

2023年双倍工资申请书的(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

双倍工资申请书的篇一

被申请人：_____

法定代表人：_____

案由：工伤待遇争议

劳动仲裁请求事项：

2、请求裁决被申请人支付申请人一次性_____级伤残补助金_____元；

3、请求裁决被申请人支付申请人从受伤到医疗终结补偿费_____元；

4、请求裁决被申请人支付申请人伤残就业补助金_____元；

5、请求裁决被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金_____元；

6、请求裁决被申请人支付申请人住院期间生活费_____元；

7、请求裁决被申请人支付申请人护理费_____元；

8、请求裁决被申请人支付申请人本人误工费_____元；

10、请求裁决被申请人支付申请人本人车旅费_____元；

11、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用。

事实与理由：

_____年_____月_____日_____分左右，员工_____在_____工作时，不慎_____当天送入_____医院进行救治，_____年_____月_____日办理了，共住院_____天。出院诊断为：_____。_____年_____月_____日_____人力资源和社会保障局认定申请人受伤为工伤。_____年_____月_____日_____劳动能力鉴定委员会鉴定申请人工伤级别_____。

由于申请人与被申请人双方私自未能达成赔偿协议，为维护申请人的正当权益特向_____劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求支持申请人的请求。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人（签名）：_____

_____年_____月_____日

双倍工资申请书的篇二

被申请人：_____

统一社会信用代码：_____

法定代表人：_____职务：_____

住所：_____

申请事项：

3、支付解除劳动合同的`补偿金_____元。

事实与理由：

_____年_____月_____日，申请人受聘到被申请人处_____工作，工资为每月_____元；工作时间为_____至_____，休息日及法定节假日不休息，被申请人从未依法支付加班费。_____年_____月_____日至_____年_____月_____日双方签订了书面劳动合同，自_____年_____月_____日起被申请人再未与申请人签书面劳动合同，_____年_____月_____日，被申请人单方解除劳动合同。

被申请人的行为违反了《劳动合同法》及相关规定，严重侵害了申请人作为一名劳动者的合法权益。为维护自身合法权益，特诉至贵委，请依法裁决。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

双倍工资申请书的篇三

申请人：朱xx□

被申请人□xxx有限公司

请求事项：

- 1、裁定请求被申请人支付未签订劳动合同的双倍工资差额63000元(20xx年1月7日至20xx年7月18日)。
- 2、裁定被申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金xxx00元(20xx年12月7日至20xx年7月18日)并支付拖欠经济赔偿金的额外经济补偿金10000元。(按赔偿金的50%计算)。两项共计30000元。
- 3、裁定被申请人支付拖欠工资9000元(20xx年5至20xx年7月)及拖欠工资的经济补偿金2250元(拖欠工资的25%)。两项共计11250元。
- 4、裁定被申请人支付20xx年12月7日至20xx年8月18单位未缴纳养老保险赔偿金 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元，失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

被申请人应支付以上金额共计119945元

第一、被申请人未予申请人签订劳动合同应支付双倍月工资。

申请人于20xx年12月7日开始在被申请人处上班，职位为公司副总。双方约定工资是10000元，工作期间一直未签订劳动合同，到20xx年7月18日被申请人违法解除劳动关系。

依据《劳动合同法》第82条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资63000元(20xx年1月7日至20xx年7月18日)

第二、被申请人违法解除劳动合同应当支付赔偿金。

被申请人无故解除劳动关系，依据《劳动合同法》第八十七

条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金xxx00元(20xx年12月7日至20xx年7月18日应按2个月工资计算 $10000 \times 2 = xxx00$ 元)拖欠经济赔偿金的，应支付拖欠经济赔偿金的. 额外经济补偿金10000元 $(xxx00 \times 50\% = 10000)$ 元)，两项共计30000元。

第三、被申请人应向申请人支付20xx年5月至7月期间拖欠的工资9000元及拖欠工资报酬的25%经济补偿金2250元。

被申请人拖欠工资11250元(20xx年5月拖欠3000元 \square 20xx年6月拖欠3000元 \square 20xx年7月拖欠3000元)。

依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第四、被申请人应支付20xx年12月7日至20xx年7月18日期间未缴纳养老和失业保险赔偿金15695元。

申请人于20xx年12月7日开始在被申请人处工作，被申请人一直未为申请人缴纳养老保险及失业保险。被申请人应该赔偿养老保险 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元和失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

北京市xx区劳动争议仲裁委员会

年月日

双倍工资申请书的篇四

住址□xxx

身份证号□xxx

代理人：郭xx

北京市xx律师事务所律师

联系电话□XXXXXXXXXXXX

被申请人：北京xxx科技有限公司

法定代表人□xxx

联系电话□xxx

联系地址□xxx

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从20xx年1月至20xx年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于20xx年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至20xx年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

20xx年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20xx年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

朝阳区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)□xxx

日期：

双倍工资申请书的篇五

被申请人： _____

统一社会信用代码： _____

法定代表人： _____

职务： _____

住所： _____

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

3、支付解除劳动合同的补偿金_____元。事实与理由：_____年___月___日，申请人受聘到被申请人处_____工作，工资为每月_____元；工作时间为_____至_____，休息日及法定节假日不休息，被申请人从未依法支付加班费。_____年___月___日至_____年___月___日双方签订了书面劳动合同，自_____年___月___日起被申请人再未与申请人签书面劳动合同，_____年___月___日，被申请人单方解除劳动合同。被申请人的'行为违反了《劳动合同法》及相关规定，严重侵害了申请人作为一名劳动者的合法权益。为维护自身合法权益，特诉至贵委，请依法裁决。

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年___月___日