

班子成员一岗双责汇报总结(汇总7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

班子成员一岗双责汇报总结篇一

安全工作“一岗双责”制。

一、学校安全工作领导小组职责：

组长：(校长)是学校安全管理工作的第一责任人，对学校安全管理工作负总责。联系德育处、总务处的安全管理工作。

德育处负责人：负责安全办公室的日常工作。

教务处负责人：教育教学安全、学校师生心理健康教育。

办公室负责人：学校校舍及用电等设施安全。

二、学校各室安全职责

德育处、(责任人：负责学校安全工作领导小组办公室日常工作。学校安全工作协调、资料报送、校外寄宿生，制定学校安全管理工作计划、安全工作总结。协调学校周边环境安全的治理、交通安全教育及学校卫生防疫等安全工作。教务处责任人：负责学校教育教学常规安全及师生心理健康教育等安全工作。办公室责任人：学校校舍、围墙、食堂、厕所及用电线路等设施的安全工作。

三、教职工各岗位安全管理职责：

教职工为工作岗位职责范围内安全工作具体责任人。

1、班主任教师：

加强对学生的安全教育，提高安全意识，把安全工作细化到学生的日常生活、学习的每个环节；正确、及时处理偶发事件，课堂内发现问题及时处理解决，遇安全事故，在实施救护工作的同时，及时向校领导汇报；在集体活动、集会中，必须全程参与管理学生安全；对有安全隐患的人、事、物，要采取积极行动，把问题解决在萌芽状态，不能解决的，应及时报告校领导；关心班级学生健康成长，实施校外寄宿生安全教育和管理工作以及学生往返的安全管理。

2、科任教师：

确保课堂教学安全，杜绝教学事故的发生。协助班主任加强安全教育，认真执行学校规章制度，切实履行安全工作职责，上课不迟到早退和旷课，自始至终不离开学生，及时清点学生到堂情况，掌握学生动态(包括思想动态)，及时发现各种隐患，采取相应方式处置和报告。

四、工作制度：

1、实行分部、分包管理制度。领导小组每个成员必须认真做好所承包的安全稳定工作，教职工对自己所承担的工作要认真负责，落实岗位责任制。

2、督导检查制度。领导小组每个成员对所承包项目随时进行检查，及时发现问题、解决问题、清除隐患。

3、例会制度：每周五每月月底分别召开安全领导小组会议分析总结，通报本校安全工作情况，随时改进工作方法，使安全工作落到实处。

4、责任追究制度：对安全管理工作做出突出成绩的教职工给予表彰奖励，对因忽视安全工作、不履行或不正确履行安全职责而导致安全事故的，要根据有关规定，实行责任追究，在年度考核中实行“一票否决”。

红莲小学安全工作“一岗双责”制度

为认真落实教育局相关文件通知精神，进一步落实学校安全管理“一岗双责”，加强管理，严密防范，最大限度杜绝并妥善处置学校突发事件，特制定本方案。学校成立安全管理领导小组，组成人员如下：

组长：杨生花(校长)

成员：各班主任

一、组长职责：

1、组长是学校安全管理工作的第一责任人，全面负责全校安全管理工作，主要职责是：根据学校工作部署，结合实际把安全工作融入到业务工作中，同时研究、同时布置、同时检查、同时考核；完善具体管理制度，把安全工作和责任落实到每个人头上，使每一位教职工都明确自己的职责、工作要求和方法；实施对安全工作日常落实情况的检查监督，准确掌握工作动态，积极整改安全隐患。

二、教职工各岗位安全管理职责

1、班主任教师：

加强对学生的安全教育，提高安全意识，把安全工作细化到学生的日常生活、学习的每个环节；正确、及时处理偶发事件，课堂内发现问题及时处理解决，遇安全事故，在实施救护工作的同时，及时向校领导汇报；在集体活动、集会中，必须全

程参与管理学生安全;对有安全隐患的人、事、物,要采取积极行动,把问题解决在萌芽状态,不能解决的,应及时报告校领导;关心班级学生健康成长。

2、科任教师:

