

# 乡村振兴文化活动 乡村振兴战略开展工作简报(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 乡村振兴文化活动篇一

宾川县切实加强农村合作经济组织建设，着力提高农民专业化、组织化程度，找准小生产与大市场对接的切入点，通过坚持走实产业转型升级推进农业供给侧结构性改革之路，有效推动小农户与现代农业有效衔接。

“党建引领”兴产业。坚持“党建引领、社会参与、市场运作”的原则，村党支部依托区域特色高效产业，以组建合作农场为抓手、以村组为单元，成立土地股份合作社，优选合作农场托管企业，组建合作社监事会开展阳光监督，带头积极探索和实践“党组织+”现代农业发展新模式，充分发挥基层党组织在“三农”发展中的核心领导作用，真正实现“组织兴”助推“产业旺”。

“去埂连片”建平台。通过土地入股和土地流转方式，推动分户经营的“小田”合并为规模化经营的“大田”，合作农场逐步成为土地、资金、技术、管理资源要素市场化配置的合作平台，使分散经营的零星土地得以焕发出规模效应。该县金牛镇菜甸村合作农场一期土地初始面积58.56亩，合并整理后增加到63亩，二期土地从208.43亩增加到235亩，土地利用率先普遍提高18%至20%，实现了各项农业资源要素的全面激活，让有限的土地获得更大的产出和效益。

“三省托管”可持续。在村党支部的引领下，参与农户组建合作社开展土地（资金）入股（流转），通过合作农场与各类市场主体进行精准对接合作，建立起规范的投融资机制、运营管理机制、投资监管机制和利益分配制度，形成“党组织+企业运营主体+合作社监管主体”的合作农场托管模式。小农户分散的资源、资产、资金在党组织引领下进行股份量化投资，实现企业托管，每年都有一定的入股收益，现有劳动力还可以就近务工或外出打工、经商等，真正做到“省心、省力、省钱”。

## 乡村振兴文化活动篇二

近年来，\*\*县大力实施人才振兴工程，切实抓好人才的引进、服务、培育等各项工作，努力建立一流人才管理体系，打造一流人才队伍，营造一流人才发展环境，取得一流人才工作业绩，为全力打造“红色沙洲、温泉之都、中国\*\*、幸福边城”提供人才保障和智力支持。

健全党管人才工作制度。调优配强以县委书记为组长的县委人才工作领导小组，专题召开县委人才工作领导小组会议、全县人才工作推进会议，研究部署全县人才工作，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门紧密配合、各司其职，社会力量广泛参与的人才工作格局。健全人才工作保障制度。结合市52条人才新政，出台《\*\*县人才引进管理办法（试行）》，配套制定了人才评价认定、安家和生活补贴、住房保障等实施办法，设立县人才发展服务中心，县财政安排人才发展专项资金1000万元。健全人才工作碰头议事制度。明确县委人才工作领导小组31个成员单位主要职责，县委人才办与县委编办、县人社局、县教育局等单位，定期对人才工作进行会商和情况通报。健全人才目标管理考核制度。将人才工作纳入全县绩效考核、领导班子考核、基层党建述职评议考核的重要内容，将考核结果作为领导班子评先评优和干部选拔使用的重要参考，推动形成各级党组织齐抓共管的人才工作格局。

加强人才需求摸底。深入开展全县机关事业单位、国有企业、民营企业高层次人才、急需紧缺人才调研摸底工作，掌握所需所求，有针对性地精准引进人才，杜绝盲目跟风。加强人才招聘引进。县委组织部、县人社局联合开展事业单位急需紧缺人才公开招聘（引进），教育、卫生等部门组建人才招聘小分队，赴湘南学院、湖南科技大学、湖南中医药大学等高校开展人才招聘引进，全县以社会公招、赴高校直招、招录公务员等多元渠道，今年将新进各类人才610余名，其中已引进急需紧缺硕士研究生8名，是近年来人才引进质量最好的一年。加强人才柔性引进。与中国工程院院士邹学校团队签订朝天椒产业链关键技术研究合作协议，与中国工程院院士刘仲华团队签订\*\*白毛茶科技创新技术服务合作协议。中国科学院教授宋松泉团队对\*\*小黄姜、\*\*白毛茶、水稻等方面进行专项研究，签订\*\*白毛茶种质资源保护、高效利用等合作协议。湖南农业大学黄建安教授率团队在\*\*建立省级专家工作站，今年共有60多名中省市专家来汝进行技术指导、开展科研项目，助推\*\*辣椒、白毛茶、小黄姜、柰李等特色产业发 展。加强校县合作。木草人茶业公司被湖南农业大学定为校外实习实践基地，县人民医院、县中医医院均被授予湖南中医药大学毕业生就业基地，县教育部门与湖南科技大学、湖南文理学院、衡阳师范学院、湘南学院等省内高校签订实习实践协议，每年都有相关专业大学生到\*\*实习实践。

