

表彰共青团工作先进个人 公司年终总结 表彰大会领导讲话稿(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

表彰共青团工作先进个人篇一

大家好!首先在这里给大家拜个晚年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福!

春回大地、万象更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年，潍坊瑞弘历经曲折却依然昂首挺立，我们取得的成绩来之不易。我们之所以能坚强地走下来，离不开益海嘉里、银鹭等上游单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对潍坊瑞弘发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有瑞弘的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一

年□20xx年，公司的发展前景广阔，我们的销售目标为两个亿，员工总人数达到100人以上，公司体制向股份制企业过渡，跟上益海嘉里的前进步伐，并造就人性化的和谐企业文化。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜。要实现公司今年销售两个亿的目标，我们的压力依然还很大。但是我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事，我们的目标就会随着时间的推移而离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！

谢谢大家！

同志们：

新的一年即将来临，我们召开年终总结表彰大会，旨在总结回顾20xx年度湿地公园建设取得的喜人成果，表彰各个岗位上涌现出来的先进典型，安排部署20xx年度重点工作，签订20xx年目标管理责任书。首先，我代表湿地公园党支部和领导班子，向今天受到表彰奖励的先进股室和先进个人表示热烈的祝贺！对全体干部职工一年来为湿地公园建设管理做出的突出贡献，表示衷心的感谢！

20xx年是湿地公园建设发展不平凡的一年。一年来，党支部和领导班子团结带领全体干部职工，扎实苦干，严格管理，出色的完成了上级下达的各项任务指标，取得了丰硕成果。三期绿化和二期绿化补植圆满完成，启动了游船、戏水区、

垂钓等5大类12项经营项目，拆迁三明、金鑫建材公司，建成了翠屏山观景亭，安全管护水平不断提高，生态效应不断显现，被国家住房和城乡建设部批复命名为甘肃省第一家国家城市湿地公园，已形成湖面游览区、植物园林区、山体观景区、湿地保护区、健身活动区和人文科普景观区6大功能配置的生态湿地公园。

20xx年的工作结束了，崭新的一页即将翻开□20xx年是全面贯彻落实党的xx届四中全会精神的一年，是精心打造国家城市湿地公园“名片”的一年，也是公园建设要取得突破性进展的一年。我们要以科学发展观统揽全局，以xx届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区委二届九次全委(扩大)会议精神，以国家城市湿地公园批复命名为契机，不断加大景观建设力度，完善绿化和经营项目，严格安全管理，努力建设城市中特色的国家城市湿地公园，在更高层次上塑造生态张掖崭新形象，提升城市品位，扩充城市承载力，为创造投资项目，聚集生产要素，打造支撑区域经济可持续发展的生态环境条件做出更大的贡献。

同志们，一元复始、万象更新。我们要在区委区政府、工程指挥部和工业园区党工委、管委会的坚强领导下，按照公园工作部署，振奋精神、团结一心，攻坚克难、锐意进取，努力把湿地公园建设的更加美好！

最后，在新年来临之际，祝大家节日快乐、身体健康、工作顺利！

谢谢大家！

表彰共青团工作先进个人篇二

同志们：

大家好!首先在这里给大家拜个晚年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福!

春回大地、万象更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年，潍坊瑞弘历经曲折却依然昂首挺立，我们取得的成绩来之不易。我们之所以能坚强地走下来，离不开益海嘉里、银鹭等上游单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对潍坊瑞弘发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有瑞弘的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的销售目标为两个亿，员工总人数达到100人以上，公司体制向股份制企业过渡，跟上益海嘉里的前进步伐，并造就人性化的和谐企业文化。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜。要实现公司今年销售两个亿的目标，我们的压力依然还很大。但是我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事，我们的目标就会随着时间的推移而离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！

谢谢大家！

表彰共青团工作先进个人篇三

各位同事，各位员工：

xxx年我们已经携手走过，在这里，我们共同回首这一年我们所走过的路，展望xxx年将要走的路，下面我代表公司董事会作xxx年工作报告。

一、xxx年xxx公司主要工作情况

xxx年，在公司全体员工的共同努力下，基本完成了年初制定的工作计划，实现销售收入和实现利润比上年分别有一定程度的增长。

(一)心舒胶囊大品种培育工作扎实推进，成效明显

心舒胶囊大品种培育工作是公司xxx年的工作重点，也是xxx发展的希望所在。为了将心舒胶囊培育成为全国中药大品种□xxx年我们重点作了以下工作：

1、心舒胶囊的临床试验工作稳步推进。公司委托北京中医药大学东直门医院牵头，四川大学华西医院、吉林大学第一临床医院、首都医科大学附属朝阳医院等16家国内知名临床研究机构参加，开展400例临床再评价研究。到xxx年末已完成入组，计划在xxx年第二季度完成临床试验，并完成临床研究报告。

2、对心舒胶囊进行质量标准提升研究□xxx年上半年由研发公司和本草堂公司研发部联合成立了心舒胶囊xxx版药典工作小组，共同对心舒胶囊质量标准提升进行研究，研发公司总经理孙玉滨带领全体参加人员，克服困难，团结奋斗，互相支持、全力配合，整个团队焕发出极大地凝聚力，5.1节假日不休息，加班加点，研发公司的王怀生、韩威、吕伟、杜娜、杨映霞和本草堂公司的于英勇、杨力、王玲、仇一晶等成员全力以赴，经过80多个日夜，携手共同完成了心舒胶囊xxx年版国家药典品种标准提高的全部研究工作和申报资料的整理撰写。并在6月10日之前顺利通过黑龙江省、吉林省、辽宁省食品药品检验所的复核检验，上报国家药典委员会。7月3日顺利通过药典委员会医学组和药学组的两轮专家审核，并在药典委员会网上公示。