协助班主任加强安全教育,认真执行学校规章制度,切实履行安全工作职责,上课不迟到早退和旷课,自始至终不离开学生,及时清点学生到堂情况,掌握学生动态(包括思想动态),及时发现各种隐患,采取相应方式处置和报告。

三、工作制度:

1、督导检查制度。领导小组每个成员对所承包项目随时进行检查,及时发现问题、解决问题、清除隐患。

2、例会制度:每月月底召开安全稳定领导小组会议分析总结,通报本校安全稳定工作情况,随时改进工作方法,使安全稳定工作落到实处。

3、责任追究制度:对安全管理工作做出突出成绩的教师给予表彰奖励,对因忽视安全工作、不履行或不正确履行安全职责而导致安全事故的,要根据《关于重特大安全事故责任追究的规定》的有关规定,实行责任追究,在年度考核中实行“一票否决”。

班子成员一岗双责汇报总结篇二

为加强安全工作的领导,落实安全生产责任,根据中华人民共和国安全生产法、四川省人民政府关于进一步加强安全生产工作的决定等法律、法规以及上级行业管理部门的有关规定结合本站实际特制定本制度。

一、严格执行管生产必须管安全,对安全生产工作实行“一

岗双责”制度，按照“谁主管，谁负责”、“谁审批，谁负责”、“谁签字、谁负责”的原则，抓好分管及具体负责工作范围内的安全生产。

二、站长是安全生产工作的第一责任人，全面负责车站的安全生产工作并履行以下职责。

- 1、认真贯彻国家、省、市、区有关安全生产的方针、政策、法律、法规、规章。认真履行法人的职责，全面负责全站的安全生产工作。
- 2、建立健全安全生产管理机构，配备足够的安全生产管理人员，明确责任，按规定提取和使用安全专项经费。
- 3、建立健全安全生产规章制度及安全技术操作规程，明确各部门各岗位的安全职责。
- 4、接受政府及其有关部门的安全生产监督管理，每季度至少督促检查一次全站的安全生产，及时消除生产安全事故隐患。
- 6、制定全站的事态应急救援预案，建立事故救援体系，落实应急救援措施并定期组织演练。
- 7、加强对职工的安全生产教育和培训，提高全站职工安全意识及素质，做到持证上岗。
- 8、实行安全生产目标管理，主持研究和解决有关安全生产工作方面的重大问题。定期公布全站安全生产情况，认真听取和采纳工会、职工关于安全生产的合理化建议和要求。
- 9、如发生安全事故，必须在规定的时间内上报区交通局和其它有关部门，并采取有效措施，组织实施抢救，减少损失，落实事故的处理决定和善后工作。

三、分管理安全的副站长是安全生产的第二责任人，具体负责车站的安全生产工作，履行以下职责。

1、认真贯彻国家、省、市、区有关安全生产的方针、政策、法律、法规、规章，针对本站安全工作中出现的问题，及时主持研究、制定办法和采取措施，确保无安全隐患存在，及时完成第一责任人交办的安全工作。

2、认真组织落实安全生产目标，加强督促检查，掌控目标任务的完成进度情况，确保目标任务的完成。

3、组织安全检查工作，责令安全部门限期整改事故隐患。

4、组织开展“春运”、“黄金周”、“汛期”、“安全生产月”、“百日安全”等重大安全生产活动；落实安全教育和技术培训工作；总结先进经验、表彰先进集体和个人。

5、负责具体实施“行包安检”、“三不进站，五不出站”、“消防”、“内保”、“综治”、“防汛”“卫生防疫”等方面安全管理工作。

6、加强客运安全源头管理工作，做好人车分流工作，对发现的事故隐患及时采取措施，及时制定整改方案和防范措施。

7、发生安全生产事故时，按规定启动安全生产事故的各项预案。

四、分管其他工作的副站长必须抓好分管工作范围内的安全工作，履行以下职责。

1、认真贯彻国家、省、市、区有关安全生产的方针、政策、法律、法规、规章，针对分管工作中出现的安全隐患，及时与第一责任人及第二责任人沟通，研究、制定办法和采取措施，确保无安全隐患存在，及时完成第一责任人交办的安全

