04亿元，比末增长1.2倍，年均增长17.7%；农民人均纯收入达到3118元，比末增长2.8倍，年均增长23.1%。二是项目建设和招商引资取得突破性成果，谋发展、促振兴的引擎愈加强劲。近两年我县以前所未有的力度和举措，推动项目建设和招商引资向更高层次、更宽领域迈进。由于项目拉动，十五期间全县固定资产投资完成20.2亿元，是4倍。特别是20xx年，全县共实施各类项目575个，总投资10.5亿元，比上年分别增长98%和138%，实现域外引资8.72亿元，实际利用境外资金570万美元，出口创汇530万美元。三是深化改革获得重大胜利，更具活力、更加完善的体制条件已经具备。近两年我县坚持把深化改革作为经济工作两大主要抓手之一，集中全力大打改革攻坚战。到20xx年，全县共完成改制企业90户，改制面达92%，化债3亿元。制约发展的体制性因素进一步破除，初步摆脱了体制困扰。四是综合经济指标考核位次逐步前移，争创第一、持续进位的氛围全面形成。去年，我县在市政府各项经济指标综合考评中名列第二位，其中14项指标名列第一，并有大量指标实现进位。这说明在我县相对落后的基础上，只要以争创第一为目标，经过不懈努力、勇求突破，完全可以迅速实现升级进位、树立发展新形象，坚定了全县上下争创第一的信心，在广大干部群众中树立了持续进位的信念和追求。

这些成绩的取得，是我县近一个时期坚持以项目建设统领经济社会发展全局，形成强大纲举目张效应的结果；是全县上下坚持加快发展主旋律，团结奋斗、努力拼搏、扎实工作的结果。今天受到表彰的劳动模范是近一个时期涌现出来的杰出代表，为全县改革发展稳定做出了突出贡献。其中，既有项目建设先进乡镇和招商引资优胜部门的领导干部，也有重点骨干企业和纳税大户的法人代表；既有企业工人的优秀代表，也有农村基层干部的先进典型和致富能手；既有改革创新骨干，也有维护稳定的中坚。可以说，这些同志来自全县各条战线、各个行业，具有广泛的代表性和突出的先进性。

将是我县发展史上至为关键的五年，也是我县加快发展、推动跨越的重要机遇期。着眼于基本完成县域经济全面振兴和农民整体稳定脱贫迈向小康社会的两大历史任务，我县将坚定不移地奏响加快发展的主旋律，坚持以三化联动为总方向、以项目立县为总方略、以招商引资和优化投融资环境为主要措施，强力推动县域经济加快发展，全面推进社会主义新农村建设。实现跨越式发展的目标，完成规划任务，使命神圣而光荣，任务艰巨而繁重。为此，全县上下要认真学习 and 大力弘扬劳模精神，以劳模为榜样、为方向，积极投身到谋发展、促跨越的伟大实践中去，体现新作为、创造新业绩、谋求新成果，争模范、当标兵、做先锋。

第一、要学习劳模攻坚克难、锐意发展的精神，争做项目建设的先锋。发展是硬道理，项目是经济发展的引擎，谋发展必须首先抓项目，加快发展必须坚定不移推进项目立县战略。劳动模范是发展建设的中坚力量和领军人物，特别是有些同志在项目建设主战场上做出了突破性的作为，取得了开创性的成果。在这次劳模评选中，对乡镇领导干部，县委、县政府把项目建设成果作为评选的重要依据，当选劳模的，其乡镇必须是项目建设先进乡镇。这充分体现了以项目论英雄、用项目建设统领全局的导向，必然会引导全县上下把心思和干劲凝聚到项目上来。必须看到，一个时期以来，我县坚持全局工作以经济建设为中心、经济工作以项目建设为中心，

