

# 最新企业与劳务派遣协议书(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 企业与劳务派遣协议书篇一

使用文本须知：

1. 劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。
2. 签订劳动合同的劳务派遣单位应当符合《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》等规定的条件，依法取得人力资源社会保障行政部门颁发的《劳务派遣经营许可证》，或者在人力资源社会保障行政部门履行备案手续。
3. 劳务派遣单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得派遣在校学生实习。
4. 劳务派遣单位与被派遣劳动者可以订立无固定期限劳动合同或者固定期限劳动合同，订立固定期限劳动合同的，劳动合同期限不得少于两年。劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。
5. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，应当为被派遣劳动者在用工单位所在地办理社会保险。
6. 劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。

7. 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

8. 签订劳动合同及附件时，必须由双方当事人签字（盖章），被派遣的劳动者不得由他人代签。

甲方（劳务派遣单位）

用人单位名称

用人单位住所

工商

登记

注册

类型

法定代表人或负责人

单位社会保险登记证编号

劳务派遣行政

许可证编号

乙方（被派遣劳动者）

姓名

性别

文化程度

联系方式

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号

个人社会

保障卡号

就业登记证号

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

## 一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

（一）签订二年以上的固定期限合同，从年月日起至年月\_日止。其中，试用期从年月日起至年月日止。

（二）签订无固定期限的劳动合同，自年月日起。其中，试用期从年\_\_\_月\_日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方与用工单位签订的劳务派遣协议，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位（工种）工作，具体岗位（工种）在合同附件中明确。乙方应当按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（二）乙方同意根据用工单位的工作需要在相应的工作地点工作，但仅限于范围（所在市），具体工作地点在合同附件中明确。

（三）乙方同意由甲方派遣到用工单位工作，并服从用工单位的管理，遵守用工单位依法制定并已公示的各项规章制度。

（四）乙方同意用工单位根据工作需要和对乙方业绩的考评结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，变动后的工作岗位也须符合“临时性、辅助性或者替代性”的要求。

### 三、工作时间和休息休假

（一）经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时制度，具体工时制度在合同附件中明确。

（二）甲方应当要求用工单位严格遵守工作时间法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，不得强迫或变相强迫乙方加班加点，确因工作需要安排乙方加班加点的，应当经与工会和乙方协商，并依法支付加班加点工资或安排乙方补休。

（三）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假办法由甲乙双方与用工单位共同协商确定。

### 四、劳动报酬和福利待遇

（一）甲方应当根据劳务派遣协议约定，要求用工单位保证乙方享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，即对乙方与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法，用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。乙方的具体工资标准在合同附件中明确。

（二）乙方在劳务派遣期间患病、休假期间的工资标准按照

用工单位依法制定的有关工资分配办法执行。

（三）用工单位连续使用乙方的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。用工单位对乙方实行计件工资制的，甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额，即用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成。

（四）甲方应当以货币形式于每月日之前向乙方足额支付工资，乙方在劳动合同期内的无工作期间，甲方应当按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

（五）甲方应当督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇。用工单位未支付的，由甲方履行对乙方的义务。

（六）乙方患病或者非因工负伤的，依法享有国家规定的医疗期待遇。

## 五、社会保险

（一）甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，乙方应当缴纳的社会保险由甲方代扣代缴。甲方应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位负责及时救治，提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业培训

（一）甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，预防劳动过程中的事故，减少职业危害。具体岗位是否具有职业危害在合同附件中明确。

（二）甲方应当会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定。安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知职业危害防护措施和待遇等，定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应当会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，为乙方提供工作岗位所必需的培训，不断提高乙方的职业技能。

## 七、劳动争议处理

（一）甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自知道或应当知道自己的权利被侵犯之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源社会保障行政部门

和有关部门投诉；给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

（三）乙方违法解除或者终止劳动合同时，未归还甲方或者用工单位的财物、技术资料等，或者未根据甲方规章制度、双方约定办理工作手续的，应当依法承担赔偿责任。

（四）劳动合同依法订立即具有法律约束力，双方应严格履行。

## 八、其它事项

（一）甲方应当如实将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。乙方已知晓甲方与用工单位签订的劳务派遣协议内容，且无异议。

（二）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

（三）经双方协商一致，本合同可以变更。变更本合同应当采取书面形式，注明变更日期。一方要求变更的，应当将变更要求书面送达另一方，另一方应当在收到之日起15日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更劳动合同。

（四）甲方应当在解除或终止乙方劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，乙方应当按照甲方的要求办理工作交接。乙方工作交接完毕，甲方应当依法支付经济补偿，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（五）因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，

甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以劳动合同附件形式予以确认。

（六）本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（七）本合同附件包括：。

（八）本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人或委托

代理人（签名）：

年月日年月日

附：

## 一、派遣单位和期限

（一）经甲乙双方协商约定，甲方派遣乙方到（用工单位名称）工作，住所，法定代表人或主要负责人。

（二）派遣期限为个月，从年月日起至年月日止。

## 二、工作岗位和工作地点

（一）乙方同意根据用工单位的工作需要，在岗位（工种）工作，属于临时性/辅助性/替代性工作岗位。乙方应当按时完成劳动任务，并达到用工单位规定的质量标准。

（二）乙方所在的岗位，（1、存在；2、不存在）职业危害因素。如防护不当，该职业危害因素可能对乙方的身体造成损害。用工单位按照国家有关规定，提供的职业危害防护措施和待遇，包括：。

（三）乙方的工作地点为。

### 三、工作时间和休息休假

经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列条款：

（一）用工单位安排乙方从事以下工时工作岗位，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

1、用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。

2、用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间小时。

（二）用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准属于实行综合计算工时工作制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

### 四、劳动报酬

（一）甲方按时足额支付乙方的劳动报酬。经甲乙双方协商一致，对乙方的劳动报酬按照用工单位依法制定的工资分配办法确定，为下列条款：

1、乙方每月工资为元；

2、用工单位实行计件工资制，双方约定的定额和计件单价为；

4□.....

