

国有林场工作汇报(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

国有林场工作汇报篇一

根据自治区发展和改革委员会新发改规划[2005]1194号文件通知精神,我们认真总结了“十五”期间农村改革开放以来取得的成绩,同时为了在“十一五”期间农村经济发展能取得更大的成绩,充分发挥农村基层党组织作用,现将xx市cc乡cc村在发展农村经济、壮大村级集体经济的做法与经验汇报如下:

一、基本情况

xx市cc乡cc村地处xx市西南城郊314国道两侧。全村共有765户,总人口3587人,有104名党员。从事二、三产业的农户30%以上;全村共有耕地5850亩。农民人均纯收入3944元,比上年增加371元。村集体收入85万元,村集体累积达590万元,固定资产300万元,先后被地、市表彰为先进基层党组织、20被xx地委命名为“红旗村”党支部。

二、发展历程

多年来,xx市cc村主要以种植小麦、棉花、玉米为主,村民们辛辛苦苦一年,生活仍处于贫困状态。近几年随着城市的发展和壮大,村里的土地逐年减少,为了进一步增加农民收入,发展壮大集体经济,村党支部提出了“抓支部强队伍、更新观念创财富”的口号,在村党支部的带领下,村里先后引资兴建了多浪牛羊屠宰中心、牲畜养殖小区、名优苗木示范基地、特色花卉种植基地,建起了两个占地200多亩的农家乐风

情园，使全村集体积累达到590万元，成为远近闻名的小康村。

(一)调结构、促增收□cc村人多地少，如何充分挖掘地域资源，最大限度地发挥区位优势，努力实现农民增收的目标，是村“两委”班子要着力解决的问题。经过走访农户、座谈了解，外出考察学习，村党支部结合本村实际提出了“依托城郊优势，主攻林果业、蔬菜业”的发展思路，发挥群众有种植蔬菜传统经验的优势，引进高新农业技术，投资150万元发展温室蔬菜70亩。并借鉴兵团的种植管理技术，实行集体统一筹资，统一购买生产资料，统一品种，统一技术，统一销售，分户管理，分户结算，分户取酬的“六统三分”管理模式，使每年人均增收300余元，集体每年增收2万余元。为进一步带动温室的快速发展，把蔬菜业做大做强，村里又将所建温室承包给农户经营，每年收取8万元租赁费。村“两委”班子紧盯市场，加大种植结构调整力度，积极引导村民种植樱桃，人参果等名优作物和反季节蔬菜，帮助维吾尔族农民发展温室大棚1200亩，产值达1050万元，净收入574万元，人均1581元，实现了“群众快速增收致富和集体经济不断壮大”的双赢的目标。

(二)上养殖、促发展。为了给更多的群众提供一个增收致富的平台，村“两委”班子提出“以养促种、以畜促农”的种养结合新路子，在乡党委、政府确立的“1555”奶牛养殖发展模式思路的引导下，村干部带头投入，村民积极响应，在不到10个月时间里就建成了占地110亩的奶牛养殖基地，促进了养殖业的快速发展。现全村奶牛有400多头，日产鲜奶5-6吨，每年为集体增加收入8万元。

(三)兴产业、宽路子。“无商不活，无工不富”。为将集体资产盘活，村“两委”班子顺应形势，他们做出了“依托城郊、服务城市，大力发展第三产业”的决定，先后投入约350万元用于发展二、三产业，通过多年来的发展建设□cc乡从事二、三产业的农户就多达240户。同时为了发展特色农业，他们与大户联手，与公司挂钩，采取“反租倒包”的形式，兴建牛

羊养殖育肥小区和旅游观光民族风情园、特色花卉种植基地等，并多渠道开发，多方位发展，极力打造现代化农村，积极开辟了一条“以资本经营、资源经营、搞活集体土地经营，以地生财”的新路子。

(四)抓制度、严管理。村民富了，村集体积累多了，如何管好、用好集体资产成为村民的焦点。村“两委”班子严格按照乡党委、政府的有关规定、制度，对农民关心的热点、难点问题全部公开上墙，自觉接受群众监督，实行民主管理，认真落实村民代表会议制度和“一事一议”制度，对村财务实行了“村有、站管、乡监督”的管理模式。提高了村集体资金使用的透明度。近几年村里还先后投资建设了办公楼、乡村道路、农田水利、学校教室等基础设施建设，进一步改善了农业生产条件，增强了农村经济发展的后劲。同时村里还为每一名村里考上大、中专院校的村民子女补助3000元。极大地鼓舞了全村村民发展本村经济的积极性。

三、合理制定“十一五”规划，为农村经济发展打下坚实的基础

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础。在“十一五”期间xx地区将全面围绕“三个代表”的重要思想，以狠抓村级班子建设，不断提高农村基层组织整体水平为切入点，原创文秘材料，网。进一步推进地区农村经济向更高台阶迈进。

(一)进一步选优配强村级领导班子，建立健全村干部任用机制。在村党支部书记选配上，坚持多渠道选人，采取“两推一选”、“公推直选”、“交叉任职”等办法，大力选拔政治上靠得住，抓发展有本事，勇于同民族分裂主义和非法宗教活动作斗争，具有带头致富、带领群众共同致富本领的“双强”优秀人才担任党支部书记。

(二)大力实施“村干部素质工程”，提高村干部执政为民服务群众的能力。紧紧围绕改革发展稳定大局，狠抓村干部培

训工作，提高村干部的执政能力。一是充分发挥基层党组织的作用，将其发展成为最具战斗力的组织力量。二是大力开展村级干部学历培训，进一步提高村级党组织的整体素质。三是加强村党员干部的科技培训，使他们能真正成为当地的生产科技带头人，为村级经济发展起到积极的带头作用。四是加大村级干部的双语培训，使其能真正成为广大村民的贴心人。

(三)进一步完善农村干部激励机制，调动村干部服务群众和为民办事的积极性。为开创农村干部创业的良好局面，充分调动广大村干部服务群众和为民办事的积极性，要大力营造农村干部踏实干事的舆论氛围，进一步加大评选表彰优秀村干部的力度，为广大村干部在基层工作创造良好的工作环境。充分体现干好干坏不一样，干和不干不一样的工作机制。

(四)积极推进农村村级阵地建设，依托“阵地固村”建立现代化农村。“十一五”期间继续把农村阵地建设作为农村基层组织建设的一项重要工作来抓，加快农村文化阵地的基础设施建设，进一步丰富农村文化生活，积极引导各村充分利用阵地，与科技培训、文化、卫生等活动有机的结合，将村民集中起来进行有组织，有目标的活动，以此来提高村民素质，丰富农村文化生活。稳固村干部在村民心中的地位。

(五)加强“民主管村”，大力实施村级组织规范化建设，形成村级民主管理的良好机制。进一步规范村级组织工作力度，加强整顿村干部工作作风，把解决有章理事的问题作为村级领导班子执政能力建设的一个重点来抓，形成村级组织民主管理的良好机制。加强实施村级组织规范管理，形成以村党支部为核心，村委会在党支部领导下依法履职，各配套组织各司其职、富有成效开展工作的村级组织规范化管理格局；进一步规范村级重大事务决策和管理程序。原创文秘材料，网。明确责任，公开村务，及时接受群众监督；继续推广村干部星级化管理，建立村干部激励约束机制；坚持民主管理，推进村级民主，实施“阳光工程”，落实村务公开、民主管理工作

机制，深入开展村民自治示范活动。

(六)加大“依法治村”工作力度，构筑反分裂斗争的铜墙铁壁。把基层党员干部建设成为维护社会稳定的排头兵，把政治上坚强作为选拔村级干部的首要标准，把旗帜鲜明的反对民族分裂主义和非法宗教活动的政治立场作为村干部任职的重要条件；落实工作责任制，加强对宗教事务的管理，加大对宗教教职人员的培训力度，规范讲经内容；加强基层政权建设与群防群治网络建设相结合，进一步完善工作机制建立健全治安防范体系，提高基层干部维护社会稳定的能力。

四、加强内部培训，提高农民素质

为进一步增加农民收入，提高农民对科技成果的认识，村党支部积极组织村民实行走出去、请进来的办法，对村民进行作物种植、林果修剪、牲畜养殖等方面的培训，使农村现代化程度不断提高，同时也使农民从中得到实惠。为拓宽农民增收渠道，村干部将季节性富余劳动力有机的组织起来，开展多方位有偿服务，积极为农民的增收想方设法。

xx市cc村是我区农村经济发展中的一个典范，该村的发展是建设社会主义新农村的产物，为进一步探索新形势下农村基层组织建设工作的新路子，我们将按照自治区党委的要求，以与时俱进的思想观念，奋发有为的精神状态，求真务实的工作作风，坚持不懈地加强农村基层组织建设，使我区新型农村经济建设跨入自治区的先进行列。

国有林场工作汇报篇二

同志们：

在我省经济企稳回升的关键时期，在全省上下学习贯彻党的十七届四中全会精神的热潮中，省委组织部、省国资委召开全省国有企业党建工作会议，必将对进一步推动全省国有企

业和国有经济又好又快发展产生积极而重要的作用。刚才，段部长作了重要讲话，充分肯定了近年来我省国有企业党建工作取得的显著成效，总结了国有企业党建工作积累的宝贵经验，对下一步我省国有企业党建工作作了全面部署，我们要认真学习贯彻。为落实这次会议精神，进一步推进我省国有企业改革发展，下面，我再讲三点意见。

一、坚持改革创新，我省国有企业改革发展取得显著成绩

国有企业是公有制经济的基础和国民经济的支柱，对推进改革开放和现代化建设、保持社会稳定发挥着重要作用。近年来，我省以“调整、改革、管理、后劲”统揽企业改革发展全局，积极推进国有经济战略性调整和国有企业战略性重组，深化企业产权多元化和内部三项制度改革，突出主业，高起点实施技术创新，国有企业作为全省经济发展的主动力日益增强。

(一)着力推进国有企业战略性重组和改革，为做大做强构建制度基础

党的十五届四中全会以来，针对计划经济体制下遗留的国有历史包袱沉重、政企不分、机制不活等问题，坚持把国有企业战略性重组和改革作为重中之重，着力破除不适应市场经济要求的体制机制障碍，大力推进体制、机制创新和兼并联合重组，国有企业不断焕发出新的生机和活力。

一是通过推进国有企业战略性重组，调整优化了我省国有经济布局。截至目前，全省共组织实施企业重组300余家，盘活存量资产近300亿元。其中，省属企业在重组方面，先后实施了安兴联合总公司与省旅游集团、省建工集团与省路桥集团、省国贸集团与省进出口股份、中煤三建集团与中煤特凿集团、江汽集团与安凯集团等省属企业之间的重组；完成了省国贸集团托管省丝绸公司、中国电子科技集团38所对长安电子集团军品部分生产经营的托管、江汽集团托管六安永达机械厂、

淮南煤机厂破产后的有效资产重组，以及昌兴矿业和海螺集团收购巢东集团持有的巢东股份国有股权工作。省属企业从最多时的43户减少到现在的33户，完成了淮南矿业集团、淮北矿业集团、皖北煤电集团、铜陵有色集团、中煤三建、军工集团等企业所属34个项目、43户企业的政策性破产，涉及安置职工17.6万人；完成了旅游集团、建工集团、军工集团、路桥集团、中煤特凿等一批企业的综合脱困与改革工作，国有经济的控制力和竞争力显著增强。

二是通过推进公司制改革，初步形成了多元持股的产权结构。到目前为止，全省99.4%的国有大中型企业实施了公司制改革，现代企业制度初步建立。产权多元化改革步伐也不断加快。其中，省属企业海螺集团、铜陵有色集团、江汽集团、省机场集团等企业先后完成产权多元化改革工作。旅游集团等企业整体改制工作正在积极推进。国有企业境内外上市工作取得积极进展。截至20**年底，全省国有企业控股上市的境内外上市公司达到38户；省属企业权益资产1740亿元，比20**年增长1倍多，其中中国有权益资产949.4亿元。

三是通过主辅分离、辅业改制和分离办社会职能，促进了企业轻装上阵。截至目前，全省国有企业中已有261户辅业企业进行了主辅分离、辅业改制，涉及职工12.2万人。完成了省属企业所办139所学校的分离移交和8所医院的市场化脱钩改革，近30万名退休职工移交社区管理。

四是通过推进规范的企业法人治理结构建设，初步形成了董事会、监事会、经营层三权制衡机制。目前，我省绝大多数国有及国有控股企业建立了董事会、监事会、经理层三权制衡机制，其中半数以上的企业实现了董事长和总经理分设，全部解决了控股公司法人代表与上市公司的交叉任职问题。通过规范公司法人治理结构，依法确立了股东会、董事会、监事会和经理层权责统一、运转协调、有效制衡的公司法人治理结构。落实了出资人在资产收益、重大决策和选择管理者等方面的权利。33户省属企业中，实行董事会、监事会、

经理层分设的16户，占48.5%；股权多元化的子公司基本上实现了三权制衡。实行三权分设的省属企业大部分建立了董事会、监事会和经理层议事规则，合理划分了决策权、监督权、经营权的工作程序与制度。

(二)着力推进企业内部三项制度改革，为企业做大做强注入旺盛活力

近年来，针对国有企业内部存在“大锅饭”、干部能上不能下、职工能进不能出等问题，按照将企业利益与干部职工利益紧密结合的思路设计企业劳动、用工和分配制度，大力实施企业内部三项制度改革，转换企业内部运行机制，大大激发了干部职工的积极性，企业的内在活力不断增强。

一是大力推进企业用工制度改革。实行全员劳动合同制、全员竞争上岗和国有企业职工身份置换，国有及国有控股工业企业基本建立新型用工制度，员工的思想观念发生了根本性变化。其中，省属企业90%以上实行劳动合同制。改制退位企业、国有不占控股地位的企业、分离的辅业企业职工基本实现了身份转换。省属企业48.6万名职工中有14.8万名通过产权多元化改革实施了职工身份转换，占30.5%。省属企业的新增用工基本实行了聘用制，做到了“能进能出”。

二是大力推进企业人事制度改革。坚持党管干部与市场选聘经营管理者相结合，加大企业经营管理人员竞争上岗力度，推动企业经营管理人员能上能下。目前，省属大部分国有和国有控股企业中层以上经营岗位通过竞争上岗实行了聘任制，建立了经营者能上能下的人事制度。中煤矿山建设集团、省旅游集团等企业开展了高管层竞聘任期制试点，一批优秀经营管理人才在公平竞争中脱颖而出，打破了过去国有大型企业干部行政化管理的套路，在企业经营管理人员聘用市场化、职业化上进行了有益探索。

三是大力推进企业分配制度改革。积极推进和完善企业职工

收入分配办法，实施工效挂钩，逐步建立在效益增长基础上的企业职工工资均衡增长机制，形成个人收入与其岗位责任、贡献和企业效益密切挂钩、与劳动力市场价位相衔接、能增能减的职工收入分配制度。20**年，我省在全国率先实行了企业领导人员年薪制改革，制定了完善的考核、评价和奖惩制度和考评指标体系，实现了企业经营层年薪与企业业绩挂钩、法人代表与高管层、经营层、职工收入挂钩的系数法薪酬管理制度。近年来，部分符合条件的省属企业在推行产权多元化改革的同时，还对企业经营管理人员和技术骨干实行股权激励和职工股权分配激励办法。