3、通过多种渠道对心舒胶囊培育成为全国中药大品种进行宣传。确立了心舒胶囊大品种培育宣传目标群体，暨医疗和科研工作者、代理商和经销商、患者和潜在患者群，并针对每个群体接洽了部分传播机构，初步确立了传播网络。与中华中医药学会确立并签署了合作协议，由中医科学院中药研究所立项开展心舒胶囊大品种培育研究；与中国中药协会合作，多次参与并赞助中国中药协会主办的全国中药大品种培育大会，在会上宣传心舒胶囊大品种的特点等；与国家卫计委宣传司签署了科普项目合作协议，宣传“双心医学理论”，为冠心病患者了解心舒胶囊提供理论支持；xxx年9月13-14日，世界中医药学会联合会中药上市后再评价专业委员会第二届学术年会暨第二届中药上市后再评价大会在天津召开，国家主管部门领导、专家、资深院士，临床使用与评价研究的药学、经济学、临床医学专家，共计300余人参加了会议，本草堂公司副总经理李卓军在会上作了《心舒胶囊“通窍解郁”差异化临床定位及其系统研究》的专题报告；本草堂公司与《医药观察家》合作，通过医药观察家报、医药手机报、微博微信立体媒体群对心舒胶囊进行立体宣传，先后发表了对李卓军的专访《“中药大品种战略”篇》、《“企业学术营销”

篇》、《中药大品种的魅力》、《强势品种驰骋冠心病用药市场》、《心舒胶囊的解郁功效》、《冠心病治疗需标本兼治》、《心舒胶囊：治疗冠心病的首选用药》等文章；《e药经理人》采访了李卓军，发表了《看，他们都为中药大品种而来》的文章；参加了4次大型和数次小型的临床招商会，组织了5场代理商和医院的学术会，增加了心舒胶囊在业内的影响力。

4、扎实推进心舒胶囊的市场开拓工作。成立了心舒胶囊大品种培育领导和工作小组，公司成立了由董事长任心舒胶囊大品种培育领导小组组长、副总经理李卓军任心舒胶囊大品种培育工作小组组长的专门团队，重点抓好心舒胶囊大品种培育工作；组建了为临床营销和心舒胶囊学术营销提供支持服务的市场部，招聘了有关专业的各类人才，使心舒胶囊大品种培育工作事事有人做。

(二)销售模式不断创新，销量稳步上升

xxx年度，医药市场销售面临着全国性的医药公司认证的社会环境，为了确保销售回款以及足够的生产订单，公司销售系统人员积极努力开拓市场，努力培育多层次销售网络。

1、培育市场大客户□xxx年销售有意识的培育大客户，对有终端销售网络的客户给予重点支持，已培育vip客户8家，其中2家年回款额超千万元。

2、组建了临床销售团队。形成了自营团队和部分区域代理商的终端营销网络；洽谈了数家吉林省境内的医药商业配送公司，确立了以国药、华润、省药品为主体，多家地方企业为辅助的吉林省基本药物和非基本药物临床配送网络；心舒胶囊、清眩降压片、参乌健脑胶囊已经完成进入吉林省和其他部分省医保目录和基本药物目录，并陆续进入二级以上医院。临床反馈：心舒胶囊是“双心医学”的首选用药，将填补冠心病伴有心理疾病患者用药的空白，产品市场反馈很好，临床已

经证明心舒胶囊在冠心病治疗中的差异化特点，受到临床医生的青睐和冠心病患者的赞誉。临床销售人员先后拜访了吉林、四川、湖南、湖北、江西、重庆、北京、河北、河南、广东、云南、黑龙江等省市的30余家医药代理商，充分阐述了心舒胶囊的功效、独特性，表达了我司对于培育心舒胶囊的决心，说明了未来的培育计划、招商合作政策以及对于代理商的合作意向，充分听取了代理商对于我方合作意向的反馈，为心舒胶囊开拓全国市场奠定了基础。

3、培育省区队伍。广东省经过一年试点，今年回款比去年翻了一番多，由于省级经理认真开发市场，重点是连锁店，已经开发了6家连锁药店，总计xxx余家药店，正在洽谈的还有6家连锁可以达成协议□xxx年计划开发10~15家连锁药店，基本形成广东省全覆盖□xxx年广东市场还会实现销售翻番。新疆、山东、辽宁、江苏、山西、河北、重庆等省也在培育省级队伍。

4、开发连锁店市场。公司产品已进入xx市、xx市、xx省、xx省、xx省、xxx省等省的46家连锁店(xxxx多家药店)销售，形成了公司稳定的终端销售网络。

5、优化规格代理商队伍。对规格代理商加大考核力度，对完不成合同销量或不遵守公司销售规则的规格代理商进行淘汰□xxx年26家规格代理商对公司品种进行了代理销售，保证了年度销售回款的稳中有升。

6、保健食品销售取得新成绩□xxx年生物公司强化“菊泰”品牌意识、树立“菊泰”品牌形象，加大菊泰产品市场的推广力度，菊泰软胶囊的销售迈上了新台阶□xxx年单品种回款、销售收入分别比xxx年增长了42.68%和45.29%。

(三)进行硬件建设，生产能力大幅度提高

为了满足销量扩大的需要□xxx年进行了以下硬件建设：

1、扩建厂房等辅助设施□xxx年扩建建筑面积三层框架结构厂房1座和轻钢结构库房等，合计建筑面积3000余平方米。解决了包装车间面积不足和库房面积不足问题。

2、新购置各类生产设备10台(套)。购置pjl30b型喷雾干燥制粒机□xxxx型颗粒分装机□xxx型铝箔封口机□xxxx型激光打标机□xxxxx型臭氧检测仪□xxxx型三维膜包装机□xxxx冷干机□yjj-(ia)榨油机等，为扩大生产能力提供了坚实的基础，保障了生产产量的增长，目前除了xxxx型全自动透明膜三位包装机未到位，其他设备均已发挥其改造后的良好作用。