工作。

2、坚持将安全生产工作与分管工作同时安排部署，同时组织实施，同时考核验收。

3、督促分管部门认真履行工作范围内的安全职责，适时组织开展安全检查，协调事故隐患整治工作。

4、分管工作范围内发生安全生产事故时，按规定赶赴现场，配合第一、二责任人组织、协调事故抢险救援及善后工作。

五、安保股股长是安全生产的第三责任人，负责全站安全工作的具体落实与实施，履行以下职责。

1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行上级相关部门的安全法规、文件以及站上制定的各种安全规章制度，积极宣传，做好全站安全、综治、内保、消防、防汛、卫生防疫工作。

2、在第一责任人及第二责任人的领导下深入调查研究，全面了解掌握站上的安全生产状况和治安状况，根据局安全科、行管部门以及站上的各项要求，制订完善全站安全生产、综治、内保、消防、防汛工作的各项管理制度和具体实施办法。

3、加强现场安全管理，督促各岗位人员认真履职，确保站内安全生产，发现问题和事故苗头及时处理、汇报。

4、指导、监督检查各驻站单位及租赁业户的安全工作，督促其安全生产，防止安全生产事故的发生。

5、认真贯彻落实内保工作要求，维护好车站的治安秩序，积极配合公安机关，严防各种治安及刑事案件的发生。

6、每月在全站范围内至少组织一次全面的安全检查，发现问

题，及时制定措施，督促整改。

7、做好安全检查、安全会议的记录，及时报送工作总结、安全信息材料及报表，建立完善安全生产的原始记录和档案，以备查验。

8、努力完成上级安排的其它工作任务。

六、办公室主任具体负责抓好本部门安全生产工作，履行以下职责。

1、组织召开本部门安全生产工作会议，学习安全生产法律、法规、规章制度，传达上级有关安全生产工作的指示精神，分析安全形势，部署工作任务。

2、负责组织安排召开办公会和生产调度会准备工作做好记录，发布会议纪要，检查工作执行情况。负责传递有关领导关于安全工作的指示和批示精神及安全文件，及时向上级报送安全管理工作的文件材料。

3、认真督查督办涉及安全目标管理有关事项，及时报送有关安全生产的建议，负责落实车站领导带班和安全值班的监督检查。

4、为全站各部门开展安全管理工作提供必要的工作条件，为本单位实施安全生产事故的应急救援处置提供后勤保障。

5、妥善保管印章、介绍信、函电、卷宗、档案、部门贵重物品，不得出现掉失或人为毁坏。

6、健全公务用车管理制度，加强对公务用车驾驶员的安全教育培训和管理；组织人员集体外出活动时，负责制定行车安全、食宿安全、户内外活动安全管理和应急救援处置预案，做好安全保障及服务工作。

7、搞好防火、防汛、防盗、用电等安全工作。

七、业务股股长具体负责抓好本部门安全生产工作，履行以下职责。

1、组织召开本部门安全生产工作会议，学习安全生产法律、法规、规章制度，传达上级有关安全生产工作的指示精神，分析安全生产形势，部署工作任务。

2、加强安全宣传力度，运用广播、电视、报刊、横幅、标语、宣出传栏等方式，宣传旅客乘车安全常识和驾驶员安全行车知识。

3、制定并实施“元旦”、“春运”、“五一”、“国庆”等节假日运输组织方案和客流高峰应急预案，加强与相关部门、参营企业联系，做好节假日旅客高峰车辆调配疏运旅客，确保旅客安全出行。

