

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领(大全6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领篇一

举办组工干部培训班，是我市组织系统一项好传统，已经连续举办了多年。举办这次组工干部培训班，既是对半年以来各项工作目标完成情况进行一次回头看，更是我们适应新形势，着力加强组织部门和组工干部队伍建设而采取的一个实际步骤，推进组织工作创新发展的一项重要举措。

这次培训班内容丰富、形式多样、互动性强，有专题讲座、述职测评、参观考察和性讨论交流等活动，培训的主要目的是研究分析当前组织工作面临的新形势、新任务，深入学习组织工作的政策法规和业务知识，进一步提高广大组工干部政治素质、业务素质和实际工作能力，为开创全市组织工作新局面奠定坚实的基础。下面，我讲三点意见。

一是始终坚持组织工作的正确方向。要坚持正确的方向，首先要认清什么是中心、什么是大局。就我市而言，就是市委提出的“谋跨越、求突破，夯实基本实现现代化基础”目标，这就是今后一段时期全市的中心工作和大局，组织工作必须牢牢把握和自觉服从、服务于这个大局。我们要坚持把组织工作放在全市工作大局下来谋划和推进，把服务和保障科学协调发展作为组织工作的出发点和落脚点，把促进加快经济发展方式的成效作为衡量和检验组织工作的重要标准，自觉

找准组织工作定位，切实做到委有部署，组织部门有行动；委有号召，组工干部要带头，不断增强组织工作围绕中心、服务大局的敏锐性、主动性和创造性。

二是努力提高组织工作的引领力。组织工作更好地服务大局，必须按照推进组织工作科学化的要求，以改革创新研究、谋划工作，努力使组织工作的思路更加开阔、布局更加合理、方法更加得当、机制更加健全。牢固树立组织工作出生产力的理念，积极转变就建抓建、就干部抓干部、就人才抓人才的思维定势，始终坚持为科学发展选好干部、配强班子、建强组织、用活人才，努力使组织工作与中心工作有机融合、深度对接。既立足当前又着眼长远，既突出重点又统筹兼顾，既抓住关键又整体推进，不断增强组织工作的前瞻性、针对性和科学性。以组织工作的科学发展来引领全市经济社会的科学发展，实现抓建、促发展的最终目标。

三是准确判断组织工作的形势任务。

近年来，全市经济社会快速发展，既为组织工作了条件和发展空间，同时也带来了诸多新的考验和挑战。对照促进转型跨越发展的要求，我们要清醒地认识到，就整个组织工作而言，一些班子和干部的素质能力还不能完全适应科学发展的要求，迫切需要加大干部教育培训力度。干部流动渠道还不够灵活多样，迫切需要加快干部人事制度改革步伐。全市人才队伍数量、结构、质量等方面还存在很大缺口，迫切需要营造更加有利于人才创新的良好环境。少数基层组织引领示范作用不强，迫切需要建立组织和员发挥作用的长效机制。

从组工干部个体来看，一些组工干部视野不够开阔、方法不够灵活、业务不够全面、服务意识不强，迫切需要广大组工干部加强学习、增强本领。这些问题的存在，一定程度上制约了组织工作的发展，影响了组织部门和组工队伍的形象。我们只有清醒地看到这些问题，才能有效把握工作的着力点，

增强工作的针对性和实效性。

时间已经到了x月份□x年过去了一半，时间过半应该是任务过半。上半年的组织工作在市委的关心支持下，在全体组工干部的努力下，较好地完成了各项工作任务，为全年目标的实现奠定了坚实的基础。

但现在还不是我们沾沾自喜、鸣金牧马的时候，下半年的工作将更加繁重，这就需要我们认认真真组织一次“回头看”，既要工作成绩，更要排找差距不足，明确努力方向和具体措施，打起十二分的，来迎接新的更大的挑战。

一是继续在推进组织工作改革创新上求突破。随着形势的不断发展，组织工作的内容、对象、环境、条件、任务都发生了新的变化，迫切需要我们不断强化改革创新意识，认真研究破解工作难题，不断增强组织工作的系统性、预见性和创造性。要强化导向激励，加强对干部德的考核，把德作为干部使用的重要标准。