(三)着力完善监事会的外部监管，为做大做强出谋献策

按照中央的部署，对国有企业实行外派监事会制度。近年来，通过不断探索，外派监事会制度逐步完善，为企业决策的科学化、民主化和管理水平的提高以及规避经营风险，做出了应有的贡献。

省属企业监事会始终坚持遵循企业发展规律，不断增强监督的有效性。监事会常年深入企业，深入一线，注重建立实时动态监督机制，加强对企业重大决策和重要经营管理活动的监督，对重大异常变化作出敏捷反应，增强监事会监督的灵敏性；注重建立快速反应机制，及时向出资人报告企业重大决策、重大事项和风险预警等信息，提出相关处理意见和建议，不断增强监事会监督的时效性；注重发挥快速诊断作用和建立监督检查成果运用机制，及时发现企业改革发展和生产经营中存在的突出问题。对需要企业自行纠正的问题或需要提醒企业关注的事项，按照有关程序与企业交换意见，督促整改，跟踪落实，促进企业加强管理，完善治理。对需要政府及有关部门协调解决的问题，快速反馈、积极协调、寻求支持，不断增强监事会监督的实效性。20**年以来，省属企业监事会共出具45份企业监督检查报告，向省委、省政府提交了20份质量较高的监督检查和专项报告。这些报告揭示了企业生产经营中存在的问题，提出了整改建议。近两年来，

监事会共对22户企业提出了248条整改意见。监事会监督工作对促进企业规避经营风险，规范经营行为，发挥着越来越重要的作用。

(四)着力加强国资监管，为做大做强保驾护航

近年来，按照“权利、义务和责任相统一”，“管资产和管人、管事相结合”的要求，我省初步建立了国有资产监管组织体系、法律法规体系和责任体系，为企业做大做强，促进国有资产保值增值发挥着“守护神”的重要作用。

一是通过建立国有资产监管体系，层层落实资产监管责任。截至目前，省国资委、市国资监管机构相继建立，部分县也建立了国资监管机构，在制度建设、机构建设、队伍建设等方面做了大量工作。

二是通过国有资产法制体系建设，加强了国有资产法律风险防范。加强地方国资监管法制体系建设。截至目前，以省政府令发布实施规章2件，以省委、省政府名义颁布实施规范性文件5件，省国资委颁布实施规范性文件近40件。构建了国资监管法律风险防范体系。省国资委先后建立了规范性文件法律审核制度、重大监管事项法律审核制度等工作制度，以防范和及时化解国资监管法律风险。加强企业法律风险防范体系建设。推进企业总法律顾问制度建设，法律进决策、入管理成效显著，以总法律顾问制度建设为核心的企业法律风险防范机制初步形成。

三是通过不断完善企业经营业绩考核体系，落实了国有资产保值增值责任。先后制定一系列国有资产经营业绩考核制度，完善了考核方法，建立了长效激励机制，省属企业经营业绩考核体系基本形成，国有资产保值增值责任得到层层落实。在不断完善企业经营业绩考核的基础上，进一步深化省属企业负责人薪酬制度改革，完善以年薪制为主体的企业负责人薪酬管理制度，对省属企业深化改革、落实责任、加强管理、

提高效率等带来了积极变化。通过考核进一步强化了省属企业负责人搞好国有企业、实现国有资产保值增值的责任。企业初步构建起了自上而下的“考核层层落实，责任层层传递，激励层层连接”的国有资产保值增值责任体系，形成了责任落实和压力传递的机制。

四是通过规范企业重大投资等管理，较好地规避了重大投资风险。建立了符合企业实际的较完备的投资决策制度，明确哪些投资项目必须上会决策，决策的基本程序有哪些，严格履行投资决策制度。建立了企业投资内部风险防范机制和风险监控指标体系，量化监控指标，实施企业风险动态监管。建立了企业投资项目跟踪监管制度，对重大项目的进度情况、财务预算执行情况、项目实施质量情况和技术问题实施跟踪管理，确保没有重大质量隐患和投产后的安全运营。探索研究对投资项目完成后的后评价工作，总结经验，不断提高投资管理水平。建立了企业重大投资项目向出资人报告制度。

(五)着力加强党建工作，为做大做强提供政治保证

党的十六大以来，全省国有企业党组织和广大党务工作者，紧紧围绕企业生产经营中心，服务改革发展稳定工作大局，积极探索新时期党建工作的新思路、新途径、新方法，创新党建工作机制，努力把国有企业的政治优势转化为核心竞争力，为国有企业改革发展提供了重要的政治保证和组织保证。

领导班子建设不断加强。按照“党管干部”的原则，深入开展“四好”领导班子创建活动，按照公开、竞争、择优的要求，积极探索选人、用人新机制，国有企业领导班子特别是主要负责人队伍建设得到加强，领导人员综合素质得到提高，一大批讲政治、懂经营、善管理的企业领军人物迅速成长，在推动国有企业改革发展中发挥了重要的作用。企业基层党组织建设不断加强。努力巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果，建立健全了国有企业党组织和党员先进性建设的长效机制。深入开展学习实践科学发展观活动，企业党组织

的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到充分发挥。企业思想政治工作不断加强。国有企业把思想政治工作深入到改革发展的关键环节，深入到企业生产经营第一线。坚持从生产经营的重点、企业改革的难点、职工关注的热点出发，探索积极有效开展思想政治工作的新形式，充分发挥企业群团组织作用，特别是在涉及改革等重大问题上充分发挥工会力量和职工代表的作用。在企业破产操作中坚持“四不得”，即破产实施方案不落实不得进入破产程序，职工安置方案不落实不得进入破产程序，方案未经职代会通过不得进入破产程序，破产费用和重组方不落实不得进入破产程序。培育奋发向上、积极进取的企业文化，进一步完善了职工代表大会制度和厂务公开制度。

经过多年来不懈努力，全省国有企业现代企业制度基本确立，企业的内部激励约束机制、权力制衡机制基本形成，外部监管制度和运行机制基本完善，全省国有企业特别是省属企业的总体实力和竞争力明显增强。截至9月底，省属企业资产总额达到5314.1亿元，居全国第8位。20**年省属企业实现利润居全国第3位，共有13户省属企业资产总额过百亿元，马钢集团、淮南矿业、省高速总公司3户企业资产超过500亿元。海螺水泥、铜陵有色、合力叉车、中煤矿建等企业成为全国行业的排头兵，在国际上具有较大影响力；奇瑞汽车和江淮汽车的自主创新、淮南矿业集团的瓦斯治理在全国乃至国际上影响较大；建工集团异军突起，在全国地方建工中独树一帜，军工集团在地方军工企业中稳执牛耳；省高速公路公司和省交通投资集团掌管着全省2200公里高速公路资产和运营。

实践证明，无论是在社会主义现代化建设，还是在贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的历史进程中，国有企业的基础性、主导性作用和地位都是不可替代的。我省国有企业改革发展的实践也证明，国有企业是能够搞好的，在关键时刻最靠得住、最信得过。为此，我们一定要认清国有企业面临的新形势、新问题、新任务，进一步加快国有企业改革发展。

一是从国有企业对经济发展的支撑作用看，国有企业是社会主义公有制经济的主体，是推动经济社会发展的中坚力量。20**年，全省国有及国有控股工业企业增加值1471.1亿元，占全省规模以上工业的45.1%，虽然比的59.1%降低14.3个百分点，但总量却增长了2.8倍；全省国有及国有控股企业资产总额达到7052.8亿元，是20的2.4倍，其中省属企业20**年底的资产总额是年的2.9倍。20**年，我省列入全国500强的11户企业全部是国有和国有控股企业。20**年省属企业实现销售收入、利润总额、上缴税金与相比分别增长了2.3倍、52.5%和2.5倍，上缴的税金占全省同期财政收入的近1/6。在正在推进的全省九大支柱产业振兴中，国有大中型骨干企业起着不可替代的领头羊作用。国有企业在向优势企业、骨干产品集中的同时，带动了一大批非公中小企业发展，在做大做强中逐步降低国有经济的比重，带动非公经济快速发展、快速提升，不断推进国有经济的战略性调整。

二是从国有企业承担的社会责任看，在经济发展中资源、环境的刚性约束愈来愈强，国有企业作为先进生产力的代表者，需要在节能减排、资源保护、安全生产中发挥主力军作用。国有企业作为社会财富的创造者，在对国家财力贡献、职工收入提高中起着十分重要的作用。国有企业是稳定就业和扩大就业的重要承担者，就省属企业而言，目前就业人数达到48.6万人，仅去年就新增就业3.1万人，今年以来又新增就业人数1.5万人。就处理突发事件所承担的社会责任看，国有企业更是不可或缺的重要力量。去年初发生的历史罕见的低温雨雪冰冻严重自然灾害，全省煤矿、电力、运输企业顾全大局，奋力保煤保电，使我省成为全国16个受灾最严重地区中唯一不拉闸限电的省份，并大量输出煤炭、电力支援华东等灾区。在电力迎峰度夏中，国有煤炭企业不计得失，服从调度，牺牲局部利益保全局，在电力供需缺口严重的形势下，保电煤、保满供，成为全国10多个能源大省中唯一未出现拉闸限电的省份。

从应对去年以来的金融危机看，我省经济之所以改变了过去

长期存在的“下得快、回升慢”的趋势，形成“下得慢、回升快”的良好局面，根本原因是，一大批企业特别是国有大企业的核心竞争力明显增强，发挥了中流砥柱作用，使一大批中小企业得以“抱团取暖”、顺利“越冬”，与一些地方形成鲜明对比。

三是从国有企业改革发展看，尽管我省国有企业改革发展取得了显著成效，改革也走在了许多地方的前面，但与国有企业特别是省属企业担当的历史重任相比，还有不少需要完善和深化的方面：

产权多元化改革的进展还不够快。海螺集团、江汽集团、铜陵有色集团、奇瑞公司和旅游集团、机场公司等企业在集团公司层面实行了产权多元化，但仅仅是通过管理层、技术骨干和职工参股实现的，股权仍显单一，股权多元化改革仍需深化；除此之外的省属企业在集团公司层面仍是一股独大的国有独资公司，在规范法人治理结构、规范母子公司体制、完善出资人制度等方面，尚需探索与完善。

省属企业战略性重组尚需进一步推进。省属企业产业分布过广、企业规模大小悬殊、企业内部经营范围过宽、主业不够突出的问题仍然严重存在；除特许经营的政策性公司外，省属企业中的同业竞争问题不同程度存在；省属企业整体改制上市进展慢，部分已上市公司的存续公司包袱不少，母公司“空壳化”问题严重，但又尾大不掉。

主辅分离辅业改制、企业分离办社会职能尚未完全到位。一方面，省属企业主辅分离辅业改制和企业办社会职能工作虽然已“大头落地”，但由于职工观念难以转换、地方政府负担过重等原因，仍然有少数企业辅业分离改制尚未完成，个别企业分离办社会职能至今阻力重重。另一方面，部分企业在既有的辅业还没有分离，或分离不彻底的情况下，又出现了偏离主业发展辅业的现象，这在一定程度上增加了企业经营风险，削弱了核心竞争力。

企业三项制度改革的任务仍然较重。相当一部分企业的三项制度改革尚未完全到位，如企业职工虽然实行了全员劳动合同制，但大部分原有的全民职工并未转换身份，不仅为企业股份制改革留下隐忧，而且导致新老职工同工不同酬，形成分配不公。如分配制度近几年由很大的改善，职工收入水平提高很快，推动了我省职工平均工资由20**年的29位连续上升到14位，但内部分配中向技术骨干、一线职工倾斜的力度不够，管理部门、二线员工分配过高的问题尚未较好解决；在发展期、困难期收入能高能低的问题需进一步强化。企业中层人事制度滞后，有不少企业中层及以下管理岗位尚未全部实行竞争上岗，公开招聘范围仍然不宽，“铁交椅”尚未完全搬除。

规范的现代企业制度尚不健全。省属企业虽然基本建立了公司制，但普遍存在“形似而神不似”的问题。如母子公司体制不规范，集团公司与子公司之间产权关系不明确，除上市公司外，集团公司与子公司之间交叉任职普遍存在，层次过多与幅度过宽的问题同时严重存在。股东会、董事会、监事会和经理层的议事规则和工作制度不明晰、不完善，没有形成权责明确、运转协调、有效制衡的机制。

国有企业特别是省属企业是全省经济的脊梁，是全省经济快速发展的领跑者，是安徽在中部地区率先崛起的中坚力量。国有企业特别是省属企业要清醒地认识自己所处的地位和作用，进一步认清肩负的历史使命和社会责任，更加奋发努力，自觉攻坚克难，以国有经济更好更快发展的新业绩，筑牢党执政的基础，彰显社会主义制度的优越，不辜负党和人民的信赖和期望。

明确方向，加快推进国有企业改革发展

根据中央和省委、省政府对全省经济工作的总体安排，结合我省国有企业的实际情况，全省国有企业改革发展的总体思路和要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理

论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以做大做强为目标，以现代企业制度为基础，以改革创新为动力，以激励约束为手段，以加强党的建设为保证，继续深化改革，推进技术创新，加强制度建设，着力调整结构，着力抢占市场，着力优化队伍，不断提高核心竞争力，努力打造一批体制优、机制活、后劲足的具有安徽特色和较强竞争力的国有企业群体，为推进科学发展、加速安徽崛起作出新的贡献。

根据以上总体思路和要求，当前和今后一个时期，要重点抓好以下几项工作。

(一) 继续深化改革，建立健全现代企业制度

要以构建现代企业制度为方向，以产权制度改革为核心，继续深化国有企业改革。一要加快国有大中型企业产权多元化步伐。要借鉴成功模式，以股份制改革为方向，以增资扩股为主要形式，加快产权多元化步伐，放大国有资本的功能，提高国有经济的控制力、影响力和带动力。国有大中型企业特别是省属企业，要抓住国际国内产业梯度转移加快的有利时机，瞄准国际同业著名公司和国内行业排头兵企业，加大引入战略投资力度，重点在企业集团层面引入战略投资者，带动我省国有大企业技术水平和水平的提高。二要加快全省国有大型企业整体改制和上市步伐。充分利用资本市场，强力推进首发上市工作，积极支持资产优良或主营业务资产优良的企业实现整体上市。鼓励已经上市的国有控股公司通过增资扩股、收购资产等方式，把主营业务资产全部注入上市公司。围绕利用省内上市公司壳资源，推进内部资源整合和企业重组，采取多种“借壳上市”方式，加快我省国有企业上市步伐。三要规范法人治理结构，建立制衡机制。实行产权多元化改革的企业，要规范股东会、董事会、监事会运行机制。国有独资公司要规范出资人、董事会、外派监事会、经理层的权责，建立运转顺畅的监管、决策、执行的工作机