4、实施安全生产日常检查，督促检查本部门执行“三不进站”、“五不出站”管理规定的情况，及时发现和纠正违章行为，消除安全事故隐患。

5、定期检查所属部门安全设施、设备，确保齐全有效。

6、发现生产中出现不安全情况及时报告，并适当处理。

八、财务室具体负责抓好本部门安全生产工作，履行以下职责。

1、组织召开本部门安全生产工作会议，学习安全生产法律、法规、规章制度，传达上级有关安全生产工作的指示精神，分析安全形势，部署工作任务。

2、妥善保管票据、印章，做好账本的管理工作。

- 3、严格执行财经制度，按规定将当日营收现金入行。
- 4、定期对红外线报警器、防盗门窗等安全设施进行自查，确保有效。
- 5、严格按照规定审查安全经费的预算，按照标准提取和管理好安全专项资金，不得擅自挪用它用。
- 6、搞好防火、防汛、防盗、用电等安全工作。

九、城厢站、清泉站站长除抓好各分站日常工作外具体本分站安全生产工作负责，各分站站长为本分站安全第一责任人，安全工作直接对总站第二责任人负责。

十、其他岗位工作人员除本职工作以外，一律对本岗位、本人上班时间内的生产负有安全责任。

班子成员一岗双责汇报总结篇三

第一、为加强安全生产工作的领导，落实安全生产监督责任，根据《中华人民共和国安全生产法》等，制定本制度。

第二、对安全生产工作实行“一岗双责”制度。按照“分级管理”相结合以“属地管理”为主，“谁主管，谁负责”“谁审批，谁负责”的原则，抓好辖区内的安全生产工作。

第三、村书记为本辖区安全生产工作的第一责任人，全面负责本辖区的安全生产工作，并履行以下职责：

（一）抓好对安全生产法律、法规、方针、政策及上级部门的安全生产工作决策、部署、指标的贯彻落实。

（二）将安全生产工作纳入本地区经济和社会发展规划，并

组织实施。

（三）建立健全并落实安全生产工作责任制。

（四）将安全生产工作纳入本辖区的重要议事日程，及时研究解决本辖区安全生产工作中的重大问题。

（五）及时对本辖区安全生产工作作出部署并督促检查。

（六）落实本地区安全生产控制指标并加强考核，建立约束、激励机制。

第四、村辖区内分管安全生产工作的副主任具体负责辖区内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）组织实施安全生产法律、法规、方针、政策及党委、政府有关安全生产工作的决策、部署、指标、主持研究制定本辖区安全生产监督的办法和措施。

（二）主持召开安全生产工作有关会议，研究和协调处理安全生产中的重要问题。

（三）组织并参加本辖区安全生产重要工作、重大活动。

（四）督促、检查村和辖区企业安全生产工作，责令有关单位和部门限期整改重大事故隐患。

（五）监控安全生产专项目标、控制指标运行情况，加强监督检查。

（六）督促安全生产监管机构加强自身建设，提高安全生产监管能力和水平。

（七）制定安全生产宣传教育培训计划和开展消防安全事故演练。

（八）发生安全生产事故灾难时，按规定启动安全生产事故灾难应急预案。

第五、村领导班子成员应当做好工作范围内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）负责抓好安全生产法律、法规、方针、政策及党委有关安全生产工作的决策、部署、指示在分管工作范围内的贯彻落实。

