

2023年员工签劳务合同合法吗(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工签劳务合同合法吗篇一

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

从____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的.工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵

守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：

代表人：身份证号码：

年月日年月日

员工签劳务合同合法吗篇二

住所：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(劳动者)：_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

无固定期限劳动合同，自_____年____月____日起。

c□以完成工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年____月____日至_____年____月____日)。

第二条、工作地点：_____省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行最全装修劳务合同范本最全装修劳务合同范本。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从最全装修劳务合同。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 最全装修劳务合同范本合同范本。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

员工签劳务合同合法吗篇三

联系电话：_____

乙方：_____

联系电话：_____

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，乙方试用期为_____天。

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于xx市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月_____日支付乙方。

1、负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；

2、要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3、负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

1、遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3、乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

1、试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3、协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

1、协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在_____日内作出书面答复。

2、双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3、双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

员工签劳务合同合法吗篇四

单位地址：_____

单位法定代表人：_____

员工(乙方)：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：叁年，即自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方在财务部门从事会计工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，

遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：1100.00元/月(学历、工龄、绩效、职称、社保另计)。

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

第十八条乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

签约时间：年月日签约时间：年月日

员工签劳务合同合法吗篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

出生日期：

身份证号：

根据国家法律的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同生效日期为____年____月____日，于____年____月____日终止。

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任本职工作及其他工作。乙方的岗位职责、工作任务、责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。
- 2、乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。
- 3、甲方有权根据工作需要及乙方的能力与表现，安排和调整乙方的工作及职务。
- 4、乙方需要服从甲方的管理和安排，根据岗位职责，按量并按质完成甲方指派的工作任务。

1、甲方将根据乙方所在岗位的工作绩效和对公司的贡献，以及甲方的经营业绩，确定乙方的薪酬标准。基本工资为_____元/月，岗位工资为_____/月。甲方应在规定的工资支付日（每月_____日）向乙方支付上述工资。甲方将致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，改善员工的工资、奖金及福利待遇，以利于乙方的发展。

2、甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方。乙方的'工资级别将随其工作业绩和甲方的经营状况由甲方予以调整，甲方在调整乙方的工资标准时，应充分与乙方进行协商，以求达到共识。

本合同期内，乙方享有如下权利：

1、参与公司管理，向公司提出合理化建议。

2、根据甲方的有关规定，获取工资、加班报酬和奖励。

3、依公司有关规定享受休假，休假期间，公司因按规定，支付替班人员的报酬，其报酬额度应根据当地实际情况由公司确定。

4、自觉提高自身的专业水平，如甲方需求，应接受培训和职业教育。

5、根据自身特点和能力请求调动到公司其他部门和工作岗位上。

6、乙方的公休假、年休假、婚丧假、生育待遇等按照国家和甲方的有关规定执行。

本合同期内，乙方必须履行如下义务：

1、遵守国家的法律与法规。

- 2、严格遵守公司的规章制度。
- 3、按时、按质和按量完成甲方规定的工作。
- 4、保守公司机密和公司的商业秘密。
- 5、不在未经甲方许可的情况下从事第二职业。
- 6、不得参与同公司产生同业竞争的经营活动。

本合同期内，甲方享有如下权利：

- 1、依公司的各项规章制度对乙方进行管理。
- 2、考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩。
- 3、根据公司工作需要，对乙方进行岗位调整。

本合同期内，甲方必须履行如下义务：

- 1、严格遵守本合同。
- 2、按有关规定向乙方支付薪资。
- 3、为乙方提供必要的工作设施与环境 and 必要的劳动安全保障。
- 4、努力提高经营效益，改善乙方的工资待遇。

第六条、保密条款

- 1、乙方应遵守甲方有关保密规定，对甲方的公司机密和商业秘密负有保密义务。
- 2、上述所称“公司机密和商业秘密”，是指公司的重大经营决策、规划、整体战略布置、技术秘密、设计、程序、研究

开发进度、生产工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销政策、招投标文件中的标底及标书内容等。

1、订立本合同所依据的法律、法规和规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方生产经营状况或乙方工作岗位、任务、职务、工资等发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以按公司有关规定提前解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以书面形式单方面随时解除本合同：

(1) 严重违反甲方规章制度的。

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成较大经济损失或信誉损失的。

(3) 泄露公司机密或商业秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的。

(4) 利用工作时间从事第二职业或在本合同期内与其他用人单位签订劳动合同的。

5、乙方有下列情形之一，甲方可以要求提前解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 合同期内，乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、因乙方泄露公司技术或商业秘密而给甲方造成的经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，任何一方可向_____人民法院提起诉讼。

- 1、本合同未能详尽之事宜，法律有规定的按有关法律执行；法律无规定的，由甲、乙双方协商办理。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日