

2023年在干部调整后的会上的主持词(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

在干部调整后的会上的主持词篇一

同志们：

首先，我对各位同志履任新职表示衷心的祝贺！按照我们党干部政策的有关规定，新任干部上岗前，纪检部门都要进行廉政谈话，提出廉政方面的要求，这是保护干部、爱护干部、促进干部健康成长的一项善举。这次我局提拔使用了17名处级干部，看到又一批年轻干部走上领导岗位，看到大家的成长进步，我由衷地感到高兴！新世纪新阶段我省粮食事业的发展不断对干部队伍提出新的更高要求，广大干部特别是年轻干部一定要以更高的标准、更严的要求、更实的措施不断提高自己的整体素质和工作能力，切实担负起党和人民赋予的光荣使命。

利用这次集体谈话的机会，我对新任职的同志尤其是年轻同志提几点希望和要求，与大家共勉，概括起来是8个字：修身、勤学、敬业、自律。

一、修身

古人讲“修身、齐家、治国、平天下”，修身是第一位的。历代志士仁人身体力行，在修身方面留下了许多感人事迹。我们党高度重视继承和发扬修身这一优良文化传统。在延安时期，毛泽东同志就号召全党学习白求恩精神，做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级

趣味的人，一个有益于人民的人”。党的十一届三中全会后，邓小平同志指出：“党和政府愈是实行各项经济改革和对外开放的政策，党员尤其是党的高级负责干部，就愈要高度重视，愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。”党的十三届四中全会后，告诫各级领导干部要自觉加强个人的思想修养，加强对自己主观世界的改造，特别是弄懂“参加革命是为什么？现在当官应该做什么？将来身后应该留点什么？”的道理。党的xx大以来，多次强调，各级领导干部要自觉加强党性修养，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到一身正气、一尘不染，始终保持共产党人的高尚品格和革命气节。我引用这些论述，是想说明我们党对党员干部修身的要求是高度重视、一以贯之的。对于党员干部来讲，修身是成长进步之基，也是工作事业之本。结合党风廉政工作实际，我感到大家要着重从以下3个方面努力。

第一，要加强党性锻炼。党性是党的性质、宗旨、纲领和作风等的集中体现，党性坚强是做合格党员的根本条件。从我们在党旗前庄严宣誓的那一刻起，党性修养就应当成为每个党员的立身之本和终生课题。这次新任职的同志大多是在六七十年代出生，成长在比较稳定的社会环境，而且大多数是从学校到机关，工作经历比较单一，相对来讲缺乏严格党内生活的锻炼和艰苦环境的磨练。因此，大家更要自觉加强党性锻炼，努力使自己在政治上不断成熟起来。关于加强党性修养，在xx届中央纪委第三次全会上重要讲话中提出了明确要求，要坚持不懈地加以贯彻落实。一是要坚定理想信念。就是要通过学习、思考、分析、比较，正确认识近代以来中国人民走过的艰苦卓绝的奋斗历史，正确认识新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的巨大成就，正确认识我国发展面临的重要战略机遇期，增强坚持中国特色社会主义道路和坚持中国特色社会主义理论体系的自觉性和坚定性，做中国特色社会主义事业的坚定实践者；就是要自觉划清“四个界限”，即马克思主义同反马克思主义的界限，社会主义公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度同私有化和单一公有制的界限，中国特色社会主义民主同西方资

本主义民主的界限，社会主义思想文化同封建主义、资本主义腐朽思想文化的界限，自觉抵制各种错误思想影响，做马克思主义的坚定信仰者。二是要忠诚于党和人民的事业。要坚持党和人民的利益高于一切，始终把党放在心中的最高位路，为了党的事业甘于牺牲奉献；要增强政治敏锐性和鉴别力，经得起各种风浪和复杂局面的考验，始终在政治上、思想上、行动上同以为的党中央保持高度一致，维护党和国家的集中统一；要自觉践行党的宗旨，认真贯彻以人为本、执政为民要求，牢固树立群众观点，真心实意为群众办实事、解难事、做好事，坚决维护人民群众的根本利益。三是要对消极腐败现象坚决斗争。按照我局党风廉政责任制的要求，处级干部都肩负着相应的责任，勇于担当、勇于实践廉政责任，本身就是加强党性锻炼的应有之义。希望大家要坚定反腐败斗争的信心和决心，牢记使命、恪尽职守，坚持原则、不徇私情，坚决同消极腐败现象作斗争，坚决捍卫党纪国法的尊严。

第二，要加强人格修养。做“官”先做人，做人讲人格。人格是人的道德品质、气质修养、能力才干、作风素质等的综合反映，也是一个人思想境界高低的重要标志。加强人格修养，塑造高尚人格，是党员干部修身的重要途径和目标。希望大家牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，始终保持崇高的精神追求，不断提高自己的人格修养。一是要强化道德修养。要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，不断加强个人品德修养，在单位做一名好党员、好干部，在社会上做一名好公民，在家庭中做一名好成员；要模范践行社会主义核心价值观和社会主义荣辱观，讲诚信、重品行，讲正气、知荣辱，讲义务、作表率；要弘扬社会主义新风正气，坚决抵制歪风邪气，自觉抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。二是要培养健康生活情趣。要保持健康文明的生活方式，培养高雅向上的兴趣爱好，提高文化素养，摆脱低级趣味，切实把高尚的精神追求内化为自己的生活态度和生活方式。特别是对个人爱好要爱之有度、好之有道，慎加选择、有所节制，防止玩物丧志，

防止个人的“小爱好”成为犯错误的“大缺口”。三是要提高心理素质。现代社会是一个充满竞争的社会。年轻干部上有老下有小，正处在人生爬坡上坎的阶段，在单位是骨干，在家是顶梁柱，承受的工作压力、生活压力和心理压力都比较大。希望大家高度重视加强心理锻炼、提高心理素质，养成积极向上、理性平和、豁达开朗、开放包容的良好心态，正确对待工作和生活中的各种困难和挫折，学会调节情绪、缓解压力，凡事要看远一点、看开一点、看好一点，做到拿得起、放得下，以良好的心理素质应对工作生活中的各种挑战。

