

劳动合同解除(精选5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同解除篇一

员工提出解除劳动关系，那么单位需要要求员工在书面辞职申请上签名，并且尽快安排员工工作交接，安排员工的'离职时间。并且在员工离职后为员工办理社保转移手续，并保留员工的人事档案两年。依据《劳动合同法》第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

劳动者依据劳动合同法第三十七条、第三十八条规定可以解除劳动合同。单位应当依法办理离职手续。如果劳动者依据劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的，还应当按照劳动者在本单位的已工作年限支付经济补偿金，每满一年补偿一个月工资，不满半年补偿半个月工资，满半年不满一年补偿一个月工资。

劳动合法：

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可

以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位提出解除劳动合同，有三种情况，

二是用人单位依法解除劳动合同，向劳动者支付经济补偿。需要支付经济补偿金的情况如下：

《劳动合同法》相关规定：

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

三是用人单位违法解除劳动合同，向劳动者支付赔偿金。办法如下：

搜集公司违反中华人民共和国劳动合同法的证据，主张赔偿。

法律依据中华人民共和国劳动合同法

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

劳动合同解除篇二

乙方：_____

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、____方支付____方经济补偿金(违约金)_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

年 月 日 年 月 日

劳动合同解除篇三

____□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国____网络通信有限公司_____市分公司

20xx年xx月xx日

劳动合同解除篇四

劳动者和用人单位不在进行合作的时候，可以通过解除劳动合同来解除双方之间的关系，下面小编给大家分享解除劳动合同范本，希望能够帮助大家！

甲方：有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本自动离职解除劳动合同协议书：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币_____元(大写)_____扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写)_____，甲方将于乙方妥善办理所备注：本合同旨在保护双方的合法权益，以履行协议中的约定。内容仅供参考，使用时必须仔细阅读所列的条件条款，协议的内容将根据双方的实际情况进行调整。

有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元(大写)_____。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险

金、失业保险金、住房公积金)至_____年_____月_____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)

法定代表人或授权委托人(签字或签章)

_____年_____月_____日

乙方(签字或盖章)

_____年_____月_____日

甲方(用人单位) _____

乙方(劳动者) _____

身份证号码:

甲、乙两方于_____年_____月_____日签订为
期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成

如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙两方各一份，

甲方（盖章）

_____年_____月_____日

乙方（签字）_____

_____年_____月_____日

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲方根据《劳动合同法》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

1、在试用期内被证明不符合录用条件；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；

3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；

4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

合作人 甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

我们甲乙双方在 年月日商定，共同开发建设____路____号____生活小区，经过近两年的努力，做了一些工作，但困难很大，进展停止。由于两人在某些问题上存在分歧，考虑问题不一致，不能继续坚持下去，乙方提出要求，经双方协商同意于____年____月____日解除合作，脱离合作关系。就有关的事宜特立解除合作条款如下：

1、乙方解除合作后，脱离与甲方的合作关系，终止与甲方之

间关于_____项目开发签订的合作协议，不再继续参与管理开发本工程的一切事务。

2、甲乙双方合作期间共同的债权债务责任承担应参照中华人民共和国民法通则处理。乙方系个人行为的债务应由自己负责，与甲方无任何关系。合作期间为事业的债务，必须盖有的或双方的签字，甲方才能承认。

3、乙方解除合作后必须将_____项目的所有文件资料如数移交给甲方，同时应将原签订的合同及协议书交给甲方，结清合作期间的一切经济手续，不留后患。

4、甲方同意乙方解除合作时，退还乙方在此项目的所有投资，并给予乙方一定的经济补偿，两项合并退补币万元，分次付清，第一次 万元，第二次 万元，第三次 万元。除此之外_____开发所有的债权债务盈亏全由甲方负责，与乙方无任何经济和法律的责任，合作期间所有的授权委托因乙方解除合作而作废。甲乙双方签字生效。

5、本解除合作协议一式两份，甲乙双方各执一份为据。

甲方签字： 乙方签字：

盖章： 盖章：

年 月 日

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方经友好协商，现就双方之间有关劳动关系及其他相关权利义务达成如下协议：

一、 甲方与乙方之间的劳动关系于 年 月 日解除。

二、 乙方应在上述劳动关系解除日期之前向甲方及用工单位交接工作完毕，结清全部财务手续，交还全部公司物品。

三、 甲方于 年 月 日前向乙方支付人民币 元，前述款项清偿了甲方与乙方因劳动关系履行及解除而应向乙方支付的全部款项和经济补偿，包括但不限于工资、奖金、补贴、加班费、带薪假期、协商解除劳动关系的经济补偿等其它任何款项，是为最终、全面的补偿。支付后甲方与乙方之间不存在任何未结款项及未了结事项。

四、 乙方离开甲方后，不向任何第三方泄露甲方及用工单位的商业秘密，不从事损害甲方利益和名誉的活动。

五、 乙方应于本协议签订后三日内到甲方办理档案、社会保险转出、领取离职证明等手续。如乙方未按时办理档案、社会保险关系转移、领取离职证明或未按时办理其他与离职有关的手续，由此导致的不利后果及法律责任均由乙方承担。

六、 甲乙双方确认：双方在签订本协议时已经过平等自愿协商，并已对签订后可能出现的各类情形有充分预见，无论本协议签订后出现任何情形，均不影响本协议的履行。自本协议第一条约定的劳动关系解除之日起，甲乙双方之间不存在任何劳动权利义务关系。本协议履行后，双方之间不存在任何其他权利义务关系，不存在任何争议，任何一方不得再向另一方主张任何权利或提出任何请求。

七、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方：_____

乙方：_____ (身份证号_____)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、甲、乙双方同意，自____年____月____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：____(小写：____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：_____乙方签字：_____

(盖章)

甲方代表签字：_____

____年____月____日____年____月____日

劳动合同解除篇五

本单位与__先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：__)签订的__期限劳动合同，由于__原因于20__年__月__日解除，其档案及社会保险关系移转至__。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自20__年__月__日起至20__年__月__日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：__。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：__。

单位盖章：

20__年__月__日