制。四要规范母子公司体制，解决部分企业管理层次过多和管理幅度过宽而失之监管的问题。五要规范省属企业主业，限制非主业投资，抓紧完成主辅分离、辅业改制和分离办社会职能。

(二) 推进战略性重组，不断优化布局结构

要坚持“有进有退，有所为有所不为”，进一步推进国有经济布局 and 结构战略性调整。围绕优势骨干企业的发展战略和主业定位，通过兼并重组，推进国有资本更多地向优势骨干企业集中，培育一批在全国乃至世界有影响的大公司、大集团，进一步增强国有经济的控制力和竞争力。抓住实施十大行业调整振兴规划的有利时机，积极参与省内行业重组，鼓励进入全国500强的企业、重要骨干企业到省外兼并重组，鼓励全国行业排头兵企业和在全国有较大影响的重要骨干企业集团到海外进行与主业相关的重组和投资，鼓励与中央企业或其他大型企业集团联手到海外投资。

(三) 推进机制创新，进一步增强发展活力

要以转换经营机制为目标，以深化企业“三项制度”改革为重点，加快内部改革和整合步伐。要逐步解决职工全民身份问题，建立全员劳动合同制基础上的新型用工制度，实现企业内部的同工同酬。要制订办法，实行企业中层管理人员竞争择优、能上能下的人事管理制度，打破“终身制”，搬掉“铁交椅”；进一步完善职工收入分配制度，建立个人收入与岗位责任、贡献和企业效益状况密切挂钩、收入能增能减的分配机制。要大胆探索管理、技术、劳动等生产要素参与分配的有效形式，把企业效益与经营管理、技术团队和职工利益紧密结合起来，充分释放潜质和才能。要完善企业内部各项管理制度，把好原料比质比价招标采购，产品销售、生产组织、质量管理和安全管理等关键环节。

(四) 加快技术创新步伐，着力提高核心竞争能力

省属企业人才和技术密集，资本较为雄厚，应该成为技术创新的高地。围绕打造知名产品品牌，提高皖货市场占有率，在“品种、质量、效益”上下功夫，实行自主创新与引进、消化、创新、提高相结合，不断完善技术研发手段，创新研发方式，提供创新资金、人才等支撑条件，为产品的升级换代和多品种竞争提供技术支持。要瞄准国际一流技术，以打造企业核心竞争力为目标，实施高起点、大规模的技术改造，在改造中实现量的增加和质的提升。

(五)加强国有资产监管，完善国有资产监管体系

要进一步创新监管理念、完善监管手段，改进监管方式，努力提高国有资产监管的有效性、协调性。要进一步完善出资人财务监督体系，加强企业经营过程的风险控制。进一步完善考核方法，提高考核的科学性。大力推进企业收入分配制度改革，进一步做好新形势下国有企业负责人薪酬管理工作。推进并完善国有资本经营预算制度，取之于企、用之于企，真正实现国有企业与各种所有制企业的平等竞争。要明确企业主业，切实加强重大投资监管，严格控制非主业投资，严格控制高风险投资。要重视国有企业外派监事会的作用，通过监事会的“望闻问切”，为企业添精神、出高招。要研究探索股份制企业董事会、监事会成员与现行体制相衔接的问题。

(六)加强和改进党建工作，为改革发展提供坚强政治保证

党建工作是国有企业的独特优势，是凝聚力量、攻坚克难、推动发展的有力武器。党的十七届四中全会，对加强和改进新形势下党的建设作出了全面部署。我们要以四中全会精神为指导，按照全国国有企业党建工作会议和省委八届十二次全会的部署和要求，切实加强和改进新形势下的我省国企党建工作，努力把国有企业党组织建设成为推动企业改革发展稳定的坚强政治核心和战斗堡垒。

要认真研究和遵循新形势下国有企业改革发展规律，立足本企业投资主体、资产结构、经营方式等实际情况，积极探索党组织参与重大决策的有效途径。要把党组织的政治核心作用贯穿于企业决策、执行、监督的全过程，把党建工作融入到企业生产经营的全过程。要发挥企业群团组织特别是工会组织在企业改革中的关键作用，落实重大问题的知情权、参与权，调动广大员工的积极性。要加强国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作，严格执行企业党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制，抓好廉洁自律各项规定的落实，健全制约监督机制，加强制度建设，抓住经营活动的关键环节，强化对国有企业领导人员的监督和重要经营岗位的监督。认真贯彻执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和省委8号文件的各项规定和要求，通过加强国有企业反腐倡廉建设，切实维护国家和出资人利益，保障职工群众的合法权益。

同志们，国有企业改革发展关系全局，面临的任务光荣而艰巨。让我们在省委、省政府的坚强领导下，深入贯彻落实科学发展观，牢记使命，坚定信心，扎实工作，开拓创新，为进一步做强做大国有企业，推动全省经济持续快速健康发展作出新的更大贡献！

国有林场工作汇报篇三

这次全县国有企业改革工作会议，是县委、县政府决定召开的。会议的目的是认真贯彻落实市委、市政府3月2日召开的发展和改革项目工作会议精神，动员全县各级、各部门、各企业，举全县之力，以决战决胜的信心和勇气，全力打好国企改革攻坚战，积极推进国有经济的战略性调整，加快现代企业制度建设步伐，全面提高我县经济的总体实力和增长活力，确保全面建设小康社会任务的完成。一会儿，郭书记还要做重要讲话，我们要认真贯彻落实。在这里，我讲四点意见。

一、认清形势，正视差距，增强推进国有企业改革的紧迫感

和责任感

正确认识当前我县国有企业改革的形势，是推进国企改革和发展的重要思想基础。“九五”以来，我县国有企业改革工作取得了积极进展。一批立县企业逐步发展壮大，成为带动县域经济发展的骨干力量。龙门矿产有限公司兼并苹果园、尤家沟两个选厂后，生产规模迅速扩大，又顺利地进行了破产重组，为全县国企改革积累了成功经验，铁精粉生产能力由12万吨提高到20万吨。后沟黄金有限公司完成了公司制改造，初步建立了现代企业制度框架。铅锌矿通过组建集团，企业规模迅速扩大，市场竞争力进一步增强；一批小型停产企业进一步放开搞活。彭家沟银矿、石墨矿等企业的租赁经营，药厂的破产拍卖，使停产多年的企业重新焕发了生机。商业系统实行了国有民营改革和劳动制度改革，解除了全部合同制职工和部分固定工的劳动关系。一批劣势企业退出了市场。冶金矿山总公司和外贸公司采取破产，民用家俱厂采取拍卖等形式，使企业退出了市场竞争，职工得到了妥善安置。去年全市国企改革工作会议后，全县上下积极行动，研究制定本行业、本系统国有企业的改革方案，开展改革的各项前期工作，完成了全县国有企业的调查摸底工作，部分企业已进入实质性操作阶段。在龙门矿产有限公司破产重组改制过程中，县农行、国土、劳动、法院等部门以大局为重，全力支持企业改制，为企业改制工作的顺利进行做出了很大牺牲，借此机会，我代表县委、县政府向你们表示衷心的感谢！

但是，我们必须清醒地看到，我县国有企业改革任务还相当艰巨。截止20底，全县应改制的国有企业共35家，其中工业系统10家，国有资本退出、职工身份改变的仅3家。粮食系统16家，由于等待上级出台粮食企业改革政策，仅做了改制前的基础工作。商业系统8家，国有资本退出、职工身份改变的也仅有3家。由于改革滞后，企业内部深层次矛盾得不到根本解决，企业活力不足，后劲不强，直接制约了全县经济结构的优化和效益的提升，限制了县域经济的快速发展，具体表现在：一是国有经济比重大。二是国有经济布局不合理，

重工业多，轻工业少，多数企业规模偏小，抵御市场风险能力十分脆弱。三是改制不到位、不规范，企业机制转换滞后，法人治理结构不完善、出资人不到位、政企不分的问题没有彻底解决。四是产权不清，职工身份没有改变，企业效益差、冗员多，包袱重，效益低下。

而要解决这些问题，只有一个办法，那就是改革。国企改革是大势所趋，势在必行，没有退路。越不改越困难，越不改越难改。国企改革不是“条条大道通北京”，而是“自古华山一条路”。一是非公有制经济的崛起和外资的全面进入，国有企业面对的市场竞争更加严峻，应对激烈的市场竞争，要求我们必须加速推进国有企业改革，不改革，就没有出路。二是由于改革滞后，社会负担越积越重，引发了一系列社会问题，突出表现在“三大压力”上。其一，再就业压力大。全县现有下岗职工1463人，其中国有企业1334人，集体企业129人。其二，下岗职工基本生活保障压力大。县财政每年要筹措资金170万元用于支付国有、集体企业下岗职工的生活保障金，给我县造成了很大的负担。其三，改革成本支付压力大。要对国有企业进行彻底改革，就要一次性置换职工的身份。在我县共涉及到3129名国有企业职工，需要支付的职工内债和补偿金高达8500万元。由于这些问题一时得不到解决，引发职工不断上访，成为影响社会稳定的一大难题。三是国家出台的国有企业下岗职工基本生活保障和再就业优惠政策，很可能发生变化，要求我们必须加速推进国有企业改革。，中共中央、国务院出台的中发12号文件明确提出：“国有企业下岗职工基本生活保障中央支持地方的转移支付资金，在前力度不减；国有企业下岗失业人员再就业优惠政策，暂定执行到20底。”两年之后这些政策很可能要发生大的变化，这就是说，国家留给我们进行国企改革的时间已经不多了。如果我们再抓不住这最后的机遇，将国有企业彻底改掉，将国企职工的身份全部置换掉，今后这些职工的生活问题将成为我们长期背不起的包袱。

我们只有充分认识国有企业面临的挑战，才能增强危机感和

责任感;只有看到国有企业改革面临的难得机遇,才能坚定深化改革、搞活国有企业的信心和决心。从外部讲,宏观环境更宽松了。党中央把国企改革作为整个经济体制改革的中心环节,制定了一系列方针、政策。经过20多年的探索,国企改革的方向更加明确,为我们提供了很好的机遇,创造了很好的条件。从内部讲,我们自身深化国企改革的条件也已具备。全县经济发展重点进一步明确,无论是项目建设、扩大开放,还是工业立县、城镇化建设、非公有制经济发展,都为国企改革创造了前所未有的环境和条件,提供了更为现实的机遇。加之今年以来,金银、铁矿产品市场一路坚挺,价格持续上扬,为我县矿山企业的改革创造了十分有利的条件。抓住改革的机遇,也就是抓住了发展的机遇。过去我们在国企改革上,由于种种原因,错失了好多发展机遇,这次机遇将是最后一次。如果我们再不抓住机遇加快推进国有企业改革,我县经济和社会的诸多矛盾和问题就不会从根本上得到解决,与先进地区的差距将越拉越大。

二、明确思路,突出重点,积极稳妥地推进国有企业改革

我县国有企业改革的指导思想是:以党的十六大精神为指针,继续深入贯彻中央和省市关于企业改革的方针和政策,从我县实际出发,按照“统一谋划、分类指导、先易后难、重点突破”的原则,坚持以退为主的方针,多渠道筹集改革成本,多形式开辟国有资本退出和非国有资本进入通道,进一步深化以产权制度和劳动用工制度改革为主要内容的国有企业改革。

今年全县工业、商业、粮食、物资四大系统必须将国有资本全部或大部退出一般性竞争领域,职工身份全部改变,职工与改制企业建立新型劳动关系,妥善接续职工社会保险关系,改制企业建立规范的现代企业制度。经贸系统集体企业也要按照一企一策的原则由经贸局负责,成熟一个,改制一个。

这次企业改革要坚持做到两点。一是必须坚持全面改,凡是

国有企业都要改。改制的范围不仅包括全县的国有工业企业，还包括粮食、物资、商业等流通企业和县办集体企业。第二，必须坚持彻底改。要着眼于国有经济结构的战略性调整，进行脱胎换骨的改革，使国有资本全部退出；要着眼于产权制度的根本性改革，下大力量解决国有企业一股独大的问题，不能搞“翻牌公司”；要着眼于真正建立现代企业制度，建立规范的公司制法人治理结构，不能搞形式主义。全县各级、各有关部门和各企业，一定要认清形势，坚定信心，精心组织，攻坚克难，坚决打好这场国企改革攻坚战。

企业情况千差万别，面对的市场千变万化，这就决定了改革的方略不能千篇一律，应对之策只能是千方百计。要从实际出发，在把握共性的基础上，吃透个性。针对不同企业出现的不同问题，进行分类指导，一企一策，一厂一法，对症下药，因症施治，积极稳妥，确保稳定。工业企业，上半年水泥制造有限公司、碳素总厂要着手改制，年内完成；后沟金矿要通过招商引资，建立起规范的股份制企业；铅锌集团、万泉寺银金矿要进一步明晰产权；下半年启动人造板厂、石墨矿的改制工作；另外，集体工业企业年内要全部完成改制。粮食企业，上半年要确定粮食风险基金贷款主体，搞好资产评估等前期工作，下半年全面启动。商业企业要结合拆迁重建商业大楼搞好改制。县社所属集体企业力争年内完成改制。

三、立足当前，着眼长远，务求国企改革取得新突破

当前，全县国有企业改革要着力抓好以下六项主要工作。

(一)加快国有资本的退出。企业改革的实践表明，国有企业一股独大已经成为现代企业制度建设的一个“坎儿”。解决这一问题，就要突出产权制度改革这一重点，通过股份制、股份合作制、合资合作、拍卖出售、破产兼并等多种形式，改变企业的产权结构，实现产权多元化。在这个问题上，必须纠正“宁愿烂掉不愿卖掉”和“流动必然流失”的错误观念，树立“不求所有、但求所在、唯求所得”的新型观念。

就我县而言，要通过改革，使国有资本从一般性竞争领域全部退出，职工与国有企业的劳动关系一次性解除，社会保障落实到位，职工妥善安置。对未改制的生产企业，要通过出售或转让国有资产、吸纳非国有资本改制为股份制、股份合作制或个体、私营企业；对已改制为国有独资或国有控股的企业进行二次产权制度改革，通过股权转让、拍卖、置换、吸纳新股等多种形式实现国有资本全部或大部退出；对严重资不抵债、扭亏无望的企业实施破产；对停产多年“名存实亡”的企业，在妥善安置职工、合理处置债权债务的前提下，实施兼并或依法关闭注销。但无论采取什么形式，都不能影响正常生产，不能出现不稳定现象，实行无震荡改制。这就要求企业主管部门，特别是企业法人代表及企业领导班子成员要充分认识国企改革的极端重要性，站在讲政治、讲稳定的高度，从人民群众的根本利益出发，认认真真地做好每个企业的改制工作。

企业改制要“阳光操作”，注重改制质量，实现“四个到位”，即整体改制到位、法人治理结构建立到位、产权和职工劳动关系调整到位、改革成本筹措到位。目前，对尚未改制的企业，要加大工作力度，确保改制一次到位；已改制的企业，要“回头看”，重新进行规范完善。