第三，要加强身体锻炼。身体是革命的本钱。有个好身体，不仅是党员干部个人健康成长的需要，也是工作和事业的需要。现在，社会生活节奏加快，许多人忙于工作，忽视了体育锻炼。这要引起我们的注意。人们常把健康比做“1”，把事业、财富等比做“0”，前面的“1”没有了，后面的“0”再多也没有意义。因此，大家一定要把保持身体健康放在重要位路。首先要自觉养成锻炼身体的良好习惯。体育锻炼不仅能促进身体健康，还能陶冶性情。我们常有这样的体会，一场运动下来，出一身汗，不仅身体疲劳消除了，心里积存的“不快”或“忧郁”也得到了缓解。要增强健康意识，根据自己的身体状况、生活环境等选择合适的项目、场地，持之以恒地进行锻炼。其次要合理安排工作和休息。常言说，文武之道，一张一弛。不认真负责是工作态度不端正，不合理分配工作时间以致长期紧张而影响身体健康，也是工作态度不端正。我们要正确处理工作与休息的关系，切实做到团结紧张、严肃活泼，劳逸结合、张弛有度。三是局机关要为干部身体健康创造更好的条件。近年来局机关在干部健康保健方面采取了不少有效举措，比如开展形式多样的文体活动，增加机关医务室的硬件建设，每年组织一次以上的体检等，做得是好的。今后要进一步加强和改进这方面的工作，特别是要切实增强工作的科学性，统筹合理安排工作，尽量减少加班，严格执行休假制度，保证干部职工的休息权利，为大家的工作、生活和健康创造有利条件。

二、勤 学

古人说：“立身百行，以学为基。”学习是提高素质、增长才干的重要途径，也是做好工作、干好事业的重要基础。今天大家得到提拔，职务变了，责任重了，但是，有一点没变：昨天的你还是今天的你，你的能力水平并没有随着职务的升迁而突飞猛进。这次新任职的同志普遍接受过良好教育，可以说都具有较高的文化水平和丰富的专业知识。但是，学习的任务丝毫不能忽视和放松。从大的方面讲，当今时代是一个大变革大发展的时代，科学技术日新月异，新事物新知识不断涌现，新情况新问题层出不穷，我们需要学习的东西很多；从小的方面讲，随着工作岗位的变化、职级的提高，大家现有的素质和能力与新岗位、新角色的需要之间又会出现新的不适应，迫切要求我们通过学习尽快胜任工作。因此，我们一定要增强学习的责任感和紧迫感，以建设学习型党组织和建设学习型机关为契机，真正把学习当做一种工作责任、一种生活方式、一种精神追求，通过学习不断提高理论水平、工作能力和精神境界，更好地肩负起党和人民赋予的职责。给同志们提三点要求：

第一，要树立终身学习的思想。学习的态度不同，取得的效果自然就不一样。局党组高度重视党员干部教育培训工作，制定了干部教育培训规划，学习方面的要求越来越严格、制度越来越健全，为我们加强学习提供了有利条件。我们要认真参加组织要求和安排的各种学习，圆满完成各项学习任务。同时，又要增强学习的自觉性和主动性，把“要我学”变为“我要学”，积极通过各种方式和途径学习。要带着兴趣学，把对党的事业的无限热爱、对科学理论的坚定信仰、对科学知识的不倦追求，转化为学而不厌的兴趣和快乐，使学习成为愉悦身心的爱好和习惯；要善于挤时间学习，减少应酬，排除干扰，合理安排工作与生活，正确处理工学矛盾，努力做到工作学习化、学习工作化；要持之以恒地学习，以“锲而不舍，金石可镂”的精神深入学、持久学、终身学，真正做到活到老、学到老、改造到老。

第二，要正确选择学习的内容。现在是知识爆炸的时代，各方面的知识浩如烟海，正确选择学习内容十分重要。一方面，要突出重点，切实加强政治理论和粮食业务学习。要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，学习党的路线、方针、政策，不断提高政治思想觉悟和理论政策水平，提高创新思维和辩证思维能力。当前特别是要深入学习实践科学发展观，真正用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。要立足工作实际，抓紧学习粮食工作各方面的业务知识，不断把握粮食工作规律，努力成为粮食工作的行家里手。另一方面，要兼顾全面，广泛学习工作所需要的一切知识。要本着缺什么补什么的原则，广泛学习经济、政治、文化、法律、社会、科技等方面知识，有针对性地填补自身知识的“短板”，不断优化知识结构、丰富知识储备。特别是要下功夫学习马克思主义哲学，掌握正确的思想方法和工作方法，提高认识水平和工作水平，避免主观主义和形而上学；要下功夫研究历史，总结经验，把握规律，鉴古知今，促进工作。

第三，要掌握科学的学习方法。科学的方法是实现学习目的的重要途径。我们要继承和运用行之有效的传统学习方法，认真向书本学习，精读中外经典著作、广读增智益脑之书、勤读修身养性之书，不断在读书学习中获取真知灼见；要积极借助电脑、互联网等现代科技手段开展学习，充分发挥其直观快捷、知识量大、共享度高、互动性强的优势，进一步增强学习的自主性、开放性、针对性和灵活性；要认真向实践学习，深入实际开展调查研究，积极投身纪检监察工作实践，不断在实践这个“大课堂”中增长才干、提高本领；要认真向群众学习，甘当群众的“小学生”，不断从群众中汲取智慧和力量；要认真向身边的同志特别是老同志学习，牢记“三人行，必有我师”的道理，加强与其他同志的交流与合作，不断在博采众长中成长进步；要发扬理论联系实际的学风，坚持学以致用、用以促学、学用相长，切实把学习的过程变为提高思想认识、解决实际问题、开创工作局面的过程。

三、敬 业

我国古代思想家朱熹说：敬业者，专心致志以事其业也。爱岗敬业、尽职尽责是中华民族优良传统，是社会主义职业道德的集中体现，也是对党员干部的基本要求。大家正处于年富力强、精力充沛、干事创业的人生黄金时期，一定要珍惜机遇、珍惜岗位、珍惜年华，勤奋工作、敬业工作、扎实工作，在平凡的岗位上作出无愧于时代的业绩。在这方面，我给大家提两点要求：

第一，要求求真务实、真抓实干。求真务实是党的思想路线的本质要求，真抓实干是做好一切工作的根本途径。邓小平同志说过，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。年轻干部有朝气、有魄力、有活力，到新的工作岗位想干事、想出成绩，这种愿望和积极性是好的，应当鼓励和保护。但越是这样，越要保持清醒头脑，越要把工作热情和科学态度结合起来，坚持重实际、说实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作落到实处。从新任职的第一天起，大家就要把全部心思用在“真干事”上、把全部本领用在“多干事”上，切实做到干一行、爱一行、钻一行、精一行；就要脚踏实地、埋头苦干，从自己做起、从身边做起、从点滴做起，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作；就要身先士卒、靠前指挥，定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作要一抓到底、抓出成效。