(四)加大产品质量管理力度，确保产品安全有效

1、组织全公司gmp文件修订。全年共计修订gmp文件150多份，及时开展了对新进设备的验证与培训，共计修订品种工艺规程14个，制定工艺再验证方案及报告10个，并制定试题与讲义，完成了相关的培训工作。

2□qa和qc加强质量管理，强化质量意识，完善工作流程。化验室全体员工经常加班加点为生产提供良好服务，也为原辅料、中药材、中间产品以及成品、包材的入厂提供准确的检验数据，全年共检验300多批次□qa人员坚持每天到车间现场巡视，加强现场监管与控制，及时处理车间qa人员的质量反馈意见，并积极同生产协调沟通解决问题。

3、严把产品质量关，确保所生产的产品安全有效。公司从采购环节抓起，采购符合标准的优质原料，生产过程严格按工艺标准生产，足量投料，所有产品不仅符合国家质量标准要求，而且安全有效，在市场上赢得了客户广泛的赞誉。

(五)加强管理，向管理要效益。

1、从采购环节看。供应部xxx年进一步加强采购管理，树立了“为公司节约每一分钱”的观念，坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。对公司原有采购的物料进行比质比价，确保采购性价比最合理的中药材，并阶梯式的进行采购，综合保证了公司的产品品质，以及物料采购成本的合理可行。供应部长刘恩泽利用自己兼任生产总监了解生产、管理生产的优势，合理安排物料的采购进度，在即保证生产正常使用物料的前提下，又大幅度降低物料的库存时间，及库存数量，从而保证了利用合理的采购资金保证公司的正常生产用原辅材料，提高了采购资金的周转效率。

2、从生产环节看。刘xx总经理组织生产、质量、机修管理团队，动脑筋，想办法，千方百计挖掘潜力，降低生产环节的损失浪费。一是针对历年来提取罐提取中药的药渣中所含药液无法回收的浪费问题，经反复研究，多方探讨，终于找到了减少药渣中药液损失的方案，通过试行确认其方法可行，此项目改造仅花费了几百元的成本，创造的经济效益非常可观，解决了多年拟解决的问题。二是改造提取车间纯净水管道，既解决了生产加水周期过长的的问题，又降低了纯化水的使用成本，同时又降低了部分能源消耗。三是xxx年初开始对各品种及批次的收率及物料消耗实施了有效的控制，实时监督各工序中间产品使用量及各岗位的实际物料消耗情况，并根据实际产出情况及物控的损耗量进行了逐步的降低，在保证产品质量的前提下，物料消耗有了不同程度的降低。四是机修部门利用报废的冲裁，制作铝塑包装机冲裁内板，节省购买费用；在热力站蒸汽凝水主管线、制粒蒸汽凝水主管线、包衣蒸汽主管线安装疏水阀节流，减少蒸汽浪费；为库房自制地拖，使公司节省了开支□xxx年入冬后办公楼室温度较低，设备动力部积极找原因想办法，发现办公楼西南侧小门严重漏风，他们利用厂房扩建工程中拆除的彩钢门，历时4天，制作门斗一个，有效解决了此处漏风问题。

(六)产品研发有序推进，得到了政府各有关部门地支持。

1、新药紫癜灵颗粒的研究。目前已完成了全部新药药学试验研究工作，样品中试放大研究工作，质量标准的复核；协调临床方案的整理；完成儿童用药药效学的实验研究，儿童用药急性毒性实验研究，儿童用药剂量的选择；完成原始资料的撰写，准备向省及国家食品药品监督管理局申报新药注册。

2、紫锥菊药材的国家标准及其制剂研究。紫锥菊是菊泰软胶囊的主要原料之一，因为是国外引进种植的原料，中国目前还没有列入药材和保健食品原料标准，影响了以此为原料药品和保健品的再开发，公司立项进行国家药材标准研究。

3、鹿茸保健食品和药品的研究与开发。目前已完成了处方筛选工艺研究；制备实验样品按保健食品要求进行质量标准研究工作，确定功效成分含量测定指标；正在进行功能学研究中动物造模给药等实验研究工作；探讨体外细胞实验对成骨细胞与破骨细胞的影响等。

4、专利维护和申报

(1)xxx年为公司9项专利缴纳了年费，并对所有专利进行了维护。

(2)xxx年新申请药品发明专利5项，其中4项已进入实审阶段，1项已受理。

5、进行了各级政府资助项目对公司的复审和认证

(1)完成吉林省工信厅“中小企业药品检测平台建设发展项目”的验收工作。

(2)加强了三级实验室的建设。新购置了红外光谱仪等，完成了安装调试和培训工作。完成中药生物工程实验室、中药药

理实验室两个三级实验室和中药化学实验室、免疫及分子生物学实验室、生物化学实验室、中药药剂实验室四个二级实验室的汇报资料编写工作，包括实验室的基本信息、科研水平及特色优势和对外服务等内容，已上报到吉林省中医药管理局。

(七) 狠抓安全生产工作。公司认真贯彻国家关于安全生产管理的相关文件要求，始终把安全生产放到突出的位置来看待，坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，抓好安全生产工作，组织开展了全员安全培训及演练活动、安全设施标准化建设、春季防火安全检查、夏季防汛安全检查，秋季安全检查、“全国安全生产月”活动，外请老师进行了6s管理等行之有效的安全生产基础管理培训，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效地提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

(八) 开展社会主义核心价值观教育，提高员工的素质

为进一步加强全体员工的理想信念教育和思想道德建设，提升全员的文明素质和公司的文明程度，xxx年集团公司在全公司范围内开展了社会主义核心价值观教育活动，下发了《关于开展“爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观教育活动方案》，结合阅读《琴思心曲》一书，开展了征文活动，各公司高度重视、积极组织，员工们热烈响应、踊跃投稿，共收到稿件67篇。经此次活动评审委员会评议，决定对获得优秀作品奖的《忠诚》等14篇作品；获得作品奖的《诚信是立身之本》等53篇作品；对获得优秀组织奖的孙xx等3名同志，予以表彰奖励。对于增强员工的凝聚力起到了较好效果。