要进一步完善干部考核办法，综合运用多种办法，制定多维度的考核标准，加大干部任期实绩公示力度。要抓好《兴化市干部工作信息公开实施办法（试行）》的贯彻落实，进一步提升选人用人公信度。要进一步完善建工作分类推进落实机制，真正发挥职能部门在各领域建工作中的主题作用。要研究探索大学生村官履职能力提升的新方法，促进大学生村官培养管理工作的转型升级。

二是继续在推进重点工作上下功夫。年初的全市组织工作要点对全年组织工作的重点进行了明确，这些重点工作有的已经全面展开并取得初步成效，有的随着时间的推移出现了新情况、新要求，需要我们对目标措施加以调整。作为组工干部，一定要认真分析研判，在推进下半年工作时做到心中有数、措施有力。

当前，要针对政府、人大换届后人员调整幅度大的现状，把能力建设作为班子和干部队伍建设重点，开展新一轮大规模干部培训工作。要对创先争优活动成果加以提炼，构建活动长效机制。要深入开展“基层组织建设年”活动，按照“晋位争位”的要求，认真抓好基层组织分类定级、整治转化工作，努力打造一批有影响力的先进基层组织，转化提升一批后进基层组织。

要统筹推进各项建工作，全面落实村级“四有一责”行动计划，不断夯实农村经济社会发展的基础；以“双百工程”为抓手，农民专业合作社建为重点，不断增强“两新”组织组织的凝聚力和战斗力。要加大引进和培养符合兴化产业特色优秀人才的力度，切实为全市经济社会发展有力的人才支撑。

三是继续在扩大组织工作影响力上章。近年来，我们大胆实践，不断创新，做出了一些在泰州市有影响的组织工作。但从目前情况看，我们在选树亮点品牌方面做的还很不够，工作中一些好的经验做法没有及时提炼，一些选树的典型层次还不够高，一些有影响力的典型经验和重点工作推广宣传不够，品牌效应还没有真正发挥出来，在一定程度上影响了组织工作的成效。组织工作要宣传，宣传的来源不是凭空想象，在于从实践中提出更多的有创见的工作举措，在于注重实践经验，着力打造更多亮点品牌。

各乡镇、单位部门要树立品牌意识、精品意识，深入挖掘提炼工作中形成的‘好经验好做法，努力打造出一批有特色、立得住、叫得响的组织工作品牌。要坚持抓点带面，注重用典型引路的方法推动工作，既要积极推广全市组织工作中的一些典型经验做法，又要借鉴运用外地成功的经验做法，发挥好典型的示范带动作用。

一是要继续深化性教育。坚持不懈地抓好理想信念、宗旨观念教育是组织部门优良传统，正是这种持之以恒的努力，才打造了模范部门和过硬队伍的良好形象。形象来之不易，需

要倍加珍惜。按照中组部“一迎双争”活动安排，“什么是组工干部的性”大讨论活动将告一段落，但组工干部对性的追求永无止境，只有始终保持政治上的坚定性、上的先进性，才能更好地履行肩负的职责和使命。希继续深化“讲性、重品行、作表率”活动，认真查找解决作风方面存在的突出问题，不断锤炼性，自觉践行政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新的组工传统，打牢组工干部的根基。

二是要着力强化作风建设。组工干部的作风直接关系到组织部门和组工干部的形象，关系到干部群众对组织部门、组工干部的满意程度。要大力弘扬密切联系群众的优良作风，结合推进“组织部长下基层”、“三解三促”和“科室负责人挂钩联系基层委”活动，每个组工干部都要积极深入基层，拜群众为师、向群众学习，关心群众生活，体验群众疾苦，增进与基层干部群众的感情。要健全基层联系点和蹲点调研制度，努力把工作重心放到研究基层工作、把握基层需求、解决基层问题上，努力形成更多指导和推动工作的思路措施。健全落实组织部门办事公开、信访接待、首问责任等制度，严格执行组织人事干部行为规范和“十严禁”等纪律要求，自觉树立组织部门和组工干部良好形象。

三是要不断提升业务水平。推进组织工作科学化，对组工干部队伍能力素质提出了新的更高要求。大家平时的工作都很繁忙，系统学习的机会难得。举办培训班的目的，就是要大力倡导学业务、钻业务、精业务的良好风尚，鼓励组工干部带着问题学习、围绕工作钻研，真正做到学以致用、学用相长。这次培训班无论是课程设置、师资配备、活动安排，都是经过准备的，希能够真正伏得下身子、稳得住心神，认真听讲、积极参与。通过短期培训和长期学习，努力把自己培养成为提笔能写、开口能讲、遇事能办的复合型干部。

