

# 2023年未签订劳动合同 试用期解除劳动合同(大全6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 未签订劳动合同篇一

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

2、违约责任

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方□xx有限公司乙方：

代表人：代表人：

年月日年月日

## 未签订劳动合同篇二

小张是某大学的管理学毕业生，在一次校园招聘会上，某跨国集团公司向他伸出橄榄枝。经双方商定，小张毕业后到该公司担任业务经理。后小张顺利毕业并和该公司签订2年劳动合同，约定2个月的试用期。试用期结束后，小张转为正式员工。在转为正式员工第2个月，公司通知其第二天不用上班，理由是小张不符合公司的要求。小张认为，自己工作和能力符合公司要求，并在业绩考核中达到公司的规定。为此，小张向劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁，要求公司继续履行劳动合同。

## 「律师分析」

这是一起因用人单位在员工试用期满后违法解除劳动合同引发的劳动争议案件。

根据我国《劳动合同法》第三十九条的规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件，用人单位可以解除劳动合同。由此可知，用人单位在试用期内解除劳动合同，必须符合以下两个条件：1)有证据材料证明劳动者的表现不符合录用条件；2)劳动者的表现发生在试用期内。

劳动者必须满足以上两个条件时，用人单位才能行使劳动合同解除权。

在本案中，小张与公司签订了劳动合同，并约定了试用期。在其试用期满后，还办理了转正手续。都表明了，小张在试用期内时符合公司的录用条件。因此，在试用期满后，公司以试用期不符合录用条件为由解除小张的劳动合同，是违法的。

## 「法条」

### 《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反用人单位的规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

「hr应对」

1、用人单位与劳动者约定试用期后，应在转正时及时进行检查，考核是否满足公司的录用条件。如未经考核就以不符合录用条件解除劳动合同是违反劳动法律法规规定的。

2、员工在试用期满后，用人单位就不能以不符合录用条件为由解除劳动合同。

试用期解除的劳动合同

试用期解除劳动合同范本

试用期解除劳动合同协议范本

试用期解除劳动合同的范本

关于试用期解除劳动合同证明

试用期解除劳动合同提前几天

解除终止劳动合同

## 未签订劳动合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，

共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容；

2、违约责任；

3、争议。

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：\_\_\_\_\_。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

## 未签订劳动合同篇四

用人单位与劳动者在履行劳动合同的过程中，因处于试用期内而产生的劳动争议已经越来越多，如试用期被辞退、试用期辞职是否交纳违约金、试用期辞职应否赔偿用人单位培训费等等，本文就试用期内所涉及的一些法律问题进行归纳分析，以便于用人单位以及劳动者能够认识和理解试用期的相关法律政策，规范自己的行为，减少不必要的劳动争议。

### 一、试用期的概念及期限规定

根据《高级汉语词典》的解释，“试用”是使某人受到一段时期的检验或试工以便能确定这人是否适合于做某事，“试用期”是指在正式使用之前的应用期间，看是否合适。《劳动部办公厅对关于劳动用工管理有关问题的请示的复函》对试用期作了如下的定义：试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，用人

单位对工作岗位没有发生变化的同一劳动者只能试用一次。

另外，除了企业员工试用期外，还有两种试用期，一是国家公务员的试用期，按照《国家公务员暂行条例》的规定，机关新录用的国家公务员实行一年试用期，试用期间实行试用期工资标准。期满合格正式录用，期满不合格的取消录用资格。二是事业单位聘用合同试用期。期限一般不超过三个月，特殊情况可以延长，但最长不超过六个月；被聘人员为大、中专应届毕业生的，可延长至十二个月，该试用期包括在聘用合同期内。

## 二、用人单位只约定试用期而未签订劳动合同的问题

实践中很多用人单位均口头或以其他形式(如在入职登记表中注明，或只单独签订试用合同)与劳动者约定三个月或六个月试用期，但不签订劳动合同。试用期满后用人单位认为试用合格，就签订正式劳动合同，如果用人单位认为不符合录用条件，就解除劳动关系。笔者认为，用人单位该做法是违反法律规定的，在发生劳动争议时往往会处于被动地位而导致败诉。