在开展社会主义核心价值观教育活动中，涌现出了许许多多爱公司如家的好人好事。今年被评为突出贡献奖的7名员工和29名先进员工就是其中的典型代表。如研发公司总经理助

理王怀生，钻研业务，有责任心，一年间承担着申报项目、准备验收资料、专利维护和申报、仪器设备维护、协助总经理抓好研发管理等工作，经常因任务紧急而加班加点工作，从而保证了按时保质保量完成各项工作任务；机修班长夏文良，在机修岗位，只要发现问题，就多方探讨解决方案，使许多问题都得到了解决，减少了费用，提高了效益。

(九)加强员工培训，提高员工的业务素质

公司于年初制定了定期培训计划，按照计划，对员工进行了分类培训。

1、参加外部培训□xxx年全年参加外部各种培训20多期，100多人次，其中包括参加科技厅系统、药监局系统、人社厅系统、税务系统等部门组织的培训等。

2、组织内部培训□xxx年4月，针对公司管理人员缺少管理方法的问题，组织本草堂公司的副部长以上管理人员进行了专题培训，董事长在会上作了《领导与部下》的辅导。要求每一个领导要做到以下六点：一是关心部下的思想与生活。二是培训部下全面成长。三是与部下共同承担责任。四是对部下的错误不能姑息迁就。五是检查部下不再重复犯同一错误。六是帮助部下成功。通过培训，使管理人员提高了管理水平。

3、进行gmp培训。为了使管理人员和全体职工掌握gmp的基本概念及相关知识，学习专业知识和技能，在实际生产管理中更好的执行gmp□确保生产全过程是在符合gmp的要求下进行，并生产出符合规定的药品，公司制定了gmp培训计划，全年进行了23期gmp专业知识培训。

4、强调员工自学。许多员工挤时间自学各种知识，成为适应公司多岗位的能手。如仇xx在xxx年先后根据工作需要，在三个岗位工作，都圆满完成了在各岗位的工作任务。她的本职

岗位是供应部副部长，质保部一名员工休产假，需要有人帮助顶岗，她按照领导的要求，很快适应了新岗位的工作。上半年公司又给她调入心舒胶囊提升标准进入xxx版药典的会战小组中，她仍然较好完成了应承担的工作任务。再如张xx在招聘工作中，业务熟练，工作总结内容充实，分析深刻，建议可行，她写的总结已作为范文发给全体员工参考。

xxx年，公司办公室工作、财务工作、审计工作、后勤工作、人员招聘、招投标、档案管理等项工作都取得了一定的进展和成绩，为公司的发展做出了应有的贡献。

一年来，通过全体员工的共同努力，本草堂制药完成了高新技术企业的复审工作，已换发新的高新技术企业证书;xxx年8月被xx市政府授予“xx市民营创新型小巨人企业”;xxx年5月被中国高新技术产业开发区协会授予“国家高新区先锋榜百快企业”等。

xxx年工作中存在的问题

- 1、公司考核奖惩方案还需要进一步完善。考核奖惩我们已经探索了多年，但仍然没有达到预期的效果，还没有真正起到调动员工积极性、主动性的效果。
- 2、员工的主人翁责任感还需要进一步提高。许多员工还存在着上班只为挣钱的想法，公司的损失浪费，视而不见，听而不闻。如物料消耗的浪费，蒸汽、电、水的跑冒滴漏等现象还时有发生。
- 3、工作中缺少细心。无论生产岗位，还是客服岗位，都出现过差错的问题，任何一个小的疏忽，都会给公司造成重大的影响和损失。

二、xxx年工作任务

xxx年是公司发展的转折年□xxx年为xxx年的快速发展奠定了较好的基础□xxx年销售收入和利润都要比xxx年增长30%以上。为实现这一目标，要抓好以下五项工作：

(一)要继续抓好心舒胶囊大品种培育工作

1、要继续抓好心舒胶囊的上市后再评价。在完成400例双盲随机临床研究外，再进行若干个小规模的临床研究，这些临床报告要在心血管病专业期刊上发表。要继续进行药效学的研究，提供有力的学术证据，让医生和患者了解心舒胶囊是治疗冠心病伴有心理疾病的首选用药。

2、要继续抓好心舒胶囊的市场准入。一是进入更多省份的医保目录和基本药物目录，适当时机进入全国医保目录；二是在更多的省份完成招投标；三是与配送商合作，进入更多的二级以上医院和基层医疗单位。

3、要继续抓好心舒胶囊的知识产权保护□xxx年心舒胶囊要申报中药保护，要推进心舒胶囊新的专利的授权审批。对心舒胶囊知识产权进行立体保护。

4、要继续抓好心舒胶囊的学术推广□xxx年，要通过多种方式，对心舒胶囊在治疗冠心病方面的差异化特点进行学术推广，包括召开全国性、区域性学术会，与有关媒体合作进行宣传，培育学术推广队伍广泛宣讲等。

5、探索心舒胶囊的营销模式。心舒胶囊是独家专利产品，在目前的市场准入条件下，要探索出符合当前条件的营销模式，让心舒胶囊更快更多地惠及冠心病患者，尤其是冠心病伴有心理疾病的患者。就是医学界正在兴起的“双心医学”研究，要让医生了解心舒胶囊是解决“双心”患者问题的最佳用药。

(二)要进一步强化各项管理

1、进一步抓好gmp规范运行的管理□xxx年各级药监部门将加大飞检的力度，我们的运行必须随时处于迎检状态，不仅做到生产的产品质量确保安全有效，而且生产的过程也必须符合gmp的要求。