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的

本领篇二

各位领导，各位老师、各位同学：

根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，**公司中层管理干部培训班正式开班了。在此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试；今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师、***教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。今年是公司成立

以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是十二五开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要**公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设路课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作？解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导；学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

三、珍惜每一次学习培训机会，展现学习的实效性为搞好这次培训，我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教

授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际学风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，延伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功！祝大家学习进步！我的讲话完了。谢谢大家。

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领篇三

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好：

我局举办的这次??培训班，是在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期进行的，这个培训班办的很及时，很有必要，这对我们进一步提高各中小企业管理人员的综合素质、工作能力和业务水平必将产生积极的促进作用。

参加这次培训班的人员主要是??家中小企业管理人员，共计约55人。

这次培训，是我局与??经过前期的精心准备后开班的，培训

的主要内容是：食品的法律法规解读、泡菜相关的标准的解读、品管部化验员理化检验基础技能、食品生产的市场准入和认证管理、工厂6s现场管理实务、品管部化验员微生物检验基础技能、品管实务技能等等。同时，还安排了食品中食盐含量的测定和食品中总酸测定2次实践操作实训。

这次培训班也考虑到各位学员工作忙，经局研究决定，培训时间只安排了20—24日五天，在这五天时间里，希望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的五天时间里学有所获，学有所得。

学的知识运用到抓安全、促发展的实践中去。通过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

谢谢大家！

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领篇四

各位领导、各位老师、职工同志们：

下午好。

经过三个月的筹划，xx公司市政路桥专业课程培训班今天得以开班。在这三个月里，我们与xx大学的老师共同商议、积极探讨确定了培训内容，为从事xx领域的xx公司职工量身打造了此次为期一年半的专业培训班。在此，我代表xx公司全体职工向xx大学xx学院的领导和老师表示热烈的欢迎！目前，国外欧债危机继续恶化，全球经济局势动荡不安；国内经济

增长相应放慢，下游行业形势低迷□xx供大于求矛盾突出□xxx主业正面临着严峻的形势□xx公司领导对相关产业发展高度重视□xx集团作为公司相关产业的一员，此次中标xxx工程是xx集团乃至xx第一次涉足特大型市政工程建设领域□xx总经理对xx集团寄语“xxx”□xx集团xx总经理也对xx公司提出了“xxx”的目标。我们xx人想要在市政工程市场中谋求发展，就必须以本次xx工程为契机，安全优质高标准创建xx市政工程品牌，为实现这个目标要培养一大批素质高、能力强的优秀工程技术人才，要形成有一批会干事、能干事、干成事的优秀管理团队。因此，我们决定与xx大学合作举行这次专业培训，为公司培养市政工程建设领域人才，为干好xxx工程项目奠定基础，打造学习型组织，培育知识型员工，不断增强企业核心竞争力。

当前同志们的生产任务很紧，而即将要开展的培训又需要占用大家的休息时间，但此次培训对每个职工提升自身素质是一次宝贵的机遇，“凡欲显勋绩扬光烈者，莫良于学矣”，我希望在座的同志们要端正学习态度，珍惜培训机会，认真遵守学习纪律，严格要求自己，以良好的精神风貌、严谨治学的态度投入到本次培训中去，要形成乐于学习、善于学习的习惯，做到学习与生产两不误。通过这一年半的学习，不断充实知识，提高自身业务能力和管理水平。我也希望xx大学的各位授课老师对我们的学员严格要求、耐心教导，我们共同配合，保质保量地完成各项培训课程。在此，我预祝xx大学和xx公司共同举办的市政路桥工程专业课程培训班圆满成功！

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领篇五

尊敬的各位老师和学员：

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处

级领导干部培训班开班仪式，首先，我代表xxx向关心支持本期培训班表示衷心的感谢！向奋战在税收一线的副处级领导干部表示热烈的欢迎！

这次培训班，是在深入学习贯彻科学发展观、构建和谐社会的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上；有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事；有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论

修养和领导能力，才能确保精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的：

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。只有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部：人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。因此，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。通过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，通过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