（二）坚持将安全生产工作与分管工作同时安排部署，同时组织实施，同时考核验收。

（三）督促分管部门认真履行工作范围内的安全生产监管职能，适时组织开展并参加安全生产大检查，协调重大事故隐患整治工作。

（四）明确安全生产监管机构、人员，并改善其工作条件。

第六、村检查小组协调办事处安监所监督本辖区内各行各业的安全生产、消防工作外，还应全面负责本单位的安全生产工作。履行以下工作：

（一）负责抓好安全生产法律、法规、方针、政策及上级有关安全生产的决策、部署、指标的贯彻落实。

（二）组织落实上级主管部门和有关部门下达的安全生产专项目标任务，及时研究解决安全生产中的突出问题。

（三）坚持将安全生产工作与本部门的业务工作同时安排部署，同时组织实施，同时考核验收。

（四）组织和领导本单位事故隐患排查整治工作，对发现的重大事故隐患，督促隐患单位制定整治措施并加以落实，

明确安全生产监管责任，由监管单位跟踪督察。

（五）组织、指导村企业安全生产宣传教育工作，监督检查生产经营单位安全培训工作，开展生产经营单位全员强制培训。

（六）依法行使辖区安全生产综合监督管理职权，指导、协调和监督相关部门安全生产监督管理工作，制定全辖区安全生产发展规划，定期分析和预测全辖区安全生产形势，研究、协调和解决安全生产中的重大问题。

（七）负责监督管理生产经营单位安全生产工作，依法监督生产经营单位贯彻执行安全生产法律、法规情况及其安全生产条件和有关设备（特种设备除外）、材料、劳动防护用品的安全生产管理工作，在上级安全监督管理部门的授权下独立开展行政处罚，对权限外的安全生产违法行为和事件应科学及时向有关部门转报。

（八）发生安全生产事故灾难时，应及时向上级有关部门汇报，并按规定启动安全生产事故灾难应急预案。

第七、本村辖区内的安全生产负责人具体负责抓好辖区内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）组织实施安全生产法律、法规、方针、政策及上级有关安全生产工作的决策、部署、指标，结合安全生产工作的实际主持制定安全生产管理制度和措施。

（二）受主要负责人委托，主持召开辖区相关单位安全生产工作会议，贯彻上级指示，分析安全形势，部署工作任务。

（三）组织开展事故隐患排查整治工作，督促辖区企业抓好隐患的整改落实，参加办事处组织的各项安全生产重要活动。

（四）落实街道安排的安全生产各项工作任务，组织督促辖区企业做好安全生产工作。

（五）加强安全生产监督管理机构的自身建设，提高安全生产监管能力和水平。

（六）发生安全生产事故灾难时，按规定赶赴事故现场，组织、协调开展事故救援和善后工作。

第九、各企业和村辖区内有关负责人及其所属行政主管部门负责人忽视安全生产工作，不履行或不正确履行安全生产职责，导致发生安全生产事故，发生事故后隐瞒不报、谎报、拖延不报，或者不及时组织开展事故救援工作，导致人员伤亡和财产损失扩大的，按照有关规定，给予告戒、责令写出书面检查、通报批评、组织处理、党纪政纪处分，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

西金马村民委员会

班子成员一岗双责汇报总结篇四

在医疗领域，护士作为医生团队的重要成员，承担着重要的职责。而作为一名护士，我深深体会到了“一岗双责”的重要性。这种责任不仅要求我们在日常工作中勤勉尽责，而且要求我们始终坚持以患者为中心，积极主动地承担额外的责任。下面，我将分享我的心得体会，以希望能够借此激励更多的护士同仁。

首先，作为一名护士，我们首先要明白“一岗双责”的内涵。一岗，即我们责无旁贷地承担好自己本职工作，包括护理技术的熟练应用、患者的病情观察与判断、医嘱执行等。我们必须具备扎实的专业知识和优秀的护理技能，提供质量高、安全可靠的护理服务。另一方面，双责则强调我们要主动承担起与岗位职责有关的任何责任。无论是协助医生进行手术、

参与患者康复治疗还是协助宣传健康知识，我们都应当积极主动地参与其中。

其次，我体会到了“一岗双责”对个人能力的要求。要做到一岗双责，我们首先要提升自己的专业技能。医疗领域更新快，新的疾病和治疗方案层出不穷。作为护士，我们必须不断学习和更新知识，以跟上医学的进步。在日常工作中，我们要多与医学生和医生交流，增强自己的专业素养，不断提高自己的护理水平。同时，我们还应当注重培养自己的团队合作能力和沟通能力，与其他专业人员协作，形成一个高效的医疗团队。