2、进一步抓好节约挖潜的管理。管理是企业永恒的主题，管理出效益是大家的共识，我们在管理方面仍然大有潜力可挖，每一个岗位的人员都有责任、有义务结合本岗位的实际情况，找出在保证质量的前提下进一步节约成本的方法。

3、进一步抓好责权利关系的管理。管理要有序，首先就要体现在谁归谁管?谁管谁?谁管什么事?如何管好自己该管的事?这些基本的管理常识，往往做的不到位，影响了工作效率□xxx年公司已经下发了专门的文件就是要解决这个问题，按照这个文件，你应该向谁汇报请示工作、你应该管好谁?你如何做好自己的本职工作?都规定的清清楚楚。大家要在这些基本规则的基础上创造性地开展好各自的工作。

4、要进一步发挥团队作用。要在分工明确的基础上加强协作，任何一项工作都不是孤立进行的，都与纵向、横向发生着千丝万缕的联系，都必须搞好协同动作，携手完成每一项任务。不允许任何人发现问题或遇到问题说：此事不归我分管，置之不理。遇到问题必须主动向分管人员反映或向分管领导汇报，直到落实了为止，这种做法才体现出了主人翁责任感。

(三)要进一步抓好市场的开拓工作

1、要进一步抓好临床学术推广队伍的建设。要建设一支在学术推广上有影响力的队伍，搞好学术推广队伍的培训，为他们提供施展才能的学术推广平台，通过他们的工作，让更多的医生了解公司临床品种的特点，扩大临床品种的销量。

2、要抓好销售大客户的培育。包括服务好原有的大客户，继续开发新的大客户，逐步将代理商队伍优化到有自己网络的、

有实力的药品销售商队伍上。要对代理商客户业绩进行月考核，帮助代理商及时解决销售中遇到的问题，支持代理商在xxx年上量销售本公司的产品。

3、要扩大连锁店销售网络。要在xxx年的基础上，进一步开发更多的连锁店，包括全国的和区域的，制定好连锁店销售政策，统一政策，不打乱仗，有序推进。

4、要继续扩大省级销售队伍的建设。要在xxx年的基础上，选择部分省，建立省级营销队伍，统筹管理好所辖省区的产品销售。

5、要进一步加强客服管理工作。客服要树立一心一意为一线市场服务的理念，做到及时、准确、热情、周到，客服人员工作的考核标准就是一线销售人员满意。任何一线销售人员有意见，客服都必须认真对待，及时纠正，保证不再重复出现。

(四)要继续抓好研发工作

1、抓好已立项和将要立项新产品的研发。药品研发公司要继续抓好已立项新药的研发，并且要在xxx年再立项1-2项。要通过新产品研发，不断为生产和销售提供有市场竞争力的新产品。

2、抓好已有药品的再注册□xxx年有16个品种进入再注册效期，要及时做好这16个品种申报再注册资料的准备工作，按时进行申报。

3、起动药物安全评价glp认证工作。自从本公司glp认证到期以来，吉林省就没有通过glp认证的药物安全评价机构，经董事会研究决定，公司将于xxx年正式起动glp再认证工作，完成再认证工作后，将填补xx省glp认证的空白，为吉林省药品

研发事业做出贡献。

(五)要进一步抓好招聘、培训和考核工作。

任何事情都是靠人来完成的，如果没有一支能够打硬仗的队伍，就很难在日益激烈的市场竞争中取胜，因此要把队伍建设作为大事来抓。

1、继续抓好新员工的招聘工作。公司发展不断需要一些新鲜血液充实进来，我们要根据公司发展的需要，聘请有专业管理经验的人才来公司任职，进一步提高管理团队的领导能力；要随时根据各岗位的需求，招聘有素质的员工进入本公司工作。

2、要加强员工的培训工作。要切实抓好新员工入职培训□gmp知识培训、业务素质培训、思想素质培训、规章制度培训等，让公司的员工在本公司工作，各方面都得到成长。

3、要抓好考核工作。要按月考核每个员工的工作业绩、工作态度、工作能力等，员工每个月都要写出工作总结，报给主管领导，部门领导和每一个高级管理者再把总结加考核评语抄送企管办，企管办作为统一考核的依据。考核工作是每一个管理者的责任，每个人都要按月认真考核下属的工作，并作出客观公正的评判，便于部下认识自己工作的不足，不断修正错误，成长进步。

4、要继续抓好制度建设。经过几年的努力，我们的制度建设已经有了一定的基础，随着公司的发展，会不断出现一些新情况，新问题，需要我们修订制度或补充完善制度，因为制度建设不是一劳永逸的事情，而是长期的任务。制定制度仅仅是万里长征走完了第一步，更重要的是让员工理解和执行。我们有的制度制定完了，下发过了，就算完成了任务，结果不执行，大家不知道，这还有什么意义呢？我们做事不要摆花架子，要讲实效，有了制度就必须执行，每个岗位都要检查

一下，本岗位还需要完善或修订哪些制度，需要抓好哪些制度的进一步执行落实，要组织制度培育，让各项制度都深入人心，每一名员工都懂得自己应该遵守哪些制度。

5、要抓好奖惩工作。一个公司如果好的不香坏的不臭，那么这个公司就会是一潭死水，没有活力，因此，必须抓好奖惩工作。对于为公司发展作出贡献的人，就是要给予奖励和表彰，对于违背制度给公司造成损失的人，就要按员工违背罚则进行处罚，警示其他员工不再犯类似的错误。通过奖罚分明，在公司营造一个人人为公司发展主动做贡献的氛围。

6、要继续抓好社会主义核心价值观教育。要通过榜样的力量，在公司形成热爱公司光荣，给公司造成损失可耻的环境，人人自觉以公司为家，增强责任心，爱岗敬业，做“有理想、有爱心、有知识、有能力、有成就”的xx人。

