

# 德育校长年度工作总结 中学校长个人年度工作述职报告(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 德育校长年度工作总结篇一

1、 狠抓毕业班教学工作，力争20xx年中考取得较好成绩。

措施之一：坚定不移的抓好教学进度，争取明年有较充足的时间来复习。各学科进度一周一汇报。

措施之二：坚定不移的抓好新授知识的练习巩固工作。数学、物理、化学、外语等学科每周一练，要全批改；政治、历史、生物、语文等学科间周要有一次综合训练或知识汇编。

措施之三：坚持联考制度。年内与外校联考两次，争取考出底气，同时也要考出问题。

措施之四：做好学生思想工作，利用好节假日时间。

2、 狠抓校本教研工作，力争有起色。

当前教师参与教研的积极性不高，有诸多原因。但学校的刚性管理不够到位也是一个不可忽视的重要原因，有的教师可参加也可不参加，很难有制度上的约束。今后的措施是：

一是健全参加教研的考勤制度。今后教研活动实行签到

制，无故不参加教研的，期末评优平模一票否决。

二是落实教研的过程管理。今后教研活动一定要关注活动前的准备工作，以及活动结束后的评价工作。

三是要真正把有效课堂的构建作为每次课堂的主要研究目标。

### 3、 狠抓教学常规管理，力争从规范走向规范。

在这方面我们需要做的工作有：

一是更加深入的推进教师专任化工作，由此逐步向专业化道路发展。

二是更加深入的推进课堂教学的规范化管理。

三是更加深入的提高功能室的使用效率。

四是在减轻学生课业负担，提高教学的有效性上做文章。

五是要加强对教师的教学管理力度，尤其是集体办公的纪律。

20xx年即将逝去，虽有诸多不如意，但我仍然对xx中学的未来充满了信心。我深爱着我工作的学校，我深爱着偏远农村的教育事业。作为一名教学副校长，我注重学习理论知识。在这一年里阅读了《课堂观察》、《高效课堂九大“教学范式”》等教育理论著作，个人也发表了一些文章我将竭尽所能。作为一名学校领导干部，我始终廉洁自律，做师生的表率。作为校长的助手，我注重团结协作，不越位，更不缺位。

展望未来，我充满信心！

## 德育校长年度工作总结篇二

我深知，一个单位只有正气占了上风，这个单位才有希望。为了树立正气、凝聚人心，我坚持做到了三点：

1、带头遵守了纪律。我带头遵守党纪国法，执行学校各项制度，不享受任何制度上的特权。一年来，我没有迟到早退一次，没有缺勤一次，即使是公事，我也严格按照制度要求向级长请假。我坚持民主决策纪律，常规工作由部门做主，非常规性工作交由行政扩大会商议决定，涉及学校长远发展、教师工资福利分配的大事由教代会讨论决定。

2、坚持了平等公正。到学校一年来，我从没有把自己摆到一个高的位置，我和大家平等相处，相互尊重，相互支持，以礼相待。在工作中，我坚持把资源和机会向那些勤恳工作、厚道为人、积极乐观、富有成效的老师倾斜，不让他们吃亏，不让他们憋气。在出勤、值班、考核、评优上，不偏袒、不徇私，尽自己最大能力做到了公平公正。

3、做到了廉洁节俭。我时时提醒自己，严格要求自己，廉洁自律，洁身自好，一年来，我没有利用学校资源谋一丝利益，没有叫哪位同志为我干过一件私事，没有因私事用过一次公车。我身体力行，倡导节俭办事，很多人同志都知道，在我的办公室，除了增加了一个书柜，其他都是用原来何校长的，此次和序伦小学校长邱校长去北京学习，我们住双人房、坐火车、吃食堂，节约每一分钱。平时上级来人，能省则省，目的只有一个，就是节约一点经费用来搞建设、搞活动、搞培训、买教学设备。

总之，任现职以来，工作上取得了一些成效和改变，但我深知，自己仍存在一些不足：1、由于心不能静下来，平时写心得较多，写专业性论文少；2、教师工作做得不够细，部分工作的执行力仍有待加强；3、顾忌太多，在某些方面过于在乎他人的评价，致使改革瞻前顾后，没有大胆推进。