（二）甲乙双方约定，加班加点工资计发执行以下条款，但不得低于所在地最低工资标准：

1、加班加点工资计发基数为元；

2、加班加点工资计发办法按照执行。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

法定代表人或委托

代理人（签名）：

年月日年月日

## 企业与劳务派遣协议书篇二

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区

域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照

国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 企业与劳务派遣协议书篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及其相关法律法规，为了明确乙方在参加甲方提供的培训学习期间甲、乙双方的权利义务，本着平等、互惠的原则，订立如下协议，供双方遵照执行。

#### 第一条、培训期限

培训时间计划开始时间是\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，计划结束时间是\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，总共历时\_\_\_\_\_天。

#### 第二条、培训费用

1、培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大，预计培训费用为\_\_\_\_\_元。

2、培训费用在人民币\_\_\_\_\_元(含\_\_\_\_\_元)以上，乙方

必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_\_\_年(含\_\_\_\_\_年)以上。

3、培训费用在人民币\_\_\_\_\_元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_\_\_年以上。

### 第三条、双方义务

1、甲方应及时组织乙方参加培训。

2、甲方应按时支付培训所需要的费用。

3、乙方应按照协议的规定积极参加培训，如乙方因自身原因未能掌握培训中所传授的知识和技能，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资。

4、如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用及造成公司相关损失费用。

5、乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

风险告知：合同应明确双方权利和义务及违约责任，约定好交款时间和期限及违约金数，并约定好纠纷处理地和方式。

### 第四条、违约条款

甲乙双方任何一方违反本协议给对方造成损失的，均应承担赔偿责任。应一方的原因提前解除协议的，责任方除提前通知守约方外，还需赔偿违约金\_\_\_\_\_元。

### 第五条、争议解决与适用法律

1、如就本协议内容或其执行发生任何争议，双方应进行友好

协商;协商不成时,任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

2、本协议的订立、执行和解释及争议的解决均适用中华人民共和国法律。

风险告知:关于争议解决方式的约定,可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁,二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局,约定向法院提起诉讼两审终审。

## 第六条、其他约定

1、本协议的任何修改或补充,只有在双方授权代表签字后生效,并成为本协议不可分割的组成部分,与本协议具有同等法律效力。

2、除非遇到不可抗力因素导致本协议不能履行,未经甲、乙双方一致书面同意,任何单方无权变更协议内容。

3、本协议一式\_\_\_\_\_份,甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份,双方签字盖章之日起生效。

4、对于本协议未尽事宜,双方可签订补充协议,补充协议与本协议有同等法律效力。

5、本培训协议作为劳动协议的一部分,与劳动协议具有同等法律效力。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

签约地点: \_\_\_\_\_ 签约地点: \_\_\_\_\_

# 企业与劳务派遣协议书篇四

甲方名称:

住所:法定代表人:

乙方姓名:性别:居民身份证号码:

文化程度:住所:

根据《民法典》等法律,法规,规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款.

## 第一条 劳动合同期限

一,本合同为固定期限劳动合同.

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

二,本合同约定试用期,试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

三,甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

## 第二条 工作内容,工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要,从事工作,乙方的工作区域或工作地点在.

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准.

### 第三条工作时间和休息休假

一, 工作时间按下列第项确定:

, 实行标准工时制. 乙方每日工作8小时, 每周工作40小时, 休息两天.

2, 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制.

3, 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制. 结算周期: 按结算.

二, 甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间, 一般每日不得超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 每日不得超过三小时, 但每月不得超过三十六小时. 甲方依法保证乙方的休息休假权利.

### 第四条劳动报酬及支付方式与时间

一, 乙方试用期间的月劳动报酬为                      元.

二, 试用期满后, 乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为                      元, 或根据甲方确定的薪酬制度确定为.

乙方工资的增减, 奖金, 津贴, 补贴, 加班加点工资的发放, 以及特殊情况下的工资支付等, 均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行. 甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准.

三, 甲方的工资发放日为每月日. 甲方应当以货币形式按月支付工资, 不得拖欠.

四, 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间, 按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬.

## 第五条社会保险

甲,乙双方必须依法参加社会保险,按月缴纳社会保险费.乙方缴纳部分,由甲方在乙方工资中代为扣缴.

## 第六条劳动保护,劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要,按照国家有关安全生产,劳动保护,职业卫生等规定,为乙方提供符合规定的劳动保护设施,劳动防护用品及其他劳动保护条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定.

## 第七条规章制度

一,甲方及用工单位依法制定单位规章制度,并通过有效方式及时告知乙方.

二,乙方服从甲方及用工单位管理,并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度.

## 第八条劳动合同变更,解除,终止

一,甲乙双方变更,解除,终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行.

二,甲方在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续.

三,乙方按照双方约定,办理工作交接.甲方应当支付经济补偿的,在办结工作交接时支付.

## 第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议,并将协议内容告知乙方.

## 第十条当事人约定的其他事项

经协商一致,甲乙双方另行约定以下内容:

## 第十一条其他

1,本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

2,本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行.

3,本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行.

4,本合同依法订立,双方签字盖章后生效,双方必须严格履行.

5,本合同一式三份,甲乙双方各执一份,用工单位留存一份.

甲方:乙方:

法定代表人签名:

签约日期:签约日期:

## 企业与劳务派遣协议书篇五

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址；

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

### 第二条甲方招用乙方在；(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或

按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元,试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[ ]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[ ]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日