善于学习是一种境界，更是学习型干部应该具备的一种素质。

学习要真正取得成效，不能仅停留于学习什么，而应致力于学会什么，把学到的知识转化为实际能力，转化为经济社会发展的实际成果。要带着问题学，提高效率。脑子里经常装几个问题，带着问题学习，针对问题学习，才有动力、有选择，才能学有所成；针对问题思考，才有对象、有价值，才能思有所得。要勤于思考，把工作中遇到的问题装在脑子里，从学到的知识中寻找答案，反复琢磨，想通想透，就能认清症结，找出对策。要乐于讨论，通过交流、研讨，敞开思想，畅所欲言，相互切磋，取长补短，有利于开启思路，激发潜能，加深对问题的认识和理解。要善抓学习时机，学有所获。学习与工作密不可分，学习也是工作，工作也是学习。一般来讲，一个干部学习好，素质就好，能力就强，工作质量就高，也就会多加学习，形成良性循环。如何才能保证学有时间、学有收获？就是要挤时间学习，特别是挤业余时间学习。爱因斯坦说过一句话：“人的差异在于业余时间。”现在，个别同志将大量的业余时间用在了应酬上，吃喝、打牌、聊天，大好光阴就这样白白浪费了。大家要珍惜时间，充分利用业余时间加强学习。这次培训时间虽短，但机会难得。要把这次培训当作一个更新知识的机会、一个进步提高的机会。希望大家一定要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种积极向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲：“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”只有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维能力和实际工作能力。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改进工作方法，运用新技能提高工作效率，真正通过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳接受管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺席。考勤结果记入个人学习档案。大家知道，守时也是守信，这既是对授课老师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上一定要跟上老师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。希望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而形成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

这次培训内容十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实；要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境；要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情况，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，希望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作能力得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最后，祝同志们培训期间生活愉快，身体健康，学习进步！
预祝本期培训班圆满成功！

谢谢大家！

中青年干部培训班开班仪式上的讲话心得最根本的本领篇六

在不断进步的社会中，需要使用讲话稿的场合越来越多，讲话稿通过讲话人口头表达后，可以起到传播真理、经验，抒发感情，发表意见的作用。下面小编在这给大家整理了一些培训班开班仪式讲话稿，希望对大家有帮助！

各位老师：

大家好！

今年的暑期体育教师业务技能培训班，现在开班了，近年来，老师们觉得我们体育教师的培训比较频繁，年年搞培训，这是有背景的，从宏观上讲，这是新课改所赋予我们教师的义务，也是领导的要求，让我们紧跟教育时代发展的步伐；从微观上讲，这是我们教师自身充电，相互交流的一次机会，同进也能为自己积累继续教育课时。所以老师们要珍惜这次培训。

今年体育培训人数多达126人，人员分布全市45所中小学校，参加培训人员职务高低不同（有校长、有教师）、专业领域不同（各学科都有）、年龄参差不齐（从20—50多岁都有），不管怎样我们能在一起培训就是缘分，有缘分就要讲团结、讲和谐、相互尊重、平等相处。从现在起我们就是一个集体，一个团队，是团体就要讲凝聚力、讲荣辱感，所以每个人都要严于律己、率先垂范，以身作则，遵守纪律。这次我有幸能为大家服务，感到高兴，大家学习得不好，是我失职，如果你不服从指挥，不捧场，违规违纪，那就是你的不对，就是失礼，这就打破了我们大家开创的良好局面，有损自己的形象。因此，我想给大家提个要求，就是既来之，则安之，平等相处，虚心学、互尊重，和谐进步。

借此机会，我将一年来__的学校体育工作给大家汇报一下：

1、今年焦作市学生田径运动会，高中组荣获六县（市）第一名，并打破了高中男子100米（10秒9）和4x400米两项纪录，初中组荣获六县（市）第五名。有九人次达国家二级运动员称号。

