

# 幼儿园教职工合同书(通用8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 幼儿园教职工合同书篇一

乙方：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据本园情况，经双方协商一致，愿意遵守执行以下合同条款：

甲方：

1、聘请乙方为甲方的幼儿教师，聘用期从 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。每月基本工资为人民币 \_\_\_\_\_元整。

2、在教学条件允许的情况下为乙方提供必要的参观、学习、交流的机会。

3、负责对乙方的教育工作全方位考核评估，凡被本园视为不合格的人员立即辞退。

4、聘期内，园领导根据乙方学历、能力、特长及本园实际情况分配其工作。

5、教职工在园内要妥善保护个人财产，幼儿园以外大小事故安全责任由乙方自行负责。

6、聘期内，甲方有权解聘乙方；聘用期结束，可以根据双方协商情况决定是否续聘。

乙方：

1、负责本班教育教学和配合保育员保教工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理工作；培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心、责任心并重；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、贯彻执行《幼儿园教职员工手册》或《幼儿园常规工作手册》。严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平；树立终身学习的观念，更新教育理念和教学方法，形成有效的有特色的教学风格。主动完成各项工作，无条件接受学校对其教育质量的指导、检查、监督和考核。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；为人师表，文明从教，依法执教。严守党纪国

法，如有违法行为交相关部门处理。

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；树立生源是财源的观念，创造并维护甲方的利益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密和机密信息；对家长投诉的工作人员要及时承认错误并配合园领导做好调解工作。

9、积极参与园内举办的各型活动之准备与执行及各上级支付之任务。贯彻国家的教育方针，遵守幼儿园制定的各项规章制度，履行岗位职责，甘愿承担因违规或失误造成的一切责任。

10、乙方在合同期内如需辞职的，必须在学期期末放假前一个月内向园长书面申请，经园长同意签字后，到学期结束时方可离职，同时合同终止；若乙方未经许可而私自离职，将被扣除各项薪酬、同时终止合同。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方园长(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工合同书篇二

引导语：聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。今天，小编为大家整理了关于幼儿园教师聘用合同范文，欢迎阅读与参考！

### 三、聘请待遇：

1. 每月\_\_\_\_\_元，包括假期和节假日。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效. 6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 幼儿园教职工合同书篇三

聘用单位： ××幼儿园

受聘人员： 身份证号码：

×× 幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；
- 5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无

法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）： 年 月 日 日签订，从签订立之日起生效。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

一、聘用职位及期限

职位：教师

期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日

## 二、工作报酬

- 1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。
- 2、工资为 元/月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工作未满一个月的不付工资），遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。
- 4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。
- 5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。
- 6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 三、教师职责：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

## 四、教师要求

教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

## 五、其他

《幼儿园教师聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。

## 幼儿园教职工合同书篇四

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)： 乙方(受聘教师)： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

### 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

### 二、双方的权利和义务：

#### (一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；



## (二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

## 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)年月日

年月日

规范教师聘用合同

教师聘用合同样本

标准合同制幼儿教师

## 幼儿园教职工合同书篇五

甲方(用人单位)：

地址： 法人(负责人)：

乙方(劳动者)： 性别： \_\_\_\_\_ 出生年月： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

(一) 本合同有效期 \_\_\_\_\_ 年，自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

## 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

## 四、工作报酬

(一) 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为 \_\_\_\_\_ 元/月。保险补助 \_\_\_\_\_ 元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖 \_\_\_\_\_ 元每月，并于每月 \_\_\_\_\_ 日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元(大写贰佰伍拾圆)(工作月中未滿30天按实际工作日支付，合同签订日起工作未滿一年的工作人员不得领取，一年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。)以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。(相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%)

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排

的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、在本园离任后未满一年在本县城 其他幼教机构从事幼教工作的。
- 3、私下将生源介绍到其他单位的。
- 4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。
- 8、不假不到旷工行为的。
- 9、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)随意辞职外流、学习、离岗的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