(二)疏通外资、民营资本进入通道。加快疏通国有资本退出和民间资本及外资进入通道，不但要使之更多地进入工业、商贸、社会服务业等领域，还要鼓励其进入交通、水利、电力、电信、城镇建设、供水、供气等基础产业和公用事业领域，创造适度宽松的竞争环境。要通过招标、招商的方式，公开对出售产权或转让股权，利用外资改组国有企业。要推动民营经济参与国有企业改革。鼓励优势企业出让优质资产，吸引外资和民营资本参与改造、改组；支持国有集体企业通过改组，直接转为民营企业。资不抵债的企业，既可以零资产转让，也可采取更加优惠的政策转让。鼓励民营企业通过收购、控股、参股、兼并、租赁、承包等形式，参与国有和集体企业的产权制度改革。

(三)推动建立现代企业制度。国有企业改革能不能实现突破，关键是体制、机制和管理是否适应市场经济体制要求，也就是能否真正建立起现代企业制度。从我县来讲，大部分企业还没有建立起现代企业制度，即使已经建立的，无论是组织结构还是经营机制都需进一步规范。对已建立起现代企业制度的企业，要加快解决目前存在的董事会成员与经理交叉任职的问题，今后董事长与总经理原则上不得一人兼任。没有建立现代企业制度的企业，要结合产权制度改革，尽快规范公司制和法人治理结构，形成各负其责、协调运转、有效制衡的运行机制。同时，要继续深化企业内部劳动、人事、分配三项制度改革。企业劳动用工制度改革，要建立企业与劳动者双向选择、择优录用、能进能出的用工制度。企业人事制度改革，要建立管理人员竞聘上岗、能上能下的用人制度。企业分配制度改革，要建立收入能增能减的有效激励机制。

(四)为企业提供政策、资金支持。针对我县近年来在国企改革中遇到的问题，县委、县政府根据上级文件，结合我县实际，研究制定了《关于加快推进国有企业改革若干问题的意见》，明确了国企改革的目标任务、操作程序、有关政策等，经过充分征求意见后下发执行。这个意见是今后我县企业改革工作的一个纲领性文件，对于推进国企改革的进一步深入具有十分重要的指导意义，各级、各部门、各企业一定要认真贯彻执行。改革成本支付难是国企改革中最大的制约因素。我县国有企业改制为非国有企业后，由于资产质量低、变现能力差，尚有部分企业未解除国有职工劳动关系并支付补偿金。特别是破产企业因安置费不足，导致破产难以终结。为此，县政府将按行业筹集国企改革专项资金，统筹解决本系统内困难企业安置职工的不足部分，达到以丰补欠的目的。专项资金要专款专用，不得用于其它方面开支。

(五)处理好职工的劳动关系问题。要依法规范企业与职工的劳动关系。企业改制时，职工要与原企业解除劳动关系，按赤发[]27号文件支付解除劳动关系一次性经济补偿金。新企业与职工实行双向选择，被新企业录用的，要依法重新签订

劳动合同。解除劳动关系的范围不仅包括企业职工，县委管理的所有副科以上干部也要全部参加企业改制，由县委组织部保留干部档案，因工作需要另有任用的，调出后仍按干部身份对待。关于经济补偿金问题，赤发[2003]27号文件规定：1986年10月1日前参加工作的，按实际工龄年扣除不在岗年限计发经济补偿金。1986年10月1日后到10月6日前招收的合同制职工，按实际在岗年限，每一年支付一个月的经济补偿金，最高不超过12个月。月6日以后录用的职工，不支付经济补偿金。经济补偿金的标准，以本人20底档案标准工资为基数，但最高不超过400元。这个标准是县委、县政府充分考虑我县企业实际情况，并参考其他县区执行标准的前提下制订的，从纵向比，基本沿续了赤发[]36号文件，与其他县区相比，大致处于中上游水平。客观地讲，这个标准充分考虑了职工的利益和企业的实际情况，是切合我县实际情况的。

(六)认真做好再就业工作。要把促进再就业工作作为维护改革发展稳定大局的一件大事来抓。我们要认识到，积极促进再就业，是深化国有企业改革、提高企业竞争力的前提条件，只有实现再就业，才能使部分职工各得其所，才能化解国有企业富余人员这一历史难题，推动国有企业改革。各乡镇、各有关部门要以增加就业岗位为目标、以落实再就业政策为主线、以强化再就业服务为手段、以加大再就业资金投入为保障、以帮助困难人员就业为重点，把再就业工作抓紧抓实，切实抓出成效。要继续强化再就业工作“一把手”责任制，一把手亲自抓，负总责，做到领导到位、责任到位、政策到位、措施到位。再就业的一切工作，最终要体现在就业岗位的增加上，各有关部门和各企业要服从大局，千方百计开发再就业岗位，以职工群众利益为重，带着对下岗失业人员的深厚感情去落实有关政策措施，绝不能推卸责任，更不能只顾部门利益，对政策打折扣。

四、加强领导，明确责任，确保国有企业改革各项措施落到实处

要打好国企改革攻坚战，各有关部门一定要切实加强领导。县委、县政府成立的企业改革领导小组负责统一领导全县的国企改革工作，领导小组下设办公室，设在具体改办，抽调专人集中办公，负责日常工作。同时成立行业改革指导小组，由各行业行政一把手任组长，负责本行业企业改制工作的统筹指导、政策协调、规划制定以及推动实施。同时各企业也要成立本企业的改革领导机构，一把手亲自抓，并明确1名副职和办事人员具体落实有关工作。具体改、劳动人事和社会保障部门要认真研究有关政策，加强对企业改制的总体指导，主动为企业提供服务；县国土资源、建设、金融等职能部门还要一如既往地加大对国企改革工作的支持力度，体谅企业困难，主动帮助企业办理各种手续，在资产评估、拍卖、过户等环节上涉及的税费，按政策该免则免，不能免的要压到最低标准。每个企业都要切实制定改革的目标、步骤和方法。做到党政企一心，上下一体，条块一家，形成同心同德抓改革，齐心协力求发展的强大合力。

要打好国企改革攻坚战，各级领导干部一定要解放思想。要把解放思想作为改革的第一道工序，把更新观念作为进入市场的第一道关口。通过解放思想，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解脱出来，从对马克思主义错误和教条式的理解中解放出来，从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来，为改革扫除各种思想障碍。各级领导干部要敢于承担改革的风险，不唯书，不唯上，只唯实，大胆探索不同的改革途径，从而实现改革的新突破。

要打好国企改革攻坚战，各级领导干部一定要强化学习。政策是改革的保证。要学习政策，用活政策。推进改革必须加强对政策的学习和研究。中央和省市新近出台了一系列深化改革的政策，各级领导干部、主管部门和企业领导都要认真学习研究，创造性地用足用好政策，努力做到地方化、具体化。同时要学习先进地区改革的经验，从先进地区的发展之策、改革之举中学习其谋事之道、成事之法，在借鉴中实现自身的创新。

要打好国企改革攻坚战，各级领导干部一定要转变作风。要保持奋发有为的精神状态，发扬真抓实干的工作作风。各级领导干部要高扬“树正气、讲团结、求发展”的主旋律，深入基层，深入企业，加强调查研究，了解新情况，解决新问题，总结新经验。要抓具体，具体抓，一步一个脚印地把各项改革工作做深、做细、做实，绝不能搞形式主义，做表面文章。在国企改革和其他各项工作中，我们要唱响事业第一的口号，用事业统一思想，用发展凝聚力量，用实干树立形象，用作为求得在群众心中的地位。

要打好国企改革攻坚战，各级领导干部一定要坚持全心全意依靠工人阶级的指导思想。在改革中必须明确，企业职工是改革的主体，是改革的参与者、推动者和受益者。推进国有企业改革，必须紧紧依靠职工群众，尊重职工群众的主人翁地位，尊重职工群众的首创精神。在改革过程中，要带着感情做好职工的思想政治工作，引导职工群众正确处理改革中的近期利益和长远利益的关系，使职工群众认识到，只有改革企业才有出路，只有改革职工群众才能得到实惠。要把理的说服力和情的感染力结合起来，做到有情操作，解决好职工的实际问题，调动广大职工参与国有企业改革的积极性和创造性。

要打好国企改革攻坚战，一定要全面优化投资环境。我县国企改革单靠企业本身很难顺利进行，只有借助外力，通过招商引资，鼓励外资、民间资本进入国企参与改革。在市场经济条件下，环境优劣是决定招商引资能否取得突破的重要因素之一。目前，我县的投资环境还不够宽松，制定的政策有的还没有完全落实，该改的机制有的还留有“尾巴”，该转变的职能有的还没有完全转过来。为此，根据市发展和改革暨项目工作会议要求，县委、县政府决定将今年作为“优化环境年”，并将召开专门会议进行研究部署和组织发动。这里我先强调三个问题。一是继续深化行政审批和收费制度改革。要对全县引资及各类项目审批环节进行清理，切实做到应减必减，对必须审批的，也要提高透明度和办事效率。要

认真落实收支两条线管理制度，进一步规范收费行为，坚决取消不合理收费。二是要进一步改善行政服务环境。在条件成熟的前提下，尽快建立我县政务办公服务中心，把相关的职能部门集中起来，采取一站式办公、一条龙服务的方法，限时办结，提高效率。县政府各相关部门要尽快做好进入中心前的准备工作。要对所有与引资及项目有关的部门和单位进行公开评议，评议结果记入考核内容，作为部门和单位年度行风评比和实绩考核的重要依据。三是切实转变政府职能。特别是在制定规划、制定政策、加强服务三个方面转变职能，为企业解决后顾之忧。总之，通过全县上下的共同建设和维护，努力营造优质高效、快速便捷、公开安全的投资环境。

要打好国企改革攻坚战，一定要加强督查，狠抓落实。列入规划的35家国有企业，2003年实际改制的仅有6家，未改制的还有29家，任务相当艰巨。面对严峻形势，县政府将采取措施全力推进国企改革。县企业改革领导小组办公室要抽调事业心强、经验丰富、政策水平高的精兵强将组成三个督导组，定期对工业、粮食、商业三个重点部门的企业进行督导，对重点改制企业要实行现场督导，帮助企业顺利完成改制。这次国企改革攻坚战，要实行“挂图作战”，倒排时间表。要把国企改革的主要指标纳入整体考核体系，明确目标，明确责任，加强督查，严肃纪律。哪个环节、哪个部门出了问题，就要追查有关领导的责任。今后各企业主管部门要将本部门企业的改制进展情况于每月30前报县企业改革领导小组办公室，领导小组办公室将企业改革进展情况以“政府督查工作”进行通报。

同志们，国企改革的大政方针已定，各项目标已经明确，时间非常紧迫，任务十分繁重。只要我们全面贯彻党的十六大精神，进一步解放思想，坚定信心，迎难而上，开拓进取，就一定能够打赢这场国企改革的攻坚战，我县国企改革的预期目标就一定能够圆满实现。

国有林场工作汇报篇四

加强农村党员教育培训工作，对提高农村党员素质和带头致富奔小康的能力，增强基层党组织的凝聚力、战斗力，加快农村经济发展，建设社会主义新农村，实现党的十六大提出的全面建设小康社会的宏伟目标，都具有十分重要的意义。当前，新形势、新任务不断对农村党员教育培训工作提出新的要求，这就需要通过开展保持共产党员先进性教育活动为契机，在实践中大胆创新，积极探索加强农村党员教育培训的长效机制。

一、农村党员教育培训工作存在的问题

一是思想认识不到位。一部分基层党组织和党员领导干部对加强农村党员教育的重要性和紧迫性认识不足，存在着重经济、轻党建的倾向，对党员教育工作领导不力，不重视开展教育活动，督促检查流于形式。从党员自身来看，一些党员党性观念不强，思想素质不高，文化水平偏低，缺乏接受教育的自觉性，不重视政治理论学习。

二是目标要求不具体。目前，对党员教育的目标要求比较笼统，缺乏量化操作指标，不少农村基层党组织只把党员教育当做软任务，认为考核难以衡量，因而时紧时松，抓而不实，敷衍了事，走过场。

三是内容安排不科学。在内容安排的总体上还存在统筹兼顾不够、支离破碎的缺点，缺乏系统性、科学性。有的仅仅是临时安排重要文件学习或形势任务报告，没有把党员教育作为党组织的一项经常性任务，不重视长期教育；有的过分突出实用科技知识的教育培训，甚至代替了政治理论教育；有的没有根据农村党员不同的文化层次开展教育，内容千篇一律，缺乏针对性。

四是措施方法不适应。面对农村党员教育中出现的一些新问

题、新情况，不少基层党组织仍然没有摆脱已经形成的思维定势的影响，教育管理方式方法单一，缺乏吸引力。没有结合实际，操作性差，难以发挥作用。有的仅仅停留在口头上，缺乏相应的落实措施作保证，很大程度上影响了党员教育工作的有效开展。

五是协调机制不健全。党的组织、宣传、纪检等部门在党员教育上都有责任，但各有侧重。从实际操作来看，这些部门协调配合不够，缺乏统一安排，从部门角度出发抓党员教育的多，不可避免产生内容上的重复、时间上的冲突等各种矛盾。

六是队伍建设不得力。农村党员教育师资队伍缺乏相对的稳定性，特别是兼职人员的流动性很大，不少党教干部、教员对党教业务不熟悉、不精通，有些主观上想抓好党教工作，但显得力不从心。

上述问题反映在实际工作中就是：有些农村党员理想信念淡薄，组织观念不强；有的放松了对自己的要求，党性观念淡薄，混同于一般群众；少数支部把市场经济的某些原则带进党内生活，出现党员参加组织生活领取误工补贴的不正当现象；有的思想不解放，文化水平低，致富本领不强，带领群众发展经济的思路不清、办法不多，发挥不了先锋模范作用。

二、加强农村党员教育培训工作的措施

(一)从总体上看，必须抓好“三个结合”。

新时期农村党员教育既有新情况，又有新要求；既有新特点，又有新任务，在一个愈来愈开放的信息化社会里，在党员的价值取向日益多元化的时代条件下，我们的党员教育就要注重把深刻的道理“文秘港”还有更多精彩文章等着您！第一、要结合时代发展开展教育。在现阶段，既要对党员进行党性教育，加强政治理论指导，特别是加强对“三个代表”重要

思想教育，强化党员干部的群众意识；又要对党员进行国际、国内的形势政策教育，帮助党员认清形势，提高辨别是非的能力，坚定不移地拥护贯彻党的路线、方针、政策；还要开展科技、经济、法律等各种形式的教育，着力解决个别党员政策法规水平低、应对市场经济基本功差等问题，积极倡导健康向上的生活方式。

第二、要结合农村工作实际开展教育。要建立一块教育阵地。乡镇基层党校、村党员活动室要切实做到有领导组织、有计划、有专兼职教员、有固定场所、有教学设备、有必要的活动经费和活动内容；要充分利用冬春农闲时间，对广大农村党员集中进行比较系统的冬训和春训；要制定一个合理计划，同时，要注重计划的落实；要建立一套完善制度等。