2、焦作“晨光、曙光”体育比赛：

一小获小学“曙光”男子篮球第二名；实验小学获女子篮球第四名。

中学“晨光”篮球：一中获男子乒乓球第二名，男子篮球第四名；永威学校获男子传统项目学校篮球第三名。

3、今年体育教师参加焦作裁判员培训班，有16人获国家田径、篮球二级裁判员资格，有6人获焦作市优秀教练员称号。

4、今年我市选送2节体育与健康优质课参加焦作市的评选活动，荣获优胜奖，并选送参加河南省体育与健康优质课评选。

各位同事、各位学员：

大家早上好！

出表示最真挚的慰问！！对于人力行政部的大力支持表示最由衷的感谢！！！！

随着集团整体战略的不断推移，海外业务的不断拓展。不但海外工厂如雨后春笋一般不断地增加，而且我们工厂的新开线体也在不断地增多。今年8、9月份，我们一口气开启了ac1□ac2□ac3□ac6等线体，开设速度之快在tcl制造工厂中尚属首次！机构扩大后，随之而来的就是管理岗位及技术岗位的增多，给工厂员工创造的机会也就随之增多。为了使我们的员

工能够系统地接受到从事相关岗位所需要的知识与技能，在最短的时间内达到岗位的要求，我们工厂决定从今年开始，开设后备管理干部及技术骨干培训班。

在我们首届的后备管理干部及技术骨干培训班中，共分为管理班（包括线长与班长）和修理班两个班，整个培训分为三个阶段进行。其中第一阶段从11月20日到12月4日，主要培训公共课程，在座的所有学员都必须参加。这一个阶段的课程共有7门，合计24个课时。

从12月5日开始将进入到第二个阶段，也就是专业培训阶段，其中修理工的培训从12月5日到12月26日，共有8门课程，合计26个课时，班、线长的培训从12月12日到明年元月15日，共有8门课程，合计28个课时。

从12月6日开始，进入到第三阶段，即工厂实习阶段，所有学员将分a车间、n车间、电插车间及修理组四个小组进行分开实习。

所有的培训课程结束后，我们将会综合每一位学员在各个阶段的考试成绩以及综合表现，确定后备班长、后备线长及后备修理工的人选。而该批确定下来的后备人选，将根据在今年年终d类淘汰以及明年劳动合同续签后所产生的岗位空缺情况，择优录用上岗。

从明年开始，我们的后备培训将会正规化，将会作为工厂的一项例行工作进行开展。在每年的3月与7月，我们都会各举办一期后备管理干部及技术骨干培训班，培训一定数量的后备人选，并通过岗位任职资格制以及岗位竞聘制度等两项制度的推行，促使后备人员与现岗位人员之间的新陈代谢，不断提升我厂基层管理干部及技术岗位人员的素质。

古语有云：“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”！对于在座的各位学员，我在这里想提出两点要求：首先，要珍惜这

次难得的培训机会，认真听讲，做好课堂笔记，对于不懂或者不明白的地方，要做到不耻下问。并将所学到的理论知识与实际工作相结合，掌握好上岗所需的所有知识及技能！其次，要遵守培训纪律，不迟到、不早退、不旷课，认真对待讲师的课间提问及按要求完成课后的作业！

对于在座的各位讲师，我同样也想提出两点要求：首先，要认真准备教案，并用图文并茂的方式将所需要传授的知识深入浅出地给学员灌输。其次，要认真地上好每一堂课，认真地对待学员提出的每一个问题，认真地布置及点评每一次作业，使学员能够真正掌握好每一个知识点。要知道，“师者，传道，授业，解惑也”！所以，在各位讲师的肩上，并不轻松！

最后，祝愿在座的每一位学员能在我们集训的三个月内，学有所成，并能将在本次培训中所学到的知识和技能充分应用到今后的工作中去，为提升工厂效率和配合公司的发展作出更大贡献！

谢谢各位！

各位学员：

大家好！首先，很高兴来参加这次闵行区校长发展中心的揭牌仪式和我们这个校级后备干部培训班的开班仪式，我代表教育局党委欢迎在座的各位校园长、各位后备干部参加此次的培训班。

如大家所知，近年来闵行区社会、经济、文化处在一个跨越式发展的过程当中，为了适应这种情况的变化以及满足社会发展的需要，我们在教育领域实施了非常规的发展战略，取得了一定的成效，但同时也出现了一些问题，表现在校长队伍的培养和建设上，就是校长个体资质与综合素养的提升变得越来越紧迫。因此，打造一支具有敬业精神、开拓意识、

创新能力以及较高视野的校园长队伍成为当前闵行区教育发展的重要任务之一。

从1994年起，我区教育系统实行体制改革，实施了校长负责制；20__年实行校级干部竞争上岗试点；20__年建立了校长职级制；20__年起实施校级领导提前三年退居二线制度；20__年启动了小学校长任期目标责任制。同时，注重对后备干部的培养，加强动态管理，每年更新。经过这些年来的努力，校级领导的综合素质和管理水平都有了一定提高，具体表现在：教育的理念得到了更新，逐渐从“经验”走向“科学”，从“管”的状态进入到了“理”的追求，涌现出了一批好的校长和特色学校。但是通过在全区范围内的调查，我们也发现可一些问题，例如校级干部的民主意识有待提高、进取状态有待进一步振奋、理论知识更新有待加速等等。因此，我们提出并制订了《闵行区20__——20__年校长队伍建设三年行动计划》，期望通过三年的努力，使全区中小幼党政干部的数量、质量和结构与科教兴区建设相适应；校长资源配置趋于合理，管理机制更具活力，培训体系更加完善；校长书记的整体素质全面提升，管理队伍结构进一步优化，专业化程度明显提升，管理水平有一个实质性的提高；各类校园长在教育种的领导、管理、指导、引领和示范作用得以充分发挥，实现办学特色化和精细化。在这种情况下，今年我们通过上海市教委教研室的合作，成立了闵行区校长发展中心，旨在为闵行区校长的专业发展和成长提供一个良好的平台，推动闵行区校长队伍的建设以及后备梯队的建设。

在座的各位，有些已经是学校的业务园长、副校长，有的是学校的中层干部，可能未来将要成为我们学校的校长、园长，对于什么一个好校长或者说怎样的校长是一个合格的校长，大家都心理都有一个自己的标准。我觉得作为一个合格的校长，必须要具备以下两点要求，这也是最最基本的要求：一是作为一个合格的校长必须要有良好的精神状态。什么是良好的精神状态？我想可以包含以下几种意识：第一，危机意识。作为校长，不能自满于学校的现状，可能你的学校发展地不

错，但是“逆水行舟，不进则退”，学校与学校之间的竞争越来越激烈，大家你追我赶，当别人在进步的时候，你的原地踏步就是退步。校长在学校发展的过程中一定要有危机意识，做到居安思危。第二，进取意识。我们常说“没有远虑，必有近忧”。作为校长，不仅要对学校的现状有一个清晰的了解，同时也要对学校将来的发展要有一种长远的眼光和愿景，及时进行规划，包括学校的1——2年的短期规划、3——5年的中期规划以及学校发展的长期规划。第三，传承意识。学校传统文化的传承，学校优良传统的传承。从校长工作来看，还包括了历任校长一些优秀领导理念、科学工作方式等内容的传承，要将这些好的东西继承并发扬。同时，校长也要注意将自己的一些经验、做法继续传递给年轻的后来者。第四，是对于这样一些论断的认识和重视。“校长是学校的灵魂”、“一个好校长就是一所好学校”，这样一些论断非常精辟地阐释了校长在学校发展中的重要作用，我们的校长要对此有清晰的认识。二是作为一个合格的校长必须要具备良好的专业素养。具体体现在三个方面，第一是在教学方面。上学期末，我们教育局组织在全区中小学校长、书记队伍中进行了一次调查，发现在初中校长中有50%的校长是不参加教学工作的。抓学校管理最重要的就是抓学校的教学工作，如果校长都无法参与学校的教学，那么如何来抓教学？所以，对于我们的校长来说，要上课、听课、评课，要能够站得住三尺讲台。第二是在管理方面。管理是一门科学，同时也是一门艺术。校长首先要具备学校管理的理论，同时也掌握科学管理的技巧，将理论与实践相结合，在实际工作中摸索出一套适合自己学校发展的管理之道。第三是在经营方面。校长要懂得经营学校，经营学校的干部队伍和教师队伍。我想，这些都是作为一个合格的校长所必须具备的基本素质，也是我们衡量一个校长最基本的标准。

我想在座各位既然是来参加培训学习的，那么我也想对大家提出一点要求和希望：第一，希望大家要树立“终身学习”的理念。我们要学习一些政治理论，包括哲学理论、辩证法的内容、党的相关政治理论等等；同时学习一些教育学理论，