开展“铸魂提能建设年”活动。引导党员干部铸牢维护核心、不忘初心、赢得民心“三魂”，提升抓班子带队伍、打硬仗敢冲锋、强基础善治理、除隐患守底线、强服务聚民心“六种能力”，进一步强党性、提干劲、兴产业、聚民心。实施“墩苗培养”计划。开展优秀年轻后备干部选拔考试，对比选出的60名优秀年轻干部建立人才专库，通过“优苗甄选”的方式，进一步选派到产业发展、项目建设、招商选资、乡村振兴等平台开展实践蹲苗、跟踪培养，逐步解决优秀年轻干部“断层”等问题。实施“十百千万”人才培育工程。“人人有技能”培训办到田间地头，举办乡村教师、乡村建设工匠、科技特派员、柰李产业等各类技能、技术培训

班，培训1.1万人次，助力乡村人才振兴。实施“农村基层干部乡村振兴主题培训计划”。组织农村党员开展2次政策理论培训，选送9名农村优秀青年就读全日制大专，组织全县12个城市社区负责人及新招录的23名社区专职工作者进行专题培训，不断建强后备力量，提高基层公共服务和治理水平。

开展“千名干部破百题”活动。收集整理乡镇层级无法解决、群众“急难愁盼”和制约\*\*发展的的问题线索，交办相关县直单位派出有能力、有经验的优秀干部限期解决，每三个月推行一轮，第一轮已解决道路交通、水利灌溉、易地搬迁、村集体收入等方面难题61个，破题率100%。强化乡村振兴驻村帮扶。派出123支工作队317人、160个责任单位定点帮扶，实现脱贫村、乡村振兴任务重的村、红色村和党组织软弱涣散村工作队全覆盖，因地制宜探索出推进靠党建引领、管理靠村规民约、建设靠投工投劳、材料靠就地取材、投入靠项目支持、持续靠产业支撑的“六靠”模式，让群众从“看客”变成“主角”，内生动力全面激发。强化“特派员”科技服务。推动千名农技人员下乡村，优化配置科技专家服务团，安排科技特派员到村跟踪指导，帮助老百姓抢抓时机搞生产、科技兴农促丰收，辣椒品种退化、小黄姜脱毒等生产技术接连攻克，带动全县种植辣椒13万亩、生姜5万亩、茶叶6.7万亩、水果9.7万亩，一年四季瓜果飘香，到处都是希望的田野、灿烂的笑脸。

实行党委联系服务专家人才制度。县级领导定期走访慰问优秀专家人才，及时了解专家的思想、工作和生活情况，帮助解决实际困难，落实人才津贴、安家和生活补贴、住房保障等政策，增强广大专家人才的认同感和归属感。开展“智汇潇湘·鸿雁之约”\*\*籍大学生回乡交流活动。组织相关部门和乡镇利用学生假期，采取社会实践、见习、座谈交流、社会调研、走访慰问等活动形式，加强与\*\*籍高校学子的沟通交流，为他们走向社会、就业创业提供平台。加大优秀人才评选表彰力度。今年已表彰最美科技工作者、优秀医师、优秀教师等优秀人才1100人次，发放表彰奖励资金330万元。开设

“汝才风采”专栏，制作了范胜平、李志国等优秀人才的短视频，对李幸福、朱细芬等优秀人才先进事迹广泛宣传，营造识才、重才、敬才、爱才的浓厚氛围。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 乡村振兴文化活动篇三

宾川县金牛镇柳家湾华侨社区位于县城东南郊区，区内聚集着县生物资源加工园区、鲜食水果交易及仓储物流业、宾川四中及育英教育、八一海塘公园、县华侨庄园和归侨侨眷聚居区等城乡融合发展要素，承载了县城工业、教育、科技和公园等部分城市功能，是一个极具侨乡文化特色、一二三产业高度融合、教育资源集中、田园风光聚集的城郊融合类非农社区，共辖15个居民小组，国土面积9.08平方公里，有耕地5134亩，2015年列入中国第二批传统村落，全区社员1468户2977人，其中归侨侨眷1429人，占社区人口的52%。作为大理州第一批乡村振兴州级重点试点村之一，社区因地制宜探索出了以下做法：