第三、要结合农民党员特点开展教育。要把开展农村党员教育与解决党员生产生活实际问题相结合，尽可能地帮助他们解决实际困难，使他们感受到党组织的温暖。特别是要加强对困难党员在资金、技术等方面的帮扶，使他们增强脱贫致富奔小康的信心；要做好正面灌输与自我教育的结合，激发农村党员自我教育的积极性、主动性。

实践证明，科学、灵活、多样的教育培训形式，能有效增强教育培训效果。

(二)在教育培训形式上做到两个转变。

一是要实现由封闭型向开放型的转变。过去，由于农村基层党员素质普遍不高，我们习惯于把他们集中起来，进行政治理论、党的知识等灌输性教育。这种单调、封闭的教育培训，容易使农村党员感到乏味，不利于激发学习兴趣。现在，农村党员素质已普遍提高，特别是随着市场经济的深入发展，广大农村党员对教育培训的需求日益多样化。这就要求我们不断改进教育培训形式，在加强政治理论学习的同时，真正“走出去，请进来”，实行开放式教育培训。一方面要结合

“万名党员学科技”活动，充分发挥科技示范培训基地的作用，把课堂搬到基地里，对农村党员进行实用致富技术培训。另一方面把“致富能手”、“土专家”请进课堂，“现身说法”，传授致富经验和技能，增加教育培训的吸引力和实用性。另外，要探索在发达地区建立培训基地、组织党员外出学习等形式，开阔眼界、转变思维，切实促进教育培训效果的转化。

二是要实现由传统化向现代化的转变。随着时代和科技的发展，我们用于党员教育的形式和手段日益丰富。一方面经过多年的建设和发展，党员电教手段成熟，覆盖面广。因此，可以充分利用和发挥好它快捷、方便、灵活、实用的优势，通过自身制作、购买引进和复制下发等方式，把最新的致富技术、最高水平的专家，“请”到农村党员的家门口，“面对面”的传授知识。另一方面，要积极做好农村党员现代远程教育的工作，在有条件的村建立远程教育接收点，尽快让这一最新、最灵活、最便捷的信息化教育方式，在农村安家落户，使农村党员和现代信息技术实现“零距离”接触，促进农村党员综合素质的快速提高和农村经济的迅速发展。

(三)在教育内容上要着力增强“三性”

农村党员教育工作要取得明显成效，必须选准切入点，抓住根本点，把握结合点，着力在增强教育的时代性、针对性和实效性上下功夫。

一、要选准切入点，确立新思路，切实增强教育的时代性。新时期农村党员教育工作必须赋予时代性，确立新思路，把教育的切入点放到引导教育党员积极投身于在加快东向发展的进程中实现率先崛起的大局中来。重点要加大“三个力度”：一是加大教育工作的领导力度。要在党的各级组织中建立“一把手”重视抓、具体责任人亲自抓、相关部门合力抓的工作机制，加强对党员教育活动的领导、指导和督导。二是加大教育网络建设的力度。要不断完善电教网络，充分发

挥党校、支部活动室等教育主阵地和主渠道的作用，采取灵活多样的办班形式，针对不同对象，安排不同班次，勤办班，办短班，坚持常年活动。三是加大党务干伍建设的力度。要建设一支政治上靠得住、业务上有本事、管理上有点子、工作上有实绩、想干事、能干事、干成事的高素质的党务干伍。

二要抓住根本点，充实新内容，切实增强教育的针对性。要抓住用“三个代表”重要思想武装党员头脑这个根本，开展有针对性的教育。一是进行党的基本路线和农村政策的教育，引导党员明确奋斗目标，争当宣传执行政策的排头兵；二是进行解放思想创新观念的教育，引导党员破除思想障碍，争当创新创业的先行者；三是进行“三个代表”重要思想的教育，引导党员牢固确立宗旨意识，争当三个文明建设的服务员；四是进行保持党员先进性的教育，引导党员争先创优，争当发展的带头人；五是进行实用科技知识的教育，引导党员增强致富本领，争当“双带”的行家里手。

三要把握结合点，改进新方法，切实增强教育的实效性。党员教育既要借鉴好的教育形式，又要选择灵活的载体，更要善于探索新的方法，要做到“七个结合”。一是集中培训与自我教育相结合。通过上下联动、点面结合，持之以恒地抓好集中教育培训工作，大力营造组织集中学、个人自觉学的浓厚学习氛围。二是普遍教育与分层次重点教育相结合。在抓好普遍教育的基础上，对农村干部党员、青年党员、老年党员要分层次分类施教。三是理论教育与形象教育相结合。注意利用电化教育和典型教育等形式，不断增强教育效果。四是思想教育与解决实际问题相结合。在教育中，通过党组织主动帮、党员相互帮、个人自觉找，着力解决党员思想、工作、学习中遇到的实际问题。五是思想理论教育与党员的实践活动相结合。不断创新活动的载体，深入开展好“双培双带”等行之有效的主题实践活动，把学习教育活动中激发的主动性、积极性引导到实践活动中，使党员在服务于三个文明建设的实践活动中进一步经受教育。六是教育活动与争先创优活动相结合。教育党员在本职岗位上和服务大局时要

勇于创新、乐于创优、善于创业，在群众中树立标杆和旗帜的先锋形象。七是教育与管理相结合。创新党员管理机制，通过建立健全党员教育培训机制、党员评价和退出机制、党员激励和监督机制、流动党员双重管理机制，在保持教育的长效性上彰显党员的先进性。

(四)在保障机制上，要加强领导、完善制度，整合资源。

要把农村党员教育培训工作提高到新的水平，各级党组织必须更新工作观念、改进工作方法，增强党员教育管理工作的针对性和实效性。加强领导，统一协调，整合资源，形成整体合力。

一是要成立专门领导机构。目前，对农村党员的教育培训分散于组织、宣传、农业、党校等部门，多头管理，多头组织，重复教育，工作上形不成合力，影响了教育的整体效果。针对这一现象，应成立一个专门的领导机构或由组、宣、纪检、党校、农业等部门组成领导协调小组，具体领导和协调农村党员教育培训工作。

二是要整合各类教育培训资源。积极探索农村党员教育培训工作的综合改革，实现教育培训软硬件资源合理调度，统一使用。根据教学计划，每年都统筹举办几期针对农村党员的各种政治教育、科技教育、基础教育和职业教育等培训活动。

三是探索建立农村党员教育培训专项经费。通过财政拨一点、党费拿一点、其它渠道筹一点的办法，建立农村党员教育培训基金，切实解决资金不足的问题。每年从基金中拿出一部分，用于农村党员的外出参观学习、设备购置、基地建设、教材购买、师资聘请和表彰奖励等，真正把全市的农村党员教育培训工作，提高到一个新水平。

国有林场工作汇报篇五

改善国有企业党的建设的工作不仅具有重大的经济意义，而且具有深远的政治意义和社会意义。下面是本站小编给大家整理的国有企业党的建设工作会议上的讲话，仅供参考。

同志们：

今天我们在这里召开归口管理企业党的基层组织建设工作会议。会议的主要任务是：贯彻落实全省党的基层组织建设工作经验交流会（即“洪湖会议”）和全省党的基层组织建设工作座谈会（即“赤壁会议”）精神，对全面推进以“五个基本”建设为主要内容的国有企业党的基层组织建设工作、进一步推进深入开展“城乡互联、结对共建”活动进行安排部署。

这次会议既是一次推进工作的动员会，也是一次狠抓落实的部署会，同时还是一次学习培训会。省委组织部对这次会议非常重视。会前，省委组织部副部长胡志强、副巡视员兼组织处处长雷邦贵亲自带队到省国资委调研，就开好会议进行研究指导。今天，两位领导又于百忙之中亲临会议并将作重要讲话，大家一定要认真领会，抓好贯彻落实。

下面，我就全面推进归口管理企业党的基层组织建设，进一步推进“城乡互联、结对共建”活动深入开展讲几点意见。

一、全面推进国有企业党的基层组织建设

（一）统一思想，充分认识加强国有企业党的基层组织建设的

重要性

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是党领导和执政的重要基础，是社会主义国家政权的重要基础，也是党

的先进性建设和党的执政能力建设的重要基础。党的xx届四中全会对加强和改进新形势下党的基层组织建设提出了新任务、新要求，为当前和今后一个时期基层党建工作进一步指明了方向。国有企业党组织是党的基层组织的重要组成部分，我们一定要增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，切实增强抓好新形势下国有企业党的基层组织建设的责任感和紧迫感，不断提升国有企业基层组织建设水平。

1、省委、省委组织部高度重视党的基层组织建设，对全面推进“五个基本”、“七个体系”建设进行了安排部署。省委历来高度重视党的基层组织建设，始终把基层基础工作摆在重要位置。省委九届七次全会审议通过的《实施意见》明确提出，要以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为总要求，整体推进各领域党的基层组织建设。最近，省委组织部就加强和改进新形势下党的基层组织建设先后召开了两次会议。一次是20xx年12月8日，在洪湖市召开了全省党的基层组织建设工作经验交流会；一次是20xx年3月1日至3日，在赤壁市召开了全省党的基层组织建设座谈会。两次会议有一个共同的主题，就是对加强和改进党的基层组织建设进行安排部署，提出明确要求。会议强调，要认清形势任务，把握总体要求，突出工作重点，加大工作力度，加强组织领导，全面推进新形势下党的基层组织建设。具体来讲，就是从20xx年开始，用3年左右时间，在全省全面推进“五个基本”（健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障）、“七个体系”（基层组织体系、基层党组织联系服务群众工作体系、宣传教育群众工作体系、党领导的基层民主自治体系、基层和谐稳定工作体系、基层党建工作保障体系、考核评价体系）建设，力争使各领域、各行业、各单位的党组织都达到“五有”目标，即有健全完善的基本组织、有素质优良的基本队伍、有务实有效的基本活动、有科学管用的基本制度、有稳定可靠的基本保障，使基层党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，使广大党

员牢记宗旨、心系群众。

2、国有企业基层党组织建设形成的许多好的做法和经验，需要认真总结，进一步提高科学化、规范化水平。目前，党的日常工作归口省国资委党委管理的企业83户，共有党员285851名，党组织14238个。在省委、省政府的正确领导下，在企业各级党组织和广大党员干部的共同努力下，归口管理企业党建工作在基本组织建设、基本队伍建设、基本活动开展、基本制度完善和基本保障落实等方面形成出了很多值得借鉴的经验，涌现出了很多值得学习的典型。在基本组织建设方面，武汉钢铁(集团)公司提出了实施“三个融入”、建设“四大工程”的总体思路和措施，中国葛洲坝集团公司、中国建筑第三工程局有限公司、中交第二航务工程局有限公司、中铁十一局集团有限公司、中铁大桥局集团有限公司等企业实施项目党建工程，坚持“党组织建立在项目上、党员作用发挥在项目上”，很好地适应了企业生产经营的实际需要。湖北能源集团股份有限公司、三环集团有限公司在调整重组时，同步调整理顺党组织设置和管理关系，保证了党的工作正常开展。在基本队伍建设方面，中国三江航天集团、中交第二航务工程局有限公司坚持“把党员培养成优秀人才，把优秀人才培养成党员”；中国建筑第三工程局有限公司推行“双经历、复合型”机制；中国葛洲坝集团公司把党员分成骨干类、在职类、无职类、困难类、流动类五种类型进行分类教育管理，效果较好。在基本活动开展方面，除传统的“三会一课”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动之外，“党员设岗定责”、“党员身边无事故”等主题实践活动普遍开展。在基本制度完善方面，东风汽车公司、武汉铁路局、湖北省电力公司等企业建立健全基层党支部工作规范，大冶有色金属公司建立党组织党建工作责任制评价体系、党员先进性量化评价体系，将这两个评价体系纳入到业绩考核体系当中去，效果很好。在基本保障落实方面，东风汽车公司创造性地提出“两公开、两纳入”，即党的组织和机构公开挂牌、公开活动，党务工作人员纳入编制，党务工作经费纳入预算；武汉铁路局规定每年党组织的活动经费占职工工

资总额的0.5%，每年还拿出60万元给基层党组织订党报党刊，购买书籍。

应该说，“五个基本”的提出对于企业的同志们来讲并不陌生，我们平时所做的工作都是围绕着这五个方面的内容展开的，只是我们并没有将它用制度的形式固定下来作为工作的基本遵循规范。从这种意义上讲，要进一步发扬成绩，推广经验，树立典型，形成制度，必须以科学发展观审视和指导基层党建工作，扎实推进基层党组织“五个基本”、“七个体系”建设。

3、国有企业党的基层组织建设仍然存在一些薄弱环节，需要不断改进。在充分肯定成绩的同时，面对新形势新任务，国有企业党建工作还存在一些不适应的地方。少数企业对基层组织建设重视不够，存在党不管党、治党不严的现象，部分企业领导人员对党建工作思想和认识不到位，事业心和责任感不强，工作保障不到位，客观上存在淡化弱化党建工作的倾向；有的企业领导班子不能适应科学发展的需要，应对金融危机、领导科学发展的能力不强，解决复杂问题的本领不大；少数企业党组织政治核心作用难以有效发挥，参与重大问题决策、行使党管干部职能缺乏有效途径；传统党建工作的方式方法不能适应企业新发展新变化，与生产经营结合不紧密，导致党的凝聚力、影响力有所下降；有些基层党务工作人员业务还不熟悉，企业党务工作者选拔难、安心难，后继乏人问题较突出等等。这些问题的存在，严重影响着企业党组织政治优势的发挥，必须引起高度重视，采取有效措施加以解决。

(二)精心部署，扎实有效推进国有企业党的基层组织建设

按照省委和省委组织部要求，未来3年，国有企业党的基层组织建设工作的总体思路是，全面推进以“健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障”为主要内容的“五个基本”建设和以“健全党的组织体

系、健全基层党组织和党员联系服务群众工作体系、健全基层党组织宣传教育群众工作体系、健全党组织的基层民主建设工作体系、健全基层和谐稳定工作体系、健全基层党建服务保障体系、健全党建工作考核评价体系”为主要内容的“七个体系”建设，扎实做好基层基础工作。力争到20xx年，95%以上的归口管理企业基层党组织达到“五个基本”、“七个体系”建设的要求，做到组织坚强有力、党员作用突出、工作得到促进、职工群众满意，使企业基层党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的积极作用，使广大党员牢记宗旨、心系群众。

根据《20xx-20xx年湖北省党的基层组织建设规划》，我们研究起草了《20xx-20xx年国有企业党的基层组织工作规划》。会上，将《国有企业基层党组织“五个基本”建设工作考核评价实施办法》（讨论稿），《国有企业基层党组织“五个基本”建设工作考核评价细则》（讨论稿）印发给大家，请大家组织讨论，提出意见和建议。

1、全面理解内涵。“五个基本”就是健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障。

健全基本组织。坚持把党委的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党委政治核心作用组织化、制度化、具体化。完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，促进党委政治核心作用与法人治理结构有机结合。适应企业生产经营，按照方便、简化、有利于开展工作的原则，科学、合理设置党的基层组织，企业改制改组时，同步调整或设立党的基层组织，明确隶属关系。统筹抓好工会、共青团等群众组织建设，拓展党组织工作优势。