同志们!xxx年是公司发展的关键一年，希望大家同心协力，共同努力，为xxx发展迈上一个新台阶做出各自的贡献!各位同事，各位员工：

xxx年我们已经携手走过，在这里，我们共同回首这一年我们所走过的路，展望xxx年将要走的路，下面我代表公司董事会作xxx年工作报告。

一、xxx年xxx公司主要工作情况

表彰共青团工作先进个人篇四

同志们：

今天我们召开____年度总结表彰大会，主要任务是：总结过去一年的工作，表彰先进单位和个人。刚才，会议表彰了____年度文明科室和先进个人，在此，我代表局党组向受

到表彰的文明科室和先进个人表示热烈的祝贺!下面,我代表局党组报告去年的主要工作。

1总体评价

____年年初,我们确立的工作思路是以服务群众、创造价值为本,紧紧围绕现代化特大城市建设,坚持依法治水、改革创新、城乡统筹、建管并举,加快转型发展,着力提质增效,全力建设水生态文明,实现新作为、创造新业绩。工作目标是七项:

(一)创先争优再出佳绩。争创全市目标考核优胜单位、全市党建工作先进单位、全市档案管理工作省一级(复核)、全市社会管理综合治理先进单位、全国水利文明单位、全省文明单位。

(二)防汛抗旱保障安全。努力避免因洪涝灾害出现人员死亡,努力保障城乡抗旱用水需求。

(三)管理工作提质增效。水资源“三条红线”管理达到控制指标,江河湖库水质保持稳定;水利工程项目质量明显提升,杜绝较大及以上质量与生产安全事故;法制水利建设稳步启动;水利改革深入推进。

(四)城市水利实现破题。健全和完善城区水利管理体制;编制完成城区现代水利发展规划;人为水土流失得到有效遏制。

(五)农村水利持续改善。全面解决农村饮水安全问题;新增和改善有效灌溉面积20万亩。

(六)能力建设持续强化。市直水利系统干部职工能力和素质持续提升,局属单位可持续发展能力显著增强。

(七)廉政建设抓牢抓实。党风廉政建设主体责任和监督责任

全面落实，工作作风持续好转，不发生腐败案件。

____年是“____五”的收官之年，是我们工作艰难转型、初步实现、创造新业绩的一年。我们在市委、市政府的正确领导下，在省水利厅的大力指导下，在全局干部职工的共同努力下，各项工作取得明显成效。目标实现情况如下：

我们荣获第七届全国水利文明单位、省级文明单位、全市目标考评优胜单位、全市社会治安综合治理优胜单位、党建先进单位和群众满意机关、档案目标(规范)管理省一级。河道采砂管理在省政府考核中荣获优秀等次，水利建设质量工作、水利规费征收工作在全省排名第一，水库水雨情遥测系统、小型水利工程管理体制改革、河道堤防、农村饮水、水利综合执法、水利工程质量监督、阳光信访、政务信息、工会工作等多项工作均在全省水利工作会上进行典型交流发言。

2主要成绩

总结起来主要有十个方面的显著成绩，实现了新作为：

(一)重大项目谋划成效显著。宜昌长江岸坡及支流整治项目纳入市委、市政府三大重点项目范围予以推进，目前全市共谋划24个子项目，规划总投资达到344亿元，“____五”期间予以实施。成功构建新的城区重大水利项目建设体制，组建水务投资公司，盘活水利资产，发展城市水务，切实推动市局机关政府职能转变。

(二)农村饮水安全强力攻坚。提请市政府召开了全市农村饮水安全攻坚会，督促县市区按1000元/人的标准落实建设补助。在全省率先开展农村饮水安全精准管理，督促各县市区对小型集中供水工程安装消毒净化设施，水质合格率逐步提升。全市农村饮水实现了“村村通”，枝江市、伍家岗区农村饮水全覆盖，城郊区基本实现全覆盖。

(三)水生态文明建设全面起步。省政府最严格水资源管理制度考核获得第二名，并作为全省现场接受国家考核。建立了黄柏河流域开发建设项目水资源、水保、涉河、防汛联审机制。提请市政府印发了《关于切实做好湖库养殖行为规范整治工作____通知》和《关于全面实行“河长制”加强河流生态保护的意見》，全面改善水质，保护江河湖库生态环境。清江高坝洲水库网箱养殖取缔工作开始研究推进。

(四)水利综合执法顺利开展。出台了《宜昌市水利水电局水利综合执法工作方案》，理顺水利综合执法体制，实行“一支队伍执法、一个窗口收费”。成立黄柏河流域水资源保护综合执法局，组建综合执法支队，黄柏河流域水资源保护综合执法开始启动。

(五)防汛抗旱和安全生产成绩喜人。坚持防汛抗旱“两手抓”，强化防汛的预报、预警和转移工作，健全山洪灾害群测群防体系及预警转移责任体系。全年堤防无一溃口，水库无一垮坝，全市连续三年未发生一起因洪涝灾害死亡的事件，全市水利工程建设质量保持稳定，全市水利安全生产无死亡事故。

(六)建议提案办理成效显著。全年共办理人大建议和政协提案32件，其中人大建议17件，政协提案15件，办结率、见面率、满意率均达到100%，扎实开展政协提案办理“回头看”，先后两次接受市政协专项评议组的现场视察，在市政协提案办理集中评议中，以96.65分获得第二名的好成绩。

“三定”方案，促进两单位转变职能、转型发展，妥善解决两单位三百名职工在____年改革中长期遗留的事业身份问题。协调10个县市区成立农村饮水安全监管机构，9个县市区成立水政监察大队，8个县市区成立水利质量监督机构，3个县市成立河道管理机构，市县服务体系基本完备。印发《群众投诉举报办理工作制度》，群众投诉举报渠道进一步畅通。

