

# 2023年党建引领社区基层治理工作汇报材料(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党建引领社区基层治理工作汇报材料篇一

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考核”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，

同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

## **党建引领社区基层治理工作汇报材料篇二**

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

### **一、党建引领，树立治理“主心骨”**

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考评”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

## 二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

## 三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app□真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

#### 四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

#### 最新2022年党建工作总结

#### 党建引领的六个方面

### 党建引领社区基层治理工作汇报材料篇三

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中□x县积极探索移民社区规范化建设，以x社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力破解服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

x社区是x县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于x县城x镇x村，共新建x栋x层式安置房□x年x月集中安置了来自全县x个乡(镇)x个自然村x户x人。社区党支部共有党员x名，支部成员x名。社区同时下设x个一级网格□x个党小组长。通过

实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x实践”，构建了和谐共处、安居乐业的幸福家园。

### (一) 强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在x社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子。x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%。实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理

“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实破解了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为破解小区物业管理难探索出新路子。

## (二)厚植清廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

## (三)引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排x余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题x余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，切实解决居民用电吃饭费用高的问题；针对社区内手机信号差，严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题，与通信公司沟通，安装通讯信号发射塔，解决了居民通讯问题；增加无线网安装端口，解决了居民上网难的问题。

#### (四) 构建治理网格，提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况，全面实行网格化管理，对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访x起，累计化解各类矛盾纠纷x件，解决群众诉求x条，协商议定社区重大事项x件，化解重大疑难问题x件，社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍，构建“支部书记(网格长)—支部委员(专职网格员)—党小组组长、居委委员(兼职网格员)—居民代表(网格辅助员)—居民”的团队架构□x户x人全部纳入x个大网格□x个小网格□x个微网格，形成了“一张大网、网

中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道，建立“人大代表联络站”，通过人大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式，线上线下加强对居民的教育培训，多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区，加大巡逻防范的力度和密度，组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动，新建社区警务室x个，“雪亮工程”视频监控全覆盖，构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

#### (五)突出党旗引领，实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求，扎实推进易地扶贫搬迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇□x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司□x生物科技有限公司粽子包装车间□x县工艺品有限公司柳条编织车间□x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动□x余家用工单位和x余人达成用工意



向;分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾排解员等x个，成立了由x人组成的卫生保洁员队伍、由x人组成的卫生监督员队伍，制定了保洁员、监督员管理制度，实行保洁员每日两出勤、两签到、监督员每日签到的常态化管理机制。四是土地流转，增收一批。合理利用搬迁村土地资源，在x□x□x等搬迁村，引进项目、流转农户土地x亩，流转村搬迁户人均增收土地流转费达x余元。

一是牢牢把握全市“先行区”定位，充分总结推广试点社区建设工作经验，充分发挥社区干部贴近群众的优势，以“一社区一品牌一特色”建立起党建品牌。

二是以人民为中心，在矛盾化解和维护稳定上下功夫，继续学习借鉴新时代“枫桥经验”，深化法治思维，搭建基层多元解纷快车道，充分发挥社区调解工作站的优势，运用“心治”促进基层群众“心安”，探索走出基层法治新路径。

三是持续践行社会主义核心价值观，在典型选树和氛围营造上下功夫，把文明创城同社区服务相结合，依托主题党日、传统节日策划、举办系列活动，拓展春节写送春联、端午包粽子、重阳节献礼等睦邻活动，满足社区居民的精神文化需求，营造健康向上的积极氛围，增强社区治理软实力，走出德治新路径。

四是持续将继续深化“我为群众办实事”实践，把居民需求作为第一任务，通过共建单位、志愿者等多方力量，开展“我为群众送温暖、我为群众解难题、我为发展献良策”等活动，做好疫情防控、环境整治、“一老一小”服务工作，努力把x建设成为和谐有序、绿色文明、创新包容、共建共享

的幸福家园。

## 党建引领社区基层治理工作汇报材料篇四

针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年全县党建引领基层治理试点社区工作汇报范文，希望大家喜欢。

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中，x县积极探索移民社区规范化建设，以x社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力\*\*服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

x社区是x县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于x县城x镇x村，共新建x栋x层式安置房，x年x月集中安置了来自全县x个乡镇x个自然村x户x人。社区党支部共有党员x名，支部成员x名。社区同时下设x个一级网格，x个党小组长。通过实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x实践”，构建了和谐共处、安居乐业的幸福家园。

### (一) 强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在x社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子。x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%。实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实\*\*了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为\*\*小区物业管理难探索出新路子。

## (二)厚植清廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，

文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

### (三) 引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排x余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题x余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，