建强基本队伍。加强企业基层党组织书记队伍建设，大力推行“双经历、复合型”用人机制，注意选拔从事过经营管理工作的同志担任基层党组织书记，选拔从事过党务工作的同志

担任基层党组织书记。把党务工作人员特别是党组织书记队伍建设作为企业人力资源开发的重要内容，有计划地安排党务工作人员与经营管理人员轮岗交流，省国资委党委每年对所属企业的党委书记轮训一遍，国有企业党委每年对本企业的党组织书记轮训一遍。认真做好发展党员工作，提高发展党员质量，以生产、工作一线和青年、高知识群体为重点，优化党员队伍结构。针对不同岗位党员的情况，探索分类管理的有效办法，特别要做好非在岗党员的管理。坚持党管人才原则，制定实施企业人才队伍建设规划，不断加强企业人才队伍建设。贯彻落实全心全意依靠职工群众办企业的方针，保证职工群众的知情权、参与权、监督权，维护职工群众的合法权益，党组织始终得到职工群众的信赖和拥护。

开展基本活动。围绕提高党员素质、深入开展多种形式的理论学习、技能培训等活动。围绕企业生产经营和发展，深化“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等主题实践活动。围绕创先争优，开展深化创建“四好”领导班子、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动。围绕履行政治责任和社会责任，积极参加“城乡互联、结对共建”等重大活动。

完善基本制度。坚持从制度上保证企业党委参与重大问题决策，公司章程和董事会、经理层议事规则，要对党委参与重大问题决策的主要内容和程序作出明确规定。推进厂务公开、财务公开、党务公开，完善领导人员民主生活会、“三会一课”、民主评议党员、党内激励关怀帮扶等制度。认真落实党建工作责任制、党风廉政建设责任制，党内选举制度、坚持企业领导人员个人重大事项报告、诫勉谈话、任期经济责任审计和责任追究等制度。充分发挥出资人监督、党内监督、法律监督、舆论监督、职工群众民主监督等作用，加强对选人用人、财务、招投标、产权交易等重点环节和关键部位的监督，形成有效的监督约束机制。

落实基本保障。合理设置企业党组织工作机构，配备必要的

党务工作人员。党组织工作机构列入企业管理机构序列，与同级经营管理部门一视同仁；党务工作人员与同层次经营管理人员同待遇、同考核、同奖惩。企业党组织活动经费按不低于职工工资总额千之五的比例提取，列入企业年度预算，从管理费用中列支。切实做到组织保障、人员保障、经费保障、场所保障和政策保障落实到位。

“五个基本”建设最直接的目标就是健全和完善“七个体系”，即：健全党的组织体系、健全基层党组织和党员联系服务群众工作体系、健全基层党组织宣传教育群众工作体系、健全党组织的基层民主建设工作体系、健全基层和谐稳定工作体系、健全基层党建工作保障体系、健全党建工作考核评价体系。一是以实现党的工作和党的组织全覆盖，以企业党委建设为龙头，示范带动企业基层党组织建设，统筹抓好群众组织建设为主要内容，健全党的组织体系；二是以建立各种形式的联系点为主要依托，深入开展党组织“结对共建”、领导干部下基层、党员责任区、党员“结对帮扶”等主题活动，健全党组织和党员联系服务群众工作体系；三是以综合运用电化教育、网络、板报等平台 and 载体等多种手段，深入开展政策宣传、舆论引导、形势教育、技能培训、文化娱乐等活动，健全基层党组织宣传教育群众工作体系；四是以完善职工代表大会为核心，推行党务公开、厂务公开等民主管理方式，在企业全面推进民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，健全党组织的基层民主建设工作体系；五是以定期走访、接待来访、开通服务电话、设立网上信箱等为主要渠道，加强思想政治工作，及时化解矛盾，为职工群众排忧解难，健全基层和谐稳定工作体系；六是以保证基层党组织有机构、有人员、有经费、有活动场所和时间为主要目标，健全基层党建工作保障体系；七是以目标责任为主要依据，健全省国资委党委考核企业党委、企业党委考核下级党组织的分级分层党建工作考核评价体系。

2、把握工作重点。一是如何适应新形势，不断优化党组织设置，使党的基层组织设置更加科学合理，党的工作和党的

组织实现全覆盖;二是落实制度，督促指导基层党组织按期换届选举;三是如何适应现代企业制度的要求，探索充分发挥企业党组织政治核心作用的方法和途径，使企业党组织的政治核心作用得以充分发挥;四是如何围绕创先争优，开展好深化创建“四好”领导班子、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动，使基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分体现;五是如何适应新形势，做好发展党员、党员教育培训、流动党员管理、入党积极分子队伍建设等工作，使基层党组织队伍不断壮大，结构不断优化;六是如何落实基本保障，使党的基层组织建设“有人管事、有钱办事、有章理事、有场所和时间开展活动”等等。各企业要结合实际，突出重点，抓好落实。

3、创新方式方法。创新方式方法，要做到上下联动，点面结合，虚实互补。上下联动，就是对上要积极努力，争取领导的支持;对下要细化措施，狠抓贯彻落实。在工作中，要善于整合各种资源，善于借助各种力量，善于调动各方面特别是基层党支部和党务部门的工作积极性和主动性，形成工作合力。点面结合，就是要一手抓示范，将典型进一步扩大;一手抓扩面，将工作进一步平衡。“五个基本”、“七个体系”建设是一个有机结合的整体，少一个就不全面，一个做不好就不完整，就会影响基层党组织整体功能的发挥。推进“五个基本”、“七个体系”建设，既要统筹兼顾、全面推进，又要突出重点，突破难点。要以点带面，全面铺开，整体推进，不偏废任何一个项目。虚实结合，就是既要善于实干，确保取得实效，又要善于宣传，扩大工作影响。要积极宣传基层组织建设的重大部署和重要政策，以统一思想、凝聚共识;要积极宣传工作中的创新举措和特色经验，以促进交流、推广典型。

(三)加强领导，确保国有企业党的基层组织建设各项任务落到实处

企业各级党组织特别是党组织书记要切实担负起党要管党、

从严治党的重大政治责任，切实加强对党的基层组织建设工作谋划和领导，将“五个基本”、“七个体系”建设各项任务落到实处。

1、强化管党责任。抓好企业党的基层组织建设，各企业党委(党组)是责任主体；党委(党组)书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，要切实履行职责。一是要抓好本企业基层党组织“五个基本”、“七个体系”建设的总体规划和部署；二是要抓好基层组织建设重点任务的组织实施；三是要抓好基层建设中各项具体制度的落实，坚持企业党委(组)定期研究基层党建工作制度、向上级党委报告基层党建工作制度、定期听取基层党支部抓基层党建工作专项述职制度；四是要抓好基层党建工作创新和先进典型总结宣传；五是要抓好基层党建工作人力物力财力保障的落实；六是要抓好基层党建工作的督促检查和考核评价。

2、细化工作措施。各企业党委(组)要按照“五个基本”、“七个体系”建设的总要求，立足当前，着眼长远，定规划，定目标，定标准，定措施，既要有总体规划，又要有专项规划；既要全面推进，又要重点突破；既要有年度计划，又要有阶段性安排。尤其要把“五个基本”、“七个体系”建设的要求细化、量化、具体化、有形化，使之可看、可用、可学、可比、可评，使基层党组织明白做什么、怎么做。

3、大胆开拓创新。“五个基本”、“七个体系”建设是对归口管理企业基层党组织建设的总要求，各企业要在实践中结合实际，不断创新符合自己特点的基层组织建设理念、工作内容、工作载体、工作措施和工作机制，力争党的基层组织建设成效显著。

二、进一步推进“城乡互联、结对共建”活动深入开展

按照省委关于“城乡互联、结对共建”活动的统一部署，从20xx年3月开始，省国资委党委归口管理的56户企业积

极开展“城乡互联、结对共建”活动，在指导和帮助共建村党支部加强规范化建设、开展学习实践活动、理清发展思路，帮扶生活困难党员群众，改善农村生产生活环境等方面取得阶段性成效。截至20xx年1月底，56户国有大中型企业主要负责人到结对共建村上党课35次，开展调研走访活动132次，帮助制定发展规划46个，组织企业党员与结对共建村党员共同过组织生活49次，帮助整顿转化后进党组织11个，帮助确定发展村级集体经济措施115条，落实帮扶项目82个，到位帮扶资金656.24万元，帮扶生活困难党员175人，结对联系困难户291户，帮扶返乡农民工54人，帮助建设活动场所34个。

(一)活动取得阶段性成效

1、党委高度重视，周密安排部署。省国资委党委高度重视，加强领导和指导，成立国有企业开展“城乡互联、结对共建”活动领导小组，明确要求各企业要把“城乡互联、结对共建”活动作为企业学习实践活动的重要实践载体，作为转变企业党员干部思想作风和工作作风的重要抓手，作为企业履行政治责任和社会责任的重要内容，认真组织实施，同时积极协调，迅速帮助企业同共建村所在地方党委组织部门沟通衔接，为开展活动创造良好条件。20xx年5月6日，省国资委党委召开归口管理企业开展“城乡互联，结对共建”活动座谈会，交流检查各企业活动开展情况，研究存在的问题，就下步工作进行安排部署。各企业党委高度重视，迅速传达学习全省开展“城乡互联、结对共建”活动动员大会精神，专题研究部署，成立活动领导机构和工作机构，落实到人，建立工作制度，明确职责，保证了共建活动的顺利启动和有序开展。

2、深入调查研究，认真制定共建活动方案。企业负责同志带队深入共建村，采取座谈、走访、实地考察等多种形式进行调研，全面了解共建村的基本情况，帮助理清发展思路，制定切实可行的共建活动方案，做到工作目标明确，安排合

理，措施务实。湖北宏泰国有资产经营有限责任公司、汉江水利水电(集团)有限责任公司、武汉光谷联合产权交易所、中国海诚国际工程投资总院武汉轻工院、湖北金石黄金有限责任公司等企业主要负责人带队深入共建村进行调研，全面了解村情民意。湖北能源集团股份有限公司通过座谈、走访、实地考察和发放问卷调查等多种形式广泛开展调研，先后走访共建村8个村民小组，召开10多次座谈会，发放并回收调查问卷800多份，详细了解共建村状况，共建方案中明确提出20xx年该村经济总收入增长13%、农民人均收入增长7%的工作目标。中国建筑第三工程局有限公司多次同共建村所在地党委组织部门联系沟通，先后5次深入共建村调研，制定《中建三局对口帮扶英山县向垅垅村脱贫奔小康20xx-20xx年规划》和《中建三局对口帮扶英山县向垅垅村脱贫奔小康20xx年工作计划》。湖北煤炭投资开发有限公司从“经济共建、教育共建、文化共建、环境共建、文明共建、实事共建”等六个方面研究制定共建方案。

3、加强基层组织建设，提升党建工作水平。一是加强阵地建设。江汉石油管理局投资46万余元，帮助共建村新修建集村委会办公室、党员活动室、村民会议室、农业图书室、医疗卫生室、村民健身娱乐场所于一体的活动场所。武汉邮电科学研究院为共建村添置4台笔记本电脑，加快农村信息化网络建设和农村党员现代远程教育站点建设，捐赠优秀书刊3000多册，丰富农村群众文化阵地。二是指导和帮助开展学习实践活动。中铁大桥局集团有限公司等企业充分利用学习实践活动积累的经验，在共建村开展学习实践活动期间，党委负责同志为共建村党员上党课，讲形势报告，派人参加村支部组织生活会，邀请村“两委”班子成员和党员代表到公司座谈交流，组织机关部分党支部书记到村学习考察，指导共建村学习实践活动深入开展。三是帮助提升理论水平。武汉铁路局邀请共建村党支部书记和支部委员到局党校进行为期10天的脱产培训，培训结束后，村党支部书记撰写了《解放思想，把握机遇，把三贤村建设成为社会主义新农村》

的体会文章，深感学习机会难得，收获很大，开阔了视野，增强了信心。中铁十一局集团有限公司等企业负责人为共建村党员上党课，就党建工作进行互动交流，提升了农村党员的理论水平。四是开展形式多样的党建互动活动。湖北能源集团股份有限公司采取“三联三建”方式开展党建互动活动，即集团公司机关党委联系共建村党支部，共建一个好班子；机关一个支部联系一个村党小组，共建一个互动好机制；机关一个党小组联系一名共建村党员，共建一支好队伍，实现公司党建同村党建工作有效互动。中南建筑设计院股份有限公司等企业，“七一”期间组织机关党员职工深入共建村开展党日联谊活动，接受革命传统教育，同共建村党员共同过组织生活，走访慰问党员群众，献爱心、送温暖，密切了关系，加深了感情。

4、抓重点、办实事、促发展。一是发挥企业优势进行帮扶。湖北福汉木业(集团)发展有限责任公司同共建村实施产业对接，去年投入30万元在共建村建设1000亩林木资源基地，可增加村民收入近380万元，同时向该村所在镇辐射，计划用2年时间投资20xx万元建设5万亩林木基地，全面带动当地农民致富奔小康。湖北省路桥集团培训共建村部分民工，组织他们到项目点务工，帮助解决共建村劳务输出和农民增收问题。中储粮湖北分公司加大对共建村农业生产扶持力度，突出本行业贴近“三农”特点，在秋粮收购期间安排设立收购点，解决偏远山区农民售粮难问题，确保国家最低收购价格惠农政策落到实处，促进农民增收。二是加大技术和资金扶持力度。中南电力设计院组织共建村“两委”班子成员到省农科院果茶研究所参观茶叶生产加工基地，就茶叶生产加工，果茶树栽培病虫害防治进行技术咨询，已支付33万元资金用于支持共建村建设，其中3万元用于改善村级活动场所，30万元用于帮助基础设施项目和产业建设。中交第二航务工程局有限公司同共建村签定帮扶协议，两年提供帮扶资金100万元，帮助发展该村茶叶加工、建设五保户集中居住点和改善村通组公路等，去年支付帮扶资金50万元。三是帮助建立示范基地或培养致富带头人。中国葛洲坝集团公司支

持10 万元，帮助共建村建设具有土家族特色集餐饮、休闲、观光一体新居50 户，既可以培养一批小康示范户，增加收入，又改变了村容村貌；支持13.5 万元改造硬化村级道路，解决800 多人行路难，运输难问题。武汉普天通讯设备集团有限公司帮扶共建村10 万元，建设核桃基地200 亩，支持村级集体经济发展。

5、真情帮扶，改善生产生活环境。各企业纷纷组织党员干部同共建村生活困难党员群众结成对子，采取捐款捐物等方式，办好事实事，慰问生活困难党员群众。湖北能源集团股份有限公司先后投入15 万元对共建村小学、卫生室进行维修，投资5 万元为70 户村民建地下水窖70 口，解决112 户231 人饮水困难问题。三环集团公司到位帮扶资金30 万元，指导和帮助共建村依托“两委”办公活动场所，加快农村党员现代远程教育站点建设，完善村卫生室、农家书屋和综合服务社，结对联系困难户53 个。省铁路公司投资30 万元帮助共建村修建村级卫生室1 所、便民桥2座。省粮油食品进出口公司支持共建村10 万元建设资金，并结对帮扶贫困学生78 人。中国轻工业武汉设计工程有限公司帮助共建村通上自来水、安装太阳能路灯、添置健身器材、改善村小学电化教学和卫生条件、修建通村小桥，村民切实感受到“城乡互联、结对共建”活动带来的新变化。