此外，作为一名护士，在服务患者过程中，我们必须将患者的利益放在首位。这也是“一岗双责”的核心。患者的需求和安全是我们工作的最终目标，我们必须为患者提供安全、有效和人性化的护理服务。在日常工作中，我们要时刻关注患者的需求，关心患者的情感需求，提供亲切的关怀和安慰。我们要以患者的角度思考问题，理解患者的心理状态，与患者建立良好的沟通和信任关系。通过这些方式，我们可以更好地满足患者的需求，提升患者的满意度和治疗效果。

最重要的是，作为一名护士，我们还要具备积极主动的责任心。除了承担本岗位职责外，我们应当时刻保持高度的责任感和事业心。当看到同事需要帮助时，我们要主动伸出援手；当发现工作环境不够安全时，我们要提出改进的建议；当遇到突发情况时，我们要勇敢地面对并稳定患者的情绪。我们要做到主动尽责，不仅要为患者提供全面的照顾，更要时刻准备面对各种挑战。

总之，“一岗双责”是一名护士必须要具备的基本素质。作为一名护士，我们要明确自己的责任与义务，不断提升自己的专业技能和个人能力，并始终以患者为中心，将患者的需求和安全放在首位。同时，我们还应当具备积极主动的责任心，为团队的发展和患者的康复贡献自己的力量。只有这样，

我们才能为患者提供更好的护理服务，为医疗事业的发展做出更大的贡献。

班子成员一岗双责汇报总结篇五

一岗双责是指护士在工作岗位上既要承担起照顾患者的责任，同时也要努力保障自身安全。这一概念提出之后，成为了现代医疗体系中的一项重要原则。作为一名护士，我深刻体会到了一岗双责的意义和重要性。以下是我在实践中所得到的心得体会。

首先，一岗双责让我明白了保护自己是为了更好地照顾患者。在工作中，我们时常面临着各种风险和压力。比如说，经常要面对一些病毒感染的患者，需要采取一系列的防护措施，以保障自己的安全。同时，我们还要注意自身的身体健康，保持良好的体魄才能更好地照料患者。因此，只有将自身的安全放在首位，我们才能更好地为患者提供高质量的护理服务。

其次，一岗双责让我更加注重提升自身素质和能力。为了更好地履行自己的职责，我不仅要了解并掌握各种医学知识和护理技能，还要具备较强的沟通和协调能力。在工作中，我们既要与患者建立起良好的沟通和信任关系，帮助他们解决问题和疑虑，又要与医生、其他护士和相关部门进行有效的合作，以提供全面和科学的护理服务。只有具备了全面的素质和能力，我们才能更好地胜任自己的工作，为患者提供更好的护理。

再次，一岗双责让我明白了团队合作的重要性。护士工作往往需要与团队成员紧密合作，共同完成工作任务。团队的协作是我们能够正常运转的基础，每个人都需要承担起一定的责任并合理分工，以确保工作的顺利进行。在实践中，我时常和其他护士一起协作完成各种繁琐的护理工作，互相支持和鼓励，我们能够更好地解决问题和应对突发情况。团队合

作不仅提高了工作效率，还让我们感受到工作的快乐和成就感。

最后，一岗双责让我认识到了持续学习的重要性。医学知识和护理技能不断更新迭代，我们需要与时俱进，不断提升自身的知识和技能水平，以适应新的需求和挑战。因此，我时常参加各种专业培训和学习交流活活动，不断更新自己的知识储备和提高自己的专业水平。只有经常学习和钻研，我们才能在工作中应对各种复杂情况，为患者提供更加专业和贴心的护理服务。

总的来说，一岗双责是护士工作中的一项重要原则，旨在保障护士自身的安全和提高护理质量。通过实践，我深刻认识到了保护自己是为了更好地照顾患者，注重提升自身素质和能力，团队合作的重要性以及持续学习的重要性。在今后的工作中，我将继续努力，履行好我的一岗双责，为患者提供更好的护理服务。