第二，要淡泊名利、甘于奉献。这是我们党对党员干部的一贯要求。淡泊名利、甘于奉献，就是要一切以党和人民的事业为重，正确处理个人与组织、工作与家庭、失与得、苦与乐的关系，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放青春光彩；就是要保持谦虚谨慎、不骄不躁，正确处理高调做事与低调做人的关系，默默无闻地工作，踏踏实实地做事，甘当无名英雄；就是要自觉维护团结，与班子其他成员及单位同事互相尊重、互

相信任、互相理解、互相支持，大事讲原则、小事讲风格，遇事多沟通、多协商、多补台，努力形成团结共事、心齐气顺的良好局面。

四、自律

古人说：“善禁者，先禁身而后人。不善禁者，先禁人而后身。” 处级干部是我们局的中坚力量，粮食工作怎么样、机关建设怎么样、廉政工作怎么样，中层干部的表现很关键。必须注重严于律己，切实做到要求别人做到的自己首先做到、要求别人不做的自己首先不做。中央、省委、局党组对处以上党员领导干部都有明确要求，《廉政准则》、《处分条例》人人都有，希望大家认真贯彻落实，坚持自重、自省、自警、自励，严格遵守政治纪律、工作纪律、廉政纪律，切实把各项纪律要求转化为自己的基本遵循和自觉行动。我有四点提示：

第一，要慎独。慎独，是我国古代先贤倡导的一种自我修养方法，指一个人在独处一室、无人监督的时候，也能够严格要求、时刻检点自己的言行，不做有违道德和法律的事。人生最大的“敌人”是自己，最难战胜的也是自己。能不能“慎独”，是检验一个人自觉性、自制力和意志力强不强的重要标志。希望大家时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，加强自我规范和约束，切实做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干，始终保持共产党人的革命气节和政治本色。

第二，要慎微。细节决定成败，祸患积于忽微。许多干部走上违纪违法道路，往往是从生活中的小事、小节开始的。希望大家无论在什么岗位、从事什么工作，都要算好“人生大账”。处级干部，官不算大，大家也是一步一步，吃苦受累熬过来的，不容易。但是，犯了错误被拿掉，那非常容易。所以要时时刻刻、事事处处把握好自己，认真做好每件小事、

管好每个小节，见微知著、防微杜渐、洁身自好，不以善小而不为，不以恶小而为之，切实做到不该说的话不说、不该拿的东西不拿、不该去的地方不去、不该办的事情不办，避免第一次放纵、守住第一道防线。

第三，要慎情。人之有爱，本由亲立。我们共产党人不是不食人间烟火的神仙，也是重感情、讲亲情的。党员干部关爱家庭、关爱亲人是人之常情，但是关爱什么、怎么关爱，则需要我们认真思考、严肃对待。从这些年来查处的违纪违法案件来看，不少领导干部就是因为对配偶、子女、亲属要求不严，甚至利用手中的权力为亲友谋取私利，最终毁掉前程。亲情再深也要理智对待，而不能错位、不能越界。希望大家树立正确的亲情观，既要讲亲情、更要讲情理，教育引导自己的配偶、子女和亲友奋发进取、积极向上，靠自己的努力干事发展，决不允许他们利用自己的职权或职务影响谋取不正当利益，防止为情所累、为情所伤、为情所误。

第四，要慎友。我们都不是生活在真空中，需要有正常的社会交往，但如何对待社会交往，需要认真把握。不能随便交友、滥交友，更不能把人际交往异化为酒肉关系、交换关系和金钱关系。希望大家慎重对待社会交往，正确处理人际关系，注意净化自己的社交圈、生活圈和朋友圈，善交益友、乐交诤友、不交损友，远离“小圈子”、“小兄弟”，特别是对那些千方百计同你拉关系、给你送好处的人，一定要保持头脑清醒，不为所动，不为所用。

人事有代谢，往来成古今。我们的粮食事业正是在一代又一代新人的成长中不断向前推进的。希望同志们牢记党和人民赋予的神圣职责，加强修养，勤奋学习，敬业工作，严格自律，为我省粮食工作作出新的贡献，以实际行动和工作实绩回报组织的培养和群众的信任。

谢谢大家！

在干部调整后的会上的主持词篇二

同志们：

今天召开__干部大会，主题是通盘筹划、全面布局，用人所长、适当调整，调优配强所属子公司领导班子，强化公司机关有关部门，以适应转型、创新、率先、永续发展__，圆满实现“__”期发展目标的迫切需要。

刚才汉生书记宣读了公司调整各单位领导干部的任职文件。这是在公司组织专门考察组，花一周时间，巡回6县1市，全面考察干部队伍现状、广泛推荐后备干部基础上，经过公司党委会集体研究，细致遴选、慎重摆布，作出的关系全局的重大决策。大家要认真深刻领会，迅速坚决执行。

下面我就如何迅速完满地落实公司党委重大决策，建设宏大坚强的__领导干部队伍，讲一些意见。宏大的事业需要宏大的人才，宏大的人才支撑宏大的事业。__事业源远流长、波澜壮阔，既有长期的风平浪静，也有瞬间的惊涛骇浪。在一代又一代前辈努力下，__不断发展壮大，成为今天在江苏盐业区域公司中举足轻重的重量级单位，地位靠前的排头兵企业。现在事业的接力棒传到了我们手里，我们的历史责任，是把事业继续推向前进，保持争先、领先、率先的发展势头。

但是，我们的干部队伍现状，与历史使命的要求还不完全适应。不是说现在还有人闹内耗，不是说现在还有人不勤奋，这些在__历史上曾经被人诟病的顽疾，由于指标任务的日益加重，由于外在的教育和内在的修炼，已经基本克服了。这次考察，总的印象是，各单位领导班子都很努力，都很尽职，都完成了公司下达的年度主要经济指标。现在干部队伍的主要问题，对照党中央提出的“革命化、年轻化、知识化、专业化”要求，主要是年轻化不够，新老断层、青黄不接。8个子公司主要负责人里，有5个55岁上下的。老同志是宝贵财富，但是自然规律不可抗拒，人上了一定岁数，活力有所下降，