多看一些教育学方面的著作，特别是国外一些具有影响力的专著；最后，就像我们刚才提到过的，要学习一些管理理论。作为校长，可以学习一些企业管理的理念，比如如何提高绩效、如何进行细节管理、如何进行组织文化培植等等。第二，要实践。我们作为校长，一定是要在“做中学，学中做”，上海是理念最多的地方，但光有理念是不行的，我们不能只是抬头看天，同时也要看看自己脚下的路，但总是面朝黄土背朝天也是不行的，也要不时地抬头看看。所以，一定要理论联系实际，脚踏实地。

最后，再次欢迎在座的各位参加我们此次的培训班，希望大家能够快乐地度过这一段学习的时间，有所思考，有所收获。

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！为了提高我乡妇女的黎锦编织技能水平，让广大群众掌握一门增加收入的技术，促进__农民增收，同时更好的保护和传承黎族织锦文化，今天，我们在什哈村委会举办20__年__什哈村织锦培训班。这次培训班是由市文体局牵头，市文化馆主办，乡政府以及相关部门共同组织开办的，在此，我代表乡党委、政府向大力支持此次培训班开班的各有关单位表示衷心的感谢！向参加此次培训的各位农民姐妹们表示热烈的欢迎！下面，我就办好本次织锦培训班，讲两点意见：

一、充分认识举办培训班的重要意义

黎锦是我们黎族先民创造的纺织技术，工艺存续了数千年，被誉为人类社会的“文化活化石”。开设织锦培训班，是为了更好的传承黎族织锦工艺、弘扬黎锦文化，不让黎锦淡出黎族群众的生活；是提高我乡农民整体素质，培养造就有文化、懂技术、的新型农民，是建设社会主义新农村的迫切需要；是统筹城乡经济社会发展，建设现代农业，发展农村经济，增加农民收入，全面建设小康社会的重要任务。

二、提高认识、学以致用，大力弘扬黎锦文化

一要认识到位。今天参加技能培训的每一位学员都要以主人翁的姿态对待这次培训班，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和培训老师的安排。

二是要学以致用。大家要把所学的知识运用到实践中。坚持学用结合，学以致用，通过学习与实践的积累，提升能力素质和织锦水平。希望大家通过这次培训，不断提高织锦编织水平，积累经验，掌握技术，为增加农民收入和传承发扬民族文化作贡献。

最后，预祝本次技能培训班取得圆满成功，祝各位学员学有所成！谢谢大家！

尊敬的王教授，各位校长，各位园长：

大家上午好！

根据教育局党委的统一部署，我们决定举办本期“全县农村小学校长、幼儿园园长培训班”，来自全县各小学、教学点、幼儿园的校长、园长二百余人参加了本次培训活动。

为了办好这个培训班，我讲以下几点意见：

1、把握本次培训班的“一个中心”：

关注教育末端，提升办学水平。20__年，在全县教学工作会议上，我们提出要关注“教育末端”，激活“教育末端”。而这个“教育末端”，重点就是农村小学，农村幼儿园。

2、明确本次培训班的“两大主题”：

一是安全，二是管理。这是支撑一个学校的两个最重要的方面。

3、力求达到“三个结合”：

理论与实践相结合，专家报告和集体研讨相结合，个人研修和专家辅导相结合。

本次培训，我们邀请了全国幸福教育联盟主席、上海金山区教育局研究员王教授，邀请了安徽大学教授、博士生导师刘先生，还邀请了海尔希望小学校长、韩仓小学校长等省内知名校长前来作报告。

4、强调“四项纪律”：

一是考勤。加强日常考勤，及时通报考勤情况。二是听报告时关闭手机。不准在课堂上接打电话。三是学习纪律。认真学习，结束后每人结合自己的体会写一篇心得，整理下发全县。四是安全纪律。课余时间，注意安全。

同志们，教师培训中心给大家提供了比较好的生活、学习环境。在学习、生活中，大家有什么问题，请及时与培训中心王耀光校长联系。

本次培训班，分为两个阶段。

今天、明天，有李局长、周科长具体负责。

第三天、第四天，有高局长、吴科长具体负责。

请大家自觉遵守纪律，树立良好的教育形象。

祝愿大家度过一个愉快的、轻松的、和谐的培训生活。

谢谢大家！