班子成员一岗双责汇报总结篇六

“一岗双责”是指某一具体岗位兼有双重责任：即该岗位的本职工作职责和安全管理工作职责。幼儿园安全工作“一岗双责”就是在教育教学管理工作的基础上，同时承担着幼儿园安全管理的责任，也就是一个岗位有两种责任，每个人在完成一个岗位的业务责任的同时，还要承担起安全管理责任。具体岗位责任人员因失职、渎职或违规、疏于管理、未恪尽职守等情况，导致本职工作任务未能顺利完成或造成安全事故的要承担相应的责任。

幼儿园安全工作“一岗双责”制的出发点就是要实现全员管理、落实全员责任。幼儿园的园长是幼儿园安全工作的第一责任人，幼儿园的副园长、中层干部、班主任以及所有的教职员工也都要承担起相关的安全管理责任，并将责任层层细化，分解落实到每个人身上。只有这样才能充分发挥每个人

的积极性和主动性，才能将安全管理工作真正落到实处，才能真正将安全工作做实、做细、做出成效，才能形成人人参与管理的工作新局面。

组长：郑xx(园长) 副组长：林x(副园长) 张xx(副园长) 柯xx(总务主任) 组员：陈xx(办公室主任) 林x(教导主任) 王xx(保健员) 邱xx(食堂管理员) 卓x(小班年段长) 何xx(中班年段长) 张xx(大班年段长) 幼儿园安全工作办公室设在副园长室。

郑xx为幼儿园安全工作第一责任人，全面负责安全工作的组织领导和协调统筹工作；

张xx负责教育安全工作和班级安全工作；

柯xx负责园舍建筑设施设备安全、财务安全、食堂安全和保卫科的安全工作；

陈xx负责安全信息疏通工作；

林x直接负责安全教育教学和宣传工作；

王xx直接负责卫生保健安全工作；

邱xx直接负责食堂安全管理；

三个年段长协助组织年段各项安全工作。

分管安全工作的领导负有直接管理责任；

谁主办，谁有责；

谁处理，谁有责“主体责任制。

(2) 幼儿园各部门、年级组等负责人是本部门安全工作的直接

责任人。幼儿园各职能部门和各年级组负责人是其分管范围内的安全管理主体责任人，应积极参与幼儿园各项安全管理工作措施的制定并认真贯彻落实。

谁在场，谁有责“的主体责任制，进一步强化广大教职员工的`安全管理主体地位，进一步明确教职员工的`安全管理责任制。

2、完善管理：幼儿园无重大安全责任事故，无校舍安全事故和重大财产失窃事件，师生无赌博、封建迷信和结帮等违纪、违法和犯罪现象，无重大打架斗殴、逃学出走等不良事件，幼儿园周边环境状况好。

3、保障到位：幼儿园教育活动场地设施设备无安全事故隐患，各种内部保卫制度健全，保安设施齐全。

4、教育落实：加强师生的安全教育、法制教育和心理健康教育，开展针对有效的活动，切实增强师生的`安全意识，提高自护自救能力。

1、广泛宣传，增强师生安全意识。

我们要充分利用各种活动、班刊、宣传窗等阵地进行广泛宣传，加强宣传幼儿园安全工作的重要意义、工作要求以及安全防范知识等。积极引导师生增强做好幼儿园安全工作的紧迫感和责任感，强化安全防范意识。

2、加强教育，提高安全防范能力。

重点是加强幼儿园师生的思想教育、日常行为规范教育、师生的安全防范知识和卫生常识教育、交通安全教育、法制教育和心理健康教育等。注意防电、防火、防水、防毒、防拐骗及公共卫生事件应急措施等方面的学习，并注重自我保护能力的培养，不断提高全园师生的安全防范能力。

3、完善制度，安全工作有章可循。

结合幼儿园“一岗双责”工作目标，逐步建立健全和完善各项管理制度，特别要完善安全和卫生管理制度。诸如：安全工作制度、卫生保健工作制度、防火安全制度、财产管理制度、安全隐患排查制度、食堂工作制度、应急预案、重大事故报告制度、大型活动审批制度等，使得相关工作有章可循，并在实际工作中依章办事，狠抓落实。