建立推行以项目为中心的经济工作运行机制，倡导以项目论英雄、凭项目选人用人的导向，推动了全县经济实现较快发展。这证明我县在谋划发展中找准了主攻点和发力点，抓住了经济工作的关键和牛鼻子；也表明只要我们坚持项目立县的总方略不动摇，坚持以项目建设统揽全局的导向不放松，必然会推动县域经济全面振兴和各项工作全面落实。在我县项目建设业已形成的强劲态势和良好基础上，求取新的突破，实现大的发展，需要各个层面和领域始终把项目抓在手上、放在心上，进一步形成人人围绕项目转、上下围绕项目干的浓厚氛围。基于此，县委、县政府将坚持倡导和推进以项目论英雄、用项目建设统揽全局的导向，特别是在项目建设成果运用上，不仅以此作为干部选拔使用的重要标准，也要以此当作评先选优的重要依据，不仅乡镇劳模评选坚持这一原则，先进党委、平安乡镇、精神文明建设先进单位等重要内容的评选，也要以此作为主要依据和硬性条件。抓项目就是抓发展，抓项目就是抓落实，只有始终抓牢抓实项目，才能不断抓出纲举目张的效应、抓出求真务实的作风。为此，全县上下要认真学习 and 大力弘扬劳动模范以发展为己任的精神，特别是在项目建设中攻坚克难、大胆突破的精神，把心思和精力放在项目上，把力量和智慧用在项目上，把拼劲和干劲压在项目上，推动项目立县战略更加深入、更加有力、更加响亮地推进下去。

第二、要学习劳模积极开拓、力促开放的精神，争做招商引资的先锋。推动县域经济加快发展，关键在于增加资本和固定资产投资；增加投入，重点是充分发挥招商引资的主渠道作用。劳动模范是改革开放的急先锋和领头雁，一些同志在我县改革开放中做出了突出贡献。这次县委、县政府把招商引资工作作为部门领导干部评选劳模的重要依据，选为劳模的，其部门必须是招商引资先进单位；同时也把近年来在争取国家、省、市资金和企业改制中做出突出贡献的同志推选为劳模。必须看到，一个时期以来，我县不断推进对外开放向纵深发展，特别是去年，为进一步形成大开放、大招商的积极态势，把招商引资工作纳入到以项目为中心的工作运行机制和考核

体系之中，并大规模开展了专职脱岗招商引资活动。由于我县以招商引资成果作为选人用人的重要依据，既把各方面力量充分调动起来，引入到招商引资主战场，使招商引资的力度进一步加大、渠道进一步拓宽、氛围进一步浓厚、成效进一步凸现；也倡导了更加鲜明、公正、客观的用人导向，变伯乐相马为赛场选马，为选人用人创设了更为具体和有效的平台。有益的探索和成功的做法，惟有坚持下去，才能进一步体现出其价值和效应。为此，县委、县政府将坚持把招商引资和项目建设作为统领发展全局的中心工作，深入倡导通过招商引资成果选人用人的导向，并将招商引资作为县直部门评先选优的主要依据，以使那些在招商引资工作中想事干事成事、工作突出、成绩明显的同志，得到重用，获得荣誉，受到表彰。扩大开放是一个历史性过程，不可能毕其功于一役；招商引资是一场全民性战役，需要举全县之力予以推进。这就要求全县上下必须学习和弘扬劳模全力促开放的精神，并把这种精神转化成强大的抓投入、搞招商动力，推动我县招商引资工作实现持续突破，促进全党抓经济、中心抓项目、关键抓招商的态势日益强劲。

第三，要学习劳模服从大局、服务发展的精神，争做软环境建设的先锋。环境是加快发展的生命线，良好的软环境也是生产力。特别是在当前挑战与机遇并存、竞争无处不在的大环境下，要在竞争中抢得先机、在发展上拔得头筹，关键是在软环境建设上始终快人一步、保持动态最优。劳动模范不仅是谋发展、促发展的标兵，也是服从大局、服务发展的楷模，有些同志在建设发展软环境上做出了不懈努力。为了倡导和形成支持发展、服务发展的氛围，县委、县政府把在软环境建设上受到表奖部门的同志选为劳动模范，对在软环境建设上评为最差的一票否决，坚决不予评选。必须看到，一个时期以来，我县全面加强了软环境建设，尤其是在评优选差和双十佳评比活动中，由于力度较大、抓得较实，使发展软环境得到不断优化。这一点已经从近一个时期项目建设和招商引资不断突破中得到充分的印证。去年，我县在全市软环境建设评比中名列第一，又充分表明了全县软环境建设已

