

最新协议的通知(模板10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

协议的通知篇一

协议解除是指合同成立后，在未履行和未完全履行之前，当事人双方通过协商而解除合同。下面本站小编给大家带来解除协议通知书范文，供大家参考！

_____□

由于_____，你与公司签订的劳动合同于_____年____月____日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金_____元，医疗补助费_____元，并将提前预支你_____月份的工资_____元。请于____年____月____日前将工作交接及离职手续办理完毕。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列第____(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系

同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊, 给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的, 或者以胁迫、乘人之危, 使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
8. 医疗期满后, 劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;
9. 劳动者不能胜任工作, 经培训或调整工作岗位, 仍不能胜任工作;
11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

致: ×××女士

您好!我是位于××区中山中路813号房屋的房东王××，您于20xx年5月与我签订《租房协议》，约定您租赁我的上述房屋，租期一年，从20xx年5月1日至20xx年4月30日，租金每月10000元。该合同租期届满后，您继续使用该房屋，但您未与我续签租赁合同，故您我双方存在不定期租赁合同关系，根据我国合同法规定，我作为出租人有权随时通知您解除租赁关系，因我现在需要使用该房屋，现依法通知您：

一、自本通知函发之日起，您我之间的不定期房屋租赁关系终止，请您在收到本书面通知后7日内(最迟在20xx年7月15日前)搬出××区中山中路813号房屋。

二、若您在上述期限内不搬出××区中山中路813号房屋，本人将通过必要的法律途径予以解决，并有权要求您承担相应的损失。

特此通知。本通知函一式两份，快递邮寄一份给您，另一份本人留存，内容相同。

此致

通知人：

年 月 日

协议的通知篇二

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列第____(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊, 给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的, 或者以胁迫、乘人之危, 使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
8. 医疗期满后, 劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;
9. 劳动者不能胜任工作, 经培训或调整工作岗位, 仍不能胜任工作;
11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

协议的通知篇三

通知书是以书面告知的形式, 送达到被告知人的手里。当单

方解除协议时，需要发出通知书告知另一方。下面本站小编给大家带来单方解除协议通知书范文篇，供大家参考！

致_____某公司：

我公司与你公司于20xx年7月14日订立_____买卖合同。你公司于_____年_____月_____日向我公司交付。我公司于_____年_____月_____日使用过程中发现你公司交付的产品，具有以下严重质量问题。

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议，并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于_____年_____月_____日订立的_____买卖合同第_____之规定，我公司特向你公司通知如下：

由于你公司交付的产品质量存在上述严重问题，我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时，我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。（或，请你公司于接到通知后三日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜）

特此通知。

_____公司

_____年_____月_____日

_____□

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同将于_____年_____月_____日期限届满（解除条件已出现），

单位(本人)决定不再续订劳动合同, 现根据《劳动法》第_____条的规定, 决定与你(单位)解除劳动合同, 请你(单位)于_____年_____月_____日前到_____部门(给予)办理解除劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工)于_____年_____月_____日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章):

年 月 日

甲方:

乙方:

甲乙双方经友好协商, 就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下合同, 双方共同遵守:

单方解除合同范本□

二、在甲乙双方协商一致的情况下, 甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求, 同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利; 本合同生效后, 双方再无任何纠葛。

三、本合同即双方签章好生效, 合同文本一式二份, 双方各执一份, 具有同等法律效力。

四、双方确认：本合同是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

协议的通知篇四

通知书以书面告知的形式，送达到被告知人的手里。下面本站小编给大家带来解除劳动协议通知书，供大家参考！

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列第____(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

_____□

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

签收：

年 月 日

_____ (用人单位) :

鉴于 _____ (原因), 根据《劳动合同法》第____条第____款第____项的规定, 本人现提出于 ____年 ____月 ____日与单位解除劳动合同。

职工: (签名) _____

____年 ____月 ____日

协议的通知篇五

甲方:

乙方:

甲乙双方经友好协商, 就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下合同, 双方共同遵守:

单方解除合同范本。

二、在甲乙双方协商一致的情况下, 甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求, 同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利; 本合同生效后, 双方再无任何纠葛。

三、本合同即双方签章好生效, 合同文本一式二份, 双方各执一份, 具有同等法律效力。

四、双方确认: 本合同是双方共同协商的结果, 其内容是双方真实意思表示, 合法有效, 双方共同遵守。

甲方: 乙方:

