

最新培训机构员工劳动合同(大全7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

培训机构员工劳动合同篇一

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

联系地址：

联系电话：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同期限为 年，合同期自 年 月 日起至

年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，派遣至

(下称：用工单位)从事 岗位(工种)工作，具体的岗位职责、工作要求和任职标准等，根据用工单位的岗位说明书及甲方的有关规定执行。乙方同意甲方和用工单位可以根据工作需要或本企业规章制度对工作岗位进行调整。

乙方的工作地点为 。甲方和用工单位可以根据本企业的规章制度对乙方的工作地点进行调整。

三、工作时间和休息休假

第三条 乙方在工作期间实行标准工时制度，用工单位可以根据本企业的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第四条 乙方享有在法定假期和用工单位规定的假期休息的权利。因特殊情况和紧急任务确需延长工作时间的，按照国家有关规定执行。用工单位安排乙方加班的，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照用工单位的规章制度执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方和用工单位应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方和用工单位应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在

合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方和用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程，自觉预防事故和职业病的发生。

第八条 乙方有权拒绝甲方和用工单位的违章指挥，对甲方和用工单位及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 甲方按月按时以货币形式足额支付乙方工资，具体标准按照用工单位的薪酬制度执行。甲方可以根据用工单位的业绩、规章制度、乙方的工作表现和能力，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。甲、乙双方对劳动报酬另有约定的，通过专项协议明确。

第十条 甲方支付乙方的工资为税前工资，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第十一条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按照国家、甲方和用工单位依法制定的规章制度执行。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费。社会保险费个人缴纳部分，乙方同意甲方从乙方工资中代扣代缴。

七、规章制度约定

第十三条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方及用工单位各项规章制度，甲方和用工单位有权按照国家有关规定及本企业规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十四条 在本合同履行过程中，甲方和用工单位可以依法根据国家、上级主管单位有关规定和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

八、保密责任

第十五条 乙方承诺严格遵守甲方和用工单位有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方和用工单位重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业秘密，在合同期内及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方和用工单位的商业秘密。

九、双方约定的其他事项

第十六条 乙方同意在合同期内，在其他公司或单位从事、参与、兼职的工作事先书面告知甲方。

第十七条 本合同的变更、解除、终止、续签按及相应的法律责任按照国家有关法律法规和甲方的规章制度执行。

第十八条 乙方参加由甲方和用工单位提供的专项培训费用的专业技术培训，应与甲方签订培训服务期协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第十九条 任何与双方劳动关系有关的文件，甲方在不能当面送达的情况下，依乙方在本合同中填写的地址寄出，均视为履行了书面通知义务，当乙方住址变更后，应当在七日内将新地址书面通知甲方。因乙方未书面通知甲方，造成甲方的通知无法送达的，由乙方承担责任。

第二十条 本合同订立后，经双方协商一致订立的各类协议，作为本合同的补充协议，如与本合同不一致的，以协议内容为准。各类协议包括但不限于以下内容：岗位说明书、保守公司商业秘密协议书、培训服务期协议书、转岗通知书和绩效协议等。

第二十一条 乙方同意在解除或终止合同时的最后工作日之前，应按照用工单位要求办理工作交接手续，并按照甲方有关规定办理完毕离职手续。

甲方在乙方办理完毕离职手续后，提供解除或终止劳动合同的证明，并按照规定办理档案和社会保险转移手续。

第二十二条 本合同未尽事宜，按照国家法律法规和甲方的规章制度执行，没有规定的，双方可另行协商解决。合同期内，所有条款与国家新颁布的法律法规不符的，双方按新规定执行。

第二十三条 本合同壹式叁份，甲方、乙方和用工单位各执壹份，具有同等的法律效力。

第二十四条 本合同由双方签字或盖章后，并于实际用工之日起生效。

甲方： 乙方：

委托人签名： （签名）

（公章）（盖章）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

培训机构员工劳动合同篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《____市实施劳动合同制度的若干规定》，北京____有限公司（以下简称甲方）与____（以下简称乙方）在平等自愿、协商一致基础上，签订本聘用协议，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照北京____有限公司短期工管理的相关规定聘用乙方____岗位工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止，合同期满，经双方协商同意，可以续订本协议。

三、乙方在合同期内的权利义务：

- 1、乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。
- 2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。
- 3、乙方须保质保量完成本职工作任务，做到勤勉敬业，忠于职守。
- 4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。
- 5、乙方享有甲方支付的社会保险费用。

6、乙方在甲方服务期间，乙方执行甲方的任务或者主要是利用甲方所提供的物质技术条件所完成的技术成果（含专利技术成果、非专利技术成果及作品）是职务技术成果，其所有权、使用权、转让权属于甲方。前述职务技术成果申请授予专利的，专利申请权和专利权属于甲方；申请技术版权登记的，技术版权属于甲方。