在接受新理念、谋划新思路上，心有余而力不足。所以我们报请董事会批准，决定在特殊时期实行特殊政策，让58岁以上的老同志从领导岗位退下来，叫做“腾笼换鸟”。他们的待遇不减，也就是说，拿钱买位子。从事业出发，这是划算的；为老同志考虑，也是公平的。我们还要继续采取措施，不断促进干部队伍年轻化，最大限度激发各级人才干事创业的积极性、主动性和创造活力。__干部队伍建设的目标，是把所有子公司领导班子都建成政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子。每个班子要具备“五力”，就是：一把手统揽全局、把握方向的谋划力，班子副职和全体中层雷厉风行的执行力，班子团结全体员工争先创优的凝聚力，班子集体说了就算、定了就干的公信力，班子成员克己奉公、两袖清风的廉洁力。每个班子成员要做到“五事”，就是：想干事，能干事，干成事，不出事，好共事。

下面我着重对这次调整干部后，晋升领导职务的`新同志和继续留在领导岗位的老同志，提几点希望。

一要提高自身综合素质。晋升职务的同志要明白，不是你什么方面都比没有晋升职务的人行，不是你的能力水平自然而然就适应了新职级。要自觉加强学习，大力建设学习型班子，当创新型领导，把学习当成生存需要、思想境界和人生常态。要讲党性、重品行、做表率，要身先士卒、模范带头，始终走在全体职工前列。要不断提升包括政治素质、道德修养、知识技能、处置突发事件心理素质在内的综合素质，以良好的领导形象和强大的人格力量引领职工、推动事业。

二要提升综合管理能力。独木不成林，江山众人打。一把手要增强战略思维，不断提高驾驭全局的能力，抓方向、抓原则、抓沟通，谋全局、谋重点、谋思路。注意处理好当前与长远、全局与局部、主营与非盐、营销与盐政、机关与基层、公司与社会、企业与职工、物质与精神、改革与稳定等重大关系，搞好综合平衡。要当好“班长”，全面调动、充分发

挥每一个班子成员的积极性，以身作则，纲举目张，搞活全局，开拓局面。要围绕营销要务和发展目标，民主决策、科学决策、依法办事，各司其职、各负其责、各展其才，最好地发挥班子的整体功能。

三要提升贯彻执行能力。各子公司都分担着__经济总量的份额，牵一发而动全身，要奋发有为，不负重托，全面完成目标任务，为全局多做贡献，防止短板效应。各单位虽然天时相同，但地利、人和各有特点。要认真调研、细心寻找“人无我有”的独特优势。既要坚决贯彻上级部署，又要创造性地执行上级指示，扬长避短、巧做文章，谋篇布局、灵活施策，把公司的发展战略和大政方针落到实处。

四要提升分管工作能力。__面临转型创新发展，亟需克服“本领恐慌”。当前，盐业体制改革密云不雨，食盐专营将变未变，百亿连锁凌厉推进，经济指标大幅增长。无论是分管营销的、门店的、盐政的、后勤保障的，都面临着前所未有的新问题。时代变了，盐业的领导、尤其是主要领导不好当了。要细心调研，潜心琢磨，找出办法。既要提升食盐品级，又要稳住市场；既要卖出非盐商品，又要不被投诉；既要完成开店指标，又要扭亏为盈。

五要提升勤政廉政能力。要牢记“两个务必”，发扬优良作风，正确处理家庭与事业的矛盾，一心扑在工作上。要艰苦创业、勤俭办事，严格预算、控制费用，尽量减少非经营性支出。要实干兴业，深入基层，搞好“三解三促”，不要满足于会议开了、文件发了、合同签了、工作布置了，而要亲临现场，发现矛盾，解决问题。盐业收入逐年增长，但环比水平不算高，要调整心态、抵制诱惑，遵守规定、一岗双责，去除侥幸、恪守本分，时刻牢记共产党不缺干部，倍加珍惜任职机遇，自觉接受各方监督，切实保护政治安全。

六要提升合作共事能力。团结就是力量，内耗毁坏事业。集体伟大，个人渺小；事业长久，个人短暂。组织一纸文件，就

可以使个人命运发生戏剧性变化，所以，“有意见可以提，组织决定要服从。”（王萍语）班子成员之间，不管是新干部老干部，不管是外来干部本地干部，不管搞党务搞行政，不管来自机关来自基层，都要互相尊重、互相体谅，互相协调、互相帮衬。“你可以不欣赏某位领导的为人，但是你必须尊重他的职务，因为他的职务是组织给的。”（张圣亮语）要按照党章规定，多沟通、多会商，“三重一大”走程序，做到又有集中又有民主，又有统一意志，又有个人心情舒畅，生动活泼、齐心协力，把单位的三个文明建设共同推向前进。这里，我要对没有能如愿以偿的同志说几句话。有的同志这次没能提拔，或者没能调整到理想位置，主要是因为“人岗匹配”的限制。__事业在发展，以后用人的机会还多。希望大家不要妄自菲薄，坚信“天生我才必有用，组织慧眼识英雄”，虚心努力、蓄才以待，是金子总会发光！

接下来，我要对年轻同志提几句希望。__事业是我们的，也是你们的，但是归根结底是你们的；__事业的明天和未来，是寄托在你们身上。著名作家柳青说过：“人生是漫长的，但是紧要的地方只有几步。”年轻人要设计好自己的职业生涯，要从大处着眼，要向高处努力。根据人才成长规律，一个想要有所作为的人，他（她）在二十岁前后要储蓄知识才干，三十岁前后要逐渐崭露头角，四十岁前后要大力支撑事业，五十岁前后要热情培养后生。我想：一个人，要有志才有向，有向才有力，有力才有学，有学才有能；同样，一个干部，要有勤才有为，有为才有绩，有绩才有誉，有誉才有位。广义地说，从事各种岗位工作，都可以成为有用之才。不仅经济工作要用人，党建政工也要用人。不仅基层要用人，机关本部也要用人。仿佛一部机器有各种齿轮和螺丝钉，一桩大事业也需要各种各样人才。年轻人要根据自己的特长，扬长避短、错位发展，力避狭路相逢、拥挤堵塞。__以发展经济为中心，从事营销工作的人才，得到使用的机会会多一些。建议大家要勇于吃苦，勇于下基层，勇于交流轮岗，勇于当客户经理，勇于到最艰苦、最复杂、最有挑战性的市场一线施展才干。吃苦是福、历练生才，人才经受多方面锻炼，会加

快成熟过程，得到提拔重用的几率就会更高。

最后，我要对从事组织人才工作的同志说几句话。人们常说：“千里马常有，伯乐不常有。”如果说人才可贵，那么，有一双发现人才的眼睛，有一个举荐人才的胸怀，同样可贵，甚至更加可贵！历朝历代封建帝王深谙“人才立国”的哲理，常以“无遗贤、尽入彀中”为夸诩，但是实际上，“冯唐易老，李广难封；屈贾谊于长沙，非无圣主；窜梁鸿于海曲，岂乏明时？”仍然埋没了很多人才。过去我们有的单位领导层长期闹内耗，最受害的是，压制了中层干部，耽误了各类人才。唐朝女诗人说得好：“花开堪折直须折，莫等无花空折枝。”姑娘要在最美的年龄嫁出去，人才要在最佳的时段用起来。人才资源是最大资源，人才浪费是最大浪费。一个成功的企业家，不仅要收获经济效益，同时要收获人才效益；不仅要出利润，同时要出干部。及时发现、适时推荐干部，不仅是组织部门的事，也是所有老同志面临交班之前义不容辞的职责，是对事业负责、觉悟高的表现。共产党的用人标准是“德才兼备、任人唯贤”；共产党的干部政策是“公道正派、竞争择优”。要善于识别干部，不仅要看干部的一时一事，更要看干部的一贯表现和全部历史；要看总体，看大节，不要求全责备。要善于培养干部，对看准了的苗子，要压担子、加任务，下派到艰苦岗位锻炼才干。要善于使用干部，用人所长、用人不疑，放手让他们独当一面，同时加以必要的指导，出了问题要为他们分担责任。要善于爱护干部，不断改善工作环境，尽可能照顾利益关切，让吃苦的人不吃亏，让流汗的人不流泪，促使他们更多更好地发挥积极性和创造性。这些都是重要的领导艺术，也是领导班子、特别是党政一把手的重要职责。

同志们！__事业现正处在发展方式转型的重要关节点。转型发展的严峻形势，“__”规划的繁重任务，摆在我们面前。“国难思良相，板荡见忠臣。”新一届南通公司领导班子需要大家分忧解难，共同承担推动__事业永续发展的历史责任。我们一定要坚决贯彻党的干部政策和人才方针，把__

办成大学校，一切有潜力的人才都能在其中健康成长；办成大熔炉，每一块好铁都能在其中百炼成钢。要让想干事的人有机会，让能干事的人有舞台；要让老实人不吃亏，让投机者不得益；要让业绩突出的人有荣誉。努力营造积极进取的用人导向，推动形成实干兴业的浓厚氛围。

同志们！组织的胸怀永远是温暖的，员工的眼睛永远是雪亮的。一切有志于实现人生价值的青年，一切愿意效力于干大事、创大业的人才，都会在转型、创新、永续发展的__里，找到自己的历史方位。同志们奉命于困难之际，受任于转型关头，你们所吃的辛苦、所做的贡献，天地同知、人神共鉴，历史不会忘记你们！让我们在上级机关和公司党委领导下，上下同心、众志成城，奋发有为、不辱使命，创业、创新、创优，争先、领先、率先，诚信立足、创新致远，包容会通、敢为人先，为全面完成__年度经济指标，为顺利实现“__”宏伟蓝图，为把__早日建成江苏盐业一流的、现代化的、服务型商贸流通企业，而共同努力奋斗！

谢谢大家

在干部调整后的会上的主持词篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

今天，虽然已经是元月4号了，但是，今天是我们市八届人大常委会及各专门委员会选举产生、正式设立后，上任的第一天，也是全市元旦放假后，上班的第一天。上任第一天，上班第一天，我们第一时间召开机关干部职工大会，可以说，这次新年第一会，是一次新领导见面会、新分工通报会、新班子谈话会，也是一次工作动员会，思想交流会，鼓劲加油会。首先借此机会，我代表市人大常委会党组及全体主体会

议成员，向大家表示新年的祝福，祝愿大家在新的一年里，精神虎虎生威、工作虎跃龙腾、生活如虎添翼。

刚刚□xx秘书长通报了主任会议成员分工。对于新的分工，会前我与每一位同志都进行了事先沟通，并召开党组会议进行了集体研究，考虑了大家的工作经历、个人想法，考虑了人大工作要求、委室工作特征，期间得到了理解支持，最后形成了共同意见。今天，跟机关干部作一个通报，目的就是希望大家尽快进行对接，尽快转变角色，尽快熟悉工作。

从去年10月，到市八届人大一次会议胜利闭幕，在座的绝大部分同志，特别是从事具体会务筹备工作的12个组的组长、副组长和全体组员，在全面完成委室日常工作的前提下，会议筹备的两三个月时间里，想事谋事、见事做事，分工负责、严谨细致，紧张有序、高效有力地做好了各项服务和保障工作，为确保大会的顺利召开和圆满成功，作出了重要贡献。这里借此机会，我代表所有在这次会议中顺利当选的同志，对大家的辛苦，对大家的加班，对大家的奉献，表示最衷心的感谢！

市八届人大一次会议，是一次承上启下，继往开来的大会，会议明确了市人大常委会本届和今年工作的总体要求和主要任务。按照要求，全面贯彻***人大工作会议精神，全面执行市第八次***作出的决策部署，全面落实市八届人大一次会议明确的工作任务，踔厉奋发、笃行不怠推进新时代xx人大高质量发展，是新一届市人大常委会必须担负的重要使命、重大责任和重大课题。下面，我就本届工作如何开好局、起好步，抓早抓实抓好各项工作，谈几点意见，与同志们一起共勉。

当前隐藏内容免费查看 在元月2号的第一次常委会会议上，我跟全体常委会组成人员提出了做好新一届人大工作的总体要求，就是要“与时俱进、守正创新、主动作为、干在实处、走在前列”。如何把这一总体要求落到实处，见到成效，具

体来讲，就是要做到“五抓”：

一、要抓学习，增强履职能力

这次换届，由于任职年龄规定或者工作需要，常委会组成人员中，有不少同志从区县（市）或市直部门的主要领导职位上，调整到了市人大常委会来任职。大家在不同的岗位上，历练多年，打拼多年，取得了优异的成绩，积累了丰富的经验。但是，做好新时代人大工作，还需要大家全面地、系统地、持久地加强学习，以适应新岗位、新角色、新任务。当前，从人大工作的政治性、法律性、程序性方面考虑，要胜任并做好人大工作，我认为还要在加强学习，提升履职能力上打好基础、下足功夫。

要深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定捍卫“两个确立”，确保党的基本理论、基本路线、基本方略和党***决策部署在人大工作中得到全面落实。要系统学习人民代表大会制度和***人大工作会议精神，深刻领会全过程人民民主和“四个机关”建设要求，切实把人民代表大会制度的制度优势转化为治理效能。

