

最新餐厅劳动合同(精选9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

餐厅劳动合同篇一

劳动者（乙方）： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

联系电话： _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

(一)、甲方依照合同条款聘乙方为员工，试工期____天，试工期间如因乙方各种原因不能达成共识合作没有工资。

(二)、新员工入职第一个月为试用期，试用期间如个人原因离职者餐厅按每日 结算工资，试用期满双方无异议，乙方将成为甲方的正式合同制员工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内，正常情况下员工入职八个月后，方可书面申请离职，离职前十五天写书面申请由经理签字后正式生效。

(四)、工资发放规定：

1、每月基本工资加优秀员工奖：

2、试用期满，按协商约定，甲方每月支付乙方劳动报酬，月工资为____元，于次月____日前发放，预留____日工资，在合同解除时结算。

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

3、合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，可给予乙方提高工资待遇的机会。

4、实行不定时工作制，根据餐饮行业的不定时合理安排工休时间，工休时间为每月 天，没有休假的按实际日工资发放。

风险告知：关于劳动者工作时间的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。企业应该严格遵守劳动法中关于时长的规定。

5、无故矿工一天将扣三天工资。如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留押金。

6、不能随便动用顾客任何一样东西。

7、乙方离职或下班期间(非工作期间)，如发生意外事故全部由个人承担，与甲方无关。

8、公司给员工负责给员工购买意外伤害险，如乙方在甲方工作不满一年，其费用由乙方个人承担。

9、甲方招收全面健康人员入职工作，工作期间乙方如发生任何疾病甲方将不负任何责任。

10、上班期间不准长时间接打电话或玩游戏。如有违反，按处罚条例处罚。

11、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同的内容。

12、所有在职员工不得违反甲方的规章制度，如有违反，按规章制度处罚。

13、本合同自签订之日起生效，有效期为____年____月____日至____年____月____日，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长。

甲方(签字): _____

乙方(签字): _____

____年____月____日____年____月____日

餐厅劳动合同篇二

劳动者(乙方): _____

性别: _____ 年龄: _____

文化程度: _____

联系电话: _____

籍贯: _____

住址: _____

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限及工作时间

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。
2. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。
4. 工作时间：乙方每天工作时间为_____时_____分至_____时_____分。
5. 乙方每星期休息_____天，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

二、工作岗位及薪资：

- 1、甲方聘任乙方担任_____一职。
- 2、乙方基本薪资为_____元/月，试用期薪资为_____元/月。
- 3、甲方于每月_____日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账

户：_____。

三、甲方职责

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月_____日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。
- 6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。
- 7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

四、乙方职责

- 1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。
- 2、安排员工班次，核准考勤表。
- 3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。
- 4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。
- 5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意

见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

15、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

16、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

17、全力以赴为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

18、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

19、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

20、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

21、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

22、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

23、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止事项

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、劳动合同的解除、终止

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；
- 2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

联系方式：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

餐厅劳动合同篇三

甲方(单位名称)：

乙方(劳动者)：

地址： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、合同期限

1、根据甲方经营需要，现聘请乙方为本公司总经理，作为公司的营业运转管理工作；

2、合同期限自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、工资待遇

1、甲方每月支付给乙方的工资为人民币()大写为税后工资，

2、甲方每月以5号为发放工资日，不得以任何理由拖欠或克扣乙方工资；

三、劳动纪律及规章制度：

- 1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。
- 2、乙方必须遵守甲方依法规定的规章制度及国家法律法规，认真完成工作任务，遵守公司的章程和职业道德。
- 3、乙方必须严格管理监督好酒楼各个部门的正常工作和日常工作安排。
- 4、甲乙应根据有关规定向劳动保障部门为乙方缴纳社会保险费和意外保险金
- 5、甲方应保障乙方在工作时间内的人身安全，乙方因工作负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方带薪医疗修养期，并应为乙方负责所有医疗费用。

四、休息、休假

- 3、乙方工作满一周年可享受12天的带薪假期；。

六、解除劳动合同

- 1、在合同期内，甲乙双方协商一致，可解除劳动合同，如甲方主动提出解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知乙方。

七、本合同期满前，甲乙双方提前30天协商劳动合同续签事宜，协商一致后续签劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。

甲方

乙方

餐厅劳动合同篇四

编号_____甲方（用人单位）

名称：_____

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人_____

乙方（劳动者）姓名：_____

现住址_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点第二条乙方从事_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗

位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

五、社会保险第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方按规定为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业

病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期：年月日

餐厅劳动合同篇五

乙方：___性别：___

居民身份证号码：___

或者其他有效证件名称：___证件号码：___

家庭住址：___ 邮政编码：___

在临居住地址：___ 邮政编码：___

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：___

(一) 固定期限，自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

(二) 其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在

试用期期间的工资为元。（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同： ____

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同： ____

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： ____ 乙方签章： ____

年 月 日 年 月 日

餐厅劳动合同篇六

地址：_____

性质：_____

乙方（劳动者）名称：_____地址：_____

家庭住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限。本合同自_____日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自年月日至工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____日止，期限为_____个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为_____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____元。

3、甲方按有关政策以货币形式每_____月_____日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守。

甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更：

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任：

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金_____元。

3、其他违约责任。

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、

或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：_____

地址2：_____（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）_____乙方：（签名）_____

法定代表人或（委托代理人）：（签章）_____

餐厅劳动合同篇七

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

餐厅劳动合同篇八

甲方：

乙方： 现居住地址： 家庭地址： 联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸

的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方： 乙方：

年 月 日

餐厅劳动合同篇九

甲方：乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

年月日年月日

劳动合同书甲方：烟台城乡建设学校餐厅

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年月日年月日