7、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方愿意服从。

4、甲方根据乙方的工作表现，可以对乙方予以奖惩。

5、甲方应按规定按时支付乙方的工资及社会保险费用。

6、甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、协议的解除与终止：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 严重违反本合同第三条第1、2、3、7项约定的；

(5) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前____日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金：

(2) 乙方不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方可提前____日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

六、违约责任：由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方均可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服可向法院提起诉讼。

八、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本合同经双方签字、盖章后生效。

甲方：

乙方：

培训机构员工劳动合同篇三

法定代表人： _____

地址： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

地址： _____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的安排，乙方在_____工作岗位。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同

(2) 在试用期间,乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度,甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失,有乙方赔偿,情节严重的追究其法律责任;

(3) 试用期间,乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故,由乙方负责;

2、甲方的义务

(1) 为乙方提供必要的工作条件;

(2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(3) 试用期间如变更单位,须提前一个月通知甲方,双方协商终止合同。

2、乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利；

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

法定代表人：_____ 签字：_____

签约日期：_____

签约地点：_____

培训机构员工劳动合同篇四

甲方：（以下称“甲方”）

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：

联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等资源协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 固定 期限劳动合同，合同期自__ 年__ 月__ 日起至__ 年__ 月__ 日止，共计__ 个月。

第二条 本合同试用期自__ 年__ 月__ 日起至__ 年__ 月__ 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事__ 岗位工

作，乙方的工作地点为 。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，可对乙方岗位、工作内容和工作地点进行调整，乙方应服从甲方的调整。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，以相关岗位调整通知书作为本合同附件。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位以及经济效益状况，确定乙方的工资水平。

第十一条 甲方支付给乙方的试用期月工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行。

第十二条 甲方有权根据乙方工作岗位的变更，依照依法制定

的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月 15 日以银行转账形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节假日期满后发放。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期的病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的规章制度执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十九条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十一条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，除本合同第

六条外,可以遵循平等自愿、协调一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

第二十二条 订立本合同的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的,甲方可立即解除本劳动合同:

2、乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的,甲方提前三日通知乙方解除合同。

3、严重违反甲方的规章制度;

4、法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲乙双方解除劳动合同,必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十六条 有下列情形之一的,本合同自行终止;

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或撤销的;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满前,甲乙双方应按照规定就合同订立或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄漏给第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反公司规章制度，按公司规章制度的相关规定处理，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。

第二十九条 双方需要约定的其他事项

九、违反劳动合同的责任

第三十条 乙方未提前30天向甲方提出书面解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理解除合同的相关手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承当相应的赔偿责任。

第三十一条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、补贴等(包括当不限于此)中做相应的扣除，不能扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其他任何款项；
- 5、无力赔偿的，依法追究赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十三条 在签订本合同之时，由于乙方与其他单位存在劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动合同，并由乙方承担全部责任。由此造成损失的乙方还必须负责赔偿(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，乙方可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十一、其他规定

第三十五条 乙方在此确认熟知甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及后续修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方具有同等法律效力。

第三十六条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应三天内书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址送达给乙方的文件，视为已送达。

第三十七条 本合同未尽事宜，按照法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十八条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，应执行新的法律、法规。

第三十九条 下列规章制度作为本合同附件，与本合同具有相同的法律效力；

第四十条 本合同自 _____ 起生效。

第四十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

培训机构员工劳动合同篇五

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份机构及境外机构；

(三)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为8小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

培训机构员工劳动合同篇六

乙方(员工、工作人员)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规

定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____

岗位从事 _____ 工种工作，担任 _____ 职务。

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

乙方的工资收入由_____几部分构成。

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

_____□

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____。

甲方(盖章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

培训机构员工劳动合同篇七

甲方:

乙方:

甲乙双方协商一致, 签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第_____种方式确定合同期限。

(1) 有固定期限: 从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(2) 无固定期限: 从_____年_____月_____日起。

(3) 以完成一定工作任务为期限: 从_____年_____月_____日起
至工作任务完成时止。

(4) 试用期为_____。

2、乙方的工作内容_____, 工作地点_____。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

(1) 标准工时制, 即每日工作_____小时, 每周工作_____小时。

(2) 经人力资源保障(劳动)部门批准, 实行不定时工作制。

(3)经人力资源保障(劳动)部门批准,实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月____日发放工资。甲方经与乙方协商,同意按以下第____种方式支付乙方的.工资。

(1)乙方每月正常工作时间工资_____元;试用期内每月正常工作时间

(2)双方约定以_____确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费,缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定,提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品,保护乙方的安全和健康。乙方从事作业,可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项:

8、本合同未尽事宜,按现行法律法规执行。本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:

乙方: