

最新乡镇班子运行情况调研方案(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇班子运行情况调研方案篇一

近年来□x认真贯彻落实中央□x省委和x市委有关精神，按照“集体领导、分工负责、责权清晰、运行规范、协调高效”的原则，紧紧围绕加强县委班子建设，发挥县委领导核心作用，提升集体决策、科学决策水平，保障政令畅通、工作落实四个方面，不断完善县委领导班子新的工作运行机制。现将x领导班子运行情况汇报如下：

2016年x换届后，县委常委从换届前的x名减少到x名，副书记从从换届前的x名减少到x名，县委常委平均年龄x岁，年龄在40岁以下的x名，占x%；大专以上学历x名，占x%(研究生学历x名，本科学历x名)；熟悉工业、外经外贸、城市建设和招商引资的干部x名；女干部x名，少数民族干部x名。目前□x共有常委x名，其中，书记1人，副书记x名(其中，含担任县长的副书记x名，兼任政法书记的副书记x名，挂职副书记x名)，县委常委平均年龄x岁，年龄在40岁以下的x名，占x%；大专以上学历x名(研究生学历x名，大学本科学历x名)；女干部x名，少数民族干部x名。

(一)把握方向，充分发挥党委核心作用。近年来，县委深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，按照“总揽全局、

协调各方”的要求，坚持从政治上、思想上、组织上加强对地方工作的领导，进一步完善“一个核心、三个党组、几个口子”的领导体制，整合好政治、经济、人力“三个资源”，形成了县委坚强领导，全县各级党组织齐心协力抓落实的工作格局。特别是2016年换届后的新一届县委班子，针对我县经济结构不合理，经济总量偏小，工业基础薄弱，二、三产业发展缓慢等现状，通过深入调查研究、广泛征求意见、反复研究分析，集思广益，群策群力，科学提出了以建设“新x”统领经济社会发展的全局，围绕建设x经济区域中心城市的目标，坚持以“四轮驱动”战略（“一体两翼”产业发展，四大功能区域开发保护，工业化城镇化社会经济结构调整□“x之城□x故乡”城市品牌营销战略）和“三年打基础，两年大发展”工作方针，作为统领x社会经济实现又好又快发展的总体战略，按照x省委□x市委确定的战略部署，克服了发展中遇到的矛盾和困难，创新发展思路，积极调整发展结构，努力转变发展方式，大力实施“三化”互动，逐步把x推入跨越式发展的轨道。

“十三五”期间的发展思路和任务目标确定后，按照党中央、国务院《新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》历史性机遇，把打好三大攻坚战特别是精准脱贫攻坚战作为决胜全面建成小康社会的关键任务，集中力量攻坚克难，采取果断措施，破解发展难题，提升发展水平，夯实筑牢经济发展的基础。工业方面，按照“一体两翼”经济发展战略和“北油南矿、东煤西电”的工业布局，以新型工业化为目标，大力实施优势资源转换战略，倾力打造地方工业，积极培育形成了七大工业体系，实现了煤炭产业的异军突起，使以x石油为主体的石油工业迅速向以煤炭产业、铁产业为主体的地方工业转变，实现了以x煤田大开发为突破的“西煤东运”，探索实践了煤炭工业的“x模式”，地方工业始终保持较快的增长势头。农业方面，按照x市委提出“强农”、“活水”和“一户一棚”战略，大力实施“白色海洋”工程和“一带十”工程，加大农业投入力度，加快“三三制”调

整步伐，着力发展设施农业、节水农业、特色林果业等现代农业，率先在x发展山东第五代温室，农业产业结构进一步调整优化，农业综合生产能力得到全面提高，农村经济稳步发展，农民收入持续增加。招商融资方面，提出“用融资的钱干发展的事，用财政的钱办老百姓的事”方针，不断优化财政支出，积极构建公共财政体系。率先在x把县级国资委做成实体机构，利用国资公司建立融资平台，投融资x亿余元，加强“三区”（农区、矿区、园区）的基础设施建设，下大力气、集中精力，破解制约工业经济发展的水、电、路、通讯等问题，夯实筑牢经济社会快速发展的基础工程。旅游城建方面，按照x市委提出的“促旅”战略，围绕“田园城市”，“绿色家园”的城市定位，大力实施“景观靓城”和“绿化、美化、亮化、净化”工程。充分挖掘x文化底蕴，大力宣传旅游资源，着力提升“x之城·x故乡”城市品牌。在x第一个出台《非物质文化遗产保护办法》，修建了x第一个x文化传承中心，建x第一个县级文学艺术创作基地，极大提升了x的文化品位。民生方面，按照中央提出的“保增长、保稳定、保民生”的要求，切实加大了对教育、医疗卫生、住房保障、就业培训、文化科技等社会事业的投入力度，率先在x实行高中免费教育，“两基”教育迎“国检”顺利通过验收。在全面完成脱贫任务基础上压茬推进乡村振兴战略，率先在x实现2020年现行标准下农村贫困人口全部脱贫，贫困村全部摘帽。实现农村低保“分类施保”，做到了应保尽保；积极争取到全国农村社会养老保险试点县，全县农牧民参合率达到x%[]关注中低收入家庭住房保障，建设完成了以廉租房、经济适用房、中小户型商品房为主的x个合院近x套新街区住房。稳定方面，按照“标本兼治，重在治本”的原则，以建设“平安x”为目标，建立健全确保社会稳定的长效机制，落实治本各项措施，牢牢掌握对敌斗争的主动权，保持了社会大局的稳定，为经济社会发展保驾护航。通过县委班子的示范带动，“三个党组、几个口子”作用的充分发挥，激发了全县各级党员干部干事创业的热情，全县上下团结拼搏，齐心协力，拧成一股

绳，全面打响了设施农业建设、大开发建设、城市旅游建设、基础设施建设“四大战役”，成功抵御了自然灾害带来的不利影响，经受住了事件的考验，促进了全县经济的健康发展和社会政治大局的和谐稳定。

(二)坚持集体领导，提高县委决策水平。县委始终把健全和完善内部的议事和决策机制作为重点来抓，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断扩大党内民主，全面提升县委科学化决策水平。一是健全县委议事制度，规范决策。县委结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，立足新形势、新要求，认真梳理和清理了一批影响或制约科学化决策的制度、办法，先后修订、完善、建立了《中共县委会议议事规则(试行)、县委会议任免干部票决制、县政府性投资项目建设管理办法、县委重大专项专家征询论证制度、县委委员联系党代表制度》等一批新制度、新办法，不断规范议事程序，完善决策机制。近年来，在发挥全委会作用方面，逐步扩大了全委会的议事决策范围，除了选举、重要干部任免等政治职能作用，进一步强化了全委会在研究经济建设、社会发展和其他涉及全局的重大问题等方面的作用。二是健全县委决策征询制度，科学决策。县委把征询论证制度作为提高决策科学化的重要手段，专门聘请了经济、农业、矿业、文化和法律专家顾问，组建了专家顾问团，对涉及改革发展稳定的重大问题，以及事关人民群众切身利益的问题，在决策之前要主动向专家顾问组织咨询，充分听取专家顾问的意见和建议，切实发挥好各类专家顾问团的作用。近年来，对县域城北工业新区规划建设、职业教育培训中心筹建、建设节水型社会等事关全局的重大决策，都要事先组织相关专家进行专题研究，提出多个决策方案，对不同决策方案的利弊公正客观地进行分析评估，组织由各种机构和专业人士参加的论证会，使决策论证建立在有所比较鉴别的基础之上，确保科学决策。三是健全征求意见制度，民主决策。县委建立了以组织、政法部门牵头、各乡镇(场)党委为联系点的信息收集反映平台，通过实施“进村、进社区、进企业”工程，充分

发挥他们的联络员作用，加强同社会各个方面的联系，并逐步在农村、企业、学校、社区和其他社会组织、社会团体建立了一定数量的信息员队伍，建立健全了社情民意反映机制。同时，坚持调查研究制度，凡涉及经济社会发展战略、重要发展规划、重大建设项目等事关全局的决策，在县委领导班子实施决策之前，按照班子成员分工，由各常委牵头，深入到群众当中，通过召开调查会、研讨会、走访调查等方法，扎实开展调查研究工作，充分发挥社会各阶层人士的咨询和参谋作用，最大限度地减少决策失误，提高科学决策、民主决策的水平。

(三)坚持真抓实干，保障县委各项决策得到有效落实。近年来，县委班子牢固树立“x”的思想，坚持求真务实、真抓实干，真正把心思用在事业上，把情感贴在民心上，把工作拧在求实效上，切实保证了县委各项决策部署在基层的贯彻落实。一是加强基层组织建设，发挥党组织的领导核心作用。县委高度重视基层组织建设，坚持党的建设工作统揽其他各项工作全局，始终把党建工作纳入到经济社会全局中去谋划和考虑，使党建工作融入到经济社会发展的各个方面，较好地推动了工作落实，党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥。二是转变作风，进一步密切党群干群关系。县委班子积极倡导开展广泛深入的调查研究，并带头深入基层，深入群众，了解和掌握第一手材料。特别是在抗洪抢险、设施农业建设、抗风救灾等工作中，县委领导始终站在一线，靠前指挥，指导工作，协调服务，有效推进了各项工作进程。在县委的带领下，党员突击队、青年突击队主动出击，一大批优秀党员、干部冲锋在前，农民群众建棚积极性得到极大提高，形成了强大的建设主力军，实现了2019年x历史性的突破，全面完成x，农民喜获丰收，农副产品供销两旺。x单位和各乡镇(场)党员干部吃住在建设区，不畏高温酷暑，不怕吃苦受累，流血流汗帮助农民x，后备干部和入党积极分子主动请缨，不甘落后，不拈轻怕重，分赴在不同岗位起早贪黑、任劳任怨，尽职尽责完成各项工作任务，一直坚持到x结束。三是做好群众发动，

有效推动工作落实。县委注重做好群众工作，提出要用换位思考方法做农民的思想工作，要用自己诚心诚意的感情做群众工作，调动农民的积极性，充分发挥劳动者的聪明才智。特别是在设施农业工作中，县委提出了“领导带着干、干部帮着干、群众主动干、全社会支持干”的“四干”总体作战方针和“冲破传统、迎难而上、合力攻坚、敢于胜利”的设施农业精神，广大各族农民在县委领导班子成员、全县党员干部和社会各界的带动下成为了建棚的主体，和帮扶人员团结在一起共同建设设施农业。通过举全县之力，集全民之智，破解发展难题，在全县上下形成了强力推进设施农业大发展快发展的强大合力。同时，在设施农业建设过程中，依靠广大群众的智慧，发明创造一些方法，有效解决了设施农业建设过程中的技术难题，不断节约了开支，还大大提高了建棚效率。四是强化督查，保持政令畅通。县委注重抓工作落实，结合中心工作和不同时期重点任务，由县委常委带队，成立专项工作督察组，明确职责要求，切实加强各项工作的督促检查，确保县委各项决策部署在基层的有效落实。特别是设施农业等重点工作，实行每周一碰头、每月一调度，既检查工作进度，更群策群力、集体“会诊”，共同解决好工作中存在的问题，确保各项工作环环相扣，落实到位。

(四)健全制度，形成加强自身建设长效机制。注重建立健全各项规章制度，用制度保证班子团结协调、步调统一、政令畅通。一是健全理论学习制度，提高政治素质保证政令畅通。坚持中心组学习制度和民主生活会制度，在完善县委中心组学习制度的同时，建立健全了理论研讨、决策论证、专家论坛等制度，丰富和完善了集中学习、外出参观、成果交流、考试测验等教育形式，促使干部研究思考问题、从实际工作的层次和水平整体上有了很大提高。二是健全民主生活会制度，保证领导班子的团结统一。县委班子每年召开一次民主生活会，紧密联系班子和个人实际，采取“自己找、群众提、上级点、互相帮”的办法，深入剖析问题根源，制定整改措施。通过开展积极健康的批评和自我批评，达到了统一思想、增进共识、凝聚合力、加强团结的目的。此外，县委还要求

每一名常委参加分管部门班子的民主生活会。三是健全党风廉政建设制度，规范领导干部行为。制定并坚持了述职述廉、责任追究、离任审计、大事报告、礼品登记等十项廉政监督制度。不断拓宽监督渠道，健全了干部监督联系会议制度，开通了干部监督电话。四是健全监督机制，拓宽监督渠道。拓宽监督渠道，主动接受群众监督，是加强县委班子建设，提高执政能力的重要举措。对此，县委重点做到了“三个强化”：即强化党内监督。常委定期征求意见，开展谈心、交心制度。常委之间每季度互交一次心，常委经常与分管部门“一把手”交流。推行党务公开，充分接受群众监督。把县委的重大决策、干部任免等在《x党政信息网》《x党建网》进行公布，进一步扩大党员群众的知情权、参与权、管理权和监督权。强化人大、政协监督。积极鼓励人大、政协履行监督职能，定期向人大、政协通报工作，主动邀请人大代表、政协委员参与工作评议，支持他们开展视察、调研和检查等活动。强化社会监督。建立了领导干部信访接待日制度、八小时以外监督等制度，基层党员、群众提出的意见和举报的问题，认真对待、慎重处理。

一方面，实行常委分工负责制后，常委直接分管一块工作，有利于抓细、抓实，但常委分工相对独立，客观上造成对其他常委分管的工作缺乏深入了解，从而在常委间工作协调配合上力度不够。另一方面，对如何更好发挥县委全委会在决策作用方面，需要进一步探索、研究和规范。

一是加大培训力度，提高党委班子的整体素质。既要充实培训内容，更要突出培训重点。除继续政治理论学习外，要重点就加强市场经济、公共管理、现代科技、法律wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快知识更新速度。二是抢抓机遇，加快发展。要抓住x工作座谈会契机，理清思路，进一步发挥“一个核心、三个党组、几个口子”作用，为x“十四五”规划奠定坚实基础。三是进一步完善县委运行机制。努力探索实践县委班子议事决策机制、科学分工机制和执行保

障机制，强化全委会的职能作用，推进党委决策的科学化、民主化、制度化。

乡镇班子运行情况调研方案篇二

根据工作要求，现将我单位领导班子运行情况及班子成员履职情况报告如下：

一、领导班子运行情况及成绩

（一）抓好理论学习，不断提高领导班子的思想政治水平。为切实提高领导班子的思想政治水平□**x乡党委：一是落实理论学习制度。用严格的制度保证学习的落实，明确规定党委书记是学习的第一责任人，坚持了中心组学习制度，提高了贯彻各项方针政策的能力。领导班子结合新形势、新任务，利用班子中心组理论学习，不断更新学习内容和学习方式，使领导班子和领导干部的整体素质得到了明显提高。二是始终坚持把学习理论的过程转化成统一班子成员思想认识，完善决策举措，指导推动工作，解决实际问题的过程。三是坚持运用理论指导工作实践。坚决拥护和无条件服从区委区政府的重大方针政策，确保政令畅通，即提高了领导班子的思想政治水平，也始终掌握了工作的主动权。

（二）认真贯彻执行上级部署，服务全区发展大局□**x乡党委班子牢固树立了高度的政治责任感，强化了围绕中心、服务大局的责任意识，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与上级党委、政府保持高度一致，对于中央和省、市、区的决策、部署和要求，我们严格做到坚决贯彻、认真落实。在区委党代会和人代会后，对许书记的重要讲话及时组织班子成员进行学习研究，对照讲话更新思想观念，紧扣“135”发展战略，围绕“三大战略”、“五区目标”工作思路，坚持做到抓大事、办大事，重点围绕农民群众普遍关注的热点难点问题开展工作，并有计划、有重点地逐步实施。班子成员全部进村入户紧扣美丽

新村建设、新型农村合作医疗、强农惠农政策落实、民生工程、法治社会建设、农村干部队伍和党组织建设等重大事项展开调研，在掌握情况、发现问题的基础上，积极寻求对策，**工作难题，推进了全乡各项工作的顺利开展。全乡社会稳定，连续四年均被评为信访工作“四无乡镇”。安全工作监管有力，近年来均未发生重特大安全事故。

（三）严格执行民主集中制原则，切实增强班子团结力、凝聚力和战斗力。x乡党委始终坚持自觉树立民主意识，自觉坚持民主决策，自觉接受民主监督，增强沟通交流，密切团结协作，齐心协力抓好工作，树立起了大局观念和团结意识，工作上能相互支持，形成了整体合力。

一是增强班子凝聚力。班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，努力做社会主义荣辱观的自觉实践者、社会法治的积极促进者，关心职工疾苦和政治进步，大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互尊重不攀比，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，极大地提升了班子的向心力，确保整体合力得到有效发挥。

二是坚持民主决策民主监督。深入贯彻民主集中制，建立了重大决策议事制度，坚持重大决策集体讨论、集体决定，坚持决策权、执行权、监督权彼此分离、互相制约的权力运行机制，确保决策的科学、民主，充分调动和发挥了班子成员的工作积极性和主观能动性，每一名班子成员都能够独挡一面、勇于负责。

三是努力加强班子团结，共同创业。班子成员率先垂范，认真开展批评与自我批评，做到有缺点当面批评，有意见当面提出，没有不利于团结的现象；大力加强思想政治工作，坚持经常与干部职工进行思想交流，多方组织集体活动，培养集体意识和集体荣誉感，杜绝拉帮结派、搞小圈子的现象，努力营造生动活跃、和谐融洽的工作氛围。在落实分工的基

基础上，班子定期或不定期的召开会议，相互通气，协调配合，发挥每个成员的优点和特长，同时优势互补，心往一处想，劲往一处使，提高了班子的凝聚力和战斗力。

（四）强化为民服务意识，始终坚持勤政为民。x乡领导班子成员始终牢记为民服务的宗旨，树立执政为民的理念，促进了工作作风的大转变。一年来，每一名班子成员都能够发挥表率作用，始终走在最前沿，指导农村工作、服务农民群众，做了大量的工作，并以此推动了全乡的安全稳定发展。

一是建立健全了服务群众的长效工作机制。我们始终坚持按照党的群众路线实践活动要求把建设服务型班子作为转变工作作风的重要举措，坚持把工作重心下移，把服务延伸到村组，为农村提供服务，为群众办实事，减轻农村负担。制定了《x乡领导班子成员联系村制度》和《x乡干部联系贫困户制度》，由班子成员直接指导农村各项具体工作，及时化解群众矛盾、接待群众上访、解决疑难问题，并由每一名班子成员联系三至五户贫困户，均在各村（社区）公布了电话，接受群众的咨询，为他们提供帮助、解决生产生活中遇到的困难，把工作方式从行政管理、行政命令、行政指挥转变到依法行政、服务基层、指导工作上来，由“指挥型”转变为“指导型”、“服务型”，从而提升了全乡的整体形象，改善了党群、干群关系。

二是大力保障和改善民生，推进了各项民生工程的实施。20**年，乡党委带领全乡干部群众，硬化社道5公里，发展青脆李300亩，苹果桃300亩，核桃640亩，车厘子50亩，中药材50亩，鱼塘100亩，建设粮油高产示范片（水稻、玉米、油菜）2000亩，推广面积达4000余亩（其中，在贫困村发展脆李200亩、核桃640亩，鱼塘70亩，建设流动提灌站两个）。另外，全面完成了白果村、东风村的新村聚居点建设，实现移民搬迁45户；村级卫生室实现了全覆盖，新农合参合率达100%，新农保和城居保覆盖面有了很大提高；帮助生活困难的贫困户74户76人申请“低保”，实现精准脱贫142户；建

设农村居家养老日间照料中心1个；完成了东风村、白果村的阵地建设；全面完成了**x乡场镇污水处理建设和明月江**x段河堤整治。

（五）强化作风整顿，加强廉洁自律工作。乡党委始终坚持把党纪国法的贯彻执行贯穿于日常工作之中，把工作纪律经常抓在手上，切实抓好纪律作风整顿和党风廉政建设工作。

一是认真执行党风廉政建设“一岗双责”责任制。乡党委与每位领导班子成员均签订了党风廉政建设责任书，认真执行“一把手负总责，分管领导各负其责”的党风廉政建设和反腐败工作责任制，明确各分管领导的职责分工，实行严格的考核、督办制度。严格纪律审查，20**年查处案件4起4人，辞退1名长期不在岗人员。

二是严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众工作纪律。组织全体班子成员认真学习了“两个准则”，在全体班子成员中形成了甘于清贫、遵纪守法的良好氛围，都能够自觉做到依法行政、廉洁从政，在相对艰苦的条件下努力拚搏，在清苦的环境中修养了品德，无任何违法违纪现象发生。20**年全乡党风廉政建设社会评价名列全区第8位。

主要问题：一是思想观念僵化。个别领导仍然用过去的眼光来对待新情况，喜欢用传统的办法来解决新问题。应付工作多，创新举措少，忙于当前工作多，考虑长远发展少，陷于具体事务多，思考全局性工作少。二是发展思路滞后。经济发展、农民增收等方面缺乏新思路、新举措，调整农业产业结构、兴办公益事业有心无力。

二、领导班子成员履职情况

1.**x□现任**x乡党委委员，党委书记职务，主持乡党委全面工作）。

主要表现及特点：*****始终坚定共产主义信念，具备良好的政治定力和政治信仰，注重政治纪律和政治规矩，能够顾全大局，能够团结党员干部形成凝聚力和合力，能够始终站在群众的角度思考问题、为群众谋事干事。自20**年在**x乡工作，能够根据**x乡的基本情况、发展现状、存在问题、选人用人提出合适的为政思路，总体上实现了经济社会较好发展、社会和谐稳定。在解决地质灾害沉陷区问题上，既实现了村民很好的搬迁安置又实现了煤矿采空区的和谐稳定。在缓解干群关系维护社会公平方面，严厉推行群众评议制度，使得109人不符合低保享受条件的被排除。全面落实“十大民生救助制度”，开展向70岁以上老党员的“七一”慰问活动，开展向复退军人、现役军人、五保老人慰问活动，全年落实惠民资金200余万元。落实党风廉政建设“两个责任”，带头以身作则、率先垂范，抓案件查处，全面查处案件5起5人，党风廉政建设社会评价位居全区第8位。

主要不足：性格决定较为温柔，有时做事不够果敢，不想轻易得罪人；综合能力有待进一步提升。

2.**x□主持乡政府全面工作，负责监察、审计、财政工作。主管乡监察室、财政所、三资托管中心）。

主要表现及特点：*****自任**x乡党委副书记、乡长以来，守纪律，讲规矩，重品德，言行一致，摆正位置，理顺关系，努力当好党委书记的助手和参谋，在党委的领导下，认真抓好乡政府的各项工作，政治信念坚定，忠诚于党和人民，认真践行“群众路线”和“三严三实”，坚守“清白为官，干净做事”道德底线。工作中讲原则、讲效率，立说立行，善于团结同志，有较强的领导组织能力和协调能力，敢于担当，具有驾驭基层复杂工作局面的能力。肯学习，通过自考获得法律专业的大专文凭与知识，善于接受各种新思想、新文化，思维敏捷，语言表达能力强，善思考、办法多，点子新，善用法治思维和法治方式谋划和处理工作。待人真诚友善，工

作勤奋，认真负责，作风正派，责任心强，在**x乡多年，情况熟悉，群众认可度高，做事有干劲和激情。廉洁自律意识强，能严格遵守党员干部廉洁自律相关规定，认真履行党风廉政建设工作责任。20**年度被评为“优秀公务员”。

主要不足：该同志学习不足，特别是在如何引领群众发展产业，增收致富方面知识能力匮乏；综合管理稍显不够。

3.**x□现任**x乡党委委员、人大主任职务，主持乡人大全面工作，负责大安全、交通、农电、环保、节能减排、城乡环境综合治理、供销。分管乡场管办、交管办。联系政协工作）。

主要表现及特点：*****稳重温和，品德高尚，具备很强的大局意识、团队意识和责任意识，能主动承担一些急难险重任务；求真务实坚持学习，通过积极参加集体学习和开展自学活动不断提升和完善自身修养和工作能力。能独立开展工作，圆满完成自身承担的各项工作任务和党委班子及主要领导交办工作。负责的人大**团工作，分管的安全、城乡环境综合治理“五治”工作均取得了良好的成效；注重形象，自律意识强，能自觉遵守党员干部廉洁自律有关规定，认真履行党风廉政建设工作责任，清正从政，清白做人。有良好的生活习惯和作息规律，爱好体育锻炼，强身健体修养身心。

主要不足：专职从事党务工作时间少；综合协调能力稍显不够。

□.**x□现任**x乡党委委员、党委副书记职务，负责组织、人力资源、政法、维稳、机构编制、目标管理、工作预决算、工会、机要、保密、群团、档案、方志、机保、老年工作、关工委、信息、团委工作。分管党政办公室、党建办）。

主要表现及特点：该同志自20**年6月考调**x乡任职以来，能始终坚持思想政治理论学习，党性观念强，思想政治素质

高，顾全大局，坚持原则，作风正派，廉洁自律性强。同时，该同志基层工作经验比较丰富，工作能力和协调能力较强，能挑重担，敢于担当，勤于工作，实绩突出，对党委、政府交办的各项工作，均能按时按质按量完成，是一位优秀的年轻领导干部。20**~20**年在分管城乡环境治理工作期间□**x的环境面貌得到了极大改观；在分管综治、维稳工作中，主动谋划，协调各方，使**x的社会治安环境大为好转，主动参与化解了困扰**x乡多年的达万铁路失地农民的社会保障等问题，并被评为“20**年社会治安综合治理先进个人”和“20**年度优秀公务员”；在20**年任党委副书记后，勤思考、善谋划、敢作为，使**x的党建工作得到全面提升，特别是“党的群众路线教育实践活动”受到了市、区领导的多次肯定，20**年评为了“**x区践行‘三严三实’优秀党员干部”和“优秀公务员”。

主要不足：综合管理能力稍显不足；工作阅历有待进一步提高。

5.**x□现任**x乡党委委员、纪委书记，负责全乡的党风廉政建设工作，分管纪检监察工作，信访等工作）。

主要表现及特点：该同志有很强的大局意识、团队意识和责任意识，能主动承担一些得罪人的工作；求真务实坚持学习，通过积极参加集体学习和开展自学活动不断提升和完善自身修养和工作能力。能独立开展工作，负责的纪检工作，分管的信访工作均取得了良好的成绩；能独立完成上级转办信访件，协助区纪委查处违纪案件，担任纪委书记两年来共独立查办案件6件。圆满完成自身承担的各项工作任务和党委班子及主要领导交办工作，两年连续被区纪委评为优秀公务员□**x乡的党风廉政建设工作连续两年也被区纪委评为先进集体。注重形象，自律意识强，能自觉遵守党员干部廉洁自律有关规定，认真履行党风廉政建设工作责任，清正从政，清白做人。

主要不足：性格稍显急躁，对待在工作中纪律涣散的同志没有足够的耐心说服。

6.**x[]现任**x乡党委委员、人武部部长、政府副乡长，负责武装、预备役、国防动员工作，负责发展计划、国土、规建、计生、扶贫、以工代赈、招商引资、金融、保险、应急管理、便民服务。分管计生办、规建办、便民服务中心，联系派出所、国土所、信用社、农行、邮电所、工商所。)

主要表现及特点：思想上追求进步，工作上认真负责，肯吃苦，责任心强，积极履职，围绕乡党委、政府的总体工作部署，狠抓工作落实，精心安排全乡脱贫攻坚工作，成立乡扶贫办，建立健全制度，规范档案，扶贫工作有特色，迎接了省上的调研检查；积极组织征兵工作，抓好民兵整组；认真履行了值班驻勤制度；处理和协调好驻村的村民纠纷，做到纠纷小事不出村；积极协调于家坝村村民和企业老板出资硬化上于2公里多的村道。严格执行中央“八项”规定和省、市、区相关规定，自觉接受监督。

主要不足：工作经验和工作阅历有待进一步提高。

7.**x[]现任**x乡党委委员、政府副乡长，分管大农业、科技、科协工作)。

主要不足：工作热情有所减弱，创新意识不够强。

8.**x[]现任**x乡党委委员、政府副乡长，分管文教、卫生、民政、残联、新农合、城乡居保、狂防等工作)。

主要表现及特点：该同志任现职以来，能积极贯彻执行区上和乡党委、政府的各项决策决议，在思想上、政治上和行动上同上级保持高度一致。具有较强的政治敏锐感，在重大原则问题上旗帜鲜明，在大是大非面前头脑清醒。工作上，自觉服从工作安排，积极发挥协调服务作用，尽职不越位，工

作不缺位。勤勉工作、敬业奉献，热心接待群众，树立了一个良好的基层干部形象。踏实勤恳，坚持实事求是原则，自觉实践党的宗旨，能按时完成党委政府交办的各项工作。廉政自律，克己奉公、作风民主、为人忠厚、团结同志，不争名利，具有较高的政治素养。

主要不足：工作思路不够清晰和履职能力不够强。

9.**x[]现任**x乡党委委员、政府副乡长兼任大桥村第一书记，负责精准扶贫，分管食品药品安全等工作）。

主要表现及特点：一是在工作中该同志不断加强理论学习，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，不断增强政治理论水平和思想道德素质。二是在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，做到思想领先，讲到做到，善于发现问题，并圆满完成各项目标任务。三是爱岗敬业，认真遵守各项规章制度，始终坚守在工作岗位上，该同志认为人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献，必须以勤奋的理念去实现人生的价值。

主要不足：有工作激情，但缺乏解决分析问题的能力；工作经验不丰富，遇事不冷静。

班子运行情况简短

乡镇班子运行情况谈话

乡镇班子运行情况调研方案篇三

各位领导：

首先，我代表街道领导班子成员和全体干部对区委调研考察组前来沙井驿街道调研指导工作表示欢迎。根据安组发(20-)34号文件要求，现将沙井驿街道领导班子运行情况简要汇报

如下：

今年3月份，区委根据工作需要，对我街道领导班子作了较大的调整，目前，街道新一届党政班子中，党政正职平均年龄36.5岁，比上届下降2岁。街道党政班子共有科级干部11人，其中：正科级干部3人，副科级干部8人。从年龄构成上看：街道30岁以下科级干部有1人，31岁至35岁以下有4人，36岁至40岁有3人，41至45岁有2人，50岁以上1人。班子成员平均年龄38.4岁（其中：年龄最小的26岁）比上届下降了3.1岁；其中26岁至40岁之间的年轻干部占72.7%，基本形成了以40岁左右干部为主体的新格局；从文化程度上看：大专以上的90%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的18.2%。

街道下属有4个社区，社区书记主任的平均年龄为39.3岁，大专以上学历达100%。

街道现有在册干部职工43人，平均年龄为36.4岁，高中、中专以上学历达100%（其中：大专及以上学历者达到65%以上）。

自班子调整以来，在区委、区政府的领导下，我们按照进一步增强班子整体功能的要求，以区第九次党代会精神为指导，围绕区委、区政府中心工作大局，统一思想，带领全体干部职工振奋精神、开拓进取求实创新，街道领导班子的战斗力、凝聚力明显增强，为街道各项工作提供了坚强有力的组织保障，街道各项工作取得了一定的成绩。

自我评价

：我街班子总的特点是：成员政治素质较强，年轻化、知识化程度较高，求实进取，开创工作新局面的信心与魄力较足。

（一）抓好理论学习，提高领导班子的. 思想政治水平。

抓好理论学习是加强街道领导班子建设的重要环节，也是提高领导班子思想政治水平的重要途径和组织保证。为鼓励调整后的班子成员尽快进入新的角色，适应新的岗位，街道党工委一是落实理论学习制度。用严格的制度保证学习的落实，明确规定党工委书记是学习的第一责任人，坚持了中心组学习制度，提高了贯彻各项方针政策的能力。领导班子结合新形势、新任务，利用班子中心组理论学习，不断更新学习内容和学习方式，使领导班子和领导干部的整体素质得到了明显提高。二是始终坚持把学习理论的过程转化成统一班子成员思想认识，完善决策举措，指导推动工作，解决实际问题的过程。三是坚持运用理论指导工作实践。坚决拥护和无条件服从区委区政府的重大方针政策，确保政令畅通，即提高了领导班子的思想政治水平，也始终掌握了工作的主动权。

（二）围绕中心工作，推进决策的科学化、规范化。

街道党工委在抓班子建设的过程中认识到：街道发展的动力关键来自内部，来自健全完善的运行机制。领导班子成员之间只有形成一种既各负其责，又协调配合，各项工作才能形成你追我赶，勇于争先的良好局面。我们重点从以下几方面入手：

一是合理分工，明确职责。根据班子成员的知识及能力实际，合理作出分工，使其工作方向明确，职责范围清楚，促其尽职尽责，为实现街道整体目标尽职尽责。

二是坚持民主集中制。一方面，坚持开好每年1-2次的民主生活会，把班子成员的思想和行动统一到区九次党代会精神上来，进一步增强贯彻中央四个长效机制建设的自觉性和坚定性，力求在思想认识有新提高，在精神面貌上有新变化，在践行“三个代表”重要思想有新突破，切实发挥党员领导在保持和发扬先进性的表率作用；另一方面，完善思路，抓主抓重。在涉及街道重大问题决策时，认真听取班子成员的意见，又恰到好处的予以集中，集聚各成员的聪明才智，形成

最佳方案，努力实现共同目标。

三是坚持民主科学决策。首先是广泛听取民意，全方位了解民情，从辖区最广大人民群众的实际切身利益出发，优先采纳最佳实施方案。其次是召开离退休老干部和致富能人座谈会、新农村建设听证会，向党校党建、经济专家教授咨询请教，借用“外脑”，集思广益，为辖区的发展、项目建设、重大事项的决策把关号脉，使决策更符合广大人民群众的意愿，更符合客观实际的要求，最大程度地减少决策成本，取得广大人民群众的拥护和支持。

四是加强监督考评，增强班子自身建设。我们按照区委质量建党工作的要求，完善党建工作制度，严格了党内民主生活，提高领导班子解决自身问题的能力。街道班子成员能坚持参加双重组织生活制度，并在此基础上重视提高民主生活会的质量。初步形成了“班子主要成员监督其他成员，其他成员监督班子主要成员，班子成员之间互相监督，同时虚心接受干部群众监督”的全方面考核干部政绩的良好运行机制，增强了领导班子的影响力、渗透力、感染力和整体合力。

五是团结协作，和谐创业。班子内部自始至终坚持民主集中、团结协作、勤政廉洁和求真务实四原则，做到了大家心情舒畅，不搞无原则纠纷，既民主又集中。在落实分工的基础上，班子定期或不定期的召开会议，相互通气，协调配合，发挥每个成员的优点和特长，同时优势互补，心往一处想，劲往一处使，提高了班子的凝聚力和战斗力。

六是强化能力建设，不断学习提高。街道党工委鼓励班子成员通过各种途径学习进修，增长新知，锻炼才干，以适应新的历史条件下做好街道工作的需要。目前，街道党政班子成员中的中青年同志全部报名参加了省委党校的本科或研究生类的学习。

(三)强化效能建设“六到位”，把“治庸”计划不断引向深

入。

我们以强化效能建设“六到位”为切入点，强化“治庸”“提效”，努力培养一支高素质的干部队伍。一是理论学习到位。结合贯彻区委区政府关于效能建设的决定精神，有针对性地进行菜单式学习，做到学用结合；二是制度到位。完善街道考核制度，保证了效能建设的有效性和规范性；三是监督到位。让居民对干部的工作水平、态度和效率等作出直接评价，发放服务调查问卷，落实诫勉谈话制度，实现了自律和他律的有机结合；四是责任到位。确保了各项工作有人抓，有人管。五是各项活动到位。通过开展“社区党员责任岗”、“五城联创”活动，增强干部服务意识，提高服务水平；六是表率作用到位。要求班子成员在遵守执行管理制度、改进工作方式方法以及强化学习等方面，率先垂范当表率，有效保障了街道效能建设得以加强，机关效能好转，居民对机关的满意率明显提高，树立了班子和街道干部队伍的良好形象。

乡镇班子运行情况简短

汝城的14个乡镇

乡镇班子运行情况调研方案篇四

20**年9月份，县委根据工作需要，对我乡领导班子作了调整。目前，乡党政班子共有科级干部8人，其中：正科级干部3人，副科级干部5人。从年龄构成上看，31岁至35岁1人，36岁至40岁2人，41至45岁3人，46岁至50岁2人。班子成员平均年龄41.1岁。从学习方面看，班子成员学历全部为大专及以上学历；从性别比例上看，班子成员中有女干部1人。

二、运行情况

墨镫乡党政班子认真学习***新时代中国特色社会主义思想 and 中央、省、市、县委重要决策部署，始终自觉增强“四个意

识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实加强自身建设，不断提高自身素质，牢牢扛起党建、党风廉政建设主体责任，坚持民主集中制原则，实行民主科学决策，合理分工，职责明确，团结协作，以身作则、以上率下，共同致力脱贫攻坚、乡村振兴和全面小康建设，着力解决民生实事，成效明显，受到上级领导和广大干部群众的一致好评。

三、存在问题

一是理论学习不够深入系统，运用理论联系实际指导工作需要进一步加强；二是班子中“组织委员”一职空缺。

乡镇班子运行情况调研方案篇五

今年以来，在市委、政府的坚强领导和大力支持下，县委、政府认真贯彻落实科学发展观和自治区、包头市各项决策部署，团结带领全县各族人民，紧紧抓住包头市“举全市之力帮扶固阳”这一难得的历史机遇，不断加强经济建设、社会建设和党风廉政建设，全面推动固阳县经济社会又好又快的发展。

以党的__届四中全会精神为指导，在市委、政府的正确领导下，坚持“科学发展、富民强县”战略思想，围绕“发展、民生、生态”三大主题，全面实施“工业立县、投资拉动、城乡统筹、开放带动”发展战略，扎实开展社会主义新农村建设，以“三个集中”（工业向园区集中；人口向城镇和大村庄集中；土地向龙头企业和种粮大户集中）为核心，全面推进“三化”（工业化、城镇化和农牧业产业化）进程，努力建设经济发展、社会和谐、生态良好、人民幸福的统筹城乡发展示范县。在推进“三化”进程中，不断解放思想，牢固树立“三大理念”：树立你发财、我发展的理念；树立算总帐、总算帐的理念；树立立足长远算大帐的理念。努力摆脱“四大困扰”：一是摆脱基础设施建设滞后的困扰，打造发展新平台；二是摆脱发展、关闭、再发展、再关闭的困扰，开创工业发

展新局面;三是摆脱建设、拆迁、再建设、再拆迁的困扰,形成城镇发展新格局;四是摆脱生态恶化、治理、再恶化、再治理的困扰,取得生态建设新成果。

1—11月份,全县地区生产总值预计完成56亿元,同比增长17.1%;财政收入完成7.29亿元,同比增长11.9%;固定资产投资预计完成72亿元,同比增长27.3%;社会消费品零售总额预计完成9.1亿元,同比增长17.3%;城镇居民人均可支配收入预计达到15300元,同比增长17.3%;农民人均现金收入预计达到5138元,同比增长15.27%;全县售电量完成5.09亿千瓦时,同比下降36.1%。

(一)围绕“发展”主题,推动经济快速发展

一是基础设施建设扎实推进。“三化”互动水支撑,基础设施要先行。在推进“三化”进程中,固阳县立足长远发展,持续推进以“四网工程”为主的基础设施建设。总投资30亿元的,以路、水、电、通讯为主要内容的基础设施建设项目相继开工,有的已经竣工。投资11.5亿元的包固一级公路建设项目基本实现了全线贯通,明年7月将竣工通车。面对固阳县水资源严重短缺的形势,我们着力在“水”上下功夫,形成了“蓄住地表水、引进前山水、合理开发利用地下水”,“三水并举”和“三化互动”相适应的水资源开发利用规划,创造性地开展水权置换、节水改造和循环利用。投资1.99亿元的阿塔山水库正在实施大坝填筑工程,已具备蓄水能力。投资750万元的小石拐水库除险加固项目已完成主体工程量的83%,建成后可发展灌溉面积3000亩。全长60公里的固阳县金山镇输供水工程正在进行前期筹备。投资2.2亿元进行电网建设,规划建设9项输变电工程,其中,投资1.2亿元的固南220千伏变电站等6项输变电工程已投入使用,其他3项工程预计年底建成。投资近2亿元改善通讯网络,新建基站38座和直放站30个。总投资4.14亿元的固阳新城区基础设施建设项目,已完成投资1.1亿元。10万平方米的希望广场已建成投入使用。日处理垃圾90吨的垃圾处理场已基本完工。日处

理污水1万吨的污水厂已列入国家黄河流域治理项目，正在建设中。

二是工业项目建设取得新进展。按照节能减排要求，把握经济规律，策划既有潜力又有特色优势的拳头项目，坚持实施新能源(风电、太阳能)、钢铁延伸、金属镁等项目。风电项目规划建设100万千瓦，今年开工建设30万千瓦。规划20平方公里，发展50万千瓦太阳能光伏发电项目，目前项目正在洽谈中。投资2亿元的德恒置业公司2万吨金属镁综合利用项目正在建设煅烧车间。与北京汇豪集团签订了5万吨金属镁深加工协议。投资1.6亿元的海明炉料公司资源综合利用项目年产150万吨超细粉水泥生产线已投产。投资3000万元的包头鹿飞民兹有限责任公司35万吨矿渣粉料综合利用项目已完工。投资8000万元的天威科技环保工贸公司100万吨矿渣粉、60万吨水泥生产项目已经开工建设。12万吨钾肥生产项目土建工程已全部完工。在金融危机对全县经济造成严重影响的情况下，认真落实企业贷款贴息等各项政策措施，帮助企业度过难关。积极落实国家产业政策，关停不符合政策的小型冶炼企业18户，关停小型选矿企业41户，打击非法采矿点200个。

三是农业发展实现新跨越。坚持实施“三为主”(以养羊为主、以种植马铃薯为主、以种柠条为主)，落实“五个有”(有龙头企业、有示范基地、有一定规模、有特色品牌、有销售网络)，全面推进农牧业产业化进程。马铃薯总产量达到6亿斤。羊存栏51万只，以养鸡为主的特色养殖业预计存栏达到80万头(只)。完成1.06万亩滴灌管道建设，落实5万亩覆膜、1500亩“一分地工程”，新增节水灌溉面积7.64万亩，滴灌马铃薯亩产达到7000斤以上，大旱之年设施农业成效明显。计划新增养殖示范基地20个，养羊1万只以上的基地已有11处开工建设，规模和集聚效应正在逐步显现。实施农牧业产业化“1132工程”，力争使马铃薯种植面积达到100万亩，羊存栏达到100万只，散养鸡等禽类达到300万只，节水灌溉面积达到20万亩。

四是服务业发展迈上新台阶。投资5亿元的服务业项目持续开工。投资1.7亿元的秦长城旅游综合开发项目已完成主体工程建设。建成了金阳酒店和华泰酒店，开工建设天龙、全聚德、来容等7家酒店。投资8500万元、总面积达到2万平方米的天和商城已投入使用。投资5000万元、占地140亩的下湿壕特色农产品物流中心已建成马铃薯储窖，万吨精淀粉加工厂和配套酒店正在建设中。家电下乡工作全面推进，截止目前，已通过6家指定销售网点累计销售下乡家电产品2296台(件)，销售金额338.3万元，财政部门共计兑现补贴48.2万元。成功举办了中国包头秦长城热气球节和汽车场地越野赛等节庆活动和文体赛事。

(二) 围绕“民生”主题，促进社会事业全面进步

一是社会帮扶成效明显。__年，包头市委、政府作出“举全市之力帮扶固阳”的重大决策，全市182个单位、275名下派扶贫干部对我县6个镇、76个贫困村委进行集中帮扶。在全市帮扶的基础上，全县圈养羊、散养鸡、土豆种植等特色种养业以及大村庄整合取得了重大进展。今年，全市260个帮扶单位已与全县104个村委进行了对接，实现了帮扶村委全覆盖。截止目前，今年各帮扶单位共到位帮扶资金及物资折款4103.54万元，帮扶争取项目资金1044.9万元。投资2亿元的“大村庄整合”项目，已建成大村庄20个，村民已陆续搬入新居。今年以来，转移农村人口2.1万人，累计转移农村人口达到7.4万人。

二是社会事业全面发展。大力发展教育事业。投资8000万元，以固阳一中校园整体改造为主要内容的校园建设工程已基本完工。固阳一中与自治区重点中学包九中签订了合作协议。在包九中的大力帮扶下，固阳一中教学质量大幅提升，今年高考本科上线人数达到536人，本科升学率提高20%，达到74%，为历年高考之最。大力发展医疗卫生事业。全国百佳医院包头市中心医院整体接管固阳县医院，为县医院捐赠了价值1200万元的核磁等医疗设备。投资__万元的医院改造工程，

主体已完工。包头电视台与固阳电视台联合主办了固阳农业科普生活频道。努力实现同城待遇，提高财政供养人员的工资标准，人均增资727元。积极启动城乡居民基本养老保险。截止目前，参保人数达到53698人，参保率达到46.09%。开工建设经济适用房和廉租房17.4万平方米，主体工程已基本完工。今年，投入近1.7亿元，继续为全县广大人民群众兴办一批好事实事。到__年，力争在机关事业单位职工工资、津补贴、住房公积金等惠民政策方面，实现与市区的同城待遇。

(三) 围绕“生态”主题，积极改善生态环境

坚定不移地实施禁牧政策，切实巩固生态建设成果。新建围封禁牧舍饲圈养棚圈36.8万平方米。退耕还林170万亩，完成“三北”四期防护林工程6.5万亩、“天保”围封工程4万亩，补植补造8万亩，四旁义务植树110万株。今年，完成40万亩生态自然恢复区的建设和新增40万亩柠条种植任务。绿化“五大出口”、“三大通道”。__年，将完成100万亩生态自然恢复区建设，新增柠条种植100万亩，并实施投资1000万欧元的碳汇造林工程。

团结是领导班子的生命，按照“班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展”的要求，引导班子成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，注重维护班子整体和成员的威信。坚持管好班子，带好队伍，健全机制。加强团结，充分发挥四大班子整体作用。在决策过程中，始终坚持民主集中制，尤其是对重大事项的决策，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行，发扬民主，广泛听取意见，从不搞一言堂。坚持定期召开书记碰头会，和副书记、人大主任、政协**等班子成员互通情况、交换意见、商量对策，使四大班子的整体作用在经济社会发展中得到了充分发挥。

认真落实德才兼备、以德为先的用人原则，坚持“重实践、重实绩、重公论、重基层”的选人用人导向，在发展的主战场上选用干部，着力打造优秀团队，建设“三支队伍”（党政

干部队伍，企业家队伍，村(社区)干部队伍)。按照有关规定，结合固阳县经济社会发展实际，县委对《科级领导班子和领导干部年度考评暂行办法》进行了修订。考评增加了工业化、城镇化、环保、禁牧等方面的内容，使考核指标体系更加符合科学发展观的要求。县委成立督查办，每季度深入到各单位对目标任务和重点项目推进情况进行督促检查。抽调专业人员组成审计组，对各单位年度资金项目争取情况进行审计，把争取资金项目增量、增速作为衡量领导班子工作实绩的一项重要指标。基层组织不加强，干事创业没保障。为充分发挥村级组织和干部的作用，激励广大村干部扎根基层，干事创业，县委制定了《固阳县村党支部书记、村委会主任三年脱贫攻坚表彰奖励办法》，从__年起，对全县年度排名前15名的优秀村党支部书记、村委会主任，每人月工资由过去的平均400元增加到1000元，极大地调动了广大村干部的工作积极性。坚定理想信念，为党的事业培养后继人才。__年，争取分配到我县选调生30名(占__年全市选调生总数的31.3%)，到村任职大学生10名，新考录公务员43名。