一、规划引领显特色。强化组织保障。在县、镇两级实施乡村振兴战略工作领导小组及宾川县乡村振兴战略州级试点工作指挥部的领导下，积极配合组织人才振兴、项目推进、产业发展、文明乡风培育、社会综合治理、人居环境提升6个专项工作组，抽调32名干部抓好乡村振兴试点工作。开展专项调查。按照《宾川县开展“进村入户”实施乡村振兴战略专项调查工作方案》，采取进村入户方式，抽调乡镇及相关县级部门工作人员，组成工作组，对柳家湾华侨社区1468户进行全覆盖入户专项调查，广泛征集乡村振兴的村情民意，充分发挥全体村民参与乡村振兴主体作用，为乡村振兴编制规划提供基础。编制试点规划。立足柳家湾华侨社区区域特色，

采取自下而上的方式和“编制专业人员+文化人士+乡贤”的规划模式，结合第二批中国传统村落的保护与开发，委托设计单位编制详细规划和年度实施方案，将柳家湾华侨社区一组、二组、十五组作为城郊融合类试点的核心片区，努力将试点村建成集华侨庄园农业科技园区、农产品物流园区、侨乡葡萄小镇、育英教育小镇、海塘公园等实体为支撑的一二三产业深度融合发展示范区。

二、多措并举谋发展。作好“一篇”特色文章。发挥8个国家归侨异彩纷呈的侨乡特色文化优势，在建筑、饮食、服饰、民俗等方面作好侨乡文化这篇文章。利用远近闻名的“二队咖啡”、“小越南”、“华侨荟馆”等具有浓厚侨乡饮食特色的餐饮企业，大力发展壮大柳家湾华侨社区的侨乡饮食文化。组建“金桥文艺队”及乐队，创作了一批具有南亚、东南亚风情特色的文艺节目，在全县产业推广、文化建设、乡风文明等工作中发挥了积极作用。突出侨乡特色，努力将社区建设为商住一体、农业观光旅游的东南亚风情侨乡旅游小镇。打好“两个”工作基础。第一、打好基层党建基础。对试点村村干部进行分析研判，开展“万名党员进党校”培训工作，集中轮训率达81%，开展了社区党总支及所属支部的达标创建工作。第二、打好项目建设基础。柳家湾社区重点实施项目共18个，计划整合项目资金3335万元，目前已落实投资并启动建设的项目10个，完成投资2029万元。抓好“三项”环境提升工作。第一、深入推广“三元三角三分”的“三清洁”工作机制，实现生活、生产垃圾处理率达到100%。在社区开创了居民垃圾分类积分奖励机制。第二、深入开展人居环境提升基础工作。开展了户外广告设施专项整治、蓝色彩钢瓦整治、“两违整治”工作。第三、深入开展净化绿化美化工作。开展了河渠疏浚，肥水和网箱养鱼库塘取缔等工作，实施4000亩圭山生态百果园面山绿化工程。落实“四项”人才振兴措施。第一、实行“一培养二支持三鼓励四吸引”人才振兴措施。培养新型职业农民，建立“土专家”“田秀才”人才项目库。第二、支持科技人员到基层任职，到企业挂职创业，加大科技成果转化。第三、鼓励社

会各界、工商资本下乡，投身乡村建设。第四、吸引城市人才、海外乡贤回村创业、参与乡村振兴事业。突出“五个”增收点。第一、精准定位。社区将葡萄产业定位为试点村的支柱产业，作为今后一段时间内重点支持发展的优势产业。第二、科技支撑。与上海交通大学等科研院校、机构合作，设立专家工作站和葡萄研究所，引进、试验示范阳光玫瑰等新品种，创新栽培模式，积极探索设施农业。第三、创新发展。探索“党组织+合作农场+农产托管”现代农业发展新模式，带动社区单户连棚降密提质促早熟技术种植1360亩。第四、加工带动。加大农业经营主体的培育，共培育20多家新型经营主体，引进了一批从事葡萄生产、加工、销售企业入驻社区高原特色食品加工产业园。第五、拓宽渠道。依托实施阿里巴巴“千县万村”试点县建设项目和全国电子商务进农村综合示范县项目。

## 乡村振兴文化活动篇四

为深入贯彻落实县委、县政府20\*\*年乡村振兴战略实施方案，在路井镇党委、政府正确领导下，以“精品示范”发挥作用为引领，围绕“六改”“五堂”“四室”“三有”设施标准，坚持高起点定位、高标准推进、高效率实施，为全面推进乡村振兴打牢基础。