经得到广泛的认可和赞同。谋求县域经济持续快速发展，促进项目建设和招商引资工作持续突破，软环境必须坚持不懈予以优化。倘若我们基于以往取得的成绩出现放松和懈怠，必然会使我县初步形成的良好形象和口碑大打折扣，使广大客商和投资者日益高涨的投资热情与信心有所动摇。由此，县委、县政府在发展总体思路中，把优化投融资环境作为一项关键性措施。为保证这一措施得到有效落实，今年，我县成立了行政综合服务中心，对36家重点企业实行重点保护工程，并在选优评差中对最差部门由原来2个增加为5个。同时，把软环境建设作为评先选优一票否决性指标，凡软环境建设最差的，绝没有评先选优的资格。软环境归根结底是人的环境，只要全县上下牢固树立发展意识、大局意识、服务意识，把劳模服从大局、服务发展的精神学习和发扬下去，全身心投入到软环境建设中来，必然会在我县全面形成人人支持发展、人人服务发展、人人关注软环境、人人建设软环境的良好局面，把我县真正打造成投资的热土、创业的乐园。

第四，要学习劳模勇于突破、敢为人先的精神，争做争创第一的先锋。争创第一，是具有强烈的事业心和责任感的重要体现，是拥有顽强的斗志和韧性的具体展示，更是谋发展、促振兴成果的外在表现。劳动模范是各项工作中的先进典型和标志性人物，突出体现了唯旗誓夺、敢为人先的精神和气势，有些同志在工作中，既展示了争第一的作为，也创造了争第一的业绩。这次我们把近年来在市政府经济综合指标考核中位列先进部门的领导干部选为劳模，着眼点就是把全县上下的思想和行动统一到争创第一上。必须看到，近年来，我县通过开展打造信心*等思想解放活动，深入实施自我叫真、横向较劲、纵向叫板的三叫(较)机制，促使全县上下谋求大发展、快发展的信心明显增强，争第一、创一流的斗志和信念不断激发和展现。去年，我县在全市县域经济综合考核中名列第二，并有14个单项取得了第一名的好成绩。这对我县来说，是一个很大的突破，也为争创第一、树立发展新形象奠定了基础。基于此，今年县委、县政府把在全市县域经济综合考评中争创第一作为主要目标，也要求各部门在同行业

考核中争创第一。为保证争创第一目标的实现，并使只能前进、不能后退真正成为全县上下的信念和追求，县委、县政府把市政府考核和项目建设名次进退纳入部门与乡镇领导班子考核体系之中，制定了明确的奖惩办法。主要是，凡争创第一的，予以表扬和奖励，领导班子优先提拔重用；凡进位的，予以表扬和奖励；凡居末位的，当年通报批评，连续两年调整领导班子，主要领导降职使用；凡退位的，当年通报批评，连续两年提出黄牌警告，连续三年调整领导班子，主要领导降职使用；凡连续两年处于落后位次不进位的，也要采取相应的组织措施予以解决。勇于争创第一，不仅是谋事创业须臾不可缺失的重要动力，更是欠发达地区干部群众尤需具有的执着追求。就我县而言，迅速改变落后的面貌，树立起发展新形象，无疑是最紧迫最现实的任务，而争创第一无疑是完成这一任务最直接最具体的体现。为此，全县上下必须发扬劳模勇于突破、敢为人先的精神，比干劲、拼智慧，努力在我县形成一种比发展、赛发展、凝心聚力争第一的强劲态势。