人大工作涉及大政方针、法律法规，以及政治、经济、社会、文化等各个方面、各个领域的知识，常委会组成人员和机关全体干部职工，都要把加强学习作为终身任务、精神追求，做到勤于学习、善于学习，努力跟上新时代人大工作的新形势新要求。要带头学习宪法法律，自觉作尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的表率，提高运用法治思维和法治方式推动工作的能力；要广泛学习工作业务，加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，全方位提升理论水平和能力素养。

机关党委要担负起组织机关抓实学习的责任，科学制定学习计划，综合运用专题讲座、专家授课、以会代训、外出培训等形式，增强学习效果；联工委要制定具体的培训计划，组

织人大常委会组成人员、人大代表、机关工作人员进行分批轮训，系统学习相关法律法规和人大工作业务知识。同时，还要加强个人自学，构建班子成员带头学、委室领导跟进学、全体人员比着学的“梯型”学习模式。通过集中培训与自我学习，提高人大常委会组成人员和机关干部的整体水平，推动新时代人大干部更好地适应新时代人大工作。

二、要抓调研，提高决策水平

没有调查，就没有发言权。善于调查研究是每一名人大工作者的基本功课，也是做好人大及其常委会工作的“首道工序”。今后，我们要把加强工作调查研究、制度理论研讨，作为人大依法履职行权的基本方法和有效措施，积极主动参与调研，努力提高建言献策和依法履职的效果和质量。关于调查研究工作，这里，我强调三点意见：

要围绕市委中心大局选题，对市第八次***、市八届人大一次会议等重大会议上确定的事关全市全局性、长远性、根本性的重大问题、重大事项开展调研，为党委科学决策和人大审议提供参考依据；要围绕“一府一委两院”的重点难点工作选题，对年初政府工作报告和各专项工作报告中承诺的重点工作开展调研，主动提出意见、建议，支持和促进“一府一委两院”工作；要围绕人民群众普遍关心的“岗位、学位、床位、车位、厕位、梯位”等“六位”民生实事选题，监督和支持政府妥善解决问题。

研究室要牵头负责、统筹做好这项工作。要结合一年一度的人大制度理论研讨，认真制订调研方案，做到有目的、有内容、有重点、有步骤、有要求，无论是常委会领导班子成员，还是普通干部，都要有调研任务，形成调研成果。特别要说一下的是，按照作风建设的规定，希望大家严格按照“四不两直”的调研方式，真正轻车简从下基层调研，共同维护人大良好形象。

对形成的调研成果、理论成果，要通过各种方式，及时报送领导参阅，为市委、人大和政府科学决策提供科学依据、理论参考。对调研提出的意见和建议，要及时向“一府一委两院”进行交办，并加强跟踪督办，使调查中发现的问题及时得到解决，真正体现调研工作的价值。

三、要抓宣传，扩大工作影响

人大新闻宣传工作是人大工作的重要组成部分，也是党的意识形态和宣传工作的重要组成部分。讲好人大故事，传递人大声音，宣传人大工作，对于坚持和完善人民代表大会制度、推进民主法治建设进程、推动人大事业高质量发展，都具有极其重要的作用。

人大工作涉及经济社会发展和民主法治建设的方方面面。因此，新闻宣传必须突出重点，讲求实效，牢牢把握领导权、主动权和话语权。一是突出***人大工作会议，广泛宣传人民代表大会制度的光辉历程、巨大成就、独特优势等，进一步增强人民群众对我国根本政治制度的自觉自信。二是突出依法履职活动，除代表大会、常委会会议和主任会议外，特别是要宣传好人大围绕中心、服务发展的主动作为。三是突出创新经验做法，像监督司法、建议办理评价、理论研讨等有影响、有成效的经验，要多角度宣传推介。四是突出代表优秀履职事迹，讲好人大代表“为民代言、为民履职”故事，引领全市人大代表积极投身现代化新xx主战场。

我多次强调，宣传工作不是研究室一家的事，也不仅仅是信息中心几个人的事，而是我们机关全体干部的共同职责和共同任务。打好组合拳，就是要动员各方面的力量和人员整体参与人大新闻宣传工作。一方面，要建立定期联系机制。研究室要强化统筹协调和组织策划，加强与xx日报社□xx电视台、湖南日报、红网等省市主流媒体，以及中国人大、人民之友杂志社的沟通联系，努力形成常态化、全方位、多渠道的宣传工作态势。另一方面，要健全分工协作机制。这里，明确

一下，今后除常委会以及常委会机关组织的重要会议、重大活动由研究室负责采写外，其它的一律由各委室相关人员负责，像我自己的一般性调研等就由常委会会议秘书雷钧惠负责，其它主任会议成员的调研检查等活动就由相应委室的综合科长负责采写、拍照，再交研究室编排、刊发。

一是严把政治关。人大工作政策性、法律性、程序性都很强，任何新闻报道都必须严谨规范，不能说外行话。二是注重时效性。一般情况下，当天事当天报道。今天，我之所以再次提出要分工协作，也就是要保证人大新闻宣传的时效性、新鲜度。三是提升吸引力。无论是我们人大机关的刊物编排、微信设计，还是我们的社会宣传，都需要继续改进提质，形式要更加活泼，编排要更加精美。

另外，还提一个要求，凡是涉及人大相关的重要新闻信息，我们每一名机关干部都要及时转发转载，努力形成全社会共同宣传人大制度、共同关注人大工作的生动局面。

四、要抓规范，提升履职水平

做好人大工作，议题多不得少不得、节奏快不得慢不得，审议硬不得软不得。所以，依法依规依程序，既是工作要求，也是工作底线。新的一届，有新使命、新任务，新职责、新要求，我们要对标对表、参考参照，着力抓好人大工作和建设的规范化、标准化和制度化。

在去年**首次召开的人大工作会议上，*****明确提出了新时代加强和改进人大工作的指导思想、重大原则和主要工作，描绘了中国特色社会主义民主政治建设的新蓝图；**、省委人大工作会议文件，还就坚持和完善根本政治制度、加强党对人大工作的全面领导、依法履职尽责、全面提升人大工作质量和水平、充分发挥人大代表作用、加强人大及其常委会自身建设等6个方面明确了许多新任务、新要求、新举措。我们一定要认真研究，根据务实管用原则，及时梳理、制定、

