

2023年业务经理聘书 聘用业务经理合同(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

业务经理聘书篇一

乙方(业务经理)：_____身份证号码：_____

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在遵循平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限为年月日起到_____年____月____日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方需要安排从事工作，并保证质量完成工作任务。

三、劳动报酬：

1)乙方需交订房押金及押5天签到费。(每日签到费为_____元，正常程序辞职结清)

2)本合同期限内，任何一方不得单方终止合同或不履行合同，应提前三十天提出辞职，在甲方同意后方可结清所有的押金和所得报酬。

3)领队第一个月无订房任务，台票返还_____。领队必须保证

包厢特饮落实到位，(除不可抗拒的原因)一组保底12人，签到少一人扣50元，第二个月领队每月必须完成订房任务(具体参照每月订房任务)

4) 领队最高折扣酒水类88折。(具体提成方案，参照每月订房任务提成方案)

5) 每组领队免费提供住宿1个月，水电费自理，车票报销(标准为汽车。火车。硬座)

6) 领队可享受赠送权(公司权限上注明)

四、甲方的基本权利和义务

1、根据工作需要和规章制度及合同条款规订，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方表现实施奖惩。

3、甲方可就经济效益和乙方的工作绩效等逐步提高乙方的劳务报酬。

五、乙方的基本职责

1、遵守国家法策、法律、法规以及甲方依法制订的规章制度。

2、服务从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、在合同期内，乙方的医疗费用自理，医疗期内甲方不制服劳务费。注;(在公司内发生无端被打，或其他工伤事件，医疗费由公司承担)

5、保守甲方的商业秘密。商业秘密主要包括：甲方的客户资

料、经营模式、分配制度、财务制度、业务流程等。

6、乙方需全心全意、忠诚地为甲方服务，在合同期内，不得泄露甲方的商业秘密，不得利用甲方的资料、信誉等从事其他有偿活动，如乙方违反约订，对甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

7、乙方在合同终止后二年内，必须保守甲方的商业秘密，若乙方违反该规订，如给甲方制造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

8、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

六、其他事项

1、本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

2、双方必须严格执行，为经双放同意，任何一方不得修改和变更，经双方协商同意签订的补充合同与本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式两份，双方各执一份。

4、双方另行签订或确认的保密协议、甲方规章制度、报酬结算标准等作为本合同之附件。

日期：_____

业务经理聘书篇二

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经双方协商一致，甲方决定聘请乙方为餐饮部经理(兼行政总厨)，并签订如下合同：

合同期满，自动终止；如双方愿意续约，另行签订聘用合同。合同期满或合同期内，有一方不愿意签合同或中途终止合同，必须提前一个月以书面形式通知对方。

1、组织管理厨师队伍和厨房，包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。

2、参与招聘和培训服务员，主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。

3、无条件服从甲方统一管理，自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。

4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间，如因乙方原因，毛利率下降，乙方承担相应损失的50%。毛利率适当提高，顾客反映又好，甲方给予乙方相应的奖励，甲方不提倡直扣顾客，提高毛利。