第五，要学习劳模拼搏进取、无私奉献的精神，争做爱岗敬业的先锋。拼搏进取、无私奉献、爱岗敬业，是时代发展进步的强烈要求，昭示了崇高的思想境界。劳动模范是不同战线上的精英。这次表奖的劳模，大部分来自工作基层和改革发展稳定第一线，他们在平凡的岗位上创造出优异的成绩，取得了非凡的业绩。其中，有农村基层干部和劳动致富能手，在艰苦的条件下，扎实工作、默默耕耘，充分发挥了活跃一方经济、带动一方致富的辐射作用；有维护社会稳定和政治安定的中坚力量，在严峻的环境里，迎难而上、抢挑重担，充分发挥了保稳定、促发展的重要作用；有企业技术改革骨干，在繁重的攻关前，积极探索、刻苦钻研，充分发挥了自主创新的先锋作用；有工商企业的经营管理者，在激烈的竞争中，勇往直前、大胆开拓，充分发挥了带动县域经济加快发展的引领作用。在这些劳模身上突出体现了拼搏进取、无私奉献、爱岗敬业的精神风貌和良好品质，既为全县上下树立了学习的榜样，也为我县加快发展提供了巨大的精神动力。当前，我县正全力推进实施，积极推动经济社会跨越式发展。这必

然是充满希望又充满艰辛的事业，必然会伴随着诸多挑战和困难。这就要求我们把攻坚克难、奋力前行作为基本的目标选择和行为选择，始终坚守拼搏进取气势、无私奉献精神和爱岗敬业情操，以激发和强化谋发展的内在动力，凝聚和形成推跨越的工作合力。为此，各条战线和各行各业的工作者、劳动者，必须深入学习劳模的精神品质以及所创造的新鲜经验，在本职岗位上恪尽职守，在各项工作中奋勇争先，当先锋、创一流、做表率，谱写出无愧于时代的乐章。

同志们，伟大的成就来自不懈的奋斗，幸福的生活要靠劳动创造。全县上下一定要进一步弘扬劳模精神，以饱满的热情、昂扬的斗志，创造令人瞩目的业绩，夺取愈加辉煌的战果，为推动经济社会跨越式发展而努力奋斗！

领导在新员工入职培训上的讲话篇五

尊敬的各位领导、各位来宾、员工同志们：

满怀十二五开局之年的喜悦，我们迎来了崭新的20xx年，开启十二五新的征程。今天，我们在这里欢聚一堂，辞旧迎新。公司已连续五年蝉联中国女鞋基地及街道办优秀企业与先进企业，公司实现了纳税超过1000多万元。

成绩的取得，离不开区委、区政府和滨街道办的正确领导，离不开社会各届的大力支持，离不开各位员工的辛勤付出。在此，我代表集团董事会，向为长城发展付出辛劳的全体员工表示衷心的感谢，向多年来关心支持长城发展的各位领导和各位来宾致以崇高的敬意！律回春渐，新元肇启。今年是十二五开局的第二年，也是我们抢抓新机遇，谋求新发展，实现新跨越的关键之年。我们将以只争朝夕的姿态、奋斗必胜的信心、敢为人先的精神和一往无前的勇气，同心同德，趁势而上，再创辉煌。

一是加大项目推进力度，在做强做大企业上取得新突破。全面实施公司的军、警鞋底生产技改扩能改造，积极启动公司科技创新及研发中心职能作用。加快我司军、警鞋底的研发，确保公司真皮鞋底车间生产流水线的投产达效。优化公司的机构设置和人员配备，加快对二个科技立项项目及11个专利产品的设备技术改造，力争明年把秀龙商标打造成温州市名牌商标，加大结构调整力度，全面提升公司的经济效益，把公司打造成同行业的领头羊。二是加快集团化创新步伐，在打造行业排头兵上取得新突破。继续实施品牌带动战略，加快提升高附加值产品的市场份额。加大研发投入，创新工艺技术，创新营销模式。

尊敬的各位领导、同事们：

大家新年好！在这辞旧迎新、普天同庆的美好时刻，我代表公司全体员工向公司各位领导，各位同事拜年！祝大家过年好！

20xx年已经结束，回顾这一年的工作，我们豪情满怀、同心同德共谋发展；今年我们遇到了前所未有的困难，然而，我们有一支不怕苦、不怕累、乐于奉献且有朝气的团队；我们用辛勤、坚韧不拔的精神，创造出了我们想要的成绩，为此，我们感到荣幸，但我们也要感谢一直支持我们的各位领导，感谢日以继夜辛勤工作的同事们，有了我们共同的付出，才有了丰硕的收获，成绩属于我们每一个人。