为等分别给予辞职、免职、停职检查的处理。

(九)考核考察活动顺利通过。顺利通过了履职尽责督促检查、市委党风廉政建设专项巡查、县级干部专项考察、部门预算执行及水利专项资金审计、人大专题询问、政协提案办理等多项考核评议，并取得了较好的成绩。履职尽责督促检查活动荣获优秀等次。

(十)干部队伍壮大。认真做好干部选拔任用工作。配合组织部选拔配备县级领导干部5名，其中调整任职2人，提拔3人。选拔配备局机关及直属单位中层干部16名，其中提拔任用科级干部9名。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们的工作还存在着一些突出的问题，主要表现在以下几个方面：

(一)较多工作任务没有完成。从年度工作计划的完成情况来看，每个科室都有未完成任务，有的甚至未启动，善始善终、善做善成、坚持不拔的良好工作习惯还未全面养成。

1、完善工作任务管理信息系统，强化政务督查，抓好工作落实，提升工作效能；修编市级水利信息化规划，对各类水利信息系统进行整合；组织修订完善机关管理制度，编制《局机关工作手册》；开展机关文化建设，创建机关服务品牌。

2、编制实施全市水生态文明建设年度计划；研究黄柏河东支流域水库底泥清理研究未启动，流域纳污总量控制未推动实施；开展农村小型水电站生态流量泄放监管工作，研究推进停止审批新建引水式电站；开展柏临河、桥边河等河流纳污总量研究。

3、出台全市水利质量监督管理意见(办法)；完成水利工程项目法人组建调研，建立县市区水行政主管部门项目建设与监管分离的管理体制；开展全市优质水利工程评选工作；出

台市级招标评标办法。

4、出台市水利水电局法治水利建设意见;修订《宜昌市中小河流管理办法》;修订完善全市农田水利基本建设考核办法。

虽然我们努了力，在家里感觉也还不错，但走出去一看，我们只是自我感觉良好而已，别人也在努力，甚至加速奔跑。在前不久的全省水利局长会议上，各市州千帆竞发、你追我赶、争先创优的态势，我局按部就班，一些工作本来就落后，一些工作原先走在全省前列，但缺乏创新，正在落后。特色亮点工作很少，特色不特、亮点不亮，在全国、全省叫得响的特色亮点基本没有，直接影响到____年我局目标考核成绩。

(二)农村饮水安全任务仍然艰巨。全市1367个村，虽然实现村村通水，但离“户户通”的目标仍有很大差距;部分小型集中供水工程管护主体不明、管护经费不足、管护不到位，难以保障工程长久运行。建设投资补助标准低，工程建设未达到标准;农民自筹负担过重，部分群众建设意愿低，特困群众望而却步，未能全面覆盖。水质全面达标任务艰巨。

(三)水生态文明建设任务艰巨。水生态文明的理念尚未落实到水利建设、管理和保护中。生态用水受到生活用水和生产用水的挤占，河道生态用水保障机制以及监督机制未予建立。清江高坝洲、隔河岩水库网箱养殖现象较为严重，小型水库投肥养殖比较普遍，湖库水质恶化。河道管理薄弱，乱排乱放、乱采乱挖、乱倾乱倒现象严重。部分中小河流过度采砂，导致河流千疮百孔。大量建设引水式电站，过度引水导致部分河段干涸。开发建设项目导致人为水土流失现象较为严重，水源涵养能力和生态自我修复功能不足。

(四)水利工程建设管理仍然薄弱。我市水利在建工程多，县市监管力量薄弱，存在质量与安全隐患。部分县市水行政主管部门负责人担任项目法人，存在既当“运动员”又当“裁判员”的现象。工程前期时间短，设计质量不高;围标串标、

小型工程质量低劣、监管不力等问题较为突出。部分工程建后管护主体、管护责任不明，没有充分发挥效益。县市区水利部门履职能力薄弱，对群众反映投诉的问题不能及时有效处理，没有达到满意标准。对县市区工作考核督查制度没有建立。

定方面能力不足，与懂业务、善管理、会协调的综合素质要求还有相当的差距。局机关及局内事业单位管理制度不健全、监管不严格、奖惩机制缺乏，对充分发挥干部的主动性、积极性没有深入研究探讨。好人主义思想和作法普遍浓厚。动眼、动手、动脑、动口，二传手，上传下达，动动嘴皮，自己去调查、研究、组织、协调、管理不会。

同志们，____年是“____五”深化改革、法治引领、落实五大发展理念的开局之年，是全面转型之年，也是腾飞之年，实现全省领先，全国一流的总体要求。对于____年没有完成的工作目标将继续去实现、未完的任务继续去完成，未解决的问题继续去解决。希望全局干部职工围绕目标和任务齐心协力、抢抓机遇，克难攻坚、乘势而上，确保“____五”开好局、起好步，创造新业绩。

亲爱的兄弟姐妹们：

各位领导、各位同事：

工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，

各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

表彰共青团工作先进个人篇五

公司各级领导、员工代表同志们：

大家好！

今天，我们在这里隆重召开一年一度的总结表彰大会，主要是总结去年的成绩，部署今年的任务，是一个十分重要的大会。首先，我代表公司董事会，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！向一年来辛勤工作在各个岗位上的员工同志们，表示诚挚的慰问和衷心的感谢！

刚才□x总代表公司做了一个很好的总结，很全面，很具体，既总结了成绩，又看到了不足，还制定了解决办法，我完全同意这样的安排和部署。希望大家按照艾总的要求，根据每个部门的职能，分解全年任务，落实相关工作。下面，就企业的发展，我再强调以下三点：