4、排查隐患，安全工作防患未然。

为确保师生安全，按照上级要求每月一次全面排查安全和卫生隐患，对存在的安全和卫生隐患进行一一登记，排查责任人和分管领导清楚隐患情况，并一一签字，再有总务处进行逐一的整改。对于大的且园内无法整改的隐患，幼儿园制订切实可行的整改方案上报有关部门，以便及时消除隐患。

5、协调关系，加强周边环境治理。

幼儿园将尽全力协调与当地政府、有关部门及幼儿园周边居民的关系，争取他们全方位地支持。加强警校共建工作，严厉打击破坏幼儿园正常保教的人和事，依法治理校园周边环境。同时，注重协调与幼儿家长之间的联系，取得家长的支持和理解，消除误会，增进了解，密切关系，努力使幼儿园的保教工作得到家长的配合。教育幼儿远离不洁和无证摊贩等。

6、强化责任，明确目标职责。

为了加强幼儿园对安全工作的管理指导、督促。根据上级有关文件精神，明确幼儿园行政人员、教师、保育员及后勤工作人员的责任，并分别与全体教职工签订安全责任书。本着“谁主管、谁负责”的原则，严格执行责任追究制。对因工作失职，玩忽职守或教育不到位等原因造成的安全事故，

要从严追究责任人的责任。

7、落实奖惩，认真执行考核评价幼儿园负责对全体教职工安全目标执行情况进行考核，并把考核结果与岗位绩效工资、年度考评挂钩。因工作不负责任，玩忽职守，发生安全事故，将根据情况追究经济和纪律责任，直至追究刑事责任。并取消评先评优资格。

班子成员一岗双责汇报总结篇七

一岗双责履职是指在工作岗位上不仅要承担自身职责，同时也要担负起相关法律法规、公司规章制度等的任务。在当前经济形势下，企业也需借助政策和平台的支持，更好地实现企业和员工的共赢。我在实际工作中也经历了这样的一岗双责履职情况，从中有很多收获和感悟，下面将分享一下这方面的体会。

第二段：身体力行履职

一岗双责履职最核心的要求在于，员工要从自己的工作出发，以负责任、尽职尽责的姿态，始终把维护公司与员工的共同利益作为工作的基础。在自己的职责范围内，我以身体力行履职，不仅独立完成本职工作，还积极协同其他部门，提高了整个企业的效率。同时，在遇到问题和困难时，我不仅不推卸责任，而且也会主动找寻解决方法，并且与同事们进行充分沟通。

第三段：要牢记法律法规

作为员工要时刻牢记重视法律法规。实践中，企业也要与相关部门建立良好关系，不断优化自身的运营模式，通过各种形式的安全培训，提高员工的安全责任感和守法意识。在企业中，我牢记法律规定，时刻关注相关政策和要求，在工作中更加注重法律法规方面的遵守和执行，确保公司最终能够

完全符合规定，并保证企业 and 市场的一致性。

第四段：共建和谐赢走未来

一岗双责履职本质上是要员工和企业相互合作，共建和谐的工作环境。在企业 and 员工之间存在一种密不可分的关系。在工作中，我与企业一同努力，始终保持着良好的合作关系。在企业发展中，我也能够尽自己最大的力量去完成工作任务，同时也关注着团队合作的价值，在一同努力中协作完成了相关任务。这种共建和谐的氛围，同时也能够提高个人的工作效率，实现企业及员工双赢。

第五段：总结

一岗双责履职是每个员工必须要拥抱的职业理念，它需要员工以高度的责任心和职业敬业精神为基础，以认真做事、为客户服务的态度去面对工作中的各种挑战。对于企业，按照法律法规、规章制度的要求来规范企业行为行为，不仅要求企业在自身行为上完全符合法律要求，还必须要重视公司员工的整体发展和福祉。我们要保持良好态度，适应市场环境，创造出更多价值和贡献，共同推动企业不断发展。