

2023年解除劳动合同通知书的效力(精选9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

解除劳动合同通知书的效力篇一

（员工工号：_____）：（先生/女士）

您于____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是____。现因下列第____（大写）项情形，你与我公司____年____月____日签订的为期____年（劳动合同期限）的劳动合同书于____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
- 9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称：（盖章）_____

_____年____月____日

解除劳动合同通知书的效力篇二

（员工工号：_____）：（先生/女士）

您与___公司于___年___月___日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第___项情形，根据《__公司劳动合同管理制度》第___条第___款的规定，决定从_____年____月____日起解除劳动合同。

- 1、试用期内不符合录用条件。
- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- 6、被依法追究刑事责任。
- 7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不

能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

1□

2□

3□

以上事宜完成后，于_____年_____月_____日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方（签名或盖章）

_____年_____月_____日

注：本劳动合同解除书一式两份， 甲乙双方各持一份， 同等有效。

签收回执

本人已收到公司于_____年_____月_____日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）： _____

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书的效力篇三

(员工工号: _____) : (先生/女士)

你与aa公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同, 因下列第_____项原因, 根据《aa公司劳动合同制实施办法》第_____条第_____款的规定, 决定从_____年_____月_____日起解除劳动合同。

- 2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;
- 3、员工不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;
- 5、员工连续待聘满六个月。

6□_____□

经济补偿为_____元, 医疗补助费为_____元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续, 逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司: _____

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书的效力篇四

xx保险经纪有限公司:

我们双方于xxx0年01月20日签订的劳动合同，因为你单位自合同生效之日起，一直没按照《劳动合同法》之第三十八条的规定履行合同相应义务，具体义务指：

- 一、一直未依法为我本人缴纳社会保险费；
- 二、十月份，十一月份未及时足额支付我本人工资；
- 三、你单位制定的业务开拓费用政策损害了我个人权益。

因此，本人现根据《劳动法》和《劳动合同法》，决定从xxx0年10月05日起与你单位解除劳动合同，并依据相应法律法规要求你单位补缴我个人社保，索要本人的未发工资、本人未发放的业务收入提奖和因工作替你单位垫付的费用；同时我个人保留向相关劳动部门提请劳动仲裁、法律诉讼等权利。

特此通知

张xx

20xx年10月04日

解除劳动合同通知书的效力篇五

xxxxx公司：

因本人xxxx[]身份证号xxxx[]自x年x月x日至今在贵公司工作，担任xxx工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人□xxx

20xx年x月x日

解除劳动合同通知书的效力篇六

重庆公路运输（集团）有限公司顺康物流分公司：

感谢贵公司长期以来的大力协助和配合！

关于贵我公司年月日签订的《仓储服务合同》（以下简称合同），合同将于定，在合同到期后，将停止此合同续签。我司将严格依据合同约定与贵司结清双方已经发生的权利义务。

再次感谢贵司在以往合同执行中的鼎力支持！

特此通知。

顺祝商祺！

重庆朵朵润尔营养食品有限公司

20xx年x月x日

解除合同通知书的效力篇七

尊敬的：

您好！

您和我公司于 年 月 日就 事宜签署了编号为 的《合同》。根据合同的约定，您应 。但您 ， 您的行为已经构成违约。为此，根据合同的约定，我公司有权要求您承担如下违约责任： 。如果因为您的违约行为给我公司造成其他损失或达到解除合同条件的，我公司还将依据法律以及双方合同的约定行使我公司的权利及追究您相应的法律责任。特请您接到本通知书。

我公司联系人： ， 联系电话： 顺颂商祺！

公司

年 月 日

解除合同通知书的效力篇八

首先感谢您长期以来对x有限公司(以下简称“我公司”)开发的“ ”二期的支持和认可，我们将不断为您提供更完善的服务。您于20xx年xx月xx日在“ ”订购了二期号楼房(房屋代码1x6)及其附属用房(房屋代码1x7),并于20xx年xx月xx日与我公司

签订了《商品房买卖合同》(合同编号□ys)□按照该合同第七条的规定,您如约支付了首期房款x元,余款x元应由您在该订立买卖合同后15日内向银行申请按揭贷款的方式支付给我公司。但直至现在为止,虽经我公司多次口头催告,您仍未通过银行按揭贷款或以其他形式支付购房余款。您与我公司之间签订的《商品房买卖合同》是双方真实意思表示,不违反法律、行政法规的强制性规定,合法、有效。双方应当严格按照合同的约定全面履行自己的义务。您迟延支付购房款,经我公司催告后仍未在合理的期限内履行。

现依据《中华人民共和国合同法》第九十四条,《最高人民法院关于审理商品房买卖合同纠纷案件适用法律若干问题的解释》第十五条之规定,郑重通知如下:

一、自本通知到达您的同时,即解除您与我公司签订的《商品房买卖合同》(合同编号□ys)

三、我公司将采取相应的法律手段确认合同解除行为,同时就您迟延付款的行为依法追究您的违约责任,并就我公司可能因此所遭受的经济损失向您进行索赔。

特此通知!如有未尽事宜,请您销售部联系。

联系电话:

; x有限公司

年xx月xx日

解除合同通知书的效力篇九

尊敬的 :

您好!

您和我公司于 年 月 日就 事宜签署了编号为 的《合同》。根据合同的约定，您应 。但您 ， 您的行为已经构成违约。为此，根据合同的约定，我公司有权要求您承担如下违约责任： 。如果因为您的违约行为给我公司造成其他损失或达到解除合同条件的，我公司还将依据法律以及双方合同的约定行使我公司的权利及追究您相应的法律责任。特请您接到本通知书。

我公司联系人： ， 联系电话： 顺颂商祺！

公司

年 月 日