这是我们企业向什么方向走的问题，一定要吃透、走稳，也是我们落实公司年度任务需要重点考虑的问题。一是市场方面。自20xx年下半年以来，钢铁市场一路下滑至今，今年最低的时候到了xxx元每吨。与进入20xx年的第一个十年相比，钢铁市场的繁荣景象已经不存在了。中央经济会议明确确定调□20xx年的经济发展速度会在7%左右浮动，进入“十二五”以来，这个发展速度已经成为了新常态。再有，国家出口退税取消以后，今年国内钢铁市场的供需矛盾会进一步加剧，不排除钢铁价格继续下滑的可能。在过去的两年里，因为市场原因，倒闭的钢铁企业已经很多了，就拿丰润区来说，小型压延企业估计倒闭的有一半以上了，按照目前的发展形势，钢铁企业倒闭潮进一步加剧，钢铁企业的发展很不乐观。二是环保方面。国家和地方环保部门的文件要求越来越严格，近期，光下发的环保文件就多大xx个，可以说是层层加码，步步加压。企业面临的环保压力越来越大，烧结、炼铁、炼钢的三位厂长应该是深有体会。过去的三年里，我们在环保方面的基础设施投入已达x亿元。刚才□x总也说了，今年的环保还得投入x亿，但不排除今年环保部门是否还有新的环保要求，是否还需要继续增加环保投入。根据当前的钢铁市场形势来看，环保资金压力是最大的，也是坚决不能忽视的，这已经成为了钢铁企业生死攸关的一件大事，也是倒逼消减钢铁产能的主要手段。三是安全方面。去年企业发生了x人工亡□x人重伤□x人轻伤的生产安全事故，近几年来首次未能完成全年安全生产目标，安全生产形势不好。作为公司的董事长，我个人承担点责任，企业损失点资金，倒是没什么，关键是给个人和家庭造成的身体和心理上的伤害，是挽回不了的。大家从四面八方走到天柱，就是一家人，每一个人都是我们

的亲人朋友，每一个人都是我们的兄弟姐妹，谁受到了伤害，我们心理都不好受。有的人还很年轻，是家里的顶梁柱，一旦出事，家里的天就塌了。所以说，我们在座的管理人员，或者先进个人、员工代表，要切实发挥能量，负起责任，把安全管理当成家庭管理，不要再让天柱这个大家庭里的每一个人受到伤害，因为感情债，我们付不起，也还不起。而且去年年底，国家又下发了新的《安全生产法》，对冶金企业的安全要求越来越严格。可以说，安全方面的压力是双重的，一个是内部，一个是外部，因此，我们必须彻底、坚决的做好安全工作。

伴随着企业的发展，新的困难总会不断的出现。以上三个方面的压力，实际上也就我们必须面临的实际困难。天柱钢铁走过了十一年的发展历程，经历了无数的荆棘坎坷，克服了无数的艰难困苦，一步步走到今天，我们靠的是什么，靠的就是我们坚忍不拔的毅力和战胜困难的勇气。无论有多少困难，当前，我们要做的，就是树立信心，勇往直前。一是要打好经济效益战。这是我们解决问题，克服困难的前提，离开了效益，没有了资金，我们什么也干不了。全体干部职工要按照公司的要求，艾总的指示，扎扎实实，认认真真的落实好每一项工作，争取在激烈的钢铁市场竞争中取得效益，有了利润，我们也就具备了解决问题的前提。供应、生产、销售，要形成一个有机整体，环环相扣，步步链接，不留缝隙。供应要力求物美价廉，生产要争取衔接紧密，销售要做到利润最大。只有这样，我们才能减少不必要的生产环节，避免不必要的生产浪费，取得最大经济效益。二是打好项目建设攻坚战。这是企业目前面临的最大的压力，也是企业未来发展过程中必须解决的问题，关键在项目建设。去年，工信部组织的钢铁行业规范条件企业准入工作已经结束，接下来，环保部的环保设施建设和发改委的产能核实就会紧跟过来，环保项目首当其冲。在这一点上，有关部门要有充分的认识，一是要分清轻重缓急，二是要增加施工力量，三是要注意时间节点，必须按照环保部门的时间要求打好环保项目建设攻坚战，不折不扣的完成好公司下达的任务。要求x月底

前完成的，必须x月底前完成；要求年底前完成的，就必须年底前完成，这是一条死命令，不容商量。三是打好内部消耗控制战。近几年，钢铁市场不比以往，企业始终在盈亏边缘徘徊，我们还之所以还能有口饭吃，靠的就是紧衣缩食，严控消耗。我们要想更好的发展，更好的生存，就必须把这个优良传统发扬好，传承好。各部门要学会精打细算，过紧日子，从牙缝里边挤出残食，要把艾总讲的，向管理要效益的六点意见落实好，坚决控制好跑冒滴漏，坚持好以旧换新，保持好能源利用，通过降低内耗，提高企业效益。大家要明白，没有滴水汇集，就没有汪洋大海。我们就是要积少成多，封堵所有跑冒滴漏，回收发电，照亮天柱每个角落；利用万千报废螺丝，减少浪费，铸就天柱擎天大厦。

俗话说：一把篱笆三个桩，一个好汉三个帮。天柱钢铁现在有xxx多名干部职工，汇聚了四方能手，聚集了八方英才，只要我们一心一意，专心致志，以厂为家，踏实工作，就没有克服不了的困难，就没有跨越不了的坎坷。另一方面，经过了十一年的发展和积累，天柱钢铁已经具备了抗击风险，抵御寒冬的能力和条件。在全唐山市的冶炼企业中，我们综合实力排在第十名左右，处于中上等水平，综合能力并不低。只要我们树立信心，凝心聚力，充分发挥我们的装备优势，充分利用我们的基础条件，就一定能够克服所有困难。

各级领导、同志们，勤劳可致富，慵懒可致贫。只要大家回到工作岗位后，多动脑，勤动手，紧紧依靠我们xxx多名干部职工勤劳的双手，就一定能够实现新的发展，创造新的辉煌。

最后，祝大家新年愉快，身体健康，万事如意！并请转达对家人的问候！

谢谢！