修订常委会及机关各类议事规则、工作办法、管理制度，确保一切工作在规范化轨道上运行，确保***、省委人大工作会议精神能够落到实处、得到贯彻。

人大干部队伍工作能力强不强，作风实不实，效率高不高，都直接关系到人大工作的整体效能，也关系到人大在人民群众心中的地位和形象。一直以来，市人大常委会党组和机关党组都是高度重视人大机关干部队伍建设问题。今后，我们将进一步关心关爱干部成长，优化干部年龄、知识结构，加强机关干部的培养使用，特别在常委会和机关的重大活动、重要工作中多压担子、多搭平台、多创条件；将进一步树立重实干重实绩的用人导向，引导机关把个人交给事业、把进步交给组织，努力营造“崇尚实干、争当模范”的浓厚氛围；将进一步加强与市委组织部沟通对接，把人大干部的配备、培养、选拔、交流、使用纳入党政干部队伍建设的总体规划，努力形成人大干部能进能出的良好局面。

这里，我着重强调两点要求，一是要讲纪律、守规矩。要严守党的政治纪律和政治规矩，按照“清廉人大”的建设要求，认真落实好***八项规定及其实施细则精神，坚决抵制形式主义、官僚主义等不良风气，在各种诱惑面前头脑清醒，始终保持健康的生活情趣，自觉守住底线、远离红线、不碰高压线。二是要讲服从、重团结。大家在一起合作共事，既是组织的安排，也是事业的需要，更是一种缘分。任何时候，我们都要以工作为重、以大局为重，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做，始终思想同心、目标同向、行动同步，形成相互尊重、相互信任、相互关心、相互补台的良好风气。

五、要抓落实，确保取得实效

真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。做好新时代人大工作，就要把抓落实作为“生命线”，始终保持一抓到底、抓铁有痕的执着精神，既雷厉风行，又久久为功，确保人大工

作有效、有位、有度。

市八届人大一次会议明确了本届致力建设“四个机关”的总蓝图，也提出了今年依法履职行权的具体工作计划。办公室要根据这个蓝图和计划，从常委会工作全局出发，尽快制定好年度工作要点，科学安排议题、明确时间节点；各相关委室要对照各自任务，层层分解责任，逐项落实到人，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。同时，在具体工作推进过程中，要突出抓好审议意见督办、代表建议督办等，确保常委会的意见、代表的建议都能得到很好地落实，确保人大各项工作取得实实在在的成效。

上一届，我们成功创建全国文明城市、全市模范机关，还有许多工作都得到上级人大的大力推介、得到了市委的充分肯定、得到了社会的广泛点赞。今后，我们要继续发扬创先争优、争创一流的精神作风，继续学先进、赶先进、当先进。一是要在国省争位置。整个机关工作和各个委室的工作，都要创品牌、出亮点、出经验，全面提升xx人大的影响力。二是要在全市争先进。凡是市里“开评设奖”并把人大纳入考核的工作，都要进入先进行列、获得奖牌表彰。三是要在基层争影响。在加强联系指导的基础上，更要模范带头、创新创优，为县乡人大履行职责提供更多参考借鉴。

这里的有度，就是在工作中，既要讲法度，也要讲尺度。讲法度，就是要坚持法定职责必须为、法无授权不可为的原则，严格对照宪法、监督法、组织法、常委会议事规则等各类法律法规，依法依规依程序行使职权职责，确保人大一切履职活动都宪法和法律的框架内进行。尤其是人大在尊法、守法、学法、用法上，一定要走在前列，敢于较真，少提变通。因为，保证宪法法律得到遵守和执行，是我们的第一职责。讲尺度，就是要始终正确处理好党的领导与依法履职、监督与支持的关系，充分考虑“一府一委两院”的工作规律、计划安排以及实际推进中可能遇到的问题和困难，做到行权不越权、到位不缺位，努力使监督主体和监督对象的工作更加协

调一致，衔接更加顺畅自如，共同维护和实现人民群众的根本利益，促进经济社会高质量发展。

谢谢大家！

在干部调整后的会上的主持词篇四

同志们：

刚才，【人名】同志宣读了关于____局干部任免的决定，【人名】同志任____局长(局长、党组书记)，【人名】同志另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，【人名】同志与____局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于【人名】同志和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于____和【人名】同志的任职决定，既是对【人名】同志以往工作的肯定，也是关心、支持____局进一步发展的重要举措。新任局长【人名】同志工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由【人名】同志担任____局长(党组书记)是合适的，也相信【人名】同志能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，____工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书

本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强的调研。5月是___的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉___基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强的协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为___工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强的廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从___的思想防线和制度防线。

最后，祝愿【人名】同志、【人名】同志在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿___局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

在干部调整后的会上的主持词篇五

同志们：

刚才，张举宣布了我市公开选拔的5名副处级领导干部和首次采取“244”方式选拔的10名处级领导干部的任职。这次新任干部都是经过组织培养，自身长期努力，在各方面表现出

色，被群众认可的优秀干部，是我市领导干部队伍的新生力量。这里，我首先代表市委对大家的任职表示衷心的祝贺！

大家知道，我市目前副科级干部平均年龄40.49岁，正科级44.2岁，副处级47.42岁，正处级50.66岁，干部队伍结构失衡、年龄老化的现状与我市的年轻程度极不相适应，已远远不能适应中卫事业发展的需要。对此，市委狠抓干部人事制度改革，不断创新选人用人方式，着力优化干部队伍结构，为中卫的事业选准人、用好人。这次运用“244”的方式选拔了10名处级领导干部、14名科级干部，平均年龄37.3岁，其中妇女干部7名，回族干部1人；公开选拔处级干部5名、科级干部20名，平均年龄为31.5岁，其中妇女干部10名，回族干部4人，年龄最小的24岁。在选拔过程中，市委始终坚持以下四个原则：

一是坚持扩大民主的原则。及时公开干部选任信息，将干部选拔的初始提名权由过去单纯的组织提名和领导推荐创造性地拓展为组织提名、领导推荐、群众举荐和个人自荐相结合的方式，进一步拓宽了选人用人的视野，扩大了干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权，确保了干部选任工作程序公开、过程公平、结果公正。

二是坚持事业选人的原则。坚持事业发展需要什么样的干部，市委就选拔使用什么样的干部，将岗位需要和干部所长结合起来，打破了“论资排辈”、“平衡照顾”等传统的选人用人模式，真正使素质高、能力强、作风实的干部走上领导岗位，实现了事业选人、人岗相适。