劳动部在《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》第十八条规定，劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内。根据该规定，我们可以知道试用期存在的前提是双方签订了劳动合同，试用期存在于劳动合同期限内，没有签订劳动合同，就不存在试用期一说。一些地方性法规如《上海市劳动合同条例》更明确规定劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立。因此，用人单位只约定试用期而未签订劳动合同的，视为不存在试用期，双方发生劳动争议应当按照事实劳动关系进行处理。

## 三、用人单位在试用期内解除劳动合同的限制

## 未签订劳动合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

乙方与甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了《z购物中心商铺租赁合同》，租赁甲方位于z市zz18号z购物中心夹层（即m层）m-050号商铺，用于经营酸奶冰淇淋、咖啡、休闲饮品、小吃（品牌为“yogevalley”）

截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，乙方已累计拖欠甲方租赁费用合计\_\_\_\_\_元（其中：租金\_\_\_\_\_元、管理费\_\_\_\_\_元、推广费\_\_\_\_\_元，电费\_\_\_\_\_元，水费\_\_\_\_\_元，滞纳金\_\_\_\_\_元）。甲方依据租赁合同约定采取合理措施多次向乙方催缴，要求乙方按合同约定支付有关费用，但乙方至今仍未缴交欠款。在租赁期限内，乙方已逾期交付租赁费用达30日以上，且乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起擅自停止该商铺经营活动。根据《z购物中心商铺租赁合同》第十六条之有关逾期交付租赁费用、擅自停止经营活动等约定，甲方已于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式向乙方发出《关于解除租赁合同的函》。

为妥善处理，现甲乙双方经协商一致，确认按如下条款解除商铺租赁合同：

2、乙方必须在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，自行将该商铺内的所有动产搬离后，将该商铺按现状交还甲方，办理相关交铺手续，该商铺之装修及所有附属设施/设备属甲方所有，甲方无须给予乙方补偿。逾期，甲方根据合同约定将乙方遗留在该商铺的一切动产搬离，并收回该商铺。

3、甲方同意在乙方办完交铺手续后当天退还其首月管理费押金\_\_\_\_\_元、管理费保证金\_\_\_\_\_元、诚意金\_\_\_\_\_元、租赁保证金\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月管理费\_\_\_\_\_元，合计金额\_\_\_\_\_元。

本确认书经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方按上述条款履行到位后，互相之间不存在任何责任纠纷。若乙方不按上述条款履行的，一切责任由乙方负责。

特此确认。

甲方确认：\_\_\_\_\_

乙方确认：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 未签订劳动合同篇六

鉴于：

1□20xx年月日，你与本公司协议了劳动合同，约定合同试用期限至20xx年\_月日现已届满。

2、在你入职之初以及任职期间，公司已经向你公示了全部规章制度，你有义务并已承诺严格遵照执行。

3、由于你在前处理车间生产过程中没有按照公司培训及常规操作而是进行了违规操作，对cip罐体内进行热水加碱，打开人孔盖时发生了蒸汽外漏而导致人身70%轻度烫伤，给工厂的正常运行以及个人身体都带来了巨大伤害，同时也给公司造成了很大损失。

4、出于人道主义公司已承担了你受伤及住院期间的所有费用，同时所有工资也已支付完成，现由医院医生证明你治疗已结束可以出院，至此，本司将不在支付任何费用及补贴，且不在承担任何法律责任。

5、你与本公司试用期早已届满，经公司领导商议决定不在续签双方劳动合同，双方不在维持雇佣关系，工薪及福利同时截止。

6、你应当于本通知协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

7、劳动合同/劳动关系解除后，你无权再以公司员工的身份对外发表任何言论、实施任何行为。否则，公司保留向你追究相关责任的权利。

8、请注意，公司规章制度及/或与你签署的法律文件中的部分内容并不因本决定而失效，如保守商业秘密、不得损害公司利益及商誉的义务等。因此，你应当按照约定继续履行相关义务。

9、双方承诺：本通知协议生效后，双方再无任何纠葛，出奔通知协议所规定的义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原合同协议的所有事务以此为断。双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

10、本通知协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

11、双方确认：本通知协议是双方共同协商的结果，其内容是双方共同意思表示，合法有效，双方共同遵守。

人力资源部（盖章）

---

说明：1、本通知协议一式二份，送达一份，存根一份。2、

涂改无效。

送达记录：

送达人（签字）： 受送人（签字）： 送达时间：