### (七)违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元(陆千元整)。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限(从合同签订日起计算工作年限)要求如下：

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下：

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上，如果乙方工作未满1年乙方需赔付培训费及违约费合计20\_\_元。此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在20\_\_元或以上，如果乙方工作未满2年乙方需赔付培训费及违约费4000元。此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上，如果乙方工作未满3年乙方需赔付培训费及违约费6000元。此项乙方签字盖手印生效：

八、本合同按双方协商一致而订立，具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜：

甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，不能和同事或学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日（本合同未尽事宜，可经双方协商解决）

# 幼儿园教职工合同书篇六

甲方（聘用单位）： 法人代表（负责人）：

乙方（受聘教师）： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲、乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

## 第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

## 第二条、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 第三条 乙方的岗位工作目标及任务

### （一）、乙方在聘期内应完成的工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

### （二）、乙方在聘期内应承担的工作任务：

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面



## 1. 教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成朝阳幼儿园的教学任务，其中包括课程讲授、书面批改作业、面批作业、批改试卷、整理试题、对学生进行测试、撰写教案等。

(2) 乙方必须保质保量地完成教学任务，树立朝阳幼儿园的形象。

## 2. 担任班主任任务

3. 教研教改任务（包括观摩课、公开课、示范课、优质课、教法改革与探索、教具制作等）

4. 写好教育教学工作计划，以及工作总结的任务

6. 乙方必须完成甲方临时安排的一些任务。

1

## 第四条 双方的权利和义务

### （一）甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；

3. 制订严格的规章制度规范乙方；

4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

6. 依法维护乙方的各项合法权利。

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。 5. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。

6. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

7. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

8. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

9. 具有享受婚假和产假的权力

## 第五条 职业道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守朝阳幼儿园的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护朝阳幼儿园声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

## 第六条 工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照朝阳幼儿园规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资+绩效工资。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评价、家长评价以及朝阳幼儿园负责人评价等。无故旷课、请假、迟到、失职、脱岗等按校方的管理条例执行，第一月的基本工资的50%扣下作为保证金，辞工时发放。

## 第七条 成果奖惩

### 2

- 1、年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予一次性奖励。
- 2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励。
- 3、乙方在聘期内做出有损朝阳形象，未能按时完成教学任务的，导致学生成绩下降的，甲方可以扣除相应的工资，作为处罚。
- 4、乙方在凭用期间对学生没有进到责任的，对学员辱骂、踢打等，导致学生退学。甲方可以扣除相应的工资，作为处罚。

## 第八条 朝阳对合同的解除

- 1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。
- 2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：
  - (1) 不能按时完成工作任务目标，给朝阳的工作造成严重损

失的；

(2) 不服从朝阳工作安排的；

《朝阳幼儿园教师聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 幼儿园教职工合同书篇七

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

二、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

### 四、工作报酬

甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为元/月。

五、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。

六、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

八、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）乙方（签字）：

法人：（签字）

合同签订日期：年月日

幼儿园教师聘用合同书

教师聘用合同书

幼儿园教师聘用合同书格式

幼儿园教师聘用合同书范本

幼儿园教师聘用合同书三篇

代课教师聘用合同书

# 聘用幼儿教师合同书

## 学校教师聘用合同书范本

### 幼儿园教职工合同书篇八

聘用单位：\_\_\_\_\_(以下为甲方)

受聘人员：\_\_\_\_\_(以下为乙方)\_\_\_\_\_身份证号码：

因工作需要，聘用\_\_\_\_\_为本园\_\_\_\_\_班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。  
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资\_\_\_\_元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)、屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)、品行不正，造成不良社会效果；\_\_\_\_(3)、工作不负责，造成重大安全事故。(4)、恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1). 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2). 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜

任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于\_\_\_\_年日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章):

受聘人员(签章):

法人代表(签名、章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日