

2023年职业病防治的工作计划包括(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

职业病防治的工作计划包括篇一

公司为进一步贯彻落实《职业病防治法》，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我厂各项工作的可持续发展，现将xx年职业病防治工作作如下安排：

（一）充分利用广播、标语、黑板报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

（二）结合各单位实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）厂安环科做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有关部门对生产工作现场作一次监测。

(六) 不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的`整改工作，确保抽尘排毒设施的良好运行。

时间

内容

负责单位

- 1、制定完善管理制度及考核办法
- 2、完善生产现场抽风防尘设施
- 3、开展宣传教育培训活动
- 4、现场粉尘监测
- 5、生产现场劳保用品穿戴抽检
- 6、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及各生产车间、班组

- 1、开展宣传教育培训活动
- 2、召开一次劳保用品意见征求会议
- 3、现场劳保用品穿戴情况检查
- 4、生产现场粉尘监测
- 5、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及有关科室、车间、班组

- 1、开展宣传教育培训活动
- 2、生产现场粉尘监测
- 3、生产现场劳保用品穿戴情况检查
- 4、职工健康体检

厂安环科、及有关车间、班组

- 1、生产现场劳保用品穿戴情况检查
- 2、生产现场粉尘监测
- 3、职工健康体检
- 4、年度工作总结

厂安环科、及有关车间、班组等

职业病防治的工作计划包括篇二

一、坚决贯彻落实国家及地方相关政策要求，杜绝职业病例。

(一)生产性粉尘治理方面

- 1、改革工艺过程。通过改革工艺流程使生产过程机械化、密闭化、自动化，从而消除和降低粉尘危害。
- 2、密闭、抽风、除尘。对本企业粉碎、拌料等容易造成粉尘飞扬的场所和工艺环节，采用密闭、抽风、除尘的方法，加设密闭设备、吸尘罩、通风管、除尘器等设备。
- 3、个体防护和个人卫生。

4、加强对员工的教育培训、现场的安全检查以及对防尘的综合管理。

(二)生产性毒物治理方面

1、通过“通风化、自动化”解决生产车间异味、废气的泄露，规划方案《职业病防治计划及实施方案》。

2、对于产品生产过程产生的有毒性气体，采用局部排气并对有毒气体进行沉降、降温、凝聚、洗涤、中和、吸收和脱水处理，以实现安全排放。

3、为员工配备个体防护设施。

(三)物理因素危害治理方面

2、缩短接触噪音、高温等物理因素从业人员的作业时间；

3、加强个人防护和监护。

二、完善职业卫生培训教育制度，坚持不懈搞好“三级培训教育”。

三、坚持职业病“三级预防”原则，搞好员工职业健康体检工作。

四、合理安排具有职业禁忌症员工的'岗位，以免引发职业病。

五、对产生职业危害因素的作业场所每年委托具备相关资质的单位进行一次检测，及时整改不符合项目。

职业病防治的工作计划包括篇三

为认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》等文件精神以

及卫生局和卫生监督所关于卫生监督工作的要求，结合企业工作的实际情况，切实做好劳动卫生和职业病防治工作而制订的职业卫生三年工作计划及实施方案。

我国职业病的现状不容乐观，具体表现为受害人数多，形势日益恶化。行业分布集中。发病企业分布不均，区域分布由东部向中西部扩散等。当前职业病防治形势仍然十分严峻，主要存在防治监管不到位。预防效果不佳，危害严重。诊断与鉴定能力有待提高，机制有待完善等问题。职业病的防治应坚持预防与治疗相结合的原则，以治促防，寓防于治。既需要政府、企业、个人更新理念，又需要建立健全各项法律法规。当前要重点加强职工中农民工的职业病防治工作。

规划目标：逐步改善工作环境条件及劳动强度，建立良好的人文环境，降低职工劳动紧张度和减轻压力及厌倦情绪，适当调整工作强度，合理安排工作，安排合理的营养膳食，注重工作期间的休息效果以减缓疲劳。