在“城乡互联、结对共建”活动中，归口管理企业履行政治责任和社会责任，做了一些工作，但进展不够平衡，与省委的要求和群众的期望相比，还有一定差距。比如，贯彻落实鄂组通[20xx]2号文件精神不够，部分企业与第二批结对共建村衔接落实不够；部分企业主营业务与共建村产业发展关联度不高，共建项目难以落实并有效实施；企业对农村政策、农业经济发展、农村工作方式方法不够熟悉，开展帮扶工作存在一定的不适应，加快村级经济发展，增加农民收入等存在较大难度。对于这些问题，我们必须高度重视，采取得力措施加以解决，确保“城乡互联、结对共建”活动深入扎实开展。

(二)再接再厉，进一步推进“城乡互联、结对共建”活动

开展“城乡互联、结对共建”活动，是省委作出的一项重大部署。国有企业党组织要按照省委要求，认真贯彻落实《关于开展“城乡互联、结对共建”活动的意见》(鄂组通[20xx]27号)、《关于深入推进“城乡互联、结对共建”活动的通知》(鄂组通[20xx]120号)、《关于省直单位“城乡互联、结对共建”活动结对安排的通知》(鄂组通[20xx]2号)文件精神，围绕“建强一个好班子、制定一个好规划、兴办一个好项目、建设一个好阵地、完善一套好制度”的“五个一”目标任务，加强领导，精心组织、振奋精神，扎实工作，把“城乡互联、结对共建”活动办成“民心工程”，实现群众满意、党员满意、组织满意。

1、进一步加强组织领导，周密安排部署。企业党委(党组)要建立健全领导责任制，定目标、定措施、定人员、定职责。明确一名领导主管、一个部门主抓、一个专班具体负责。要在全面了解结对共建村基本情况的基础上，结合第一批结对共建情况，全面制定工作计划，认真组织实施。党委(党组)书记要带头抓，负总责，定期听取结对共建情况汇报，研究解决进展中的重大问题。活动期间，要安排党员干部进村走访慰问，领导干部要带头深入基层、深入群众，送温暖、献爱心，发挥表率作用。省国资委党委将加强对整个活动的综合协调、督促指导、考评奖惩工作，抓好工作落实。

2、进一步抓好协调配合，迅速启动第二批结对共建活动。“城乡互联、结对共建”活动涉及面广，必须加强统筹协调，做到上下联动，形成合力。企业党委要加强与县(市、区)委组织部和乡(镇)党委的联系、沟通和衔接，促进各项工作顺利推进。56户企业中，有50户企业在第二批安排结对共建100个村，省委组织部已下发了结对安排，在原来已安排结对共建单位和共建村的基础上，增加了结对村数。企业党委要把新增结对共建村活动作为一项政治任务，切实增强大

局观念和责任意识，努力克服困难，抓紧做好衔接工作，做到早启动，早见效，完成好省委交办的任务。

3、进一步明确任务，确保活动取得实效。各企业要按照“五个一”的目标任务，帮助和指导结对共建村开展活动。要把加强村“两委”班子特别是村党组织带头人队伍建设作为首要任务来抓，向乡镇党委和县(市、区)委组织部门提出建设性意见；指导和帮助结对共建村党组织按照“五个基本”建设的要求，加强基层党的组织建设；指导和帮助结对共建村党组织结合实际，制定和完善新农村建设规划，并组织实施；指导和帮助结对共建村党组织以强村富民为目标，因村制宜确定致富产业和发展目标，壮大村级集体经济；指导和帮助结对共建村建设好办公活动场所及配套设施，使村级组织办公活动场所成为“干部之家”、“党员之家”、“村民之家”；指导和帮助村党组织建立健全工作制度，提高村级组织规范化建设水平。要通过开展扎实有效的工作，使农民群众得实惠，基层党建工作上台阶，农村科学发展见实效。

4、健全考评体系，抓好督办检查。结对共建是一项硬任务，必须下真功、结硬帐。省国资委党委将配合省委组织部制定结对共建活动验收标准和办法，将活动开展情况与创建“四好”领导班子、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动结合起来，与基层党建工作责任制考评结合起来，与国有企业推进“五个基本”、“七个体系”建设结合起来，与评选文明单位创建结合起来。实行考评验收申报制度□20xx年进行集中考评，考评不达标的不脱钩、不撤离，并延期一年进行再考评再验收，直至达标为止。集中活动结束后，将组织全面检查，评选表彰先进单位和先进个人。

同志们，做好今年国有企业党的基层组织建设工作任务更繁杂，责任更重大，使命更光荣。我们要认真贯彻省委和省委组织部的部署，振奋精神，上下一心，狠抓落实，扎实推进“五个基本”和“七个体系”建设，扎实开展“城乡互联、结对共建”活动，努力开创国有企业党建工作新局面，为推

动企业改革发展、促进湖北经济发展作出新的贡献。

同志们：

这次会议是经省委批准，由省委组织部和省国资委党委联合召开的。主要任务是，学习贯彻全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体表彰暨经验交流会议精神，总结交流我省创建活动经验，安排部署当前和今后一个时期的工作，努力把国有企业党的建设和领导班子建设提高到一个新水平，为推动国有企业又好又快发展，为加快“两大跨越”、推进“两大建设”提供坚强的政治和组织保证。

省委对这次会议高度重视，省委书记徐光春同志专门听取汇报，就开好会议作出重要指示。今天上午，徐书记又亲自到会并发表重要讲话，对加强企业党建工作、推动企业又好又快发展提出了希望、指明了方向、明确了要求。徐书记的讲话高屋建瓴，思想深刻，内涵丰富，是加强我省国有企业党建工作和领导班子建设的指导性文件，我们要认真学习，做到“四个深刻把握、四个切实加强”：一要深刻把握国有企业在加快“两大跨越”、实现中原崛起中的重要地位，切实增强搞好国有企业的责任感、使命感；二要深刻把握省委省政府做大做强、做优做久国有企业的重大部署，弘扬创新、创业、创优精神，切实增强推动企业改革发展的自觉性、坚定性；三要深刻把握国有企业党建工作和领导班子建设的目标任务，切实增强国有企业党的建设和领导班子建设的时代性、创新性；四要深刻把握徐书记关于加强和改进对国有企业改革发展领导的具体要求，切实增强领导和指导企业改革发展的针对性、实效性。以贯彻落实全国国有企业创建“四好”领导班子会议精神和徐书记重要讲话为契机、为动力，切实加强国有企业党的建设，积极争创“四好”班子，推动国有企业又好又快发展。

这次会议还组织参观了平煤集团、平高集团；表彰了创建“四好”班子先进集体；进行了分组讨论和大会发言。一天的会议

安排紧凑，内容丰富，达到了深化认识、明确任务、振奋精神、坚定信心的目的。下面，就贯彻落实好全国国有企业创建“四好”领导班子会议精神和徐书记重要讲话精神，我讲三个方面的意见：

一、肯定成绩，坚定加强国有企业党建工作和领导班子建设的信心

按照中组部统一部署，20xx年以来，我省在国有企业开展了以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动。省委对创建活动高度重视，制定了《实施意见》，落实了工作措施；各地各企业按照省委要求，紧密结合企业生产经营实际，紧密结合保持共产党员先进性教育，扎实开展创建活动，有力地促进了企业领导班子建设和党建工作，促进了企业改革发展稳定。主要在以下六个方面取得了明显成效：

一是领导班子政治素质和能力水平有了新提高。各地各企业坚持“两加强、两提高”，即：加强理论学习、加强业务学习，提高政治素质、提高工作能力，进一步健全学习制度，丰富学习内容，创新学习方式，提升了企业领导班子的思想政治素质和领导企业改革发展的能力。

二是党组织的创造力、凝聚力、战斗力有了新增强。积极适应建立现代企业制度、完善法人治理结构的需要，不断完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，做到党建工作与业务工作同步部署、同步检查、同步考核，扩大了覆盖面，增强了影响力。特别是在先进性教育活动中，许多企业开展了党员责任区、党员先锋岗等形式多样的创先争优活动，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥。

三是民主集中制建设有了新加强。许多企业注重通过完善制度推进“四好”班子建设，按照建立现代企业制度的要求，

把民主集中制原则贯穿于完善法人治理结构之中，对重大决策、重大项目安排、重要人事任免和大额度资金等事项，坚持由集体讨论决定，增强了班子合力，提升了管理水平。

四是作风形象有了新改善。各企业领导班子按照创建活动要求，认真查找存在的问题和不足，大力倡导“为民、务实、清廉”之风，把关心职工生活、维护职工利益作为改进作风的切入点，积极解决职工最关心、最直接、最现实的问题，在职工群众中树立了良好形象。

五是企业改革发展有了新气象。各企业把创建“四好”班子的落脚点放在推动企业改革发展上，不断深化企业改革，不断提升企业核心竞争力和综合实力。多数重点骨干企业实施了资产重组，97%的国有工业企业实现了股权多元化，国有大中型企业基本完成主辅分离，大多数企业的销售收入、资产规模和利税都有提升。

六是对全省经济社会发展作出了新贡献。当前我省经济社会呈现又好又快发展、全面协调推进的喜人势头，成为河南历史上发展最好的时期之一。全省销售收入超200亿元的企业有6家，其中国有企业3家(安钢、平煤、永煤)□20xx年入选中国企业500强的9家河南企业，国有企业占7家。国有企业尤其是大型工业企业对全省经济发展和财政收入的支撑作用日益凸显。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题和不足，主要是：“四好”班子创建活动开展得不平衡，有的企业重视不够、措施不力、成效不明显；有的企业党组织还不能有效发挥政治核心作用，参与重大问题决策缺乏体制机制上的保证；有的企业法人治理结构不健全，民主集中制执行得还不够好；有的党务工作者思想观念、工作方法还不能完全适应新形势下做好党建工作的需要等。对这些问题，必须高度重视，采取有效措施，切实加以解决。

二、抓住关键，不断深化“四好”班子创建活动

深化国有企业“四好”班子创建活动，要认真贯彻落实全国国有企业创建“四好”领导班子会议精神和徐书记的重要讲话，从推动企业改革发展稳定、推动全省经济社会又好又快发展的大局出发，切实做到“七个围绕”：

(一)围绕提高思想政治素质抓创建。政治素质好是“四好”班子的首要标准。提高企业领导班子思想政治素质，要大力加强两个方面的工作：一要加强理论武装。建立个人自学、中心组学习、脱产进修“三位一体”的学习机制，认真学习《文选》，认真学习xx大以来以为的党中央提出的科学发展观等一系列重大战略思想，坚持理论联系实际，不断增强“四种意识”，即：搞好国有企业的政治意识；完善法人治理结构的改革意识；提升企业核心竞争力的创新意识；拓展外向发展途径的开放意识。二要加强能力建设。近年来，我省不断加大企业领导人员教育培训力度，在中央党校、英国分别举办了企业经营管理干部培训班，收到了好的效果。要继续组织国有企业领导人员参加在职学习和脱产培训，并有计划、有重点地选送优秀企业领导人员到境外知名高校和企业学习培训，系统学习企业经营管理和宏观经济等方面的知识，不断提高坚持科学发展的能力，战略决策和经营管理的能力，带领企业自主创新和参与市场竞争的能力，应对复杂局面和处理各种矛盾的能力。

(二)围绕坚持科学发展抓创建。徐书记在上午的讲话中，对国有企业科学发展、加快发展提出了殷切期望。创建“四好”班子，归根结底要落实到提高国有企业的核心竞争力，提高国有经济的影响力、带动力、控制力上。一要转变发展观念。坚持以科学发展观为统领，着力把企业做大，提高主营业务收入，增加利税总量，推动企业不断发展、快速发展；着力把企业做强，突出核心竞争力、突出主业、突出整体优势，打造拥有自主知识产权和品牌、具有较强国际竞争力的大公司大集团；着力把企业做优，坚持数量、质量、结构、效

益相统一，淘汰能耗高、物耗大、破坏资源、污染环境的落后生产能力，促进企业节约发展、清洁发展、安全发展；着力把企业做久，加快产业结构调整步伐，切实转变增长方式，不断创新发展模式，持续提高发展质量，努力增强发展后劲。二要深化企业改革。加快国有大中型企业规范的股份制改造和重组，积极引进国内外优势企业的资金、技术和管理。加快完善法人治理结构，真正形成出资人、董事会、监事会、经理层各负其责、协调运转、有效制衡的机制。加快推进企业内部三项制度改革，建立和完善与现代企业制度相适应的干部人事制度、劳动用工制度和收入分配制度。三要推动自主创新。把提高创新能力作为企业发展的战略基点和重要支撑，大力推动科技创新和技术改造，着力提高原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新的能力，形成具有自主创新能力、拥有自主知识产权的高端产品；大力实施人才强企战略，积极培养、吸引和集聚科技创新型人才，培养造就能够熟练掌握现代化操作和设计技术、善于解决技术难题的复合型高技能人才。

(三)围绕配强管好班子抓创建。开展创建“四好”班子活动，必须大力加强企业领导班子自身建设。一要配强班子。要坚持“四化”方针和德才兼备原则，适应企业改革发展需要，依据品德、知识、能力、业绩选配经营管理者；要探索坚持党管干部原则的新机制，落实好省委豫文〔20xx〕132号文件，把党管干部原则与董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权结合起来，把组织考核推荐和引入市场竞争机制、公开向社会招聘结合起来；要扩大选拔任用中的民主，全面实行国有企业领导人员考察预告、差额考察、任前公示和任职试用期等制度；要优化领导班子结构，努力实现合理的年龄梯次结构、配套互补的专业知识结构、团结相容的个性结构，特别要把那些政治上强、懂经营管理、清正廉洁的同志选拔到主要领导岗位。二要管好班子。坚持配管结合，加强经常性管理，加强企业领导班子思想政治建设。进一步完善和落实民主集中制，积极探索在现代企业制度条件下贯彻民主集中制的有效途径，正确处理党组织与股东会、董事会、

监事会、经营管理者以及职工代表大会之间的关系;进一步完善和落实党内生活制度,每年至少召开一次民主生活会,各级组织部门要加强对民主生活会的指导;进一步完善和落实激励约束机制,对企业领导人员既要真诚信任、真心理解、真情爱护,又要严格要求、严格管理、严格监督。要强化经济责任审计,加强对企业领导人员在体制转换、资金运作、生产经营、物资采购、工程招标、收入分配和选人用人等重大问题上的监督,保证国有企业领导人员用好手中的权力。