切实解决居民用电吃饭费用高的问题;针对社区内手机信号差,严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题,与通信公司沟通,安装通讯信号发射塔,解决了居民通讯问题;增加无线网安装端口,解决了居民上网难的问题。

#### (四) 构建治理网格,提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况,全面实行网格化管理,对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访x起,累计化解各类矛盾纠纷x件,解决群众诉求x条,协商议定社区重大事项x件,化解重大疑难问题x件,社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍,构建“支部书记(网格长)一支部委员(专职网格员)一党小组组长、居委委员(兼职网格员)一居民代表(网格辅助员)一居民”的团队架构[x户x人全部纳入x个大网格[x个小网格[x个微网格,形成了“一张大网、网中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道,建立“人大代表联络站”,通过人大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式,线上线下加强对居民的教育培训,多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区,加大巡逻防范的力度和密度,组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动,新建社区警务室x个,“雪亮工程”视频监控全覆盖,构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

#### (五) 突出党旗引领,实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求,扎实推进易地扶贫搬

迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇□x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司□x生物科技有限公司粽子包装车间□x县工艺品有限公司柳条编织车间□x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动□x余家用人单位和x余人达成用工意向；分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾调解员等x个，成立了由x人组成的卫生保洁员队伍、由x人组成的卫生监督员队伍，制定了保洁员、监督员管理制度，实行保洁员每日两出勤、两签到、监督员每日签到的常态化管理机制。四是土地流转，增收一批。合理利用搬迁村土地资源，在x□x□x等搬迁村，引进项目、流转农户土地x亩，流转村搬迁户人均增收土地流转费达x余元。

一是牢牢把握全市“先行区”定位，充分总结推广试点社区建设工作经验，充分发挥社区干部贴近群众的优势，以“一社区一品牌一特色”建立起党建品牌。

二是以人民为中心，在矛盾化解和维护稳定上下功夫，继续学习借鉴新时代“枫桥经验”，深化法治思维，搭建基层多元解纷快车道，充分发挥社区调解工作站的优势，运用“心治”促进基层群众“心安”，探索走出基层法治新路径。

三是持续践行社会主义核心价值观，在典型选树和氛围营造上下功夫，把文明创城同社区服务相结合，依托主题党日、传统节日策划、举办系列活动，拓展春节写送春联、端午包粽子、重阳节献礼等睦邻活动，满足社区居民的精神文化需求，营造健康向上的积极氛围，增强社区治理软实力，走出德治新路径。

四是持续将继续深化“我为群众办实事”实践，把居民需求作为第一任务，通过共建单位、志愿者等多方力量，开展“我为群众送温暖、我为群众解难题、我为发展献良策”等活动，做好疫情防控、环境整治、“一老一小”服务工作，努力把x建设成为和谐有序、绿色文明、创新包容、共建共享的幸福家园。

## 社区党建引领基层治理工作汇报

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

### 一、党建引领，树立治理“主心骨”

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度

考评”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

## 二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

## 三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

## 四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与



物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

## 社区党建引领基层治理工作汇报

各位领导、同志们：

这次党建主体沙龙活动安排在我社区，充分体现市委组织部对××党建引领基层治理工作的高度认可，我们倍感自豪。按照活动安排，首先由我汇报×区经验做法。

基层治理是国家治理、地方治理的微观基础。近年来，××区牢固树立以人民为中心的发展思想，从人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手，把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，着力以党建高质量助推基层治理高质量。特别是2020年以来，××区深入推进党建引领基层治理工作，通过抓好赋能、推动下沉、提质增效，切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为推动基层治理的实际效能，为全区实现高质量发展提供坚强保障。主要有三个方面好的做法：

### 一、全面赋能，构建高效治理体系

坚持“大治理”理念，以做强街道、做优社区、做实系统、做活治理为目标，通过系统赋能、街道赋能、智慧赋能来构建权责明晰、高效联动、上下贯通的治理指挥体系。

一是系统赋能\*\*压力传导“上热下冷”问题。以提升组织力为重点，建立纵向到底、横向到边的组织体系和治理体系。纵向上，建立“四级联动”工作机制，进一步明确区、街道、社区、小区四级重点任务、保障措施和工作责任；横向上，推动组织、宣传、政法等部门联动，形成自治、德治、法治齐头并进，有机融合，以党建引领基层治理，以生动的“×实践”回应百姓期盼。