日期：日期：

协议的通知篇六

先生(女士)：

欢迎您(将)于年月日加入我公司，因公司业务运营需要，特聘请您担任岗位(职务)工作。经商定，基本工资为元人民币(税前)，合同期限为个月，其中试用期个月。根据公司规定，您本岗位(职务)的聘用期限自年月日起，至年月日止。聘用期间，公司将支持您履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和公司能力允许的前提下，为您提供必要的工作条件。同时，您也必须遵守国家、地方、公司各级各项相关的规章制度；服从工作安排，按时、按质、按量完成工作任务；在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。公司将根据该岗位的职责及要求，由指定人员对您的. 资历水平、工作态度、工作能力和工作结果进行综合评估。评估结果作为岗位工资及相应津贴发放和下次聘用上岗的依据。若评估不符合要求，则甲方有权视情况减发或停发岗位工资及相应津贴。在此岗位聘用期限内，您的聘用条件核定如下：

岗位(职务)聘用期满后，公司将根据经营或管理的需要考虑后续工作。如本岗位继续设立，在新一轮竞争上岗中，同等情况下将优先考虑您，重新发放聘用通知书。如本岗位取消或您的年度绩效评估不符合要求，公司有权在劳动合同期限内重新调整您的工作部门和工作岗位(职务)。

公司名称：

年月日

协议的通知篇七

_____□

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同将于_____年_____月_____日期限届满(解除条件已出现),单位(本人)决定不再续订劳动合同,现根据《劳动法》第_____条的规定,决定与你(单位)解除劳动合同,请你(单位)于_____年_____月_____日前到_____部门(给予)办理解除劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年月日

签收回执

本人(单位)已收到单位(职工)于_____年_____月_____日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章):

年月日

协议的通知篇八

致_____某公司:

我公司与你公司于7月14日订立_____买卖合同。你公司于_____年_____月_____日向我公司交付。我公司于_____年_____月_____日使用过程中发现你公司交付的产品,具有以下严重质量问题。

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议,并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于_____年_____月_____日订立的_____买卖合

同第_____之规定，我公司特向你公司通知如下：

由于你公司交付的产品质量存在上述严重问题，我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时，我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。（或，请你公司于接到通知后三日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜）

特此通知。

_____公司

_____年_____月_____日

协议的通知篇九

_____先生：

经研究决定，本酒店决定聘用阁下为餐饮部中厨行政总厨，入职日期为20____年__月__日。

一、请您于__月__日上午8：30时携带下列物品(文件)等到广州建设六马路16号五楼，_____温泉项目筹备小组报到。

- 1、居民身份证原件及复印件；
- 2、学历证书、职称证书等原件及复印件；
- 3、最后工作单位离职证明；
- 4、广州市卫生防疫站开具的体检表；
- 5、小一寸相片3张。

二、按酒店规定，新入职员工必须先行试用二个月，您试用期间税前月薪为：人民币3500元(月工资)+3000元(厨师补贴)，试用期满后，酒店将按规定及您的工作能力等综合因素确定录用工资并正式签定劳动合同。

三、双方在试用期间如提出结束试用关系，必须给对方七天的通知期或代通知金。

谨此代表全体员工欢迎您的加入，祝合作愉快!

_____温泉总经理

年月日

协议的通知篇十

劳务协议是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，进行解除时，一方需要发出通知书告知另一方。下面本站小编给大家带来解除劳务协议通知书范文，供大家参考!

_____□

由于_____，你与公司签订的劳动合同于____年____月____日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金_____元，医疗补助费_____元，并将提前预支你_____月份的工资_____元。请于____年____月____日前将工作交接及离职手续办理完毕。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列第____(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年_____月_____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

致_____某公司:

我公司与你公司于20xx年7月14日订立_____买卖合同。你公司于_____年_____月_____日向我公司交付。我公司于_____年_____月_____日使用过程中发现你公司交付的产品,具有以下严重质量问题。

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议,并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于_____年_____月_____日订立的_____买卖合同第_____之规定,我公司特向你公司通知如下:

由于你公司交付的产品质量存在上述严重问题,我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时,我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。(或,请你公司于接到通知后三日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜)

特此通知。

_____公司

_____年_____月_____日