园区带动，助推产业兴旺。新民社区以“支部+集体股份经济合作社+贫困户+股东”为经营模式。一是投资300万元，建设一座3000吨的果品储藏库，很好解决了新民乃至整个路井地区以及外县大荔、澄县等地果品储藏销售问题，二是投资120万元建成阳光玫瑰示范园100亩，三是南庄社区投资200万元完成200亩新建园，用于种植冬枣、樱桃等，四是投资120万元新建产业园区大棚40座，五是投资150万元发展樱桃100亩，六是崔李杨村投资30万元新发展50亩葡萄园。

美化环境，打造宜居生态。一是全镇按照“八清一改、八不八保”工作要求，重点对108国道沿线、生产路两侧、农田漂

浮物、进村路路肩培土、渠道水沟杂草、垃圾填埋场、各户门前“三堆五乱”全面进行整治，二是新民社区投资200万元建成6700立方米的生态蓄水设施一座，同时配套200管道铺设1200米，生态步行道2300m<sup>2</sup>、栽植棕榈、白皮松、红叶石楠、红叶李等各类名贵苗木灌木15000余颗（株），观景亭、夜间照明等配套设施，三是投资100万元建设日处理50吨污水处理站，目前已完成前期土建工程，四是在实施“六改”工程，（改水、改厕、改灶、改院、改墙、改线）基础上，我镇结合实际，对改厕工作重点施策，截至目前全镇公厕已全部建成并投入使用，共计30座；户厕新建、改建已完成3392户，其中水冲式2374户，双瓮漏斗式18户，完成总任务的32%。

五堂合一，带动乡风文明。一是新民社区计划投资300万元建设移民精神展示馆，目前二层钢结构已形成，二是新民社区、南庄社区、西王社区已率先完成文化大礼堂主体建设，面积分别为680m<sup>2</sup>、500m<sup>2</sup>、619m<sup>2</sup>，目前舞台搭建、地板砖铺设等基础配套设施已完成，下一步将按照党员教育大学堂、技术培训大课堂、道德法治大讲堂、文化活动大礼堂、村民议事大会堂“五堂合一”标准要求，打造综合阵地，三是在新民康庄大道、巷道、广场周边设立移风易俗展示牌，充分展示了新民社区近年来新的发展变化。

在乡村振兴发展的道路上，路井镇将紧紧围绕县委、县政府新的工作要求，进一步带领广大干部群众，以更加饱满的热情、更加旺盛的闯劲、全面推进乡村振兴建设，为新中国成立70周年来临之际献礼。

## 乡村振兴文化活动篇五

聚焦人才发展环境，为乡村振兴注入源头活水。\*市坚持“一把手”抓“第一资源”，把乡村人才振兴工作摆到农村经济社会发展优先位置去谋划、去推动，形成实施乡村人才振兴战略“全市一盘棋、上下一条心”的良好工作格局。



各级党组织坚持问题导向、精准施策，不断加强乡村人才振兴工作的顶层设计，研究出台了《关于深化人才体制机制改革促进人才优先发展的实施意见》《关于引进各类人才资源向乡村一线集聚助推脱贫攻坚的实施意见》等文件，通过大力培养农村“当家人”、培养村级电商“领头人”等\*项具体举措，切实创优乡村人才发展环境。

各地拿出真金白银，加大对乡村人才振兴工作财政投入，近年来乡村人才发展专项资金持续增加，仅扶持“一村多”学员回乡创业，市财政就统筹扶持资金\*万元。支持帮助农业科研人才争取科技项目资金\*多万元，落实科研团队研发费用优惠政策\*亿元，为高新技术企业税收减免近亿元。

聚焦本土人才资源，为乡村振兴发掘内生动力。\*市各级党组织积极创造条件，培育用好本土人才，为新农村发展和新农村建设提供了新动力。

一是全面实施“一村多名大学生”乡土培育计划。为解决本土村才队伍存量小、整体素质偏低，乡村干部队伍“后继乏人”的问题，从\*年起创新实施了“一村多名大学生计划”，计划用\*年时间，培养\*名有知识、懂技术、留得住、用得上、能致富的新型农民大学生，并出台了“一村多”学员回乡创业扶持意见，促进学员主动回乡干事创业、传播先进技术、兴办致富产业。目前，全市共招录“一村多”学员三批次\*人，其中党员\*名，村干部\*人，创业人员\*人，培养了一批助推乡村振兴和脱贫攻坚的农村优秀人才。