(四)围绕发挥党组织作用抓创建。党组织在国有企业发挥政治核心作用,是《宪法》、《党章》和《公司法》的明确规定,也是创建“四好”领导班子的必然要求和重要保证。一要建立党组织发挥作用的体制机制。坚持“服务中心做工作、进入管理起作用”的基本思路,按照党委成员与董事会或经营班子成员“双向进入、交叉任职”的办法,完善企业领导体制;按照“集体研究、分别体现、双向反映、科学民主”的要求,形成企业党组织与公司法人治理结构相适应的工作运行机制。二要找准企业党组织发挥作用的着力点。坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展,充分发挥党组织对企业贯彻执行党和国家方针政策以及完成生产经营任务的保证作用,对党员经营管理者及其他人员遵纪守法的监督作用,对股东会、董事会、监事会和经理(厂长)依法行使职权的支持作用,对企业重大问题决策的参与作用,对思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织的领导作用。三要切实加强企业党组织自身建设。认真抓好保持共产党员先进性长效机制文件的落实,不断巩固发展先进性教育活动成果。积极探索加强党员教育管理的新途径新办法,注重在生产一线、科技人员和青年职工中发展党员,做好党员联系、服务群众的工作,深入开展具有企业特色的主题实践活动,为党员发挥作用、服务群众搭建平台。

(五)围绕加强作风建设抓创建。加强作风建设是创建“四好”班子的重要内容。一要与开展“讲正气、树新风”主题教育活动紧密结合起来。当前,全省正在深入学习贯彻在中

央纪委七次全会上的重要讲话精神，加强领导干部作风建设，扎实开展“讲正气、树新风”主题教育活动。国有企业领导班子要把这次教育活动作为创建“四好”班子的有力抓手，按照徐书记在全省动员大会上的重要讲话精神，在学习上求“深”、查摆上求“严”、整改上求“实”、执纪上求“严”、面貌上求“新”，周密安排部署，精心组织实施，确保教育活动取得实效。尤其要认真查找是否存在“四种之风”，大力弘扬新风正气，坚决抵制歪风邪气。二要与解决影响企业改革发展稳定的突出问题结合起来。解决好领导班子自身建设上存在的问题，解决好企业在深化改革、推动发展、保持稳定方面遇到的问题，确保企业创造出经得起实践、群众和历史检验的经营业绩。三要与解决涉及职工群众切身利益的突出问题结合起来。要关注职工思想，坚持以人为本，经常了解职工的要求、体察职工的情绪。坚持重大决策及时向职工代表通报、重大改革措施广泛征求职工意见、涉及职工群众切身利益的重大事项提请职代会通过。要关心职工生活，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的问题，尤其是要解决好困难职工和下岗人员的生产生活问题；高度重视收入分配和利益调节问题，把管理人员和普通职工的收入差距控制在合理范围内，稳步提高职工收入。要关爱职工成长，积极为职工参加各种政治、业务培训创造条件，不断提高职工队伍素质。

(六) 围绕构建和谐企业抓创建。企业是社会的细胞，是构建社会主义和谐社会的重要力量。创建“四好”班子，必须把构建和谐企业作为一项重要任务。一要以贡献社会促和谐。国有企业既要坚持诚信经营、公平竞争，努力提高效益、创造财富，又要积极创造岗位、吸纳就业，主动参与社会救助、公益活动，为社会和谐尽职责、作贡献，为企业发展营造和谐的外部环境。二要以文化建设促和谐。坚持把社会主义核心价值观融入企业精神文明建设全过程，引导企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观。广泛开展丰富多彩的企业文化创建活动，形成具有时代气息、健康向上、各具特色的企业文化，满足职工多方面的精神文化生活需要，增强职

工对企业的归属感和责任感。三要以安全稳定促和谐。要严格落实安全制度，及时排查安全隐患，坚决遏制重特大事故发生。要完善群众工作机制，落实稳定工作和信访工作责任制。要健全应急预案体系和管理机制，全面提高处置突发事件的能力，切实维护企业的和谐稳定。

(七)围绕完善制度机制抓创建。创建“四好”班子，必须以制度来保证，靠制度来巩固。一要健全规章制度。建立和完善议事决策制度、财务管理制度、选人用人制度、联系群众制度、廉洁从业制度等，形成用制度管权、管人、管事的有效机制。二要严格执行制度。制定的制度要严格执行、认真落实，执行的情况要通过厂务公开、职工评议等形式接受群众监督，防止出现有制度不学习、学习了不执行、执行中搞变通等现象。三要查处违规行为。对有制度不执行、明令禁止仍违规操作的现象，及时调查处理，做到令行禁止、违者必究。特别是对违反制度规定，造成重大决策失误、重大资本流失、重大安全事故、重大环境污染的，要追究责任，严肃处理，确保制度真正发挥作用。

三、加强领导，把创建“四好”班子的要求落到实处

(一)加强组织领导。各级党委要把创建活动放在突出位置，摆上重要日程。党委组织部门和国资委党委要认真研究制定创建活动的总体规划，规范创建内容，明确工作步骤，提出具体要求。企业党委和董事会、经理层要提高认识，强化责任，齐心协力搞好创建活动；同时要加强对下属企业和单位，包括驻省外、国外企业和单位创建活动的领导，形成上下联动、共创“四好”的生动局面。

二?实施分类指导。党委组织部门和国资委党委要及时了解掌握创建活动进展情况，检查企业的创建方案是否可行、措施是否得力、效果是否明显、职工群众是否满意。要注意根据不同行业、不同类型、不同规模企业的特点，指导企业领导班子从自身实际出发，探索切合实际的方式方法，增强创建

活动的针对性和实效性。

三?严格考核评价。省委组织部会同省国资委党委，在深入调查研究、广泛听取意见的基础上，研究起草了《省管国有(国有控股)企业“四好”领导班子考核评价办法》，待进一步修改后下发。各省辖市和各企业党委也要结合实际，制定具体的考核评价办法，按照体现科学发展观的要求，细化考核标准，量化考核内容，严格考核程序，努力实现考核评价工作的科学化、制度化、规范化，并把考核结果作为实施奖惩和选拔任用干部的重要依据。

四?加大宣传力度。要利用各种新闻媒体，大力宣传国有企业在经济社会发展中的重要地位和作用，宣传国有企业在加快“两大跨越”、推进“两大建设”中的突出贡献，宣传“四好”班子创建活动的好做法、好经验，形成全社会关心、支持国有企业“四好”班子创建和党建工作的良好氛围。

同志们，加强国有企业领导班子建设和党的建设，任务艰巨，责任重大。我们要在以为的党中央领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，奋发进取，扎实工作，深入开展“四好”班子创建活动，切实加强国有企业党的建设，不断推动国有企业改革发展，为加快“两大跨越”、推进“两大建设”、实现中原崛起作出新的更大的贡献！

同志们：

这次全国国有企业党的建设工作会议就要结束了。昨天，和李源潮、张德江等中央领导同志亲切看望与会代表并发表重要讲话，系统总结了改革开放30年来特别是党的xx大以来国有企业改革发展和党建工作取得的成绩和经验，深刻分析了面临的新形势、新挑战，全面部署了当前和今后一个时期国有企业党的建设的工作。今天上午，大家认真学习领会中央领导同志重要讲话精神，围绕推进国有企业党建工作改革创新

进行了热烈讨论，提出了许多很好的意见和建议。刚才，8个单位在会上介绍了经验，还有32个单位作了书面交流，这些经验各具特色，很有借鉴意义。下面，受李源潮同志和中央组织部部务会、国务院国资委党委的委托，我对会议作一个简要的小结。

与会同志一致认为，这次会议虽然时间不长，但主题鲜明、内容丰富，是一次总结经验、承前启后的会议，是一次集思广益、破解难题的会议，是一次改革创新、推动发展的会议。同志们普遍反映感受很深，收获很大。一是坚定了信心，鼓舞了士气。和李源潮、张德江同志的重要讲话，突出强调了国有企业对保持国民经济平稳较快发展和巩固党的执政地位的重要作用，高度评价了企业改革发展取得的巨大成就，充分肯定了党建工作推动企业科学发展的明显成效，大家深受鼓舞，倍感自豪，对做好新形势下国有企业党建工作的决心更大了、信心更强了。二是统一了思想，增强了责任。中央领导同志的重要讲话，深刻分析了国有企业改革发展面临的新形势，深入阐述了加强和改进国有企业党建工作的重要性、必要性，明确了当前和今后一个时期加强和改进国有企业党建工作的总体要求和主要任务。听了三位领导同志的讲话，许多模糊认识消除了，不少困惑解开了，心里感到更敞亮了，进一步增强了做好工作的责任感、紧迫感。三是理清了思路，明确了任务。中央领导同志在讲话中对新形势下加强和改进国有企业党的建设，确立国有企业党组织的政治核心地位，积极探索党组织发挥政治核心作用的有效途径，加快培养造就优秀社会主义企业家，创新国有企业基层党建工作提出了明确要求，作出了全面具体的部署。大家普遍反映，讲话既体现了中央对加强和改进国有企业党的建设的一贯要求，又突出了党的xx大以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的新思想，立意高远，要求明确，具有很强的思想性和针对性，对于做好新形势下国有企业党的建设的工作，必将起到重要的指导和推动作用。

总之，这次会议准备充分，开得很及时、很成功，达到了预

期目标。下面，我就如何贯彻落实好这次会议精神讲四点意见：

第一，要提高认识抓落实。这次全国国有企业党建工作会议，是在国有企业深入学习实践科学发展观、积极应对国际金融危机的关键时期，在党的xx届四中全会即将召开和国庆60周年即将到来的重要时刻召开的一次重要会议。贯彻落实好这次会议精神，特别是和李源潮、张德江同志的重要讲话精神，是当前和今后一个时期国有企业党建工作的首要任务。大家回去以后，要及时向省区市党委和党委组织部、国资委党委、企业领导班子作专题汇报。要采取适当方式，将会议精神及时传达到地市党委、国资委党委和下属国有企业党组织。各地各企业要安排专门时间学习领会会议精神，特别是传达学习中央领导同志的重要讲话，把思想统一到会议精神上来。要从战略和全局高度深刻理解新形势下加强和改进国有企业党建工作的重要性和紧迫性，深刻领会以改革创新精神推进国有企业党的建设的总体要求，深刻认识在中国特色现代国有企业制度中牢固确立党组织政治核心地位的重大意义，准确把握充分发挥党组织政治核心作用的要求，以及加强企业领导班子建设、基层党组织建设、党员队伍建设和人才队伍建设等重点工作，全面推进国有企业党的建设，为国有企业改革、发展、稳定提供坚强的思想、政治和组织保证。

第二，要结合实际抓落实。各地各企业要根据这次会议提出的目标要求、工作任务和重点措施，认真回顾总结近年来本地本企业的党建工作，深入分析存在的主要问题和薄弱环节，结合实际研究制定实在管用的具体办法和措施，确保贯彻落实会议精神有明确思路、有工作载体、有过硬举措。一要健全国有企业党组织发挥政治核心作用的体制机制。着眼于构建中国特色现代国有企业制度，重点围绕参与决策、主导用人、保证监督三项职能，积极探索国有企业党组织发挥政治核心作用的有效途径，把充分发挥党组织政治核心作用、保证公司治理结构有效运行和全心全意依靠工人阶级有机结合起来，把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业

的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党组织的政治核心作用组织化、制度化、具体化。二要突出抓好国有企业领导班子建设这个关键。要坚持把领导班子建设摆在突出位置，继续深化拓展“四好”领导班子创建活动，全面加强领导班子思想政治建设、作风建设、能力建设、反腐倡廉建设，把班子建设成为善于领导企业科学发展的坚强领导集体。大力推进企业人事制度改革，创新企业领导人员选拔机制，健全企业领导人员培育机制，着力培养造就一大批优秀社会主义企业家。要坚持严格管理、严格监督，确保国有企业领导人员廉洁从业。三要深入开展以争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员为主要内容的创先争优活动。中组部和国资委将按照李源潮同志讲话要求，在全国国有企业部署开展这项活动。各地各单位要结合实际制定开展“四强”、“四优”活动的实施方案，提出具体的方法、步骤。要把开展“四强”、“四优”活动与创建“四好”领导班子活动紧密结合起来，将其作为巩固和拓展学习实践活动成果的重要载体，为推动国有企业改革发展提供强大动力。要健全国有企业党代会制度，搞好企业党组织按期换届工作。各地各有关部门要对国有企业党组织换届情况进行一次摸底，对于没有按期换届的，要抓紧研究，创造条件，尽快完成换届工作。四要紧紧围绕企业改革发展实际开展党建工作。要把推动国有企业生产经营和改革发展作为党建工作的根本出发点和落脚点，把解决改革发展中的难点作为党建工作的重点，把促进企业生产经营和改革发展的成效作为考核评价党建工作的重要依据，增强党建工作的实效性，使党建工作真正成为企业价值链上的重要环节。要有针对性地加强对企业党务工作者的教育培训和实践锻炼，加强轮岗交流，提高党务工作者的能力素质，着力建设一支政治强、业务精、作风好、肯奉献的党务工作者队伍。

第三，要探索创新抓落实。我国国有企业具有重视党建工作的优良传统，在长期实践中积累了许多宝贵经验，应当很好地继承和发扬。同时，随着国有企业改革的不断深化，企业党建工作也面临着越来越多的新情况、新问题，迫切需要解

放思想、改革创新。要根据形势和任务的变化，按照建立中国特色现代国有企业制度的要求，不断创新企业党建工作体制机制，改进方式方法。比如，要积极探索创新适应企业产权结构调整和公司治理结构变化的党组织架构设置，探索创新保证党组织参与重大问题决策与维护董事会统一行使重大事项决策权相统一的体制机制，探索创新坚持党管干部原则与尊重支持董事会、经理层依法行使用人权有机结合的具体程序，探索创新思想政治工作与企业文化相融合的方式方法，探索创新新形势下发挥党员先锋模范作用的有效途径，等等。在实践探索过程中，要注意总结经验，把那些成熟的做法加以规范，上升为制度和办法，使党建工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。

第四，要形成合力抓落实。抓好国有企业党建工作是一项系统工程，是各级领导班子和有关部门的共同责任。地方各级党委尤其是党委主要负责人要牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，高度重视并切实抓好国企党建工作。各级党委组织部门和国资监管机构要强化服务意识，充分发挥职能作用，加强沟通协调，形成密切协作、相互联动的工作格局。国有企业党组织书记要切实承担起党建工作第一责任人的职责，领导班子其他党员成员特别是行政主要负责人要高度重视、积极参与并配合抓好党建工作，形成推进党建工作的合力。

目前，国有企业学习实践科学发展观活动已进入整改落实和总结阶段，活动进展顺利，取得了明显成效。各地各企业要把贯彻落实这次会议精神与巩固和发展学习实践活动成果有机结合起来，进一步采取有效措施，切实解决影响国有企业改革发展的突出问题和党建工作存在的薄弱环节，不断取得新的认识成果、实践成果和制度成果。党的xx届四中全会即将召开，各地各企业要以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，进一步理清思路、创新机制、强化措施、加强领导，努力开创国有企业党建工作新局面，以优异成绩迎接新中国成立60周年。