二是街道赋能\*\*基层工作“看得见的管不了、管得了的看不见”问题。持续强化街道党组织领导核心作用，对街道赋权赋能，将重大决策、综合执法、文明创建等方面的征求意见权、征得同意权、考核督办权等下放给街道，实现街道职权对等、财权事权匹配，推动街道党工委把工作重心转移到基层党组织建设、公共服务、公共管理和公共安全工作上。

三是智慧赋能\*\*社区服务“最后一公里”问题。结合智慧社区建设，探索实施“互联网+社区”行动，让社会治理触角延伸到每栋楼宇、每户家庭；运用社区智能化平台、论坛、微博、微信等，引导社区居民参与公共事务，深化邻里互助，探索网络化社区治理和服务新模式；推动社区养老、社区医疗、社区物业设备设施的智能化改造升级，广泛吸纳社区社会组织、社区服务企业信息资源，实现社区公共服务、志愿者服务、便民利民服务等社区服务信息资源集成，构建设施智能、服务便捷、管理精细、环境宜居的“智慧社区”。

## 二、力量下沉，营造安心舒适公共环境

通过组织下沉、资源下沉、服务下沉，持续推动社会治理和服务重心向基层下移，为经济社会发展提供更好的公共环境。

一是推动组织下沉，把难题解决在居民家门口。针对物业管理薄弱、公共活动空间小、环境脏乱差、停车难、收费难等物业难题，××区坚持问题导向，把有效\*\*物业问题作为检验各党工委(党组)抓党建工作成效的重要内容，通过\*\*物业问

题这个“小切口”来推动社会治理的“大变化”。推动成立物业行业党委，将物业企业培育成党组织联系群众的重要平台、服务群众的重要力量。以小区“党群协商议事会”为抓手，通过推动小区党支部书记和业委会主任“一肩挑”，切实抓好小区环境卫生、矛盾化解、停车管理等关键小事和民生实事，把小区党支部、物业服务企业党支部这些群众家门口的党组织锻造成最接“地气”的党组织，实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。

二是推动资源下沉，把活动开展到居民家门口。强化、运用“不忘初心牢记使命”主题教育成果，深入持续开展“机关基层手拉手、干部群众心连心”活动，推动区直机关党组织、驻区单位党组织与小区党支部结对共建，积极引导各领域党员参与社区治理和服务，通过走访连心一批小区居民、签订一份共建协议、办好一个惠民项目、开展一次志愿服务。持续深化道德银行志愿者积分激励机制，把道德银行覆盖范围拓展到与居民日常生活息息相关的家庭教育、生活服务、医疗卫生等方面，引导各行业领域、各年龄段的志愿者参与到城市管理和社区治理中。

三是推动服务下沉，把关爱送到居民家门口。针对社区服务内容单一、阵地不达标的问题，×区将建设社区基础设施列为民心工程，通过高标准、高质量推进三级党群服务体系建设，实现“沉资源、强党建、聚民心”的目标。将×个党群服务设施项目列入重大项目工作部署，压茬推进；突出做好×精神和×“一五”首创精神传承和发扬，深入挖掘社区特有的工业文化内涵，提炼社区公共精神，实现“一社区一主题一特色”，让社区有颜值，更有气质；探索打造社区服务综合体，为居民提供从育幼到助老，涵盖社区医疗、社区教育、社区文化、社区养老等全方位持续性服务，让人民群众生活越来越便捷、日子越过越暖心，切实让辖区居民感受到“有一种幸福叫生活在×”。

三、提质增效，推动工作落地落实见效

加强制度建设，推动制度创新、强化制度执行，切实提升工作落实力、执行力、穿透力。

一是建立项目化推进机制。将全年各项工作目标细化量化，通过工作任务化、任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化，明确工作目标、具体措施、责任单位、责任人和完成时限，做到细化到载体、措施，量化到单位和人。

二是强化典型引领。尊重基层首创精神，开展党建引领基层治理示范点创建。注重挖掘、总结不同类型社区的先进典型、鲜活经验并进行推广宣传，同步依托广播电视、平面媒体、互联网等全媒体手段加强引导带动。

三是完善考核机制。按照市委组织部《×市乡镇(街道)党(工)委书记抓党建工作×条措施》要求，把党建引领基层治理各项工作指标完成情况作为各街道党(工)委书记抓基层党建述职评议和工作实绩评定的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据，作为评价所在单位年度党建工作情况的重要依据。

下一步，×将继续贯彻落实市委党建工作指示精神，在创新实践中推动全去经济社会持续健康高质量发展，为全面建成小康社会提供坚强组织保证！

## **党建引领社区基层治理工作汇报材料篇五**

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

### **一、党建引领，树立治理“主心骨”**

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门

主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考核”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

## 二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

## 三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app□真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

## 四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。