5、每月必须推出六款以上的新菜肴，并提交的相片和成本分析单。

6、管理好本部门的员工，确保工作安全和工作之余的生活财产安全，并确保文明、规范工作。

7、确保本部门员工身心健康，凭健康证上岗，上岗后的年度体检费用甲方负责。

8、接收顾客投诉和相应的经济处罚。

1、领导协调乙方，为乙方配备必须数量的服务员、收银员、

销售员，共同完成各项工作任务。

2、为乙方提供必须的工作条件和食宿条件。

3、每月15日按时支付乙方上月工资。

4、依照国家规定、行业规范和考核条例，对乙方工作进行考核和奖惩。

经双方协商，甲方对乙方实行基础工资制，超额完成任务，予以提成奖励。楼面服务员、收银员、销售员、核算员、采购员、保安员工资由甲方负责发放。

1、经协商测算，每月平均餐饮销售基数任务万元。

2、确定乙方后厨工作人员为人，乙方按月完成基本任务销售，发放乙方万元，由乙方自主分配，工资包括甲方应预支付的基本养老金和医保金等费用。

3、如当月超额完成任务，按超额的营业额为基础，乙方提取%作为乙方的奖励工资。

1、合同期满，合同自行终止，如不续签，双方均需提前一个月文字通知对方。

2、合同期中，一方需自行中途终止合同，也必须提前一个月文字通知对方，并承担相应的经济损失万元。

3、乙方连续三个月不能完成基本任务，甲方有权更换承包人，并不承包一切费用，但需提前半个月通知乙方。

4、乙方如严重违反甲方规定，达到甲方考核条例中的开除、辞退情节，按条例规定办理，可以中途随时终止合同。

甲方：乙方：

代表：身份证号：

____年__月__日____年__月__日

业务经理聘书篇三

乙方：

一、自200年月日起至200年月日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

二、甲方职责

1. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。
2. 甲方按每标准课时元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。
3. 甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。
4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。
2. 乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、

讲课，批改作业、阅评试卷等。

3. 为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5. 乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6. 乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1. 教学质量考核不合格。

2. 乙方不认真履行本合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3. 教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电话： 联系电话：

年月日 年月日

业务经理聘用合同

业务经理聘用合同

业务经理聘用协议合同

聘用合同范本

业务经理劳动合同范本

聘用合同范本【荐】

财务聘用合同范本

聘用销售合同范本

兼职聘用合同范本

聘用兼职合同范本

业务经理聘书篇四

乙方：_____

第一条：乙方同意根据甲方工作需要，在 销售 部门，担任销售部经理职务，销 售发展区域范围是 北京市地区建材零售市场，工程，装饰公司，建材超市，社区、木器厂等。

第二条：乙方为北京销售团队的管理者，乙方具备组建、发展销售团队的能力、销售策划能力和提升销售收入发展真帝品牌的能力。

第三条：甲方根据乙方的营销策略及管理能力，进行销售人员的配备和销售任务的下达，乙方应积极完成甲方交给的销售任务。乙方可根据业务发展需要，向公司要求调配团队人员，但最终人事任免权在于甲方。

第四条：乙方开展宣传促销活动，需向甲方提交完整的活动策划书，经甲方同意后方可执行。

第五条：薪资结构：保底工资+月效益提成+年度奖金。

[1]甲方每月支付乙方保底工资

[2]团队人员规模为人

[3]月提成为完成月销售任务后超额部分按2%比例计提。

[4]乙方销售任务为年销售额20_____万元，公司以季度（三个月）作为考核周期，以月计算提成发放工资。 [5]年度提成按下表计算。

第六条：乙方无论在试用期还是转正后，未完成本合同第五条所列月销售任务，按未完成部分占销售任务比率的两倍扣除当月保底工资。

第七条：乙方有责任督促团队成员及时收回货款，对于团队中任何成员所造成的坏帐损失，直接责任人和管理责任人负有不可推卸的责任。财务已确认为坏帐损失的，乙方应查明原因，据实向甲方提交坏帐说明，并立即向公司提供法律解决所需证据资料。如发现乙方个人原因给公司造成经济损失的，应负全部责任，情节严重者甲方将追究法律责任。

第八条：乙方的通讯费月报销金额为肆佰元（限一部全球通手机话费），其他业务费用经甲方批准后，向财务出具正式发票方可报销。

第九条：乙方的工作需一个月为试用期，试用期内，按本合同第五条中月效益提成比例的50%提成，工作能力被甲方认可转正后全部提成按合同执行。

第十条：合同解除：在试用期内，甲乙双方可随时提出解除合同。试用期后，甲方提出解聘，需提前30日以书面形式通知乙方。乙方离职需提前30日递交辞呈，办理相关手续后方可离职。

第十一条：乙方有义务对甲方的客户资料及商业资料保密，乙方在与甲方的合同解除之日起一年内不得就职于相关行业，由于乙方泄露资料而给甲方造成经济损失，甲方将对其追究法律责任。

第十二条：本合同有效期为壹年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止 第十三条：本合同未尽事宜，依公司相关规章制度执行。

第十四条：本合同自签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

业务经理聘书篇五

甲方：

乙方：_____。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

二、合同期限

合同期限为_____年___个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中前___个月为试用期。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

1、工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪提成两部分构成。

底薪：元月；

提成：按签约工程总造价%计提。

工资发放方式：

___日发放；

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示___区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

- 1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上工程总造价
- 2、充分完成上级领导交与的任务；
- 3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同；
- 4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同；
- 5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员。

六、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在____月内办理合同鉴证手续。
本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附属文件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明；

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年____月____日_____年____月____日