成绩已成为过去□20xx年我们将铭记着领导长期的关怀和同事们的全力支持，满怀着对公司及个人未来的无限憧憬和期望，我们将更加努力，以精细化管理为出发点，细化工作，明确责任，规范管理，以更加饱满的热情，与广大同事们一起，在公司领导的正确领导下，去迎接新的机遇和更大的挑战，为公司更长远的发展奉献自己的力量，为广大员工过上更加殷实红火的新生活而努力奋斗！

在此，衷心祝愿公司基业常青，兴旺发达，祝愿大家新春愉快、阖家欢乐、幸福安康！

谢谢大家！

尊敬的各位来宾、朋友们、女士们、先生们：

大家中午好！金龙献瑞苏千里，绿柳迎春乐万家！在这辞旧迎新的时刻，我们满怀胜利的豪情，欢聚一堂，值此佳节到来之际，我代表乡党委、集团公司、市场班子集体，向出席今天团拜会的，全体干部、职工，表示衷心的感谢，感谢你们，一年来，为市场发展所做出的巨大贡献，感谢你们，在工作岗位上的恪尽职守和无私奉献！成绩的背后，我们看到的是班子集体，运筹帷幄的汗水与智慧；是党员干部，身先士卒的坚持与奉献；是一线职工，任劳任怨的爱厂如家与荣辱与共。

在此，我代表我的家人，向关心和支持我们工作的，广大员工家属，致以诚挚的问候和良好的祝愿！祝愿大家在20xx年，在新的一年里工作顺利、身体健康、合家欢乐、万事如意！

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更需快马加鞭。新的一年，让我们携起手来，以更加开拓创新的胆识魄力，更加锲而不舍的执着干劲，更加求真务实的工作作风，同心同德，真抓实干，为xxxx更加美好的明天而努力奋斗！共襄十二五规划之盛举！

1.领导在春节团拜会上的讲话

2.中学领导在学校春节团拜会上的致辞

3.公司领导在五四总结大会上的讲话-领导讲话稿

4.公司领导在就职会议上的讲话

5.在教师例会上的讲话

6.公司领导团委会上致辞 | 公司领导会上讲话稿范文

7.公司春节团拜会致辞,企业春节团拜会致辞

8.在共青团工作会议上的讲话

领导在新员工入职培训上的讲话篇六

今日，我们在那里隆重召开20__年总结表彰大会，表彰奖励在过去的一年里涌现出的先进个人和先进团体，在此，我代表学校党支部、校委会及全校师生，向受到表彰的先进团体和先进个人表示衷心的祝贺！

过去的一年，在上级领导和教育主管部门的大力支持和的正确领导下，经过全校师生的共同努力，我校各项工作都取得了显著的成绩。教学成绩得到进一步提高，学校管理得到进一步加强，办学水平得到进一步提升，20__年中考又取得了比较好的成绩，所有这些成绩的取得，都是我校全体教职员共同努力的结果。也是我校全体学生尊纪守法，勤奋学习的结果，为此，我代表学校党支部、校委会向全体师生表示衷心的感谢！

在过去的一年里，我们做了很多的工作，此刻我代表校委会向大会作工作汇报如下；

教师是教育改革和发展实践的主体，提高教师素质是学校发展的基础，教育教学工作要质量关键要靠教师队伍，所以，我们结合学校实际，为全面提高教师队伍的整体素质，在不断强化过程管理，加强工作力度的同时，深入开展了校本培训，经过各种培训使大多数教师都掌握了必须的信息技术，提高了教育教学本事。

从上学期开始我们施行年级组管理新模式。校级领导承包年级组，侧重抓好教育教学工作。承包管理，突出承包领导侧重抓，自主管理，统一管理和分组管理相结合的原则，在履行好原岗位职责的基础上，确保了年组的教育教学质量。