三是坚持好中选优的原则。每个岗位不再实行一岗一人 的选任模式，而是一个岗位多人竞争，综合考虑其知识结构、任职经历、工作实绩、能力水平、现实表现及年龄、专业等因素，虽然增加了组织部门的工作量，但通过层层差额选拔，实现了多中选好、好中选优。

四是坚持干部年轻化的原则。整个选拔过程都从党长期执政、可持续发展的角度出发，在同等条件下，特别注重选拔优秀的年轻干部、女干部和少数民族干部，优化了领导班子整体结构，激发了干部队伍整体活力。

事实证明，“244”和公开选拔领导干部，是我市深化干部人事制度改革、创新干部选任机制的有益探索和成功实践，体现了市委对党的事业、中卫发展、干部成长的高度负责。市委将进一步完善用人机制，使“244”方式成为中卫选拔干部的主渠道，公开选拔成为重要的补充方式，希望大家能够统一思想、提高认识，特别是要深刻理解市委在干部选任方面的良苦用心，积极支持和响应市委的这种创新举措。下面，我再强调几点意见，这既是市委对新任职领导干部的期望，也是对全市领导干部的要求。

一是领导干部要做一个有信仰的人。信仰是目标、是动力，是照亮人生方向的航灯。一个没有信仰的人，就会失去追求的目标，就没有努力的方向，也就没有自觉成长的意思。一个人在不同的年龄段随着环境的变化、认知能力的提高，人生目标也会有所不同。我个人认为，这种目标大体可以划分为三个阶段，儿童时代叫梦想，青年时期叫追求，成人阶段叫信仰。成人阶段之所以叫信仰，是因为这是一个人的身体、心理、思想成熟的阶段。作为领导干部，就要始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，自觉把对党负责、对国家负责、对人民负责、对个人负责统一起来，把个人理想与服务时代、国家和人民有机结合起来。要立志做大事，不要立志做大官。立志做大事和立志做大官反映的是两种不同的价值追求。立志做大事，体现的是执政为民的公仆意识；立志做大官则是官本位思想的表现，思想深处是做官重于做事，做事为了做官。两种不同的人生追求，自然就会有不同的行为方式和不同的实际效果，所谓“无欲则刚”就是这个道理。

二是领导干部要做一个有心人。做个有心人，说起来容易，做起来并非易事。有心无心体现在时时、处处。我们讲党性，

第一条就是对党和人民要有责任心。中国自古以来就强调从政要尽责，大禹治水三过家门而不入，诸葛亮“鞠躬尽瘁，死而后已”，林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，都是这个道理。对领导干部来讲，做到“有心”至关重要。要着眼细节。“处处留心皆学问”小事物中也会呈现五彩缤纷的大道理，蕴含着许多大智慧。牛顿因为留心苹果落地的平常小事，而发现了著名的万有引力定律；瓦特因为留心蒸汽顶开壶盖的平常小事，从而把人类带入了蒸汽时代。所以，细节决定成败，一个不屑于做小事、抓细节的人，必定是一个好高骛远、难成大事的人。要善谋全局。要牢牢树立全局意识，切实提高敏锐性和洞察力，养成从全局思考问题的习惯。工作中要认真调研，全面分析、归纳比较，用全局的、辩证的、发展的方法，透过现象看本质，在虚心听取方方面面意见的基础上，学会从不同角度、不同层面去观察和思考问题，以求洞悉事物，通晓事理，集思广益，以明确发展方向，完善发展思路。要履职尽责。担责思为、履责能为、尽责善为，是对领导干部的基本要求。每位领导干部对工作中遇到的问题，都要敢于担当、勇于负责，把该管的事管好，该干的事干好，不能遇到困难绕着走，遇到矛盾踢皮球，面对歪风往后退，以致贻误良机，带坏风气，影响发展。

三是领导干部要做一个老实人。老实人，就是能听真话、讲实情、办实事的人。为什么有的人的话“一言九鼎”，有的人的话“一文不值”，这反映的是一个人在干部群众心目中的威信。这种威信靠得是个人长期以来养成的人格魅力。能听真话、讲实情、办实事的人，干部群众就喜欢、信赖和支持。要善听真话。没有立党为公的觉悟，没有一心为民的情怀，真话就会远你而去，弄虚作假、阴奉阳违者就会如影随形，久而久之，就会脱离群众、脱离实际，成为既盲又聋之人。领导干部要有自己的思考和独特见解，不能人云亦云，随声附和，要通过对客观事物的科学分析，提出自己的处理意见，做到不兴伪事、不务虚名。要敢讲实情。领导干部要把公道正派作为立身之本、为人之道、处事之基，坚持公平待人、公正处事，光明磊落、襟怀坦荡，对的就坚持，错的

就改正。在认识和处理问题时，始终从客观实际出发，尊重实践、尊重事实、尊重规律，坚持原则，纳谏言、进良策。要多办实事。领导干部一定要把市委市政府关注、人民群众期盼、工作发展急需解决的问题，作为重中之重，多做一些事关老百姓生老病困，看得见、摸得着、感受真切的难事、实事、好事，千万不能劳民伤财，做一些轰动一时却华而不实的面子工程、政绩工程。

四是领导干部要做一个群众放心的人。群众放心，是对我们工作的最高褒奖；让群众放心，既是组织对我们工作的最高要求，也是我们孜孜以求的终极目标。作为领导干部，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策。要虚心拜人民为师。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民群众是我们事业发展最大、最有力的资源。要深深扎根于人民群众的实践沃土中，不断从人民群众中汲取营养，在丰富阅历中谋划科学发展新思路，在积蓄力量中解决民生建设新课题，在增长才干中破解改革发展新矛盾。要真诚倾听群众呼声。面对群众，要满怀真情、热情，以心交心，以情换情，既要开诚布公、言行一致，又要深入一线、亲身体会，悉心洞察群众的喜怒哀乐，真心倾听群众的肺腑之言，掌握全面、客观、公正的第一手材料，为科学决策奠定坚实基础。要主动服务人民。始终把人民群众放在心上、当作亲人，始终把为人民服务作为最高行为准则，始终以让人民群众满意为目标，脚踏实地，扎扎实实、兢兢业业做好每一项工作，精益求精做好每一件事情，努力在建设和谐富裕新中卫的实践中争当先进、争创优秀。

同志们，组织把我们放在这个岗位，群众赋予我们权力。各级领导干部一定要牢记重托，积极作为，不辱使命，努力让人生在建设和谐富裕新中卫的热潮中焕发出更加绚丽的光彩！