按照中央关于加强重点部位、关键岗位领导干部队伍建设的要求，建立健全干部选拔任用初始提名制度，拓宽党政干部选拔来源，选好配强了各级党政正职领导干部。县委根据年终考核、工作实绩等情况，采用自下而上的初始提名原则，进一步扩大了群众基础，通过投票和谈话的方式进行民主推荐，经县委常委会确定，全部在媒体进行公示，接受社会监督，提高了选人用人公信力。在完善干部委任制、选任制的基础上，进一步加大公开选拔力度。在全市率先推行了镇党委书记公推直选试点工作。__年，先后在县卫生局、农牧业局系统内部开展了基层卫生院院长、农牧业工作站站长竞争上岗试点工作，有效推进了环节干部年轻化、知识化、专业化进程。不断加强年轻干部党性修养和实践锻炼，建立了来自基层一线的党政领导干部培养选拔链，特别强调从艰苦岗位选拔默默无闻、辛勤工作、成绩突出的优秀干部。着力优化班子配备，形成了班子成员年龄、经历、专长、性格互补的合理结构，增强班子的综合功能和整体合力。

按照上级纪委监委全会精神，把贯彻落实惩治和预防腐败体系《工作规划》，作为推进全县党风廉政建设和反腐败工作的中心任务来抓，成立了以县委书记为组长的惩防体系建设工作领导小组，建立了联席会议制度，制定下发了《固阳县贯彻落实〈工作规划〉实施方案》。按照大规模培训教育、大范围动员部署、大力度监督检查的要求，扎扎实实地推进了惩治和预防腐败体系教育、制度、监督、改革、纠风、惩处六个重点环节的有效落实。

(一) 坚持改革和制度创新，扎实推进源头治腐工作

围绕“人、财、物”等关键部位和薄弱环节，推进改革创新。制定出台了《固阳县国有资产管理与处置办法》、《固阳县外委外购暂行管理办法》等相关文件。特别是针对当前工程建设招投标和政府采购工作中存在的薄弱环节，制定出台了《固阳县招投标和政府采购监督管理办法》，由纪检监察机关提前介入，变事后监督为事前、事中监督，由“灭火”变为“防火”，从源头上有效预防了党员干部违纪违规行为的发生。全年共完成招投标18项，涉及资金18.31亿元，政府采购1756万元，节约资金244万元。在基层党风廉政建设方面，制定了《固阳县村级干部管理办法(试行)》、《固阳县村级重大事项“五步”决策规程》、《固阳县加强和规范村级财务管理暂行办法》等多项制度规定，基层干部管理制度不断健全和完善。

(二) 推进反腐倡廉宣传教育，夯实党员干部廉洁从政的思想基础

把反腐倡廉宣传教育作为全县宣传思想工作的重要组成部分，纳入了党员干部培训教育的总体规划，注重发挥示范和表率作用。主要领导在工作生活中，带头遵守廉洁自律的各项规定。加强党员干部教育培训，对县、镇、村三级干部进行分批次的集中轮训，今年已培训干部400多人。充分利用廉政谈话的教育形式，先后组织130名部门主要领导、新任科级干部、

政法系统高配干部进行集体廉政谈话，要求干部干干净净做事，清清白白做人，既要勤政，又要廉政，养成勤俭节约的生活作风。加强廉政文化建设，组织各部门开展了廉政文化活动。

(三) 强化监督制约，确保权力运行规范有序

认真执行民主集中制，凡重大事项都通过会议集体研究决定，严格按规矩办事，按程序操作。加大督查力度，推动工作落实。由县纪委牵头，人大、政协、组织、政法等相关部门参加，对中央扩大内需资金使用、各单位争取项目资金、重点项目建设、春耕备耕物资供应、私挖盗采、禁牧、基层派出所值班等情况进行专项督查。成立了全县重大项目监督检查组，对包固一级公路、阿塔山水库和新城建设等重大工程实施重点监察。围绕第七次村(居)“两委”换届选举工作，县纪委深入各镇、村，对换届选举的各个环节和程序进行监督检查，保证选举工作的公平、公正，依法有序进行。

(四) 保持惩治腐败强劲势头，切实解决群众关心的突出问题

县委高度重视查办案件工作，大力支持纪检监察机关依纪依法办案，严肃查处了一批违纪违法案件，起到了有力的震慑和警示作用。两年来，全县共立案9件，处分11人。其中，今年全年立案6件，处分8人(开除党籍5人，撤销党内职务1人，行政记大过2人，涉及科级干部3人)。加大专项资金检查力度，对社保、扶贫、救灾救济、教育、卫生事业改革和廉租房建设等资金实行了全面跟踪检查。全面开展了治理领导干部违反规定收送礼金、“小金库”和公款旅游问题。

(五) 加强干部作风建设，优化发展环境

一个地区条件具备了、风气正了、环境优了，就能加快发展。根据固阳实际情况，我们提出硬件不足软件补，条件不足服务补，全力打造优良的发展环境。针对机关干部在服务质量、

办事效率等方面存在的问题，开展以转变干部作风为主题的专项活动。组织召开全县两个文明建设现场经验交流会，为包头市在我县召开两个文明建设现场经验交流会做好准备。今年，在深入学习实践科学发展观活动中，提出“八个在一线”工作法，即领导在一线指挥、干部在一线创业、措施在一线落实、办法在一线研究、问题在一线解决、作风在一线转变、经验在一线总结、典型在一线推广。全县各级干部在工作实践中身体力行，取得了明显成效。

按照包头市委的安排部署，在全县范围内深入开展学习实践科学发展观活动。县委高度重视，精心组织，于3月26日召开了深入学习实践科学发展观活动动员大会，安排部署了学习实践活动各个阶段的任务。组织广大党员干部认真学习《毛泽东邓小平__论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》等学习资料，并邀请中央党校王东京教授和北京大学于鸿君教授就学习实践科学发展观作了专题报告。为切实搞好学习实践活动，确保为活动提供有效载体，在全县开展了由县级领导和参学单位主要领导参加的互动式“保增长、惠民生，引项目、促发展，下基层、抓落实”活动。组织29名县级领导干部，第二批参学单位48名主要领导干部，与全县104个村党支部、11个社区党支部建立了联系点。

坚持中心组学习制度，定期开展集中学习、专题学习，认真学习党的__大精神、科学发展观理论以及自治区、包头市有关会议精神，特别是党的__届四中全会召开后，着重研读了全会《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，引导广大干部自觉把中央有关精神运用到工作实践中。适时赴南方等先进地区参观考察，开阔视野，博采众长，借鉴经验。为使各参学单位将学习实践活动与工作实际紧密结合，树立不同层次党员、干部中的学习榜样，用身边人、身边事教育广大党员，我县认真开展了选树典型和“我身边的共产党员”推选活动，在全县形成了推选先进、学习先进的良好氛围。