二是深入推进基层人才“百人计划”。结合乡村现有人才资源实际，创新提出实施基层人才“百人计划”，打通乡村人才培养“最后一公里”的工作思路，有效激活乡村发展细胞。近年来，陆续开展了乡村教育、乡村卫生计生等人才选拔培养工作，每年重点面向全市基层学校特别是偏远乡村学校选拔\*名教师开展非脱产学习，通过轮岗交流、“联校协作发展”交流、“三区”人才支持计划等交流教师人才\*余人次；采

取“县乡审核、免费培养、认定学历、回村服务”订单培养的模式，培养基层全科医生\*多名、基层村医\*名，打造了一支留得下、用得上的乡村教育、卫计人才队伍。

三是推进乡村技能人才队伍建设。推进新型职业农民培育工程，近年来全市累计投入资金近\*万元，开展生产经营型、专业技能型、社会服务型新型职业农民培训\*余人次。大力开展贫困村实用人才培训，依托汉江生态经济带农村实用人才培训基地和各县市区农广校，集中培训\*人次、送教下乡\*人次，一批优秀农村实用人才脱颖而出，常发杰、张瑞等\*人获得国家、省级“最美农技员”称号。

聚焦人才合作模式，为乡村振兴提供智力支持。\*市以柔性招才引才为抓手，坚持“引才”与“引智”相结合，补足乡村人才紧缺短板措施有力，成效明显。一是强化院士专家产业支撑发展作用。紧紧围绕我市产业布局和乡村人才需求情况，坚持高端引领，建成院士专家工作站\*家，先后与以钟志华为代表的\*名院士，及近百名专家教授签约建立长期合作关系，近年来，合作项目\*余项，开发新产品\*余个，获授权专利\*项，破解技术难题\*余项。打造了竹山县巴山食品、房县九方魔芋、\*市金陂水产等十多个精准扶贫产业示范区，其中武当动物药业院士工作站被中国科协评为“全国示范院士专家工作站”，带动了现代农业转型升级，推动了农村产业发展。开展人才共建致力乡村建设。

充分借助东风公司和省内外高校人才资源发推乡村经济社会发展，深化“市企共建”“校企共建”“校县共建”等人才工作合作，探索形成了“以需求为导向，以项目为载体，以引才借智为目的”的引才模式。近年来，中国地质大学、\*工业大学、武汉市教育局等与竹山、房县、郧西等建立了人才共建项目。驻市高校和东风公司共建研发平台为县乡培训主导产业所需各类人才\*余人次。实施农业领军人才产业团队扶持计划。

为弥补乡村领军人才不足，全市整合各类农业专家及农业领军人才资源，组建茶叶、特色粮油、中药材、食用菌等\*个专家服务团队，制订专家服务团队分片服务、包村联系、巡回指导制度，帮助贫困村制定产业发展规划，提供政策及信息咨询、技术推广、农民培训等方面服务，下基层开展专场服务\*多次。实施农业产业示范基地和领军人才评选，分三批次共遴选出特色基地\*个、领军人才\*名，通过示范基地和领军人才的示范带动，全市近\*万贫困人口实现增收。

聚焦人才引才平台，为乡村振兴注入产业动能。\*市不断畅通引才渠道、创新聚才模式，通过搭建各类引才平台，让更多的社会人才加入乡村振兴队伍，成为乡村振兴“生力军”。扎实推进“我选\*·圆梦车城”计划。各地依托本地主导产业和特色农业产业，积极搭建大学生实习实训平台，吸引更多省内外优秀大学生来乡村特色农业产业基地实习实训、就业创业。近年来，全市大学生实习实训基地总数达到\*个，累计接纳大学生就业创业\*人。大力实施农村电商扶贫工程。发展农村电商是推动乡村振兴的有效手段。近年来，我们以建设县级电商运营服务中心、乡镇电商综合服务站和物流网点、村级电商服务点“三级服务平台”为契机，大力培育农村电商人才，多次举办“互联网+”论坛、跨境电商、农村电商、电商就业等培训，培育了一批具有“互联网+”思维的“新农民”，受益\*万余人次，为全市\*个建档立卡贫困村培养了\*名以上电子商务实用人才，推动各地尤其是贫困村利用淘宝·特色中国·\*馆、京东·\*特产馆等第三方电商平台的网络营销渠道优势推销优势产业、名优特产品，促进乡村经济的快速发展。积极搭建能人回归创业平台。针对乡村人才短缺、资金不足、增收困难等突出问题，\*各地积极牵线搭台，鼓励和引导在外创业有成的能人返乡创办实业、带领致富、参与治理，涌现出了一批成功典型。