岂能尽如人意，但求不愧于心。各位老师，对过去一年的工作，我不敢说自己做的多好，但我所做的一切，都源于责任、都出自公心，都立足学校的发展和教师队伍的团结，都发自对公平、正义、正气的追求。也许，在工作中，对那些勤恳做事、厚道做人的同志，由于各种原因，我可能没有全部照顾到，没有全部在荣誉中体现出来，那么，请大家体谅，在我心中，我始终敬重你们，感谢你们！

## 德育校长年度工作总结篇三

世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。

1、培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

2、走出去请进来增加学习机会，学校组织了多次外出学习、参观、听课活动，是投资最多的一年，学习了先进的理念，感受了教学改革的气息，吸取了先进方法，开阔了眼界。把外校教师请来听课也为学校注入了一片生机。

3、大比武、推门课的开展提供了互相学习、互相督促的机会。教师间互听、互评已成良好风气，年青教师听课不少于40节，老教师不少于20节。被听课次数也在5次以上。

4、不失时机推举名师，本学期王秀英、杨艳茹老师参加县、市观摩课、评优课活动二至三次，在保定市名列前茅。王秀英老师已顺利通过本次选拔参加省级评优课，学校给二位老师很大的支持。名师工程已初见成效。

5、开展课题研究，提高文化品位，学校申请立项7个课题，承担上级分配课题2个，研究风气日渐浓厚。“美丽5分钟”课题顺利通过市级专家初检，并获好评。现又申报了三项省级课题。

6、发掘每位老师的个性特长。不同的教师有不同的个性，不同的长处。有擅演讲的，有具备表演才能的，有善于动脑筋的，有特别会抓重点的，有特别周到、仔细的，不同的特点不同的培养方法，培养他们的优势，发挥他们的潜能。不同个性的教师都在学校找到了立足点。

综上所述，学校各项工作都取得了显著的成绩。这是全体教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，是校长认真谋划，身先士卒的结果。我在其中尽了自己一份力。本学期即将结束，工作中还存在很多不足，如为教师营造学校温馨气氛不够，听课课后系统的评课做得很少，以后工作中努力弥补，谢谢全体教工，领导的支持。谢谢！谢谢大家！！

## 德育校长年度工作总结篇四

去年的毕业班是98级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，98级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。

1、班主任班级管理到位、及时、得当，98级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起98级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使98级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

## 德育校长年度工作总结篇五

1、规范财务管理工作。本学期学校精干了财务工作人员，对他们提出了更高要求：

收入进库，开支有据，手续完备，条据规范。学校严格进行财务把关，坚决执行先入后出、量入为出、规范审批原则，确保了各项工作的正常运行。

2、完善财产管理工作。两校集并后，学校财务人员和相关管理人员花大气力对学校财产进行了重新清理、登记工作，建立台帐，专人管理。

3、狠抓食堂管理工作。本年度我校将提高学生生活质量作为工作重点之一。一是实行营养配餐，二是实行“五员”监管（食堂操作员、卫生监督员、营养指导员、质量评判员、成本监督员），三是开展查看制（查看吃饭人数、查看扔倒情况）、问卷制（定期在师生中问卷调查）来调整学生饮食结构、来评估食堂工作人员并与之工资或绩效工资挂钩。本

期我校饭菜质量和服务质量得到很大提升，教师、学生满意度较高。

4、及时做好后勤保障工作。两校集并后，后勤工作千头万绪：大到维修改建添置，小到安装玻璃更换门锁，但后勤都能以最快的速度保证学校的正常工作。

5、做好扶贫助学工作。一是落实国家阳光助学工程，二是学校给特别困难学生一定生活补贴，以确保每一名学生不因贫困而辍学。本期代表xx县迎接了省扶贫助学工作检查。

6、做好增收节支工作。一是保证各项收入按时到位，二是加大节支力度：主要是控制在外进餐、控制租车、减少不必要开支。本学期按计划偿还了职工养老补偿费、按时缴纳了教师养老保险个人部分、发放了上学年教师部分津贴、留足了本学期的开支费用……我们可以很有底气地说，本学期的正常开支学校不差任何人的钱。