指导思想：全面贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》要求，加强企业卫生各项职业病防治工作开展，进一步提高全体职工的身体素质和健康知识水平。

1、做好每年接触有危害因素职工健康检查和各类职工健康普检工作，职工就业前体检率达到100%。在岗职工体检率达到100%。离岗前职工体检率达到100%。各种职业禁忌症调离率达到100%，并建立健全职工个人健康监护档案，建档率达到100%。

2、在建立职业卫生档案的基础上不断完善充实，有危害因素作业场所工作环境检测率达100%。作业场所职业危害警示标志覆盖率达到100%，在主要生产车间的醒目位置设立警示牌。

3、职工个人防护用品发放率达到100%，使用率达到95%。

4、利用厂报、电视、宣传栏、各种学习讲座等活动，开展《职业病防治法》宣传培训活动，通过不定期的测评及相关问卷调查分析，职工的相关权利与义务等相关知识知晓率达到95%。

5、作业场所轻伤发生率控制在0.2%，职业病发病率为0，急性中毒发生率为0，不发生重大人身和设备安全事故。

职业病防治的工作计划包括篇四

为进一步贯彻落实《职业病防治法》，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我厂各项工作的可持续发展，现将20__年职业病防治工作作如下安排：

一、工作措施。

（一）充分利用广播、标语、黑板报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

（二）结合各单位实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）厂安环科做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有关

部门对生产工作现场作一次监测。

（六）不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的整改工作，确保抽尘排毒设施的良好运行。

二、工作具体安排。

（一）第一季度：

- 1、制定完善管理制度及考核办法。
- 2、完善生产现场抽风防尘设施。
- 3、开展宣传教育培训活动。
- 4、现场粉尘监测。
- 5、生产现场劳保用品穿戴抽检。
- 6、整理职业卫生档案和职工健康档案。

负责单位：厂安环科及各生产车间、班组。

（二）第二季度：

- 1、开展宣传教育培训活动。
- 2、召开一次劳保用品意见征求会议。
- 3、现场劳保用品穿戴情况检查。
- 4、生产现场粉尘监测。
- 5、整理职业卫生档案和职工健康档案。

负责单位：厂安环科及有关科室、车间、班组。

（三）第三季度：

- 1、开展宣传教育培训活动。
- 2、生产现场粉尘监测。
- 3、生产现场劳保用品穿戴情况检查。
- 4、职工健康体检。

负责单位：厂安环科、及有关车间、班组。

（四）第四季度：

- 1、生产现场劳保用品穿戴情况检查。
- 2、生产现场粉尘监测。
- 3、职工健康体检。
- 4、年度工作总结。

负责单位：厂安环科、及有关车间、班组等。

职业病防治的工作计划包括篇五

为了搞好本公司职业病防治工作，促进本公司的经济发展，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》，制定本工作计划。

严格按照《职业病防治法》的规定，确定本公司职业病防治

由单位负责人总负责，安全部分工负责，相关岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

按照劳动保障行政部门的有关规定，如实上报本单位的人数、工资总额、缴费情况等有关情况，按时缴纳工伤社会保险金，积极配合相关部门作好工伤社会保险工作，使在本公司职业活动中所发生的工伤、职业病的劳动者能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障。

- (1) 职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；
- (2) 有与职业病危害防护相适应的设施；
- (3) 生产布局合理，符合有害与无害作业分开的原则；
- (4) 有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；
- (5) 设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；
- (6) 法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

特殊管理包括对作业场所和作业人员的特殊管理。如作业场所的隔离、操作自动化，作业场所设置特殊职业病防护设备，包括工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

特殊管理措施还包括对这类作业实施特殊的监管手段。如实施许可制度，即作业许可和人员许可。作业许可是指用人单位从事职业病危害作业，必须符合国家有关的特殊卫生规定

和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。人员许可是指从事特殊职业的人员，也包括这类作业的管理人员必须通过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并掌握特殊职业危害防护知识，取得特殊职业病危害作业许可后方可上岗；管理人员也应该参加专业培训后方可从事相应的管理工作。