努力打造学习氛围，为营造学习性学校打好基础。在这方面我们做到了以下几点；1、在师生中广泛开展学习活动，努力营造了学校学习氛围。2、做到了校级业务学习讲座。3、加强了三语教学工作力度，在学生中掀起读书热的高潮。德育、政教、团委有计划地组织开展了学生各项活动。

以课堂教学为着力点，加强了教育教学工作的力度。为了使我们的每一位教师真正成为一名让“社会信任、家长满意、学生喜欢”的教师，学校要求每位教师把全部精力放在教学上，争做“学者型、事业型”教师。争做一名学科带头人。

以“主体教学”为核心，继续深入开展了课堂教学改革。提高课堂教学本事，活跃课堂教学气氛，激发学习兴趣，适应新课程理念是摆在我们面前的主要问题。把好课堂教学质量是保证教育教学质量的关键。所以，在课堂教学中注重优化课程结构，活跃课堂气氛，突出培养学习兴趣、培养特长为主要目标进行教学，取得了较好的效果。

以课改为重点课堂教学为切入点，深入开展了丰富多彩的教学研究活动。

在强抓毕业班教学工作的同时，抓好基础年级的教学，实行了月考制度，并保证了月考的质量，做到了质量分析，总结经验，查找不足之处，改善了教学方法和手段，稳步提高了教学质量。

进一步加强了德育工作的领导，为进取构建全员育人的德育管理新局面，在加强班主任队伍建设的基础上，强化了班主任管理及政教处统筹的力度，政教处在加强对学生干部指导

和培养的基础上，为创设学习自治，自理的管理局面而作出了必须的努力。

在加强学生常规思想教育工作的基础上，努力拓展工作领域，探求适合我校学生管理的新途径、新方法，不断增强学生的法制观念、纪律观念、卫生观念、学习意识和安全意识，构成了以德育处为主体，政教处为核心，班主任为重点，任课教师全员参与，党、政、工、团密切配合的管理新格局。增强了法制教育，提高了学生的知法守法的法制意识。本学期学校特意邀请我们学校聘请的法制副校长举办了针对全体学生的法律讲座，受到了良好的效果。

从本学期开始，我们根据学生厌学现象比较严重的实际情景，施行了师生间的承诺教育，对差生给予个别辅导，受到了学生和家长的认可。

认真开展了“五个一”活动的同时，各个班级进取组织开展了家长会，在学生中重点开展了感恩教育受到了良好的效果。要求学生学会艰苦朴素的生活作风，生活上要俭朴、勤俭节约、穿着朴素大方、物品摆放整齐，周围环境卫生干净、养成良好的生活习惯。对学生经常性地做了爱团体、爱学校的团体主义教育，开展争创礼貌宿舍、模范班级等活动，培养了团体主义思想。

过去的一年，全校教职工在各自的岗位上，开拓创新，无私奉献，教师们精心备课，认真上课，耐心辅导，引导同学们在知识的海洋里忘我求索，无怨无悔。同学们在教师们的辛勤培育下，如饥似渴地汲取着知识的营养，满怀期望地描绘着自我的完美未来。同学们不耻下问，刻苦钻研，全面发展，不断提高，涌现出了一大批先进班团体、优秀团支部和优秀班干部、团干部、三好学生等。期望受到表彰的团体和个人，发扬成绩，加倍努力，再接再厉。暂时没有受到表彰的同学，应以他们为榜样，认真查找不足，虚心学习，不耻下问，迎头赶上。

教师们、同学们，20__年，我们虽然取得了不小的成绩，但更要看到存在的缺点和不足，如有的教师做学生工作还不够细致耐心，不能够及时深入地了解学生的思想状况，师生关系有时出现不和谐现象；有的教师教学观念有待更新，教学方法有待改善；在同学们当中，有不少同学的学习目的还不够明确，学习态度不够端正，学习的进取性还不高；有的同学纪律涣散，上课不认真听讲，有的同学贪图享乐，比吃比穿，不爱劳动，铺张浪费，还有些同学虽然十分用功，但因学习方法欠妥，学习效果不很理想等等。以上这些现象，都需要我们在本学期里不断改善。为此，我向全体教师、同学提出如下期望和要求：

期望全校教师认真学习新一轮课改精神，树立和掌握新课程理念，切实加强对新教材和课堂教学的研究，加大信息技术与学科教学整合力度，进取开展自主性、探索性、合作性与实践性的研究性学习方式与工作方法的研究，推进教学科研和教育创新进程。努力体现“让每个学生在欢乐教育中和谐发展”的办学理念，为每一位学生创造体验成功的环境。期望全体学生珍惜时间，把握机会，传承和发扬我校“开拓进取、求实创新”的校训，遵循“勤学多问、尊师爱校”的学风，时刻牢记学习目的，进取完成每一节课、每一天的学习任务，做一名合格的中学生。期望同学们在今后的学习生活中，把爱国主义的热情转化为爱社会、爱学校、爱班级、爱同学、爱父母的实际行动，强化公德意识，维护公共秩序，牢记“三风一训”，树立奋发成才，报效祖国的远大志向，养成诚实守信、公正无私的优良品质，磨炼自强不息，百折不挠的坚强意志，强化敢于拼搏，勇于争先的竞争意识，将知识转化成智慧，努力培养良好的行为习惯和人格品质，努力构成“愉快学习，健康成长”的良好氛围，努力把自我塑造成为具有强烈的民族自豪感、高度的社会职责感的素质全面的一代新人。

学会做人，全面发展，信息技术的迅速发展，人与人之间的短距离交流，呼唤着人们综合本事的提高，未来的社会，仅

有具备高品位、高智能、高水平的人，才会永远立于不败之地，所以，期望同学们不断学习，勇于实践，加强合作，全面发展，真正使自我成为德智双全，身心两健，文理兼通、学创俱能的优秀中学生。期望教师们继续更新教育教学观念，进取探索新课程改革，改善教学方法，加强师德修养，坚持依法施教，密切师生关系，用真诚的情感关心学生，高尚的人格影响学生，先进的理念教育学生，渊博的知识引领学生，让课堂更具活力，让教学更富创新，让学生更加聪明，让发展更为全面，振奋精神，团结拼搏，为提高学校的整体办学水平和教育教学质量而不懈努力。

校以立人为本，师以敬业为荣，生以成才为志是我们不懈的追求，让我们全体师生齐心协力，努力拼搏为把我校建设成具有民族特色的左中窗口学校而努力奋斗。

多谢大家！

领导在新员工入职培训上的讲话篇七

尊敬的各位领导、同事们：

大家新年好！在这辞旧迎新、普天同庆的美好时刻，我代表公司全体员工向公司各位领导，各位同事拜年！祝大家……过年好！

20xx年已经结束，回顾这一年的工作，我们豪情满怀、同心同德共谋发展；今年我们遇到了前所未有的困难，然而，我们有一支不怕苦、不怕累、乐于奉献且有朝气的团队；我们用辛勤、坚韧不拔的精神，创造出了我们想要的成绩，为此，我们感到荣幸，但我们也要感谢一直支持我们的各位领导，感谢日以继夜辛勤工作的同事们，有了我们共同的付出，才有了丰硕的收获，成绩属于我们每一个人。

成绩已成为过去□20xx年我们将铭记着领导长期的关怀和同事

们的大力支持，满怀着对公司及个人未来的无限憧憬和期望，我们将更加努力，以精细化管理为出发点，细化工作，明确责任，规范管理，以更加饱满的热情，与广大同事们一起，在公司领导的正确领导下，去迎接新的机遇和更大的挑战，为公司更长远的发展奉献自己的力量，为广大员工过上更加殷实红火的新生活而努力奋斗！

在此，衷心祝愿公司基业常青，兴旺发达，祝愿大家新春愉快、阖家欢乐、幸福安康！

谢谢大家！